

UNION SCORECARD TESTS

- | | |
|---|--|
| 1) DO EMPLOYEES HAVE THE RIGHT TO VOTE “FOR” (YES) OR AGAINST (NO) THE UNION? | ☐ YES ☐ NO |
| 2) ISN’T IT TRUE, DURING AN ELECTRICITY CAMPAIGN, THE COMPANY CANNOT THREATEN, INTERROGATE, PROMISE, OR SPY ON EMPLOYEES? | ☐ YES ☐ NO |
| 3) HAS UNION MEMBERSHIP IN THE U.S. HAS DECLINED APPROXIMATELY FROM 60% SINCE 1945 TO LESS THAN 12% IN 2010? | ☐ YES ☐ NO |
| 4) IS IT POSSIBLE YOU CAN GAIN, STAY THE SAME OR LOSE WAGES AND BENEFITS AT THE END OF NEGOTIATIONS? | ☐ YES ☐ NO |
| 5) ISN’T IT TRUE UNIONS CANNOT GUARANTEE EMPLOYEES HIGHER WAGES AND BENEFITS AT THE END OF NEGOTIATIONS? | ☐ YES ☐ NO |
| 6) IS IT POSSIBLE NEGOTIATIONS COULD TAKE WEEKS, MONTHS OR YEARS TO COMPLETE? | ☐ YES ☐ NO |
| 7) IS IT POSSIBLE AFTER THE ELECTION THE UNION OR THE COMPANY CAN APPEAL THE ELECTION, AND THE COMPANY HAS TO MAINTAIN STATUS QUO WITH YOUR WAGES AND BENEFITS? | ☐ YES ☐ NO |
| 8) IS IT POSSIBLE YOU CAN BE PERMANENTLY REPLACED IN AN ECONOMIC STRIKE AND NOT GET YOUR JOB BACK? | ☐ YES ☐ NO |
| 9) IS IT POSSIBLE IF YOU WENT ON STRIKE YOU WILL NOT RECEIVE WAGES AND BENEFITS BUT THE UNION AGENTS WILL CONTINUE TO BE PAID THEIR BIG SALARY? | ☐ YES ☐ NO |
| 10) IS IT POSSIBLE, IF YOU DO NOT PAY UNION DUES, THE UNION CAN ASK THE COMPANY TO TERMINATE YOU IF THERE IS A CLOSED SHOP IN THE UNION CONTRACT? | ☐ YES ☐ NO |
| 11) IS IT POSSIBLE THE UNION CAN FINE YOU IF YOU VIOLATE THE UNION BYLAWS? | ☐ YES ☐ NO |
| 12) IS IT POSSIBLE EVEN IF YOU SIGNED A UNION CARD YOU CAN STILL VOTE “NO” AGAINST THE UNION IN THE SECRET BALLOT ELECTION? | ☐ YES ☐ NO |

**IF YOU ANSWERED “YES” TO ALL OF THE ABOVE QUESTIONS,
YOU HAVE THE REAL SCORE ON THE UNION.
VOTE “NO”**

PRUEBA DE LA TARJETA DE RESULTADOS DEL SINDICATO

- 1) ¿TIENEN LOS EMPLEADOS EL DERECHO DE VOTAR “POR” (SÍ) O EN CONTRA (NO) DEL SINDICATO? ☐ SÍ ☐ NO
- 2) ¿ES CIERTO QUE DURANTE UNA CAMPAÑA ELECTORAL, LA COMPAÑÍA NO PUEDE AMENAZAR, INTERROGAR, HACER PROMESAS O ESPIAR A LOS EMPLEADOS? ☐ SÍ ☐ NO
- 3) ¿HA DECAÍDO LA MEMBRESÍA DEL SINDICATO EN LOS ESTADOS UNIDOS DE UN 60% DESDE 1945 A MENOS DE UN 12% EN EL 2010? ☐ SÍ ☐ NO
- 4) ¿ES POSIBLE QUE USTED PUEDA PERDER SALARIOS Y BENEFICIOS AL FINALIZAR LAS NEGOCIACIONES? ☐ SÍ ☐ NO
- 5) ¿ES CIERTO QUE LOS SINDICATOS NO PUEDEN GARANTIZAR A LOS EMPLEADOS SALARIOS MÁS ALTOS Y MEJORES BENEFICIOS AL FINALIZAR LAS NEGOCIACIONES? ☐ SÍ ☐ NO
- 6) ¿ES POSIBLE QUE LAS NEGOCIACIONES PUEDEN DURAR SEMANAS, MESES O AÑOS PARA FINALIZARSE? ☐ SÍ ☐ NO
- 7) ¿ES POSIBLE QUE DESPUÉS DE UNA ELECCIÓN, EL SINDICATO Y LA COMPAÑÍA PUEDAN APELAR LA ELECCIÓN, LO QUE MANTENDRÍA A LA COMPAÑÍA EN ESTATUS QUO CON SUS SALARIOS Y BENEFICIOS? ☐ SÍ ☐ NO
- 8) ¿ES POSIBLE QUE DURANTE UNA HUELGA ECONÓMICA USTED PUEDA SER REEMPLAZADO PERMANENTEMENTE Y NO PUEDA RECUPERAR SU TRABAJO? ☐ SÍ ☐ NO
- 9) ¿ES POSIBLE QUE SI USTED ENTRA EN HUELGA, NO RECIBIRÁ SALARIO NI BENEFICIOS PERO LOS DIRIGENTES DEL SINDICATO SEGUIRÁN RECIBIENDO SUS GRANDES SALARIOS? ☐ SÍ ☐ NO
- 10) ¿ES POSIBLE QUE SI NO PAGA LAS CUOTAS DEL SINDICATO, ÉSTE PUEDE PEDIR A LA COMPAÑÍA QUE LO DESPIDA SI EXISTE UN CONTRATO DE SEGURIDAD CON LA UNIÓN? ☐ SÍ ☐ NO
- 11) ES POSIBLE QUE EL SINDICATO PUEDA MULTARLO SI LLEGARA A QUEBRANTAR LOS REGLAMENTOS DE LA UNIÓN? ☐ SÍ ☐ NO
- 12) ES POSIBLE QUE AÚN DESPUÉS DE HABER FIRMADO UNA TARJETA, USTED TODAVIA PUEDE VOTAR “NO” EN CONTRA DE LA UNIÓN DURANTE LA ELECCIÓN SECRETA? ☐ SÍ ☐ NO

**SI HA CONTESTADO “SI” A TODAS LAS PREGUNTAS ANTERIORES, U STED
TIENE EL PUNTAJE REAL SOBRE EL SINDICATO**

VOTE “NO”