

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Un'azienda che crede nello sviluppo sostenibile e che ha deciso di entrare in una nuova fase.

Redatto in collaborazione con ALA Srl



"In ogni azione responsabile si nasconde il potere di ispirare un cambiamento globale".

Questo Bilancio è la prova che insieme possiamo fare la differenza.

Con gratitudine per il vostro esempio,
la Direzione di ALA

Sede operativa:
Via Della Chiesa Rossa 27
720142 Milano

Sede legale:
Via Enrico Besana, 1
120122 Milano

Tel. + 39 02 39297160
www.gebauedilizia.eu/
info@gebauedilizia.it

Redatto in collaborazione con ALA Srl

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5] ... 4
LETTERA AGLI STAKEHOLDER ... 6
HIGHLIGHTS 2025 ... 7
COMPANY PROFILE ... 8
CHI SIAMO ... 9
MILESTONE ... 10
I NOSTRI VALORI ... 12
LA CORPORATE GOVERNANCE [GRI 2-9] ... 13
ORGANIGRAMMA AZIENDALE ... 14
IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6] ... 16
DATI FINANZIARI ... 17
COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI ... 18
LA SOSTENIBILITÀ IN GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. [GRI 2-22] ... 19
GLI STAKEHOLDER [GRI 2-29] ... 21
L'ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3] ... 23
PROFILO DI GOVERNANCE ... 27
PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201] ... 28
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO [GRI 204] ... 30
PROFILO AMBIENTALE ... 32
LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. ... 32
ENERGIA [GRI 302] ... 33
RIFIUTI [GRI 306] ... 36
PROFILO SOCIALE ... 39
IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. ... 39
OCCUPAZIONE [GRI 401] ... 40
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403] ... 43
FORMAZIONE E ISTRUZIONE [GRI 404] ... 51
STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2024-26 ... 52
GRI INDEX ... 55

Redatto in collaborazione con ALA Srl

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5][1]

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. è un'azienda privata identificata nella forma giuridica di società di capitali (Srl) attiva nel settore del commercio (ATECO 46.73.20) ed operante in Italia. La sede legale è ubicata in via Enrico Besana 11, 20122 Milano. La sede operativa principale si trova in via Della Chiesa Rossa 277, 20142 Milano. È presente un'ulteriore unità locale, sita in via Ruggero Leoncavallo 12, 20131 Milano.

Il Bilancio di Sostenibilità di GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. è un documento annuale di carattere volontario che l'azienda ha deciso di redigere per la prima volta, così da presentare in maniera chiara e trasparente le performance ed i progressi compiuti in merito alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) e il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (SDGs). Il Bilancio è stato pubblicato in data _____.

Il documento si riferisce al periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025. Tale lasso di tempo è coincidente con il periodo di rendicontazione del bilancio d'esercizio.

L'azienda non ha rendiconti finanziari consolidati sottoposti a revisione e non sono presenti distinzioni tra le attività riportate all'interno del presente documento e le attività di cui tratta il proprio bilancio finanziario. Non sono presenti aziende controllate direttamente dall'azienda rendicontante. Salvo diversa indicazione, tutte le informazioni riportate nel presente report fanno riferimento esclusivamente a GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. e alle sue attività. È disponibile per la consultazione sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: https://www.gebauedilizia.eu/.

La rendicontazione, che al momento non è sottoposta ad assurance esterna, è stata sviluppata in conformità ai Sustainability Reporting Standards, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) ed aggiornati nel 2021, con un approccio "*With Reference to*", garantendo una comunicazione chiara, strutturata e coerente con le migliori pratiche internazionali di sostenibilità. La scelta di adottare gli Standard GRI consente di fornire un quadro completo sugli impatti economici, ambientali e sociali dell'azienda, rispondendo alle esigenze informative degli stakeholder.

I dati presentati nel Bilancio derivano da sistemi di monitoraggio e reportistica aziendale (consumi energetici, emissioni, gestione delle risorse, performance finanziarie, ecc.) e documentazione ufficiale (es. bilanci finanziari, certificazioni, audit interni ed esterni, ecc.). Dove possibile, i dati del 2025 vengono confrontati con quelli degli anni precedenti per evidenziare i trend e le evoluzioni della strategia di sostenibilità dell'azienda.

[1] Per approfondimenti consultare GRI standard: *"GRI 2: Informativa Generale 2021"*

Non sono presenti restatement o revisioni di informazioni passate.

L'identificazione dei temi trattati all'interno del documento si basa sull'Analisi di Materialità, condotta attraverso il coinvolgimento di stakeholders interni ed esterni. L'analisi ha consentito di individuare le aree prioritarie su cui GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. concentra il proprio impegno in termini di sostenibilità.

La persona di riferimento per il Bilancio di Sostenibilità è *Maurizio Riboli*, Amministratore Unico di GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L., raggiungibile al seguente indirizzo mail:

maurizio.riboli@gebauedilizia.it

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

Il 2025 è stato un anno di grandi cambiamenti e sfide. La transizione energetica si è accelerata, le tecnologie digitali hanno assunto un ruolo sempre più centrale, sono state introdotte nuove normative ambientali e sociali (ESG) e non mancano tensioni economiche e geopolitiche. Questi fattori hanno richiesto all'azienda di adattarsi rapidamente, migliorando la propria organizzazione e le proprie strategie per rimanere competitiva e sostenibile.

Nonostante il contesto complesso, l'azienda ha continuato a crescere, dimostrando flessibilità e capacità di innovazione. Tra i principali successi raggiunti si citano l'aumento del fatturato e l'espansione del business, che ora abbraccia a 360 gradi il mondo dell'edilizia, dai materiali tradizionali, a quelli innovativi, nonché attrezzi e utensili e prodotti ecologici. Tuttavia, il percorso non è stato privo di difficoltà. L'aumento dei costi delle materie prime, la discontinuità nelle catene di approvvigionamento, i cambiamenti nelle regolamentazioni e l'evoluzione del mercato hanno rappresentato delle sfide significative, superate grazie alla collaborazione tra azienda e partner strategici.

La sostenibilità è al centro della strategia aziendale, nel corso dell'esercizio sono stati fatti importanti passi avanti per ridurre l'impatto ambientale e promuovere un modello di business più etico e responsabile. L'azienda ha inoltre rafforzato il suo impegno verso la comunità, avviando programmi di inclusione sociale, formazione professionale e collaborazione con enti locali, con l'obiettivo di creare valore condiviso e duraturo. Guardando avanti, l'azienda continuerà a investire nell'innovazione e nella sostenibilità per garantire una crescita equilibrata e responsabile. Le prossime strategie prevedono l'adozione di nuove tecnologie, il potenziamento delle competenze del personale e lo sviluppo di soluzioni sempre più sostenibili. Inoltre, il coinvolgimento attivo di tutti gli attori dell'ecosistema aziendale sarà fondamentale per costruire un futuro più solido e inclusivo.

Grazie per il vostro continuo supporto e la vostra fiducia. L'azienda è determinata a proseguire il proprio percorso di crescita e miglioramento, con l'obiettivo di creare valore condiviso.

Cordiali saluti,

Maurizio Riboli, Amministratore Unico

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L.

Redatto in collaborazione con ALA Srl

HIGHLIGHTS 2025

Gli Highlights evidenziano i risultati più significativi in termini di sostenibilità aziendale, includendo riduzioni delle emissioni, iniziative di coinvolgimento sociale e un'efficace governance aziendale, dimostrando l'impegno dell'azienda verso una gestione responsabile e orientata al futuro.

AMBIENTE

- Efficientamento energetico
- Elevata quota di forniture locali

SOCIALE

- Inclusione e stabilità occupazionale
- Ampia formazione del personale

GOVERNANCE

- Monitoraggio sistematico della performance economica e sostenibile
- Rating di legalità



Milano - Ponte dell'Annone sul Naviglio Pavese



COMPANY PROFILE

CHI SIAMO

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L., in breve Ge.Bau, è uno storico e consolidato punto di riferimento per l'edilizia nell'area milanese. Nata nel 2014, è caratterizzata da un'esperienza trentennale dei suoi titolari nel settore edile. In particolare, il sig. Riboli, Amministratore Unico e Sales Manager, ha operato sin dalla fine degli anni '80 con grandi meriti per la professionalità e la dedizione, riconosciuti sia dai fornitori che dai clienti.

Oggigiorno l'azienda offre i migliori prodotti per l'edilizia, collaborando con le più affermate marche nazionali e internazionali. In particolare, si propone quale realtà di fiducia ai professionisti del settore edile, che si tratti di clienti privati o aziende di costruzione e ristrutturazione. Il suo assortimento comprende materiali e attrezzature, disponibili in varie dimensioni. Ge.Bau fornisce oltremodo preventivi e consulenze in ambito edile, proponendo quanto necessario per avviare e concludere con buon esito lavori di ogni entità, dal materiale tradizionale a quello più innovativo ed ecologico, tramite una consulenza mirata e su misura.



La sede operativa di GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. in via della Chiesa Rossa a Milano

MILESTONE



Tra le milestone di GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. si annoverano:

2014 — **Nascita GENTILCORE BEUHAUS EDILIZIA S.R.L.**

2023 — **Premi e riconoscimenti**
Ottenimento del Rating ESG ed avvio di ulteriori azioni di miglioramento.

2023 — **Decimo anno di attività**
Consolidamento della presenza sul mercato e delle capacità operative.

2026 — **Premi e riconoscimenti**
Ottenimento del Rating ESG ed avvio di ulteriori azioni di miglioramento.

Queste milestones rappresentano alcuni dei momenti significativi nella storia e nello sviluppo di GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. nel suo percorso nel settore del commercio di materiali da costruzione.





I NOSTRI VALORI

VALORI

Le attività di GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. sono contraddistinte da un approccio etico che può essere riassunto nei seguenti valori:

- Qualità
- Innovazione
- Sostenibilità
- Attenzione alla persona
- Coraggio
- Dedizione

MISSION

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. opera nel rispetto dell'ambiente, tenendo bene a mente quanto sia importante l'impatto sull'ecosistema dei lavori in ambito edile.

L'azienda pertanto favorisce le partnership commerciali con fornitori di prodotti per l'edilizia ecologici a ridotto impatto ambientale ed attua una decisa politica di investimento nelle filiere del riciclo.

VISION

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L." auspica di divenire un punto di riferimento per l'edilizia sostenibile, innovativa, offrendo materiali di alta qualità e servizi su misura, sempre nel rispetto dell'ambiente e delle normative, con un impegno costante verso l'eccellenza e la responsabilità sociale.

L'azienda immagina un futuro in cui costruire significa prendersi cura dell'ambiente, ma anche delle persone, offrendo soluzioni su misura che rispondano alle esigenze di privati e imprese.

LA CORPORATE GOVERNANCE [GRI 2-9][2]

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. adotta un modello di governance strutturato e trasparente, orientato a garantire una gestione efficace, il rispetto delle normative vigenti e la creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder. L'azienda è guidata da un Amministratore Unico, responsabile della definizione dell'indirizzo strategico, nella fattispecie il sig. *Maurizio Riboli*. L'attuazione concreta delle strategie aziendali e il controllo decisionale sulle attività operative sono di pertinenza dello stesso sig. *Riboli*, che assicura la corretta implementazione delle politiche di sostenibilità e di buona governance.

