

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Sevicol Ltda. es una organización especializada en la prestación de servicios de seguridad privada bajo el modelo SINCROS (Sistema Integral en Control de Riesgos Operacionales de Sevicol), comprometida con gestionar integralmente los riesgos operacionales mediante la articulación de personas, procesos y tecnología, proporcionando soluciones innovadoras, confiables y sostenibles que contribuyen a la continuidad de las operaciones de sus clientes y a la generación de valor para las partes interesadas.

En coherencia con su propósito y direccionamiento estratégico, la Alta Dirección establece los siguientes compromisos:

1. Prestar servicios de seguridad integral que satisfagan y superen las necesidades y expectativas de nuestros clientes y demás partes interesadas, mediante soluciones diferenciadas, innovadoras y adaptadas a sus riesgos y necesidades.
2. Gestionar integralmente los riesgos, oportunidades y eventos indeseables y/o perturbadores que puedan afectar el logro de los objetivos estratégicos, la continuidad del negocio, la protección de los activos y la prestación de los servicios, fortaleciendo la resiliencia organizacional mediante el modelo SINCROS.
3. Promover la generación de valor sostenible mediante la eficiencia, la innovación y el uso estratégico de la tecnología, orientados al crecimiento rentable y al fortalecimiento de la competitividad de la organización.
4. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos, y establecer los respectivos controles que permitan reducirlos y/o mitigarlos; proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, para la prevención de accidentes de trabajo y/o enfermedades de origen laboral, daños a la propiedad y la promoción de la calidad de vida laboral; a través de la implementación efectiva del SG-SST.
5. Promover una cultura organizacional fundamentada en el código de ética, buen gobierno y buena conducta empresarial, y nuestros valores corporativos; previniendo la corrupción, el soborno, el fraude, el lavado de activos, la financiación del terrorismo, la financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva y cualquier otra actividad ilícita que pueda afectar la organización o a sus grupos de interés.
6. Desarrollar nuestras operaciones bajo un enfoque de respeto y protección de los derechos humanos, promoviendo prácticas responsables como la equidad de género, la diversidad, la inclusión, la libertad de asociación y la prevención del trabajo infantil, el trabajo forzoso y cualquier forma de discriminación, acoso o abuso de poder.
7. Fomentar la protección del medio ambiente mediante la gestión eficaz de los aspectos e impactos ambientales, la prevención de la contaminación, el uso sostenible y responsable de los recursos naturales y la adaptación frente al cambio climático.
8. Cumplir la normatividad legal vigente y demás requisitos aplicables, así como los compromisos voluntarios a los que se suscribe la organización.
9. Promover una cultura de participación, consulta y mejora continua que fortalezca el desempeño del Sistema Integrado de Gestión y contribuya a la eficacia, la eficiencia y la integridad de los procesos.

La Alta Dirección lidera el Sistema Integrado de Gestión y se compromete a proporcionar los recursos humanos, tecnológicos, físicos, financieros y organizacionales necesarios para su implementación, mantenimiento y mejora continua; asegurando la alineación entre la estrategia corporativa, la gestión de riesgos y los objetivos organizacionales.

Asimismo, garantiza que esta política sea comunicada, comprendida, implementada y mantenida por todos los trabajadores, contratistas, subcontratistas, proveedores y demás personas que actúen en nombre de Sevicol Ltda., manteniéndola disponible para las partes interesadas y revisándola periódicamente para asegurar su pertinencia con el contexto y la dirección estratégica de la organización.



JULIO ENRIQUE ANAYA RINCÓN
GERENTE GENERAL
FECHA ACTUALIZACIÓN: 09/2026



Somos
más que
Seguridad