

PROJETO DE APLICAÇÃO

LIDERANÇA ÁGIL: PESSOAS, PROJETOS E INOVAÇÃO



ESTRUTURA DO PROJETO

SEMANA 1



LIVE

Live de apresentação da proposta do projeto, realizada pelo professor PUC-Campinas, com explicação geral sobre a proposta.

SEMANA 2



FEEDBACK

Estudante pode enviar dúvidas específicas ou fazer entrega parcial para receber orientações e *feedback* do professor. Etapa não é obrigatória e não vale nota.

SEMANA 3



FEEDBACK

Professor elabora *feedback* para aqueles estudantes que enviaram dúvidas ou fizeram entrega parcial.

SEMANA 4



CONCEPÇÃO

Estudante elaborando entrega do projeto, considerando eventuais apontamentos do *feedback* do professor.

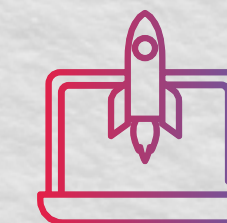
SEMANA 5



LIVE

Live para os estudantes tirarem as últimas dúvidas sobre a entrega do projeto.

SEMANA 6



ENTREGA

Estudante entrega o projeto completo.

FÓRUM TIRA-DÚVIDAS

O PROJETO DE APLICAÇÃO

O **Projeto de Aplicação** é a disciplina certificadora dos cursos de pós-graduação da PUC-Campinas e tem por objetivo relacionar as teorias estudadas no decorrer do curso com a sua prática profissional.

Ela tem duração de 6 semanas e conta com 2 *lives* e com um fórum tira-dúvidas, ambos conduzidos pelo professor PUC-Campinas responsável pelo projeto.

Para obter a certificação de especialização, é imprescindível que o estudante curse e obtenha a aprovação nessa disciplina.



1

PROPOSTA DO PROJETO

IMPLEMENTAÇÃO ÁGIL: A JORNADA DE TRANSFORMAÇÃO

Descrição geral da proposta

Este projeto propõe a aplicação prática dos princípios de liderança ágil em um contexto específico, visando a aprimorar a eficiência, a colaboração e os resultados em um setor de uma empresa real ou fictícia. A jornada de transformação será meticulosamente planejada, com a implementação gradual de práticas ágeis e adaptações ao longo do processo. O projeto buscará não apenas alcançar resultados tangíveis, mas também fomentar uma cultura de melhoria contínua e engajamento da equipe. A avaliação será baseada em métricas claras, no monitoramento regular e na capacidade de promover resultados positivos sustentáveis. Esse projeto oferece aos estudantes a oportunidade de demonstrar suas habilidades em liderança ágil e aplicar na prática os conceitos aprendidos ao longo do curso.



2

METODOLOGIA

Análise de situação-problema e proposição de soluções.

3

OBJETIVO GERAL DA PROPOSTA

Avaliar se o estudante está apto a criar uma mudança significativa na operação de um setor de uma empresa real ou fictícia, promovendo cultura ágil, inovação e resultados sustentáveis.

