

ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

Kapsam: Çalışan Adaylarının Kişisel Verilerinin İşlenmesine Yönelik Aydınlatma Metni

1. Veri Sorumlusu

İşbu Aydınlatma Metninin amacı; **Türkiye Kooperatif Ticaret Eğitim ve Büro İşçileri Sendikası İktisadi İşletmesi İstanbul Şubesi ("İşletme")** ve bünyesinde faaliyet gösteren **İZZ Hotel Koşuyolu** olarak, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("**Kanun**") 10. maddesinde öngörülen aydınlatma yükümlülüğümüz çerçevesinde; kişisel verilerinizin işlenme yöntemlerini, işlenme amaçlarını, hukuki sebeplerini, işlenen kişisel verilerinizin kimlere ve hangi amaçlarla aktarılabileceğini ve haklarınızı açıklamaktır.

Adres: Acıbadem Mahallesi, Şeyh Galip Sokak No: 11, Kadıköy / İstanbul

2. İşlenen Kişisel Veri Kategorileri

Kimlik: Ad-soyad, doğum tarihi, uyruk, cinsiyet.

İletişim: Telefon numarası, e-posta adresi, adres bilgisi.

Mesleki Deneyim: Önceki iş yerleri ve görevler, çalışma süreleri, sertifika ve kurs bilgileri, yabancı dil bilgisi, referans kişi bilgileri.

Eğitim: Mezun olunan okullar, diploma ve transkript bilgileri.

Görsel Kayıt: Yalnızca adayın kendi tercihiyle özgeçmişine eklediği fotoğraf. Otelimiz başvuru aşamasında fotoğraf talep etmemekte ve fotoğrafı değerlendirme kriteri olarak kullanmamaktadır.

Özel nitelikli kişisel veriler: Otelimiz, başvuru sürecinde sağlık durumu, engellilik, adli sicil, sendika/dernek/vakıf üyeliği, din, ırk, etnik köken, siyasi düşünce ve benzeri özel nitelikli kişisel veriler talep etmez. Özgeçmişinize bu nitelikte bilgiler eklememenizi rica ederiz. Buna rağmen iletilen özel nitelikli kişisel veriler değerlendirmeye alınmaz ve gecikmeksizin imha edilir. İşe alım kararı verilmesi hâlinde, mevzuatın zorunlu kıldığı özel nitelikli veriler ayrıca bilgilendirme yapılarak talep edilecektir.

3. Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi

- İş başvurunuz kapsamında paylaştığınız özgeçmiş, başvuru formu ve benzeri belgeler aracılığıyla fiziksel ortamda,
- E-posta yoluyla veya çevrimiçi işe alım platformları üzerinden elektronik ortamda,
- Yüz yüze veya çevrimiçi olarak gerçekleştirilen mülakatlar aracılığıyla,
- Beyan ettiğiniz referans kişilerle yapılan görüşmeler aracılığıyla

tamamen veya kısmen otomatik olan ya da otomatik olmayan yollarla toplanmaktadır.

4. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları

- Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi,
- Başvurunun açık pozisyona uygunluğunun değerlendirilmesi ve mülakat süreçlerinin yürütülmesi,
- Beyan edilen bilgilerin doğruluğunun referans kontrolü yoluyla teyit edilmesi,
- İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi,
- İşe alım kararının verilmesi ve iş sözleşmesinin kurulmasına yönelik süreçlerin yürütülmesi,
- İletişim faaliyetlerinin yürütülmesi.

Başvurunuz, münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmek suretiyle değerlendirilmemektedir.

5. Kişisel Verilerin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri

Kişisel verileriniz, Kanun'un 5. maddesinde düzenlenen aşağıdaki hukuki sebeplere dayanılarak işlenmektedir:

- **Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması:** Kimlik, iletişim, mesleki deneyim ve eğitim verileriniz, iş sözleşmesinin kurulmasına yönelik değerlendirme sürecinin yürütülebilmesi için işlenmektedir.
- **İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması:** Başvuruların kayıt altına alınması, referans kontrolü ve işe alım süreçlerinin sağlıklı yürütülmesi amacıyla işlenmektedir.
- **Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirmesi:** Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi gereken hâllerde işlenmektedir.

