

CODICE ETICO

CODICE ETICO	1
1. Scopo e campo di applicazione del codice	2
2. Modalità di gestione del codice	2
2.1. <i>Adozione</i>	2
2.2. <i>Diffusione</i>	3
2.3. <i>Aggiornamento</i>	3
2.4. <i>Riferimenti normativi</i>	4
3. Relazioni con i vari stakeholder	4
3.1. <i>Relazione con Parti Interessate interne</i>	4
3.2. <i>Trasparenza dati contabili</i>	4
3.3. <i>Risorse interne</i>	5
3.4. <i>Relazione con Parti Interessate esterne</i>	5
3.4.1. <i>Dichiarazione mendaci - favoreggiamento</i>	5
3.4.2. <i>Conflitto di interessi</i>	5
3.5. <i>Relazione con l'utilizzatore finale</i>	6
3.6. <i>Relazione con i fornitori</i>	6
4. Standard di comportamento	7
4.1. <i>Lavoro</i>	7
4.2. <i>Obblighi relativi all'informazione</i>	7
4.3. <i>Qualità (Politica per la Qualità)</i>	8
4.4. <i>Responsabilità sociale (Politica per la Responsabilità Sociale-Etica)</i>	9
4.5. <i>Ambiente (Politica per l'Ambiente)</i>	12
5. Sistema di attuazione e controllo	21
6. Gestione delle segnalazioni	22

Deliberato per la prima volta dalla Direzione il 18/06/20

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



1. Scopo e campo di applicazione del codice

L'intento del Codice Etico è diffondere, internamente ed esternamente, una cultura della legalità e della correttezza nello svolgimento dei servizi e dell'attività, definendo un sistema di gestione e controllo dei rischi, che possa prevenire situazioni difformi e contribuisca al miglioramento delle performance amministrative, qualitative, ambientali, etiche e di sicurezza dell'organizzazione.

I principi qui espressi si traducono in prescrizioni che sono raccolte nel Sistema di Gestione Integrato (SGI) dell'organizzazione (ISO 9001 + ISO 14001 + SA 8000 + Modello di Gestione ex-D.Lgs.231 + PdR 125).

In risposta al principio di miglioramento del SGI, ARREDOLEGNODESIGN S.r.l., valuta e riesamina sistematicamente le proprie performance nel raggiungimento degli obiettivi fissati.

Il campo di applicazione è tutta la ARREDOLEGNODESIGN S.r.l., i suoi processi operativi e amministrativi, i relativi luoghi di lavoro fissi ed i cantieri, le attrezzature e tutto il personale indipendentemente dalla tipologia di contratto che lo vincola a ARREDOLEGNODESIGN S.r.l.

Il presente si applica a soggetti esterni che hanno rapporti con l'organizzazione, in special modo a quelle organizzazioni che si trovano a lavorare come out-sourcing, nei modi e termini definiti all'interno del Codice stesso.

2. Modalità di gestione del codice

2.1. Adozione

Il Codice Etico è approvato dalla Proprietà della ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. nella data indicata nel frontespizio e considerato come un "regolamento interno".

I soggetti che intendono far parte di ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. dichiarano di conoscere e di accettare integralmente il presente con la sua sottoscrizione.

I soggetti che già fanno parte di ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. hanno due mesi di tempo, dalla data di cui sopra, per inoltrare ad ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. l'accettazione integrale del presente.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. stabilisce le seguenti regole strategiche:

- ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. non inizia o prosegue nessun rapporto con collaboratori, consulenti e soggetti esterni che non rispettano le regole espresse nel presente;
- ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. mantiene un'organizzazione ed una gestione efficace ed efficiente che assicura il rispetto delle regole di comportamento e previene la violazione delle Leggi e delle regole stabilite.

La non accettazione o il non rispetto del Codice Etico è motivo di esclusione dai rapporti con ARREDOLEGNODESIGN S.r.l.

2.2. Diffusione

ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. si impegna a dare evidenza alle Parti Interessate che esiste un modello organizzativo interno.

Il Codice Etico è pubblico, è esposto in bacheca, è oggetto di formazione e può essere pubblicato anche su internet.

Il Codice Etico viene consegnato a tutti i soggetti esterni che in qualsiasi modo possono concorrere al rischio aziendale, così come questo è valutato negli specifici documenti richiamati SGI.

