

PROJETO DE APLICAÇÃO

LIDERANÇA ÁGIL: PESSOAS, PROJETOS E INOVAÇÃO



PÓS **PUCPR** DIGITAL



PUCPR
GRUPO MARISTA

ESTRUTURA DO PROJETO

PÓS **PUCPR** DIGITAL

SEMANA 1



VÍDEO

Vídeo de apresentação da proposta do projeto, gravado pelo professor PUCPR, com explicação geral sobre a proposta.

SEMANA 2



FEEDBACK

Estudante pode enviar dúvidas específicas ou fazer entrega parcial para receber orientações e *feedback* do professor. Etapa não é obrigatória e não vale nota.

SEMANA 3



FEEDBACK

Professor elabora *feedback* para aqueles estudantes que enviaram dúvidas ou fizeram entrega parcial.

SEMANA 4



LIVE

Live para os estudantes tirarem as últimas dúvidas sobre a entrega do projeto.

SEMANA 5



CONCEPÇÃO

Estudante elaborando entrega do projeto, considerando eventuais apontamentos do *feedback* do professor e dúvidas sanadas na *Live* tira-dúvidas.

SEMANA 6



ENTREGA

Estudante entrega o projeto completo.

FÓRUM TIRA-DÚVIDAS

O PROJETO DE APLICAÇÃO

O **Projeto de Aplicação** é a disciplina certificadora dos cursos de pós-graduação da Pós PUCPR Digital e tem por objetivo relacionar as teorias estudadas no decorrer do curso com a prática profissional do estudante.

Ela tem duração de **6 semanas** e conta com **1 live** e com **fórum tira-dúvidas**, ambos conduzidos pelo professor PUCPR responsável pelo projeto.

Para obter a certificação de especialização, é imprescindível que o estudante curse e obtenha a aprovação nessa disciplina.



PROPOSTA DO PROJETO

IMPLEMENTAÇÃO ÁGIL: A JORNADA DE TRANSFORMAÇÃO

1

DESCRIÇÃO GERAL DA PROPOSTA

Este projeto propõe a aplicação prática dos princípios de liderança ágil em um contexto específico, visando a aprimorar a eficiência, a colaboração e os resultados em um setor de uma empresa real ou fictícia. A jornada de transformação será meticulosamente planejada, com a implementação gradual de práticas ágeis e adaptações ao longo do processo. O projeto buscará não apenas alcançar resultados tangíveis, mas também fomentar uma cultura de melhoria contínua e engajamento da equipe. A avaliação será baseada em métricas claras, no monitoramento regular e na capacidade de promover resultados positivos sustentáveis. Esse projeto oferece aos estudantes a oportunidade de demonstrar suas habilidades em liderança ágil e aplicar na prática os conceitos aprendidos ao longo do curso.

2

METODOLOGIA

Análise de situação-problema e proposição de soluções.

3

OBJETIVOS GERAIS DA PROPOSTA

Avaliar se o estudante está apto a criar uma mudança significativa na operação de um setor de uma empresa real ou fictícia, promovendo cultura ágil, inovação e resultados sustentáveis.