"UN'EDILIZIA CHE NON CONSUMA, MA RIGENERA" è il pay-off di GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. e racconta tutta la filosofia di un'azienda che da sempre mette la sostenibilità al proprio lavoro e del servizio al cliente

L'organizzazione aziendale si articola in funzioni operative e di controllo, distribuite tra direzioni e reparti specializzati. In particolare:

- *l'area Amministrazione, Contabilità e Personale*, coordinata dalla sig.ra *Nadia Cicatiello*, sovrintende alla gestione economico-finanziaria dell'azienda, garantendo trasparenza e conformità nei processi contabili.

- *l'area Logistica e Direzione Commerciale*, coordinata dal sig. *William Repossi*, presidia la catena di approvvigionamento dei materiali, rivestendo un ruolo strategico nel modello di business aziendale.

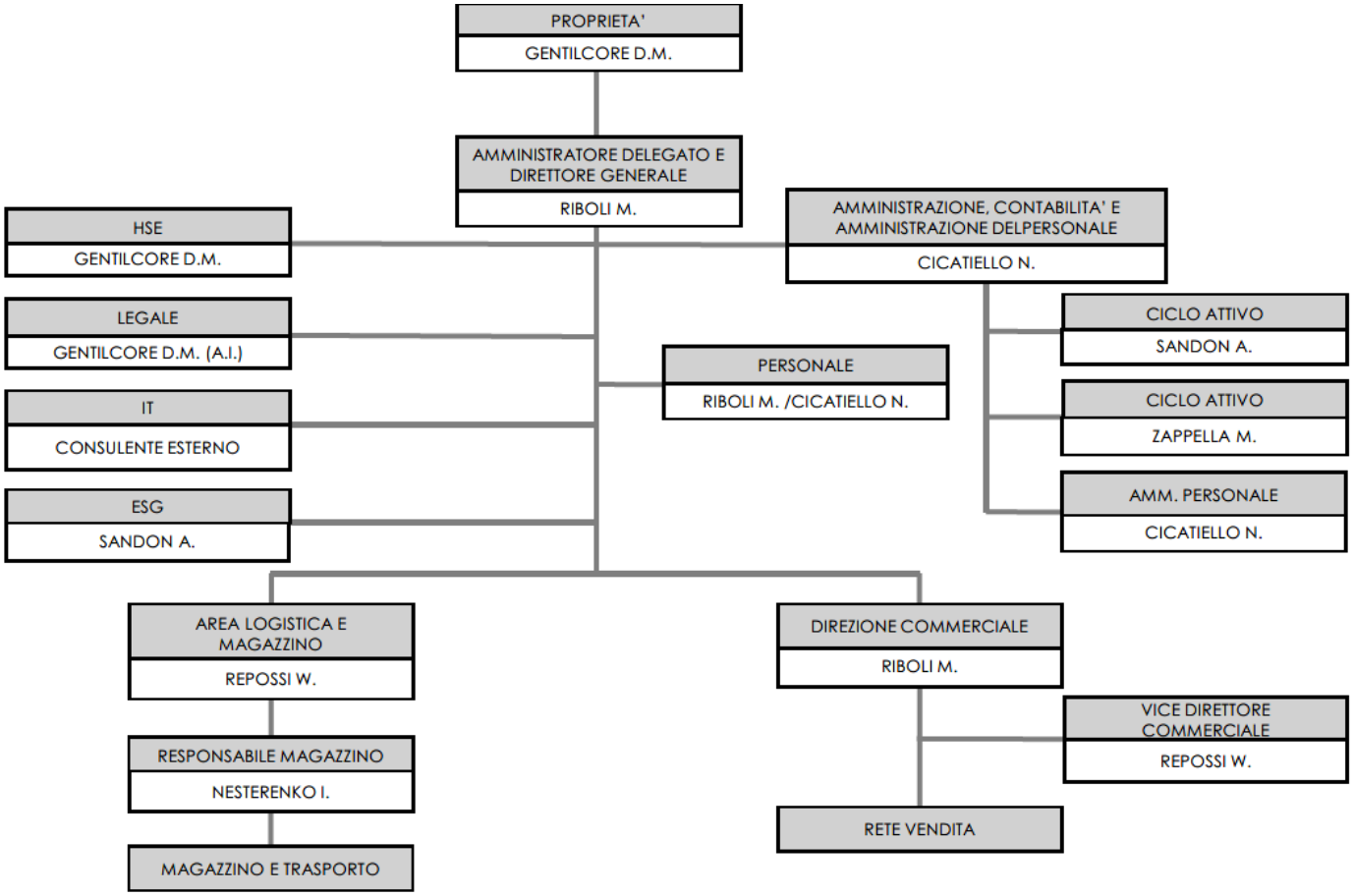
- *L'area ESG*, guidata dal sig. *Andrea Sandon*, contribuisce a integrare e gestire le strategie di sostenibilità, garantendo che le attività aziendali siano sostenibili, sia per l'ambiente che per la società, migliorando al contempo la governance aziendale; quest'area, inoltre, monitora gli obiettivi di sostenibilità e raccoglie le informazioni indispensabili alla redazione di bilanci e documenti di sostenibilità.

In sintesi, l'approccio alla governance dell'azienda si fonda su principi di integrità, trasparenza e sostenibilità, con un sistema decisionale volto a promuovere una crescita responsabile e la tutela degli interessi di clienti, fornitori, dipendenti e della comunità in cui opera.

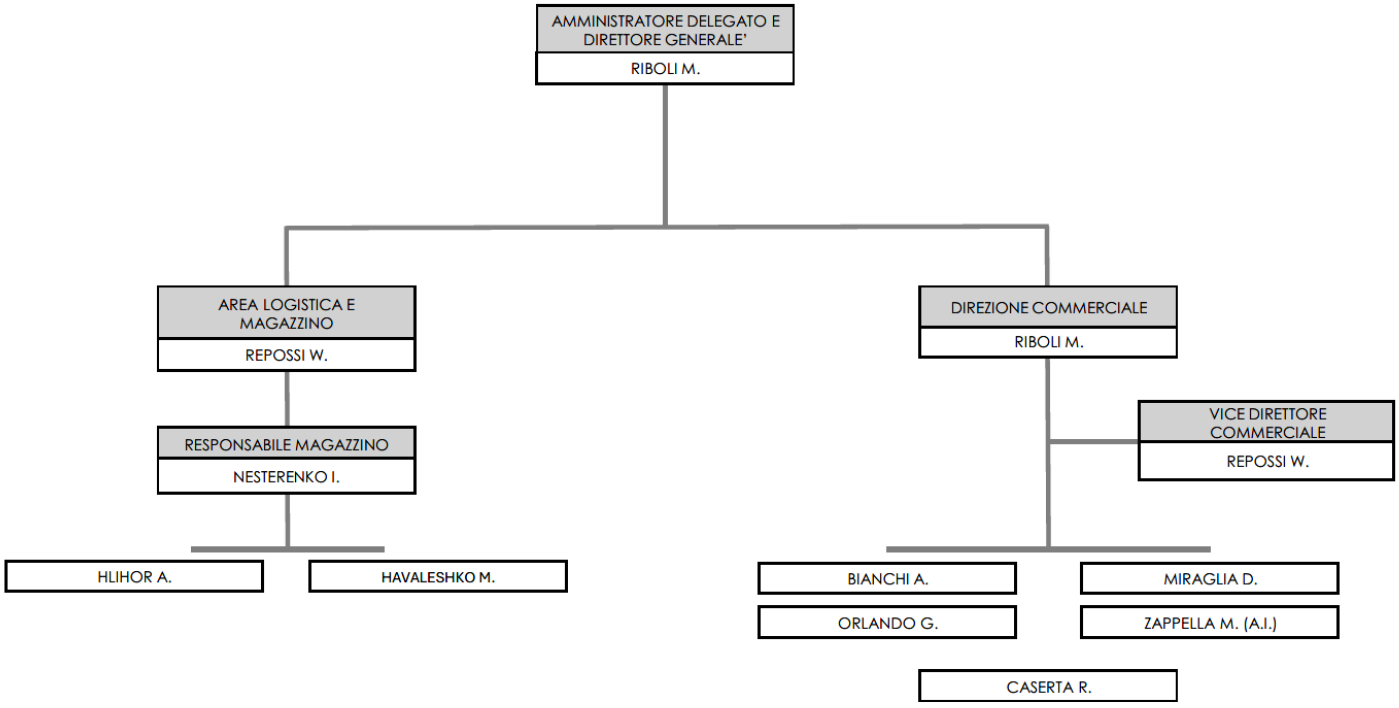
[2] Per approfondimenti consultare GRI standard: *"GRI 2: Informativa Generale 2021"*

ORGANIGRAMMA AZIENDALE

Organigramma generale



Focus – area logistica e direzione commerciale



IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6][3]

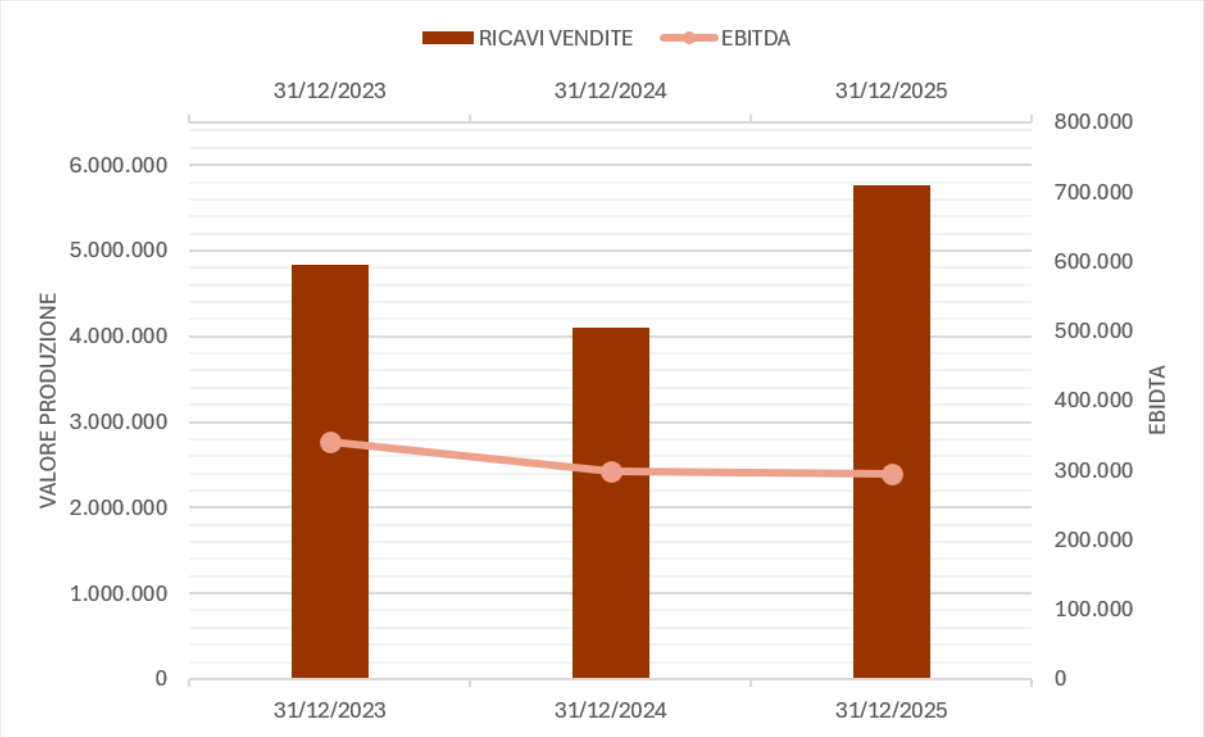
Fin dall'inizio GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. ha costruito il proprio modello di business sulla combinazione tra competenza professionale, capacità consulenziale e una forte vocazione alla sostenibilità: l'azienda ha infatti scelto di trattare esclusivamente materiali a ridotto impatto ecologico, privilegiando fornitori che adottano la stessa filosofia green e investendo attivamente nelle filiere del riciclo. L'attività si concentra sulla fornitura di materiali edili tradizionali e innovativi, attrezzature e utensili rivolti a imprese costruttrici, artigiani e clienti privati, accompagnati da un servizio consulenziale personalizzato che comprende assistenza tecnica, supporto nelle scelte progettuali, preventivi su misura e un rapporto continuativo con il cliente, basato sulla disponibilità costante e sulla capacità di rispondere con efficacia a esigenze di qualsiasi entità, dai piccoli interventi domestici alle ristrutturazioni più strutturate. Geograficamente l'azienda opera come punto di riferimento nel territorio di Milano e provincia, servendo un mercato eterogeneo che comprende ristrutturazioni residenziali, cantieri commerciali e industriali, medie e piccole imprese artigiane e privati impegnati in lavori di efficientamento energetico o manutenzione edilizia, rispondendo così alla crescente domanda di interventi orientati al miglioramento dell'efficienza energetica degli edifici e alla riduzione dell'impatto ambientale. La catena del valore dell'azienda si basa sull'approvvigionamento di materiali e prodotti da fornitori nazionali ed europei operanti nei settori dei materiali da costruzione, delle finiture per l'edilizia, delle attrezzature da lavoro e degli articoli per l'arredo bagno e giardino. I rapporti con i fornitori sono generalmente continuativi e basati su criteri di affidabilità, qualità dei prodotti e condizioni commerciali, con la presenza di alcuni fornitori principali e strategici.