Viene consegnato anche al personale direttivo, ai componenti eventuali ATS, ai nuovi assunti, ecc.

ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. provvede a chiarire qualsiasi dubbio relativo al Codice Etico ed al SGI.

2.3. Aggiornamento

Il presente Codice Etico non ha scadenza temporale ed è aggiornato alla bisogna.

Le modifiche ed integrazioni al Codice Etico sono rilasciate dalla Proprietà, anche a seguito di suggerimenti da parte dell'Organismo di Vigilanza (OdV).

Il soggetto che gestisce il Codice Etico ed il SGI è la Direzione.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



2.4. Riferimenti normativi

Il presente Codice Etico fa riferimento alle “Linee Guida di Confindustria per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001” pubblicate da Confindustria.

Il presente Codice Etico riporta le politiche di gestione relative alla qualità, ambiente, etica e parità di genere in conformità alle norme internazionali ISO 9001, ISO 14001, SA 8000 e alla prassi di riferimento PdR 125:2022.

3. Relazioni con i vari stakeholder

3.1. Relazione con Parti Interessate interne

Ogni destinatario del Codice deve conoscere le norme prescritte e rispettarle. Deve inoltre segnalare eventuali violazioni di esse in qualsiasi degli ambiti sotto indicati e collaborare con i soggetti preposti alla gestione del SGI ed alla gestione del controllo interno. L'azienda ritiene la risorsa umana la sua risorsa più importante, si impegna a rispettarne i diritti così come ognuno riconosce i propri doveri; i rapporti fra le parti sono dettati dai principi etici indicati al successivo Cap.4.

3.2. Trasparenza dati contabili

Tutte le registrazioni contabili di ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. sono trasparenti, veritiere, dettagliate e complete. ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. garantisce una rappresentazione affidabile della situazione economica, patrimoniale e finanziaria, nei documenti interni, nel bilancio e nelle comunicazioni.

Tutta la documentazione di supporto è rintracciabile, coerente con ogni registrazione contabile.

Tutti i dipendenti e i collaboratori sono tenuti a collaborare nella fornitura corretta dei dati necessari alla contabilità dell'azienda.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



3.3. Risorse interne

Ogni addetto è responsabile delle risorse che gli vengono assegnate e nessuno ne può fare un uso personale o improprio e/o diverso da quello previsto; fra le risorse sono inclusi i documenti, le informazioni i dati e tutte le attrezzature e sistemi telematici, HW e SW: carte, personal computer, devices, ecc. Ogni addetto deve avere una condotta tale da prevenire danneggiamenti alle risorse interne ed a quelle esterne alle quali ha accesso.

3.4. Relazione con Parti Interessate esterne

ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. rispetta le regole di correttezza, trasparenza, e verificabilità nei rapporti con tutte le Parti Interessate esterne.

I rapporti con la Pubblica Amministrazione, o qualsiasi altro soggetto rappresentativo di interessi collettivi, sono demandati esclusivamente alla Proprietà.

3.4.1. Dichiarazione mendaci - favoreggiamento

Nessuna delle figure apicali di Arredolegnodesign S.r.l. esercita alcun tipo di pressione su soggetti chiamati a testimoniare di fronte all'Autorità Giudiziaria; inoltre nessuno di Arredolegnodesign S.r.l. interferisce su attività investigative in corso a carico di propri amministratori, dirigenti, dipendenti, fornitori e clienti né aiuta taluno a eludere le investigazioni dell'Autorità o a sottrarsi alle ricerche di questa.

3.4.2. Conflitto di interessi

Ogni dipendente, dirigente, amministratore e consulente è tenuto ad avere una condotta che, anche potenzialmente, non crei situazioni di conflitto con le finalità e gli interessi dell'Organizzazione ed è tenuto a segnalare all'Organizzazione situazioni di possibili incompatibilità nei confronti dell'Amministrazione Pubblica (e di enti privati in controllo pubblico).

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



3.5. Relazione con l'utilizzatore finale

ARREDOLEGNODESIGN S.r.l., indipendentemente dalla tipologia di cliente, sia esso privato, azienda e/o pubblico, rispetta le regole di trasparenza e correttezza commerciale, persegue il miglioramento continuo della qualità dei propri processi e garantisce il livello di qualità e le prestazioni del proprio servizio così come stabilito da ordini, capitolati, norme, Leggi applicabili.