4

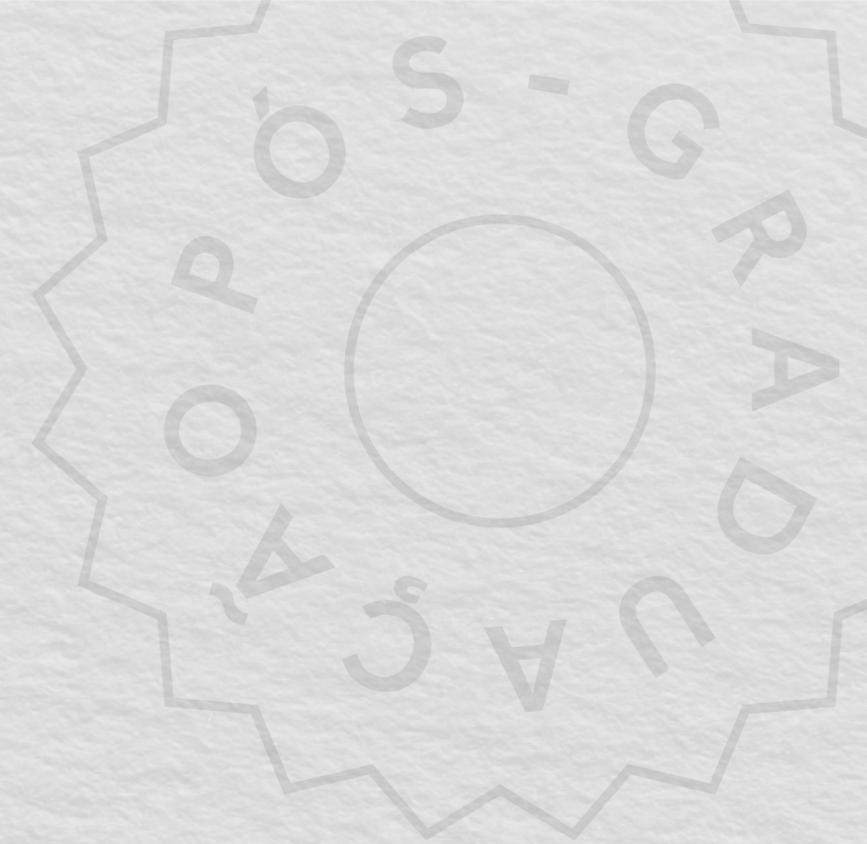
RESULTADOS ESPERADOS

Plano estruturado de implementação de práticas ágeis em um setor de uma empresa real ou fictícia, que demonstre a promoção de uma cultura ágil e de inovação e o desenvolvimento das pessoas envolvidas com colaboração, autonomia e responsabilidade compartilhada.



FEEDBACK

Se desejar, você poderá postar uma entrega parcial ou mesmo dúvidas específicas para serem verificadas pelo professor PUCPR responsável pelo Projeto de Aplicação antes da entrega final do seu projeto. Portanto, fique atento ao prazo para essa ação. Esse envio não será avaliado mediante nota, mas serve como um *feedback* de apoio e direcionamento elaborados pelo professor PUCPR para o seu projeto ou dúvida específica.



DESENVOLVENDO O PROJETO

Para que você possa começar a desenvolver seu Projeto de Aplicação, sugerimos que acesse o **checklist** disponível para *download*, que auxiliará na coleta de informações, requisitos, referências, pesquisas etc. Utilize o “*checklist*” (disponibilizado) para checar se mapeou todos os dados e as informações necessários para seguir adiante na elaboração do seu projeto.

Orientação ao estudante

Olá, estudante! Para o Projeto de Aplicação “Implementação ágil: a jornada de transformação”, você deve entregar um documento abrangente que inicie com uma introdução clara dos objetivos da transformação ágil e do contexto organizacional. Em seguida, deve conduzir uma análise SWOT, definir objetivos mensuráveis usando a estrutura Smart e explicar como planeja realizar treinamentos básicos em metodologias ágeis. Detalhe como será a implementação gradual, escolhendo práticas ágeis e envolvendo uma equipe-piloto, incorporando *feedback* contínuo para adaptação. Descreva como promoverá o engajamento da equipe, estabelecendo canais de comunicação e reuniões de *feedback*. Enfatize a importância do monitoramento e da avaliação, delineando métricas ágeis e relatórios regulares. Planeje uma celebração das conquistas da equipe e aborde considerações éticas, encerrando o projeto com uma conclusão que destaque os resultados que se pretende alcançar.

Para começar, escolha um setor de uma empresa, preferencialmente real, que você conheça bem ou a que tenha acesso para realizar o projeto de implementação ágil. Caso não tenha acesso a uma empresa, poderá criar um case fictício que necessite dessa implementação.

