

PILOTER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES : Accompagner le développement des personnes et de leurs compétences

Objectifs

Concevoir et implémenter :

- une GPEC/GEPP
- un plan de formation/développement des compétences
- un dispositif d'évaluation des salariés
- un dispositif d'accompagnement des parcours professionnels
- Mettre en place des actions pour le bien-être au travail



Contenus

Concevoir et implémenter une GPEC/GEPP

Identifier les enjeux

S'approprier les notions clés et clarifier le rôle des différents acteurs

Réaliser une veille « Compétences » : évaluer les risques et les opportunités (départs retraite etc.)

Déterminer une stratégie de GRH

Réaliser des cartographies de métier, référentiels d'emplois et de compétences et des fiches de poste

Définir des parcours de mobilité et gérer les carrières

Mettre en place le plan d'actions pertinent et communiquer sur celui-ci

Concevoir et implémenter un plan de formation/de développement des compétences

Définir un processus d'élaboration du plan adapté à l'organisation

Élaborer les orientations formation

Identifier besoins individuels et collectifs de formation

Identifier les meilleures « façons » de former

Chiffrer et prioriser les actions de formation

Communiquer sur le plan

Piloter le déploiement du plan

Recruter et intégrer

Définir un/des processus de recrutement

Proposer des parcours d'intégration des recrues

Concevoir et implémenter un dispositif d'évaluation des salariés et d'accompagnement des parcours professionnels

Situer les 2 dispositifs dans les processus RH et identifier les enjeux pour les acteurs

Distinguer entretiens d'évaluation et d'accompagnement professionnel

Définir les objectifs des étapes des l'entretien

Accompagner les managers dans l'implémentation

Favoriser le bien-être au travail

Mettre en place des séminaires pour mieux communiquer

Organiser des sessions de co-développement

Formations à Paris ou à distance :

Durée : 5 jours

Sessions : Du 25 mai au 2 juin 2026 ou du 7 au 15 septembre 2026

Tarif : 2000 euros TTC/stagiaire pour les 5 jours

Public : Directeur, responsable des RH, chef de projets GPEC, responsable du développement, de la mobilité ou de la formation... exerçant dans des organisations publiques ou privées

Modalités : présentiel ou à distance

Techniques pédagogiques : apports théoriques et méthodologiques, étayés par un diaporama, des brainstormings, études de cas en sous-groupes, des exemples, retours d'expériences et activités pratiques visant l'élaboration d'outils utilisables en contexte professionnel.

Supports pédagogiques : power point et livret

Prérequis : aucun nécessite pas de prérequis.

Evaluation :

- **en amont** de la formation et/ou à l'entrée en formation, des besoins de formation

- **en aval**, de l'atteinte des objectifs et de la satisfaction des stagiaires.

Une attestation de formation est délivrée au stagiaire à l'issue de la formation.

Cette formation peut être réalisée sur mesure dans votre organisation :

Le tarif de la formation est déterminé par le nombre de participants, la durée de la formation et le lieu de réalisation.

Pour un devis, contactez-nous au 06 63 58 23 78 ou sur contact@idsdeveloppement.com

Nos formations sur mesure peuvent être réalisées dans un délai d'un mois suivant la demande.