



BOZ SEI

POLITICA AZIENDALE

BOZ SEI S.r.l., operante nel settore del recupero dei rifiuti speciali non pericolosi e della gestione dei rifiuti pericolosi, consapevole dell'importanza di assicurare condizioni di correttezza nella conduzione degli affari a tutela della posizione e dell'immagine propria e delle aspettative dei soci e nel rispetto della integrità e della tutela dei propri collaboratori, ha messo in atto e mantiene attivo un sistema di gestione che si ispira alle norme *UNI EN ISO 9001:2015*, *UNI EN ISO 14001:2015*, *UNI ISO 45001:2018*.

BOZ SEI S.r.l., ha adottato l'insieme di principi di condotta, sistemi organizzativi e di controllo volti ad assicurare il rispetto dei principi di autodisciplina interna delle leggi in vigore, dando attuazione al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

BOZ SEI S.r.l., ha impostato la gestione dei processi aziendali in modo proattivo pianificando e attuando azioni che affrontino rischi e opportunità legate alla propria attività. Affrontare sia i rischi, sia le opportunità costituisce la base per un'efficace conduzione dell'azienda conseguendo risultati migliori e prevenendo effetti negativi.

L'azienda persegue i seguenti indirizzi generali:

- a) conseguimento della completa soddisfazione del cliente attraverso l'ottimizzazione dei servizi, il rispetto delle aspettative di tutte le parti interessate e l'impegno per la tutela di tutti coloro che collaborano con l'azienda e per conto della stessa;
- b) mantenimento della qualità prescritta ed ottimizzazione nell'uso delle risorse attraverso un'organizzazione in possesso delle conoscenze necessarie per il funzionamento dei processi e per conseguire la conformità di prodotti e servizi;
- c) pieno rispetto delle leggi e normative vigenti con particolare attenzione agli aspetti ambientali legati alle proprie attività ed alla tutela della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro;
- d) impegno al miglioramento continuo della qualità, delle prestazioni ambientali e della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- e) impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- f) impegno al mantenimento delle responsabilità etiche, sociali e della trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.



A tal fine l'azienda si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

- identificare, analizzare e aggiornare le fonti di rischio in funzione del contesto sia esterno sia interno in cui opera e articola i propri obiettivi e definire le azioni di trattamento;
- determinare le competenze e rendere consapevole il personale delle finalità e degli obiettivi aziendali attraverso un coinvolgimento attivo e responsabilizzato;
- mantenere un ruolo proattivo per la promozione del miglioramento continuo negli aspetti del sistema di gestione aziendale e degli aspetti di salute e sicurezza;
- eliminare i pericoli e le fonti di rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori favorendo la formazione e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuali e modificando i processi e le attività lavorative in modo da prevenire situazioni che possano presentare criticità per i lavoratori;
- sviluppare le attività rivolte alla prevenzione degli infortuni, malattie professionali e protezione dai rischi attraverso l'adozione di elevati standard sicurezza favorendo e incoraggiando la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori;
- realizzare i propri servizi nel rispetto dell'ambiente, attuando tutti gli interventi tecnici e gestionali necessari a prevenire l'inquinamento indotto dalle proprie attività;
- ottimizzare la gestione delle prestazioni ambientali attraverso l'analisi di indicatori dedicati e sensibilizzando e responsabilizzando i collaboratori;
- incrementare il proprio volume d'affari per poter concretizzare investimenti che consentano di razionalizzare il livello del servizio proposto;

Per il conseguimento di tali obiettivi, la direzione ha stabilito strumenti, modalità e risorse adeguate formalizzate in appositi documenti del sistema di gestione.

La politica è comunicata a tutti i collaboratori di **BOZ SEI S.r.l.**, e resa disponibile alle parti interessate. La politica viene monitorata costantemente per il suo aggiornamento e convalida periodica.

San Vito al Tagliamento, 03/06/2024

Il Presidente del C.d.A.

Silvia Pondrelli