

GEDRAGSCODE SOCIALE VEILIGHEID

ALS BESTUURDERS VAN Tennis- en padelvereniging Cream Crackers VERKLAREN WIJ HET VOLGENDE:

- 1 Wij zorgen voor een veilige omgeving.** Wij scheppen een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en wordt ervaren.
- 2 Dat wij dienstbaar zijn.** Wij handelen altijd in het belang van de vereniging of van de andere rechtspersoon. We richten ons op het belang van de leden en iedereen die bij ons is aangesloten.
- 3 Wij zijn open.** Wij handelen transparant, waardoor we eenvoudig verantwoording kunnen afleggen en ons handelen en beweegredenen gemakkelijk kunnen toelichten.
- 4 Wij zijn betrouwbaar.** Wij houden ons aan de regels en afspraken die we hebben gemaakt. Zoals aan de statuten, reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond. Wij gebruiken informatie alleen voor het doel van de organisatie en verklaren dat vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt zal worden.
- 5 Wij zijn zorgvuldig.** Wij handelen in alle situaties met respect en stellen gelijke behandeling voorop. Wij wegen belangen op correcte wijze af. Wij zijn zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. We gaan zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Besluiten van het bestuur onderbouwen wij goed.
- 6 Wij voorkomen (de schijn van) belangenverstrengeling.** Wij vervullen geen nevenfunctie(s) en gaan geen financieel belang aan dat in strijd is, of kan zijn, met onze functie. Eventuele voornemens tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang bespreken wij binnen de organisatie vooraf met verantwoordelijken. Wij melden onze financiële belangen in andere organisaties en onze nevenfuncties. We geven aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Wij voorkomen bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen. Wij nemen geen geschenken of giften aan die bedoeld zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Wij geven geen geschenken uit hoofde van de functie. Evenmin doen wij geen beloften om iets te doen of na te laten. Wij melden geschenken en giften, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven aan de overige bestuursleden.
- 7 Wij realiseren ons dat wij ten alle tijden een voorbeeld zijn voor anderen.** Wij onthouden ons van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Wij gedragen ons respectvol en laten de ander in zijn waarde. Wij onthouden ons van kwetsende en/of beledigende opmerkingen. Wij zorgen ervoor dat alle sporters en begeleiders zich houden aan de reglementen rondom doping, seksuele intimidatie, matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantines. Sporters en begeleiders zijn gebonden het tuchtrecht toe te passen. Als bestuurder dragen wij verantwoordelijkheid om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor onze eigen vereniging op te stellen.
- 8 Wij nemen (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus.** Wij spannen ons in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Wij zorgen voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Wij stimuleer het melden van ongewenst gedrag. En wij treden adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.
- 9 Wij zetten ons in om te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, enzovoort.** Wij zorgen ervoor dat onze sportorganisatie zowel intern als extern met personen en organisaties (samen) werkt die van onbesproken gedrag zijn. Wij controleren of een functionaris van onbesproken gedrag is, vragen een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan en doen mogelijk referentieonderzoek in relatie tot de beoogde functie.
- 10 Wij zijn ons bewust van de risico's van matchfixing en handelen hiernaar.** Wij wedden niet op een sport waarbij wij zelf betrokken zijn. Wij verspreiden geen informatie over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd waar wij bij betrokken zijn aan bookmakers of aan anderen die nog niet openbaar is. Wij zorgen ervoor dat de regels worden nageleefd en de normen in stand blijven. Wij zorgen dat iedereen binnen onze organisatie de reglementen, de huisregels en de gedragscode naleeft. Hiermee voldoen hiermee aan het "Gronings normaal m.b.t. sociale veiligheid"

Deze gedragscode is voor verenigingsbestuurders en is afgeleid van de Gedragscode van NOC*NSF.

Hierbij verklaren wij te handelen naar de gedragscode:

Tim Verver Niels Heinis
Voorzitter naam & vicevoorzitter



Handtekening

20-06-2024 20-6-2024

Datum

Marijke Hanania
Penningmeester naam



Handtekening



Datum 21-6-24

Algemeen bestuurslid,

Mieke Zijl



17 juni 2024

Anniek Stijkel
Secretaris naam



Handtekening

20-06-2024

Datum

Algemeen bestuurslid

John Reijne

SPORT/50

Hét platform voor bewegend Groningen

**Gemeente
Groningen**