
For-All

ELKE STAP TELT!

Kwaliteitsverslag Forensische Zorg
2025

Mei 2026

Wij geloven dat elke stap telt, hoe klein die ook is. Een ogenschijnlijk kleine stap kan een groot verschil maken in iemands leven. Vanuit een gedeelde visie op herstel, veiligheid en maatschappelijke re-integratie zetten wij ons als alliantie in voor het bieden van betekenisvolle vooruitgang.

Wij streven naar kwalitatieve, mensgerichte en risicobewuste zorg die aansluit bij de individuele mogelijkheden en behoeften van iedere cliënt, met oog voor zowel persoonlijke ontwikkeling als maatschappelijke verantwoordelijkheid. Door intensieve samenwerking en actieve kennisdeling binnen onze alliantie van zorgaanbieders creëren wij een sterk lerend netwerk, waarin cliënten stap voor stap kunnen groeien: naar een veiliger, zelfstandiger en betekenisvoller bestaan.

INHOUDSOPGAVE

Woord Vooraf	1
WOORD VOORAF.....	2
Inleiding.....	5
Aanleiding Kwaliteitsverslag.....	5
De Alliantie	5
FidZorg	7
CZorg	7
CZorg Oost	7
MedBoxing.....	8
Vitaalactief	8
Missie op Forensische Zorg.....	9
Visie op Forensische Zorg.....	9
SAMENWERKINGSVERBAND FORENSISCHE ALLIANTIE.....	10
Teamsamenstelling For-All	10
CLIËNTEVREDENHEIDSONDERZOEK	11
FidZorg	11
CZorg	11
CZorg Oost	11
MedBoxing.....	11
Vitaalactief	11
Conclusie en vervolg.....	12
Interne Audit	13
Verbeterpunten.....	13
Positieve bevindingen.....	14
Meerjarenbeleidsplan For-All.....	14
Korte terugblik Afgelopen jaar 2025:	17
Korte terugblik Afgelopen Jaar: INHOUD en KWALITEIT	17
Korte terugblik Afgelopen Jaar: SAMENWERKING ALLIANTIE FOR-ALL	17
Stand van Zaken per Pijler	18
Pijler 1: Veiligheid en Persoonsgerichte Zorg.....	18
Gerealiseerde ontwikkelpunten 2025:.....	18
Ontwikkelpunten voor 2026:	18
Pijler 2: Forensisch Vakmanschap	19
Gerealiseerde ontwikkelpunten 2025:.....	19
Ontwikkelpunten voor 2026:	20
Pijler 3: Organisatie van Zorg.....	21
Gerealiseerde ontwikkelpunten 2025:.....	21
Pijler 4: Samenwerking	22
Gerealiseerde ontwikkelpunten 2025:.....	22
Ontwikkelpunten voor 2026:	22
Kengetallen	23
Omvang van de Forensische Zorg.....	23
Forensische Prestatie-Indicatoren	23

Indicator 1 – Risicotaxatie	23
Indicator 2 – Continuïteit van Zorg	24
Indicator 3 – Ernst van de Problematiek	26
TENSLOTTE, Doorontwikkeling naar jaarplan 2026	27

INLEIDING

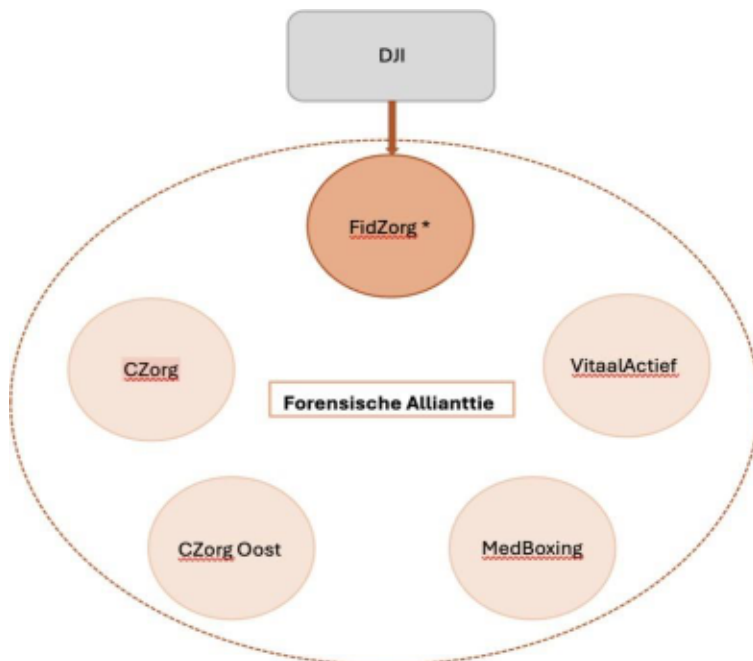
AANLEIDING KWALITEITSVERSLAG

Het Kwaliteitskader Forensische Zorg (KKFZ) vormt sinds 1 oktober 2022 de sector brede norm voor herstelgerichte en persoonsgerichte zorg binnen de forensische zorg. Het kader bundelt de kwaliteitontwikkelingen van de afgelopen jaren en biedt houvast en eenduidigheid voor zorgaanbieders, professionals, cliënten, hun naasten en de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI). Alle partijen in het forensische veld werken gezamenlijk aan de doorontwikkeling en implementatie van het KKFZ, met als doel dat de sector uiterlijk eind 2028 volledig volgens dit kader werkt. Forensische Alliantie (For-All) levert hier actief een bijdrage aan.

Dit kwaliteitsverslag geeft inzicht in de voortgang van de implementatie van het KKFZ binnen For-All. Het is gebaseerd op het meerjarig implementatieplan en benoemt zowel behaalde resultaten als ontwikkelpunten. Het verslag vormt daarnaast de basis voor de jaarlijkse dialoog met DJI over de kwaliteit van de geleverde zorg en wordt uiterlijk 31 mei gepubliceerd op de website.

DE ALLIANTIE

FidZorg, CZorg, CZorg Oost, MedBoxing en Vitaalactief organiseren gezamenlijk het bieden van forensische zorg uit hoofde van gezamenlijke contractering met DJI waarbij FidZorg fungeert als penvoerder en direct aanspreekpunt van DJI (hierna: penvoerder). De organisaties leveren in alliantieverband verblijf, ambulante begeleiding en dagbesteding aan cliënten met een forensische indicatie op basis van de Wet Forensische zorg (Wfz). In onderstaande schematische weergave (figuur 1) is de organisatiestructuur van deze samenwerking weergegeven. Gezamenlijk organiseert de alliantie een breed scala aan zorgdiensten, met een duidelijke focus op forensische zorg. De dienstverlening wordt aangeboden vanuit locaties in Rotterdam en Beekbergen en richt zich op cliënten met een laag tot midden beveiligingsniveau.



Figuur 1: Organigram van de Forensische Alliantie. * = Penvoerder van de alliantie.

