



Gelijkheids- en diversiteitscode

Inleiding

Bij SRR DOGS hechten we groot belang aan gelijkheid en diversiteit in al onze activiteiten. Wij erkennen dat een inclusieve cultuur met respect voor de unieke achtergronden, ervaringen en perspectieven van onze teamleden en de gemeenschappen die we dienen, essentieel is voor het bereiken van onze missie. Ons beleid is erop gericht om een werkomgeving te creëren waarin iedereen zich welkom, gewaardeerd en gerespecteerd voelt.

Missie en Toewijding

Wij zetten ons in voor het waarborgen van gelijke kansen en het bevorderen van diversiteit in al onze processen, van werving en selectie tot training, samenwerking en dienstverlening. Wij geloven dat diversiteit onze effectiviteit versterkt en ons in staat stelt om beter te reageren op de behoeften van de diverse gemeenschappen die wij ondersteunen.

Principes van Gelijkheid en Diversiteit

- Respect: Iedereen wordt eerlijk, respectvol en waardig behandeld, ongeacht hun afkomst, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, religie, handicap of andere persoonlijke kenmerken.
- Inclusiviteit: We streven ernaar een omgeving te bieden waarin ieder individu zich geaccepteerd en gewaardeerd voelt.
- Gelijke Kansen: Alle teamleden en kandidaten krijgen eerlijke kansen, gebaseerd op hun kwalificaties, vaardigheden en ervaring.
- Zero Tolerance voor Discriminatie: Discriminatie, intimidatie of elke vorm van uitsluiting wordt niet getolereerd en zal met passende maatregelen worden aangepakt.

Doelstellingen

Om ons beleid in praktijk te brengen, hebben we de volgende doelstellingen vastgesteld:

- Een divers team opbouwen dat de gemeenschap waarin we opereren weerspiegelt.
- Regelmatige training en bewustwording bieden over gelijkheid, diversiteit en inclusie aan alle teamleden.

- Het bevorderen van open communicatie en feedback om ervoor te zorgen dat iedereen zich gehoord voelt.
- Het identificeren en aanpakken van barrières die deelname of betrokkenheid kunnen beperken.

Verantwoordelijkheden

Iedereen binnen SRR DOGS speelt een rol in het waarborgen van gelijkheid en diversiteit. Specifieke verantwoordelijkheden zijn:

- Het bestuur: Verantwoordelijk voor het implementeren en handhaven van dit beleid en het tonen van leiderschap op het gebied van inclusie.
- Teamleden: Verantwoordelijk voor het respecteren van het beleid en het bevorderen van een inclusieve cultuur.
- Klachtenfunctionaris: Beschikbaar om eventuele zorgen of klachten over discriminatie of uitsluiting te behandelen.

Klachtenprocedure

SRR DOGS moedigt iedereen aan om eventuele zorgen met betrekking tot ongelijkheid of discriminatie te melden. Onze klachtenprocedure is ontworpen om een eerlijke, vertrouwelijke en snelle oplossing te bieden.

- Klachten kunnen mondeling of schriftelijk worden ingediend bij de aangewezen klachtenfunctionaris.
- Elke klacht wordt serieus genomen en grondig onderzocht.
- Passende maatregelen worden genomen om de situatie te corrigeren en herhaling te voorkomen.

Monitoring en Evaluatie

Om ervoor te zorgen dat dit beleid effectief blijft, zullen wij regelmatig:

- Feedback verzamelen van teamleden en belanghebbenden.
- Onze processen en praktijken beoordelen om te identificeren waar verbeteringen nodig zijn.
- Onze voortgang rapporteren en transparant communiceren over de acties die we ondernemen.



Conclusie

Bij SRR DOGS zijn we ervan overtuigd dat gelijkheid en diversiteit de sleutel zijn tot ons succes en onze impact. Door samen te werken in een open en respectvolle omgeving, kunnen we ervoor zorgen dat iedereen, ongeacht hun achtergrond, kan bijdragen aan onze missie om levens te redden en gemeenschappen te ondersteunen.