

Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven 2025

Innledning

1.2 Om åpenhetsloven

Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

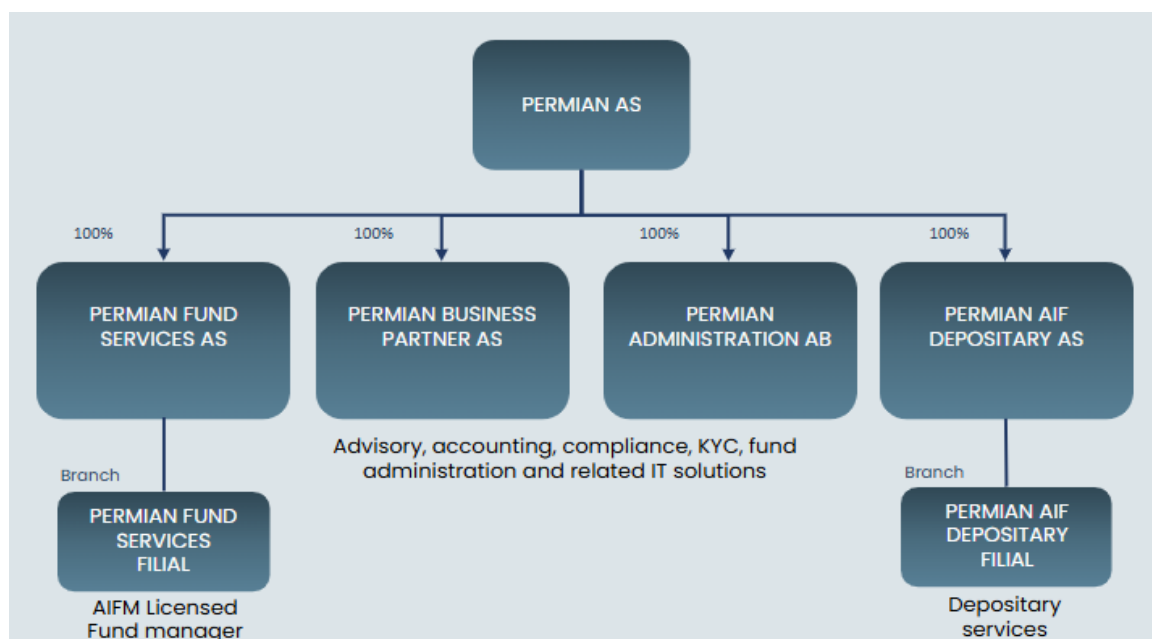
Åpenhetsloven krever at virksomheter gjennomfører en vurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og gjennomfører en tilsvarende vurdering av leverandører i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vurderingen skal identifisere faktiske negative konsekvenser, eller risiko for negative konsekvenser, for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, samt hvordan negative konsekvenser begrenses.

Loven gir enhver rett til, under visse forutsetninger, å be om informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Slike forespørsler kan rettes til compliance@permian.no. Ordinær svarfrist er tre uker.

1.2 Om Permian

Denne redegjørelsen omfatter Permian AS og dets datterselskaper, heretter omtalt som Permian.

Følgende illustrasjon viser hvordan Permian er organisert:



Permian er en ledende nordisk fondsadministrator med kontorer sentralt i Oslo og Stockholm. Konsernet tilbyr et bredt spekter av forretningsstøttetjenester tilpasset alternative investeringsfond (AIF-er) og deres forvaltere, verdipapirforetak, familiekontorer og holdingselskaper. Konsernet har rundt 137 ansatte og har opplevd sterk vekst de siste årene. Permian ble kjøpt opp av Jacobs Capital i 2024. I 2025 ble Permian deretter slått sammen med Highvern, noe som førte til at de to virksomhetene fikk felles eierskap og dannet en internasjonal leverandør av fondstjenester og private kapitaltjenester. Sammenslåingen utvidet konsernets internasjonale tilstedeværelse, samtidig som Permians eksisterende virksomhet i Norge og Sverige ble opprettholdt. Sammenslåingen utvidet konsernets internasjonale tilstedeværelse, samtidig som Permians eksisterende virksomhet i Norge og Sverige ble videreført.

