

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024

1. Introduksjon

1.1 Om åpenhetsloven

Formålet med loven er å fremme bedrifters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester og sikre allmennhetens tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

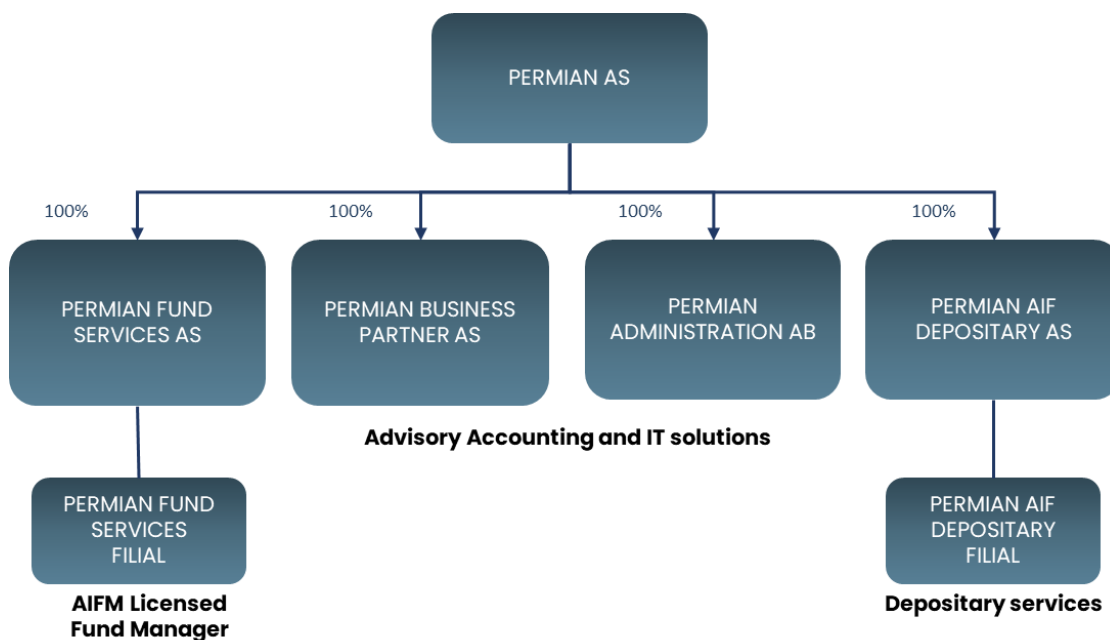
Åpenhetsloven forutsetter at bedrifter gjør en vurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og gjør tilsvarende vurdering av leverandører i tråd med OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Vurderingen skal identifisere faktiske, eller risikoer for, negativ innvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, samt hvordan uheldige konsekvenser reduseres.

Loven gir enhver rett, under visse forutsetninger, til å be om informasjon om hvordan foretaket håndterer faktiske og potensielle skadevirkninger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Slike forespørsler kan rettes til compliance@permian.no. Ordinær svarfrist er 3 uker.

1.2 Om Permian

Denne redegjørelsen omfatter Permian AS med datterselskaper, heretter omtalt som Permian.

Illustrasjonen nedenfor viser hvordan Permian er organisert:



Permian er en ledende nordisk fondsadministrator med kontorer sentralt i Oslo og Stockholm. Gruppen tilbyr et komplett spekter av forretningsstøttetjenester designet for AIF-fond og deres forvaltere,

verdipapirforetak, familiekontorer og holdingselskaper. Konsernet har omtrent 126 ansatte og har erfart sterk vekst de siste årene.

Permians leverandører og forretningspartnere består av selskaper basert primært i Norden (videre omtalt som «leverandører»). Permian har leverandører som leier ut kontorlokale til Permian, yter renhold- og kantinetjenester i kontorlokalene, leverer dagligvarer, maskin- og programvare, IT-tjenester, rekrutteringstjenester m.m.

Permian Fund Services AS: Forvalter med AIFM-lisens for tredjepartsforvaltning av alternative investeringsfond i EU- og EØS-området. Permian Fund Services AS er et heleid datterselskap, men uavhengig i forhold til sitt formål, og har to eksterne styremedlemmer. Selskapet har en filial i Sverige.

Permian Business Partner AS: Norsk autorisert regnskapsførerselskap, som leverer fondsadministrasjon, regnskap, skatt, virksomhetsstyring/compliance, rådgivning og IT-løsninger for forvaltere, fond og investeringsselskaper i det norske markedet.

Permian Administration AB: Svensk selskap som leverer fondsadministrasjon, regnskap, skatt, virksomhetsstyring/compliance, rådgivning og IT-løsninger for forvaltere, fond og investeringsselskaper i det svenske markedet.

Permian AIF Depositary AS: Godkjent spesialisert depotmottaker for alternative investeringsfond i Norge og Sverige. Permian AIF Depositary AS er et heleid datterselskap, men uavhengig med hensyn til sitt formål, og har et eget styre med tre eksterne styremedlemmer. Selskapet har en filial i Sverige.

