

20 Reasons Why the Employees should Vote No against the OE Union in the NLRB secret ballot election.

1. The OE union(union) is at our company to try to force our employees to pay dues to the union of approximately \$136 per month just for you to keep your job plus initiation fees.
2. If you vote YES for the union, the union will want the company to enter into a contract that has a union security clause in the contract to force you to pay dues after 30 days of work. If you do not pay your dues the union will ask the company to terminate your position.
3. The money you pay to the union in dues goes to pay the salaries of 10 of their international union officers and all the other business agents in the laborer's union in the US. The International union agents are making from \$201,353 -\$912,028 according to the company union facts in Washington, dc.
4. The president, James Callahan, of the International union makes over \$912,028.
5. The total number of members in the union in in 2008 is about 406,658 which is about the same amount of members in 2024 according to the company union facts in dc. The union membership has had no growth.
6. Since the Union has had approximately no growth in 16 years this is the reason they are at our company to get you to pay for their two hundred thousand union agents salaries and union expenses.
7. The reason why employees do not want to pay union dues is they do not want the union to make decisions about their workplace. The employees wants to be able to make their own decisions about their wages and benefits of their Employer.
8. Approximately 6 union officers went to jail for theft of union funds or employee dues according to the Company union facts, in wash. dc. Scott Wilson of Local 3 stole 4 million dollars.

9. There has been at least 3 decertification's at Titan Machinery in Iowa in 2021, Boyd Company in West Virginia in 2023 and the Red Rock Casino in Las Vegas (union voting the union out of their company) since the employees did not want to pay union dues according to the company, union facts in wash dc.

10. According to the company union facts in Washington, DC, there at least many unfair labor practice charges filed against the union at the national labor relations board for failing to represent employees, bargaining in bad faith, illegal picketing and many other reasons.

11. According to the company, union facts in Wash DC, it takes approximately 122 new members to pay one of the international union officers' salary of \$200,000 per year if your dues are \$136 per month.

12. The OE union does not pay strike benefits. This might happen if the union tried to force our employees on strike if the company did not agree to union's agreement at the end of negotiations.

13. Local 3 spent approximately 2.6 million of your dues to pay for political activities to the (democratic party) or for lobbying.

14. The union spent approximately \$294,666 on gifts to different entities.

15. The employees who were working with at the Frontier Casino was on strike for 6 years and 4 months from September 21, 1991, to February 1, 1998. Leigh Hason, Vulcan Materials, and Lafarge Holcim in 2022 was on strike for seven weeks that affected 150 members. The Company does not know if these employees got strike benefits.

16. Get the union to give you a guarantee in writing that they could force our company to increase your wages or benefits at the end of negotiations.

17. The union fined their employees approximately \$1,086,248 for violating their union bylaws.

18. Get the union to sign a guarantee that at the end of negotiations that wages and benefits will go up.

19. Get the union to sign a guarantee that they will get an increases in wages to cover your dues.

20. Many times during a union election, the union might state you will get a contract if you just vote “Yes” for the union. Get the union to sign a guarantee that they can get you a written contract one day after the election. The union has a bargaining obligation with the Employer for a year to negotiate in good faith with the company.

Vote No against the OE 3 Union

20 razones por las que los empleados deberían votar no contra el sindicato de trabajadores en la elección de votación secreta de la NLRB.

1. El sindicato de trabajadores (sindicato) está en nuestra empresa para tratar de obligar a nuestros empleados a pagar cuotas al sindicato de aproximadamente \$ 40 a \$ 50 por mes solo para que usted conserve su trabajo.

2. Si vota SÍ por el sindicato, el sindicato querrá que la empresa celebre un contrato que tenga una cláusula de seguridad sindical para obligarlo a pagar cuotas después de 30 días de trabajo. Si no paga sus cuotas, el sindicato solicitará a la empresa que despida su puesto.

3. El dinero que usted paga al sindicato en concepto de cuotas se destina a pagar los salarios de 10 de sus dirigentes sindicales internacionales y de todos los demás agentes comerciales del sindicato de trabajadores en los EE. UU. Los agentes sindicales internacionales ganan más de 435.000 dólares según los datos sindicales de la empresa en Washington, DC.

