

Code of Conduct

Prefácio

Prezados Colegas,

Agimos de forma responsável. Este princípio que orienta nossas ações sempre foi de grande importância para nós e está firmemente ancorado tanto em nossa declaração de missão quanto como parte de nossa estratégia corporativa.

Nosso foco está no desenvolvimento e preservação de valores de longo prazo para sermos economicamente bem-sucedidos agora e no futuro.

Por trás disso, há uma cultura corporativa caracterizada por integridade, estrita conformidade com a lei, honestidade, justiça e confiabilidade. Defendemos parcerias confiáveis com nossos clientes e fornecedores, e por isso os obrigamos a observar a lei aplicável em todos os assuntos. Exigimos que nossos fornecedores cumpram nossos princípios contidos em um Código de Conduta separado.

No entanto, esses princípios fundamentais se aplicam não apenas às nossas relações com clientes e fornecedores, mas também, e principalmente, às nossas interações entre nós.

Somente agindo juntos podemos garantir que esses princípios básicos sejam respeitados.

Nossos gerentes têm uma responsabilidade significativa e desempenham uma função especial de modelo nesse sentido.

Este Código de Conduta oferece uma visão geral dos princípios básicos que regem nosso comportamento dentro do Grupo Fuchs e nas relações com nossos parceiros, clientes e o público. Se você tomar conhecimento de qualquer má conduta, sempre há pessoas de contato que podem apoiar e ajudá-lo. Por favor, utilize esses canais de comunicação disponíveis, seja sob seu próprio nome ou anonimamente.

Agradecemos sua contribuição para a observância e implementação deste Código de Conduta por meio de comportamento responsável.

Sua Diretoria Executiva

Nils Meyer-Pries

Marco Winkhold

Code of Conduct

1–Direitos humanos e ambiente de trabalho

Direitos humanos

Nós respeitamos a dignidade humana e os direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

É uma preocupação fundamental para todos nós que todas as pessoas sejam tratadas com dignidade, justiça e decência, sem discriminação, e que a privacidade, propriedade e opiniões de cada indivíduo sejam respeitadas. Cumprimos todos os requisitos de direitos humanos. Estamos comprometidos com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos e com outros frameworks globalmente aceitos, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, os Padrões Fundamentais do Trabalho da OIT (Organização Internacional do Trabalho), os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais. Rejeitamos estritamente qualquer forma de trabalho forçado, trabalho infantil, todas as formas de escravidão moderna, tráfico humano e exploração, e também afirmamos isso em nossa Declaração Fundamental dos Direitos Humanos. O cumprimento dos princípios acima é nossa expectativa não negociável ao trabalhar com nossos parceiros comerciais e fornecedores.

Saúde ocupacional e segurança no local de trabalho

Oferecemos um ambiente de trabalho que garante segurança e promove a saúde.

A saúde é nosso maior patrimônio. Com nosso conceito de saúde ocupacional e segurança, cuidamos de fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável para não apenas manter, mas também promover a saúde de todos nós. Todos nós garantimos um ambiente de trabalho seguro e cumprimos todas as regulamentações de saúde e segurança no local de trabalho. Para isso, são realizadas sessões regulares de treinamento e avaliações de riscos no local de trabalho, e são implementadas medidas adequadas de prevenção de riscos e precauções.

Legislação trabalhista e social

Cumprimos os requisitos da legislação trabalhista e social.

É muito importante para nós que prevaleçam condições de trabalho justas, e que sejam observadas as leis trabalhistas e sociais aplicáveis, juntamente com os padrões obrigatórios da indústria sobre horas de trabalho, horas extras, salários e outros benefícios ao empregador. Também respeitamos a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva.

Ambiente de trabalho e proibição de bullying, discriminação e assédio sexual no local de trabalho

Nossa cultura corporativa é moldada por uma cooperação respeitosa e confiante, na qual não toleramos qualquer forma de discriminação ou assédio.

Promovemos e esperamos uma cultura na qual a diversidade é valorizada. Juntamente com as pessoas do Grupo Fuchs, formamos uma equipe forte na qual todos podem contribuir com suas habilidades individuais para que possamos continuar melhorando juntos. Tratamos todas as pessoas com respeito, independentemente de sua origem, visão de mundo, religião, orientação sexual ou gênero.

Code of Conduct

Tratamos uns aos outros de forma aberta e honesta, de maneira colegial, educada, respeitosa e confiável. Qualquer tipo de bullying no local de trabalho, assédio sexual, discriminação e comportamentos similares não serão tolerados.

2- Responsabilidade ambiental e para com os consumidores

Proteção ambiental

A proteção ambiental e climática, juntamente com o uso responsável dos recursos, está intrinsecamente ligada aos nossos objetivos corporativos.