3.6. Relazione con i fornitori

Il presente Codice Etico si applica a tutti i fornitori, siano essi di materiali e servizi, ivi comprese consulenze tecniche ed economiche-finanziarie, servizi di montaggio.

Tutti i fornitori e le rispettive forniture sono oggetto di controlli. Il

tutto è monitorato e sottoposto alla Direzione.

Le prescrizioni indicate nel presente Codice Etico rappresentano delle prescrizioni contrattuali generali in qualsiasi contratto di fornitura.

Ogni fornitore reputato strategico dalla Direzione riceve il presente Codice Etico e si impegna a rispettarne i principi con la sottoscrizione dello stesso. Viceversa, ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. non inizia o prosegue alcun rapporto con i fornitori che non si adeguano a tali principi e prescrizioni. Il non rispetto di tali prescrizioni rappresenta quindi un inadempimento contrattuale.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



4. Standard di comportamento

4.1. Lavoro

Vi è la presenza di personale dipendente e di esterni.

Il personale dipendente è assunto con regolare contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva e della normativa previdenziale, fiscale e assicurativa.

Tutto il personale, così come indicato all'interno dell'organigramma aziendale, i collaboratori della struttura e i fornitori esterni, nello svolgere le loro mansioni devono assicurarsi che ogni operazione sia correttamente registrata, verificabile, coerente e congrua, così come prescritto nella documentazione di sistema. Devono inoltre rispettare prescrizioni in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, privacy e tutela dei dati personali e attenersi ai principi e obiettivi definiti in termini di rispetto e miglioramento dell'ambiente.

4.2. Obblighi relativi all'informazione

Tutti coloro che fanno parte di ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. collaborano per fornire informazioni chiare e complete e per tenere un comportamento improntato ai principi di correttezza e trasparenza.

Ogni operazione avente rilevanza economica, e non, viene adeguatamente registrata in modo da poterla verificare in ogni momento.

La Direzione assicura il funzionamento degli organi della struttura nel rispetto di quanto previsto dalla legge e dallo statuto.

Tutte le funzioni direzionali e operative prestano la massima collaborazione all'OdV che è intitolato a chiedere informazioni o documentazione.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



4.3. Qualità (Politica per la Qualità)

L'obiettivo strategico principale della ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. è la costante e continuata fornitura di servizi di alta qualità accompagnati con prodotti ugualmente di alta qualità. Ciò è ottenuto grazie al sempre maggior interesse posto dall'organizzazione nell'identificazione e nella soddisfazione dei requisiti e delle aspettative del Cliente, sia quelle espresse che quelle inesprese ed al raggiungimento di una primaria reputazione in fatto di qualità.

Per mantenere l'affidabilità e restare sul mercato, ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. offre un servizio competitivo. Diviene quindi necessario perseguire il miglioramento continuo in professionalità, efficacia ed efficienza, misurandosi e confrontandosi costantemente con obiettivi chiari e tangibili.

ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. reputa strategico:

- Creare e mantenere in tutta l'organizzazione la consapevolezza dell'importanza di soddisfare le esigenze del Cliente e delle Parti Interessate tutte;
- Promuovere la gestione del rischio all'interno dell'azienda prevenendo i pericoli potenziali e le non conformità;
- Promuovere, responsabilizzare e sostenere lo sviluppo personale degli addetti e di tutti i ruoli aziendali;
- Dare assistenza continua durante l'erogazione del servizio;
- Informare e formare il personale sulla filosofia della qualità;
- Promuovere il contributo di tutte le figure aziendali per l'efficacia del sistema;
- Informare e formare il personale sulle implicazioni che derivano dal non essere conformi ai principi e ai requisiti sanciti;

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



- Rispettare le leggi in vigore e le normative;
- Promuovere e diffondere il miglioramento continuo della qualità;
- Misurare l'adeguatezza e l'efficacia del Sistema di Gestione tramite il riesame periodico dello stesso;
- Disporre di dati e analisi periodiche;
- Ottenere un soddisfacente risultato economico.

4.4. Responsabilità sociale (Politica per la Responsabilità Sociale-Etica)

ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. non ha come obiettivo primario soltanto il raggiungimento di elevati livelli di performance qualitativa e ambientale, ma anche quello di mantenere un comportamento pro-attivo nel campo della Responsabilità Sociale – Etica e della parità di genere.

ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. garantisce:

- Integrità fisica e morale dei suoi collaboratori e dipendenti;
- Il mantenimento di condizioni di lavoro che rispettino la sicurezza e la dignità individuale;
- Ambienti di lavoro, infrastrutture e risorse strumentali sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- la consultazione e la partecipazione dei lavoratori.

ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. mira al proprio utile d'impresa con attività che rappresentano un vantaggio per le Parti Interessate all'impresa, applicando le migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili, nel rispetto delle Leggi dello Stato Italiano e, dove più rigorose, le seguenti:

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



- ILO Convention 1 (Hours of Work – Industry) and Recommendation 116 (Reduction of Hours of Work)
- Convenzioni ILO 29 e 105 (Lavoro Forzato & in stato di Schiavitù)
- Convenzione ILO 87 (Libertà di Associazione)
- Convenzione ILO 98 (Diritto allo Scambio Collettivo)
- Convenzioni ILO 100 e 111 (Remunerazione equa per uomo e donna per lavori di pari valore; Discriminazione)
- ILO Convention 102 (Social Security - Minimum Standards)
- ILO Convention 131 (Minimum Wage Fixing)
- Convenzione ILO 135 (Convenzione dei Rappresentanti dei Lavoratori)
- Convenzione ILO 138 & Raccomandazione 146 (Età Minima)
- Convenzione ILO 155 & Raccomandazione 164 (Sicurezza & Salute Professionale)
- Convenzione ILO 159 (Riabilitazione Professionale & Occupazione/Persone Disabili)
- ILO Convention 169 (Indigenous and Tribal Peoples)
- Convenzione ILO 177 (Lavoro Domestico)
- ILO Convention 181 (Private Employment Agencies)
- Convenzione ILO 182 (discriminazione contro le donne)
- ILO Convention 183 (Maternity Protection)
- ILO Code of Practice on HIV/AIDS and the World of Work

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



- The International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights
- The International Covenant on Civil and Political Rights
- The United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women
- The United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo
- La Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino;

Nel corso della propria attività estera, l'organizzazione si impegna a rispettarne le Leggi, qualora più stringenti delle sopra dette.

L'organizzazione si impegna a rispettare, non con valore limitativo, le Leggi e norme seguenti:

- il D.L. 345/99, sul lavoro minorile
- il D.L. 81 e s.m.i. sulla sicurezza
- la Raccomandazione CEE del 27/11/1991, sulla tutela della dignità del lavoro
- l'art. 2106 del C.C. e art.7 dello Statuto di Lavoratori, sulle pratiche disciplinari;
- il C.C.N.L.

Inoltre si impegna:

- per la salvaguardia dei minori e dei giovani lavoratori;
- a non utilizzare e/o non favorire in alcun modo qualsiasi forma di lavoro obbligato;

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



- per la salute e sicurezza dei lavoratori e del posto di lavoro;
- per la libertà di associazione e per il diritto alla contrattazione collettiva;
- a rifuggire qualsiasi forma di discriminazione;
- per un corretto e condiviso utilizzo di pratiche disciplinari;
- nell'applicare orari di lavoro consentiti;
- nell'applicare criteri retributivi riconosciuti e concordati;
- ad utilizzare uno sistema di gestione integrato che consente il monitoraggio delle proprie prestazioni ed il miglioramento continuo.

L'obiettivo è quello di sviluppare, all'interno dell'organizzazione, una cultura dell'Etica attraverso strumenti come la prevenzione, la sensibilizzazione, il sistema di gestione, i documenti di sistema e i programmi di formazione del personale.

Con la diffusione del presente Codice Etico si da diffusione anche della presente politica sulla Responsabilità Sociale-Etica e della parità di genere.

4.5. Ambiente (Politica per l'Ambiente)

Le attività di ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. sono condotte nel rispetto della normativa ambientale vigente.

ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. è impegnata a migliorare le proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente circostante, cercando di ridurre i consumi e la produzione di rifiuti.

ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. definisce degli obiettivi da integrare con la gestione operativa delle proprie attività e coinvolge costantemente tutti i livelli dell'organizzazione attraverso formazione e addestramenti mirati.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. si impegna a rendere consapevole tutta l'organizzazione della necessità di ottenere la completa soddisfazione delle esigenze del mercato e delle Parti Interessate, offrendo un servizio competitivo, nel completo rispetto dell'ambiente. A tale scopo, applica principi e linee guida inerenti al rispetto dell'ambiente naturale circostante e globale. Diviene necessario pertanto migliorarsi continuamente per la riduzione dell'inquinamento e la protezione dell'ambiente, misurandosi e confrontandosi costantemente con obiettivi chiari e tangibili nonché condivisi con le Parti Interessate.

ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. si adopera con ogni mezzo a sua disposizione e per quanto in suo potere al fine di:

- Responsabilizzare individualmente gli addetti;
- Ricercare ove possibile, la collaborazione e condivisione di tutte le Parti interessate e comunque informare:
 - soggetti interni, con adeguata diffusione delle informazioni e formazione;
 - Soci;
 - Clienti;
 - Terze parti, come:
 - Fornitori;
 - Istituzioni Pubbliche;
 - Associazioni;
 - La comunità in genere;

rendendo pubblici i propri principi.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



4.6. Parità di genere (Politica per la PdR 125:2022)

Per ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. valori come diversità ed inclusione hanno il potere di creare o favorire un ambiente lavorativo aperto, stimolante e virtuoso, capace di promuovere la migliore collaborazione tra le persone dell'azienda. A tale scopo, per ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. è un passo significativo formalizzare il proprio impegno attraverso attività mirate a favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, che concretamente rifletta i valori fondamentali di una cultura aziendale a vantaggio di tutte le persone che ne fanno parte. Di conseguenza ARREDOLEGNODESIGN s.r.l., con obiettivo finale sopra indicato, si propone di impegnarsi attivamente attraverso politiche mirate in attività di sensibilizzazione rivolte a tutto il personale, indipendentemente dalla posizione che questo ricopre. L'obiettivo è quello di assicurare che gli obiettivi, i principi, i criteri, le regole e le migliori pratiche definiti nel sistema di gestione per la parità di genere vengano effettivamente implementati ed eseguiti in azienda.

L'azienda si impegna anche a comunicare esternamente, ed in modo trasparente, l'impegno verso il perseguimento della parità di genere, la valorizzazione della diversità e supportare l'empowerment femminile.

Il sistema di gestione verrà quindi regolarmente valutato per identificare le necessità di miglioramento e garantire che sia costantemente aggiornato in base alle esigenze emerse, pur rimanendo fedele al suo scopo essenziale e invariabile, come descritto in precedenza. Ispirandosi anche alle direttive delineate nella normativa UNI/PdR125:2022, ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. si impegna ad adottare interventi di miglioramento per promuovere:

- Pari opportunità di carriera;
- Pari trattamento economico;
- Condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita;
- Un ambiente di lavoro che promuove la diversità e l'inclusione, rifiutando stereotipi e discriminazioni in ogni forma;

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



- Una cultura aziendale improntata sulla parità di genere;
- Una riduzione dei bias nel processo di selezione e candidati, attraverso la formazione di un team di valutari misto.

La strategia per garantire la parità di genere, delineata con le sue fondamentali direttive, verrà messa in pratica attraverso i seguenti strumenti:

- L'istituzione di un Comitato Guida per la Parità di genere volto ad implementare, monitorare e migliorare le iniziative sulla parità di genere;
- La formulazione di una nomina ufficiale per i membri del Comitato sopramenzionato;
- La creazione di un Piano Strategico aziendale dedicato alle politiche della parità di genere;
- L'aggiornamento regolare delle azioni da attuare nel suddetto Piano strategico aziendale;
- La divulgazione di questa Politica sulla parità di genere tramite il sito web.

L'Organizzazione si impegna a garantire l'uguaglianza di genere attraverso azioni concrete che non solo soddisfino i requisiti e gli indicatori definiti nelle diverse aree specificate dalla Prassi di Riferimento UNI PdR 125:2022.

