

Aannamebeleid vrijwilligers

MHC Rosmalen draait vrijwel volledig op vrijwilligers. Dit willen wij graag zo houden. Bij MHC Rosmalen werken we met het volgende aannamebeleid voor vrijwilligers.

Meerderjarige vrijwilligers

- Er vindt een kennismakingsgesprek met een lid van het bestuur en/of relevante commissie plaats.
- Tijdens dit gesprek wordt geattendeerd op de omgangs- en gedragsregels van de club, grotendeels overeenkomend met die van de KNHB en het NOC*NSF en de informatie over de onafhankelijke vertrouwenspersoon. Benadrukt wordt dat deze door de vrijwilligers gerespecteerd dienen te worden en de vrijwilligers dienen te tekenen dat zij hiermee bekend zijn.
- Voor de vrijwilligers in de functie van bestuur, commissieleden, vaste trainers en coaches, jeugdtrainers en barpersoneel wordt door de club een zogeheten Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. Deze dient iedere 3 jaar opnieuw aangevraagd te worden. Indien de VOG niet wordt verstrekt, kan de betreffende vrijwilliger niet aan de slag, dan wel dient afscheid te worden genomen.
- In onderling overleg kunnen referenties gevraagd worden bij eerdere verenigingen waar de vrijwilliger actief is geweest.

Minderjarige vrijwilligers

Voor minderjarige vrijwilligers hoeft niet altijd een VOG aangevraagd te worden. Voor vrijwilligers van 17 en 18 wordt net als voor meerderjarige vrijwilligers door de club een VOG aangevraagd. Andere minderjarige vrijwilligers dienen in plaats daarvan de gedragsregels van de club te ondertekenen. Ondertekening van de omgangs- en gedragsregels door de minderjarige gebeurt samen met één ouder of wettelijke vertegenwoordiger.

Tuchtrecht leden / vrijwilligers

Wanneer een lid zich op of rond het veld misdraagt, is het mogelijk om hem of haar via het tuchtrecht van de KNHB een straf op te leggen of een tuchtzaak te starten. Personen met een vrijwilligers functie of betaalde functie zijn ook lid van de KNHB en vallen daarmee ook onder het tuchtrecht van de KNHB.