2. Åpenhetsloven i Permian

2.1 Internkontrollsystem

Permian har etablerte rutiner og retningslinjer for å redusere risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom sitt interne kvalitetssystem. Permian fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra den dagen en ansatt begynner i selskapet. I henhold til ansettelsesavtalen skal arbeidstakeren erkjenne å ha lest og forstått vilkårene i Employee Handbook som spesifikt dekker menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og som informerer om Permians klagemekanisme- og varslingsordning.

Permian har tydelige krav og forventninger til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og kommuniserer dette regelmessig til alle ansatte. Anonyme undersøkelser distribueres til alle ansatte i Permian opp til fire ganger i året, hvor sentrale spørsmål om etikk og arbeidsforhold stilles som en del av Permian sine prosedyrer for å identifisere potensielle risikoer eller faktiske negative konsekvenser. Også gjennom program for medarbeiderutvikling samles tilbakemelding fra ansatte om etiske standarder og anstendige arbeidsforhold.

2.2 Oppsummering av funn og relevante tiltak

Permian har kartlagt en potensiell risiko for manglende etterlevelse av bestemmelsene i arbeidsmiljøloven som knytter seg til arbeidsbelastning /overtid. Risikoen som vedrører de ansattes overtid overvåkes systematisk. Varsler på de ansattes overtid blir jevnlig sendt nærmeste leder og daglig leder i det respektive selskapet og fulgt opp direkte i samtale med den ansatte. Det foregår også et kontinuerlig arbeid på overordnet nivå for å jevne ut arbeidsbyrden mellom ansatte så langt det er mulig.

Gjennomgangen av varsler på de ansattes overtid viste at det generelt er lav risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Permian. Arbeidstid for enkelte ansatte i Permian Business Partner AS og Permian Administration AB ble imidlertid identifisert som et område hvor det var nødvendig med tettere oppfølging. Permian gjennomfører tiltak som omfordeling av arbeidsmengde eller rekruttering av nytt personell når nødvendig.

3. Gjennomgang av Permian's leverandører

3.1 Leverandørgjennomgang

Permian forutsetter at leverandørene gjennomgår og etterlever selskapets etiske retningslinjer: «Supplier Code of Conduct (SCoC)». SCoC forutsetter her at leverandørene overholder lover og forskrifter, forbyr bruk av tvangsarbeid og barnearbeid, forbyr trakassering og diskriminering og pålegger et trygt og sunt arbeidsmiljø.

Permian utfører en årlig kartlegging av leverandørene for å identifisere risikoen for potensielle og faktiske negative innvirkninger på menneskerettigheter og arbeidsforhold som forekommer i vurderingsperioden. Leverandørene rangeres som «lav risiko», «middels risiko» eller «høy risiko», basert på to hovedkriterier:

1. Eventuelle betydelige bekymringer som er identifisert, samt hvordan leverandørene viser samsvar med menneskerettighetsstandarder.
2. Hvilken påvirkning Permian har på hver leverandør. En leverandør som leverer lavt volum med lav transaksjonsverdi klassifiseres som «lav risiko». En leverandør som Permian bruker ofte, som leverer middels store volumer (etter behov) og transaksjonsverdien er høy, klassifiseres som «middels risiko» forutsatt at det ikke er noen åpenbare leverandørkjedekoblinger til høyrisikoland. Leverandører der verdien av transaksjonen eller tjenesten er knyttet til en leverandør basert i et høyrisikoland og årlig innkjøp overstiger NOK 50 000, vil bli klassifisert som «høy risiko».

Hvis det er utfordrende å vurdere en bestemt leverandør ut ifra lett tilgjengelig informasjon, så vil det bli innhentet følgende informasjonen gjennom et spørreskjema til leverandøren:

- Menneskerettighetspolitikk og forpliktelser
- Arbeids- og sysselsettingspraksis
- Helse og sikkerhet
- Forsyningskjedestyring
- Klagemekanismer
- Overvåking og rapportering

Dersom en leverandør identifiseres som «høy risiko», vil administrerende direktør sammen med finansdirektør foreta en evaluering og ta stilling til i hvilken grad de tror leverandøren er villig til å forbedre seg slik at Permian kan påvirke til forbedring gjennom å fortsette med leverandøren. Leverandøren vil i så fall bli nøye overvåket. Ved grunnlag for alvorlig bekymring, herunder at det ikke er bevis på samsvar eller vilje til å arbeide med utfordringene som er identifisert, vil Permian fjerne leverandøren fra sin forsyningskjede.

3.2 Oppsummering av funn

Permian har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Videre har Permian gjennomført en risikovurdering av sine leverandører som knytter seg til potensielt negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennomgangen identifiserte 204 leverandører hvorav 95% ble klassifisert som «lav risiko ut fra virksomheten de utøver samt geografisk lokasjon. Tallet på leverandører som utgjorde middels risiko var 5%. Disse leverandørene blir fulgt opp på regelmessig basis. Ingen leverandører ble identifisert som «høy risiko» hvor det var nødvendig med ytterligere tiltak.

Permian vil fortsette arbeidet med å verne om at både ansatte og leverandører anerkjenner menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Oslo,

Daglig leder og styret i Permian AS