



LA CAMPANIA MACERO S.R.L.

Zona A.S.I. Loc. Pascarella - 80023 Caivano (NA) | Italia

Tel. +39 081 7583015 | Tel. +39 081 8360449 | Fax. +39 081 7583015

lacampaniamacero@alice.it - info@lacampaniamacero.it

P.I. 03918391214

Indice del Codice Etico – LA CAMPANIA MACERO S.r.l.

Premessa.....	1
1. Principi Generali.....	1
1.1 Legalità, integrità e trasparenza.....	1
1.2 Integrità, onestà e correttezza.....	1
1.3 Trasparenza, tracciabilità e responsabilità.....	2
1.4 Imparzialità, parità di trattamento e rispetto delle persone.....	2
1.5 Tutela dell'ambiente, sostenibilità e economia circolare.....	2
1.6 Qualità del servizio, efficienza e miglioramento continuo.....	2
1.7 Prevenzione della corruzione, gestione dei conflitti di interesse e responsabilità dell'ente.....	3
1.8 Valore delle persone, sicurezza e salute sul lavoro.....	3
1.9 Tutela della reputazione aziendale e responsabilità verso la collettività.....	3
1.10 Diffusione della cultura etica e formazione	4
2. Principi nei Rapporti con i Dipendenti e con i Terzi.....	4
2.1 Rapporti con i dipendenti.....	4
2.2 Rapporti con i collaboratori e con i consulenti.....	4
2.3 Rapporti con i clienti.....	4
2.4 Rapporti con i fornitori.....	4
2.5 Rapporti con le altre società operanti nel settore trasporti.....	5
2.6 Rapporti con i partner commerciali.....	5
2.7 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse.....	5
2.8 Rapporti con le Autorità di Vigilanza e di Controllo.....	5
3. Principi nei Rapporti con la Collettività.....	6
3.1 La politica ambientale	6
3.2 Le organizzazioni sindacali.....	6
3.3 La stampa e gli altri mezzi di comunicazione di massa.....	6
4. Principi nelle Attività Contabili e Finanziarie.....	6
5. Principi per il Trattamento dei Dati e delle Informazioni.....	6



LA CAMPANIA MACERO S.R.L.

Zona A.S.l. Loc. Pascaroia - 80023 Caivano (NA) | Italia

Tel. +39 081 7583015 | Tel. +39 081 8360449 | Fax. +39 081 7583015

lacampaniamacero@alice.it - info@lacampaniamacero.it

P.I. 03918391214

Codice Etico

PREMESSA

LA CAMPANIA MACERO S.R.L. s.r.l. (di seguito "LA CAMPANIA MACERO" o la "Società") ha promosso ed attuato al proprio interno e nello svolgimento della propria attività la sensibilità verso l'etica nei comportamenti e nell'attività lavorativa, considerando la correttezza nelle relazioni interne ed esterne criterio fondamentale al quale uniformare ogni azione.

La Società ha ritenuto opportuno procedere alla raccolta e alla pubblicazione delle regole e dei principi etici e di comportamento che, sin dalla costituzione, improntano le relazioni della Società verso il personale nonché verso i terzi e che, più in generale, caratterizzano lo svolgimento dell'attività societaria.

Tali principi sono contenuti nel presente Codice Etico e di Comportamento (di seguito "Codice Etico") del quale la Società, come sino ad oggi avvenuto, da un lato auspica la spontanea condivisione, adesione e diffusione e, dall'altro lato, esige l'osservanza e l'applicazione da parte di ogni individuo che operi per conto de LA CAMPANIA MACERO o che venga in contatto con la stessa, prevedendo altresì l'applicazione di sanzioni disciplinari e contrattuali per le eventuali violazioni.

