



TACİZİ VE AYRIMCILIĞI ÖNLEME POLİTİKASI

HILAS THERMAL RESORT, farklı ırk, dil, toplumsal cinsiyet, ibadet biçimleri, ten rengi, cinsel yönelim, uyruk, inanç, engellilik, yaş ve görüşlere sahip kişiler birlikte uyum içerisinde çalışır. Kurumun herhangi bir çalışanı, yöneticisi, danışmanı, misafiri, öğrencisi, davetlisi, mal ve hizmet tedarikçisi ile kurum çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan her türlü ayrımcılık ve/ veya taciz hoş görülemez. Otel, çalışanlarının bireysel haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı gösterir. Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan ayrımcılık veya taciz oluşturan her türlü davranış kesinlikle yasaktır.

Söz konusu davranışlar;

- Karşı tarafca onaylanmayan sözel, fiziksel ve cinsel herhangi bir yaklaşım, mazur görülemeyecek fiziksel temas, teklif veya dokunma,
- Bir kişinin ırkı, cinsiyeti, uyruğu, cinsel yönelimi, dini, engelli olma hali ya da herhangi bir başka özelliğine ilişkin kişisel görüntüsü, vücudu veya yaşam tarzı hakkındaki yorumlar,
- Çalışanın istihdam durumu, terfi potansiyeli, maaş durumu veya notları ile cinsel tacize izin vermesi arasında bir bağlantıyı ima eden, ilişkilendiren veya mantıken böyle bir imaya yol açacak şekilde yapılan beyanlar veya tehditler,
- İşyerinde, ırk, cinsiyet, uyruk, cinsel yönelim, din, engelli olma hali veya herhangi bir başka kişisel özelliklerle ilgili müstehcenlik veya ayrımcılık içeren grafik, karikatür, resim veya fotoğraf sergilemek,
- İrk, cinsiyet, uyruk, cinsel yönelim, din, engelli olma hali veya herhangi bir kişisel özelliklerle ilgili açık saçık hikâyeler, şakalar, imalı sözler veya yorumlar,

ANTI-HARRASSMENT AND ANTI-DISCRIMINATION POLICY

At HILAS THERMAL RESORT, people of different races, languages, genders, worship styles, skin colors, sexual orientations, nationalities, beliefs, disabilities, ages and opinions work together in harmony. Any form of discrimination and/or harassment by any employee, manager, consultant, guest, student, guest, supplier of goods or services or by persons who are not employees of the institution cannot be tolerated. The hotel respects the individual rights and cultural differences of its employees. Any behavior that constitutes direct or indirect discrimination or harassment against individuals is strictly prohibited.

The behaviors in question are;

- Any verbal, physical or sexual approach that is not approved by the other party, any physical contact, proposal or touching that cannot be excused,
- Comments about a person's personal appearance, body or lifestyle regarding their race, gender, nationality, sexual orientation, religion, disability or any other characteristic,
- Statements or threats that imply, associate, or reasonably suggest a connection between the employee's employment status, promotion potential, salary status, or grades and consent to sexual harassment.
- Displaying obscene or discriminatory graphics, cartoons, pictures or photographs in the workplace regarding race, gender, nationality, sexual orientation, religion, disability or any other personal characteristic
- Racist stories, jokes, suggestive remarks or comments regarding race, gender,



- HİLAS THERMAL RESORT, kadrosundan herhangi bir çalışanın herhangi bir çalışan ile veya idareci ve çalışan ilişkisinin dışına çıkan ve söz konusu idarecinin veya çalışanın diğerlerine kıyasla kayırılması sonucuna yol açan duygusal ve/veya fiziksel bir ilişki içerisinde olması, böyle bir ilişkiye teşebbüs etmesi, bu konudaki niyetini belli etmesi veya bu şekilde yorumlanabilecek davranışlarda bulunması,

- Sözlü saldırılar,
- Mobbing (bezdirme): Bir bireyden ziyade, bir grupça gerçekleştirilen ve belli bir kişiye toplu halde yapılan yersiz suçlamalar, aşağılamalar, genel taciz veya duygusal suistimaller.

Misilleme

Hiçbir çalışan, iş başvurusunda bulunan kişi ya da herhangi bir kişi, iyi niyetle yapılması kaydıyla, bir cinsel taciz meselesi ile ilgili danışmanlık alması, cinsel taciz şikayetinden bulunması ya da bir cinsel tacizle ilgili bir soruşturmada tanık veya panel üyesi olarak vazife alması sebebiyle kısıtlama, müdahale, zorlama ya da misilleme gibi davranışlara maruz bırakılamaz. Misilleme hareketleri Otel taciz politikasının ihlali sayılır ve buna uygun biçimde işlem yapılır. **Kötü niyetli ve yersiz suçlamalar** Suçlamalarının kötü niyetli ve yanlış olduğu ortaya çıkan kişi, Disiplin Yönetmeliği çerçevesinde soruşturmasına/soruşturma açılmasına maruz kalır.

nationality, sexual orientation, religion, disability or any personal characteristic,

- Any employee of HİLAS THERMAL RESORT is in an emotional and/or physical relationship with another employee or an employee that goes beyond the manager-employee relationship and results in the manager or employee being favored over others, attempts such a relationship, shows intentions in this regard or behaves in a way that can be interpreted in this way,

- Verbal attacks,

- Mobbing (bezdirme): Unwarranted accusations, insults, general harassment or emotional abuse committed collectively by a group rather than by an individual.

Retaliation

No employee, job applicant or other person shall be subjected to any form of restraint, interference, coercion or retaliation because of seeking counsel regarding a sexual harassment matter, making a complaint of sexual harassment or serving as a witness or panel member in an investigation regarding sexual harassment, provided that the action is taken in good faith. Any act of retaliation is considered a violation of the Hotel's harassment policy and will be dealt with accordingly. Malicious and unfounded accusations: A person whose accusations are proven to be malicious and false will be subject to investigation/investigation within the framework of the Disciplinary Regulation.