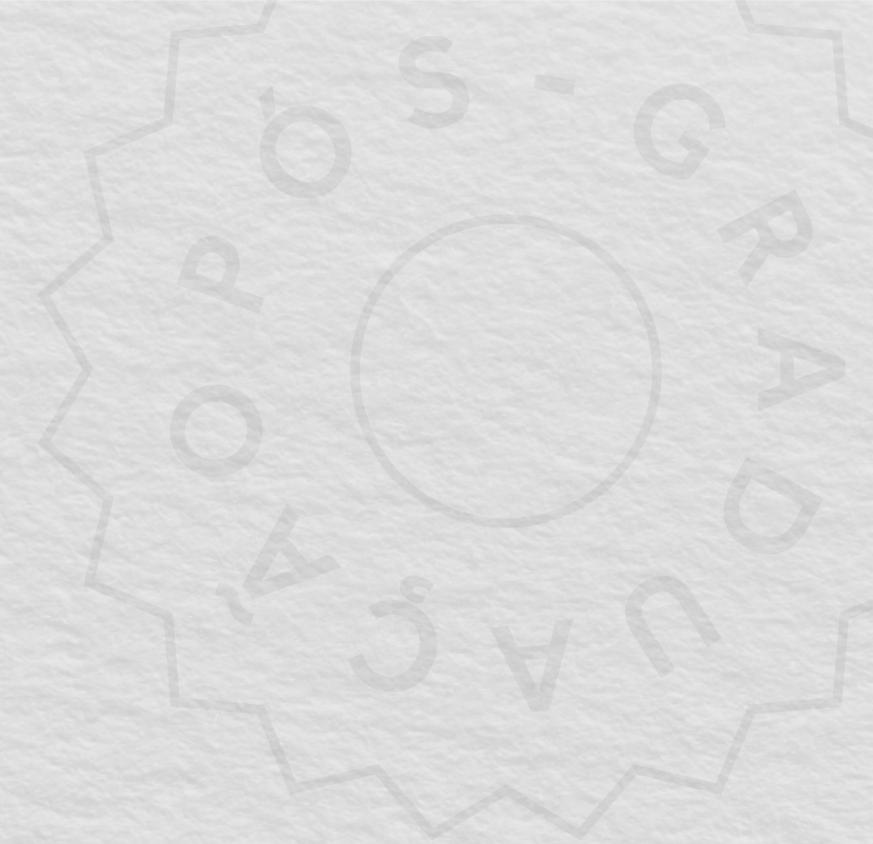
Verifique, a seguir, as orientações específicas para garantir que todos os requisitos sejam atendidos. Boa sorte!

1) INTRODUÇÃO

- **Objetivo do projeto:** Descreva claramente os objetivos da transformação ágil no setor da empresa em que ocorrerá a implementação.
- **Contexto organizacional:** Apresente uma visão geral do contexto organizacional, destacando os desafios que motivaram a escolha da implementação de práticas ágeis.

2) DIAGNÓSTICO INICIAL

- **Análise SWOT:** Apresente uma análise SWOT identificando Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças no setor.
- **Entrevistas e pesquisas:** Inclua *insights* obtidos por meio de entrevistas e/ou pesquisas com membros da equipe e *stakeholders*.