1. PRINCIPI GENERALI

1.1 Legittimità, integrità e trasparenza

LA CAMPANIA MACERO S.R.L. opera sulla base del principio della **legittimità**, inteso come rispetto pieno e continuo delle norme vigenti in materia ambientale, di sicurezza sul lavoro e di responsabilità amministrativa degli enti. In particolare:

- si attiene alle disposizioni del D.Lgs. 152/2006 (Testo Unico Ambientale) e successive modifiche, del D.Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza, e del D.Lgs. 231/2001 (responsabilità degli enti).
- in conformità al D.L. n. 116/2025, è consapevole che la gestione non autorizzata, l'abbandono o la illecita destinazione dei rifiuti possono configurare reati ambientali con pene severe, nonché che i modelli organizzativi aziendali devono essere adeguati per prevenire tali comportamenti.
- ciascuna azione aziendale deve essere svolta con onestà, correttezza e in modo trasparente; nessun risultato economico o organizzativo può giustificare comportamenti contrari alle leggi o ai principi etici della Società.

1.2 Integrità, onestà e correttezza

L'agire della Società e dei suoi collaboratori deve essere sempre ispirato a integrità morale, correttezza e buona fede. In riferimento al settore dei rifiuti è richiesto, infatti, che ogni operazione (raccolta, trasporto, trattamento, smaltimento) sia svolta secondo modalità regolari, documentate e conformi alle autorizzazioni e ai requisiti ambientali. Non sono tollerati favoritismi, favoritismi indiretti, concussione o corruzione, né omissioni intenzionali o negligenze che possano compromettere l'ambiente, la salute o la reputazione aziendale. La trasparenza nei rapporti interni ed esterni è condizione imprescindibile per il rafforzamento della fiducia nei confronti dei clienti, degli enti pubblici e della collettività.



LA CAMPANIA MACERO S.R.L.

Zona A.S.I. Loc. Pascaroia - 80023 Caivano (NA) | Italia

Tel. +39 081 7583015 | Tel. +39 081 8360449 | Fax. +39 081 7583015

lacampaniamacero@alice.it - info@lacampaniamacero.it

P.I. 03918391214

1.3 Trasparenza, tracciabilità e responsabilità

LA CAMPANIA MACERO si impegna a garantire la **trasparenza e la tracciabilità di tutti i processi aziendali**, con particolare attenzione al settore dei rifiuti dove la normativa richiede controlli severi. A tal fine:

- tutti i rifiuti gestiti devono essere correttamente classificati, identificati e destinati a impianti autorizzati, mediante l'uso dei formulari di identificazione dei rifiuti (FIR), dei registri di carico e scarico e delle dichiarazioni annuali (MUD).
- la legge D.L. n. 116/2025 rafforza le sanzioni per la mancata o difettosa tenuta dei registri e formulari, e per la gestione illecita dei rifiuti, aggiungendo anche sanzioni accessorie come la sospensione della patente o l'esclusione dall'Albo Gestori Ambientali.
- la Società si assume la responsabilità di predisporre strumenti di controllo interno e audit periodici che permettano di verificare la correttezza e la liceità delle operazioni svolte, nonché di individuare tempestivamente anomalie o comportamenti non conformi.

1.4 Imparzialità, parità di trattamento e rispetto delle persone

La Società considera fondamentali la **equità, la parità di trattamento** e il rispetto della dignità di ogni persona, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione. In questo contesto vengono garantiti processi di selezione, formazione e sviluppo professionale fondati su merito, competenza e onestà, senza discriminazioni di genere, etnia, religione, opinioni politiche, condizioni sociali o disabilità. Le relazioni con collaboratori, fornitori, clienti e terzi sono improntate a rispetto reciproco, correttezza e trasparenza, e sono escluse pratiche di nepotismo, favoritismi o discriminazioni. La promozione di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato alla crescita professionale è considerata un obiettivo strategico della Società.

