

RELATÓRIO DE

ATIVIDADES 2025



**CRUZ VERMELHA
BRASILEIRA**
MINAS GERAIS

CARTA DA PRESIDENTE

Tenho muito orgulho de, todos os dias, trabalharmos para cumprir a nossa missão de prevenir e aliviar o sofrimento humano diante de emergências e calamidades públicas. Na Cruz Vermelha Brasileira Afiliada Minas Gerais, nossos valores e princípios fundamentais são guias para a forma como abordamos este trabalho. O ano de 2025 representou mais um ciclo de fortalecimento para a Instituição.

Em um cenário social que exige respostas cada vez mais estruturadas, reafirmamos nosso compromisso com a organização, a transparência e a responsabilidade na condução das nossas ações.



Mais do que executar atividades, trabalhamos para consolidar processos, aprimorar a governança e garantir que cada iniciativa estivesse alinhada aos princípios que norteiam o Movimento Internacional da Cruz Vermelha e do Crescente Vermelho.

Ao longo do ano, ampliamos nossa capacidade de mobilização, fortalecemos o voluntariado e consolidamos parcerias estratégicas que ampliaram o alcance das nossas ações humanitárias no estado de Minas Gerais.

Este relatório apresenta não apenas resultados, mas o reflexo do empenho coletivo de voluntários, colaboradores, conselheiros e parceiros que acreditam na construção de uma instituição sólida, ética e preparada para responder aos desafios contemporâneos.

Seguimos firmes no propósito de servir com humanidade, imparcialidade e responsabilidade, certos de que o fortalecimento institucional é o caminho para ampliar nosso impacto social.

Com respeito e gratidão a todos que caminham conosco,

Márcia Andrade

Presidente da Cruz Vermelha Brasileira Afiliada Minas Gerais

APRESENTAÇÃO

A **Cruz Vermelha Brasileira Afiliada Minas Gerais (CVB-MG)** é uma instituição sem fins lucrativos, de utilidade pública, com a missão de atenuar o sofrimento humano de forma imparcial e independente. Além disso, a instituição é auxiliar dos poderes públicos e atua em favor das populações em situação de vulnerabilidade. Inaugurada no estado de Minas Gerais em 1914, é uma das mais antigas afiliadas da Cruz Vermelha Brasileira, sociedade nacional integrante do Movimento Internacional da Cruz Vermelha e do Crescente Vermelho.

A **CVB-MG** está sediada no bairro Nova Gameleira, na região oeste de Belo Horizonte, e atua nas áreas de: ações humanitárias, voluntariado, assistência social, educação e saúde.

MISSÃO

A missão da **Cruz Vermelha Brasileira Afiliada Minas Gerais** é prevenir e atenuar o sofrimento humano em situações de emergência e ajudar as comunidades a se prepararem e responderem a desastres e crises dentro do estado. Para isso, a organização trabalha para proteger a vida e a saúde, promover o respeito pela dignidade humana e oferecer assistência imparcial e neutra a todas as pessoas afetadas por situações de emergência e calamidade, independentemente de sua nacionalidade, raça, religião ou afiliação política.

A **CVB-MG** busca também promover os valores humanitários e construir uma cultura de paz, prevenção de doenças e resiliência comunitária.

VISÃO

A visão da **Cruz Vermelha Brasileira Afiliada Minas Gerais** é replicar, dentro do estado, uma situação em que todas as pessoas recebam proteção e assistência humanitária, onde a vida e a dignidade sejam respeitadas e onde a comunidade esteja unida em solidariedade e compaixão.

Por isso, a organização busca promover uma sociedade mais justa e equitativa, na qual os direitos humanos sejam respeitados e as necessidades das pessoas mais vulneráveis sejam atendidas, ou seja, aquelas que se encontram expostas a situações que ameaçam sua sobrevivência ou sua capacidade de viver com um mínimo de segurança social, econômica e dignidade humana.



HISTÓRIA

A história da Cruz Vermelha Brasileira teve início no ano de 1907, graças à ação do Dr. Joaquim de Oliveira Botelho, espírito culto e cheio de iniciativa que, inspirando-se naquilo que testemunhara em outros países, sentiu-se animado pelo desejo de ver, também aqui, fundada e em funcionamento uma Sociedade da Cruz Vermelha. Junto com outros profissionais da área da saúde e pessoas da sociedade, promoveu uma reunião em 17 de outubro daquele ano, na Sociedade de Geografia do Rio de Janeiro, para o lançamento das bases da organização da Cruz Vermelha Brasileira.

Em reunião realizada em 5 de dezembro de 1908, foram discutidos e aprovados os Estatutos da Sociedade. Essa data ficou consagrada como a de fundação da Cruz Vermelha Brasileira, que teve como primeiro presidente o sanitarista Oswaldo Cruz. O registro e o reconhecimento da entidade nos âmbitos nacional e internacional ocorreram nos anos de 1910 e 1912, sendo que a I Grande Guerra (1914–1918) constituiu-se, desde seus primórdios, no fator decisivo para o grande impulso que teria a nova Sociedade.

As “Damas da Cruz Vermelha Brasileira”, comitê criado por um grupo de senhoras da sociedade carioca, deram origem à Seção Feminina, que teria como primeira tarefa a formação do corpo de enfermeiras voluntárias. A semente assim plantada frutificaria e, para permitir o funcionamento de outros cursos sugeridos pela Seção Feminina, foi criada e inaugurada, em março de 1916, a Escola Prática de Enfermagem, sob a eficiente direção do Dr. Getúlio dos Santos, à época Capitão Médico do Exército.

