

La **SER...VIZI PER L'AMBIENTE SRL** è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati.

In tal senso, l'Organizzazione ha posto in essere un sistema di gestione che ha come finalità quello di tenere sotto controllo il fenomeno corruttivo, di frode e del conflitto di interessi mediante una formazione costante ai propri lavoratori ed il coinvolgimento dei soci in affari.

In applicazione di tale impegno, la direzione della **SER...VIZI PER L'AMBIENTE SRL** ha determinato che la Politica per la Prevenzione dell'Organizzazione nell'ambito delle attività di **"intermediazione di rifiuti, Raccolta e trasporto di rifiuti pericolosi e non pericolosi, bonifica ambientali. Installazione di sistemi anticaduta"**, è basata su:

- Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove l'Organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- Il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione, frode, riciclaggio di denaro e comportamenti di conflitto di interessi;
- L'effettuazione di un'analisi di contesto accurata che ha portato all'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da parte di tutti gli stakeholder aziendali;
- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, assicurando l'anonimato dei segnalatori;
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- La designazione di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'incarico;

La Direzione, almeno una volta l'anno, in sede di Riesame della Direzione, **specifica e quantifica gli obiettivi che intende raggiungere nel corso dell'anno**, attribuendo specifici obiettivi ai pertinenti livelli dell'organizzazione.

Nello specifico l'organizzazione ha adottato i seguenti obiettivi qualitativi e target quantitativi specifici:

- Monitoraggio dei provvedimenti amministrativi di competenza della PA
 - ZERO FAVORI / SOLLECITAZIONI VS. PUBBLICI FUNZIONARI
 - % 100% dei dipendenti seguono un corso di sensibilizzazione in materia di anticorruzione
- Monitoraggio erogazioni liberali verso Enti pubblici o soggetti privati
 - 100% verifiche eseguite su erogazioni liberali
- Monitoraggio delle attività poste in essere da parte o a favore di fornitori (ivi inclusi subappaltatori, consulenti e prestatori di servizi professionali) che possono essere considerate a rischio corruzione
 - 100% SOTTOSCRIZIONI CONTRATTI COMPLIANCE E LETTERE DI IMPEGNO
- Monitoraggio assunzione di personale
 - 100% verifiche eseguite sulle assunzioni del personale

I Destinatari sono incoraggiati a segnalare ogni eventuale violazione del Sistema Anticorruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività ed ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Sarà soggetto a sanzione disciplinare, commisurata alla gravità della violazione effettuata, qualsiasi dipendente o collaboratore che non agisca conformemente alla presente Politica.

Sarà soggetto a sanzioni disciplinari di tipo contrattuale qualsiasi partner o fornitore che non agisca conformemente alla presente Politica.

L'azienda comunica la presente Politica ai Destinatari e ne aggiorna periodicamente i contenuti.

La Direzione si impegna a rendere disponibili risorse e mezzi adeguati agli obiettivi e ai traguardi fissati, in termini di competenza, attrezzature, informazioni, risorse economiche e finanziarie, e a monitorarne costantemente l'adeguatezza. Con cadenza regolare vengono effettuati, da parte dei Responsabili delegati dalla Direzione, audit sul Sistema di Gestione, al fine di verificarne l'attuazione e l'efficacia nel raggiungere gli obiettivi previsti.

La politica Aziendale viene riesaminata periodicamente da parte della Direzione al fine di verificarne l'adeguatezza.

La Direzione ritiene che la strategia aziendale più idonea al conseguimento di tale Politica Anticorruzione consista nella piena implementazione del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma **ISO 37001: 2016**.

Torre S.Susanna li, 28.01.2025

La Direzione

Pompeo Morfeo



SER...VIZI
PER L'AMBIENTE s.r.l.
Via F.S. Renna, 50
72028 Torre S. Susanna (Br)
P.IVA/Cod. Fisc. e N. Iscr. R.I. 02605850748
REA N° 158472 - Codice SDI M5UXCR1