1.5 Tutela dell'ambiente, sostenibilità e economia circolare

Operando nel settore della raccolta e smaltimento di rifiuti non pericolosi, LA CAMPANIA MACERO si riconosce come protagonista attiva nella tutela ambientale e nello sviluppo sostenibile. In particolare:

- è impegnata a prevenire l'inquinamento e a minimizzare gli impatti ambientali delle proprie attività, mediante l'adozione di tecnologie idonee, la formazione del personale e l'adozione di procedure operative rispettose dell'ambiente.
- promuove la logica dell'economia circolare, con priorità a riduzione, riutilizzo, riciclo e recupero dei materiali derivanti dai rifiuti, in coerenza con le migliori pratiche del settore.
- in considerazione delle nuove disposizioni del D.L. n. 116/2025, è consapevole che la responsabilità ambientale si estende oltre la mera conformità normativa: la preventiva valutazione del rischio ambientale, la verifica documentale e la supervisione delle attività svolte da terzi (fornitori, trasportatori, impianti destinazione) sono elementi imprescindibili.
- la Società promuove la formazione continua del personale sui temi ambientali e l'adozione di obiettivi misurabili di miglioramento ambientale, integrandoli nel proprio sistema di gestione.



LA CAMPANIA MACERO S.R.L.

Zona A.S.I. Loc. Pascaroia - 80023 Caivano (NA) | Italia

Tel. +39 081 7583015 | Tel. +39 081 8360449 | Fax. +39 081 7583015

lacampaniamacero@alice.it - info@lacampaniamacero.it

P.I. 03918391214

1.6 Qualità del servizio, efficienza e miglioramento continuo

Nell'ambito della propria attività, la Società persegue l'eccellenza del servizio, l'efficienza operativa e il miglioramento continuo come leve strategiche. Ciò significa:

- garantire ai clienti e committenti prestazioni caratterizzate da elevati standard di qualità, puntualità, sicurezza e rispetto ambientale.
- definire, monitorare e riesaminare periodicamente obiettivi aziendali in termini di qualità, ambiente e sicurezza, integrati nell'ambito del sistema di gestione aziendale.
- favorire l'innovazione tecnologica, organizzativa e procedurale, promuovendo la partecipazione e il coinvolgimento attivo di tutto il personale nella fase di miglioramento.

1.7 Prevenzione della corruzione, gestione dei conflitti di interesse e responsabilità dell'ente

Alla luce delle modifiche normative introdotte dal D.L. n. 116/2025, la Società adotta una politica di tolleranza zero rispetto a ogni forma di corruzione, concussione o abuso di ufficio, e rafforza la propria struttura di governance interna:

- i destinatari del Codice sono tenuti a evitare situazioni che possano generare conflitti di interesse tra responsabilità professionali aziendali e interessi personali, familiari o finanziari; tali situazioni vanno prontamente comunicate alla Direzione.
- la Società riconosce che la responsabilità degli enti per i reati ambientali richiede adeguati modelli organizzativi, controlli interni efficaci, formazione e supervisione, in quanto previste nel capo IV del D.Lgs. 231/2001, anche alla luce degli interventi del D.L. n. 116/2025.
- ogni dipendente o collaboratore svolge un ruolo attivo nella segnalazione delle violazioni etiche o ambientali (whistleblowing) in un contesto protetto e riservato.

1.8 Valore delle persone, sicurezza e salute sul lavoro

LA CAMPANIA MACERO considera il capitale umano come risorsa centrale nell'impresa. Pertanto promuove un ambiente di lavoro sicuro, salubre e rispettoso della dignità di ogni individuo, in conformità alle normative vigenti e alle migliori pratiche del settore. Fornisce adeguata formazione, informazione e dispositivi di protezione ai dipendenti e ai collaboratori, affinché possano operare in condizioni di sicurezza e con piena consapevolezza dei rischi ambientali e professionali correlati alla propria attività. Incoraggia la partecipazione attiva dei lavoratori alla definizione e al miglioramento delle condizioni di sicurezza, riconoscendo l'importanza del contributo individuale al benessere collettivo.

1.9 Tutela della reputazione aziendale e responsabilità verso la collettività

La Società riconosce che la propria reputazione costituisce un patrimonio strategico. A tale scopo:

- ogni azione e decisione aziendale tiene conto degli effetti sull'immagine, sulla fiducia degli stakeholder e sulla collettività.



