

POLITICA PER LA QUALITÀ E PER LA PARITÀ DI GENERE – 2026 . REV1

Versione o Revisione: Rev. 01 – 17/10/2025

Stato: Approvato

Data di emissione: 17/10/2025

Data di eventuale prossimo riesame: 17/10/2026

DOC-POL-QUAL-PDG-2025-01

Riferimenti normativi:

UNI EN ISO 9001:2015 - UNI PdR 125:2022





REQuality
MOVING
ECOLOGY

POLITICA PER LA QUALITÀ E PER LA PARITÀ DI GENERE – 2026

La Qualità rappresenta per noi la piena soddisfazione del Cliente e dei suoi bisogni, espressi e impliciti.

La Direzione si impegna inoltre a rispondere alle aspettative di tutti i soggetti interessati alla nostra attività (soci, dipendenti, fornitori), adottando un approccio improntato al miglioramento continuo.

Le Norme della Serie UNI EN ISO 9000 costituiscono uno strumento essenziale per conseguire tali obiettivi.

La Direzione promuove la diffusione, a tutti i livelli dell'organizzazione, dei principi della Qualità e ne verifica costantemente l'applicazione, garantendo un percorso di crescita continua.

Obiettivi della Politica per la Qualità

Garantire la soddisfazione del Cliente attraverso processi aziendali efficienti e orientati alla qualità percepita.

Concentrarsi sul miglioramento continuo dei processi per offrire prodotti e servizi sempre più performanti.

Collaborare con i Fornitori per un percorso reciproco di crescita qualitativa.

Valorizzare le risorse interne, promuovendo la soddisfazione e lo sviluppo professionale dei lavoratori.

Implementare sistemi strutturati di monitoraggio tramite indicatori di performance.

Fratelli Mazzocchia S.p.A.

Direzione Aziendale



REQuality MOVING ECOLOGY

POLITICA PER LA QUALITÀ E PER LA PARITÀ DI GENERE – 2026

In linea con la Prassi UNI PdR 125:2022, la Direzione si impegna a integrare i principi di Parità di Genere, Diversity & Inclusion all'interno dell'organizzazione, adottando azioni mirate e misurabili.

Impegni della Direzione

Diffondere una cultura della Parità di Genere tramite il Comitato Guida, iniziative di comunicazione interna e programmi di formazione dedicati.

Applicare procedure di selezione e assunzione trasparenti, progettate per prevenire qualsiasi disparità di genere.

Garantire pari opportunità di crescita professionale e accesso alle posizioni di leadership, basandosi esclusivamente su competenze e merito.

Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e orientato al benessere psicofisico, valorizzando l'empowerment femminile e favorendo la partecipazione a confronti, eventi e attività formative.

Definire misure strutturate per favorire l'equilibrio vita-lavoro di tutto il personale.

Applicare il principio di "tolleranza zero" verso ogni forma di abuso o violenza sul luogo di lavoro, attraverso formazione, prevenzione e comunicazione costante.

Fratelli Mazzocchia S.p.A.

Direzione Aziendale