3) DEFINIÇÃO DE OBJETIVOS MENSURÁVEIS

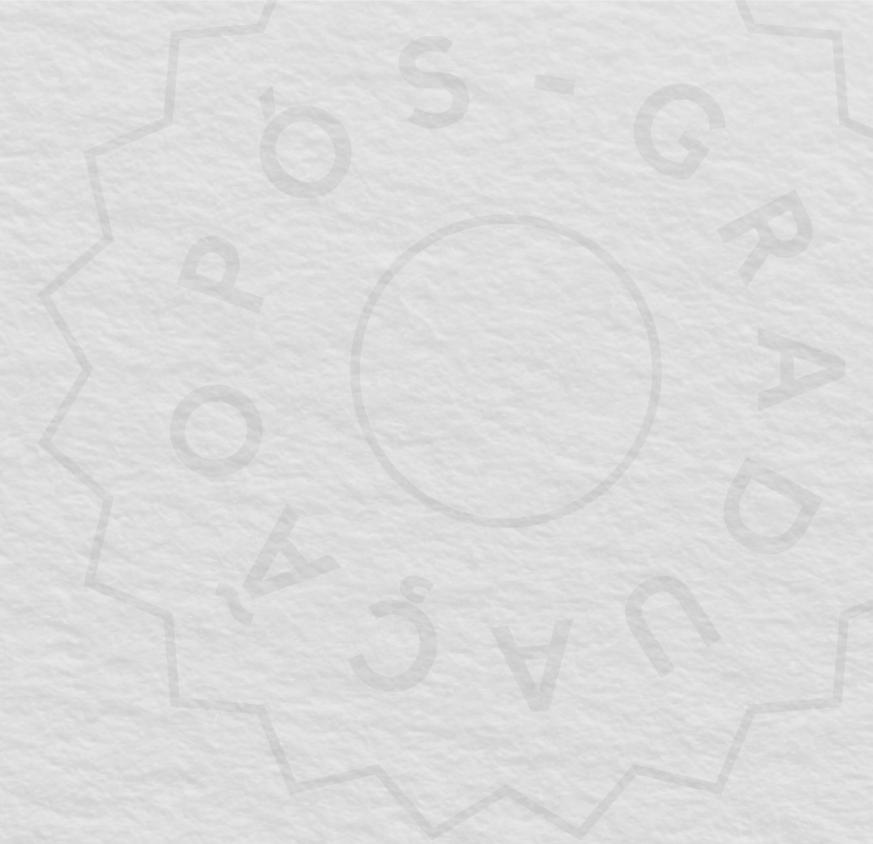
- **Smart Goals:** Estabeleça objetivos específicos, mensuráveis, alcançáveis, relevantes e limitados no tempo.

4) TREINAMENTO BÁSICO

- **Workshops e treinamentos:** Explique como você planeja implementar sessões de treinamento básico em metodologias ágeis para a equipe.
- **Material de referência:** Forneça exemplos de materiais que serão disponibilizados para consulta contínua.

5) IMPLEMENTAÇÃO GRADUAL E ADAPTAÇÃO

- **Seleção de práticas ágeis:** Especifique quais metodologias ágeis serão implementadas e justifique.
- **Equipe-piloto:** Explique como você escolherá e envolverá uma equipe-piloto.
- **Feedback contínuo:** Descreva como será coletado e utilizado o *feedback* para adaptação.



6) ENGAJAMENTO DA EQUIPE

- **Comunicação aberta:** Descreva os canais de comunicação que serão estabelecidos para promover o engajamento da equipe.
- **Reuniões de *feedback*:** Especifique como serão conduzidas as reuniões para receber *feedback* da equipe.

7) MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

- **Métricas ágeis:** Liste as métricas relevantes que serão utilizadas para avaliar o sucesso da implementação ágil.
- **Relatórios regulares:** Explique como serão elaborados e compartilhados os relatórios regulares de progresso.

8) ELEBRAÇÃO DE CONQUISTAS E RECONHECIMENTO

- **Reconhecimento:** Descreva como serão reconhecidas e celebradas as conquistas alcançadas durante a jornada de transformação.



9) CONSIDERAÇÕES ÉTICAS

- **Abordagem ética:** Discuta qualquer consideração ética relacionada à implementação ágil, especialmente se envolver mudanças significativas na equipe.

10) CONCLUSÃO

- **Resultados esperados:** Descreva os resultados que se pretende alcançar com essa implementação e como eles influenciarão futuras iniciativas.

11) REFERÊNCIAS

- **Fontes utilizadas:** Indique as referências utilizadas no desenvolvimento do projeto.