L'Organizzazione, con obiettivo di mantenere un costante livello di soddisfazione in ogni fase della vita lavorativa delle proprie persone all'interno dell'organizzazione, prende in considerazione l'intero "ciclo di vita" delle loro esperienze, focalizzandosi sulle seguenti tematiche:

- Tema 1: processo di Recruitement;
- Tema 2: gestione della carriera;
- Tema 3: equità salariale;
- Tema 4: genitorialità, cura;
- Tema 5: conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Tema 6: attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



Per ciascuno di questi aspetti, ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. ha identificato processi, insieme a obiettivi di parità chiari, realizzabili, specifici e misurabili. Questi obiettivi sono delineati nel piano strategico elaborato dal Comitato per la Parità di genere.

La Politica per la Parità di Genere di ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. è stata sviluppata in stretta collaborazione con la proprietà, al fine di garantire un approccio olistico e integrato alla promozione dell'equità di genere. La nostra azienda riconosce l'importanza di allinearsi con principi e normative chiave che guidano la gestione delle risorse umane e promuovono l'uguaglianza di opportunità. In particolare, la Politica per la Parità di genere è armonizzata con i seguenti documenti e normative: Costituzione Italiana, Decreto legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 Codice delle pari opportunità e L. 162/2021 con le modifiche apportate al codice del 2006.

Incorporando questi principi e standard, la Politica per la Parità di Genere di ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. mira a creare un ambiente lavorativo equo, inclusivo e rispettoso, promuovendo la diversità e garantendo opportunità uguali per tutti i membri dell'Organizzazione.

La Politica sarà soggetta a monitoraggio e revisione periodica per assicurare che la promozione dell'uguaglianza e della diversità sia costante sul luogo di lavoro. È importante comprendere che il percorso verso la parità di genere è un impegno continuo, che vede il coinvolgimento di ciascuna persona dell'azienda che contribuirà a guidare questo cammino.

La presente Politica per la Parità di Genere di ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. è valida per tutte le sedi e gli operatori dell'azienda.

1. Politiche per il processo di Recruitement

ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. impegna e promuovere l'assunzione di individui provenienti da diversi background e con varie abilità, con l'obiettivo di perseguire la parità di genere in tutte le fasi di selezione e assunzione. Gli annunci di lavoro sono redatti con linguaggio neutro dal punto di vista del genere, al fine di garantire una maggiore attrattività ed inclusione. Allo stesso tempo l'azienda rafforza l'importanza della meritocrazia nel processo di selezione dove le esperienze, le capacità e le competenze sono i fattori determinanti nella scelta dei candidati migliori, escludendo qualsiasi valutazione legata al genere.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



Per eliminare possibili bias ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. ha costituito il Comitato Guida al fine di supportare le risorse interne durante il processo di assunzione.

ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. vieta qualsiasi domanda o richiesta relativa al matrimonio alla gravidanza o alle responsabilità di cura durante i colloqui di assunzione.

2. Gestione della carriera

ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. si impegna ad integrare la dimensione della diversità e dell'inclusione nel modello di leadership e di conseguenza nel sistema di gestione delle prestazioni e della carriera. Offre opportunità di sviluppo professionale, promozioni e mobilità interna basate esclusivamente sulle capacità e il merito professionale, senza alcuna discriminazione di genere. Le opportunità di carriera e i programmi di sviluppo professionale sono aperti a tutti i dipendenti, senza distinzioni di genere.

ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. si promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone, indipendentemente dal genere. Nei processi di sviluppo del talento e di pianificazione della successione, effettuiamo una selezione equa di candidati di entrambi i generi, con l'obiettivo di raggiungere una maggiore parità di genere nelle posizioni di leadership.

Organizziamo momenti formativi rivolti a tutti i dipendenti per sensibilizzare l'organizzazione sulla valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione e l'impatto che queste tematiche hanno sul nostro business.

In azienda ci impegniamo a coinvolgere in modo equo sia donne che uomini in almeno un corso di formazione all'anno in tutte le nostre iniziative e programmi formativi. La nostra persona è considerata un elemento strategico che influisce sia sul miglioramento continuo delle prestazioni che sul successo della nostra politica aziendale e di cambiamento organizzativo.

Infine ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. si impegna a monitorare e comunicare i dati relativi allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere, alla situazione maschile per ognuna delle professioni, alla formazione, alla promozione professionale ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica, ad altri fenomeni di mobilità, all'intervento della CIG, ai licenziamenti, ai prepensionamenti, alla retribuzione effettivamente corrisposta.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



3. Equità salariale

ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. promuove azioni e comportamenti che sono allineati con la cultura aziendale e rispettano i principi di diversità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e delle competenze delle persone, equità e non discriminazione, come stabilito nel presente documento.

