



---

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

---

Il Gruppo STA, attivo dal 1975 a Pinerolo, riconosce la parità di genere come valore fondamentale per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione e della società. In linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (Goal 5 - Parità di Genere, Goal 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica) e con i principi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la presente politica definisce l'impegno dell'azienda per la promozione e l'implementazione della parità di genere in tutti i processi organizzativi.

In quest'ottica, ha scelto di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, convinta che il cambiamento passi anche dal modo in cui si lavora e si collabora ogni giorno.

Il Gruppo STA si impegna a:

- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, libero da discriminazioni basate su genere, età, origine etnica, religione, orientamento sessuale, stato civile, condizioni di salute o disabilità e prevenire eventuali comportamenti discriminatori e molestie siano esse verbali o fisiche, dirette o indirette.
- Promuovere l'uguaglianza di opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro dal reclutamento alla selezione, formazione, sviluppo professionale, retribuzione, progressione di carriera, garantendo procedure di selezione trasparenti ed imparziali, eliminare bias di genere nei criteri di valutazione, garantendo l'utilizzo di un linguaggio inclusive negli annunci di lavoro, etc..
- Garantire trasparenza nei criteri retributivi
- Garantire pari accesso alla formazione, sviluppare competenze trasversali su diversità ed inclusione
- Riconoscere il diritto di ogni persona al rispetto della propria dignità e individualità, indipendentemente dal genere di appartenenza.
- Riconoscere l'importanza dell'equilibrio tra vita professionale e personale per tutti i dipendenti, supportando la genitorialità e le responsabilità familiari.

Per rendere operativo questo impegno, il Gruppo STA ha costituito un Comitato Guida per la Parità di Genere, che ha il compito di supervisionare il sistema e proporre iniziative di miglioramento.

Il Responsabile del Sistema di Gestione è invece il punto di riferimento per tutte le attività concrete, dal monitoraggio alla sensibilizzazione del personale.

La parità di genere inizia dalla consapevolezza ed è per questo motivo che questa ed altre Politiche saranno diffuse a tutte le persone coinvolte e verranno organizzate attività formative che stimolino una cultura realmente inclusiva.

Anche il linguaggio utilizzato quotidianamente sarà attento, rispettoso e privo di stereotipi.

Il Gruppo STA è consapevole che la Parità di Genere non si raggiunge con una dichiarazione d'intenti ma con azioni concrete e continuative.

Per questo, ci impegniamo a riesaminare periodicamente questa politica, a condurre audit interni e a raccogliere suggerimenti e osservazioni che ci aiutino a migliorare il nostro sistema.

Questa politica è stata approvata dai vertici aziendali e sarà resa disponibile a tutte le lavoratrici, i lavoratori e gli stakeholder.

Pinerolo, 02/01/2026

La Direzione  
Firma in originale