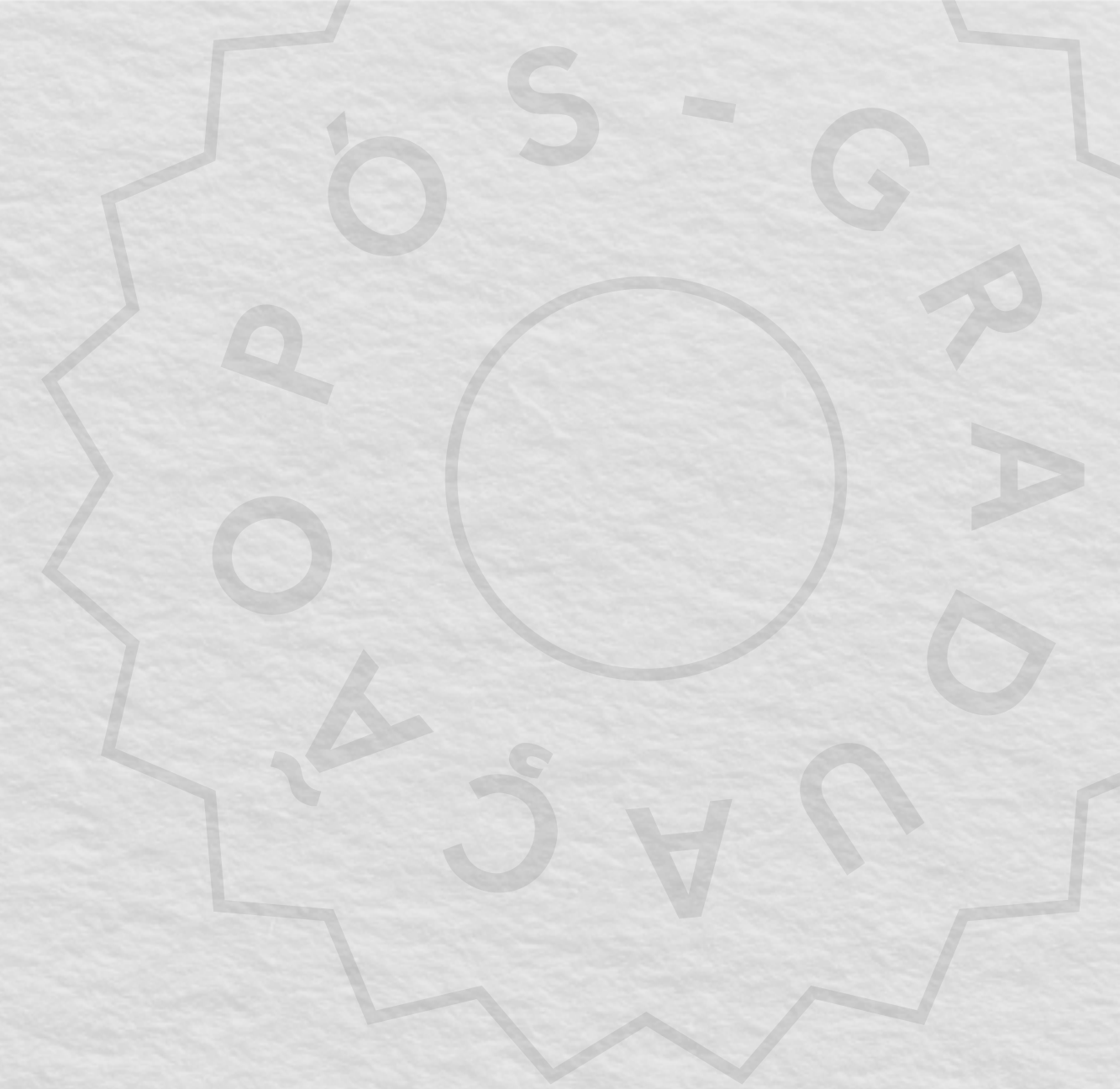


4

RESULTADOS ESPERADOS

Plano estruturado de implementação de práticas ágeis em um setor de uma empresa real ou fictícia, que demonstre a promoção de uma cultura ágil e de inovação e o desenvolvimento das pessoas envolvidas com colaboração, autonomia e responsabilidade compartilhada.





FEEDBACK

Se desejar, você terá a oportunidade de postar uma entrega parcial ou mesmo dúvidas específicas para serem verificadas pelo professor PUC-Campinas responsável pelo Projeto de Aplicação antes da entrega final do seu projeto. Portanto, fique atento ao prazo para essa ação. O envio não será avaliado mediante nota, mas serve como um *feedback* de apoio e direcionamento pelo professor PUC-Campinas para o seu projeto ou dúvida específica.

DESENVOLVENDO O PROJETO

Para que você possa começar a desenvolver seu Projeto de Aplicação, sugerimos que acesse o **Checklist** disponível para *download*, ele lhe auxiliará na coleta de informações, requisitos, referências, pesquisas etc. Utilize o *checklist* (disponibilizado) para checar se mapeou todos os dados e as informações necessários para seguir adiante na elaboração do projeto.

Orientação ao estudante

Olá, estudante! Para o Projeto de Aplicação “Implementação ágil: a jornada de transformação”, você deve entregar um documento abrangente que inicie com uma introdução clara dos objetivos da transformação ágil e do contexto organizacional. Em seguida, deve conduzir uma análise SWOT, definir objetivos mensuráveis usando a estrutura Smart e explicar como planeja realizar treinamentos básicos em metodologias ágeis. Detalhe como será a implementação gradual, escolhendo práticas ágeis e envolvendo uma equipe-piloto, incorporando *feedback* contínuo para adaptação. Descreva como promoverá o engajamento da equipe, estabelecendo canais de comunicação e reuniões de *feedback*. Enfatize a importância do monitoramento e da avaliação, delineando métricas ágeis e relatórios regulares. Planeje uma celebração das conquistas da equipe e aborde considerações éticas, encerrando o projeto com uma conclusão que destaque os resultados que se pretende alcançar.

Para começar, escolha um setor de uma empresa, preferencialmente real, que você conheça bem ou a que tenha acesso para realizar o projeto de implementação ágil. Caso não tenha acesso a uma empresa, poderá criar um case fictício que necessite dessa implementação.