Om een helder en concreet beeld te geven van hoe de organisaties binnen onze alliantie forensische zorg verlenen, hebben wij het onderstaand overzicht opgesteld. Dit overzicht toont per organisatie in welke regio zij actief zijn en welke zorgvorm(en) zij aanbieden binnen de forensische context:

	Regio Rotterdam			Regio Noord- en Oost-Gelderland		
	Verblijf	Ambulant	Dagbesteding	Verblijf	Ambulant	Dagbesteding
FidZorg		✓				
CZorg	✓	✓				
CZorg Oost				✓	✓	✓
MedBoxing		✓	✓			
Vitaalactief	✓	✓				

Tabel 1: Verdeling van Forensische Zorg per Organisatie per Regio

Hoewel de contractering met DJI formeel van start ging in 2024, stond dat jaar volledig in het teken van voorbereidende werkzaamheden. In deze periode is binnen de alliantie nog geen forensische zorg geleverd, maar zijn wel belangrijke stappen gezet op het gebied van beleidsontwikkeling, procesinrichting en onderlinge afstemming. In het kader van de contractuele verplichting om jaarlijks een kwaliteitsverslag te publiceren conform het Kwaliteitskader Forensische Zorg (KKFZ), is deze voorbereidingsfase zorgvuldig beschreven in het kwaliteitsverslag 2024 (zie: [Kwaliteitsverslag 2024 - Forensische Alliantie](#)).

De formele toestemming om te mogen starten met forensische zorgverlening werd op 20 november 2024 verstrekt, waardoor de feitelijke zorgverlening pas in het verslagjaar 2025 kon aanvangen. De inspanningen in 2024 hebben daarmee de basis gelegd voor een zorgvuldige en verantwoorde start van de forensische zorgverlening, die sinds *3 februari 2025* daadwerkelijk is gestart met de instroom van de *eerste cliënt*. Hiermee heeft de alliantie de overgang van de opbouwfase naar de uitvoer- en ontwikkelingsfase gemarkeerd, waarin samenwerking, kwaliteit en continuïteit van zorg centraal staan.

Ter context en volledigheid starten wij dit verslag met een beknopte introductie van de vijf zorgorganisaties die samen de Forensische Alliantie vormen. De eerste organisatie die wordt besproken is FidZorg, de penvoerder van de alliantie.

FIDZORG

Een daadkrachtige Rotterdamse zorgorganisatie die zich richt op mensen met complexe hulpvragen, met name wanneer reguliere zorg is vastgelopen. Vertrouwen vormt hierbij een kernwaarde in de relatie tussen cliënt en hulpverlener. De organisatie staat bekend om haar volhardende, betrokken en praktische aanpak, gericht op duurzame gedragsverandering en herstel.

De begeleiding van FidZorg is out-reachend en hands-on en richt zich op het versterken van structuur, zelfredzaamheid en sociale netwerken. Hierbij wordt onder meer gewerkt met motiverende gespreksvoering, een integrale ketenaanpak en, als onderscheidende specialiteit, bemoeizorg. Het multidisciplinaire en meertalige team beschikt over brede expertise, waaronder verslavingszorg, psychiatrie, licht verstandelijke beperkingen (LVB) en systeemproblematiek.

Naast ambulante begeleiding biedt FidZorg ook begeleid wonen waarbij de cliënten zelfstandig wonen. Daarnaast wordt vanuit de WLZ-VPT geclusterd zelfstandig wonen en sinds eind 2025 ook een aantal semimurale plekken (WMO) geleverd. Binnen de Forensische Alliantie levert FidZorg een belangrijke bijdrage aan de forensische zorg, met als doel herstel, recidivepreventie en succesvolle maatschappelijke re-integratie.

CZORG

Een Rotterdamse zorgorganisatie die ondersteuning biedt aan mensen die begeleiding nodig hebben bij zelfstandig wonen en functioneren. Het zorgaanbod bestaat onder meer uit ambulante en groepsbegeleiding, beschermd wonen en forensische zorg. CZorg onderscheidt zich door haar cultuursensitieve benadering, waarbij zorg wordt afgestemd op de taal, cultuur en religieuze achtergrond van de cliënt, zodat een veilige en vertrouwde zorgrelatie ontstaat.

De organisatie is ontstaan vanuit een islamitische grondslag, waarin waarden als naastenliefde, gelijkwaardigheid en zorg voor elkaar centraal staan. Deze waarden zijn nog altijd leidend in de dagelijkse praktijk en komen tot uiting in maatwerkzorg die aansluit bij het leven en de belevingswereld van de cliënt, met behoud van regie en zelfstandigheid.

CZorg werkt kleinschalig en flexibel, met korte lijnen en weinig bureaucratie. Vanuit een zorg+ benadering fungeert de organisatie als verbindende schakel tussen cliënt, netwerk en betrokken professionals. Binnen de Forensische Alliantie draagt CZorg bij aan verantwoorde forensische zorg, gericht op herstel en maatschappelijke re-integratie.

CZORG OOST

CZorg Oost is een zorgorganisatie gevestigd in Beekbergen, in het oosten van Nederland. De organisatie biedt cultuursensitieve zorg en begeleiding op maat. CZorg Oost werkt vanuit de overtuiging dat persoonlijke, integrale zorg en het versterken van eigen kracht essentieel zijn. Wat begon met ambulante begeleiding is inmiddels uitgegroeid tot een breder zorgaanbod, waaronder begeleid en beschermd wonen.

De begeleiding is gebaseerd op het sociaal competentiemodel, waarbij wordt uitgegaan van de mogelijkheden en vaardigheden van de cliënt. Binnen deze benadering staat eigen regie centraal: de begeleider coacht waar mogelijk en biedt ondersteuning waar nodig. Het doel is cliënten te ondersteunen bij het ontwikkelen van vaardigheden die bijdragen aan een zo zelfstandig mogelijke manier van leven en wonen, met of zonder begeleiding.

Om de zorgbehoefte en voortgang gestructureerd te volgen, werkt CZorg Oost met de Zelfredzaamheid-Matrix (ZRM). Maatwerk, wederzijds vertrouwen en cultuursensitiviteit vormen de kern van de werkwijze. Vanuit deze visie levert CZorg Oost, binnen de Forensische Alliantie, een passende bijdrage aan de begeleiding van forensische cliënten.

MEDBOXING

Een innovatieve zorgorganisatie gevestigd in Rotterdam die boksen inzet als middel binnen begeleiding. Door sport en zorg te combineren, ondersteunt de organisatie cliënten bij het versterken van hun mentale en fysieke veerkracht. De begeleiding richt zich op het ontwikkelen van vaardigheden zoals emotieregulatie, weerbaarheid en zelfvertrouwen en is geschikt voor cliënten met psychische, verstandelijke, sociale of fysieke beperkingen.

De organisatie werkt vanuit de visie dat beperkingen mogelijkheden zijn en problemen uitdagingen. Vanuit deze gedachte wordt ingezet op maatwerktrajecten, een persoonlijke benadering en de motiverende kracht van beweging. De missie van MedBoxing is om mensen zowel fysiek als mentaal in hun kracht te zetten en hun kwaliteit van leven duurzaam te verbeteren. Dit gebeurt binnen een veilige, toegankelijke en motiverende omgeving, waarin zorginnovatie, vertrouwen, plezier en dankbaarheid centraal staan.

Binnen de forensische zorg levert MedBoxing een waardevolle bijdrage door fysieke training te koppelen aan mentale weerbaarheid en gedragsverandering. De boksbegeleiding helpt forensische cliënten bij het omgaan met agressie, stress en impulscontrole en sluit daarmee goed aan bij de doelstellingen van de alliantie, waaronder maatwerk, samenwerking en het verminderen van recidiverisico's.

VITAALACTIEF

Een Rotterdamse zorgorganisatie die zich richt op het versterken van vitaliteit, zelfstandigheid en maatschappelijke participatie van (jong)volwassenen in een kwetsbare positie. Vanuit de overtuiging dat een actieve leefstijl bijdraagt aan herstel en zelfredzaamheid, biedt Vitaalactief een integraal zorgaanbod met onder andere leefstijlinterventies en professionele jobcoaching. De begeleiding is maatwerkgericht en sluit aan bij de talenten, mogelijkheden en behoeften van de cliënt.