Com a declaração de guerra do Brasil aos Impérios Centrais (Alemanha e seus aliados), a Sociedade expandiu-se com a intensificação dos cursos de Enfermagem e com a criação de filiais estaduais e municipais, cabendo a São Paulo a primazia. Em 1919, as filiais já somavam o número de 16.





PROJETOS SOCIAIS

Programa
Ação Jovem



657

ADOLESCENTES CAPACITADOS NO CCT
(CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA O TRABALHO)

177

ADOLESCENTES CAPACITADOS
NO CCT ESTOQUE

1391

ENTREVISTAS
SOCIOECONÔMICAS REALIZADAS

787

TRIAGENS
PSICOLÓGICAS REALIZADAS

369

ADOLESCENTES COM
CONTRATO ATIVO

44

JOVENS EFETIVADOS



292

ADOLESCENTES APROVADOS
EM PROCESSOS SELETIVOS

102

BENEFÍCIOS DE TARIFA
SOCIAL (VALE-TRANSPORTE)

47

BENEFÍCIOS DE AJUDA DE CUSTO
(CESTA BÁSICA E KIT HIGIÊNICO)

30

NOVOS CONTRATOS DO
PROGRAMA AÇÃO JOVEM

PROJETO

Conversação

76
PARTICIPANTES



1º
encontro

O Projeto Conversação tem como objetivo oferecer um espaço de escuta qualificada para os adolescentes sobre suas vivências pessoais e profissionais.

A primeira edição do Projeto Conversação ocorreu no dia 10 de abril. Na ocasião, os adolescentes trabalhadores participaram de um bate-papo com a psicóloga Ludmilla Bravo, que abordou o tema “Relacionamentos Saudáveis: Comunicação, Respeito e Limites”. Ao todo, 76 adolescentes do Programa Ação Jovem estiveram presentes no encontro.

2º encontro

No dia 8 de julho, foi realizada mais uma edição do Projeto Conversação, que recebeu o palestrante Wendell para abordar o tema “Inteligência Artificial na Atualidade”. O encontro contou com a participação de 86 jovens, que puderam compreender os impactos da IA no cotidiano, na educação e no mercado de trabalho, assim como parâmetros para um uso responsável dessa tecnologia em suas trajetórias escolares e profissionais.

86
PARTICIPANTES



3º encontro

No dia 18 de setembro, mais uma edição do Projeto Conversação reuniu aprendizes e adolescentes trabalhadores para discutir o tema “Autoestima e Confiança”, conduzido pela convidada Aline Matos. A atividade promoveu reflexões sobre autoconhecimento, valorização pessoal e fortalecimento de competências socioemocionais.

84
PARTICIPANTES



Fórum da Família

O projeto “Fórum da Família” tem como objetivo fortalecer os vínculos familiares e comunitários, por meio de encontros temáticos.

O primeiro Fórum da Família de 2025 aconteceu no dia 6 de junho com o tema “Criando Vínculos e Construindo Memórias”, contando com a presença de 72 participantes. Já no dia 26 de novembro, mais uma edição, desta vez com o tema “Gestão de Conflitos: aprendendo a lidar com desacordos de forma construtiva”, com a participação de 71 pessoas.

Os encontros reuniram adolescentes trabalhadores, jovens aprendizes e seus familiares.



143
PARTICIPANTES

Papo com Gestores



O projeto “Papo com Gestores” tem como objetivo aproximar as empresas parceiras do trabalho social desenvolvido pela instituição.

O primeiro Papo com Gestores de 2025 ocorreu no dia 28 de maio, palestrado pelo consultor, conselheiro e mentor Rodrigo Dabes. Foi abordado sobre alta performance, liderança e neuromarketing em negócios.

E no dia 10 de dezembro de 2025, foi realizada mais uma edição, com o tema “Celebrar e Agradecer”. Na ocasião, foi reforçado a importância das parcerias construídas ao longo do ano de 2025 e aberto espaço para troca de informações, experiências e networking entre os participantes.

32
GESTORES
PARTICIPARAM

Curso de **Formação Humana e Socialização**



O Curso de Formação Humana e Socialização tem como objetivo oferecer capacitação aos participantes do Ação Jovem durante o período de férias escolares.

53
PARTICIPANTES

Entre os dias 14 e 17 de janeiro de 2025, a **Cruz Vermelha Brasileira Afiliada Minas Gerais** deu início às atividades do ano com o Curso de Formação Humana e Socialização.

Com o tema “Futuramente 18, tá pensando o quê?”, a programação contou com dinâmicas e conteúdos voltados ao protagonismo juvenil. Ao todo, 23 adolescentes participaram.

Já na semana de 21 a 25 do mês de julho, foram feitas diversas palestras e dinâmicas com os jovens da aprendizagem da **CVB-MG**, voltadas ao tema “Eu no Mundo: Conexões e Oportunidades”. Ao todo, 30 jovens participaram.

Curso de Cuidador da Pessoa Idosa CCPI



44
FORMADOS

O Programa de Inclusão Produtiva na modalidade Curso de Cuidador da Pessoa Idosa da CVB-MG tem por finalidade dotar pessoas de conhecimentos e habilidades que visam promover a integração do indivíduo ao mundo do trabalho.