Como uma empresa internacional no setor de alimentos, sentimos que temos uma obrigação especial de proteger o meio ambiente, os recursos naturais e a biodiversidade como base de todas as nossas vidas. Cumprimos as leis de proteção ambiental aplicáveis. Além disso, somos orientados por outros objetivos e frameworks nacionais e internacionais, como os Planos de Neutralidade Climática do governo alemão e da UE, o Acordo Climático de Paris e o Pacto Global das Nações Unidas. Para estabelecer metas claras para nós mesmos, assinamos o Compromisso da Iniciativa de Metas Baseadas na Ciência em novembro de 2023. Com isso, nos comprometemos a definir metas para alcançar o objetivo de 2 graus até 2026 e implementar medidas correspondentes. Nosso compromisso com a iniciativa pode ser encontrado em: www.sciencebasedtargets.org.

Desde a extração de matérias-primas até o consumo, buscamos implementar medidas em toda a cadeia de valor que melhor atendam às nossas próprias aspirações nesse tópico.

Damos atenção à compatibilidade ambiental e ao uso eficiente, consciente e cuidadoso dos recursos, especialmente energia, papel e água, desde o desenvolvimento de nossos produtos até sua produção e entrega. Também visamos especificamente prevenir o consumo e o desperdício desnecessários. O desperdício é evitado e reciclado sempre que possível, mas quando isso não é possível, o descartamos adequadamente de acordo com os requisitos legais. Lidamos com efluentes de maneira igualmente responsável, reciclando-os sempre que viável ou os descartando de acordo com as leis ambientais nacionais aplicáveis.

No caso de materiais, produtos químicos e substâncias perigosas, garantimos que sejam rotulados, manuseados, armazenados, reciclados e descartados de acordo com os requisitos legais. Também cumprimos a proibição da produção e uso de produtos químicos de acordo com o Anexo A da Convenção sobre Poluentes Orgânicos Persistentes (POPs) e com a Convenção de Minamata, que regulamenta o manuseio do mercúrio.

Todos contribuímos para a proteção do meio ambiente e do clima por meio de nosso comportamento individual dentro do alcance de nossas próprias capacidades.

Segurança de produtos e alimentos

Garantir qualidade, segurança alimentar e higiene, juntamente com a proteção e vida útil de nossos produtos, são muito importantes para nós.

Fazemos todos os esforços para alcançar um alto nível de proteção da saúde e dos interesses dos consumidores e estamos comprometidos com uma dieta equilibrada e sustentável para nossos clientes, bem como com práticas justas no comércio de alimentos, levando em consideração a saúde e o bem-estar animal, a saúde das plantas e o meio ambiente.

Code of Conduct

Damos estrita atenção ao cumprimento das regulamentações e requisitos aplicáveis, em particular as disposições legais referentes à segurança de produtos e alimentos e à higiene.

3- Práticas comerciais éticas e integridade

Leis antitruste e de concorrência

A imparcialidade e a integridade são características-chave da nossa declaração de missão corporativa.

Defendemos a competição livre e justa e garantimos que agimos de acordo com as leis de competição e antitruste aplicáveis. Não celebramos acordos com concorrentes nem nos comportamos conscientemente como eles se a intenção ou o efeito for evitar ou restringir a livre competição. Em particular, não participamos de acordos sobre preços, condições ou projetos, cotas e quantidades, ou alocações de clientes e mercado. Além disso, não trocamos informações sensíveis à competição com concorrentes, nem diretamente nem indiretamente (por meio de terceiros). Ao cooperar com nossos clientes, também garantimos que não ditamos preços fixos ou mínimos de revenda. Não abusamos de uma posição de mercado dominante ou forte, e em particular não discriminamos parceiros comerciais nem tentamos impor preços ou condições irrazoáveis.

Também exercemos a diligência empresarial necessária em relação aos consumidores, e nos abtemos de todas as ações que possam influenciar injustamente o comportamento econômico do consumidor ou difamar concorrentes por meio de práticas comerciais desonestas.

Suborno e corrupção

Rejeitamos todas e quaisquer formas de suborno e corrupção.

Não toleramos qualquer forma de suborno ou corrupção, seja na forma de concessão ou aceitação de benefícios inadmissíveis. Cumprimos todas as leis aplicáveis para prevenir corrupção e suborno.

A aceitação ou concessão de vantagens às quais não há direito legal, que não são socialmente apropriadas, que violam disposições aplicáveis à outra parte ou que poderiam ser entendidas como suborno ou gerar a expectativa de influenciar o fechamento de uma transação comercial não são permitidas. Além disso, a aceitação ou discussão de um convite não é permitida se contiver um componente de lazer desproporcional à ocasião profissional. Se os convites forem estendidos a amigos e parentes, eles devem arcar com os custos associados ao convite.

Nos abtemos de conceder qualquer forma de vantagem a funcionários públicos e servidores públicos.

