

Andrea Fustinoni & Figli S.p.A. è da sempre impegnato nel favorire valori come l'uguaglianza, il rispetto dei diritti dei lavoratori, la libertà, la collaborazione e la trasparenza dimostrando grande attenzione alle tematiche sociali e ambientali, per perseguire obiettivi di sviluppo sostenibile duraturi nel tempo.

L'obiettivo di dimostrare e migliorare continuamente la propria Responsabilità Sociale nasce in Andrea Fustinoni & Figli S.p.A. dal riconoscimento che il vero vantaggio competitivo tra le aziende del mercato del futuro consiste nel diventare veicolo di progresso sociale ed ambientale, trasferendo un'immagine eticamente condivisibile ai propri stakeholder.

Per realizzare la propria missione, la Direzione ha individuato nella norma internazionale SA8000 lo standard da seguire per l'implementazione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale d'Impresa, sensibilizzando e coinvolgendo in tale processo anche gli stakeholder interni ed esterni, cioè coloro che sono portatori di un qualsiasi interesse verso la sua attività: Dipendenti, Interinali, Soci, Clienti, Fornitori, Istituzioni pubbliche, Opinione pubblica.

In particolare, Andrea Fustinoni & Figli S.p.A. si impegna a conformare il suo Sistema di Gestione a tutti i requisiti sociali previsti dalla norma SA8000 e cioè:

- lavoro infantile
- lavoro obbligato
- salute e sicurezza
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- discriminazione
- procedure disciplinari
- orario di lavoro
- retribuzione
- sistema di gestione.

Inoltre, Andrea Fustinoni & Figli S.p.A. si impegna a conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti sottoscritte dall'azienda, nonché a rispettare gli strumenti internazionali elencati nella norma SA8000 e la loro interpretazione.

Tutti gli assunti sono inquadrati secondo il CCNL di riferimento senza distinzione tra uomini e donne, italiani e stranieri. A tutti è assicurata la massima libertà di culto, di usi e costumi, di orientamento sessuale, nel rispetto reciproco delle regole del vivere comune. Anche con la collaborazione dei dipendenti Andrea Fustinoni & Figli S.p.A. si impegna a creare un clima di lavoro sereno, collaborativo, trasparente e dinamico.

L'azienda ha intrapreso anche un percorso impegnativo volto alla sensibilizzazione di tutti i suoi fornitori sui principi basilari della norma SA8000, proponendosi a tal fine di operare in una logica di partnership e di collaborazione duratura.

Andrea Fustinoni & Figli S.p.A. si impegna a revisionare regolarmente questo documento di Politica della Responsabilità Sociale al fine di migliorare continuamente, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta e gli altri requisiti sottoscritti dall'azienda.

Curno, 15 Maggio 2023

La Direzione



IMPRESA
ANDREA FUSTINONI & FIGLI S.p.A.
Via Dalmata, 12 - 24035 CURNÒ (BG)

Con riferimento alla certificazione SA8000, di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti della Andrea Fustinoni & Figli S.p.A., dell'Ente che ha sviluppato lo standard di riferimento (SAI), dell'Ente di Accredimento (SAAS) e dell'Ente di Certificazione

| Riferimenti | Fax o sito internet | e.mail |
|--|---|--|
| Responsabile del Sistema Gestione SA8000 Andrea Fustinoni & Figli S.p.A. Via Dalmine, 17 24035 Curno (BG) | Phone +39 035 541712 https://www.impresafustinoni.com | sa8000@fustinonisp.it |
| SAI - Social Accountability International 15 West 44th Street New York, NY 10036 | Phone: 212-684-1414 Fax. 212-684-1515 http://www.sa-intl.org | info@sa-intl.org |
| SAAS – Ente di accreditamento SA 15 west 44th Street, 6th Floor New York NY 10036 – | Fax (212) 684-1515 www.saasaccreditation.org | saas@saasaccreditation.org |
| SGS Italia S.p.A. Via Caldera, 21 Milano, Lombardia, 20153 Italia | Phone +39 02 73 931 fax+39 02 70 12 46 30 http://www.sgsgroup.it | sa8000@sgs.com |