In sintesi, l'azienda distribuisce tali prodotti principalmente a imprese edili, artigiani e clienti privati operanti prevalentemente a livello locale e regionale. I rapporti con i clienti sono di natura commerciale continuativa e comprendono anche clienti principali e strategici che contribuiscono in modo significativo al fatturato aziendale.

[3] Per approfondimenti consultare GRI standard: *"GRI 2: Informativa Generale 2021"*

DATI FINANZIARI

	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2023
	EUR	EUR	EUR
Ricavi delle vendite	4.840.662	4.095.349	5.761.066
EBITDA	341.556	298.602	294.901
Utile Netto	145.565	112.826	144.630
Totale Attività	3.779.407	3.327.019	4.179.298



COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI

La compliance di un'organizzazione rappresenta la capacità degli organi direttivi e gestionali di assicurare che tutte le attività aziendali siano svolte nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard applicabili, siano essi obbligatori o volontari.

In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni riconosciute a livello nazionale o internazionale costituisce una garanzia formale di conformità verso gli stakeholder e rafforza la credibilità dell'impresa.
La compliance diventa quindi uno strumento strategico per la mitigazione dei rischi e degli impatti negativi aziendali ed anche lungo la catena del valore, con particolare riferimento alle tematiche di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. risulta, in particolare, in possesso del **Rating di legalità.**

Il Rating di Legalità è un indicatore attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) alle imprese che rispettano elevati standard di legalità, trasparenza e responsabilità sociale.

Si esprime in un punteggio da una a tre stelle. La prima stella si ottiene rispettando requisiti minimi (assenza di condanne, regolarità contributiva, rispetto normative). Le stelle aggiuntive si ottengono con comportamenti virtuosi volontari (es. modelli 231, tracciabilità pagamenti, sistemi anticorruzione, adesione a codici etici).

Serve a premiare le imprese virtuose, fornendo una certificazione pubblica di comportamenti etici. Può garantire agevolazioni nell'accesso a bandi pubblici / finanziamenti a condizioni di credito più favorevoli.

LA SOSTENIBILITÀ IN GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. [GRI 2-22]

La sostenibilità è definita come la capacità di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare i propri, basandosi sul concetto di 'triplice bottom line', che considera in modo equilibrato le dimensioni economica (profitto), ambientale (pianeta) e sociale (persone). Questo principio si basa su un equilibrio tra sviluppo economico, tutela ambientale e progresso sociale, e rappresenta una guida essenziale per le aziende che desiderano operare in modo responsabile e duraturo nel tempo. L'approccio ESG (Environmental, Social, and Governance) fornisce un quadro strutturato per valutare le performance aziendali in termini di impatti ambientali, sociali e di governance. In particolare:

- **Environmental (E)**: riguarda le azioni per la riduzione delle emissioni di CO_2, l'uso efficiente delle risorse naturali e l'adozione di pratiche aziendali rispettose dell'ambiente.
- **Social (S)**: si concentra sulla tutela dei diritti umani, la sicurezza sul lavoro, la diversità e inclusione, il benessere dei dipendenti e il coinvolgimento della comunità.
- **Governance (G)**: include la trasparenza gestionale, l'etica aziendale, la conformità normativa e il ruolo del Consiglio di amministrazione nel guidare strategie di sostenibilità.

Per GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L., l'integrazione dei principi ESG nelle proprie attività non rappresenta solo un obbligo normativo o un'opportunità di posizionamento sul mercato, ma un impegno concreto per creare un modello di business resiliente e orientato al futuro.

Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals)** rappresentano un framework globale definito dalle Nazioni Unite per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo, dalla lotta alla povertà alla tutela dell'ambiente. Introdotti nel 2015 come parte dell'Agenda 2030, i 17 SDGs forniscono alle aziende una guida strategica per sviluppare pratiche sostenibili che contribuiscano a un mondo più equo e prospero.



GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. riconosce l'importanza degli SDGs e si impegna ad allineare le proprie strategie e attività a questi obiettivi globali.

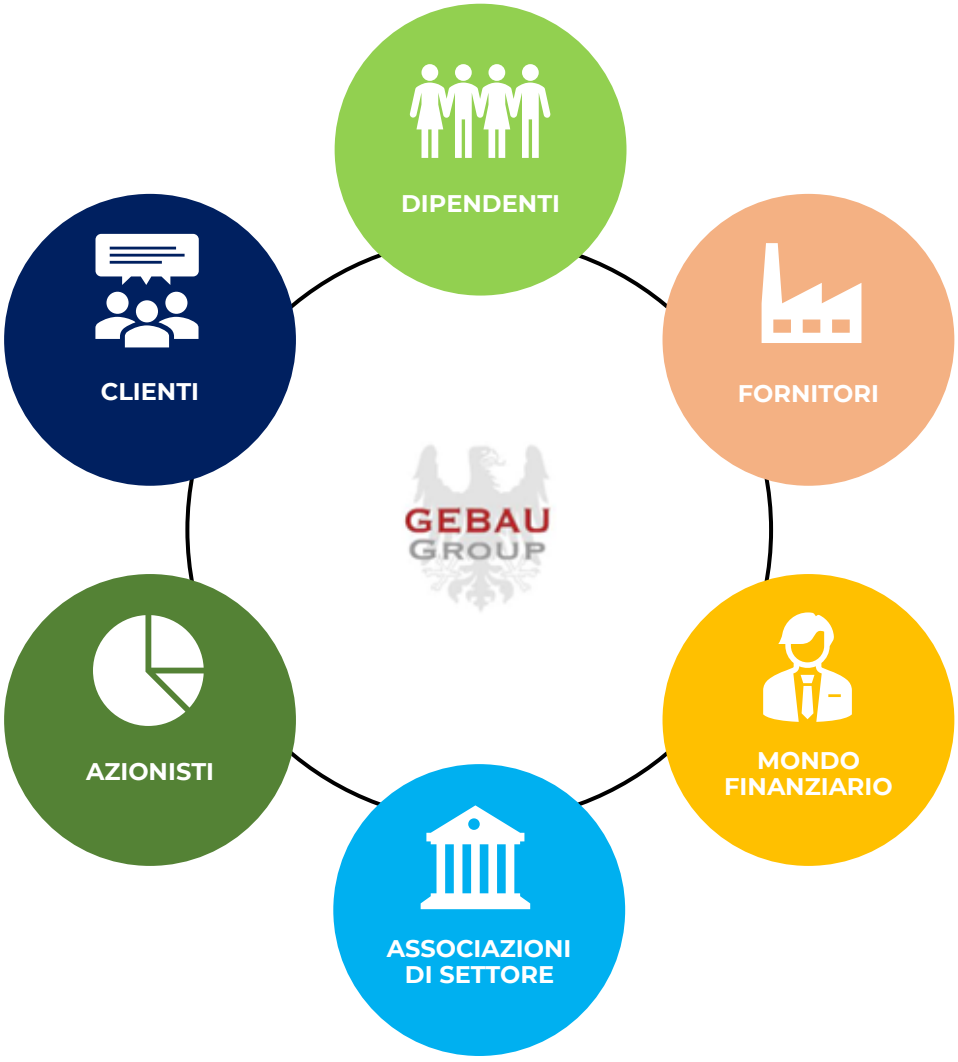
A tal fine, ha identificato specifici SDGs su cui concentrare il proprio impatto positivo, attuando iniziative concrete nei diversi ambiti della sostenibilità. La seguente tabella riassume alcune delle principali azioni messe in atto e i relativi SDGs di riferimento:

AREA ESG	AZIONI REALIZZATE	SDGs ONU
GOVERNANCE	Elaborazione di documenti che indicano procedure interne e definizione organigrammi aziendali con ruoli e responsabilità	
GOVERNANCE	Raccolta e classificazione riconoscimenti per comportamenti virtuosi e sostenibili	
AMBIENTE	Installazione sistemi di illuminazione a LED, oltre a computer e periferiche hardware di classe A	
AMBIENTE	Monitoraggio dei consumi energetici	
SOCIALE	Verifica e monitoraggio del tasso di turnover	
SOCIALE	Verifica iniziative di volontariato e/o donazioni per enti no profit	

GLI STAKEHOLDER [GRI 2-29][4]

Gli stakeholder sono individui, gruppi o entità che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.

Tra le più comuni tipologie di stakeholder di un'organizzazione rientrano i partner aziendali, organizzazioni della società civile, consumatori, clienti, dipendenti e altri lavoratori, governi, comunità locali, organizzazioni non governative, azionisti e altri investitori, fornitori, sindacati e gruppi vulnerabili.



[4] Per approfondimenti consultare GRI standard: *"GRI 2: Informativa Generale 2021"*

Il coinvolgimento degli stakeholder è considerato un elemento strategico fondamentale per definire e implementare un approccio al business orientato alla creazione e al conseguimento di un valore sostenibile e condiviso. Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder includono dialogo, consultazione, collaborazioni, comunicazione trasparente, coinvolgimento dei dipendenti e di altri portatori di interesse. La valutazione continua dell'efficacia di tali iniziative consente di adattare le strategie alle esigenze e alle aspettative delle parti interessate. Anche nel 2025 è stata effettuata la mappatura degli stakeholder prioritari e dei canali di dialogo implementati per una corretta gestione del rapporto con ognuno di essi. Il processo di individuazione degli stakeholder è basato su due criteri principali:

- il livello di interesse e dipendenza che tali soggetti manifestano per le attività aziendali;
- il grado d'influenza che essi esercitano sulle decisioni e sulle strategie aziendali.