Als erkend Jobcoachorganisatie en Re-integratiebureau (RIB) verzorgt Vitaalactief diverse re-integratietrajecten, waaronder modulaire dienstverlening, Werkfit- en Naar Werk-trajecten. Binnen de forensische zorg levert Vitaalactief ambulante begeleiding en verblijf, met een sterke focus op activering, structuur en toekomstperspectief.

De kracht van Vitaalactief ligt in de mensgerichte en integrale benadering, waarbij naast werk en participatie ook aandacht is voor onderliggende problematiek zoals huisvesting, sociale verbinding en financiën. Binnen de Forensische Alliantie draagt Vitaalactief hiermee bij aan duurzaam herstel en succesvolle maatschappelijke re-integratie van forensische cliënten.

MISSIE OP FORENSISCHE ZORG

Onze missie is om cliënten in de forensische zorg op maat te ondersteunen bij hun terugkeer in de samenleving, hun deelname te bevorderen en daarbij het risico op herhaling van strafbaar gedrag te verkleinen. For-All hanteert een holistische aanpak. De individuele behoeften, mogelijkheden, verantwoordelijkheid en regie van elke cliënt worden vertaald naar passende huisvesting en begeleiding op hun leefgebieden

MISSIE: “Wij geloven dat elke stap telt, hoe klein die ook is. Een ogenschijnlijk kleine stap kan een groot verschil maken in iemands leven. Vanuit een gedeelde visie op herstel, veiligheid en maatschappelijke re-integratie zetten wij ons als alliantie in voor het bieden van betekenisvolle vooruitgang”.

VISIE OP FORENSISCHE ZORG

Onze alliantie staat voor een forensische zorgsector die gericht is op herstel, empowerment en maatschappelijke meerwaarde. Wij geloven in zorg die niet alleen reageert op delictgedrag, maar ook preventief bijdraagt aan welzijn en duurzame maatschappelijke integratie. Vanuit een holistische benadering streven wij naar zorg die versterkt, verbindt en verantwoordelijkheid zo veel mogelijk teruglegt bij het individu.

Onze visie rust op drie stevige fundamenten: **evidence-based** werken, **cliëntgericht** handelen en zorg verlenen in **teamverband**. Het team vormt voor ons de kern van de professionele praktijk: de plek waar kennis samenkomt, waar reflectie plaatsvindt en waar de vertaalslag van visie naar handelen wordt gemaakt. Door centrale functies te organiseren en expertise te bundelen op onder meer kwaliteitsmanagement, innovatie, compliance en opleiding, creëren wij een stevig fundament voor professionele en verantwoorde zorg.

Werken in teamverband biedt ruimte voor continue ontwikkeling en kwaliteitsverbetering, wat essentieel is binnen het complexe werkveld van de forensische zorg. Wij streven naar een sector waarin uniformiteit, betrouwbaarheid en herstelgerichte zorg vanzelfsprekend zijn, met behoud van ruimte voor vernieuwing, samenwerking en groei. Als alliantie vormen wij een verbindend netwerk tussen de deelnemende organisaties, waarbij ieders eigenheid en autonomie behouden blijft.

Binnen dit teamverband besteden wij expliciet aandacht aan forensisch vakmanschap en forensische scherpste. Forensisch vakmanschap vraagt om specialistische kennis van risicotaxatie, interventies en de dynamiek van gedragsverandering binnen een justitieel kader. Forensische scherpste betekent het vermogen om signalen tijdig te herkennen, professioneel te begrenzen waar nodig en voortdurend alert te blijven op veiligheid voor cliënt, samenleving en professionals.

Om dit blijvend te versterken, investeren wij in gerichte scholing, onder andere via de Forensische Leerlijn. Deze leerlijn bestaat uit diverse modules die binnen een jaar worden doorlopen en waarvan de voortgang per kwartaal wordt gemonitord. Hiermee borgen wij dat leren en ontwikkelen een structureel onderdeel vormen van het werk en dat professionals beschikken over actuele kennis van het brede forensische werkveld.

Wij geloven dat duurzame kwaliteit alleen tot stand komt wanneer professionals samen verantwoordelijkheid dragen voor de zorg. Daarom investeren we in teamontwikkeling, gedeeld eigenaarschap en een professioneel werkklimaat waarin leren, feedback en innovatie vanzelfsprekend zijn. Want in de forensische zorg weten wij: **‘Elke stap telt!’** Vanuit deze collectieve kracht bouwen wij aan een forensische zorg die betrouwbaar, herstelgericht en toekomstbestendig is, in het belang van zowel de cliënt als de maatschappij.

VISIE: “Wij streven naar kwalitatieve, mensgerichte en risicobewuste zorg die aansluit bij de individuele mogelijkheden en behoeften van iedere cliënt, met oog voor zowel persoonlijke ontwikkeling als maatschappelijke verantwoordelijkheid. Door intensieve samenwerking en actieve kennisdeling binnen onze alliantie van zorgaanbieders creëren wij een sterk lerend netwerk, waarin cliënten stap voor stap kunnen groeien: naar een veiliger, zelfstandiger en betekenisvoller bestaan”.

SAMENWERKINGSVERBAND FORENSISCHE ALLIANTIE

De bestuurders van de rechtspersonen FidZorg B.V., CZorg B.V., CZorg Oost B.V., MedBoxing B.V. en Vitaalactief B.V. werken samen om de volgende gezamenlijke doelen te bereiken:

- het bevorderen van de kwaliteit en continuïteit van forensische zorg;
- het stimuleren van innovatie en continue verbetering binnen de forensische zorg; en
- het waarborgen van een consistente en hoge standaard van zorgverlening.

Daartoe is Stichting For-All opgericht, de onderlinge samenwerking is vastgelegd in een deelnemersovereenkomst.

TEAMSAMENSTELLING FOR-ALL

De forensische zorg binnen For-All wordt ondersteund door een multidisciplinair team met duidelijke rollen en verantwoordelijkheden:

1. **Plaatsingsfunctionaris:** is verantwoordelijk voor de afstemming met DJI en ketenpartners rondom plaatsingen. Hierbij wordt zorgvuldig gekeken naar de passende zorgvraag, het beveiligingsniveau en de mogelijkheden binnen de alliantie.
2. **Intaker:** voert intakegesprekken met cliënten en brengt de zorgvraag, risico's en ondersteuningsbehoeften zorgvuldig in kaart. Op basis hiervan wordt een passend zorgtraject binnen de alliantie voorgesteld.
3. **Gedragsdeskundige:** levert inhoudelijke expertise op het gebied van risicotaxatie, gedragsanalyse en behandelinhoud. Daarnaast ondersteunt de gedragsdeskundige bij complexe casuïstiek en bevordert forensische scherppte.
4. **Zorgadministratie en ICT:** zorgt voor een correcte en tijdige vastlegging van cliëntgegevens, dossiervoering, rapportages en informatiestromen en ondersteunt daarmee de continuïteit en transparantie van de zorg.
5. **Kwaliteitsfunctionaris:** bewaakt en ontwikkelt de kwaliteit van zorg binnen de alliantie. Deze rol ziet toe op naleving van wet- en regelgeving, het Kwaliteitskader Forensische Zorg (KKFZ) en ondersteunt bij kwaliteitsverbetering en verantwoording.
6. **Directeur:** draagt de eindverantwoordelijkheid voor de alliantie en stuurt op strategie, samenwerking en kwaliteit. Vanuit deze rol wordt gezorgd voor samenhang tussen beleid, uitvoering en externe verantwoording.