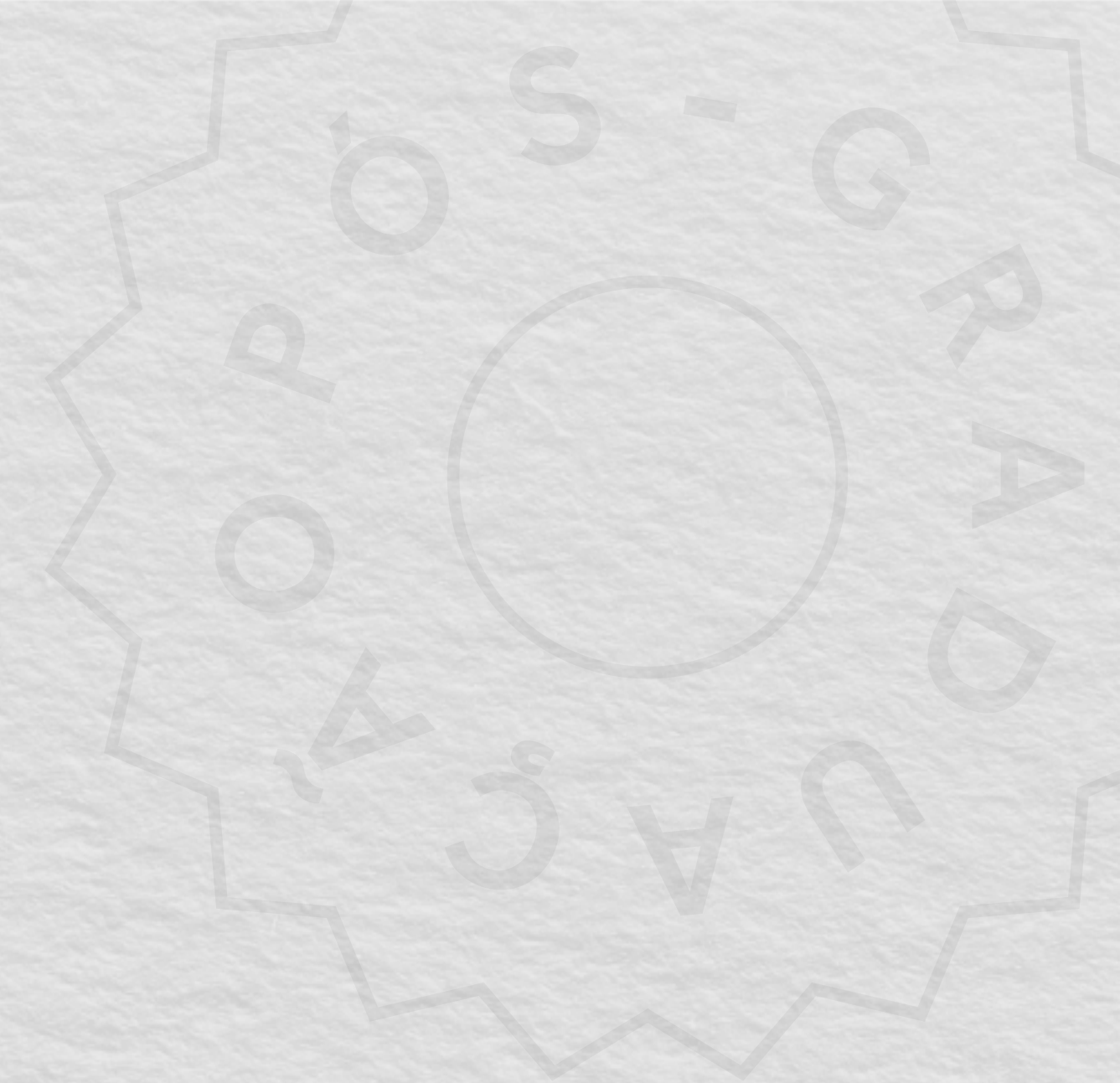
Verifique, a seguir, as orientações específicas para garantir que todos os requisitos sejam atendidos. Boa sorte!

1) INTRODUÇÃO

- **Objetivo do projeto:** Descreva claramente os objetivos da transformação ágil no setor da empresa em que ocorrerá a implementação.
- **Contexto organizacional:** Apresente uma visão geral do contexto organizacional, destacando os desafios que motivaram a escolha da implementação de práticas ágeis.

2) DIAGNÓSTICO INICIAL

- **Análise SWOT:** Apresente uma análise SWOT identificando Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças no setor.
- **Entrevistas e pesquisas:** Inclua *insights* obtidos por meio de entrevistas e/ou pesquisas com membros da equipe e *stakeholders*.



