

L'Employeur et le risque Prud'homal

OBJECTIFS

Identifier les points sensibles de la relation contractuelle -
Connaître le fonctionnement de la juridiction prud'homale
et mieux se préparer à un litige

Infos pratiques



Prérequis :

Gestion du Personnel

Lieu:

UPIL-AIRH
Parc technologique de
Valcroze
6 Rue Gutenberg
48000 MENDE

Public:

Gérants, Direction du
personnel, Chefs
d'agence, Respon-
sable et assistant (e)
des services RH,
Toute personne dési-
rant acquérir des con-
naissances dans ce
domaine.

Durée:

1 Jour—7H

Suivi et évaluation :

- Feuille émargement
- Attestation individuelle
- Attentes exprimées en début de formation
- Test de contrôle en cours de formation avec des exercices de simulation
- Bilan de fin de formation complété par le stagiaire

Intervenant

Jean Pierre TERRASSE
Spécialiste en Droit du
Travail.

Programme

>>> Situations à risques et issues possibles

**IDENTIFIER LES POINTS SENSIBLES DE LA RELATION CONTRAC-
TUELLE**

- > Conclusion du contrat, période d'essai, Heures supplémentaires, Temps partiels, Absences, Modifications contractuelles, Mobilité géographique, Renouvellement et succession du CDD...

LES ORIGINES DES LITIGES

- > Disciplinaire, Exécution du contrat, Durée du travail, Salaire, Inaptitude, Situation économique, Qualification des faits fautifs...

ISSUES possibles pour éviter le procès

- > Accord, Recherche d'une solution interne, Rupture amiable, Médiation, Conciliation.

LA TRANSACTION

- > Conditions, forme et contenu
- > Validité et effets

>>> Le procès devant le Conseil de Prud'hommes

spécificités de la juridiction et étapes de la procédure

- > Connaître le fonctionnement de la juridiction
- > Bien identifier les différentes phases de la procédure

PREPARER L'INSTANCE, INSTRUIRE LE DOSSIER, SUIVRE L'AFFAIRE

- > Les faits, les demandes adverses
- > La phase spécifique devant le bureau de conciliation et d'orientation
- > Préparation du contradictoire : les pièces, les arguments en réponse, les conclusions
- > L'audience, les débats, présence de l'employeur
- > Choix de l'assistance d'un avocat dans la procédure

Les suites de l'instance – Les voies de recours

- > Décision du juge, notification, exécution...
- > Voies de recours : conditions et conséquences

Méthodes et Moyens Pédagogiques :

- * Support de cours de synthèse
- * Prise en compte des attentes des participants
- * Exposés théoriques, débats et études de cas pratiques
 - * Exercices de mise en situation
 - * Vidéo projection

A.I.R.H Association Insertion & Ressources Humaines

6 rue Gutenberg - BP 63 - 48000 MENDE

Tél. : 04.66.49.17.49 Mail : airh48@orange.fr

N°SIRET : 503 435 653 00038 Code APE : 8899B Association Loi 1901

Organisme de formation enregistré sous le numéro 91 48 00 233 48

BULLETIN D'INSCRIPTION ET FICHE D'INFORMATION STAGIAIRE

L'EMPLOYEUR ET LE RISQUE PRUD'HOMAL

ENTREPRISE : **EFFECTIF :**

Adhérent MEDEF : OUI—NON

ADRESSE :

CP **COMMUNE**

N° SIRET **NAF**

TELEPHONE :

Nom du Donneur d'ordre : **fonction :**

Mail :@.....
(pour facturation)

STAGIAIRE(S) :

NOM : **PRENOM :** **FONCTION**

Mail stagiaire :

NOM : **PRENOM :** **FONCTION**

Mail stagiaire :

NOM : **PRENOM :** **FONCTION**

Mail stagiaire :

Merci de fournir un mail par stagiaire pour assurer le suivi post-formation

Si le stagiaire a une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé, nous consulter pour adapter la formation à ses besoins.

**CHACQUE INSCRIPTION SERA PRISE EN COMPTE PAR ORDRE D'ARRIVEE ACCOMPAGNEE D'UN
CHEQUE (par stagiaire) LIBELLE À L'ORDRE D'AIRH.**
(TVA non applicable, article 293B du CGI).

♦ Les entreprises adhérentes au Medef Lozère bénéficient d'une réduction de 10%.

Date, Cachet et signature du Chef d'entreprise

Bulletin à retourner à :

A.I.R.H Association Insertion & Ressources Humaines
6 rue Gutenberg - BP 63 - 48000 MENDE
Tél. : 04.66.49.17.49 Mail : airh48@orange.fr
N°SIRET : 503 435 653 00038 Code APE : 8899B Association Loi 1901
Organisme de formation enregistré sous le numéro 91 48 00 233 48