Permians leverandører og forretningspartnere består hovedsakelig av selskaper basert i Norden (videre omtalt som «leverandører»). Disse leverandørene leverer ulike tjenester, inkludert leie av kontorlokaler, renhold og kantinetjenester, levering av dagligvarer, maskinvare og programvare, IT-tjenester og rekrutteringstjenester.

Permian Fund Services AS: Forvalter med AIFM-konsesjon for tredjepartsforvaltning av alternative investeringsfond i EU- og EØS-området. Permian Fund Services AS er et heleid datterselskap, men uavhengig sett i lys av sitt formål, og har to eksterne styremedlemmer. Selskapet har filial i Sverige.

Permian Business Partner AS: Norsk autorisert regnskapsførerselskap som leverer fondsadministrasjon, regnskap, skatt, selskapsstyring/compliance, rådgivning og IT-løsninger til forvaltere, fond og investeringsselskaper i det norske markedet.

Permian Administration AB: Svensk selskap som leverer fondsadministrasjon, regnskap, skatt, selskapsstyring/compliance, rådgivning og IT-løsninger til forvaltere, fond og investeringsselskaper i det svenske markedet.

Permian AIF Depositary AS: Godkjent spesialisert depotmottaker for alternative investeringsfond i Norge og Sverige. Permian AIF Depositary AS er et heleid datterselskap, men uavhengig sett i lys av sitt formål, og har eget styre med tre eksterne styremedlemmer. Selskapet har filial i Sverige.

Compliance og åpenhet i Permian

1. 2.1 Styring og rammeverk for aktsomhetsvurderinger

Permian har etablert rutiner og retningslinjer for å redusere risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom sitt interne kvalitetssystem. Vi fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra den dagen en ansatt begynner i selskapet. I henhold til arbeidsavtalen skal den ansatte bekrefte at hun/han har lest og forstått vilkårene i personalhåndboken, som særskilt omhandler menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og som informerer om Permians klagemekanisme og varslingsmekanisme.

Permian har tydelige krav og forventninger til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og kommuniserer dette regelmessig til alle ansatte. Anonyme undersøkelser distribueres til alle ansatte i Permian opptil fire ganger i året, der det stilles sentrale spørsmål om etikk og arbeidsforhold som en del av Permians prosedyrer for å identifisere potensielle risikoer eller faktiske negative konsekvenser. Medarbeiderutviklingsprogrammer innhenter også tilbakemeldinger fra ansatte om etiske standarder og anstendige arbeidsforhold.

Permian har etablert prosedyrer for å identifisere, forebygge, begrense og overvåke faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med åpenhetsloven. Ansvar for rammeverket for åpenhet og ansvarlighet er definert i Permians styringssystem. Årlige aktsomhetsvurderinger gjennomføres både for leverandørrelaterte og ansattrelaterte risikoer. Permians aktsomhetsvurderinger støttes av personalhåndboken, varslingsprosedyrene og leverandørenes etiske retningslinjer. Compliance-funksjonen gjennomgår vurderingene og tilhørende risikoreduserende tiltak, mens ledelsen rapporterer vesentlige funn og risikoer til styret.

2.2 Ansattrelatert aktsomhetsvurdering

Permian gjennomførte sin årlige vurdering av ansattrelaterte risikoer knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i løpet av 2025. Vurderingen omfattet en gjennomgang av resultater fra medarbeiderundersøkelser, HR-oppfølgingsprosesser, rekrutteringspraksis og rapporter knyttet til arbeidsmiljøet. Medarbeiderundersøkelser gjennomføres to ganger per år og inngår som en del av selskapets løpende oppfølging av arbeidsforhold.

Vurderingen identifiserte ingen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Det ble ikke rapportert noen klager knyttet til diskriminering, trakassering eller utilbørlig opptreden på arbeidsplassen, og det ble ikke identifisert noen varslingssaker knyttet til menneskerettigheter, diskriminering eller arbeidsforhold. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsene indikerte fortsatt positive tilbakemeldinger om arbeidskultur og arbeidsmiljø.