O curso é ministrado de forma totalmente gratuita e beneficia, prioritariamente, mulheres vítimas de violência de gênero, pessoas em situação de vulnerabilidade e/ou risco social, encaminhadas pela rede socioassistencial. Houve 2 turmas no ano de 2025.





Curso de **Cuidador da Pessoa com TEA**

46
FORMADOS

A proposta do curso é possibilitar uma melhor compreensão sobre o autismo, capacitando os participantes com os cuidados e as habilidades necessárias para cuidar de indivíduos com essa condição.

O objetivo do curso é fornecer habilidades e conhecimentos necessários para cuidar de pessoas com transtorno do espectro autista, promovendo seu bem-estar e inclusão na sociedade.





A **Cruz Vermelha Brasileira Afiliada Minas Gerais**, em parceria com a Secretaria Municipal de Assistência Social, executa o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos voltado para pessoas idosas em situação de vulnerabilidade.

Vigência: 2025-2026.

Como um serviço socioassistencial, o Grupo Aconchego vem contribuindo para o processo de envelhecimento saudável, o desenvolvimento da autonomia e de sociabilidades, fortalecendo os vínculos familiares e o convívio comunitário dos seus beneficiários, além de prevenir situações de risco social.

Dia 14 de setembro de 2025 o Grupo Aconchego completou 15 anos de história, reforçando o compromisso da CVB-MG com o envelhecimento saudável e acolhimento da pessoa idosa.

72
BENEFICIADOS



Jovens DIGITAIS

Aprovado em 2025 pelo Conselho Municipal da Criança e do Adolescente (CMDCA), o Projeto Jovens Digitais nasce com o propósito de transformar realidades e ampliar oportunidades para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social. A iniciativa é voltada a jovens de 16 a 18 anos, oferecendo caminhos concretos para o desenvolvimento pessoal, educacional e profissional por meio da educação e da inclusão digital.

O projeto tem como foco principal o fortalecimento do protagonismo juvenil, promovendo cursos de capacitação digital, oficinas práticas, reforço escolar e vivências culturais para criar um ambiente de aprendizado que vai além da sala de aula. Ao integrar conhecimento técnico, estímulo à criatividade e ampliação do repertório cultural, o Jovens Digitais busca preparar esses jovens para os desafios do presente e do futuro, incentivando-os a se reconhecerem como agentes ativos de suas próprias histórias.

Mais do que ensinar habilidades, o projeto trabalha a construção de perspectivas. Cada atividade é pensada para fortalecer a autoestima, a autonomia e o senso de pertencimento, contribuindo para a formação de cidadãos conscientes, críticos e preparados para o mundo do trabalho e para a vida em sociedade.

O projeto receberá doações diretamente da declaração do Imposto de Renda. Ao realizar a declaração, é possível destinar parte do imposto devido aos fundos do CMDCA e indicar o Projeto Jovens Digitais como beneficiário.

Essa doação não representa um custo adicional: trata-se de redirecionar parte do imposto que já seria pago, investindo diretamente em ações que promovem desenvolvimento social e oportunidades reais para jovens.