Nella tabella seguente sono riportate le principali categorie di stakeholder individuate e i canali di dialogo maggiormente utilizzati con ognuna:

TIPOLOGIA STAKEHOLDER	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
DIPENDENTI	• Confronto quotidiano (verbale, incontri, via e-mail) • Sistema informativo aziendale e intranet • Formazioni periodiche e partecipazione ad eventi
CLIENTI	• Confronto costante (verbale, via e-mail, via telefono) • Servizio clienti dedicato via e-mail o telefono • Social media ed eventi periodici • Iniziative annuali di Customer Satisfaction
FORNITORI	• Confronto via e-mail e via telefono • Confronto attraverso stipulazione di ordini di acquisto • Monitoraggio annuale qualità prodotto/servizio e delle prestazioni ESG dei fornitori diretti
BANCHE	• Confronto costante (verbale, via e-mail, via telefono) • Business plan e condivisione strategie aziendali • Inviti ad eventi aziendali rilevanti
ISTITUTO DI ISTRUZIONE	• Co-progettazione di percorsi formativi specifici • Programmi di tirocinio e apprendistato

L'ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3][5]

L'Analisi di Materialità è il processo che porta all'individuazione dei temi che hanno una maggiore rilevanza sia per l'azienda che per i suoi Stakeholder, in modo da indirizzare in modo più consapevole gli sforzi e prevedere le aspettative sui temi oggetto di rendicontazione.

L'analisi di materialità è stata condotta in coerenza con gli Standard GRI.

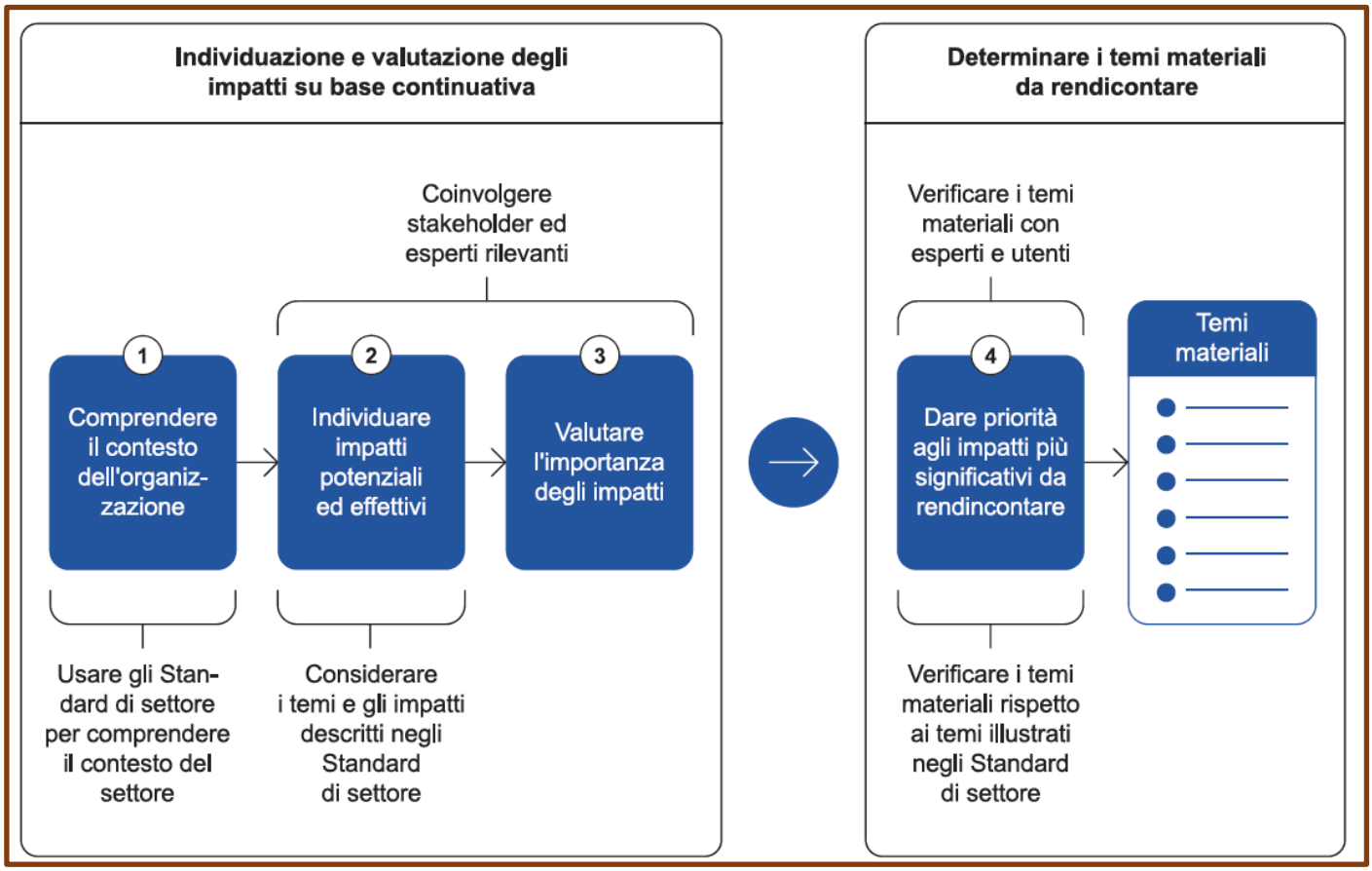


Figura 1: Processo di determinazione dei temi materiali

Questo approccio ha permesso a GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. di identificare, valutare e prioritizzare gli impatti più significativi, su cui concentrare la rendicontazione di sostenibilità.

Nello specifico l'analisi si è sviluppata attraverso i seguenti passaggi principali:

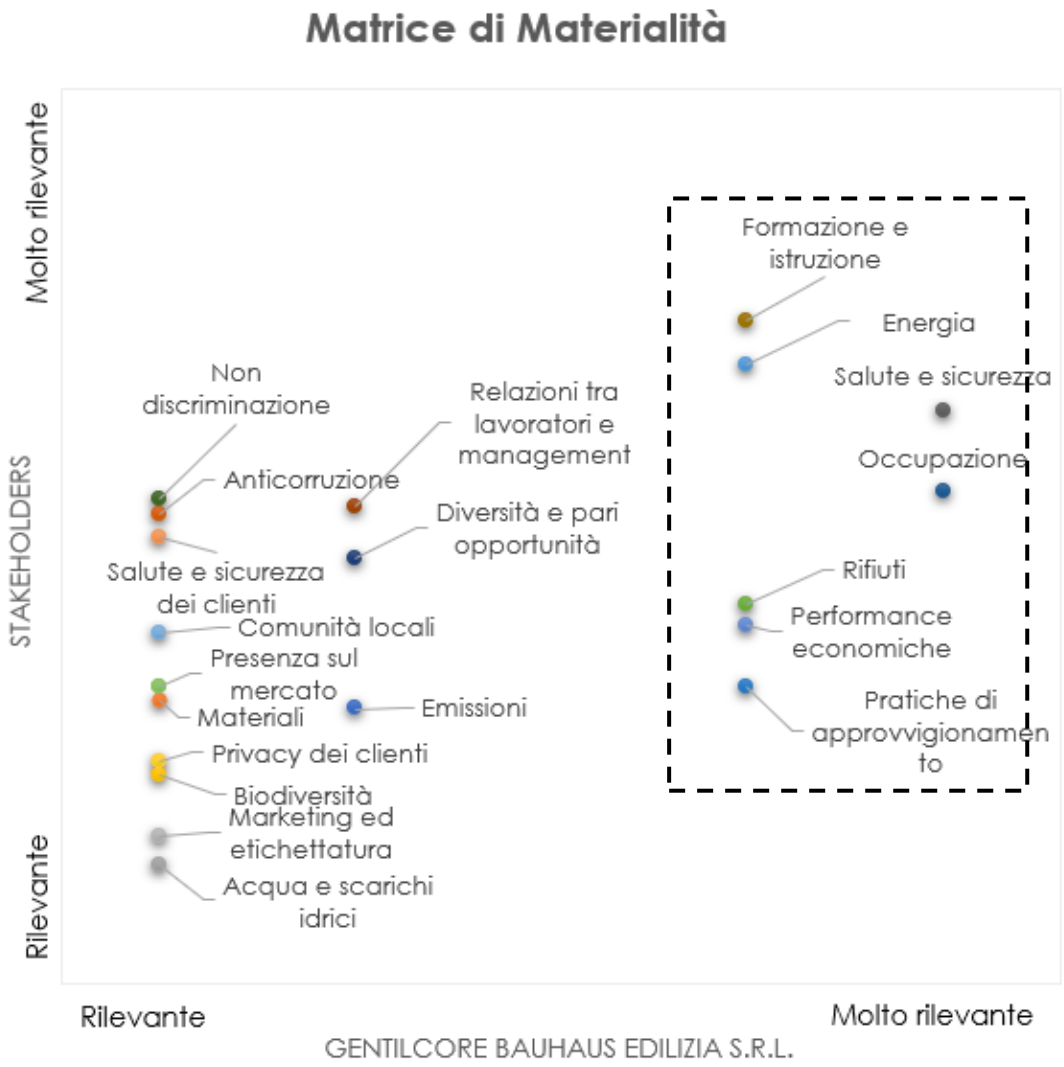
1. **Analisi del contesto:** conduzione di un'analisi di benchmark sulle principali aziende competitor e comparable per meglio comprendere il contesto di riferimento dell'azienda;

[5] Per approfondimenti consultare GRI standard: *"GRI 3: Temi Materiali 2021"*

2. **Individuazione degli impatti:** identificazione dei principali impatti economici, sociali e ambientali con il coinvolgimento della proprietà e del top management. Tali impatti sono stati riportati per i principali temi di sostenibilità individuati dagli standard GRI.
3. **Consultazione degli stakeholder:** raccolta delle opinioni di stakeholder interni ed esterni tramite questionario, per comprendere la rilevanza attribuita ai diversi temi.
4. **Costruzione della matrice:** rappresentazione dei risultati nella Matrice di Materialità che evidenzia in modo chiaro ed immediato le priorità condivise tra azienda e stakeholder.

I temi posizionati nelle aree di maggiore importanza (quadrante in alto a destra), sia per l'azienda sia per i suoi stakeholder, costituiscono le priorità strategiche su cui GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. concentra la rendicontazione e le proprie azioni di miglioramento.

Nel caso di GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. il risultato per le rilevazioni è stato il seguente:



Nel caso specifico si nota subito una netta perimetrazione dei temi rilevanti, nonché una particolare attenzione ai temi della sfera **ambientale** (energia e rifiuti) e **sociale** (sicurezza e crescita professionale), a cui si aggiungono due temi in ambito **governance**, particolarmente sentiti dalla direzione aziendale.

In dettaglio:

Ambientale:

- Energia [GRI 302]
- Rifiuti [GRI 306]

Sociale:

- Occupazione [GRI 401]
- Salute e sicurezza [GRI 403]
- Formazione e istruzione [GRI 404]

Governance:

- Performance economiche [GRI 201]
- Pratiche di approvvigionamento [GRI 204]

Questi temi costituiranno la base su cui GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. continuerà a sviluppare la propria strategia ESG e ad impostare i futuri processi di rendicontazione.

PROFILO DI GOVERNANCE



PROFILO DI GOVERNANCE

Una precisa definizione di Governance e un unico modo di "fare" Governance all'interno di un'azienda o, in generale, di una organizzazione non esistono.