CLIËNTTEVREDENHEIDSONDERZOEK

De resultaten van het cliënttevredenheidsonderzoek (CTO) 2025 zijn zorgvuldig geanalyseerd. De uitkomsten van dit eerste onderzoek laten zien dat cliënten zeer tevreden zijn over de geboden zorg en begeleiding. Op basis van de verschillende metingen kan worden geconcludeerd dat de cliënttevredenheid ruim boven het landelijk gemiddelde ligt. De resultaten geven een duidelijk beeld van kwalitatief goede, veilige en cliëntgerichte zorg, waarin aandacht is voor communicatie, maatwerk en persoonlijke betrokkenheid.

FIDZORG

FidZorg heeft in 2025 onder al haar cliënten een cliënttevredenheidsonderzoek afgenomen, niet specifiek voor de forensische zorg vanwege het beperkt aantal cliënten met ambulante forensische begeleiding (1).

CZORG

Aangezien CZorg in 2025 nog geen actieve cliënten had, is er nog geen cliënttevredenheidsonderzoek uitgevoerd. Zodra de zorgverlening start, zal dit onderzoek alsnog worden opgepakt om structureel inzicht te krijgen in de ervaringen van cliënten.

CZORG OOST

Voor CZorg Oost geldt dat zij is beoordeeld met een gemiddelde score van 7, wat aangeeft dat de zorg als voldoende tot goed wordt ervaren. 100% van de cliënten geeft aan CZorg Oost zeker aan te bevelen. Cliënten geven aan tevreden te zijn over de geleverde begeleiding. Met name het nakomen van afspraken en de bereikbaarheid worden positief beoordeeld en belangrijk geacht.

MEDBOXING

Binnen MedBoxing is sprake van een zeer hoge cliënttevredenheid. De resultaten komen overeen met een gemiddelde cliëntwaardering van ongeveer 9,5. Alle cliënten die deelnamen aan het onderzoek geven aan zich gehoord en serieus genomen te voelen (100%). Daarnaast ervaart 100% van de cliënten duidelijkheid over de besproken doelen. Verder geeft 95% van de cliënten aan zich veilig te voelen binnen de begeleiding, 90% ervaart vooruitgang, 100% is tevreden over de begeleiding en 90,5% zou MedBoxing zeker aanbevelen aan anderen. Cliënten benoemen met name de persoonlijke benadering, heldere communicatie en het werken op maat als belangrijke pluspunten.

VITAALACTIEF

Ook binnen Vitaalactief zijn de resultaten positief. Cliënten waarderen in het bijzonder: de communicatie met de hoofdbegeleider, de goede woon- en leefomstandigheden, de aandacht voor cliëntwensen en betrokkenen én de snelle bereikbaarheid en betrokkenheid van de organisatie. Vitaalactief is door cliënten beoordeeld met een gemiddeld rapportcijfer van 8,9, wat wijst op een hoge mate van tevredenheid en vertrouwen in de geboden ondersteuning. Ook voor Vitaalactief geldt dat 100% van de cliënten Vitaalactief zou aanbevelen aan anderen.

CONCLUSIE EN VERVOLG

Over de gehele alliantie laten de resultaten zien dat cliënten de zorg ervaren als persoonlijk, betrokken en veilig. Communicatie, maatwerk en bereikbaarheid worden consequent benoemd als sterke punten. In 2026 wordt ingezet op het uniform afnemen van cliënttevredenheidsonderzoeken, zodat uitkomsten beter vergelijkbaar zijn en nog gericht kunnen worden ingezet voor verdere kwaliteitsverbetering.

Enkele citaten uit het CTO ter illustratie van de CTO's:

“Communicatie, manier van begeleiding, er wordt naar mij en mijn wensen geluisterd.”

“Ben heel blij dat dit op mijn pad is gekomen.”

“Je moet afhankelijk van iemands situatie werken en dat hebben jullie bij mij echt goed gedaan.”

INTERNE AUDIT

In het kader van de doorontwikkeling van de administratieve organisatie en interne controle (AO/IC) binnen For-All is op d.d.15 juli 2025 een interne audit uitgevoerd. Deze audit is uitgevoerd door Jurgen Vos en Hessel Stuurman, beiden adviseurs van Q-Consult Zorg. De audit had als doel om inzicht te krijgen in de mate van inrichting, borging en ontwikkelpotentie van de organisatie.

VERBETERPUNTEN

Tijdens de audit zijn een aantal verbeterpunten benoemd die passen bij de ontwikkelfase waarin For-All zich bevindt:

1. Verfijnen van de administratie:
Met name de vastlegging van FARES, signaleringsplannen en zorgovereenkomsten kan verder worden aangescherpt. Daarnaast is geadviseerd om structureel te controleren op normatieve berekeningen.
2. Kennis delen en leren:
Binnen de alliantie, bestaande uit meerdere samenwerkingspartners, vraagt kennisdeling om bewuste afspraken. Nu de opstartfase is afgerond, is het wenselijk om gezamenlijk vast te leggen hoe kennis wordt gedeeld en op welke thema's For-All en de alliantiepartners elkaar kunnen versterken.
3. Volume en groei:
Groei is benoemd als belangrijk middel om kennis verder op te bouwen, uit te breiden en te borgen. De basisprocessen zijn inmiddels ingericht, waardoor For-All steeds beter in staat is om grotere cliëntstromen te faciliteren.
4. Verdeling van verantwoordelijkheden:
Het advies is om samen met de alliantiepartners verder te verduidelijken welke verantwoordelijkheden bij For-All liggen en welke bij de deelnemende partijen.
5. Visie op samenwerking:
Het verder expliciteren en optimaliseren van de gezamenlijke visie op samenwerking kan bijdragen aan meer helderheid en onderlinge afstemming binnen de alliantie.
6. Proces incidentmeldingen:
Hoewel er zich nog geen incidenten hebben voorgedaan, is geconstateerd dat er nog geen vastgelegd proces is voor de verantwoordelijkheidsverdeling bij incidentmeldingen. Dit proces zal worden uitgewerkt en geborgd.

Status van de verbeterpunten

1. Verfijnen van de administratie:
Maandelijks rapporteert For-All aan de bestuurders over de vastlegging van FARES, signaleringsplannen en zorgovereenkomsten. Elk half jaar zal worden gecontroleerd op en gerapporteerd over de normatieve berekeningen. Hier wordt twee maanden na de publicatie van het nieuw toetsingskader ZZP/EZP 2026 mee begonnen.
2. Kennis delen en leren:
Het samenwerkingsverband forensische alliantie is een lerende organisatie, het Forensisch Vakmanschap is daarbij onze basis. De forensische leerlijn vraagt om verdieping — en kunnen we elkaar daar gericht in versterken. Actief gebruik van de Forensische Vakmanschap dus, te beginnen in juni 2026.

3. Volume en groei:
De groeiambitie is geëxpliciteerd in het jaarplan 2026.
4. Verdeling van verantwoordelijkheden:
Nadat de wijziging in het penvoerderschap van FidZorg naar MedBoxing volledig is geëffectueerd, wordt de verdeling van de verantwoordelijkheden opnieuw op bestuurlijk niveau besproken en waar nodig (her)verdeeld. Planning is juni/juli 2026.
5. Visie op samenwerking:
De visie op samenwerking hangt nauw samen met de verdeling van de verantwoordelijkheden. Punten 4 en 5 worden gezamenlijk opgepakt, juni/juli 2026 dus.
6. Proces incidentmeldingen:
De individuele alliantiepartner is verantwoordelijkheid voor de eigen incidentmeldingen als onderdeel van het eigen kwaliteitsmanagementsysteem. In 2025 waren er geen incidenten (definitie raamovereenkomst). For-All zal voortaan op samenwerkingsniveau elk halfjaar, te beginnen op 30-06-2026, het aantal incidenten en de vervolgacties monitoren.