LA CAMPANIA MACERO S.R.L.

Zona A.S.I. Loc. Pascaroia - 80023 Caivano (NA) | Italia

Tel. +39 081 7583015 | Tel. +39 081 8360449 | Fax. +39 081 7583015

lacampaniamacero@alice.it - info@lacampaniamacero.it

P.I. 03918391214

- la Società promuove una gestione responsabile, trasparente e sostenibile, adottando comportamenti che contribuiscano al benessere sociale e ambientale del territorio in cui opera.
- gli interlocutori esterni — clienti, fornitori, enti, comunità locali — sono coinvolti in una logica di dialogo, collaborazione e responsabilità condivisa.

1.10 Diffusione della cultura etica e formazione

La diffusione dei valori etici, ambientali e di sicurezza è parte integrante della strategia aziendale. A tal fine, la Società attiva programmi di formazione, sensibilizzazione e aggiornamento per tutto il personale e i collaboratori, affinché i principi del Codice Etico siano conosciuti, interiorizzati e applicati concretamente. La Società promuove il monitoraggio periodico dell'efficacia del Codice Etico e incoraggia proposte di miglioramento da tutte le componenti aziendali. La conoscenza e l'osservanza del presente Codice costituiscono condizione essenziale del rapporto lavorativo o contrattuale con la Società.

2. PRINCIPI NEI RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I TERZI

2.1 Rapporti con i dipendenti

LA CAMPANIA MACERO S.r.l. provvede alla più ampia diffusione del Codice Etico presso i dipendenti.

La Società richiede che i propri dipendenti conoscano ed osservino, per quanto di loro competenza, le prescrizioni del Codice Etico e che, compatibilmente con le possibilità individuali, ne promuovano la conoscenza presso i dipendenti neo-assunti nonché presso i terzi interessati dall'applicazione del Codice Etico con i quali vengano in contatto per ragioni del loro ufficio.

I dipendenti sono tenuti a segnalare alla Direzione ogni violazione del Codice Etico da parte di colleghi, collaboratori e consulenti di cui vengano a conoscenza. La Società considererà infrazione disciplinare qualunque segnalazione infondata effettuata in mala fede al fine di arrecare nocumento a colleghi e/o collaboratori.

LA CAMPANIA MACERO pone la massima e costante attenzione nella valorizzazione delle risorse umane. A tal fine considera il criterio meritocratico, della competenza professionale, dell'onestà e della correttezza di comportamento, fondamentali privilegiati per l'adozione di ogni decisione concernente la carriera e ogni altro aspetto relativo al dipendente.

I dipendenti sono tenuti a porre in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi, indipendentemente dalla loro posizione gerarchica all'interno della Società.

I dipendenti devono utilizzare correttamente i mezzi di trasporto e gli altri beni aziendali messi a loro disposizione salvaguardando in generale il valore del patrimonio aziendale.

2.2 Rapporti con i collaboratori e con i consulenti

LA CAMPANIA MACERO procede all'individuazione ed alla selezione dei collaboratori e dei consulenti con assoluta imparzialità, autonomia ed indipendenza di giudizio.

Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice Etico possono essere, dalla Società, considerati grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto, motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali.

2.3 Rapporti con i clienti



LA CAMPANIA MACERO S.R.L.

Zona A.S.I. Loc. Pascarola - 80023 Caivano (NA) | Italia

Tel. +39 081 7583015 | Tel. +39 081 8360449 | Fax. +39 081 7583015

lacampaniamacero@alice.it - info@lacampaniamacero.it

P.I. 03918391214

LA CAMPANIA MACERO nello svolgimento della propria attività e nella gestione delle relazioni con i clienti, si attiene scrupolosamente alle norme di legge, ai principi del presente Codice e alle procedure interne, e altrettanto richiede ai propri dipendenti e collaboratori, i quali sono tenuti a evitare qualunque situazione di conflitto di interessi con la Società.

