

Considerações Iniciais

A Kraiper desde sua concepção buscou a melhor maneira de fabricar seus produtos com o menor impacto possível ao meio ambiente. Entendemos que é sim possível aliar avanço tecnológico a práticas sustentáveis e esse é um dos nossos objetivos em cada desenvolvimento. Procuramos analisar cada processo e produto para atender aos nossos clientes com a mais alta qualidade do mercado, sem causar quaisquer desequilíbrios ambientais. Os esforços de nossa equipe são diários para alcançar a mais alta eficiência em nosso processo de fabricação e na aplicação de nossos produtos, aumentando a vida útil e evitando desperdício de matéria-prima.

Nossas metas são traçadas com o objetivo de fazer cumprir nossos valores e sendo a sustentabilidade um deles, toda atividade realizada dentro da Kraiper tem seus riscos energéticos e de cunho ambiental analisados e mitigados. O respeito é fator primordial de nossas atividades em todos os âmbitos que atuamos e engloba toda nossa rede de fornecimento, sendo cumprida em relação a nossos compromissos com clientes, negociações, com fornecedores, dia a dia com nossos colaboradores e todos os prestadores de serviços que de alguma maneira fazem parte de nossa história. Entendemos que para garantir nosso crescimento é preciso cuidar das pessoas e do mundo que habitamos. Por conta disto, nós da Kraiper estamos sempre buscando a melhor forma de fazer a nossa parte.

Acreditamos que nossa missão vai além de entregar soluções, nosso compromisso social é fundamental para o crescimento de nossa empresa e da comunidade em nosso entorno. Por isso nossas atividades estão pautadas no cumprimento a legislações trabalhistas, normas ambientais vigentes e premissas básicas de segurança que auxiliem a manutenção e preservação da vida. Entendemos que nossas atividades impactam muitas famílias e que é nosso dever trabalhar de maneira ética e responsável para que esse impacto sempre positivo. Para isso, consideramos essencial que nosso setor de recursos humanos trabalhe em consonância com nossos valores, garantindo o combate a quaisquer tipos de discriminação e intolerância e facilitando o ingresso ao mercado de trabalho a jovens e marginalizados.

1. Objetivo

A empresa Kraiper tem como diretriz o desenvolvimento de suas atividades pautadas nos princípios do desenvolvimento sustentável, assegurando o pleno atendimento aos requisitos legais e demais normas aplicáveis, incluindo leis, decretos, regulamentos e diretrizes nas esferas federal, estadual e municipal.

Reconhecemos nossa responsabilidade nas áreas de meio ambiente, qualidade, saúde e segurança, atuando de forma preventiva e responsável na gestão de riscos e impactos. Nesse contexto, buscamos continuamente promover a conscientização, capacitação e engajamento dos colaboradores, bem como o aprimoramento contínuo de nossos processos, produtos e serviços.

Esta política tem como finalidade estabelecer, comunicar e tornar público o compromisso da Kraiper com as práticas ambientais, sociais e de governança (ESG), reforçando sua atuação ética, transparente e sustentável, em alinhamento com os princípios do desenvolvimento sustentável e com as expectativas das partes interessadas.

2. Abrangência

A responsabilidade pela implementação desta política é compartilhada por todas as unidades de negócio e por todos os colaboradores que atuam em nome da empresa, estendendo-se também aos fornecedores, clientes, parceiros e prestadores de serviços que mantêm relacionamento com a Kraiper.

3. Princípios

- ✓ Assegurar o cumprimento rigoroso das legislações e regulamentos aplicáveis, em conformidade com os marcos legais e requisitos normativos vigentes nas esferas federal, estadual e municipal;
- ✓ Promover o uso sustentável, racional e eficiente dos recursos naturais e energéticos, buscando continuamente a redução de impactos ambientais e o aumento da eficiência operacional;

- ✓ Fomentar um ambiente inclusivo, seguro e respeitoso, assegurando o cuidado com as pessoas e a valorização da diversidade em todas as suas formas;
- ✓ Cumprir e disseminar as políticas internas da organização, pautando todas as ações em princípios éticos, de transparência e responsabilidade corporativa;
- ✓ Buscar continuamente a excelência e a qualidade em produtos, processos e serviços, alinhando desempenho operacional à sustentabilidade;
- ✓ Fortalecer a resiliência organizacional, por meio da gestão de riscos, inovação e melhoria contínua dos processos;
- ✓ Repudiar e proibir qualquer forma de corrupção, fraude ou prática ilícita, atuando com integridade em todas as relações;
- ✓ Exigir integridade, conformidade legal e conduta ética de terceiros, incluindo fornecedores, parceiros e prestadores de serviços;
- ✓ Prevenir e mitigar conflitos de interesse, assegurando decisões imparciais e alinhadas aos interesses da organização;
- ✓ Selecionar, avaliar e gerenciar fornecedores com base em critérios de responsabilidade socioambiental, qualidade e conformidade legal;
- ✓ Valorizar e potencializar a contribuição de diferentes gerações, promovendo a troca de conhecimentos e o desenvolvimento contínuo das pessoas;
- ✓ Garantir igualdade de oportunidades, assegurando práticas justas e não discriminatórias em todos os níveis da organização;
- ✓ Preservar e fortalecer a reputação institucional, por meio de uma atuação ética, transparente e comprometida com a sustentabilidade.