4. El presidente, Terence O'Sullivan, del sindicato Internacional gana más de 815.000 dólares.

5. El número de miembros del sindicato de trabajadores de Nueva Jersey en 2010 fue de 4.612 miembros según los datos del sindicato de la empresa en DC.

6. Hoy en día el número de afiliados al sindicato es de 3699. El sindicato ha perdido el 25% de sus miembros.

7. La razón por la que los empleados no quieren pagar las cuotas sindicales es que no quieren que el sindicato tome decisiones sobre el lugar de trabajo de los empleados. El empleado quiere poder tomar sus propias decisiones sobre su empleador.
8. Aproximadamente 66 dirigentes sindicales fueron encarcelados por robo de fondos sindicales o cuotas de empleados según los datos sindicales de la empresa, en lavado. corriente continua.
9. Ha habido al menos 82 descertificaciones en todo Estados Unidos (el sindicato votó para sacar al sindicato de su empresa) ya que los empleados no quisieron pagar las cuotas sindicales según la empresa, datos sindicales en Washington DC.
10. Según los hechos sindicales de la empresa en Washington, DC, se han presentado cientos de cargos por prácticas laborales injustas contra el sindicato ante la junta nacional de relaciones laborales por no representar a los empleados, negociar de mala fe y muchas otras razones.
11. Según la empresa, datos sindicales en Wash DC, se necesitan aproximadamente 825 nuevos miembros para pagar el salario de uno de los dirigentes sindicales internacionales por mes si sus cuotas son de \$40 a \$50 por mes.
12. El sindicato de trabajadores no paga beneficios de huelga. Esto podría suceder si el sindicato intentara obligar a nuestros empleados a declararse en huelga si la empresa no aceptara el acuerdo del sindicato al final de las negociaciones.

13. El sindicato internacional gastó 5,6 millones de sus cuotas para pagar actividades políticas al (partido democrático) o para hacer lobby.

14. El sindicato internacional gastó aproximadamente 1,8 millones de dólares en donaciones a diferentes entidades.

15. Los empleados que trabajaban en la Asociación de Empleadores de la Construcción en Cleveland estuvieron en huelga durante casi 273 días sin recibir ningún beneficio de huelga, pero los agentes sindicales todavía recibían su propio salario y beneficios.

16. Consiga que el sindicato le dé una garantía por escrito de que podrían obligar a nuestra empresa a aumentar su salario o beneficios al final de las negociaciones.

17. Newark, Nueva Jersey – Un dirigente sindical del local 594 del sindicato Laborers International de Norteamérica (liuna) admitió hoy haber aceptado \$8,000 en sobornos para permitir que un contratista de demolición utilizara trabajadores no sindicalizados en un proyecto de construcción en Nueva Jersey, en violación de su acuerdo de negociación.

18. Patrick Viola, de 47 años, de Edgewater, Nueva Jersey, ex gerente comercial y

empleado del local 592 del Sindicato Internacional de Trabajadores de América del Norte, fueron acusados mediante denuncia de solicitar y aceptar sobornos.

19. Durante 15 años, Fino fue gerente comercial del Local 210 del Sindicato Internacional de Trabajadores de América del Norte en Buffalo, Nueva York, y durante ocho años, uno de los funcionarios nacionales del sindicato. “Durante este tiempo, fue testigo del férreo control del sindicato y de sus miembros por parte de La Cosa Nostra, y de la corrupción de las cuotas y fondos de beneficios de sus trabajadores”, testificó. Durante todos esos años, Fino también fue un informante encubierto del FBI. En más de 4.000 reuniones con agentes del FBI, detalló el “gobierno en la sombra” secreto de la mafia dentro del sindicato, y cómo llegó hasta la sede de los Laborers en Washington, a sólo dos cuadras de la Casa Blanca. (Examinador de Washington)

20. Muchas veces durante una elección sindical, el sindicato de trabajadores puede declarar que usted obtendrá un contrato si simplemente vota "Sí" por el sindicato. Consiga que el sindicato firme una garantía de que podrá conseguirle un contrato escrito un día después de las elecciones. El sindicato tiene la obligación de negociar con el Empleador durante un año para negociar de buena fe con la empresa.

Vota No contra el Sindicato de Trabajadores