La Governance è, tuttavia, l'insieme, spesso impalpabile e non ben riconoscibile, di processi, regole, verifiche, documenti, strumenti, comitati e ruoli che hanno come fine il garantire che l'intera azienda, o una sua funzione, svolga in maniera efficiente, efficace e aderente alle attese la missione assegnata, massimizzando il valore delle risorse coinvolte.

In altre parole, potremmo dire che la Governance ha come fine assicurare agli stakeholder di un'organizzazione che questa operi con modalità coerenti con obiettivi, regole e standard che si è data, attraverso una gestione efficace, responsabile e trasparente.

La resilienza aziendale dipende fortemente dalla qualità della sua governance: organizzazioni con sistemi di governance deboli tendono a essere più vulnerabili agli shock esterni e meno capaci di recuperare da situazioni critiche. Al contrario, aziende con governance robusta reagiscono meglio agli shock e possono trasformare le sfide in opportunità di consolidamento o di crescita.

Di seguito saranno presentate le strategie che GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.



PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201]

Presentazione del tema[6]

Questo standard riguarda il valore economico diretto generato e distribuito dall'organizzazione (EVG&D), inclusi i costi operativi, i salari, i benefici per i dipendenti, i pagamenti agli investitori, le tasse, gli investimenti nella comunità e l'assistenza finanziaria che riceve da qualsiasi governo e le implicazioni finanziarie del cambiamento economico. Rilevare queste informazioni permette di comprendere l'impatto diretto dell'azienda sull'economia locale e globale, evidenziando come contribuisce al benessere economico delle persone e delle istituzioni con cui interagisce.

Descrizione del tema in azienda

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. considera la creazione di valore condiviso come una componente essenziale della propria missione, perseguendo un equilibrio tra risultati finanziari, responsabilità sociale e tutela ambientale. Una gestione responsabile della performance economica consente di garantire stabilità nel tempo, investire nello sviluppo del capitale umano, supportare la catena di fornitura e contribuire positivamente al benessere delle comunità locali.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

- **Informativa 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito**

Informazioni sulla creazione e distribuzione di valore economico forniscono un'indicazione base su come l'organizzazione ha creato ricchezza per gli stakeholder.

Periodo di Rilevazione 2025[7]

1. **Valore economico diretto generato: ricavi €4.867.060**
2. **Valore economico distribuito[8]: costi € 4.658.428**
3. **Valore economico non distribuito [1-2]: € 208.632**

L'indice di Performance Economica, dato dal rapporto **3/1**, nel 2025 è intorno al 4%, in linea con il dato 2024. Ciò evidenzia che la quasi totalità del valore creato viene redistribuito.

[6] Per approfondimenti consultare GRI standard: *"GRI 201: Performance Economiche 2016"*
[7] Per approfondimenti consultare il bilancio economico 2025 di GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L.;
[8] Nel valore economico distribuito sono stati esclusi gli ammortamenti e le svalutazioni, mentre si è deciso di considerare anche gli accantonamenti Tfr perché, pur essendo dei costi non monetari, sono parte integrante del costo del lavoro sostenuto dall'azienda, rappresentano debiti certi vs i dipendenti, sono ricchezza effettivamente destinata ai lavoratori nell'anno con contropartita monetaria reale anche se differita.

- **Informativa 201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico**

Il cambiamento climatico presenta rischi e opportunità per le organizzazioni, i loro investitori e altri stakeholder.

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. riconosce l'importanza crescente degli impatti del clima sulle attività economiche. Tra i principali rischi fisici figurano eventi atmosferici intensi, variazioni delle temperature e scarsità idrica; ciò potrebbe impattare negativamente sulle condizioni di lavoro.

Per quanto riguarda le opportunità, si possono citare la disponibilità di nuove tecnologie, prodotti o servizi, volti ad affrontare i problemi derivanti dal cambiamento climatico, oltre a modifiche nelle abitudini dei consumatori.

Su queste basi, l'azienda non ritiene che il proprio business possa essere particolarmente influenzato dai cambiamenti climatici, ma intende incidere positivamente rendendo in futuro la flotta aziendale il più sostenibile possibile (es. mezzi elettrici/ibridi), nonché investire nella produzione di energia da fonti rinnovabili (es. pannelli fotovoltaici).

- **Informativa 201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento**

Al momento GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. non prevede piani pensionistici a benefici definiti o altre forme di benefit post-impiego, oltre al trattamento di fine rapporto (Tfr) regolarmente accantonato secondo quanto previsto dalla legge italiana.

- **Informativa 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo**

Nel 2025 GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. non ha ricevuto alcuna assistenza finanziaria da parte del governo.

PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO [GRI 204]

Presentazione del tema[9]

Questo standard si concentra sulle modalità con cui un'organizzazione seleziona e gestisce i propri fornitori, promuovendo pratiche sostenibili lungo tutta la catena di approvvigionamento. Si valuta la percentuale di acquisti effettuati da fornitori locali o di proprietà di donne o membri di gruppi vulnerabili, nonché l'impatto economico, ambientale e sociale delle decisioni di acquisto, come i tempi di consegna specificati ai fornitori o i prezzi di acquisto trattati.

Descrizione del tema in azienda

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. attribuisce un'importanza strategica alla gestione responsabile della propria catena di fornitura, riconoscendo che pratiche di approvvigionamento eque, trasparenti e sostenibili contribuiscono non solo a garantire la continuità delle forniture, mitigando i rischi operativi, ma anche a promuovere il progresso economico, sociale e ambientale nei territori in cui opera.

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. è sempre molto attenta nella selezione dei propri fornitori, orientando le proprie scelte verso quelli che condividono valori di integrità, rispetto dei diritti umani e tutela ambientale. Inoltre, l'azienda favorisce la collaborazione con fornitori locali, incentivando l'economia territoriale e riducendo l'impatto ambientale derivante dalle attività logistiche.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

- **Informativa 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali**

Spesa verso fornitori locali: **2.768.185,54 €**

Spesa totale fornitura: **4.020.470,61 €**

Percentuale fornitura locale: **69%**

L'azienda ha identificato il concetto di "locale" in fornitori con sede in Lombardia o in aree geografiche immediatamente limitrofe.

[9] Per approfondimenti consultare GRI standard: *"GRI 204: Pratiche di Approvvigionamento 2016"*

PROFILO AMBIENTALE



PROFILO AMBIENTALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano "Ambientale" riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sull'ambiente, considerando fattori come l'uso delle risorse naturali, la gestione dei rifiuti, le politiche di riduzione delle emissioni e l'adattamento ai cambiamenti climatici.

Di seguito saranno presentate le strategie che GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

La sensibilità ambientale di GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L.

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. è una realtà che da anni persegue obiettivi di limitazione degli impatti ambientali attraverso diverse tipologie di azioni che sono state mirate nel tempo a:

- monitorare i consumi energetici ed ottimizzarne l'utilizzo, prediligendo fonti rinnovabili;

- limitare la produzione di rifiuti e favorire la raccolta differenziata.

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno di seguito riproposti i risultati delle rilevazioni e le azioni migliorative, laddove presenti messe in atto.



ENERGIA [GRI 302]

Presentazione del tema[10]

Un'organizzazione può consumare energia in varie forme: energia di combustibili, elettrica, di riscaldamento o di raffreddamento. L'energia può essere generata autonomamente o acquistata da fonti esterne e può derivare da fonti di energia rinnovabile (come eoliche, idroelettriche o solare) o da fonti di energia non rinnovabile (quali carbone, petrolio o gas naturale). Utilizzare l'energia con maggiore efficienza e scegliere energia proveniente da fonti di energia rinnovabile è essenziale per combattere il cambiamento climatico e ridurre l'impronta ambientale complessiva di un'azienda.

Descrizione del tema in azienda

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. è consapevole del ruolo fondamentale che l'efficienza energetica riveste nella lotta ai cambiamenti climatici e nella promozione di un'economia a basse emissioni di carbonio. L'organizzazione, pertanto, si impegna a monitorare i consumi energetici, a migliorare continuamente i processi produttivi e a investire in fonti energetiche rinnovabili.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

- **Informativa 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione**

I dati rilevati si riferiscono alla energia complessivamente consumata all'interno dell'azienda derivante da tutti i vettori energetici. Nello specifico si fa riferimento al combustibile consumato per la flotta aziendale e all'energia elettrica, comprendendo sia la sede operativa principale in Via della Chiesa Rossa, sia l'unità locale sita in via Leoncavallo. Segue il dettaglio delle stime e misurazioni:

- Consumo totale di combustibili derivanti da fonti di energia non rinnovabile, in MJ (megajoule), includendo i tipi di combustibili utilizzati.

	Tipo di combustibile	*Quantità*	*Quantità (MJ)*
Consumo di combustibile	non rinnovabile: GASOLIO	347,4 L	12.436,92 MJ
		tot	**12.436,92 MJ**

[10] Per approfondimento consultare GRI standard: *"GRI 302: Energia 2016"*

- Consumo totale di combustibili derivanti da fonti di energia rinnovabile: 0 MJ

- consumo di energia elettrica complessivo: 53.378,74 kWh[11] [pari a 192.163,46 MJ]

- Di seguito il calcolo del consumo totale di energia *interno*:

Combustibile da fonti di energia non rinnovabile consumato (a): **12.436,92 MJ**

Combustibile da fonti di energia rinnovabile consumato (b): 0 MJ

Energia elettrica, di riscaldamento, di raffreddamento e di vapore acquistata (c): **192.163,46 MJ**

Energia elettrica, di riscaldamento, di raffreddamento e di vapore non consumata (d): 0 MJ

Energia elettrica, di riscaldamento, di raffreddamento e di vapore venduta (e): 0 MJ

Totale (a+b+c+d-e): 56.833,44 kWh [204.600,38 MJ]

Gli standard di rilevazione adottati sono stati i seguenti:

- ✓ acquisizione delle rilevazioni prodotte da bollette energetiche a consumo;
- ✓ Estrazione dai mastrini di pertinenza relativi ai consumi di gasolio.

I valori di riferimento per potere calorifico inferiore del gasolio ed i fattori di conversione necessari per il calcolo dell'energia consumata sono stati reperiti dai siti dell'ENEA e dall'ISPRA[12]. La conversione da kWh a joule è codificata nel sistema metrico pari a 1 kWh = 3.600 J, e di conseguenza 1 kWh = 3,6 MJ.

- ➢ **Informativa 302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione**

Al momento non è stato attivato il monitoraggio dell'energia consumata al di fuori dell'organizzazione; tuttavia, GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. sta valutando nei prossimi periodi di allargare il focus sui comportamenti e sulle performance dei partner commerciali a monte e a valle dell'azienda.

[11] Dato dalla somma dell'energia acquistata e di quella consumata direttamente dall'autoproduzione fotovoltaica
[12] Rif. Per approfondimenti visitare: Potere calorifico - ENEA - Dipartimento Unità per l'efficienza energetica; Doc.Tecnici combustibili_fronte

➢ Informativa 302-3 Intensità energetica

I rapporti di intensità energetica definiscono il consumo di energia nel contesto di un parametro specifico per l'organizzazione. Questi rapporti esprimono l'energia necessaria per unità di attività, uscita o qualsiasi altro.

Nella fattispecie l'azienda ha ritenuto opportuno calcolare il consumo di kWh per fatturato. Il rapporto utilizza il consumo di energia interno all'organizzazione. Pertanto:

- consumo di energia: **56.833,44 kWh**

- fatturato: **5.761.066 €**

- rapporto di intensità energetica 2025 = **0,01 kWh/€**

➢ Informativa 302-4 Riduzione del consumo di energia

L'annualità di riferimento scelta come base per il calcolo delle riduzioni del consumo di energia è il 2024, in quanto rappresenta la prima annualità per la quale si dispone di dati sufficienti e quantificabili con metodi consistenti rispetto a quelli utilizzati per l'anno analizzato, ossia per il 2025.