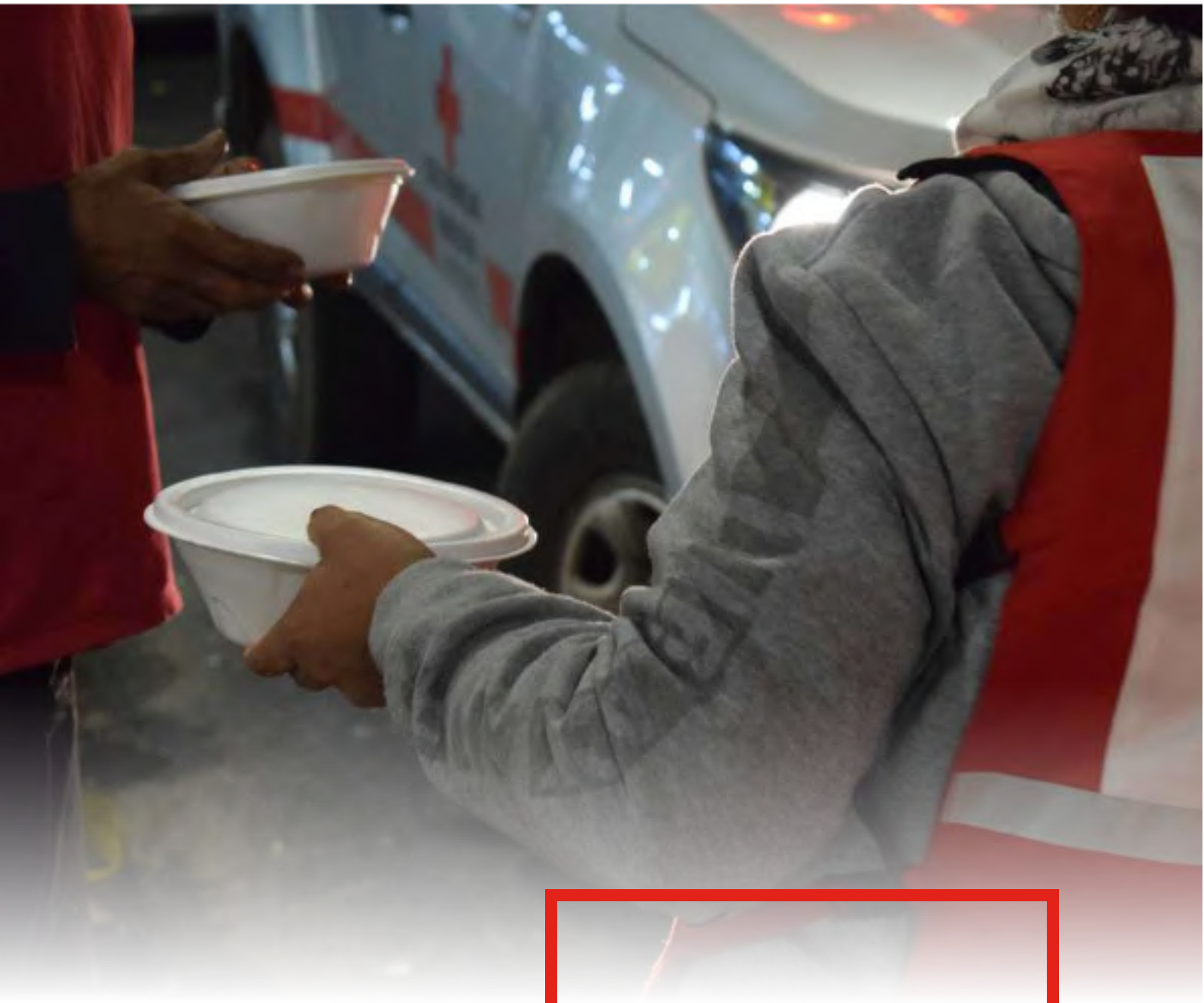


FortaleSER

Com o intuito de atender mulheres em situação de violência doméstica, o Programa FortaleSER visa garantir acolhida qualificada e acesso a ações formativas para mulheres em situação de violência doméstica, no âmbito do SUAS, em conformidade com o Conselho Municipal de Assistência Social de Belo Horizonte e a Resolução CMAS-BH nº 29, que reconhece o desenvolvimento da autonomia como uma das seguranças amparadas pela Política de Assistência Social.

Se trata de um programa continuado e gratuito com o objetivo de promover a autonomia das usuárias por meio da inserção em cursos de capacitação profissional, favorecendo o acesso ao mercado de trabalho e à geração de renda. A iniciativa também contempla a inclusão de filhos e familiares em cursos ofertados pela **CVB-MG**, além da entrega de um cartão alimentação com valor único como apoio financeiro emergencial. A atuação ocorre de forma articulada em rede, respeitando a organização dos serviços socioassistenciais e tem início no primeiro semestre de 2026.





Ações
Realizadas



mais de
12mil
PESSOAS
BENEFICIADAS

*direta e indiretamente

IMPACTO
em doações
físicas

19.413

quilos de alimentos

2354

kits de higiene

+1000
de

litros de água

1829

litros de leite



68

**AÇÕES EXTERNAS
DE DOAÇÕES E
ARRECADAÇÕES**

DESTAQUES em ações

444

**voluntários
ativos na base**

335

**voluntários participando
das ações durante o ano**

171

**novos voluntários
formados pelo CBFJ**

25

**Voluntários no
Departamento da Juventude**

AÇÕES recorrentes

Abrange ações pontuais e/ou sazonais que buscam minimizar o sofrimento humano, conforme princípios da **CVB-MG**. Dentre elas, podemos destacar:



Ponto de Partida

O Ponto de Partida levou mantas feitas com uniformes em desuso até famílias em situação de vulnerabilidade. Realizado em parceria com a APAC, o projeto promoveu não só a sustentabilidade, mas também a dignidade humana. Em 2025, ocorreram 5 ações.



Ações na APAC

A **CVB-MG** fez ações recorrentes com as recuperandas da APAC, levando atividades de crescimento pessoal e acolhimento. Ocorreram 13 ações no ano de 2025.



Noite Quentinha

O Noite Quentinha levou os voluntários da **CVB-MG** às ruas, distribuindo cobertores, chocolate quente e água para pessoas em situação de rua em BH. Em 2025, ocorreram 4 ações.



Auxílio aos brigadistas

Mais uma vez esse ano a **CVB-MG** ofereceu suporte aos brigadistas durante combates à incêndio. Ocorreram 2 ações em 2025.



Programa AmbientAÇÃO

Além de tornar-se ponto de coleta de tampinhas e lacres para doação, a **CVB-MG** realizou ações de conscientização ambiental para colaboradores e beneficiários. No ano de 2025, ocorreram 4 ações do Projeto AmbientAÇÃO.

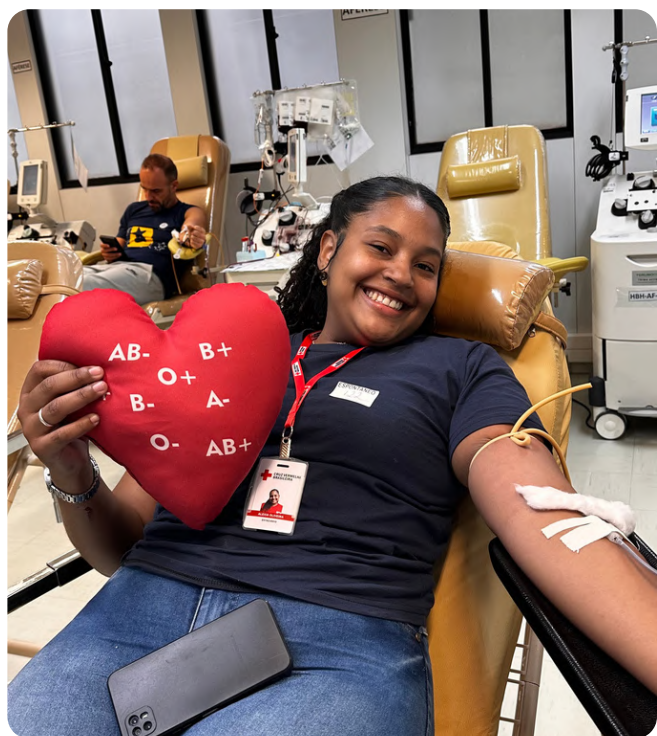


Banco de Alimentos

A parceria com o Banco de Alimentos da Prefeitura de BH permitiu o preparo de lanches para os jovens da **CVB-MG**. Estamos em parceria há 38 semanas.