POSITIEVE BEVINDINGEN

De auditors geven aan dat het algemene beeld goed past bij de fase waarin For-All zich momenteel bevindt. In het auditrapport wordt verwezen naar het kwaliteitsverslag 2024, waarin For-All zich nadrukkelijk positioneert als een lerende organisatie, met ruimte voor reflectie en verbetering. Dit beeld wordt door de auditors herkend en onderschreven.

Daarnaast zijn de auditors positief onder de indruk van de 'bevlogenheid, inzet en het kennisniveau van de medewerkers'. Medewerkers geven aan vanuit een goede basis verder te willen werken aan professionalisering. Dit geeft vertrouwen dat For-All, samen met de alliantiepartners, de komende periode verder kan versterken en ontwikkelen.

De interne audit wordt daarmee gezien als een waardevol instrument om gericht te blijven werken aan kwaliteit, samenwerking en duurzame groei, met behoud van de positieve cultuur en betrokkenheid die binnen For-All aanwezig is.

MEERJARENBELEIDSPLAN FOR-ALL

Voor de implementatie van de kwaliteitsaspecten uit het Kwaliteitskader Forensische Zorg is een periode van zes jaar vastgesteld. Iedere aangesloten organisatie binnen de forensische zorg is verplicht een organisatie-eigen meerjarenplan op te stellen, waarin staat beschreven hoe zij stapsgewijs toewerkt naar volledige implementatie van het kwaliteitskader. In dit hoofdstuk presenteren wij het meerjarenplan van onze alliantie in tabelvorm. Deze tabellen geven per pijler en per actiepoint inzicht in de voortgang van de implementatie. Het overzicht maakt zichtbaar welke organisaties binnen onze Forensische Alliantie reeds aan de gestelde actiepunten voldoen en waar nog verdere ontwikkeling nodig is.

De tabellen geven de stand van zaken weer per peildatum 31 december 2025 en vormen daarmee het vertrekpunt voor de doelen die in 2026 worden gerealiseerd. De tabellen zijn voorzien van een kleurcodering waarmee de stand van zaken snel en overzichtelijk te interpreteren is. Ter ondersteuning hiervan is een legenda toegevoegd, waarin de betekenis van de gebruikte kleuren wordt toegelicht. Daarnaast is een overzicht opgenomen waarin de actiepunten, aangeduid met nummers, inhoudelijk worden toegelicht.

Pijler 1: Veiligheid en Persoonsgerichte Zorg													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
CZorg													
CZorg Oost													
FidZorg													
MedBoxing													
Vitaalactief													

1. Begeleiding is Primair Gericht op Reductie van Recidiverisico
2. Afweging Veiligheid vs. Persoonsgerichte Zorg in Beleid Veiligheidsplan
3. Beleid Zorgplan - Actieve Inbreng en Eigen Verantwoordelijkheid Cliënt
4. Opstellen Beleid voor Veilige en Betrouwbare Professionele Relatie met Cliënt
5. Beleid Onvrijwillige Zorg aanvullen met Forensische Zorg
6. FARE Implementeren in Huidige Zorgplansystematiek
7. Beleid Delictanalyse
8. Opstellen Begeleidingsplan op Maat
9. Beleid Rapportage & Dossiervorming
10. Netwerkbetrokkenheid tijdens Zorguitvoering
11. Beleid Opschalen en Afschalen van Zorg
12. Beleid Veiligheidsplan – Ambulante Medewerkers en hun Cliënten
13. Beleid Leefklimaat

Legenda:	
Afgerond	
In Uitvoering	
Nog niet gestart	

Pijler 2: Forensisch Vakmanschap							
	1	2	3	4	5	6	7
CZorg							
CZorg Oost							
FidZorg							
MedBoxing							
Vitaalactief							

1. Professional heeft een Professionele Grondhouding
2. Professional werkt Methodisch en Volgens (Zorg)standaarden
3. Professional werkt in een Multidisciplinair Team en draagt bij vanuit Eigen Expertise
4. Professional houdt zich aan de Professionele Standaard, die bestaat uit Vakinhoudelijke Standaarden, Beroepsethische Normen en Veldnormen
5. Professionals zijn Bevoegd en Vakbekwaam
6. Binnen de organisatie is Tijd, Ruimte en Openheid om Continu te Leren, te Reflecteren en te Ontwikkelen

7. De Organisatie draagt bij aan het Aantrekkelijk Zijn en Blijven van de Sector op de Arbeidsmarkt

Pijler 3: Organisatie van Zorg					
	1	2	3	4	5
CZorg					
CZorg Oost					
FidZorg					
MedBoxing					
Vitaalactief					

1. Beleid Veilig Werk- en Leefklimaat
2. Werkend Kwaliteit Managementsysteem (KMS)
3. Beleid Visie op Goed Bestuur, Leiderschap, Duurzaamheid en Toezicht
4. Innovatie- en Ontwikkelingsbeleid
5. Medezeggenschap

Legenda:	
Afgerond	
In Uitvoering	
Nog niet gestart	

Pijler 4: Samenwerken						
	1	2	3	4	5	6
CZorg						
CZorg Oost						
FidZorg						
MedBoxing						
Vitaalactief						

1. Beleid Casusregie
2. Organisatie werkt Samen met Andere Organisaties binnen en buiten de Forensische Zorg om Continuïteit zorg te realiseren.
3. Samenwerkingen met Organisaties buiten de Forensische Zorg
4. Driepartijenovereenkomst om Samenwerkingen te Formaliseren
5. Organisatie is Onderdeel van een Lerend Netwerk met andere organisaties, die onderdeel zijn van de Forensische Keten
6. Organisatie heeft Beleid en voert dat uit over hoe zij de Maatschappij en de Omgeving van de organisatie Betrekt

KORTE TERUGBLIK AFGELOPEN JAAR 2025:

Het meerjarenbeleidsplan is een meerjarig proces. De terugblik voor het jaar 2025 laat zich het beste duiden door het maken van een onderscheid in (a) inhoud en kwaliteit en (b) samenwerking For-All.

KORTE TERUGBLIK AFGELOPEN JAAR: INHOUD EN KWALITEIT

Het afgelopen jaar stond voor de alliantie in het teken van opbouw, implementatie en het internaliseren van forensisch vakmanschap in de praktijk. Als relatief nieuwe organisatie, die op 20 november 2024 de gunning vanuit DJI ontving, lag de focus in 2025 op het zorgvuldig inrichten en uitvoeren van de forensische zorg. Per peildatum **31 december 2025** waren **21 cliënten in zorg**. Het aandeel forensische zorg binnen het totale cliëntenbestand bedroeg in dit verslagjaar 100%.

De toezichthouders wisten in 2025 steeds beter te vinden, getuige meer dan 70 kennismakings- en intakegesprekken. Met name om reden van onvoldoende huisvestingscapaciteit moest het merendeel op de wachtlijst worden geplaatst, mede door de tijdelijke opnamestop vanaf medio september 2025.

De beschikbare capaciteit en energie zijn in 2025 in belangrijke mate ingezet op het opdoen van praktijkervaring, het vertalen van vastgesteld beleid naar de dagelijkse uitvoering en het ontwikkelen van een passende werkwijze voor het leveren van kwalitatief goede zorg aan cliënten met complexe hulpvragen. De praktijkervaringen brachten waardevolle inzichten: cliënten reageren **positief** op fysieke, directe interventies; spanningsregulatie via boksen werkt motiverend; structuur en ritme worden door cliënten als helpend ervaren; en gedrag wordt sneller zichtbaar, wat interventies effectiever maakt.