Nel 2025 l'azienda ha dato una priorità ad alcuni accorgimenti di efficientamento energetico (es. illuminazione LED) relativamente ai consumi di energia elettrica, determinandone una certa riduzione:

valore iniziale (2024) in kWh	*valore finale (2025) in kWh*	*Riduzione %*	*Combustibili*	*Elettricità*	*Riscaldamento*	*Raffreddamento*	*Vapore*
60.237,06	53.378,74	**11%**	no	**si**	no	no	no

RIFIUTI [GRI 306]

Presentazione del tema[13]

Questo standard tratta il tema dei rifiuti generati in primis dalle operazioni aziendali, senza tralasciare quelli generati nella catena del valore, ed in particolare della loro gestione responsabile. I rifiuti possono avere notevoli impatti negativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in modo inadeguato. Questi impatti spesso si estendono oltre i luoghi in cui i rifiuti vengono generati e gettati.

Il tema include la riduzione, il riciclo e il riutilizzo di materiali, oltre allo smaltimento corretto dei residui per evitare danni all'ambiente. Una buona gestione dei rifiuti contribuisce a ottimizzare i costi e a ridurre l'impatto ambientale.

Descrizione del tema in azienda

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. adotta una gestione dei rifiuti responsabile e rispettosa delle normative vigenti in materia. Promuove in primis al proprio interno i principi dell'economia circolare, con l'obiettivo di minimizzare gli impatti ambientali delle proprie attività.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

- **Informativa 306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti**
- **Informativa 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti**

impatti	Rifiuto collegato	Fase della produzione del rifiuto	Misure adottare per prevenire la generazione di rifiuti	Misure adottate per gestire gli impatti significativi	Processi utilizzati per raccogliere e monitorare la produzione di rifiuti
Produzione di rifiuti	Rifiuti misti e materiali inerti (ceramiche)	all'interno dell'azienda	Corretta pianificazione degli ordini e ottimizzazione materiali	Raccolta differenziata tramite container dedicati	Conferimento periodico a ditta esterna autorizzata, con tracciabilità tramite documentazione di trasporto rifiuti
	Rifiuti speciali occasionali (vernici, colle, ecc…)	all'interno dell'azienda	Corretta pianificazione degli ordini, offerte e attenzione nella lavorazione delle vernici	Raccolta, stoccaggio separato e sicuro e conferimento a società autorizzata	Conferimento occasionale a ditta esterna autorizzata

[13] Per approfondimenti consultare GRI standard: *"GRI 306: Rifiuti 2020"*

➢ Informativa 306-3 Rifiuti prodotti

	% in massa di plastica nel rifiuto	% in massa di carta nel rifiuto	% in massa di organico	% altra categoria se significativa	Rifiuto pericoloso	Quantità prodotta [t]
Rifiuti misti e materiali inerti (ceramiche)	10%	10%	0%	80% (materiali edili)	no	L'azienda non può ancora quantificare il valore di rifiuto prodotto
Rifiuti speciali occasionali (vernici, colle, ecc…)	0%	0%	0%	100%	Si	L'azienda non può ancora quantificare il valore di rifiuto prodotto

➢ Informativa 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento

	% destinata a riutilizzo	Tipologia di riutilizzo	% avviata a riciclaggio	% altre operazioni di recupero	Rifiuto gestito da una terza parte?	Rifiuto pericoloso?
Rifiuti misti e materiali inerti (ceramiche)	0	-	0	0	Si	No
Rifiuti speciali occasionali (vernici, colle, ecc…)	0	-	0	0	Si	No

➢ Informativa 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento

	% destinata allo smaltimento	Luogo smaltimento	Tipo di smaltimento	Rifiuto gestito da una terza parte?	Rifiuto pericoloso?
container del misto	100	Fuori sito	Discarica/ termovalorizzazione	Si	No
container macerie	100	Fuori sito	Discarica	Si	No



PROFILO SOCIALE

PROFILO SOCIALE

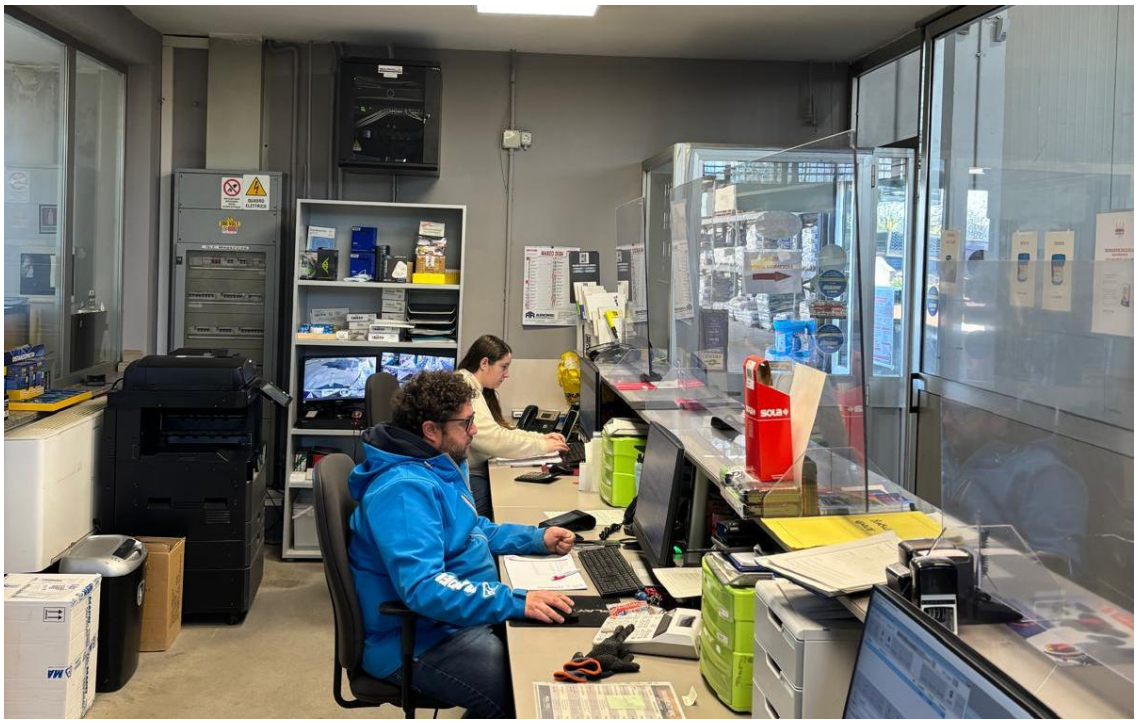
Il criterio di analisi degli impatti sul piano "Sociale" riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sulla comunità, intesa a vari livelli, a partire dai propri dipendenti e spaziando alle entità, associazioni e gruppi che con essa entrano direttamente e indirettamente in contatto.

Di seguito saranno presentate le strategie che GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L.

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. riconosce il rispetto della persona come principio guida delle proprie attività. Promuoviamo un contesto lavorativo fondato su inclusione, equità e sicurezza, impegnandoci attivamente per garantire condizioni che tutelino la dignità e i diritti di ogni individuo. La nostra responsabilità sociale si traduce in azioni concrete, allineate agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), con l'obiettivo di generare valore per i nostri collaboratori e per le comunità con cui interagiamo.

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno di seguito riproposti i risultati delle rilevazioni e le azioni migliorative, laddove presenti, messe in atto.



OCCUPAZIONE [GRI 401]

Presentazione del tema[14]

Questo Standard riguarda l'approccio di un'organizzazione all'occupazione o alla creazione di posti di lavoro, l'approccio all'assunzione o all'ingaggio e alla fidelizzazione del personale e alle relative prassi, nonché alle condizioni di lavoro offerte. Lo Standard riguarda anche le condizioni di impiego e di lavoro della catena di fornitura di un'organizzazione.

Per rapporto di lavoro si intende il rapporto legittimo che intercorre fra un lavoratore e un'organizzazione e che conferisce obblighi e diritti per entrambe le parti. Questo rapporto è generalmente lo strumento attraverso cui si determina se trova applicazione il diritto del lavoro o il diritto commerciale.

Descrizione del tema in azienda

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. attribuisce un valore strategico alla gestione del personale, riconoscendo che la qualità dell'occupazione e la capacità di attrarre, sviluppare e trattenere i talenti rappresentano un fattore determinante per il successo e la resilienza dell'azienda stessa.

In coerenza con la propria missione aziendale, GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. promuove un ambiente di lavoro fondato su relazioni professionali eque e rispettose, politiche di inclusione e pari opportunità, e un dialogo costante con i propri dipendenti.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

- **Informativa 401-1 Nuove assunzioni e turnover**

L'informativa contiene informazioni primarie sulla creazione di posti di lavoro e sull'avvicendamento avvenuto nel corso del periodo di riferimento, con l'obiettivo di fornire una fotografia della stabilità dell'ambiente di lavoro.

In dettaglio:

Sesso	M	F	altro	tot
Numero entrati nel periodo:	2	0	0	2
Numero usciti nel periodo:	1	0	0	1
Organico medio del periodo:	7	4	0	11

[14] Per approfondimenti consultare GRI standard: *"GRI 401: Occupazione 2016"*

Età	<30	30-50	>50	tot
Numero entrati nel periodo:	0	2	0	2
Numero usciti nel periodo:	1	0	0	1
Organico medio del periodo:	2	6	3	11
Area Geografica	**Nord**	**Sud**	**Estero**	**tot**
Numero entrati nel periodo:	2	0	0	2
Numero usciti nel periodo:	0	0	1	1
Organico medio del periodo:	11	0	0	11

Turnover DONNE	%
Tasso Complessivo	0
Tasso Positivo	0
Tasso Negativo	0
Tasso di compensazione	-

Turnover UOMINI	%
Tasso Complessivo	42,86
Tasso Positivo	28,57
Tasso Negativo	14,29
Tasso di compensazione	200,00

Turnover Età	<30	30-50	>50
Tasso Complessivo	50,00%	33,33%	0%
Tasso Positivo	0%	33,33%	0%
Tasso Negativo	50,00%	0%	0%
Tasso di compensazione	0%	-	-

Turnover Area Geografica	Nord	Sud	Estero
Tasso Complessivo	18,18%	0%	-
Tasso Positivo	18,18%	0%	-
Tasso Negativo	0%	0%	-
Tasso di compensazione	-	-	-

N.B. di seguito le modalità di calcolo dei suddetti tassi:

*Tasso di turnover complessivo: (entrati + usciti nel periodo / organico medio del periodo) * 100*

*Tasso di turnover positivo: (entrati nel periodo / organico medio periodo) * 100*

*Tasso di turnover negativo: (usciti nel periodo / organico medio periodo) * 100*

*Tasso di compensazione del turnover: (entrati nel periodo / usciti nel periodo) * 100*

- **Informativa 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato**

Nell'obiettivo di fornire il contesto lavorativo in azienda si riportano i dati relativi ai benefit proposti ai propri dipendenti a tempo pieno.