Ação de Incentivo à Doação de Sangue

A campanha Junho Vermelho aconteceu em alusão ao Dia Mundial do Doador de Sangue, dia 14 de junho. A **CVB-MG** se mobilizou para convidar colaboradores e voluntários a se juntarem a esse movimento. Ao todo, ocorreram 3 mutirões de doação de sangue em 2025.



Ações de RLF no aeroporto de Confins

Em 2025, foram feitas 2 ações no aeroporto de Confins para auxiliar na repatriação de pessoas deportadas, realizadas nos dias 24 de maio e 2 de julho. Ao todo, 57 brasileiros foram atendidos. A **CVB-MG** ofereceu ligação telefônica e acesso à internet, conectando as pessoas atendidas aos seus familiares em solo brasileiro.



Curso de Primeiros socorros Psicológicos

Durante todo o mês de outubro de 2025, em parceria com a Cruz Vermelha do Rio Grande do Sul, foi realizado o Curso de Primeiros Socorros Psicológicos (PSP) com os colaboradores e voluntários da **CVB-MG**. Foram abordadas as práticas necessárias a se tomar em casos de acidentes graves, apoio dentro do IML e outras situações de emergência emocional e psicológica. Ao todo, 37 pessoas foram formadas.





Projeto HidratAção

A Ação HidratAção conta com colaboradores e voluntários da **CVB-MG** para percorrer pontos estratégicos de Belo Horizonte em dias quentes para distribuição de água.

No ano de 2025, foi realizada uma ação, sendo entregues mais de mil litros de água para a população vulnerável da capital.

Quem cuida de um filho, cuida de uma mãe

Em 2025, foram feitas 3 ações em maternidades públicas, capacitando grávidas e puérperas com manobras de desengasgo para crianças.



A CVB-MG no Dia de Doar

O Dia de Doar de 2025 aconteceu no dia 2 de dezembro, e para participar deste movimento, a **CVB-MG** preparou cerca de 100 marmitas, acompanhadas de doce de banana, suco e água para distribuir no centro de Belo Horizonte, atendendo pessoas em situação de rua.

21
PALESTRAS

773
JOVENS
IMPACTADOS

97
RECUPERANDAS
AFETADAS

Setembro Amarelo

Ação com o objetivo de conscientizar o público em geral, sobretudo os adolescentes da **CVB-MG**, sobre a prevenção ao suicídio e a valorização da vida. Além das palestras com os jovens, também houve uma ação na APAC, no dia 16 de setembro. Participaram 97 recuperandas.





O projeto HumanaMENTE é uma parceria entre a **CVB-MG** e alunos do curso de Psicologia da PUC Minas, que já nasce alinhado à Lei 14.831/2024 e a exigência da NR-1. Para isso, ele tem o propósito de oferecer acolhimento e suporte emocional por meio de atendimentos psicológicos gratuitos.

A iniciativa é voltada para jovens aprendizes, colaboradores e voluntários da instituição, reconhecendo a importância do cuidado com a saúde mental para o desenvolvimento pessoal, profissional e para o bem-estar coletivo.

158
ATENDIMENTOS
REALIZADOS





190
JOVENS
IMPACTADOS

Outubro
Rosa 



Em outubro de 2025, foi feita uma intensa campanha com os jovens da **CVB-MG**. Eles trabalharam diversas atividades e apresentaram projetos criativos criados por eles mesmos, trabalhando a conscientização sobre a importância da prevenção ao câncer de mama.

Dia das **CRIANÇAS** SOLIDÁRIO



Em comemoração ao Dia das Crianças, foram realizadas 2 ações, respectivamente, nos dias 4 e 15 de outubro.

30
FAMÍLIAS
ATENDIDAS



No dia 4, famílias com crianças foram convidadas a participar da ação Dia das Crianças Solidário.

Nessa oportunidade, eles conheceram um pouco mais sobre a instituição, realizaram a montagem de cestas básicas, kits de higiene e presentes para o Dia das Crianças e por fim a entrega diretamente aos beneficiários na comunidade Cabana do Pai Tomás.

No dia 15, o Centro Cultural Vila Santa Rita recebeu uma tarde com brincadeiras e entrega de brinquedos.

A ação contou com a parceria da Boca do Forno, fornecendo lanche às crianças, e da Magazine Diniz, fornecendo brinquedos para as crianças atendidas.



90
CRIANÇAS
PARTICIPARAM

30

JOVENS
IMPACTADOS



Novembro **Azul**

Em novembro de 2025, os jovens da **CVB-MG** se mobilizaram em diferentes projetos, com o objetivo de trabalhar a conscientização sobre a importância da prevenção ao câncer de próstata.

