	SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE	
	Politica per lo Sviluppo Professionale, le Pari Opportunità e la Non Discriminazione	Rev.00 del 02/01/2026 Pag.1/2

Il Gruppo STA riconosce che la valorizzazione delle persone rappresenta un elemento fondamentale per la crescita aziendale, la competitività e la sostenibilità organizzativa.

Per tale motivo, l'Azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro fondato sui principi di equità, inclusione, meritocrazia e pari opportunità, assicurando che ogni decisione relativa allo sviluppo professionale, alla crescita di carriera, alle promozioni e all'accesso a ruoli di responsabilità sia basata esclusivamente sulle competenze, sulle capacità professionali, sull'esperienza, sui risultati raggiunti e sul potenziale individuale.

Il Gruppo STA rifiuta qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta legata, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, a:


- genere;
- età;
- stato civile;
- maternità o paternità;
- responsabilità di cura familiare;
- nazionalità;
- disabilità;
- orientamento sessuale;
- convinzioni personali o religiose.

Il Gruppo STA si impegna pertanto a:

- adottare criteri trasparenti e oggettivi nei processi di selezione interna, valutazione delle performance e avanzamento professionale;
- garantire uguale accesso a percorsi formativi, attività di sviluppo competenze e opportunità di crescita;
- promuovere un sistema di valutazione fondato su risultati, comportamenti organizzativi e competenze professionali;
- prevenire stereotipi o bias nei processi decisionali relativi alle carriere;
- assicurare che maternità, paternità o esigenze di cura non costituiscano elementi penalizzanti ai fini della crescita professionale;
- favorire la presenza equilibrata di persone di genere diverso nei ruoli di responsabilità e coordinamento, compatibilmente con l'organizzazione aziendale e con le competenze disponibili;
- monitorare periodicamente eventuali squilibri o disparità nei percorsi di carriera e nelle politiche retributive.

Promuove, inoltre, una cultura manageriale orientata all'ascolto, alla valorizzazione del talento e al riconoscimento del merito, incoraggiando comportamenti inclusivi e rispettosi all'interno di tutti i livelli organizzativi.

La Direzione, insieme al Comitato Guida UNI/PdR 125:2022, si impegna a monitorare l'efficacia della presente politica attraverso specifici indicatori, attività di riesame e raccolta di

	SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE	
	Politica per lo Sviluppo Professionale, le Pari Opportunità e la Non Discriminazione	Rev.00 del 02/01/2026 Pag.2/2

eventuali segnalazioni, promuovendo il miglioramento continuo del sistema di gestione per la parità di genere.

Questa politica viene diffusa a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente per garantirne coerenza, efficacia e adeguatezza rispetto all'evoluzione organizzativa e normativa.

La direzione

Firmato in originale