Benefit per categoria	Dirigenti e quadri	Impiegati	Operai
Assicurazione sulla vita	si	no	no
Assistenza Sanitaria	si	si	si
Copertura assicurativa in caso di disabilità o invalidità	no	no	no
Congedo Parentale	si	si	si
Contributi Pensionistici	no	no	no
Partecipazione Azionaria	si	no	no

- **Informativa 401-3 Congedo parentale**

Molti Paesi hanno introdotto delle normative apposite che garantiscono il congedo parentale ai dipendenti. L'obiettivo di tali norme è consentire ai lavoratori dipendenti di prendere un congedo e ritornare al lavoro ricoprendo lo stesso ruolo o un ruolo simile. L'applicazione di tali norme varia in funzione dell'interpretazione data dalla legislazione nazionale, dai datori di lavoro e dai dipendenti. Molte donne e uomini sono scoraggiati dal fruire del congedo parentale per timore di ripercussioni sulla sicurezza de posto di lavoro, sulla remunerazione e le prospettive di carriera.

Numero totale dei dipendenti che avevano diritto al congedo parentale, suddivisi per genere	F= 0
	M= 1
Numero totale dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, suddivisi per genere	F= 0
	M= 1
Numero totale dei dipendenti che sono ritornati al lavoro nel periodo di rendicontazione al termine del congedo parentale, suddivisi per genere	F= 0
	M= 1
Numero totale dei dipendenti che sono ritornati al lavoro al termine del congedo parentale e che erano ancora alle dipendenze dell'azienda 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro, suddivisi per genere	F =0
	M =1
Tassi di rientro al lavoro e di fidelizzazione dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, suddivisi per genere.	F= N.C.
	M=100%
Tassi di rientro al lavoro e di fidelizzazione dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, suddivisi per genere.	F= N.C.
	M=100%

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]

Presentazione del tema[15]

La salute e sicurezza sul lavoro sono riconosciute come un diritto umano e sono anche uno dei traguardi degli Obiettivi di sviluppo sostenibile adottati dalle Nazioni Unite (ONU) nell'ambito dell'Agenda 2030.

Buone condizioni di salute e sicurezza sul lavoro comportano sia la prevenzione di danni fisici e mentali ai lavoratori che la promozione della loro salute, offrendo servizi sanitari o servizi e programmi volontari per la promozione della salute, che ad esempio aiutino i lavoratori a migliorare il loro regime alimentare o a smettere di fumare.

La creazione di un ambiente di lavoro sicuro riduce i rischi per l'organizzazione e contribuisce a fidelizzare i dipendenti e ad attrarre i talenti migliori.

Descrizione del tema in azienda

Da sempre GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. ha prestato particolare attenzione alle condizioni di lavoro dei propri dipendenti, consapevole che dalla loro salute e benessere dipende il successo dell'azienda stessa. Di conseguenza GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. si impegna costantemente nel promuovere luoghi di lavoro salubri e sicuri per le proprie persone.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

- **Informativa 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda adotta un sistema di gestione della salute e sicurezza conforme al D.Lgs. 81/08, fondato su una politica che considera la prevenzione degli infortuni e delle patologie professionali un elemento basilare e un fattore di successo organizzativo. Tale sistema definisce ruoli, responsabilità e procedure ed è orientato al miglioramento continuo tramite riesami e valutazioni periodiche. L'organizzazione riconosce che nessun incidente è accettabile e si impegna a operare sempre in sicurezza, mantenere condizioni di salvaguardia aggiornate, informare e formare il personale e collaborare con enti istituzionali competenti.

Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro si applica a tutti i lavoratori impiegati nelle mansioni di impiegata d'ufficio (M01), addetto/a banco vendita (M02) e magazziniere/carrellista

[15] Per approfondimenti consultare GRI standard: *"GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018"*

(M03). Le attività ricomprese nel sistema comprendono la gestione amministrativa e commerciale, la vendita al dettaglio, l'assistenza alla clientela, il magazzinaggio, la movimentazione e lo stoccaggio dei materiali, il carico e scarico degli automezzi e le consegne presso clienti e cantieri. I luoghi di lavoro oggetto del sistema comprendono uffici, area vendita, magazzino, aree di stoccaggio coperte e scoperte, viabilità interna.

- **Informativa 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti**

L'individuazione dei pericoli avviene mediante un processo strutturato che prevede:

- identificazione di tutti i fattori in grado di compromettere la salute dei lavoratori (sicurezza, salute e rischi organizzativi);
- identificazione dei lavoratori esposti;
- analisi di probabilità e gravità secondo la formula R = p × d, basata su matrici di rischio e criteri UNI EN ISO 12100-1;
- classificazione del rischio come trascurabile, lieve, medio o alto.

Il DVR analizza in modo esteso rischi di natura meccanica, chimica, fisica, biologica, ergonomica e organizzativa, includendo anche rischi da interferenze con aziende esterne. Il documento prevede inoltre che eventuali incidenti o quasi-incidenti conducano alla revisione delle misure adottate e alla definizione di ulteriori azioni correttive.

L'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e la gestione degli incidenti sono effettuate in conformità al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., alle procedure standardizzate previste dal Decreto Interministeriale 30/11/2012, alle indicazioni INAIL e alle norme tecniche e buone prassi applicabili alle attività aziendali. La valutazione riguarda tutte le mansioni aziendali, i relativi luoghi di lavoro e le attività svolte.

L'azienda effettua con periodicità programmata:

- aggiornamento e riesame della valutazione dei rischi;

- sopralluoghi e verifiche delle condizioni dei luoghi di lavoro;

- controlli e manutenzioni di impianti, attrezzature e mezzi aziendali;

- monitoraggio dell'efficacia delle misure di prevenzione e protezione;

- formazione, informazione e addestramento dei lavoratori;

- sorveglianza sanitaria per le mansioni soggette a controllo sanitario;

- verifiche periodiche della segnaletica di sicurezza, dei DPI e delle procedure operative;

- analisi degli infortuni, dei mancati infortuni (near miss) e delle segnalazioni dei lavoratori.

- Processi svolti a seguito di eventi specifici

La valutazione dei rischi viene riesaminata e aggiornata ogniqualvolta si verifichino:

- modifiche dell'organizzazione aziendale o del flusso di lavoro;

- introduzione di nuove attrezzature, impianti, sostanze o procedure operative;

- cambiamenti nelle mansioni o nel personale addetto;

- infortuni, incidenti, mancati infortuni o situazioni pericolose segnalate;

- rilievi emersi da audit, sopralluoghi o controlli interni;

- risultati della sorveglianza sanitaria o del monitoraggio delle esposizioni professionali;

- modifiche normative o prescrizioni degli enti di controllo.

L'azienda garantisce che tutti i lavoratori possano partecipare efficacemente ai processi di prevenzione e sicurezza mediante:

- formazione e istruzioni operative redatte in linguaggio chiaro e comprensibile;

- affiancamento pratico e addestramento sul posto di lavoro;

- utilizzo di segnaletica conforme alla normativa vigente;

- supporto e chiarimenti aggiuntivi in caso di particolari esigenze linguistiche o formative;

- adattamento delle modalità informative e formative alle caratteristiche dei lavoratori e delle mansioni svolte.

Tutti i lavoratori hanno il diritto e il dovere di segnalare tempestivamente al Datore di Lavoro, al Preposto, all'RSPP o al RLS eventuali pericoli, anomalie, quasi incidenti, comportamenti non sicuri o condizioni che possano compromettere la salute e sicurezza sul lavoro.

Le segnalazioni possono essere effettuate verbalmente o per iscritto e vengono esaminate senza applicazione di misure discriminatorie o ritorsive nei confronti del lavoratore che le ha effettuate in buona fede.

Qualora un lavoratore ritenga che una situazione presenti un pericolo grave e immediato per la propria salute e sicurezza o per quella di altre persone, è autorizzato a interrompere l'attività, mettere in sicurezza l'area ove possibile e informare immediatamente il proprio superiore gerarchico. L'azienda garantisce che nessun lavoratore subisca conseguenze disciplinari o ritorsioni per essersi allontanato da una situazione di pericolo grave e immediato valutata in buona fede.

Ogni incidente, infortunio, mancato infortunio o situazione anomala viene registrato e analizzato al fine di:

- identificare le cause immediate e profonde dell'evento;

- individuare i pericoli e i rischi che hanno contribuito al suo verificarsi;

- definire azioni correttive e preventive secondo la gerarchia dei controlli (eliminazione del pericolo, sostituzione, misure tecniche, misure organizzative, procedure operative e DPI);

- verificare l'efficacia delle azioni intraprese;

- aggiornare, se necessario, la valutazione dei rischi e il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro.

- **Informativa 403-3 Servizi di medicina del lavoro**

Il Medico Competente (Dott.ssa Giorgia Malagò) collabora alla valutazione dei rischi e svolge la sorveglianza sanitaria per le mansioni che lo richiedono, in particolare per addetti a movimentazione manuale dei carichi, carrellisti, autisti e videoterminalisti. Le visite comprendono anche la verifica dell'assenza di abuso di alcol e sostanze psicotrope per le mansioni con obbligo normativo (es. conduzione di automezzi e attrezzature). È prevista inoltre la vaccinazione antitetanica per lavoratori esposti a rischi meccanici (es. magazzinieri).

- **Informativa 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

La partecipazione dei lavoratori è assicurata tramite il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), coinvolto nei processi di valutazione e aggiornamento. I lavoratori sono informati sulle procedure, sulle misure di sicurezza e sui rischi specifici delle proprie mansioni, e devono segnalare tempestivamente condizioni pericolose, guasti e anomalie.

La comunicazione è continua e integrata nelle normali attività operative attraverso:

- istruzioni operative;
- briefing e aggiornamenti;
- disponibilità del DVR a tutti i soggetti aziendali e alle controparti interessate;
- cartellonistica obbligatoria e specifica per i rischi (carriponte, carrelli, atmosfere esplosive, emergenza, sponde di carico).

La cooperazione tra lavoratori e datore di lavoro è un elemento cardine del sistema di sicurezza.

➢ **Informativa 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda prevede un programma formativo annuale che include:

- formazione generale e specifica per ogni mansione;
- formazione e aggiornamento quinquennale per carrellisti (Accordo Stato-Regioni 22/02/2012);
- formazione specifica per l'utilizzo del bobcat (16 ore) secondo l'Accordo Stato-Regioni;
- corso antincendio (aggiornamento ogni 5 anni);
- corso di primo soccorso (aggiornamento ogni 3 anni);
- formazione e aggiornamento del preposto (12 ore + aggiornamento biennale);
- formazione per RLS (minimo 32 ore).

La formazione è tracciata, registrata ed è obbligatoria per l'esecuzione delle mansioni.

➢ **Informativa 403-6 Promozione della salute dei lavoratori**

L'azienda promuove il benessere fisico e mentale dei lavoratori attraverso:

- raccomandazioni su stili di vita, riposo adeguato, attività fisica, alimentazione e idratazione;
- prevenzione dello stress lavoro-correlato, con misure ergonomiche, pause e alternanza delle attività;
- riduzione dell'esposizione a sovraccarichi biomeccanici e postura incongrua tramite formazione e adeguamento delle postazioni;

- riduzione dei fattori che possono compromettere la vigilanza (affaticamento da guida, turni prolungati, microclima).

Il DVR considera la salute in senso ampio, includendo benessere psicofisico, gestione dello stress e prevenzione delle molestie e del mobbing.

