

FÜHRUNGSKRÄFTE ONBOARDING



AUMAIER
COACHING

Competence in Leadership



HINTERGRUND

Führungskräfte in der Direct-Reports-Linie werden oftmals mit großem zeitlichen und finanziellen Aufwand am Markt oder intern gesucht. Kaum gefunden, sind sie ab dem ersten Tag im Unternehmen weitgehend sich selbst überlassen. Zwar kann man von Führungskräften auf dieser taktischen Ebene erwarten, dass sie ihre Aufgaben eigenverantwortlich und selbstorganisiert aufnehmen – jedoch sind sie um ein Vielfaches effektiver, wenn ein maßgeschneidertes, auf das konkrete Führungshandeln ausgerichtetes Onboarding erfolgt.



UNSERE LÖSUNG

Eine externe Begleitung unterstützt neue Funktionsinhaber*innen dabei, ihre Teams inhaltlich und emotional abzuholen, Vertrauen aufzubauen und sich gleichzeitig rollenadäquat in der Organisation zu positionieren. Für Vorstand und Geschäftsführung reduziert sich dadurch der Abstimmungsbedarf: Erwartungen werden früh geklärt und Entscheidungen fundierter vorbereitet.

Als externe Business Coaches begleiten wir diesen Prozess im ersten Jahr strukturiert und fördern eine rasche Integration sowie nachhaltige Wirksamkeit in der neuen Rolle.





JOB FIT

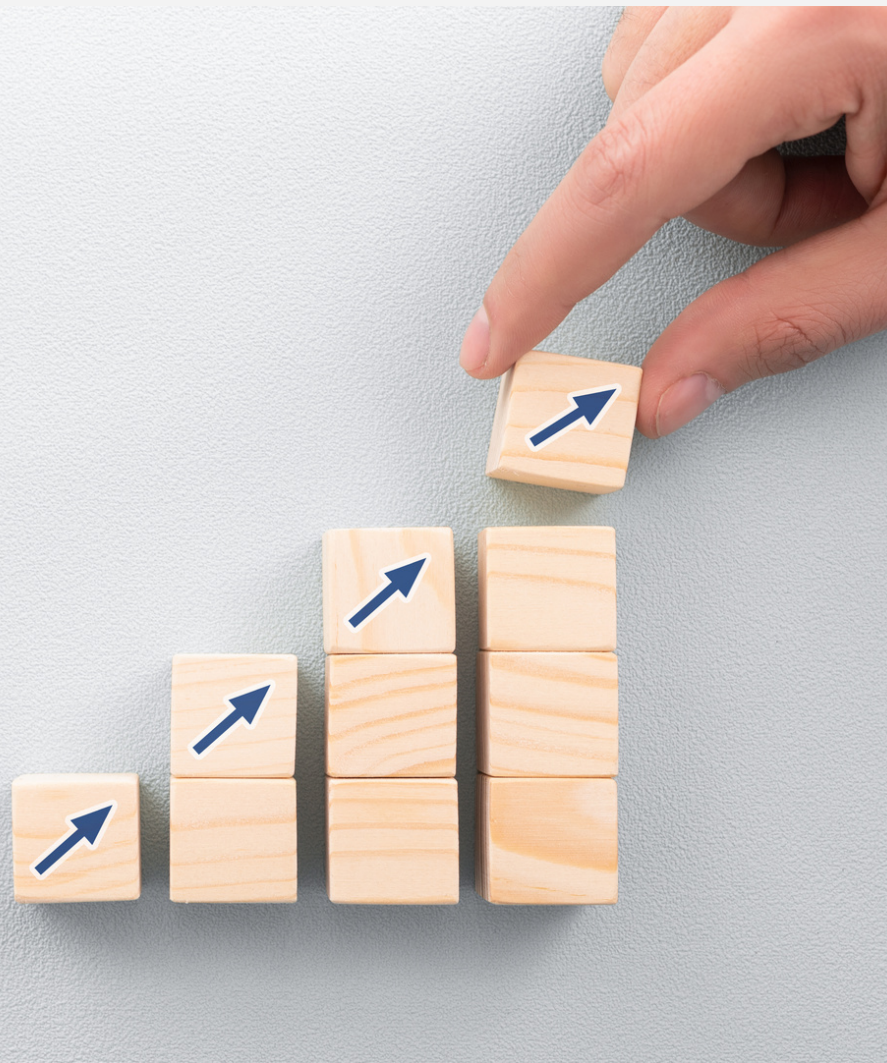
KLARE POSITIONIERUNG IN DER ROLLE



Führungskräfte in der Direct-Reports-Linie zur Geschäftsführung haben die taktischen Bereichsziele für ihre Teams zur gezielten Orientierung in verständliche und erreichbare Bereichsziele zu übersetzen. Gleichzeitig haben sie pro-aktiv aus dem eigenen Fachbereich Trends und deren Zuschnitt auf die Erfordernisse der Organisation in der Geschäftsführung einzubringen.