DESCRIÇÃO DA ENTREGA

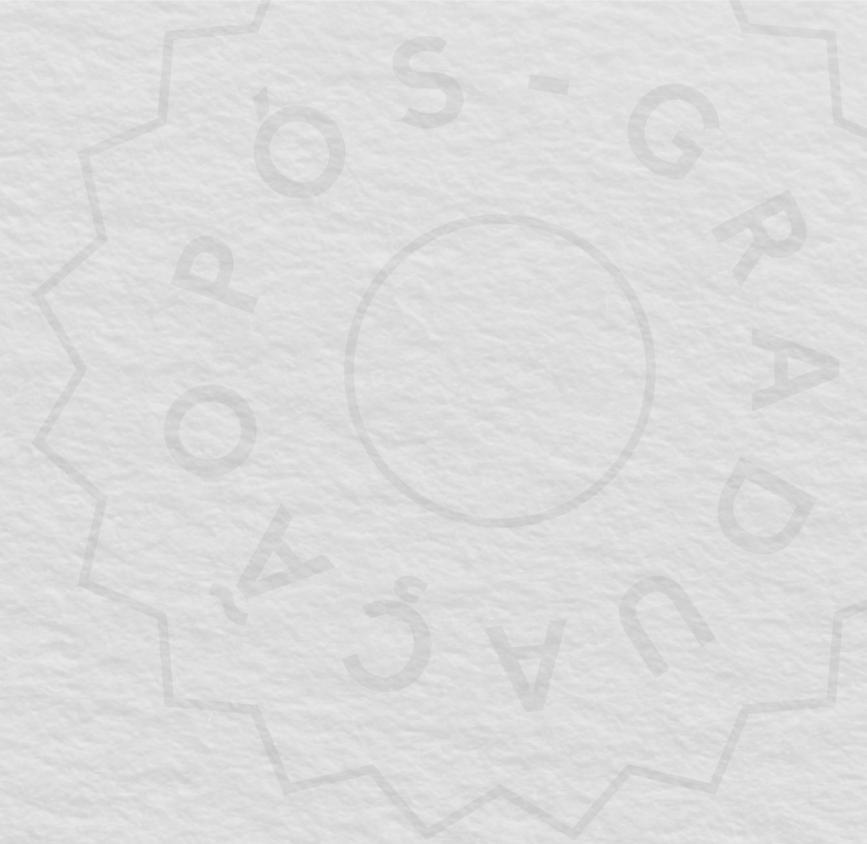
O projeto deve ser elaborado em formato Word. O texto deve ser original, e a entrega deve ser feita em PDF, respeitando a seguinte formatação:

- Fonte Arial tamanho 12.
- Espaçamento de 1,5 entre linhas.
- Margens de 2cm.
- Número de páginas: mínimo de **7** e máximo de **10**.

CRITÉRIOS AVALIADOS

Os critérios a serem avaliados são os seguintes:

- 1) Clareza e coerência da introdução:** A introdução deve apresentar, de forma clara e concisa, os objetivos da transformação ágil e o contexto organizacional, estabelecendo uma base sólida para o projeto.

- 
- 2) **Análise SWOT e diagnóstico:** A análise SWOT deve ser abrangente, identificando Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças. O diagnóstico deve ser fundamentado em *insights* obtidos por meio de entrevistas e/ou pesquisas.
 - 3) **Definição de objetivos mensuráveis:** Os objetivos devem ser específicos, mensuráveis, alcançáveis, relevantes e limitados no tempo, proporcionando uma direção clara para a transformação ágil.
 - 4) **Planejamento do treinamento básico:** O planejamento para *workshops* e treinamentos deve ser detalhado, incluindo material de referência relevante e métodos eficazes de ensino.
 - 5) **Implementação gradual e adaptação:** A seleção de práticas ágeis deve ser justificada, e o envolvimento da equipe-piloto deve ser explicado. A capacidade de adaptação com base no *feedback* contínuo será avaliada.

- 
- 6) **Engajamento da equipe:** A comunicação aberta e as estratégias para reuniões de *feedback* devem ser eficazes na promoção do engajamento da equipe ao longo do processo.
 - 7) **Monitoramento e avaliação:** As métricas ágeis escolhidas devem ser relevantes, e os relatórios regulares devem oferecer uma visão clara do progresso e dos desafios enfrentados.
 - 8) **Celebração de conquistas e considerações éticas:** A celebração de conquistas deve ser significativa, e as considerações éticas devem ser abordadas de maneira ética e reflexiva.
 - 9) **Conclusão:** A conclusão deve apresentar os principais resultados que se espera alcançar, abordando como eles influenciarão futuras iniciativas.
 - 10) **Formato e apresentação:** O projeto deve estar com a formatação indicada, com clareza na apresentação e referências adequadas.

PÓS **PUCPR** DIGITAL



PUCPR
GRUPO MARISTA