3) DEFINIÇÃO DE OBJETIVOS MENSURÁVEIS

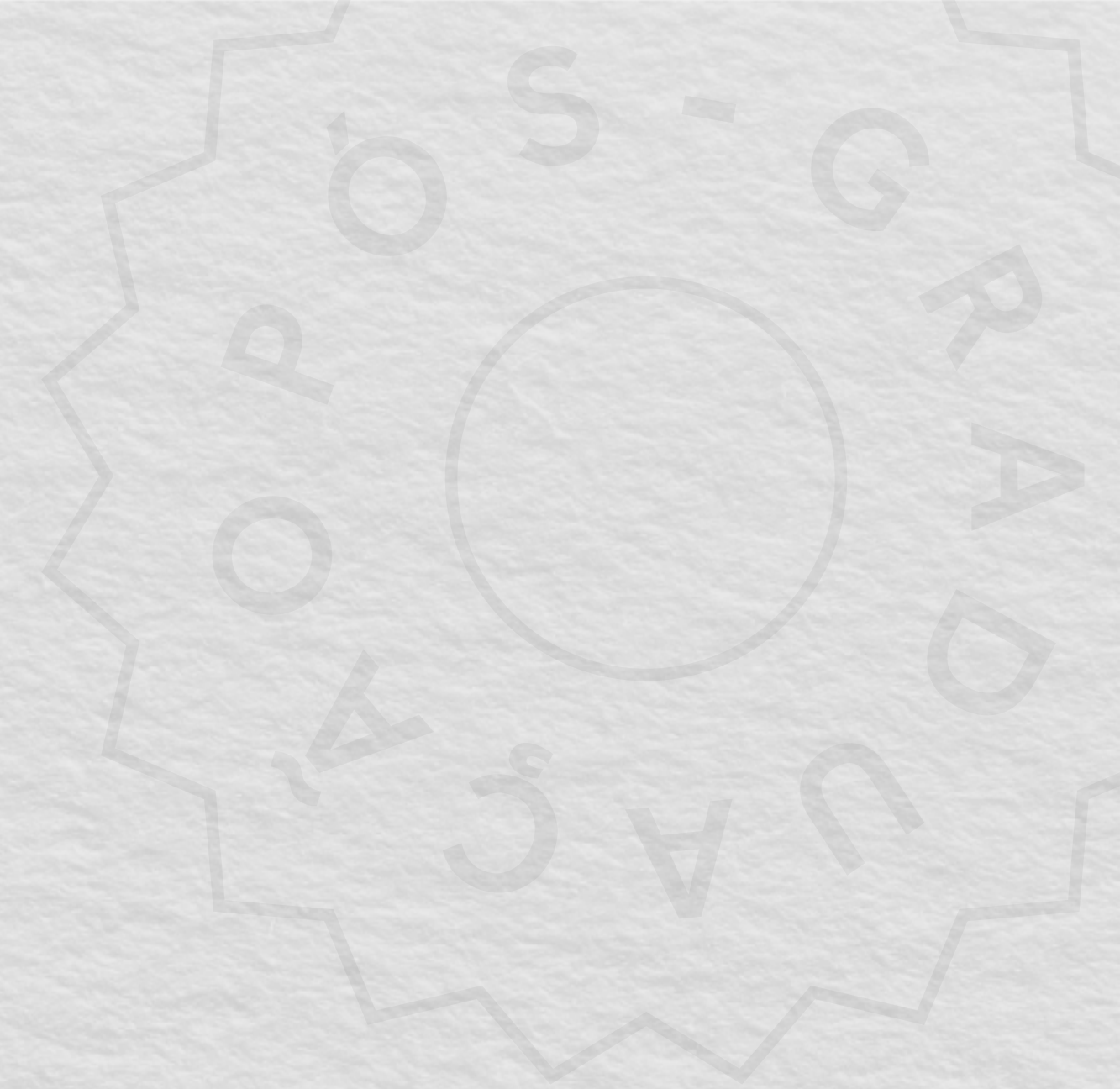
- **Smart Goals:** Estabeleça objetivos específicos, mensuráveis, alcançáveis, relevantes e limitados no tempo.

4) TREINAMENTO BÁSICO

- **Workshops e treinamentos:** Explique como você planeja implementar sessões de treinamento básico em metodologias ágeis para a equipe.
- **Material de referência:** Forneça exemplos de materiais que serão disponibilizados para consulta contínua.

5) IMPLEMENTAÇÃO GRADUAL E ADAPTAÇÃO

- **Seleção de práticas ágeis:** Especifique quais metodologias ágeis serão implementadas e justifique.
- **Equipe-piloto:** Explique como você escolherá e envolverá uma equipe-piloto.
- **Feedback contínuo:** Descreva como será coletado e utilizado o *feedback* para adaptação.