Ao todo, 10 adolescentes participaram do projeto e o trabalho produzido impactou outros 20 jovens da **CVB-MG**.

NATAL SOLIDÁRIO

No ano de 2025, foram realizadas 4 ações de Natal, preparadas no mês de novembro e executadas em dezembro.

60
CRIANÇAS E
ADOLESCENTES
ATENDIDAS



ADOTE UMA
CARTINHA

Em dezembro, a **CVB-MG** recebeu em sua sede crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade para uma linda festa de natal, com café da manhã, atividades de colorir e a presença da Mamãe e do Papai Noel, que entregaram presentes pedidos pelas crianças por meios de cartinhas.

As cartinhas foram adotadas, e seus respectivos presentes doados, por membros da comunidade, colaboradores e voluntários.

Nos dias 11, 16 e 18 de dezembro, voluntários da **CVB-MG** retornaram às ILPIs atendidas em novembro para a entrega de porta-retratos, cartões de Natal personalizados e kits de higiene. A atividade contou com um lanche coletivo, caracterizando um momento descontraído e acolhedor aos residentes. Ao todo, 3 ILPIs foram contempladas.

80
IDOSOS
BENEFICIADOS



NATAL SOLIDÁRIO
MEMÓRIAS
VIVAS



100
FAMÍLIAS
ATENDIDAS

No dia 17 de dezembro, voluntários regulares, junto de jovens do Departamento da Juventude da **CVB-MG**, realizaram a entrega de cestas natalinas às famílias atendidas pela instituição ao longo do ano de 2025.

NATAL SOLIDÁRIO

30
FAMÍLIAS
ATENDIDAS

No dia 22 de dezembro foi feita uma ação de Natal Solidário, na cidade de Raposos. Foram entregues cestas básicas e brinquedos para famílias em situação de vulnerabilidade.





TREINAMENTO ESPECIALIZADO NO RS

A equipe da Gerência de Impacto Humanitário e Voluntariado da **CVB-MG** participou da capacitação ERU (Unidade de Resposta a Emergências) da IFRC, com apoio da Cruz Vermelha Espanhola, entre os dias 25 a 27 de julho em Porto Alegre/RS.



O treinamento teórico-prático capacitou participantes no manuseio da Planta Potabilizadora Seta 3000, equipamento que produz um tipo de água física, química e bacteriologicamente segura para consumo humano conforme padrões da OMS. A tecnologia atende locais sem acesso adequado à água potável, fortalecendo a resposta em emergências.





Curso de
**PRIMEIROS
SOCORROS**



CURSOS

 Curso
LEI LUCAS



465

PESSOAS
CAPACITADAS
NOS CURSOS DE
PRIMEIROS
SOCORROS



717

PESSOAS
CAPACITADAS
NO CURSO
LEI LUCAS

Com 3 módulos em capacitação de Primeiros Socorros e o Curso Lei Lucas, exclusivo para instituições e empresas da área de educação e recreação infanto-juvenil, a **CVB-MG** oferece cursos livres para o aprendizado em situações de urgência e emergência com turmas mensais.

AÇÕES DA CVB-MG E AS ODS DA ONU: como elas se relacionam?



Em nossas ações, aplicamos diversos ODS para orientar as boas práticas a partir de nossos 7 princípios: humanidade, imparcialidade, neutralidade, independência, voluntariado, unidade e universalidade. No contexto de programas, projetos ou investimentos sociais, é importante compreender que o impacto da implementação dos ODS pode ser mais amplo do que os objetivos declarados de uma intervenção ou negócio. Ou seja, eles afetam nossos processos de medição e valoração da **CVB-MG** diante da sociedade.



ODS 1 Erradicação da pobreza

A **CVB-MG** atende todo o estado de Minas Gerais com ações emergenciais e pontuais, que atenuam o sofrimento humano com a entrega de cestas básicas, itens de higiene pessoal, limpeza e cartões humanitários. Além dos cursos de capacitação, oferecidos gratuitamente para pessoas em situação de vulnerabilidade social ou desemprego, assim como os programas socioassistenciais como o Ação Jovem. A **CVB-MG** acredita que o investimento na educação e ações de médio a longo prazo são as melhores estratégias para o combate à pobreza.



ODS 3 Saúde e bem-estar

Na **CVB-MG**, promovemos campanhas como o Junho Vermelho, Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, com foco na saúde física e mental. Também oferecemos cursos de capacitação em primeiros socorros, cuidador da pessoa idosa e da pessoa com TEA e para jovens aprendizes. Além disso, mantemos uma Casa de Passagem para refugiados e o grupo Aconchego, exclusivo para a 3ª idade. Por isso, realizamos anualmente a campanha SOS Chuvas, com o objetivo de minimizar os impactos das chuvas em diversas cidades mineiras. Dessa forma, colaboramos com o ODS de saúde e bem-estar de modo amplo e assertivo.



ODS 4 Educação de qualidade

Através de cursos para jovens aprendizes e jovens trabalhadores, oferecemos uma oportunidade inclusiva de capacitação ao primeiro emprego. Com o Curso de Cuidador da Pessoa Idosa e o Curso de Cuidador da Pessoa com TEA, levamos formação profissional à pessoas vítimas de violência ou com vulnerabilidade social. Com os cursos de Primeiros Socorros, investimos em qualidade na educação para transformar vidas.