Yukarıdaki hukuki sebepler kapsamındaki işleme faaliyetleri için açık rızanız aranmamaktadır. Yalnızca başvurunuzun sonuçlanmasından sonra verilerinizin aday havuzunda saklanması ve grup bünyesindeki diğer otellerle paylaşılması açık rızanıza tabi olup, bu hususlar ayrı bir belge olan Çalışan Adayı Açık Rıza Metninde (İZ.İK.FR09) düzenlenmiştir. Açık rıza vermeniz veya vermemeniz, başvurunuzun değerlendirilmesini etkilemez.

6. Kişisel Verilerin Aktarılması

Yurt içinde: Çalışan adaylarına ait kişisel veriler kural olarak üçüncü kişilerle paylaşılmamaktadır. Ancak; beyan ettiğiniz referans kişilerle referans kontrolü kapsamında, hukuki bir uyumsuzluk doğması hâlinde hukuk ve danışmanlık hizmeti aldığımız gerçek kişiler ile özel hukuk tüzel kişileriyle yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla yetkili kamu kurum ve kuruluşlarıyla, yalnızca ilgili süreçle sınırlı olmak üzere paylaşım yapılabilmektedir. Otelimizin Ankara ve Antalya'da bulunan

işletmeleri aynı tüzel kişiliğin parçası olduğundan, başvurunuzun bu işletmelerdeki pozisyonlar bakımından değerlendirilmesi üçüncü kişiye aktarım niteliği taşımaz.

Yurt dışına: Başvurunuzun e-posta veya çevrimiçi işe alım platformları üzerinden iletilmesi ile ofis ve verimlilik uygulamalarının kullanılması hâlinde, kişisel verileriniz altyapısı yurt dışında bulunan sistemler üzerinde işlenebilmektedir. Bu aktarımlar, 7499 sayılı Kanun ile değişik Kanun'un 9. maddesi uyarınca yeterlilik kararı, uygun güvenceler (standart sözleşme, bağlayıcı şirket kuralları vb.) veya Kanun'un 9. maddesinin altıncı fıkrasında düzenlenen arızı hâllerden birinin varlığı hâlinde gerçekleştirilmektedir.

7. Kişisel Verilerin Saklanma Süresi

Başvurunuzun olumsuz sonuçlanması hâlinde kişisel verileriniz, başvuru tarihinden itibaren en fazla altı (6) ay süreyle saklanır ve bu sürenin sonunda Kişisel Verilerin Saklanması ve İmhası Prosedürü çerçevesinde imha edilir. İşe alımınıza karar verilmesi hâlinde ise kişisel verileriniz özlük dosyanıza aktarılarak, çalışanlara ilişkin saklama süreleri kapsamında saklanır. Çalışan Adayı Açık Rıza Metni (İZ.İK.FR09) ile açık rıza vermeniz hâlinde, verileriniz aday havuzunda saklanmaya devam eder.

8. Haklarınız

Kanun'un 11. maddesi uyarınca veri sorumlusuna başvurarak;

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verilerinizin işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme

haklarına sahiptir.

9. Başvuru Yöntemi

Yukarıda belirtilen taleplerinizi içeren başvurunuzu, Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ uyarınca hazırlayarak aşağıdaki adreslerimiz üzerinden tarafımıza iletebilirsiniz. Lütfen güncel başvuru yöntemlerini başvuru öncesinde mevzuattan teyit ediniz.

Posta Adresi: Acıbadem Mahallesi, Şeyh Galip Sokak No: 11, Kadıköy / İstanbul

E-Posta Adresi: kvkk@izzhotelkosuyolu.com

KEP Adresi: turkiyekoopisiktisadiisletmesi@hs01.kep.tr

İşbu Aydınlatma Metnini okudum ve anladım.

ÇALIŞAN ADAYI

Ad Soyad :

Tarih :

İmza :

REFERANS BİLGİLENDİRMESİ VE ADAY BEYANI

Beyan ettiğiniz referans kişilere ait kişisel veriler bakımından veri sorumlusu İşletme'dir. Bu kişilere yönelik aydınlatma yükümlülüğü, Otelimiz tarafından referans kişiyle kurulacak ilk iletişim sırasında yerine getirilecektir. Referans kontrolü, yalnızca beyanlarınızın teyidi amacıyla ve bu amaçla sınırlı olarak yapılır.

Referans olarak belirttiğim kişilerle, beyanlarımın teyidi amacıyla iletişime geçilebileceğini; bu kişilerin iletişim bilgilerini kendilerini bilgilendirerek paylaştığımı beyan ederim.

ÇALIŞAN ADAYI

Ad Soyad :

Tarih :

İmza :

İZ.İK.FR08 Rev.02 Tarih: 03.08.2026