INSPIRATIONSBØGER · 01

MERE END BARE RETNING

Retning bliver til ledelse, når mennesker bevæger sig.

Sæt retning – uden at du behøver at trække alle efter dig.

God ledelse handler ikke om at have alle svar. Det handler om at gøre målet tydeligt, så andre får mod, mulighed og ansvar for at finde vejen.

Det får du

En enkel model til at skabe retning, fire praktiske ledelsesgreb, en mødeøvelse på 10 minutter og spørgsmål til din egen lederadfærd.

Prøv det allerede i dag

Spørg dit team: **”Hvilken forskel skal vores arbejde gøre – og ved vi alle, hvad der er vigtigst lige nu?”**



FORMÅL

Retning starter med hvorfor

Når målet er tydeligt, kan teamet selv vælge ruten.

Som leder har du ofte haft tid til at forstå strategien, før resten af teamet hører om den. Derfor er information ikke det samme som fælles forståelse.

To niveauer af formål

Her og nu: Hvad skal vi beslutte, løse eller lære i dag?
På længere sigt: Hvilken forskel gør det for kunder, kolleger eller organisationen?

Test din tydelighed

Kan alle i teamet forklare formålet med egne ord – uden at gentage dine ord? Bed to personer give deres version, og lyt efter forskellene.



FRA STRATEGI TIL HVERDAG

Tre pejlemærker skaber retning

Gør retning konkret uden at detailstyre.

Brug denne enkle model, når du starter et projekt, et ledermøde eller en forandring. Formålet er at give teamet frihed inden for tydelige rammer.

1 · MENING

Hvad er vores fælles **hvorfor**? Hvem skal opleve en forbedring, når vi lykkes?

2 · MÅL

Hvad skal være anderledes om 30 eller 90 dage? Beskriv den synlige effekt, ikke kun aktiviteterne.

3 · MANDAT

Hvilke beslutninger kan teamet selv tage? Hvornår skal der sparres eller eskaleres?



FRA KONTROL TIL EJERSKAB

Fire greb du kan bruge i morgen

Klar retning kræver ikke flere instrukser.

Når teamet kender både mål og rammer, kan du flytte din opmærksomhed fra at kontrollere opgaver til at facilitere ansvar.

01 · VIS PEJLEMÆRKET

Start mødet med: **”Det vigtigste, vi skal opnå i dag, er …”**

02 · INVITÉR TIL VEJVALG

Spørg: **”Hvilke to mulige veje ser I – og hvad anbefaler I?”**

03 · AFTAL EJERSKAB

Afklar én ansvarlig, et beslutningsrum og en opfølgningsdato.

04 · FØLG OP PÅ LÆRING

Spørg til fremdrift, barrierer og justeringer – ikke til hvert enkelt skridt.



LEDERENS DILEMMA

Går du forrest – eller går du alene?

Din handlekraft kan både hjælpe og hæmme.

En handlekraftig leder kan skabe fart. Men hvis alle beslutninger ender hos dig, bliver teamet til passagerer. Du får travlt, mens initiativet langsomt forsvinder.

Prøv et nyt spørgsmål

Når en medarbejder kommer med et problem, så vent med din løsning. Spørg i stedet: **”Hvad har du selv overvejet, og hvilken løsning ville du vælge?”**

En vigtig balance

At give ansvar er ikke at slippe mennesker alene. Aftal tydeligt mål, rammer, støtte og tidspunkt for opfølgning.



GoNorth
BETTER LEADERS by NATURE

10 MINUTTER PÅ TEAMMØDET

Find jeres fælles nord

En konkret øvelse, I kan tage med det samme.

Lad alle skrive deres svar i ét minut på hvert spørgsmål. Sammenlign derefter svarene og formulér en fælles retning i én sætning.

1 · HVORFOR

Hvilken forskel er vi sat i verden for at skabe – for hvem?

2 · HVAD

Hvad skal være anderledes om tre måneder, hvis vi lykkes?

3 · HVEM

Hvad er første konkrete skridt, og hvem tager ansvar?

AFSLUTNING

Aftal, hvornår I stopper op og justerer kursen. Skriv jeres fælles sætning ned og brug den ved næste møde.



ET ÆRLIGT BLIK PÅ DIG SELV

Dit personlige ledelseskompas

Det er svært at skabe fælles retning, hvis du ikke kender dit eget kompas.

Brug fem minutter på spørgsmålene nedenfor. Vælg derefter ét konkret greb, du vil afprøve inden for de næste syv dage.

VÆRDIER

Hvilke principper holder jeg fast i, også når vi er under pres?

TILLID

Hvornår kommer jeg til at kontrollere i stedet for at give ansvar?

MOD

Hvilken nødvendig samtale udskyder jeg, selv om den kunne skabe klarhed?

ENERGI

Hvilken adfærd fra mig giver eller dræner teamets energi?



FRA INDSIGT TIL HANDLING

Retning bliver til ledelse, når mennesker bevæger sig

Det næste skridt begynder med en bedre samtale.

Hos GoNorth forbinder vi klassisk lederudvikling, coaching, teamindsigt og naturens perspektiver. Målet er ikke blot refleksion – men mere tydelige valg, ansvar og resultater i hverdagen.

SÅDAN KAN VI ARBEJDE SAMMEN

Ledersparring: Værdier, energi, mod og konkrete ledelsesdilemmaer.
Teamudvikling og TT38: Styrker, adfærd, samarbejde og fælles ansvar.
Workshops i naturen: Nye perspektiver, dybere dialog og handling.

TAG DET FØRSTE SKRIDT

Tag ét spørgsmål fra bogen med til dit næste ledermøde. Vil I arbejde videre med jeres retning og følgeskab? Besøg **GoNorth** og lad os tage en samtale.