6) ENGAJAMENTO DA EQUIPE

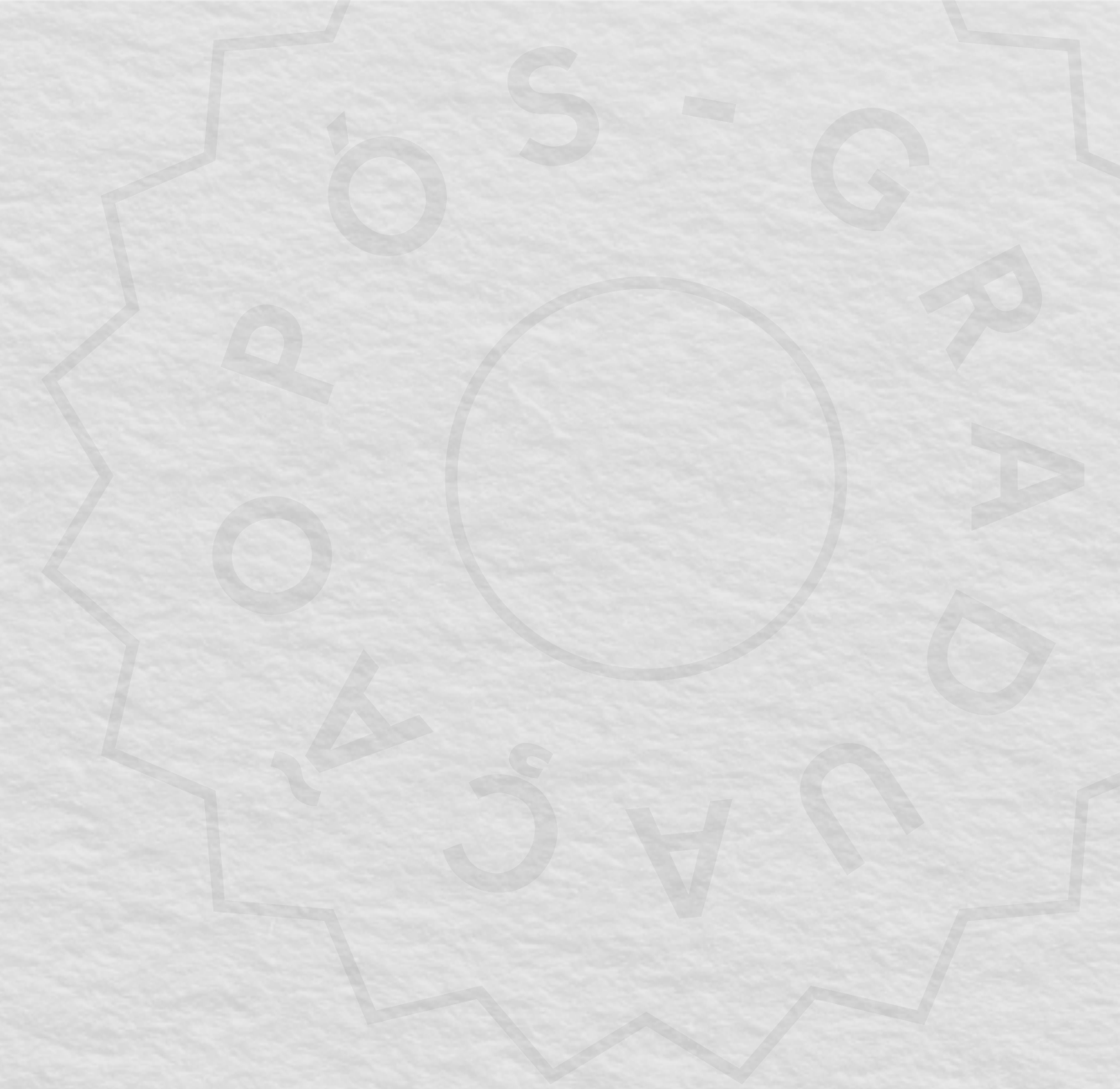
- **Comunicação aberta:** Descreva os canais de comunicação que serão estabelecidos para promover o engajamento da equipe.
- **Reuniões de *feedback*:** Especifique como serão conduzidas as reuniões para receber *feedback* da equipe.

7) MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

- **Métricas ágeis:** Liste as métricas relevantes que serão utilizadas para avaliar o sucesso da implementação ágil.
- **Relatórios regulares:** Explique como serão elaborados e compartilhados os relatórios regulares de progresso.

8) ELEBRAÇÃO DE CONQUISTAS E RECONHECIMENTO

- **Reconhecimento:** Descreva como serão reconhecidas e celebradas as conquistas alcançadas durante a jornada de transformação.



