

1000 Future[®]

Storie di successo

Speciale
#reinvention

Andrea Pietrini

Come aiuto i manager in una rinascita professionale

Professionisti illuminati raccontati in 1.000 parole

Andrea Pietrini, Founder e Chairman di YOURgroup

Andrea Pietrini, il manager che ha creato un nuovo mercato: il successo di YOURgroup

Milano – In un Paese dove la piccola e media impresa è il cuore dell'economia, ma spesso fatica a dotarsi di competenze manageriali strutturate, una persona ha deciso di scommettere su un modello nuovo, all'epoca quasi sconosciuto in Italia. Quella persona è **Andrea Pietrini**, fondatore e Chairman di **YOURgroup**, oggi leader nazionale nel settore del **fractional management**.

La sua è la storia di chi, dopo aver conosciuto i meccanismi del management tradizionale, ha scelto di reinventarli. Una storia professionale, certo, ma anche profondamente personale.

Gli inizi: dal grande corporate al mondo imprenditoriale

Dopo una carriera avviata in grandi multinazionali e società di consulenza, Pietrini si è trovato davanti a un bivio. «Avevo raggiunto risultati importanti – racconta – ma sentivo che mancava qualcosa. Volevo che la mia esperienza servisse a creare un impatto concreto, tangibile, soprattutto per quelle aziende italiane che avevano un enorme potenziale ma rischiavano di rimanere intrappolate in una gestione familiare o improvvisata».

Non è stato un passaggio semplice: lasciare la sicurezza di un percorso manageriale consolidato per abbracciare l'incertezza dell'imprenditoria è una scelta che richiede coraggio. Pietrini lo ricorda come «un salto nel vuoto, ma con la convinzione che fosse il passo giusto».

La nascita di YOURgroup: una visione controcorrente

Così, nel 2011, nasce **YOURgroup**, con l'obiettivo di portare nelle PMI italiane **manager di alto profilo "a tempo frazionato"**. Una formula già diffusa in altri Paesi, ma ancora sconosciuta al tessuto imprenditoriale nazionale.

All'inizio non fu facile. «Molti imprenditori non capivano perché avrebbero dovuto affidarsi a un manager part-time. L'idea di non avere una figura fissa in azienda sembrava quasi un paradosso. Ho dovuto spiegare, convincere, ma soprattutto dimostrare sul campo che la formula funzionava».

La scommessa si è rivelata vincente. Oggi YOURgroup conta oltre 600 manager e una presenza capillare su tutto il territorio, diventando un punto di riferimento per chi cerca competenze manageriali senza dover assumere figure a tempo pieno.

Il lato personale: costruire una comunità, non solo un'azienda

Quello che colpisce parlando con Pietrini è che YOURgroup non è nato solo come impresa, ma come **comunità**. «Ho sempre creduto nel valore delle relazioni. Non volevo un semplice network, ma un gruppo coeso di persone con valori comuni. L'idea era: non solo manager che offrono servizi, ma professionisti che condividono una cultura».

Un approccio che riflette anche tratti personali: spirito di squadra, attenzione al benessere delle persone, desiderio di costruire qualcosa che vada oltre il profitto immediato. «La soddisfazione più grande è vedere manager che hanno ritrovato motivazione e imprese che hanno scoperto una nuova vitalità grazie a noi».

I risultati concreti

YOURgroup oggi ha alle spalle centinaia di casi di successo: aziende che hanno affrontato passaggi generazionali, aperture a mercati esteri, digitalizzazione, fusioni e ristrutturazioni. Il denominatore comune è sempre lo stesso: **portare competenze al momento giusto, nella misura necessaria, senza gravare sull'azienda**.

Il modello ha dimostrato che il management può essere non solo un costo, ma un moltiplicatore di valore. Non a caso, YOURgroup è oggi sinonimo stesso di “fractional management” in Italia.

Scrivere per condividere: il libro *Fractional Manager*

Alla sua attività imprenditoriale Pietrini ha affiancato anche quella di divulgatore. Nel suo libro *Fractional Manager* ha messo a sistema il modello, ma anche le esperienze personali che hanno segnato il suo percorso. Non un manuale freddo, ma un racconto pratico, rivolto a chi vuole intraprendere questa strada da manager o adottarla come imprenditore.

«Volevo che fosse utile – spiega – non solo a chi lavora in azienda, ma a chiunque creda che ci sia un altro modo di fare impresa: più agile, più sostenibile e, perché no, più umano».

La pandemia come spartiacque

La pandemia ha accelerato un processo già in corso: le imprese hanno scoperto che la flessibilità è una necessità, non un’opzione. YOURgroup, con il suo modello di fractional executives, era già pronto. «In quei mesi molti imprenditori ci hanno cercato perché avevano bisogno di competenze subito, ma non potevano permettersi di assumere. È stato il momento in cui il nostro modello ha dimostrato tutta la sua forza».

Da lì in poi, il fractional management è diventato un fenomeno di mercato e YOURgroup ha consolidato la sua leadership.

Guardando al futuro: internazionalizzazione e tecnologia

Il prossimo passo? «Portare il modello anche all’estero – risponde Pietrini – e rafforzare la componente digitale. Ma senza mai dimenticare che la tecnologia è un mezzo: al centro ci sono sempre le persone».

Un equilibrio che rappresenta bene anche il suo approccio personale: innovatore, ma radicato in valori solidi; visionario, ma pragmatico.

Una lezione di management (e di vita)

La storia di Andrea Pietrini è prima di tutto una lezione sul cambiamento. Dimostra che si può lasciare un percorso sicuro per inventarne uno nuovo; che si può costruire un’impresa di successo partendo da un’intuizione; che anche il management, spesso percepito come distante e astratto, può diventare una risorsa concreta, vicina e flessibile.

Ma è anche la storia di un uomo che ha scelto di investire non solo nel business, ma nelle persone. «Il vero successo – conclude – non è solo la crescita di YOURgroup, ma il fatto che tanti manager e tanti imprenditori abbiano trovato in questo modello un modo migliore di lavorare e di vivere l’impresa».



<https://yourgroup.it>