Som tidligere år er arbeidsbelastning og overtid fortsatt områder som krever løpende oppfølging. Hoveddelen av overtiden oppstår i første halvår og er knyttet til sesongmessige arbeidstopper og perioder med organisatorisk vekst. I 2025 fortsatte Permian å følge opp overtid systematisk gjennom regelmessig rapportering og ledelsesoppfølging. For å redusere presset på eksisterende ansatte og bidra til en mer balansert arbeidsfordeling rekrutterte selskapet ytterligere personell, både til erstatningsstillinger og nyopprettede stillinger.

Rekrutteringsaktiviteter ble også gjennomgått som en del av vurderingen. Selv om det ikke ble identifisert faktiske negative konsekvenser, erkjenner Permian at akselererte rekrutteringsprosesser kan øke risikoen for avvikende forventninger, redusert medarbeidertilfredshet eller økt turnover. Selskapet fortsetter å vurdere tiltak som skal styrke rekrutteringsprosessene og langsiktig medarbeidertrivsel.

Basert på vurderingen som ble gjennomført i 2025, anser Permian den samlede risikoen for negative konsekvenser for ansattes grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Arbeidsbelastning og overtid vil fortsatt bli fulgt opp og håndtert gjennom løpende ledelsesoppfølging, bemanningsplanlegging og rekrutteringsprosesser.

Gjennomgang av Permians leverandører

2. 3.1 Leverandørgjennomgang

Permian krever at leverandører gjennomgår og etterlever selskapets etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct, SCoC). SCoC krever at leverandører etterlever lover og forskrifter, forbyr bruk av tvangsarbeid og barnearbeid, forbyr trakassering og diskriminering, og fremmer et trygt og sunt arbeidsmiljø.

Permian gjennomfører en årlig gjennomgang av sine leverandører for å identifisere risiko for potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Leverandørene klassifiseres som «lav risiko», «middels risiko» eller «høy risiko», basert på faktorer som blant annet omfatter:

Vesentlige bekymringer: Eventuelle alvorlige forhold som er identifisert, og leverandørens dokumenterte etterlevelse av menneskerettighetsstandarder.

1. Leverandørrisikofaktorer: Tjenestenes art, geografisk eksponering, transaksjonsvolum og eventuell offentlig tilgjengelig informasjon knyttet til menneskerettighets- eller arbeidsrelaterte risikoer.
2. Der forhøyet risiko identifiseres, kan Permian gjennomføre ytterligere gjennomganger, ha direkte dialog med leverandøren og iverksette forsterkede oppfølgingstiltak.

Dersom en leverandør klassifiseres som «høy risiko», vil daglig leder sammen med CFO gjennomføre en vurdering og beslutte i hvilken grad de mener leverandøren er villig til å forbedre seg, slik at Permian kan påvirke forbedring gjennom å videreføre leverandørforholdet. I så fall vil leverandøren bli fulgt opp tett. Dersom det foreligger alvorlig bekymring, herunder at det ikke finnes dokumentasjon på etterlevelse eller vilje til å arbeide med de identifiserte utfordringene, vil Permian fjerne leverandøren fra sin leverandørkjede.

3.2 Oppsummering av funn

Permian har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. I tillegg har Permian gjennomført en risikovurdering av sine leverandører for å vurdere potensielle negative konsekvenser på disse områdene.

I rapporteringsperioden vurderte Permian sine leverandører, og flertallet ble vurdert som leverandører med lav risiko (92 %). Ingen leverandører ble klassifisert som «høy risiko». Leverandører med middels risiko er gjenstand for løpende oppfølging som en del av Permians årlige aktsomhetsvurdering av leverandører.

Vurderingen identifiserte et begrenset antall leverandører som krever fortsatt oppfølging på grunn av faktorer som bransjespesifikke arbeidsrisikoer eller offentlig tilgjengelig informasjon knyttet til arbeidsforhold. Ingen leverandører ble vurdert å utgjøre høy risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det ble ikke identifisert faktiske negative konsekvenser som krevde gjenopprettningstiltak.

Permian er fortsatt forpliktet til å sikre at både ansatte og leverandører respekterer menneskerettigheter og opprettholder anstendige arbeidsforhold. Permian vil fortsette å gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger av leverandører og følge opp leverandører der forhøyet risiko er identifisert.

Oslo, 30. juni 2026

Daglig leder og styret i Permian AS