9) CONSIDERAÇÕES ÉTICAS

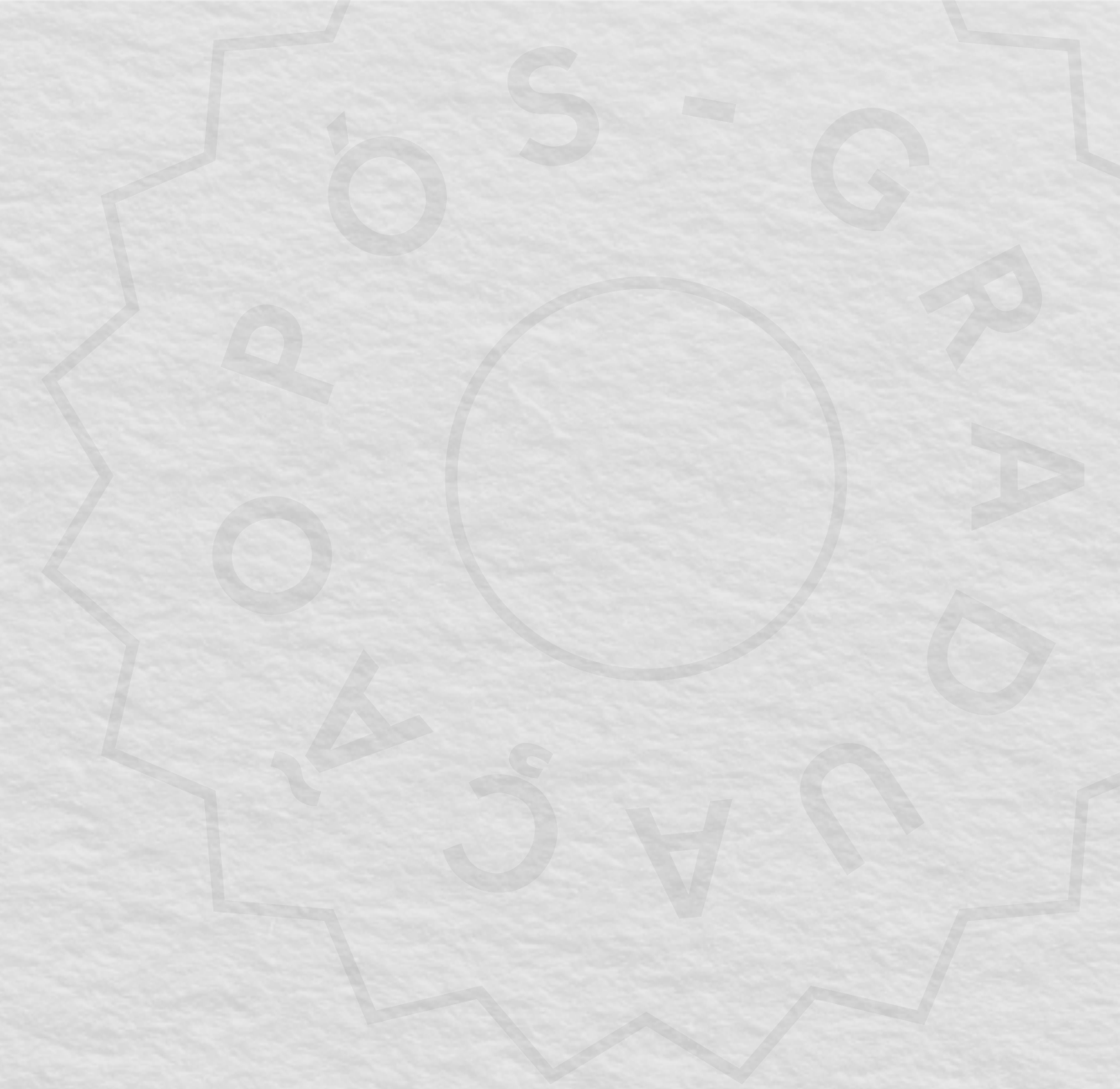
- **Abordagem ética:** Discuta qualquer consideração ética relacionada à implementação ágil, especialmente se envolver mudanças significativas na equipe.

10) CONCLUSÃO

- **Resultados esperados:** Descreva os resultados que se pretende alcançar com essa implementação e como eles influenciarão futuras iniciativas.

11) REFERÊNCIAS

- **Fontes utilizadas:** Indique as referências utilizadas no desenvolvimento do projeto.