2.4 Rapporti con i fornitori

Nei rapporti di fornitura di beni e di prestazione di servizi, LA CAMPANIA MACERO opera nel rispetto della normativa, dei principi del presente Codice e delle politiche di acquisti di Gruppo. In particolare, la Società si avvale esclusivamente di operatori regolarmente iscritti all'Albo Nazionale Gestori Ambientali e in possesso delle necessarie autorizzazioni (AUA, AIA, ecc.).

Sono vietati comportamenti idonei a creare conflitti di interesse o che possano compromettere la reputazione della Società. I dipendenti addetti alle relazioni con i fornitori e con i prestatori di servizi devono procedere alla selezione degli stessi e alla gestione dei relativi rapporti, secondo criteri di imparzialità e correttezza, evitando situazioni di conflitto di interessi anche potenziale con i medesimi, segnalando alla Società l'esistenza o l'insorgenza di tali situazioni.

2.5 Rapporti con le altre Società operanti nel settore trasporti

LA CAMPANIA MACERO si rapporta con le Società concorrenti operanti nel medesimo settore, nel rispetto dei principi di correttezza e di buona fede.

2.6 Rapporti con i partner commerciali

Nella costituzione e nello sviluppo di associazioni temporanee di impresa (ATI), consorzi e simili, LA CAMPANIA MACERO opera nel rispetto della normativa e dei principi etici contenuti nel presente Codice. In particolare, i dipendenti e i collaboratori di LA CAMPANIA MACERO S.r.l. devono instaurare rapporti solo con partner o altri soci che godano di una reputazione rispettabile e che siano impegnati solo in attività lecite; accertarsi che il consorzio o l'ATI operino in linea con i principi contenuti nel presente Codice Etico; assicurare la trasparenza degli accordi evitando la sottoscrizione di qualunque patto o accordo segreto e/o contrario alla legge; mantenere con i partner commerciali rapporti ispirati a criteri di trasparenza e correttezza; segnalare tempestivamente qualsiasi comportamento da parte dell'ATI, del consorzio e simili, di un partner o di un socio che appaia contrario ai principi etici del presente Codice.

2.7 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse

Nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione, con le Autorità di Pubblica Sicurezza, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse o in ogni caso relative a rapporti di carattere pubblicistico, LA CAMPANIA MACERO adotta la più rigorosa osservanza delle normative comunitarie, nazionali e aziendali applicabili quali Codice Penale (artt. 314-360), nel D.Lgs. 231/2001, nella Legge n. 190/2012, nel D.Lgs. 33/2013, nella Legge n. 241/1990, nel D.Lgs. 36/2023 (Codice dei Contratti Pubblici), nel D.Lgs. 152/2006 e nel D.L. n. 116/2025 in materia ambientale, nonché nelle direttive e convenzioni europee e internazionali in tema di anticorruzione e trasparenza.

La gestione di trattative, l'assunzione di impegni e l'esecuzione di rapporti, di qualsiasi genere, con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse o comunque di rapporti aventi carattere pubblicistico sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e/o autorizzate.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e in particolare con le Autorità di Pubblica Sicurezza, ogni dipendente, collaboratore o consulente, non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio, in particolare offrendo o promettendo, direttamente



LA CAMPANIA MACERO S.R.L.

Zona A.S.l. Loc. Pascaroia - 80023 Caivano (NA) | Italia

Tel. +39 081 7583015 | Tel. +39 081 8360449 | Fax. +39 081 7583015

lacampaniamacero@alice.it - info@lacampaniamacero.it

P.I. 03918391214

o indirettamente, doni, denaro, favori o utilità di qualunque genere. Il dipendente o il collaboratore che dovesse ricevere richieste o indicazioni di operare in tal senso è tenuto a darne immediata comunicazione alla Direzione.