#2

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG VERTRAUEN IN DER ORGANISATION AUFBAUEN

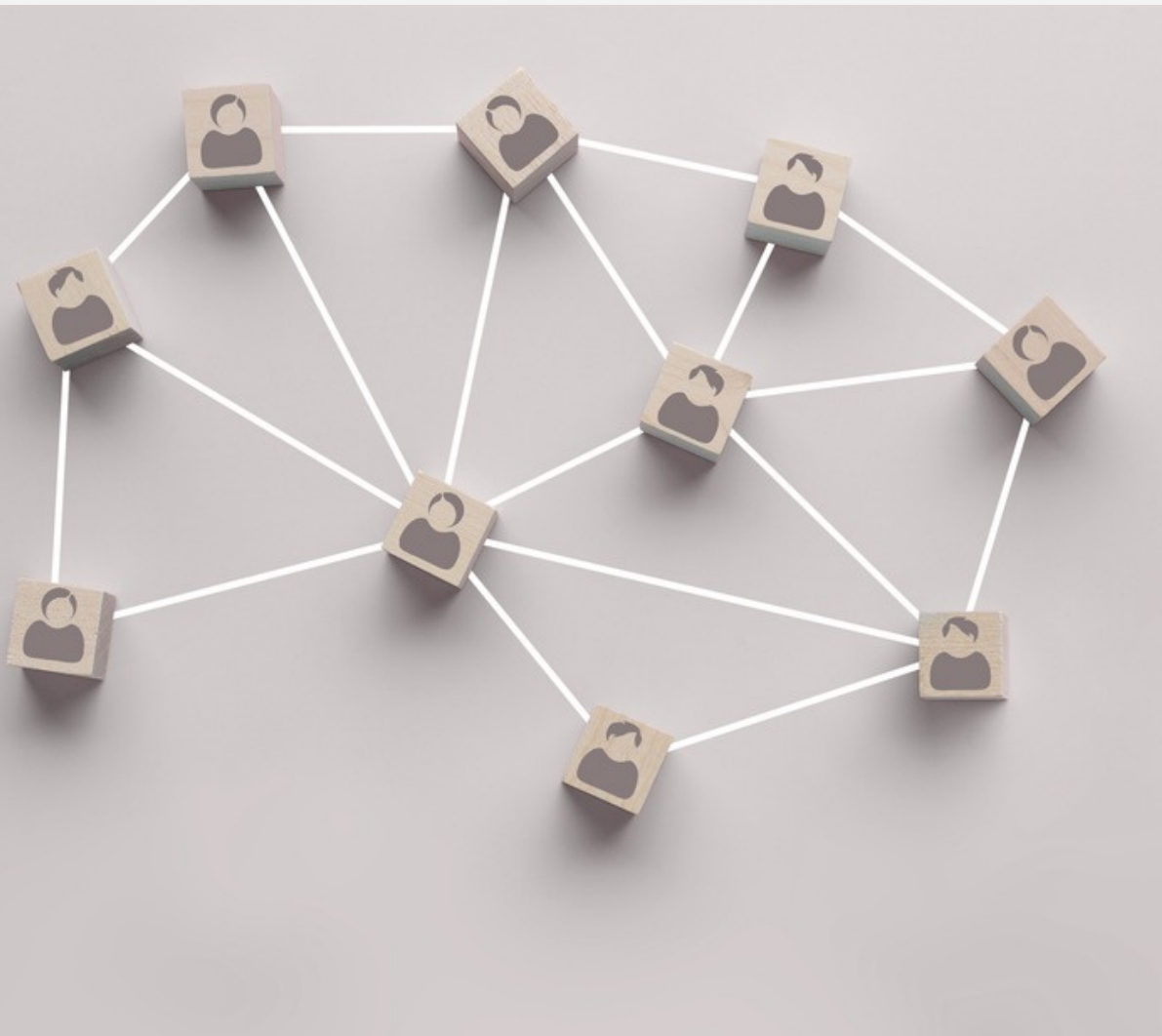


Zuhören, Kultur verstehen lernen und achtsamer Umgang mit Kolleg*innen, Geschäftsführung, eigenen Führungskräften samt Teammitglieder bilden die Basis für ein sukzessiv steigendes Vertrauen und eine erfolgreiche kulturelle und inhaltliche Integration.