Evitando conflitos de interesse

Tomamos decisões comerciais exclusivamente no interesse do Grupo Fuchs.

Tomamos decisões comerciais de forma objetiva, exclusivamente no interesse da empresa e não em nosso próprio interesse ou no interesse de terceiros. Situações em que a objetividade não possa ser garantida devem ser evitadas. No entanto, se surgirem situações de tomada de decisão em que interesses pessoais entram em conflito com os interesses do Grupo Fuchs no curso do trabalho diário, divulgamos isso para que o conflito possa ser resolvido. Emprego secundário deve ser comunicado ao Grupo Fuchs e requer aprovação.

Code of Conduct

Relatórios financeiros e impostos

Cumprimos nossas obrigações fiscais e atendemos aos requisitos para contabilidade adequada.

Mantemos registros financeiros e preparamos relatórios de acordo com as leis e regulamentos internacionais, europeus e nacionais aplicáveis; cumprimos os princípios de contabilidade e relatórios financeiros adequados em todos os momentos.

Rejeitamos todas as formas de evasão fiscal e elisão fiscal. Utilizamos processos internos para garantir que cumprimos integralmente nossas obrigações fiscais. Determinamos os impostos e taxas aduaneiras que devemos de forma completa, correta e pontual, e os pagamos às autoridades competentes.

Combate à lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo

Cumprimos nossas obrigações para prevenir a lavagem de dinheiro.

No Grupo Fuchs, não permitimos sermos utilizados para fins de lavagem de dinheiro ou financiamento do terrorismo. Por isso, nosso princípio é "Conheça seu cliente" e verificamos cuidadosamente a identidade de potenciais clientes e parceiros de negócios antes de iniciar um relacionamento comercial. Prestamos extrema atenção aos fluxos de pagamento transparentes e observamos a integridade em nossas atividades comerciais.

Controle de exportação e embargo

Atuamos de acordo com a legislação de controle de exportação e sanções.

Utilizamos processos adequados para garantir que nossas transações comerciais e atividades não violem a legislação de controle de exportação e sanções, e que quaisquer provas e informações necessárias sejam fornecidas sem demora. Sempre cumprimos as regulamentações alfandegárias, bem como as leis e regulamentos nacionais, europeus e internacionais.

Posições honorárias

Incentivamos o trabalho voluntário.

Assumimos responsabilidade e damos as boas-vindas ao trabalho voluntário. No entanto, se isso não envolver uma atividade iniciada pelo Grupo Fuchs, não dedicamos tempo de trabalho e recursos a isso, nem agimos em nome do Grupo Fuchs ou prejudicamos os interesses da empresa. Divulgamos qualquer trabalho voluntário.

Propriedade da empresa

Manejamos a propriedade da empresa e outros ativos da empresa de forma responsável.

Utilizamos os bens e recursos da empresa de forma responsável e cuidadosa. Protegemos equipamentos de trabalho, documentos e dados contra roubo, perda ou uso indevido.

4- Conteúdos e informações

Proteção da propriedade intelectual

Proteger a propriedade intelectual é de importância fundamental para nós.

Respeitamos e protegemos a propriedade intelectual de qualquer tipo, cumprindo as leis relevantes, como a lei de direitos autorais, de marcas e patentes ou a Lei de Proteção de Segredos Comerciais. Nossos funcionários são obrigados a proteger a propriedade intelectual

Code of Conduct

do Grupo Fuchs e de seus parceiros comerciais e não devem utilizá-la sem permissão ou as licenças necessárias.

Proteção de dados e segurança da TI

Protegemos dados pessoais.

Nosso processamento de dados ocorre de acordo com os princípios básicos de licitude, lealdade e transparência para os titulares dos dados. Nesse sentido, o máximo cuidado, estrita confidencialidade e cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis se aplicam em todos os momentos.

Processamos apenas os dados pessoais de nossos colegas, parceiros comerciais e clientes de acordo com as regulamentações de proteção de dados. Além disso, divulgamos o uso dos dados e permitimos que os titulares dos dados decidam sobre o uso dos mesmos.

Ao cumprir os requisitos aplicáveis de segurança da TI, garantimos que o processamento eletrônico de dados e a infraestrutura de TI não sejam comprometidos, por exemplo, por malware, perda de dados ou uso indevido. Dessa forma, também protegemos a integridade dos nossos próprios dados.

Dever de confidencialidade

Com relação a informações sensíveis, garantimos estrita confidencialidade tanto interna quanto externamente.

Protegemos segredos comerciais, ou seja, informações que não são geralmente conhecidas ou prontamente acessíveis e cuja confidencialidade o Grupo Fuchs tem um interesse legítimo, contra aquisição, uso e divulgação não autorizados. Compartilhamos apenas com colegas na medida necessária para o trabalho. Somos obrigados a manter a confidencialidade em relação a segredos comerciais mesmo após o término de um relacionamento de trabalho. Também protegemos os segredos comerciais de nossos parceiros comerciais contra divulgação não autorizada.