2.8 Rapporti con le Autorità di Vigilanza e di controllo

LA CAMPANIA MACERO impronta i propri rapporti con le Autorità di Vigilanza e di controllo alla massima collaborazione nel pieno rispetto del loro ruolo istituzionale, impegnandosi a dare sollecita esecuzione alle loro prescrizioni.

LA CAMPANIA MACERO esige che tutti i dipendenti e collaboratori prestino la massima disponibilità e collaborazione nei confronti di pubblici ufficiali - o soggetti assimilabili - chiamati a svolgere ispezioni e controlli sull'operato della Società.

È fatto espresso divieto di distruggere o alterare registrazioni, verbali, scritture contabili e qualsiasi tipo di documento, mentire o fare dichiarazioni false alle autorità competenti, o ancora tentare di persuadere altri a fornire informazioni false o ingannevoli alle stesse autorità.

3 PRINCIPI NEI RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA'

3.1 La politica ambientale

LA CAMPANIA MACERO, proprio in virtù del suo oggetto sociale, pone la massima attenzione al rispetto degli interessi della collettività e considera l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere, e a tal fine pone il massimo impegno nell'orientare la propria attività al rispetto di tali principi.

LA CAMPANIA MACERO S.r.l. manifesta la volontà di adottare, nel breve periodo, un Sistema di Gestione Ambientale (SGA) conforme alla normativa vigente, in particolare al D.Lgs. 152/2006 (Testo Unico Ambientale), come modificato dal D.L. n. 116/2025, nonché ai principi contenuti nella norma UNI EN ISO 14001:2015 e, ove possibile, al Regolamento (CE) n. 1221/2009 (EMAS), al fine di garantire un miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e della sostenibilità aziendale.

Le attività svolte da LA CAMPANIA MACERO sono gestite nel rigoroso rispetto della normativa vigente in materia ambientale.

La Società, inoltre, richiede ai dipendenti l'applicazione delle Politiche di settore, con particolare riferimento alla "Politica in materia ambientale".

3.2 Le Organizzazioni sindacali

LA CAMPANIA MACERO non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, ad organizzazioni sindacali, né a loro rappresentanti o candidati se non nelle forme e nei modi previsti dalle normative vigenti, e impronta le relazioni con le medesime a principi di correttezza e di collaborazione nell'interesse della Società e dei dipendenti.

3.3 La stampa e gli altri mezzi di comunicazione di massa

LA CAMPANIA MACERO si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso gli organi societari e le funzioni aziendali a ciò delegati, in un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità e trasparenza, nel rispetto della politica di comunicazione definita dalla Società.

4. PRINCIPI NELLE ATTIVITA' CONTABILI E FINANZIARIE

LA CAMPANIA MACERO S.r.l. osserva rigorosamente le norme di legge e i principi contabili applicabili nella redazione e nella tenuta della contabilità, assicurando che ogni operazione economica sia correttamente registrata, documentata, verificabile e conforme ai criteri di veridicità, chiarezza e completezza.

In particolare, la Società si conforma alle disposizioni del Codice Civile (artt. 2423 e seguenti), ai Principi Contabili Nazionali OIC, nonché alle norme fiscali e penali vigenti in materia di



LA CAMPANIA MACERO S.R.L.

Zona A.S.l. Loc. Pascaroia - 80023 Caivano (NA) | Italia

Tel. +39 081 7583015 | Tel. +39 081 8360449 | Fax. +39 081 7583015

lacampaniamacero@alice.it - info@lacampaniamacero.it

P.I. 03918391214

trasparenza e veridicità dei dati contabili (D.Lgs. 74/2000 e artt. 2621 e seguenti c.c.).

Tali principi costituiscono parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che prevede misure idonee a prevenire i reati societari e contabili di cui all'art. 25-ter del decreto medesimo.

La Società promuove una cultura della trasparenza amministrativa, richiedendo a tutti i collaboratori la massima diligenza e correttezza nella gestione dei dati economici, nel rispetto dei Principi Contabili OIC e, ove applicabile, degli IAS/IFRS.