4. Diretrizes

Aspiramos conciliar o crescimento econômico ao desenvolvimento ambiental sustentável, promovendo uma atuação responsável e alinhada às melhores práticas de mercado. Nesse contexto, acreditamos no desenvolvimento e na oferta de soluções que contribuam efetivamente para que nossos clientes aprimorem seu desempenho ambiental, reduzam impactos e fortaleçam suas práticas de sustentabilidade.

Com o objetivo de ampliar o alcance, a compreensão e a efetiva aplicabilidade da Política de Ambiental da Kraper, foram estabelecidas diretrizes estratégicas que orientam nossas ações, decisões e processos, conforme descrito a seguir:

5. Diretrizes Gerais

- ✓ Promover soluções e serviços que contribuam efetivamente para a melhoria do desempenho ambiental de nossos clientes, agregando valor sustentável às suas operações.
- ✓ Assegurar a melhoria contínua do Sistema de Gestão Ambiental, por meio do monitoramento sistemático, revisão de práticas e adoção de inovações alinhadas às melhores práticas de mercado.
- ✓ Realizar a avaliação contínua dos impactos ambientais decorrentes de nossas atividades, produtos e serviços, adotando medidas preventivas e corretivas para mitigação de riscos.
- ✓ Integrar as questões ambientais à estratégia organizacional, aos processos de governança e à tomada de decisões, garantindo alinhamento com os princípios de sustentabilidade.
- ✓ Ampliar o uso de instrumentos, métricas e indicadores ambientais, com o objetivo de monitorar o desempenho, assegurar a transparência e promover a melhoria contínua da gestão ambiental.
- ✓ Priorizar, sempre que viável técnica e economicamente, a utilização de fontes de energia renováveis, incentivando a transição para uma matriz energética mais limpa e sustentável.

5.1. Produtos e soluções

Elaborado por: Lais Solange Rainiak	Data da Elaboração: 10/04/2026	Analisando e Liberado por: Thomas Douglas Auler	Data da Análise e Liberação: 16/04/2026
--	-----------------------------------	--	--

- ✓ Promover a inovação, a pesquisa e o desenvolvimento (P&D), bem como a diversificação do portfólio, com foco no fortalecimento da atuação da empresa na expansão e consolidação de soluções voltadas às fontes de energia renováveis.
- ✓ Desenvolver e fornecer produtos e serviços com elevados níveis de eficiência energética, priorizando tecnologias que contribuam para a redução da pegada de carbono ao longo de todo o ciclo de vida.
- ✓ Selecionar, avaliar e manter parcerias com fornecedores e prestadores de serviços que estejam em conformidade com as normas ambientais aplicáveis, princípios éticos, respeito aos direitos humanos e às boas práticas nas relações de trabalho.
- ✓ Reduzir de forma contínua e substancial a geração de resíduos, por meio da adoção de práticas de prevenção, minimização, reutilização, reciclagem e destinação ambientalmente adequada.
- ✓ Incentivar e ampliar o Plano de Troca de Transformadores, promovendo a substituição de equipamentos obsoletos por soluções mais eficientes, com concessão de benefícios comerciais e garantia de descarte ambientalmente correto dos equipamentos fora de uso.
- ✓ Adotar e promover o uso de embalagens sustentáveis, com foco na eliminação gradual de plásticos descartáveis e na utilização de materiais recicláveis, reutilizáveis ou de menor impacto ambiental.

5.2. Operações e instalações

- ✓ Implementar e manter programas estruturados de eficiência energética, visando a otimização contínua do consumo de energia em todas as operações.
- ✓ Desenvolver e aprimorar projetos que promovam a integração energética entre processos, aumentando a sinergia operacional e a eficiência global do sistema produtivo.
- ✓ Buscar continuamente a diversificação das fontes de energia, priorizando alternativas mais sustentáveis, seguras e economicamente viáveis.
- ✓ Reduzir, de forma sistemática, as emissões atmosféricas e a geração de resíduos provenientes dos processos industriais, por meio da melhoria contínua e da adoção de tecnologias mais limpas.
- ✓ Ampliar o uso de fontes de energia renovável, aliado à busca permanente pela excelência operacional e pela redução de perdas energéticas.
- ✓ Reduzir a captação e o consumo de água, promovendo ativamente boas práticas de gestão hídrica, reutilização e uso consciente dos recursos naturais.

