
Leitbild SOFA

SOFA Soziale Dienste GmbH bzw. SOFA Verein für Schulsozialarbeit zeichnen sich durch ihre Vielfältigkeit aus. Schon der Name SOFA, Seiersberg offen für alle(s), spiegelt unsere Arbeitsweise und unsere Prinzipien wider. Wir arbeiten entlang unserer Grundsätze, leben diese im Unternehmen miteinander und im Umgang mit unseren Kund:innen und Klient:innen. Gemeinsam wurde das nachfolgende Leitbild erarbeitet und dient uns als Basis für unseren Arbeitsalltag, der sich insbesondere den Themen Elternbildung, Partizipation und Inklusion widmet. Dies passiert vor dem Hintergrund der Bewusstseinsbildung für familienrelevante Themen, der Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Diversität in allen Lebenslagen.

***Führung und Organisation**

„Wir bieten Orientierung“

Neben einem wertschätzenden, familienfreundlichen Betriebsklima zeichnet sich SOFA durch seine flachen Hierarchien und seine hohe Transparenz innerhalb der Organisation aus. Des Weiteren werden den Mitarbeiter:innen zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten geboten.

***Professionalität**

„Jeder zeigt, was er/sie kann“

Unser Unternehmen zeichnet sich durch ein multiprofessionelles Team aus, welches sich durch kollektive Beratung zur Seite steht und unterstützt. Im Zuge der Qualitätssicherung bieten wir unseren Mitarbeiter:innen Intervention und Supervision.

***Qualität**

„Wir bauen Brücken“

Wir sind stets an Weiterentwicklung bemüht und achten hierbei auf bestehende Werte. Die Qualität muss unseren höchsten Anforderungen genügen und setzt pädagogische und methodische Aktualität voraus.

***Offenheit und Transparenz**

„Gemeinsam machen wir uns auf den Weg“

Egal ob Mitarbeiter:in, Kooperationspartner:in oder Kund:in: Gemeinsam gestalten wir den weiteren Prozess unseres Handelns und legen Wert auf eine wertschätzende sowie barrierefreie Kommunikation.

***Zusammenhalt und Wertschätzung**

„Wir nutzen unsere Stärken“

Ein partnerschaftlicher Umgang miteinander und das zielorientierte Arbeiten ist uns besonders wichtig. Wir schätzen vorhandene Ressourcen, sowie persönliche Stärken jedes einzelnen und achten auf eine ausgewogene Work-Life-Balance.

***Mitgestaltung**

„Gemeinsam zum Erfolg“

Unsere innovativen Projekte und unsere Erfolge der letzten Jahre sind durch die aktive Mitgestaltung eines/r jeden/r Mitarbeiters/-in möglich. Partizipationsprozesse stehen im Zentrum unserer Projekte und wir sehen dabei unsere Zielgruppen als Expert:innen ihrer Lebenswelt. Dabei setzen wir selbstgestaltende, entdeckende und erfahrungsorientierte Lernmethoden ein.