5 PRINCIPI PER IL TRATTAMENTO DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI

5.1 Tutela della Privacy

LA CAMPANIA MACERO tutela la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni e dei dati, relativi a dipendenti, collaboratori o a terzi, raccolti in ragione o in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa, e ogni dipendente e collaboratore è tenuto a conformarsi a tali principi.

5.2 Gestione delle informazioni riservate

Chiunque, nello svolgimento delle proprie mansioni, venga a conoscenza di informazioni privilegiate, riservate e/o confidenziali è tenuto alla riservatezza.

La comunicazione all'esterno delle informazioni che rivestono carattere di riservatezza avviene esclusivamente da parte delle persone a ciò autorizzate, nel rispetto delle procedure adottate dalla Società e – in ogni caso – in conformità alle vigenti disposizioni e con l'osservanza dei principi della parità e della contestualità dell'informativa.

I Destinatari del Codice Etico nel rispetto della vigente normativa in materia di "insider trading" non devono in nessun modo utilizzare le informazioni privilegiate circa la Società o altra società del Gruppo per trarre vantaggi di alcun genere, siano essi diretti o indiretti, immediati o futuri, personali o patrimoniali.

In particolare, è contraria alla legge e quindi rigorosamente vietata, ogni forma di strumentalizzazione, utilizzazione a fini economici, investimento diretto o per interposta persona, che trovi la sua fonte in notizie aziendali riservate con riferimento alla Società o al Gruppo di riferimento.

5.3 Sistemi informativi

La Società esercita la propria attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di utilizzo e gestione dei Sistemi Informativi, che i destinatari del presente documento sono pertanto tenuti a rispettare.

In nessun caso è consentito utilizzare le risorse informatiche e di rete per finalità contrarie a norme imperative di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati, danneggiare o alterare Sistemi Informativi e informazioni di terze parti (Enti privati o Pubblici) o ottenere illegalmente informazioni di carattere riservato.

A nessun destinatario è infine consentito effettuare registrazioni o riproduzioni audiovisive, elettroniche, cartacee o fotografiche di documenti aziendali, salvi i casi in cui tali attività rientrino nel normale svolgimento delle funzioni affidategli.

6. PRINCIPI PER LA GESTIONE DELLA SICUREZZA DELL'AMBIENTE DI LAVORO E DELLA SALUTE DEI LAVORATORI

LA CAMPANIA MACERO ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori, ponendosi come obiettivo non solo il rispetto di quanto richiesto dalle specifiche normative in materia, ma anche un'azione costante volta al miglioramento continuo



LA CAMPANIA MACERO S.R.L.

Zona A.S.l. Loc. Pascaroia - 80023 Caivano (NA) | Italia

Tel. +39 081 7583015 | Tel. +39 081 8360449 | Fax. +39 081 7583015

lacampaniamacero@alice.it - info@lacampaniamacero.it

P.I. 03918391214

delle condizioni di lavoro.

La Società si adegua pertanto alle vigenti normative in materia di sicurezza e igiene del lavoro, svolgendo la propria attività in condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati un'adeguata prevenzione infortunistica e un ambiente di lavoro salubre e sicuro, il tutto anche attraverso consulenti esterni all'azienda.

Ciascun destinatario deve porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando strettamente tutte le misure di sicurezza e di prevenzione stabilite, per evitare ogni possibile rischio per sé e per i propri collaboratori e colleghi.

La responsabilità di ciascun destinatario nei confronti dei propri collaboratori e colleghi impone la massima cura per la prevenzione di rischi di infortunio. Ogni destinatario deve attenersi alle istruzioni e alle direttive fornite dai soggetti ai quali la Società ha delegato l'adempimento degli obblighi in materia di sicurezza.

