



Our Commitment to Equity, Diversity & Inclusion

EQUITY

ICAN ensures fair access to services and opportunities for all individuals, recognizing that some may need additional supports to achieve similar outcomes. This includes providing accessible services, advocating for the removal of systemic barriers and tailoring supports based on individual needs.

DIVERSITY

ICAN embraces diversity in its clients, staff and leadership, recognizing the importance of different backgrounds, abilities and perspectives. ICAN is committed to hiring and retaining staff from varied backgrounds and creating services that reflect the diverse needs of our community.

INCLUSION

ICAN aims to create an environment where everyone feels valued and included. This extends to both clients and staff, ensuring that all voices are heard, particularly those from underrepresented or marginalized groups. ICAN programs and services are designed to foster a sense of belonging and community for all.



OUR COMMITMENT TO EQUITY, DIVERSITY AND INCLUSION

Our commitment to Equity, Diversity and Inclusion is foundational to our mission of providing person-centered and equitable services. Through ongoing education, policy development, and community engagement, we will work to create a more inclusive environment where all individuals feel respected, valued, and supported.



Notre engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion

ÉQUITÉ

Le CERD assure à tous un accès équitable aux services et activités, reconnaissant que certaines personnes ont besoin de soutien supplémentaire pour atteindre les résultats voulus. Il offre des services accessibles et adaptés aux besoins individuels tout en prônant l'élimination des barrières systémiques.

DIVERSITÉ

Le CERD valorise la diversité de ses clients, employés et dirigeants, reconnaissant l'importance des différentes origines, aptitudes et perspectives. Le CERD s'engage à recruter et à maintenir en poste des personnes provenant de divers milieux et à créer des services qui reflètent les besoins variés de notre communauté.

INCLUSION

Le CERD tient à créer un environnement où tous les clients et membres du personnel se sentent valorisés et inclus, s'assurant que toutes les voix sont entendues, notamment celles de groupes sous-représentés ou marginalisés. Le CERD conçoit ses programmes et services de sorte à favoriser un sentiment d'appartenance et un esprit communautaire.

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Notre engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion est la fondation de notre mission d'offrir des services équitables axés sur la personne. Moyennant la formation continue, le développement de politiques et l'engagement communautaire, nous travaillerons à créer un milieu plus inclusif où tous se sentent respectés, valorisés et soutenus.