Le revisioni retributive periodiche, i processi e i sistemi di incentivazione a breve e lungo termine sono basati sui principi di riconoscimento delle responsabilità assegnate, dei risultati conseguiti e della qualità del contributo professionale fornito. Queste valutazioni tengono conto del contesto e dei riferimenti di mercato pertinenti per ruoli simili o posizioni con responsabilità e complessità comparabili. I dati retributivi sul personale sono raccolti ed opportunamente comunicati al personale dipendente.

Ci impegniamo a garantire l'equità e l'uguaglianza di opportunità nell'accesso a queste politiche retributive per tutti i nostri dipendenti, indipendentemente dal loro genere. ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. si impegna ad accogliere e valutare eventuali segnalazioni di disparità retributiva rispetto al genere.

ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. comunica in modo trasparente i principi e le azioni che guidano lo sviluppo delle risorse umane.

4. Genitorialità e cura

La nostra organizzazione si impegna a rimuovere qualsiasi ostacolo alla genitorialità, sostenendo sia la maternità che la paternità attraverso iniziative mirate a soddisfare le esigenze di coloro che devono trovare un equilibrio tra lavoro e responsabilità familiari emergenti.

Questo impegno è guidato dai seguenti principi:

- Assistenza alla Maternità e Paternità: La maternità e la paternità sono assistite con servizi di supporto prima, durante e dopo la nascita del bambino.
- Promozione del congedo di Paternità: promuoviamo l'uso del congedo di paternità affinché tutti i potenziali beneficiari ne usufruiscano per l'intero periodo previsto dalla legge.
- Ri-orientamento dopo il congedo: formazione su cambiamenti avvenuti durante il periodo di assenza per corretto reinserimento lavorativo.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



La nostra organizzazione riconosce l'importanza di sostenere i genitori in modo completo e inclusivo, garantendo che la maternità e la paternità siano viste come parte integrante della vita professionale e personale dei dipendenti.

5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro

La nostra organizzazione si impegna ad offrire al proprio personale la possibilità di gestire il proprio tempo in modo da bilanciare la vita e il lavoro, tenendo conto sia degli obiettivi aziendali, sia del benessere psicofisico delle persone in azienda. I principi fondamentali che guidano il nostro approccio al bilanciamento tra vita e lavoro includono:

- **Inclusività:** Le misure per il bilanciamento tra vita e lavoro sono estese a tutto il personale, senza distinzioni di genere.
- **Flessibilità:** Offriamo diverse opzioni tra cui il part-time la flessibilità degli orari e il lavoro Smart-working per consentire al personale che lo richiede per motivi personali o familiari di adattare il loro programma lavorativo, laddove è possibile alle esigenze personali.
- **Collegamento telematico:** Qualora venga richiesto dal personale dipendente per motivi personali o familiari, consentiamo laddove possibile il collegamento telematico per il lavoro da remoto, indipendentemente dal tipo di contratto.

Per garantire questi principi fondamentali della conciliazione dei tempi vita lavoro, ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. si impegna a revisionare periodicamente le esigenze di flessibilità del personale.

Inoltre riconoscendo l'importanza che ciascun dipendente possa dedicare del tempo alle proprie attività personali e familiari garantiamo l'accesso allo Smart-working laddove richiesto dal personale con motivazioni giustificate, purché ciò sia compatibile con le esigenze di efficienza e funzionalità dell'organizzazione.

Nel garantire flessibilità di orario e di modalità di lavoro, ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. si impegna a concordare con il personale delle riunioni di lavoro a cui possano partecipare tutte le persone coinvolte.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



6. Prevenzione degli abusi

ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. si impegna fermamente a prevenire le molestie sessuali sul luogo di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione che mira a creare consapevolezza tra i dipendenti e a guidarli verso comportamenti rispettosi. Qualsiasi forma di violenza o molestia sul lavoro è inaccettabile e contrasta con i valori e l'impegno di ARREDOLEGNODESIGN s.r.l. . La presente è strettamente allineata ai valori e ai principi di ARREDOLEGNODESIGN s.r.l.