Daarbij is bewust gekozen voor een beheerste groei, met nadruk op zorgvuldigheid, veiligheid en kwaliteit boven kwantiteit.

Terugkijkend constateren wij dat de doelstellingen die voor dit verslagjaar zijn geformuleerd, in sommige gevallen ambitieus zijn geweest en niet volledig zijn gerealiseerd. Tegelijkertijd heeft de praktijk waardevolle inzichten en positieve ervaringen opgeleverd. Cliënten geven blijk van tevredenheid over de geboden ondersteuning en er is intensief contact onderhouden met betrokken ketenpartners en stakeholders. Deze ervaringen hebben bijgedragen aan het versterken van forensisch vakmanschap en het verder aanscherpen van processen en samenwerking.

Waar 2024 vooral in het teken stond van beleidsontwikkeling en organisatorische voorbereiding, was 2025 het jaar waarin daadwerkelijk stappen zijn gezet binnen het werkveld. Het voorbereidend werk uit 2024 heeft daarbij gefungeerd als een stevig fundament, waardoor de alliantie in 2025 op een verantwoorde en gecontroleerde wijze ervaring heeft kunnen opdoen en verder heeft kunnen groeien. Deze leerervaringen vormen een belangrijke basis voor de verdere ontwikkeling en opschaling van de forensische zorg in de komende jaren.

KORTE TERUGBLIK AFGELOPEN JAAR: SAMENWERKING ALLIANTIE FOR-ALL

De samenwerking van de vijf alliantiepartners hebben door interne en externe ontwikkelingen uiteindelijk geleid tot een alliantie-herstructurering per 1 januari 2026.

In 2025 heeft het samenwerkingsverband For-All gewerkt aan:

- intensiveren samenwerking en concretiseren missie en visie For-All
- herstructurering samenwerking en verandering van penvoerderschap
- verdere implementatie pijler 2 Kwaliteitskader Forensische Zorg: forensisch vakmanschap
- doorontwikkeling van gezamenlijke werkprocessen en inrichting ECD

Dit alles leidde tot een nieuwe, meer stabiele alliantie per 2026.

STAND VAN ZAKEN PER PIJLER

Het Kwaliteitskader Forensische Zorg bestaat uit vijf pijlers:

1. Veiligheid en Persoonsgerichte zorg
2. Forensisch Vakmanschap
3. Organisatie van Zorg
4. Samenwerken
5. Informeren over Resultaten

Hieronder staat in elke paragraaf uitgewerkt wat de stand van zaken is met betrekking tot de implementatie. Er wordt een algemeen beeld geschetst, een terugblik op het afgelopen jaar gegeven en de plan(nen) voor het komende jaar toegelicht. Pijler 5 valt buiten de scope van het kwaliteitsverslag en wordt daarom niet behandeld.

PIJLER 1: VEILIGHEID EN PERSOONSGERICHTE ZORG

In de Forensische Zorg staat de balans tussen veiligheid en persoonsgerichte zorg centraal. De behandeling is primair gericht op het reduceren van het recidiverisico om zo de veiligheid voor de maatschappij te vergroten. Dit gebeurt door het bieden van persoonsgerichte herstellzorg.

Binnen pijler 1 van het meerjarenplan zijn in 2025 meerdere ontwikkelpunten opgepakt die gericht zijn op het verder versterken van de kwaliteit en uniformiteit van zorg binnen de alliantie. Op het merendeel van deze actiepunten is inmiddels (nagenoeg) uniforme implementatie bereikt. Op enkele onderdelen is verdere ontwikkeling noodzakelijk. Hieronder wordt de stand van zaken per actiepunt weergegeven.

GEREALISEERDE ONTWIKKELPUNTEN 2025:

Onderdeel 10 MJP – Netwerkbetrokkenheid tijdens zorguitvoering

Netwerkbetrokkenheid is binnen alle organisaties structureel onderdeel geworden van de zorguitvoering. Het beleid is alliantie breed geïmplementeerd en geborgd. Daarmee is dit ontwikkelpunt gerealiseerd.

Onderdeel 12 MJP – Veiligheidsplan voor ambulante medewerkers en cliënten

Het veiligheidsbeleid is door alle organisaties binnen de alliantie vastgesteld en geïmplementeerd. Hiermee is een belangrijke stap gezet in het waarborgen van veiligheid voor zowel medewerkers als cliënten en is dit ontwikkelpunt afgerond.

ONTWIKKELPUNTEN VOOR 2026:

Onderdeel 13 MJP – Beleid Leefklimaat

Het beleid Leefklimaat is in ontwikkeling. Binnen de alliantie is het belang van een gezamenlijke visie op leefklimaat onderkend. MedBoxing en Vitaalactief hebben hierin reeds stappen gezet. De verdere uitwerking en alliantie brede implementatie van dit beleid vraagt nog aandacht en loopt door.

Onderdeel 7 MJP – *Beleid Delictanalyse*

Het onderwerp delictanalyse is binnen pijler 1 als ontwikkelpunt benoemd. In 2025 is dit onderwerp geagendeerd, maar nog niet uitgewerkt tot een vastgesteld en geïmplementeerd beleid. Dit onderdeel vraagt om hernieuwde focus en verdere concretisering.

De onderdelen 7 (Delictanalyse) en 13 (Leefklimaat) zijn vastgesteld als kerndoelen voor 2026 binnen pijler 1. In het komende jaar wordt ingezet op het ontwikkelen, vaststellen en alliantie breed implementeren van deze beleidsstukken, waarmee verdere uniformiteit en kwaliteitsborging binnen pijler 1 wordt gerealiseerd.

Pijler 1: Veiligheid en Persoonsgerichte Zorg													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
CZorg													
CZorg Oost													
FidZorg													
MedBoxing													
Vitaalactief													

Legenda:	
Afgerond	
In Uitvoering	
Nog niet gestart	

PIJLER 2: FORENSISCH VAKMANSCHAP

Deze pijler beschrijft wat er van professionals verwacht wordt als het gaat om methodisch werken, competenties en leerdoelen. Daarnaast maakt het inzichtelijk hoe de organisatie het Forensisch Vakmanschap moet stimuleren en op het gewenste niveau krijgt en houdt.

Binnen pijler 2 is in het verslagjaar verder gewerkt aan het realiseren van een uniform en hoogwaardig niveau van forensisch vakmanschap binnen de alliantie. Op de meeste actiepunten is inmiddels sprake van uniforme uitvoering. Tegelijkertijd wordt onderkend dat enkele onderdelen verdere uitwerking en administratieve borging vragen. Hieronder wordt de actuele stand van zaken toegelicht.

GEREALISEERDE ONTWIKKELPUNTEN 2025:

Onderdeel 3 MJP – De professional werkt in een multidisciplinair team en draagt vanuit eigen expertise bij

Dit actiepunt is inmiddels alliantie breed gerealiseerd en geüniformeerd. Professionals werken structureel samen binnen multidisciplinaire overleggen (MDO's) en leveren daarin een inhoudelijke bijdrage vanuit hun eigen deskundigheid. Hiermee is multidisciplinair samenwerken een vast onderdeel geworden van de zorg- en behandelpraktijk binnen de alliantie.