ODS 8 Trabalho decente e desenvolvimento sustentável

Com o programa Ação Jovem, realizamos parcerias para o primeiro emprego de adolescentes. Através do Curso de Cuidador da Pessoa Idosa e Curso de Cuidador da Pessoa com TEA, capacitamos pessoas em vulnerabilidade social para trazer autonomia e renda.



ODS 9 Indústria, inovação e infraestrutura

Em nossas ações, buscamos a inovação para apoiar o desenvolvimento econômico de cidades em situações de risco. Para isso, investimos no Cartão Humanitário, que permite a distribuição com menor logística e maior efetividade, dando autonomia às famílias e movimentando o comércio local. A distribuição dos cartões humanitários é uma das formas mais eficazes de chegar até pessoas em situação de risco de modo ágil e assertivo.



ODS 10 Redução das desigualdades

Todo o nosso trabalho é realizado de modo a empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra. Em nosso princípio de imparcialidade, usamos o mesmo conceito proposto pela ONU na ODS 10, de modo a não fazer nenhuma distinção de nacionalidade, raça, religião, condição social nem orientação política. Dedicamo-nos somente a socorrer os indivíduos na medida dos seus sofrimentos, atendendo às suas necessidades e dando prioridade às mais urgentes.



ODS 16 Paz, justiça e instituições eficazes

A partir de um compliance preocupado com a ética e reputação da **CVB-MG**, temos constante monitoramento de nossas ações e recursos. Dessa forma, garantimos a eficiência na ajuda humanitária de modo transparente, eficaz e justo. A **CVB-MG** é a primeira unidade do movimento no Brasil a possuir um setor de compliance aliado às práticas mais eficazes que buscam garantir ética e transparência às nossas ações.



ODS 17 Parcerias e meios de implementação

Todo o trabalho da **CVB-MG** é fortalecido a partir da parceria com outras instituições, ONGs e empresas. Essa é a forma da **CVB-MG** de abarcar e atender cada vez mais e melhor, os mineiros em situação de vulnerabilidade social.



Institucional

Inauguração da **nova sede** institucional

Um marco estratégico que ampliou a capacidade operacional e o atendimento à comunidade.

Em 2025 a secretaria da CVB-MG realizou:

Implantação do overview semanal com todos os gestores: Reuniões sistemáticas para alinhamento estratégico, acompanhamento de indicadores e tomada de decisão.

Prospecção de novas emendas parlamentares:

- Emenda no valor de R\$ 167 mil
- Emenda no valor de R\$ 200 mil

Fortalecimento da presença institucional e comunicação em redes:

Aprimoramento do tráfego e alcance para divulgação de projetos (tráfego pago/orgânico).

Prospecção e articulação com novos parceiros:

- **Parcerias estabelecidas:** Arautos do Gueto e CAIS
- **Negociações em andamento:** Ordem e Progresso e UNA

Contato com potenciais parceiros estratégicos:

- Sistema Divina Providência
- Expominas
- Rádio CDL
- Senai
- Sinduscon
- Bem Brasil
- Recivil, entre outros.

Realização dos cursos do ENI - Equipes Nacionais de Intervenção e Mediação

Pedagógica: Fortalecimento da capacitação técnico-operacional e estreitamento de laços institucionais com a IFRC.



Em 2025 a secretaria da CVB-MG realizou:

Ampliação do relacionamento com o poder público: Aproximação com Deputados, Vereadores, Prefeitos e Secretarias no âmbito educacional e econômico.

Desenvolvimento de projetos para captação de recursos: Iniciativas estratégicas para ampliar a sustentabilidade financeira e impacto social.

Palestras de motivação para todas as turmas de CCT: Ações de engajamento e fortalecimento do vínculo com os estudantes.

Consultorias especializadas: Acompanhamento com Rodrigo Dabes e Prof. Márcio Rabelo (FDC) visando otimização de processos e governança.

Avanço na formalização de contratos: Andamento dos contratos com Localiza e Tambasa.

Redesenho dos cargos de Compliance e Controles Internos: Aprimoramento da estrutura organizacional e das práticas de governança.

Recepção de delegações da IFRC e da Cruz Vermelha Brasileira Alagoas: Fortalecimento das relações internacionais e interestaduais.

Participação no curso de Liderança e Gestão de Pessoas Insper: Capacitação executiva com foco em gestão estratégica.

Criação e acompanhamento das Comissões de Planejamento e de Orçamento: Elaboração e monitoramento das diretrizes e projeções institucionais para o exercício de 2026.

Auditoria 2025: CVB-MG é auditada por empresa independente, e por mais um ano recebe parecer favorável e sem ressalvas.

Panorama 2025: CVB-MG realiza Panorama 2025: Estratégias para 2026, para alinhamento dos desafios e metas das equipes para o ano seguinte.



Sala de Descompressão

Visando promover equilíbrio entre bem-estar e produtividade, foi planejada e inaugurada a Sala de Descompressão. Um espaço estratégico pensado para reduzir o estresse e prevenir o burnout, ajudando a aumentar a produtividade, cuidando da saúde mental dos colaboradores da **CVB-MG**.

Certificado AmbientAÇÃO

O Programa AmbientAÇÃO é uma parceria da **CVB-MG** com a Fundação Estadual do Meio Ambiente (FEAM) e a Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (SEMAD).

O intuito do programa é implementar práticas mais sustentáveis e conscientes no dia a dia da Instituição, que beneficiam não só aqueles que contribuem, mas também toda a comunidade.