Questa Politica stabilisce chiaramente le condotte proibite e impegna ARREDOLEGNODESIGN a:

- Fornire formazione specifica a tutti i livelli dell'organizzazione per sensibilizzare e informare i dipendenti sulle questioni legate alle molestie, tra i quali i rischi inerenti ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale alla luce della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, distribuendo annualmente al proprio personale opuscoli informativi e di sensibilizzazione.
- Garantire un canale di segnalazione anonimo per consentire ai dipendenti di riferire qualsiasi situazione di molestia in modo confidenziale, come segnalato.
- Designare un referente per la gestione degli accadimenti segnalati e per garantire che le segnalazioni siano trattate in modo appropriato e riservato.
- Effettuare sondaggi tra i lavoratori per rilevare eventuali episodi di turbamento o disagio, nonché comportamenti molesti.
- Identificare e valutare ogni possibile rischio di abuso fisico, verbale o morale (molestie), conformemente alle disposizioni del Testo Unico Sicurezza sul lavoro (D.lgs81/08 s.m.i.)
- Implementare un piano di prevenzione e gestione delle molestie.

7. Gestione della Comunicazione

L'azienda si impegna per far sì che tutte le attività di comunicazione, sia interna che esterna adottino un linguaggio rispettoso, inclusivo e non discriminante, favorendo la rappresentanza paritetica di entrambi i sessi e al diffusione di una cultura non omologante e orientata all'inclusione, evidenziando inoltre il valore aggiunto portato dalla diversità ed evitando una rappresentazione stereotipata della società, garantendo che i principi della presente politica e gli obiettivi stabiliti dal sistema di gestione siano rispettati.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



L'impegno profuso nell'adozione della certificazione UNI PdR 125è sinonimo della volontà dell'azienda tutta di perseguire la parità di genere, la valorizzazione della diversità ed il supporto all'empowerment femminile.

A tutela di quanto sopra è stato costituito il Comitato Guida con un rappresentante incaricato del coordinamento della politica per la parità di genere. È quindi responsabilità del Comitato Guida, garantire anche audit periodici affinché i processi interni vengano verificati e migliorati.

5. Sistema di attuazione e controllo

I principi del Codice Etico rientrano tra le condizioni che regolano i rapporti di lavoro.

Pertanto, dipendenti e dirigenti che violano le disposizioni del Codice sono soggetti a specifiche sanzioni disciplinari, nel pieno rispetto della legge, del C.C.N.L. e di quelli specifici di categoria applicabili.

ARREDOLEGNODESIGN S.r.l. , attraverso il SGI, ha definito un sistema di monitoraggio e di tracciabilità delle operazioni; tutti gli addetti sono responsabili del regolare andamento del sistema di controllo definito, nell'ambito delle funzioni svolte.

L'OdV ha il compito di monitorare e valutare i processi di controllo, gestire i rischi e proporre contromisure.

Qualsiasi destinatario che venga a conoscenza di situazioni, anche solo potenzialmente illegali o contrarie ai principi del Codice Etico deve informare immediatamente l'OdV.

La mancata osservanza del dovere di informazione può essere oggetto di sanzione disciplinare.

Le segnalazioni ricevute sono trattate dall'OdV con riservatezza, garantendo l'anonimato del segnalante.

L' OdV valuta le segnalazioni e gli eventuali provvedimenti, ascolta l'autore della segnalazione e/o il responsabile della violazione e motiva per iscritto le sue decisioni.

Le eventuali sanzioni sono stabilite in base al sistema disciplinare previsto dal SGI.

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it



6. Gestione delle segnalazioni

Possono essere utilizzati vari canali per effettuare la segnalazione a garanzia di riservatezza, di protezione ed a tutela del segnalante da ritorsioni.

Nel caso si desideri effettuare una segnalazione si deve far riferimento alla “Procedura per le Segnalazioni” (whistleblowing), che definisce le corrette modalità e termini di inoltro della segnalazione; la procedura è disponibile a tutto il personale (in bacheca) e sul sito web.

Nel caso di segnalazioni che rientrano nel campo del Modello Organizzativo ex D.Lgs.231 viene informato l'Organismo di Vigilanza (OdV).

Rev.4 del 03/04/2025

rimbocchi, 7
52010 chiusi della verna
arezzo - italia
tel +39 0575.518.018
fax +39 0575.518.900
www.arredolegnodesign.it