Onderdeel 5 MJP – *De professionals zijn bevoegd en vakbekwaam*

De professionals die binnen de alliantie werkzaam zijn, beschikken aantoonbaar over de benodigde vakbekwaamheid, ervaring en inhoudelijke deskundigheid om hun werkzaamheden uit te voeren. Dit wordt in de dagelijkse praktijk zichtbaar in de kwaliteit van de zorg en begeleiding. De verdere ontwikkeling binnen dit actiepoint richt zich met name op het completeren en uniform vastleggen van ondersteunende documentatie, zoals: individuele ontwikkelplannen gekoppeld aan het Programma Forensisch Vakmanschap, registraties in relevante kwaliteits- en beroepsregisters, afspraken rondom intervisie, supervisie en casuïstiekbesprekingen, borging van grensbewaking en professionele verantwoordelijkheid, begeleidingsafspraken voor (nog) niet volledig bekwame collega's.

Dit ontwikkelpunt is deels al ingericht, maar nog niet bij alle organisaties volledig en uniform vastgelegd. De implementatie hiervan verloopt gefaseerd en zal in de loop van de tijd verder worden afgerond. De focus ligt hierbij nadrukkelijk op zorgvuldige borging, zonder de uitvoeringspraktijk onnodig te belasten.

In het komende jaar blijft onderdeel 5 (bevoegd en vakbekwaam handelen) een belangrijk ontwikkelpunt binnen pijler 2. De inzet is gericht op het verder completeren, actualiseren en uniform vastleggen van de bijbehorende documentatie, zodat het reeds aanwezige vakmanschap ook administratief volledig wordt ondersteund en aantoonbaar is.

Pijler 2: Forensisch Vakmanschap							
	1	2	3	4	5	6	7
CZorg							
CZorg Oost							
FidZorg							
MedBoxing							
Vitaalactief							

Legenda:	
Afgerond	
In Uitvoering	
Nog niet gestart	

PIJLER 3: ORGANISATIE VAN ZORG

Bij de organisatie van zorg draait het om de vraag wat organisaties zelf, of in samenwerking met anderen, moeten organiseren om kwalitatief goede en veilige forensische zorg mogelijk te maken. Dit betreft niet alleen de zorg aan cliënten, maar ook de ondersteuning van professionals en de bescherming van maatschappelijke belangen. Deze pijler richt zich op een volledig op orde zijnde bedrijfsvoering en de continuïteit van veilige zorgverlening.

Binnen pijler 3 zijn in het verslagjaar vrijwel alle actiepunten succesvol gerealiseerd. De alliantie heeft hiermee belangrijke stappen gezet in het verder verankeren van goed bestuur, leiderschap, duurzaamheid en toezicht binnen de organisaties.

GEREALISEERDE ONTWIKKELPUNTEN 2025:

Onderdeel 3 MJP – *Beleid: Visie op goed bestuur, leiderschap, duurzaamheid en toezicht*

Dit actiepunt is inmiddels alliantie breed afgerond. Waar CZorg en CZorg Oost eerder nog een nadere uitwerking dienden te maken van het hoofdstuk Governance binnen het kwaliteitsmanagementsysteem (KMS), is deze aanvulling inmiddels gerealiseerd en toegespitst op de eigen organisatiecontext.

Hiermee beschikken alle alliantieleden over een vastgelegde en samenhangende visie op bestuur en toezicht, die niet alleen richtinggevend is op beleidsniveau, maar ook ondersteunend aan de dagelijkse praktijk en besluitvorming.

De voortgang binnen pijler 3 laat zien dat de alliantie doelgericht en gezamenlijk werkt aan het versterken van de organisatorische basis. Goed bestuur, professionele verantwoordelijkheid en medezeggenschap zijn daarmee niet alleen vastgelegd in het KMS, maar ook stevig verankerd in de werkwijze van de aangesloten organisaties. Met de afronding van dit laatste actiepunt is pijler 3 volledig gerealiseerd.

Pijler 3: Organisatie van Zorg					
	1	2	3	4	5
CZorg					
CZorg Oost					
FidZorg					
MedBoxing					
Vitaalactief					

Legenda:	
Afgerond	
In Uitvoering	
Nog niet gestart	

PIJLER 4: SAMENWERKING

De pijler samenwerken heeft betrekking op de samenwerking tussen en met (zorg)organisaties in de keten in het kader van de Forensische Zorg.

Binnen pijler 4 van het meerjarenplan zijn in het verslagjaar belangrijke stappen gezet. Van de zes actiepunten zijn er inmiddels vijf gerealiseerd. Op deze gerealiseerde actiepunten is binnen de alliantie uniformiteit in beleid bereikt. Daarmee is een stevige basis gelegd voor samenwerking, continuïteit van zorg en maatschappelijke inbedding van het forensische zorgaanbod.

GEREALISEERDE ONTWIKKELPUNTEN 2025:

Onderdeel 2 MJP – Samenwerking binnen en buiten de forensische zorg om continuïteit van zorg te realiseren

Dit actiepunt is inmiddels gerealiseerd. De benodigde protocollen om continuïteit van zorg te waarborgen zijn geïmplementeerd en worden in praktijk toegepast. Hiermee is geborgd dat zorgtrajecten zorgvuldig worden overgedragen en voortgezet bij veranderingen in setting, organisatie of begeleiding. De samenwerking met ketenpartners binnen en buiten de forensische zorg is hiermee structureel verankerd.

Onderdeel 6 MJP – Beleid voor maatschappelijke betrokkenheid

Dit actiepunt is eveneens alliantie breed gerealiseerd. Alle organisaties beschikken over beleid waarin is vastgelegd hoe de maatschappij en directe omgeving worden geïnformeerd en betrokken bij de forensische zorg. Communicatie vindt plaats via onder andere websites, informatiebijeenkomsten, folders en andere vormen van publieksvoorlichting. Hiermee is transparantie richting de omgeving geborgd.

ONTWIKKELPUNTEN VOOR 2026:

Onderdeel 1 MJP – Beleid casusregie

Het opstellen en implementeren van beleid rondom casusregie is het enige resterende ontwikkelpunt binnen pijler 4. MedBoxing is reeds gestart met de ontwikkeling en implementatie van dit beleid en bevindt zich in een gevorderde uitvoeringsfase. Casusregie richt zich op het coördineren en afstemmen van alle betrokken partijen rondom de cliënt, met als doel samenhang in zorg, veiligheid en begeleiding te waarborgen.

Binnen de alliantie is gezamenlijk vastgesteld dat casusregie van groot belang is, gezien de complexe en domein overstijgende problematiek van de doelgroep en de betrokkenheid van meerdere ketenpartners zoals zorg, veiligheid, justitie en reclassering. De alliantie heeft zich gecommitteerd aan het gezamenlijk afronden en implementeren van dit beleid, zodat ook op dit punt uniformiteit wordt bereikt.

Met de realisatie van MJP-onderdelen 2 en 6 is een belangrijke basis gelegd. De focus voor de komende periode ligt op het afronden en alliantie breed borgen van het beleid rondom casusregie (onderdeel 1 MJP). Hiermee wordt pijler 4 volledig afgerond en verder versterkt.

Pijler 4: Samenwerken						
	1	2	3	4	5	6
CZorg						
CZorg Oost						
FidZorg						
MedBoxing						
Vitaalactief						

Legenda:	
Afgerond	
In Uitvoering	
Nog niet gestart	

KENGETALLEN

OMVANG VAN DE FORENSISCHE ZORG

De organisatie levert forensische zorg die volledig wordt gefinancierd door de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI). Op 31 december 2025 bedroeg het totaal aantal cliënten binnen de forensische zorg **21**. Er werd in deze periode geen anders gefinancierde zorg geleverd. De totale omzet uit forensische zorg bedroeg **€796.618,63**.