DESCRIÇÃO DA ENTREGA

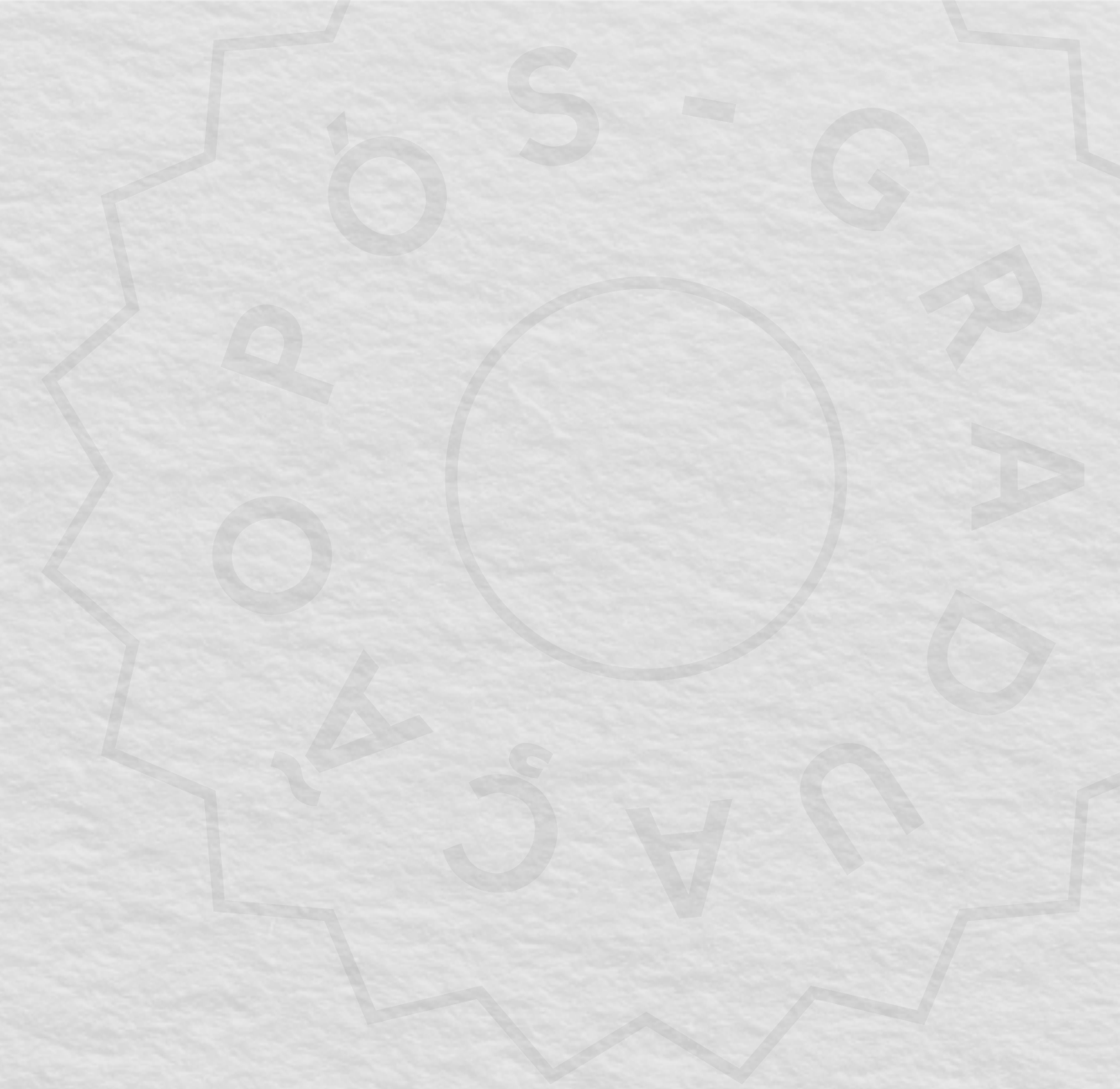
O projeto deve ser elaborado em formato Word. O texto deve ser original, e a entrega deve ser feita em PDF, respeitando a seguinte formatação:

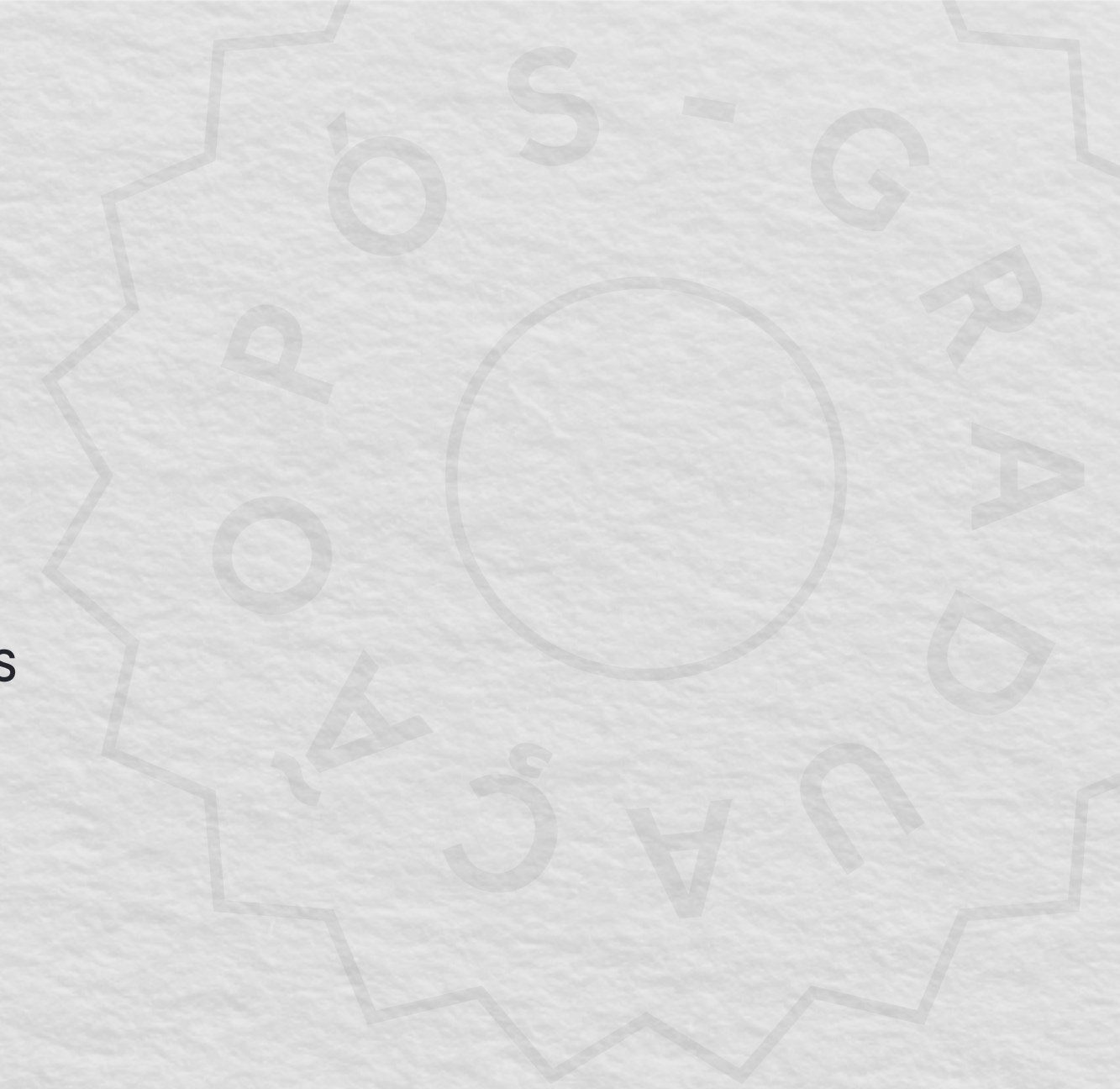
- Fonte Arial tamanho 12.
- Espaçamento de 1,5 entre linhas.
- Margens de 2cm.
- Número de páginas: mínimo de **7** e máximo de **10**.

CRITÉRIOS AVALIADOS

Os critérios a serem avaliados são os seguintes:

- 1) Clareza e coerência da introdução:** A introdução deve apresentar, de forma clara e concisa, os objetivos da transformação ágil e o contexto organizacional, estabelecendo uma base sólida para o projeto.

- 
- 2) **Análise SWOT e diagnóstico:** A análise SWOT deve ser abrangente, identificando Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças. O diagnóstico deve ser fundamentado em *insights* obtidos por meio de entrevistas e/ou pesquisas.
 - 3) **Definição de objetivos mensuráveis:** Os objetivos devem ser específicos, mensuráveis, alcançáveis, relevantes e limitados no tempo, proporcionando uma direção clara para a transformação ágil.
 - 4) **Planejamento do treinamento básico:** O planejamento para *workshops* e treinamentos deve ser detalhado, incluindo material de referência relevante e métodos eficazes de ensino.
 - 5) **Implementação gradual e adaptação:** A seleção de práticas ágeis deve ser justificada, e o envolvimento da equipe-piloto deve ser explicado. A capacidade de adaptação com base no *feedback* contínuo será avaliada.

- 
- 6) **Engajamento da equipe:** A comunicação aberta e as estratégias para reuniões de *feedback* devem ser eficazes na promoção do engajamento da equipe ao longo do processo.
 - 7) **Monitoramento e avaliação:** As métricas ágeis escolhidas devem ser relevantes, e os relatórios regulares devem oferecer uma visão clara do progresso e dos desafios enfrentados.
 - 8) **Celebração de conquistas e considerações éticas:** A celebração de conquistas deve ser significativa, e as considerações éticas devem ser abordadas de maneira ética e reflexiva.
 - 9) **Conclusão:** A conclusão deve apresentar os principais resultados que se espera alcançar, abordando como eles influenciarão futuras iniciativas.
 - 10) **Formato e apresentação:** O projeto deve estar com a formatação indicada, com clareza na apresentação e referências adequadas.

