

Menschenkenntnis im HR Puzzle: Führen, Entwickeln, Verbinden



kostenfreier
Selbsttest

Mit uns die Fähigkeiten, Neigungen und Potenziale eurer Mitarbeitenden erkennen und sie individualisiert entwickeln. Menschen, die sich entwickeln können, sind motivierter und zeigen eine höhere Identifikation.

Retention ist in Zeiten des Bewerbermarktes und Fach- sowie Arbeitskräftemangels das neue Recruiting. Umso wichtiger ist es für Unternehmen, das Risiko der Eigenkündigung zu reduzieren.

Neben der fairen Vergütung führen folgende wesentliche Gründe zu Kündigungen:

- Unzufriedenheit mit der Führungskraft (36%)*
- Mangel an beruflicher Entwicklung (34%)*
- Unerfüllte Leistungserwartungen (32%)*

Dagegen führen folgende Aspekte neben der fairen Vergütung zum Verbleib:

- Flexibilität am Arbeitsplatz (37%)*
- Sinnhafte Tätigkeiten (36%)*
- Zwischenmenschliche Faktoren (32%)*

Wie können HR bzw. People & Culture Manager diese Herausforderung bewältigen?

RETENCON & profilingvalues unterstützen euch mit wissenschaftlich validierten und wertebasierten Testverfahren bei den Themen (alles auch mit ‚remote work‘-Schwerpunkten):



Personaldiagnostische Test von profilingvalues werden erfolgreich eingesetzt:

- zur Entwicklung der Führungskräfte
- um geeigneten Kandidat:innen für Schlüsselpositionen besser zu identifizieren
- um individuelle Stärken der strategisch wichtigen Kompetenzträger im Unternehmen zu entwickeln
- zur Festigung der Unternehmenskultur in der Belegschaft

Eure Kontaktmöglichkeit [hier](#). Unsere Ansprechpartner für euch:



Marina Huber hat sich in den vergangenen Jahren den Themen Psychische Gesundheit und Burnout-Prävention verschrieben. Bei RETENCON ist sie mit ihrer Erfahrung und ihrem Fachwissen das Bindestück zu profilingvalues und gesunder sowie wertebasierter Führung.



Dr. Ulrich Vogel ist Experte für wertebasierte Unternehmensführung und hat 2009 das internationale Unternehmen profilingvalues gegründet. Er entwickelt wertebasierte Personaldiagnostik und ist darüber hinaus seit 25 Jahren in allen Feldern der Human Resources Beratung zuhause.