



Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot wijziging van de verplichtstelling tot deelneming in het bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Gezien de aanvraag van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO namens de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Fabrikanten van Kartonnages en Flexibele Verpakkingen 'Kartoflex', FNV en CNV, daartoe strekkende dat de verplichtstelling tot deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO, ingevolge de Wet verplichte deelneming in bedrijfstakpensioenfonds 2000, wordt gewijzigd voor de in de aanvraag bedoelde groepen van personen in de bedrijfstak voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.

Gelet op de artikelen 10, eerste lid en 16 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;

Gezien het overleg met De Nederlandsche Bank;

BESLUIT:

I.

Wijzig het besluit van 27 maart 2012, Stcrt. 2012, nr. 6435 (laatstelijk gewijzigd bij besluit van 9 oktober 2023, Stcrt. 2023, nr. 23603) waarin werd overgegaan tot het verplicht stellen van de deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO.

De verplichtstelling tot deelneming komt na wijziging te luiden als volgt:

'A

De deelneming in de PNO Film- en Bioscoopregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO verplicht te stellen voor:

werknemers die werkzaamheden verrichten in of ten behoeve van het Film- en/of Bioscoopbedrijf, vanaf de eerste dag van de maand waarin zij de 18-jarige leeftijd bereiken tot de eerste dag van de maand waarin zij de 68-jarige leeftijd hebben bereikt, waarbij wordt verstaan onder:

1. *werknemer*:

degene, die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in loondienst is van een werkgever, indien hij meer dan twee maanden onafgebroken in dienst is van een werkgever, alsdan met ingang van de datum van indiensttreding, hieronder wordt tevens verstaan de directeur-grootaandeelhouder.

Directeur-grootaandeelhouder is de werknemer die:

- persoonlijk houder is van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen;
- indirect persoonlijk houder is van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen; of
- houder is van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan hij voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd is, welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen;

2. *werkgever*:

- A. de natuurlijke of rechtspersoon, die uitsluitend of in hoofdzaak het film- en/of het bioscoopbedrijf uitoefent, hetgeen het geval is indien hij:
 - a. hetzij het geven van openbare filmvoorstellingen onderneemt;
 - b. hetzij regelmatig filmvertoningsrechten verwerft en overdraagt aan bioscoopondernemingen als onder a bedoeld;
- B. de natuurlijke of rechtspersoon, die met een of meer natuurlijke of rechtspersonen als hiervoor bedoeld onder A, behoort tot een economische en/of organisatorische eenheid, die ten doel heeft of mede ten doel heeft de uitoefening van een of meer van de onder A bedoelde activiteiten.

3. *film*:



elke beeldrager, op wat voor formaat of elektronisch middel dan ook, geschikt voor (openbare) vertoning (in bioscopen).

B

De deelneming in de Pensioenregeling voor Kartonnage- en het Flexibele Verpakkingenbedrijf van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO verplicht te stellen voor:

iedere persoon vanaf de eerste dag van de maand waarin zij de 15-jarige leeftijd bereiken tot de eerste dag van de maand waarin hij of zij recht krijgt op een AOW-uitkering,

- a. die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van een werkgever die het Kartonnage- en het Flexibele Verpakkingenbedrijf uitoefent zoals hierna omschreven en waarvan de functie is opgenomen, of gezien de aard van de werkzaamheden behoort te worden opgenomen, in de functierangschikkinglijst en waarvan de functie niet zwaarder wordt gewaardeerd dan 170 ORBA-punten (zie bijlage 1),
- b. een en ander met uitzondering van degenen die werkzaam zijn als werknemers waarvan de functie is opgenomen, of gezien de aard van de werkzaamheden behoort te worden opgenomen, in de functierangschikkinglijst en waarvan de functie zwaarder wordt gewaardeerd dan 170 ORBA-punten (zie bijlage 1)

Tot het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf behoren de ondernemingen of afdelingen van ondernemingen die uitsluitend of in hoofdzaak het Kartonnage- en/of Flexibele Verpakkingenbedrijf uitoefenen.

Van de verplichting tot deelneming zijn uitgezonderd de (vaktechnische) productiemedewerkers in de afdelingen voorbereiding en drukkerij die op grond van 'J. Overige grafimediabedrijven, sub c.' onder de verplichtstelling van het bedrijfstakpensioenfonds PGB vallen (besluit van 24 februari 2025, Stcrt. nr. 2872)

Hoofdzak

Onder 'in hoofdzak' wordt verstaan: tenminste vijftig procent (50%) van het totaal in de onderneming overeengekomen arbeidsuren op jaarbasis van de medewerkers die in dienst zijn.

Hierbij dienen de arbeidsuren van alle functies (direct en indirect) meegeteld te worden die vallen onder de activiteiten van het Kartonnage- en/of Flexibele Verpakkingenbedrijf.

Kartonnagebedrijf

Het ver- en bewerken van papier tot karton en/of het ver- en bewerken van karton tot (onder andere): massief-, golf-, vouw-, honingraat en rondkarton tot onder andere verpakkingen, displays, mappen, ordners, overige gebruiks- en verbruiksgoederen en halffabricaten en/of eindproducten. Het maken van karton zonder verdere be- en/of verwerking ervan wordt hiervan uitgesloten.

Flexibele Verpakkingenbedrijf

- Het ver- en bewerken van papier tot verpakkingen, cadeaupapier en behang. Het maken van papier zonder verdere be- en/of verwerking ervan wordt hiervan uitgesloten.
- Het ver- en bewerken van flexibele kunststoffilm (thermoplasten), aluminiumfolie en biologisch afbreekbare kunststoffen (kunststoffilm) tot onder andere verpakkingen.

Voor zowel het Kartonnagebedrijf als het Flexibele Verpakkingenbedrijf geldt dat onder andere de volgende processen worden toegepast:

- Flexodruk, diepdruk, offset en digitale druk;
- Snijden, buigen, stansen en (be)plakken



Bijlage 1 bij de Verplichtstelling Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO

Functie- groep (ORBA- punten)	Productie					Techniek		Logistiek	Kwaliteits- dienst	Commercie	Finance / ICT	Staf / Overig
	Drukken	Stansen	Vouwen/ plakken	Sealen	Overig	Monteurs	Overig					
8 (150–170)					Ploegbaas Productie en Techniek	Monteur D			QA-mede- werker	Mdw. verk. binnendienst	Administrateur	Medewerker pers.zaken
7 (130–150)					Productieplan- ner Ploegbaas kartonnage			Chef magazijn / expeditie		Verpakkingso- ntwerper	Systeembeh. / medewerker helpdesk Crediteuren / debiteuren administrateur	
6 (110–130)	Operator drukken C				Voorman	Monteur B	Beheerder technisch magazijn		Kwaliteits- controleur	Inkoopassiste- nt		Secretaresse
5 (90–110)					Ordervoorber- eider Bediener inliner						Medewerker administratie	
4 (70–90)	Operator drukken A	Operator stansen B	Operator vouwen/ plakken B		Bediener rechte zakkenmachi- ne			Vrachtwagen chauffeur Beheerder magazijn en expeditie				Telefoniste / receptioniste
3 (50–70)				Operator sealen A	Bediener Rollen snijmachine			Heftruckchauf- feur grondstoffen mag.				Medewerker secretariaat Medewerker kantine
2 (35–50)								Medewerker intern transport				
1 (0–35)					Inpakker							



II.

Dit besluit treedt in werking met ingang 1 januari 2026 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 21 november 2025

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
de directeur Collectieve arbeidsovereenkomsten,
P.S. Nanhekhan*