Como parte do Programa AmbientAÇÃO, desde abril de 2025, a **CVB-MG** substituiu os copos descartáveis de plástico por canecas reutilizáveis.

Foram mais de 15 mil copos descartáveis que deixaram de ir para a lata de lixo, economizando mais de 2 mil reais na compra deste material.

Por essa e muitas outras ações feitas por meio do Programa, no final de 2025, a **CVB-MG** renovou sua participação no Programa AmbientAÇÃO, por meio do recebimento do certificado do AmbientAÇÃO, garantindo mais um ano de parceria.



No ano de 2025, foram recolhidas tampinhas e lacres, e foram feitas 4 ações com foco neste Programa.

Capacitações **certificadas** em 2025

Visando o desenvolvimento contínuo profissional dos nossos colaboradores, em 2025 a **CVB-MG** facilitou a certificação de vários funcionários. Essa iniciativa reforça o nosso compromisso com o bem estar no ambiente de trabalho da Cruz Vermelha visando a melhora constante do nosso serviço.

16º Congresso Brasileiro de Licitações e Contratos



Treinamento de Trabalho em Altura - NR 35



Trilhas da Gastronomia PBH - Salgados e Confeitaria



Curso Comitê Internacional da Cruz Vermelha - Restabelecimento de Laços Familiares



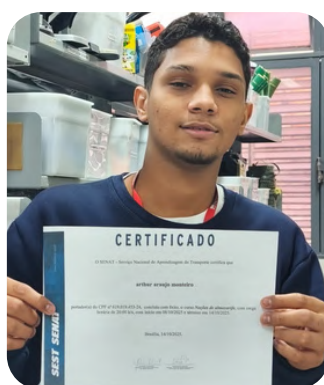
Federação Internacional da Cruz Vermelha - Equipe Nacional de Intervenção



Capacitação Federação Internacional da Cruz Vermelha - ERU: Planta Potabilizadora de Água



Noções de Almoxarifado - SEST SENAT



Programa de Desenv. Dirigentes - PDD - FDC



Compliance: Renovação e Fortalecimento

No ano de 2025, buscando independência e imparcialidade, o escritório de advocacia Dolabella Costa Campos foi contratado para ser responsável pelo Setor de Compliance da **Cruz Vermelha Brasileira Afiliada Minas Gerais**, contribuindo com o compromisso, a integridade e a transparência da **CVB-MG**.



Nossa Cartilha de Ética orienta colaboradores e voluntários, estabelecendo padrões claros de conduta e promovendo um ambiente ético.

Os relatórios anuais de transparência detalham nossas práticas de compliance, fortalecendo a confiança dos nossos parceiros e beneficiários. Através de uma governança robusta, prevenimos riscos e irregularidades. Continuamos a construir uma organização mais justa, responsável e transparente.

Em 2025, os colaboradores da **CVB-MG** receberam capacitação e treinamento atualizados sobre o Código de Ética e Conduta e o Canal de Denúncias da instituição.

Também nesse ano a **CVB-MG** foi certificada com o Selo Transparência, concedido pelo Instituto Doar. A certificação veio para reforçar a seriedade da Instituição para com a responsabilidade e a verdade.



PARCEIROS



**CRUZ VERMELHA
BRASILEIRA**
MINAS GERAIS



DEFESA CIVIL



MINAS
GERAIS



CIEMG SESI SENAI IEL



copasa

Symplã



Santa Casa BH
SAÚDE DE PONTA PARA TODOS



FDC
Para ser relevante.



MPMG
Ministério Público
do Estado de Minas Gerais



HOSPITAL
SEMPER



POLÍCIA
CIVIL
MINAS GERAIS



INSTITUTO
GALO



VALE



PUC Minas



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA



pluxee



INSTITUTO
ÁQUILA



DIRETORIA VOLUNTÁRIA

Márcia Aurélia Andrade - Presidente
Ricardo Márcio Ribeiro - Vice-presidente
Leonardo H. Tross - Vice-presidente
Ricardo Tadeu P. Coelho - Diretor Financeiro
Ricardo Rodrigues - Diretor de Projetos e Captações
Rinaldo França - Suplente
Alexandre Vale - Suplente

JUNTA DE GOVERNO ESTADUAL

Ana Maria Martins Rainha
Augusto Silva Torrent
Claudia Vasques Chiavegatto
Daniel Duarte de Souza
Fernanda Coelho de Andrade
Iara da Costa Nogueira
Leonardo Greco Machado
Luciene Regina Araújo
Márcio Araújo Rabelo
Maria Lúcia Sarmento
Raimundo Fernandes
Sérgio Campos Pereira Ramos
Tiago Palhares Leonel

COMISSÃO DE FINANÇAS

Fabiano de Campos Botelho
Sérgio de Freitas Oliveira

COMISSÃO DE ÉTICA

Alysson Saraiva de Souza Pereira
Eliana Tameirão Pires
Tiago Megale de Almeida

COMISSÃO DE MEDIAÇÃO

Fábio Caldeira de Castro Silva
Walter Freitas de Moraes Jr.
Marcelo Félix da Silva

OUVIDORIA

Christian Frederico Wolanik





**CRUZ VERMELHA
BRASILEIRA**
MINAS GERAIS

(31) 3239-4200

secretaria@cvbmg.org.br

cruzvermelhamg.org.br

Rua Gastão Bráulio dos Santos, 837
Gameleira - Belo Horizonte
Minas Gerais - Brasil