Zorgtype	Aantal Cliënten	% van totaal aantal Cliënten	Omzet (€)	% van totale Omzet
<i>Forensische zorg (DJI)</i>	21	100%	€794.348,--	100%
<i>Anders gefinancierde zorg</i>	0	0%	€0	0%
Totaal	21	100%	€794.348,--	100%

Tabel 2: Kengetallen Forensische Zorg (peildatum: 31 december 2025)

FORENSISCHE PRESTATIE-INDICATOREN

INDICATOR 1 – RISICOTAXATIE

Indicator 1 meet in hoeverre risicotaxaties bij cliënten worden uitgevoerd. Dit wordt gemeten aan de hand van het aantal geldige metingen met een toegelaten risicotaxatie-instrument op de peildata 31 mei 2025 en 31 december 2025.

Op 31 mei 2025 waren 2 FARE-metingen uitgevoerd bij 12 cliënten = 16,67% ($2/12 \times 100$).

Op 31 december 2025 waren 21 FARE-metingen uitgevoerd bij 21 cliënten = 100% ($21/21 \times 100$).

Voor deze indicator geldt een normering. De resultaten zijn weergegeven in onderstaande tabel.

	Norm	Score 31 mei 2025	Score 31 december 2025
Ambulante behandeling	65%	16,67%	100%

Tabel 3: Resultaten Indicator 1 – Risicotaxatie

Binnen de organisatie wordt gebruikgemaakt van **FARE** als instrument voor risicotaxatie en ter ondersteuning van zorginhoudelijke besluitvorming. FARE wordt standaard ingezet bij de intake van cliënten en wordt daarnaast opnieuw toegepast of geactualiseerd wanneer daar aanleiding toe is, bijvoorbeeld bij veranderingen in het zorgtraject, wijzigingen in risicofactoren, evaluatiemomenten of signalen vanuit begeleiding of ketenpartners.

De uitkomsten van FARE worden gebruikt om het risicoprofiel van de cliënt in kaart te brengen en passende begeleidings- en veiligheidsafspraken te formuleren. Daarnaast leveren de resultaten input voor het zorg- en begeleidingsplan en ondersteunen zij de afstemming met betrokken professionals en ketenpartners. Op deze manier draagt FARE bij aan passende, veilige en onderbouwde zorg, waarbij risico's tijdig worden gesignaleerd en de begeleiding hierop kan worden afgestemd. De resultaten worden vastgelegd in het cliëntdossier en vormen een vast onderdeel van de evaluatie en bijstelling van het zorgtraject.

INDICATOR 2 – CONTINUÏTEIT VAN ZORG

Indicator 2 brengt de gewenste vervolgzorg voor cliënten in kaart ten behoeve van de continuïteit van zorg. Van hulpverleners wordt verwacht dat zij een goed functionerend ketentraject organiseren, zodat cliënten na afloop van hun forensische zorgtitel kunnen doorstromen naar passende vervolgzorg.

Onder continuïteit van zorg wordt verstaan: een vloeiende overgang van forensische zorg binnen een forensische zorgtitel naar zorg nadat deze titel is beëindigd. Deze vervolgzorg kan plaatsvinden bij dezelfde zorgaanbieder of bij een andere zorgaanbieder. Door te registreren waar de vervolgzorg zou moeten plaatsvinden, kunnen eventuele knelpunten in de continuïteit van zorg beter worden gesignaleerd.

In het verslagjaar zijn **9 cliënten uit zorg uitgestroomd**, waarvan zeven cliënten met forensisch beschermd wonen en twee cliënten met forensische ambulante begeleiding.

Uitstroomcategorie	PPC	Klinische zorg overig	Ambulante behandeling	Beschermd wonen/ambulante begeleiding
1.1 Forensische klinische zorg bvn 3: FPK/FVK				
1.2 Forensische klinische zorg bvn 2: FPA/FVA				
1.3 Forensisch klinische zorg bvn 1				
2. Forensische ambulante behandeling (Incl. FACT)				
1. Specialistische GGZ				
2. Basis GGZ				
5.1 Gespecialiseerde zorg verstandelijk gehandicapten SGLVG/SGLVG+				
5.2 Gespecialiseerde zorg verstandelijk gehandicapten VG Verblijf				
6. (Forensisch) Beschermd wonen (BW)				
7. Maatschappelijke opvang (MO)				
8. Ambulante begeleiding				
9. Anders... (bijv. algemene WMO-voorziening)				
10. Geen vervolgzorg nodig				9

Tabel 4: Resultaten Indicator 2 – Continuïteit van Zorg

Meer in detail uitgewerkt:

Rijlabels	functie geweigerd door client	functie is gesloten	niet ingevuld	samenwonen partner	zorg beëindigd	Eindtotaal
amb bgl					2	2
BW	1	1	1	1	3	7
Eindtotaal	1	1	1	1	5	9

Het eerste jaar forensische zorg zijn dus negen cliënten uitgestroomd.

Zorgvorm	Aantal	Reden	toelichting
Ambulante begeleiding	2	Inhoudelijke doorontwikkeling	Indicatie niet passend bij zorgvraag (1) en overdracht andere zorginstelling (1)
Verblijfszorg	3	Cliëntgedrag zelf	Overschrijdend gedrag (1), functie geweigerd (1) en verhuizen zonder afstemming (1)
Verblijfszorg	1	Regelgeving	Eind titel (1)
Verblijfszorg	1	Inhoudelijke doorontwikkeling	Terug naar vorige zorginstelling (1)
Verblijfszorg	2	Verzelfstandiging	Samenwonen met partner (2)

Bij afstemming met collega aanbieders vragen stapelzorg en hoofd-onderaannemerschap veel overleg en leiden niet altijd tot een gestroomlijnd vervolg.

INDICATOR 3 – ERNST VAN DE PROBLEMATIEK

Indicator 3 meet de verandering van de ernst van de problematiek bij patiënten. Dit is geoperationaliseerd in het aantal geldige metingen met instrumentaria voor het meten van de ernst van de problematiek op de peildata (31 mei 2025 en 31 december 2025).

Aan deze indicator is een normering verbonden. For-All heeft forensische cliënten beschermd wonen en ambulante begeleiding, daarom is tabel indicator 3 in 2025 niet van toepassing.

2025 was het eerste jaar waarin forensische zorg door het samenwerkingsverband Forensische Alliantie is geleverd. Dus ook een kwaliteitsverslag 2025. Het verslag legt de nadruk veelal op ontwikkeling, leren en wat goed gaat, ingegeven door de opstartcomplexiteit en het feit dat nog niet alles volledig op orde is (meerjarenbeleidsplan en audit QConsult Zorg).

De doorontwikkeling voor het jaar 2026 houdt een verdiepingsslag in op meerdere fronten:

- Strategie: wat betekent dit jaar nu concreet voor de toekomst (wat is het fundament)?
- Structuur: wat is er nog nodig (capaciteit, kennis, structuur)?
- samenwerken: het werken in een alliantie vraagt om heldere rolverdeling, besluitvorming en sturing alsmede wat heeft de samenwerking gebracht qua kennisdeling
- beleid versus praktijk: hoe kan het beleid concreter naar de praktijk worden vertaald op de onderdelen (forensisch) opleidingsbeleid, risico(beheersing) en resocialisatie/uitstroom
- terugblik of reflectie: Er is wel een terugblik, maar nog weinig echte reflectie.
 - ‘- wat hebben we hier nu van geleerd
 - ‘- welke inzichten levert dit op
 - ‘- wat gaan we daar concreet mee doen richting 2026

Als lerende organisatie nog meer dan genoeg uitdaging.