Comportamento perante o público

Protegemos a reputação da empresa perante o público.

Respeitamos o direito à liberdade de expressão e à proteção dos direitos pessoais e da privacidade. Lidamos com a mídia e as redes sociais de forma responsável. Nossos funcionários só podem fazer declarações para a mídia em nome do Grupo Fuchs após autorização expressa. Na empresa Fuchs GmbH & Co. KG, as consultas da imprensa são respondidas pelo departamento de Comunicações Corporativas e, de outra forma, pela respectiva administração.

Como membros de uma subsidiária, não agimos em nome do Grupo Fuchs, e declarações que afetem a reputação ou os interesses do Grupo Fuchs no espaço público são coordenadas por nós com antecedência com o departamento de Comunicações Corporativas da Fuchs GmbH & Co. KG.

No caso de declarações privadas, especialmente nas redes sociais, tomamos o cuidado de deixar claro que são opiniões pessoais e que não estão de forma alguma relacionadas às

Code of Conduct

atividades do Grupo Fuchs. Mensagens positivas publicamente conhecidas em conexão conosco podem ser compartilhadas e publicadas em redes profissionais (LinkedIn) se isso estiver no interesse do Grupo Fuchs. A privacidade e os direitos pessoais de colegas e parceiros comerciais devem ser protegidos a todo momento.

5 - Preocupações e infrações

Violações deste Código de Conduta ou de requisitos legais ou internos da empresa podem levar a desvantagens econômicas e danos à reputação para o Grupo Fuchs. Portanto, dependendo da gravidade da violação, condutas inadequadas podem ter consequências sob a legislação trabalhista, civil e possivelmente também sob a legislação penal.

Descobrir violações o mais rápido possível é muito importante para nós, a fim de prevenir danos ao Grupo Fuchs, a todos nós, e aos parceiros e clientes comerciais. Se tomarmos conhecimento de circunstâncias que constituam violações deste Código de Conduta ou de requisitos legais ou internos da empresa, devemos relatá-las imediatamente. Essas informações ajudam a garantir que o Grupo Fuchs continue a ser percebido pelo público como um parceiro de integridade e confiança no futuro.

Levantar preocupações sobre comportamentos no local de trabalho ou por parte de parceiros comerciais no ambiente de trabalho nem sempre é fácil. Portanto, oferecemos diversas oportunidades para que os funcionários e partes externas possam fornecer informações de forma anônima. Nesse aspecto, a proteção dos denunciantes é especialmente importante para nós. Se uma possível violação de conformidade for relatada de boa fé - ou seja, segundo o melhor conhecimento e crença do denunciante - ninguém precisa temer que haja consequências negativas para o seu relacionamento de trabalho em decorrência disso.

Pessoas de contato no ambiente de trabalho

Vários contatos internos estão disponíveis para responder perguntas, tanto sobre o Código de Conduta quanto para relatar violações, por exemplo:

- Seus gerentes ou supervisores
- O departamento de Recursos Humanos
- A Diretoria Executiva
- Nosso Oficial de Conformidade
- O Conselho de Empresa

Ombudsman de Conformidade

Também nomeamos um Provedor de conformidade externo, Lutz Kühne - Rödl & Partner BR que está disponível como uma pessoa de contato neutra e independente no caso de qualquer violação do nosso Código de Conduta, e que irá aconselhar e apoiar os denunciantes. A comunicação com o Lutz Kühne é confidencial. Os fatos e a identidade do denunciante só serão divulgados à empresa com consentimento expresso.

Lutz Kühne pode ser contatado de todas as maneiras concebíveis (e-mail, fax, correio postal ou via sistema online de denúncias <https://www.fuchs.com.br/canal-de-denuncias/>). Ele também está disponível para reuniões presenciais, inclusive por transmissão audiovisual, se desejado.

Code of Conduct

Também é possível enviar e-mails criptografados para o provedor de Conformidade via Protonmail para o seguinte endereço: fuchsgewuerze.hotline@roedl.com.

Os dados de contato do Provedor de Conformidade são os seguintes:

Rödl & Partner BR
Lutz Kühne
Rödl & Partner Consultores Ltda.
Rua Verbo Divino 1488, 3º andar sala 3ª
04719-904 São Paulo – SP
Telefone: +55 11 504 6060 Ext 1290
fuchsgewuerze.hotline@roedl.com
<http://roedl.de/brasilien>

Fornecemos as seguintes oportunidades anônimas para enviar informações:

Um sistema de denúncias anônimas em <https://www.fuchs.com.br/canal-de-denuncias/>
E-mail criptografado para fuchsgewuerze.hotline@roedl.com