5.3. Colaboradores e comunidade

- ✓ Integrar, de forma estruturada e consistente, os princípios de diversidade, equidade, respeito, segurança psicológica e bem-estar à experiência dos colaboradores, às decisões estratégicas e à atuação institucional da organização.
- ✓ Promover a construção de equipes diversas e inclusivas em todos os níveis hierárquicos, assegurando igualdade de oportunidades e reconhecendo que a pluralidade de perspectivas fortalece o desempenho organizacional, a inovação e o impacto positivo na sociedade.
- ✓ Garantir condições de trabalho seguras, saudáveis e dignas, por meio da adoção de práticas preventivas, do cumprimento rigoroso das normas de saúde e segurança ocupacional e da promoção contínua da qualidade de vida no trabalho.
- ✓ Assegurar o respeito e a promoção dos direitos humanos, em conformidade com os princípios e acordos internacionais aplicáveis, bem como com a legislação vigente, estendendo esse compromisso a toda a cadeia de valor.
- ✓ Identificar, avaliar e monitorar de forma sistemática os impactos sociais, econômicos e ambientais decorrentes das operações, especialmente no entorno das unidades, adotando medidas para mitigar riscos, potencializar impactos positivos e fortalecer o relacionamento com as comunidades locais.

5.4. Governança e conduta ética

- ✓ Promover, de forma contínua, a disseminação da cultura organizacional e dos princípios institucionais, assegurando seu alinhamento com a estratégia do negócio e com as melhores práticas de governança corporativa.

- ✓ Engajar, capacitar e desenvolver lideranças e colaboradores, incentivando o protagonismo, a responsabilidade e o comprometimento com os valores da organização.
- ✓ Assegurar que líderes e executivos atuem como referências de conduta ética, integridade e responsabilidade, estabelecendo e sustentando padrões elevados de comportamento em todos os níveis da organização.
- ✓ Disponibilizar e fortalecer canais seguros, confidenciais e acessíveis para que colaboradores e demais partes interessadas possam relatar, de forma transparente, quaisquer condutas antiéticas, irregularidades ou preocupações, garantindo a não retaliação.
- ✓ Realizar auditorias, monitoramentos e avaliações periódicas, com o objetivo de assegurar a conformidade com as políticas internas, normas éticas e requisitos legais e regulatórios aplicáveis, promovendo a melhoria contínua dos processos.

6. Separação e Coleta Seletiva de Materiais

A organização reafirma seu compromisso com a preservação do meio ambiente por meio da gestão adequada dos resíduos gerados em suas atividades, adotando práticas estruturadas de separação e coleta seletiva de materiais.

Todos os resíduos devem ser segregados na fonte geradora, de acordo com sua classificação, priorizando, no mínimo, a separação em: recicláveis, orgânicos e rejeitos, de forma a facilitar o correto tratamento e destinação final.

A empresa disponibiliza recipientes apropriados, devidamente identificados e em quantidade suficiente, estrategicamente localizados — especialmente no setor de preparação — garantindo que os colaboradores possam realizar o descarte de forma correta, segura e consciente.

Os materiais recicláveis são destinados a empresas especializadas em reciclagem, promovendo a economia circular e contribuindo para a redução dos impactos ambientais. Já os resíduos orgânicos, perigosos ou que demandam tratamento específico são gerenciados por meio da emissão do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), assegurando a rastreabilidade desde a coleta até a destinação final. Após o processo, é emitido o Certificado de Destinação Final (CDF), garantindo que o tratamento e a disposição dos resíduos atendam rigorosamente às normas legais e técnicas aplicáveis.

A organização também se compromete a:

- Promover a conscientização e o treinamento contínuo dos colaboradores quanto à correta segregação e destinação dos resíduos;
- Atender integralmente à legislação ambiental vigente e demais requisitos aplicáveis;
- Monitorar e buscar a redução contínua da geração de resíduos;
- Incentivar práticas sustentáveis e o uso racional de recursos naturais;
- Avaliar e selecionar fornecedores e parceiros que atendam aos requisitos ambientais estabelecidos;
- Manter registros e controles que assegurem a rastreabilidade e a conformidade do gerenciamento de resíduos.

Dessa forma, a organização fortalece sua atuação responsável, contribuindo para a sustentabilidade ambiental e para a melhoria contínua de seus processos.

7. Disposições gerais

- ✓ A Kraper se compromete a divulgar e difundir interna e externamente esta Política, bem como monitorar e dar visibilidade sobre este documento. Esta política é para conhecimento público e está disponível em nossos canais de comunicação. Eventuais violações e casos omissos a esta política devem ser comunicadas a empresa através de nosso portal: <https://www.kraper.com/ouvidoria>.

8. Histórico de Revisões

REVISÃO	DATA	DESCRIÇÃO DA REVISÃO
00	20/09/2023	Emissão inicial.

Elaborado por: Lais Solange Rainiak	Data da Elaboração: 10/04/2026	Analisando e Liberado por: Thomas Douglas Auler	Data da Análise e Liberação: 16/04/2026
--	-----------------------------------	--	--



POLÍTICA AMBIENTAL E DE SUSTENTABILIDADE

PG SGQ 09

REV. 00

Data da revisão:

10/04/2026

01

10/04/2026

Revisão completa do documento.

Elaborado por:
Lais Solange Rainiak

Data da Elaboração:
10/04/2026

Analisando e Liberado por:
Thomas Douglas Auler

Data da Análise e Liberação:
16/04/2026