#3

CULTURE FIT

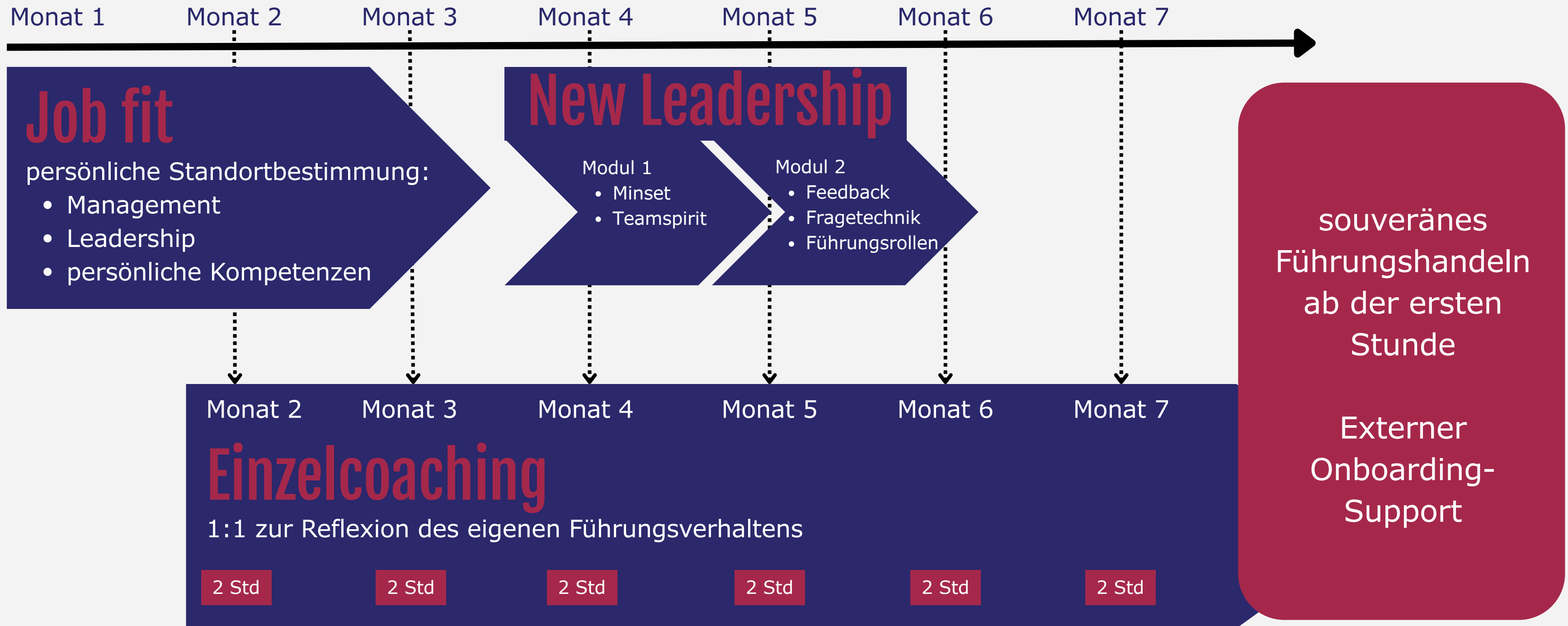
AKZEPTANZ IM TEAM SICHERN



Perspektiven aufnehmen, Einbindung fördern und konstruktiven Umgang mit Vorbehalten ermöglichen – insbesondere gegenüber bewährten bestehenden Vorgehensweisen. Auf dieser Basis kann der Bereich sukzessive taktvoll weiterentwickelt werden. Um dauerhaft Gefolgschaft und Vertrauen zu erlangen, braucht es tragfähige Beziehungen und eine positionsadäquate Verankerung im gesamten Organisationsumfeld.

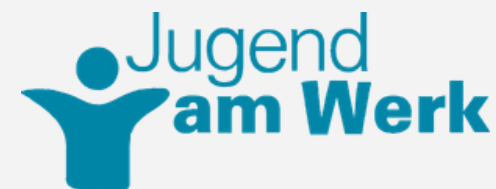
Prozessüberblick

Prototypischer Ablauf



Eine erfolgreiche Integration gelingt durch diesen Onboarding-Support im ersten Jahr und legt den Grundstein für nachhaltige Wirksamkeit und Bindung ans Unternehmen.

AUSZUG UNSERER REFERENZEN





KONTAKT



Aumaier Consulting GmbH

Bianca Gaugl, MBA CMC

bianca.gaugl@aumaier.com

+43 664 917 23 64

Twin Tower,
Wienerbergstraße 11/A21,
1100 Wien

Aumaier Consulting GmbH, www.aumaier-coaching.com