7. PRINCIPI NELLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' SPECIFICHE

Nello svolgimento dell'attività di raccolta e smaltimento di rifiuti speciali non pericolosi, che rappresenta la principale attività societaria, si adopera per l'impiego e la destinazione a tale attività di adeguate risorse economiche e tecniche, con attenzione per l'utilizzo di mezzi tecnologicamente all'avanguardia, al fine di assicurare elevati livelli di sicurezza e di qualità nelle attività erogate.

La Società nello svolgimento delle attività pone ed esige da parte dei dipendenti e dei collaboratori, la più alta attenzione affinché l'assegnazione e l'esecuzione della stessa avvenga nel rispetto della normativa vigente nonché delle regole procedurali interne.

I dipendenti, inoltre, sono tenuti ad osservare le modalità esposte negli appositi manuali e le disposizioni contenute nelle Politiche Sicurezza de LA CAMPANIA MACERO, al fine di:

- rispettare le regole e i principi contenuti nelle norme di legge e regolamenti vigenti in Italia e all'estero;
- tenere un comportamento corretto, trasparente, professionale e collaborativo in tutte le attività di competenza, in particolare nei rapporti con i Pubblici Ufficiali, gli Incaricati di pubblico servizio e i Rappresentati / Gestori del punto vendita;
- negare il versamento di somme o beni in natura a qualsiasi soggetto (sia esso un dirigente, funzionario o dipendente della Pubblica Amministrazione o un soggetto privato) con lo scopo promuovere o favorire gli interessi della Società anche a seguito di illecite pressioni;
- fornire dichiarazioni veritiere alle Autorità di Pubblica Sicurezza, ad altri Pubblici Ufficiali o ad organismi pubblici nazionali o comunitari;

8. VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO E CONSEGUENZE DELLA SUA VIOLAZIONE

8.1 Direzione

Alla Direzione affidato il compito di promuovere la diffusione e la conoscenza del Codice Etico e di vigilare sull'osservanza dello stesso segnalando tempestivamente all'Organo amministrativo eventuali violazioni.

Le informazioni e le segnalazioni acquisite dalla Direzione e dalle strutture dallo stesso utilizzate, sono considerate riservate e non possono essere divulgate salvo i casi previsti dalla normativa vigente.

8.2 Conseguenze della violazione del Codice per i dipendenti



LA CAMPANIA MACERO S.R.L.

Zona A.S.l. Loc. Pascarola - 80023 Caivano (NA) | Italia

Tel. +39 081 7583015 | Tel. +39 081 8360449 | Fax. +39 081 7583015

lacampaniamacero@alice.it - info@lacampaniamacero.it

P.I. 03918391214

Il mancato rispetto e/o la violazione delle regole di comportamento imposte dal Codice Etico e delle procedure aziendali, ad opera di lavoratori dipendenti della Società costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e illecito disciplinare.

Con riferimento alle sanzioni irrogabili, si precisa che esse saranno applicate nel rispetto di quanto previsto sia dal vigente CCNL adottato dalla Società sia dalle norme disciplinari e che l'adozione delle stesse dovrà avvenire nel rispetto del citato CCNL.

Tali sanzioni saranno applicate sulla base delle rilevanze che assumono le singole fattispecie considerate e verranno proporzionate in base alla loro gravità.

L'accertamento delle suddette infrazioni, la gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali a ciò preposte e delegate.

8.3 Conseguenze della violazione del Codice per i Dirigenti

In caso di violazione, da parte di dirigenti, delle procedure interne e del Codice Etico, la Società valuterà i fatti e i comportamenti e assumerà le opportune iniziative nei confronti dei responsabili, tenuto presente che tali violazioni costituiscono inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ex art. 2104 C.C.

8.4 Conseguenze della violazione del Codice per i collaboratori, i consulenti e altri terzi

Ogni comportamento posto in essere dai collaboratori, dai consulenti o da altri terzi collegati alla Società da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente, in violazione delle previsioni del Codice Etico, potrà determinare, secondo quanto previsto dalle specifiche clausole contrattuali inserite nelle lettere di incarico, la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni alla Società, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.



La Campania Macero S.r.l.

CODICE ETICO