➢ **Informativa 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali**

Quando le attività coinvolgono clienti, fornitori o committenti esterni (es. durante le consegne o attività in cantieri), l'azienda:

- applica il DUVRI nei casi previsti;
- coopera e coordina le misure di prevenzione con l'azienda ospitante;
- segue le istruzioni del preposto del cliente durante le operazioni di carico/scarico;
- assicura che i lavoratori indossino DPI specifici (alta visibilità, calzature S3, elmetti);
- verifica l'idoneità tecnico-professionale delle imprese terze;
- adotta procedure comuni per evitare interferenze e rischi aggiuntivi.

La mitigazione dei rischi nelle interazioni commerciali è un elemento centrale del DVR, soprattutto per le attività svolte presso terzi.

➢ **Informativa 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Tutti i lavoratori dell'azienda — impiegati amministrativi, addetti al banco vendita, magazzinieri, carrellisti e autisti — sono integralmente coperti dal sistema di gestione della SSL. Le misure del DVR si applicano indistintamente a ogni mansione e comprendono gestione dei rischi, DPI obbligatori, formazione, sorveglianza sanitaria ove necessario, procedure operative e responsabilità specifiche.

Il sistema assicura uniformità di tutela anche nelle attività svolte presso clienti e nelle operazioni esterne, garantendo che ogni lavoratore operi in condizioni di sicurezza coerenti con gli standard aziendali.

➢ **Informativa 403-9 Infortuni sul lavoro**

	a. Dipendenti	b. Non Dipendenti
numero e il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
numero e il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	0	0
numero e il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	0
tipologie principali di infortuni sul lavoro	-	-
numero di ore lavorative svolte	18.060 ore	1.720 ore

Nella Valutazione dei Rischi aziendale non sono evidenziati pericoli con rischio di infortunio grave.

il DL adotta le misure di tutela previste dall'articolo 15 del Decreto lgs. 81/08, eliminando ove possibile il pericolo e riducendo i rischi tramite misure di prevenzione e protezione apposite (conformità degli impianti e macchine, formazione/informazione e addestramento operativo, sorveglianza sanitaria, protezioni a bordo macchina, dispositivi di protezione collettiva ed individuale, ecc.).

Nella valutazione non è stato escluso nessun lavoratore. La quantificazione e relativa classificazione dei rischi nel Documento di Valutazione dei Rischi aziendale, deriva dalla stima dell'entità dell'esposizione e dalla gravità degli effetti.

➢ **Informativa 403-10 Malattie professionali**

	a. Dipendenti	b. Non Dipendenti
numero di decessi dovuti a malattia professionale	0	0
numero di casi di malattia professionale registrabili	0	0
tipologie principali di malattie professionali	-	-

L'azienda ha individuato, attraverso il processo di valutazione dei rischi previsto dal D.Lgs. 81/2008, i pericoli che, se non adeguatamente controllati, possono determinare l'insorgenza di malattie professionali. I principali pericoli individuati sono:

- esposizione a polveri e agenti chimici durante le attività di magazzinaggio, movimentazione materiali ed utilizzo del tintometro;

- movimentazione manuale dei carichi e sovraccarico biomeccanico;

- posture incongrue e mantenute per tempi prolungati;

- movimenti ripetitivi degli arti superiori;

- esposizione a vibrazioni trasmesse da mezzi e attrezzature;

- esposizione a rumore;

- utilizzo prolungato di videoterminali;

- esposizione a condizioni microclimatiche sfavorevoli nelle attività svolte all'esterno.

I pericoli sono stati individuati mediante:

- analisi delle mansioni, delle attrezzature utilizzate e dei luoghi di lavoro;

- sopralluoghi negli ambienti aziendali;

- esame delle schede di sicurezza delle sostanze impiegate;

- valutazioni specifiche previste dalla normativa in materia di rumore, vibrazioni, movimentazione manuale dei carichi, videoterminali e agenti chimici;

- consultazione del Medico Competente, del RSPP e dei lavoratori;

- monitoraggio degli infortuni, dei quasi infortuni e delle segnalazioni provenienti dal personale.

Nel periodo di rendicontazione non risultano casi riconosciuti di malattia professionale correlati alle attività svolte dall'azienda né evidenze di patologie professionali attribuibili ai rischi presenti nei processi lavorativi. I pericoli sopra individuati sono pertanto considerati potenziali fattori di rischio e vengono mantenuti sotto controllo attraverso le misure preventive e di monitoraggio previste dal DVR e dalla sorveglianza sanitaria.

Per eliminare o ridurre al minimo i rischi di malattia professionale, l'azienda applica la gerarchia dei controlli mediante:

- utilizzo, ove possibile, di prodotti a minore pericolosità;

- utilizzo del tintometro a ciclo chiuso per limitare l'esposizione agli agenti chimici.

- impiego di carrelli elevatori, transpallet e altri ausili meccanici per ridurre la movimentazione manuale dei carichi;

- adeguata organizzazione delle postazioni VDT;

- manutenzione programmata di attrezzature, impianti e mezzi aziendali.

- formazione, informazione e addestramento periodico dei lavoratori;

- procedure per la movimentazione sicura dei carichi e per l'utilizzo delle attrezzature.

FORMAZIONE E ISTRUZIONE [GRI 404]

Presentazione del tema[16]

Questo standard riguarda l'approccio di un'organizzazione alla formazione e all'aggiornamento delle competenze dei dipendenti, nonché a valutazioni sulle prestazioni ed il loro percorso professionale. Comprende anche programmi di assistenza alla transizione, al fine di agevolare la continuità lavorativa e la gestione della fine del percorso lavorativo per motivi di pensionamento o conclusione del rapporto.

Investire nella formazione rafforza la motivazione delle persone e aumenta la competitività aziendale.

Descrizione del tema in azienda

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. riconosce l'importanza strategica della formazione e dell'istruzione continua per il benessere dei propri dipendenti e per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. L'approccio adottato si fonda sulla valorizzazione del capitale umano, promuovendo percorsi di sviluppo personalizzati e accessibili a tutti i livelli dell'organizzazione.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

- **Informativa 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente**

numero di dipendenti interessati (uomini): **11**

Totale ore: **75** (media annua: **7 ore**)

- **Informativa 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione**

Formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro per nuovi assunti, formazione specifica per l'utilizzo del carrello elevatore e formazione su tematiche ESG.

- **Informativa 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale**

100% con valutazione informale.

[16] Per approfondimenti consultare GRI standard: *"GRI 404: Formazione e istruzione 2016"*

OBIETTIVI



STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27

Per il periodo 2025-2027, l'azienda ha definito una serie di obiettivi di sostenibilità a breve e medio termine. Questi obiettivi sono stati sviluppati con l'intento di migliorare gradualmente le performance ambientali, sociali e di governance (ESG) e sono allineati con le attuali capacità e risorse aziendali. Per facilitare la comprensione del grado di avanzamento l'azienda ha identificato i seguenti 4 stati:

Ultimato	Intervento completato
In corso	Intervento in corso di realizzazione
Programmato	Intervento definito nelle modalità e nei tempi
In valutazione	Intervento in fase di valutazione di fattibilità tecnica ed economica

Tabella 1: Riepilogo azioni ambito Ambiente

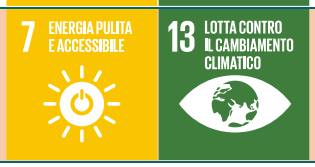
AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
AMBIENTE	Installazione sistemi di illuminazione a LED, computer e periferiche hardware di classe A	ULTIMATO	
	Sostituzione del parco veicolare della flotta aziendale con veicoli più sostenibili (elettrici/ibridi)	PROGRAMMATO	
	Investimento in impianto fotovoltaico	IN VALUTAZIONE	

Tabella 2: Riepilogo azioni ambito Sociale

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
SOCIALE	Verifica e monitoraggio tasso di turnover	ULTIMATO	
	Verifica iniziative di volontariato e/o donazioni enti no profit	ULTIMATO	
	Introduzione buoni pasto per i dipendenti	PROGRAMMATO	

Tabella 3: Riepilogo azioni ambito Governance

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
GOVERNANCE	Roadmap sostenibilità	IN CORSO	
	Monitoraggio Performance Economiche	IN CORSO	
	Rinnovo RATING ESG	IN CORSO	
	Adozione Modello 231	IN VALUTAZIONE	

GRI INDEX

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L. ha rendicontato le informazioni citate nel presente GRI Content Index per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 *with reference to the GRI Standards*. Per la redazione di questo documento è stato utilizzato: "GRI 1_ Principi di rendicontazione 2021 – Italian".

GRI 002 – INFORMATIVA GENERALE 4
GRI 002-1 - Dettagli Organizzativi 4;14;15
GRI 002-2 - Entità incluse nella rendicontazione 4
GRI 002-3 - Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto 4
GRI 002-4 - Restatement delle informazioni 4
GRI 002-5 - Assurance esterna 4
GRI 002-6 - Attività, catena del valore e altri rapporti di business 16
GRI 002-7 - Dipendenti 13;14;15
GRI 002-8 - Lavoratori non dipendenti 13;14;15
GRI 002-9 - Struttura e composizione della Governance 13
GRI 02-22 - Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile 19
GRI 02-29 - Approccio al coinvolgimento degli stakeholder 21
GRI 03 – TEMI MATERIALI 2021 23
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICHE 2016 28
GRI 201-1 - Valore economico direttamente generato e distribuito 28
GRI 201-2 - Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico 29
GRI 201-3 - Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento 29
GRI 201-4 - Assistenza finanziaria ricevuta dal governo 29
GRI 204 - PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO 2016 30
GRI 204-1 - Proporzione di spesa verso fornitori locali 30
GRI 302 – ENERGIA 2016 33
GRI 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione 33
GRI 302-2 - Energia consumata al di fuori dell'organizzazione 34
GRI 302-3 - Intensità energetica 35
GRI 306 - RIFIUTI 2020 36
GRI 306-1 - Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti 36
GRI 306-3 - Rifiuti prodotti 37
GRI 306-4 - Rifiuti non destinati a smaltimento 37
GRI 306-5 - Rifiuti destinati allo smaltimento 37
GRI 401 - OCCUPAZIONE 2016 40
GRI 401-1 - Nuove assunzioni e turnover 40
GRI 401-2 - Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato 42
GRI 401-3 - Congedo parentale 42
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018 43
GRI 403-1 - Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro 43
GRI 403-2 - Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti 44
GRI 403-3 - Servizi di medicina del lavoro 46
GRI 403-4 - Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro 46
GRI 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro 47
GRI 403-6 - Promozione della salute dei lavoratori 47
GRI 403-7 - Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali 48
GRI 403-8 - Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro 48
GRI 403-9 - Infortuni sul lavoro 49
GRI 403-10 - Malattie professionali 49

GRI 404 - FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016 51
GRI 404-1 - Ore medie di formazione annua per dipendente 51
GRI 404-2 - Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione 51
GRI 404-3 - Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale 51

PLATINUM

SUSTAINABILITY REPORT

A seguito della rendicontazione di sostenibilità
si attesta che

ha redatto
il **Bilancio di Sostenibilità**
relativo all'anno 2025

La redazione del Bilancio è il primo punto di arrivo
nel **percorso di sviluppo e sostenibilità** che l'Azienda
ha perseguito con impegno e dedizione.

Società del

Redatto in collaborazione con ALA Srl

GENTILCORE BAUHAUS EDILIZIA S.R.L.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Prepared by **ALA SRL**
www.alafinanzagevolata.it

Company Info
Via O. Fallaci, 38
25030 Castel Mella (BS)
+ 39 030 40265
esg@grupponsa.it