

# **LAPORAN TAHUNAN** | **2023**

ANNUAL REPORT

**MEMACU PRODUKTIVITI NEGARA**  
DRIVING PRODUCTIVITY OF THE NATION





**Diterbitkan oleh:**  
**Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC)**  
Lorong Produktiviti, Jalan Sultan  
46200 Petaling Jaya Selangor

**@2024**

Hakcipta Terpelihara

Tidak dibenarkan mengeluarkan ulang mana-mana bahagian penerbitan, ilustrasi, reka bentuk, grafik dan menyimpan isi kandungan dalam apa jua cara sama ada secara elektronik, mekanikal, fotokopi, rakaman atau apa-apa cara lain tanpa mendapat keizinan bertulis terlebih dahulu daripada Perbadanan Produktiviti Malaysia.

**Published by:**  
**Malaysia Productivity Corporation (MPC)**  
Lorong Produktiviti, Jalan Sultan  
46200 Petaling Jaya Selangor

**@2024**

All rights reserved

It is not permitted to reproduce any part of the publication, illustration, design, or graphic and retain the content in any way, whether electronic, mechanical, photocopying, recording or any other method without obtaining the prior written permission of Malaysia Productivity Corporation.

**eISSN : 2990-9155**

## Isi Kandungan | Table of Contents

|                                                                       |           |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Perutusan Pengerusi</b>                                            | <b>3</b>  |
| Chairman's Message                                                    |           |
| <b>Maklumat Korporat</b>                                              | <b>8</b>  |
| Corporate Information                                                 |           |
| • <b>Lembaga Pengarah   Board of Directors</b>                        | <b>11</b> |
| • <b>Lembaga Pengurusan   Board of Management</b>                     | <b>14</b> |
| • <b>Carta Organisasi   Organisational Chart</b>                      | <b>15</b> |
| <b>Prestasi Produktiviti Malaysia</b>                                 | <b>18</b> |
| Malaysia's Productivity Performance                                   |           |
| • <b>Prestasi Produktiviti Peringkat Nasional</b>                     | <b>18</b> |
| National Productivity Performance                                     |           |
| • <b>Prestasi Produktiviti Peringkat Negeri</b>                       | <b>21</b> |
| State-Level Productivity Performance                                  |           |
| • <b>Prestasi Produktiviti Mengikut Subsektor Keutamaan</b>           | <b>24</b> |
| Productivity Performance by Priority Subsector                        |           |
| <b>Pencapaian Program Utama MPC Tahun 2023</b>                        | <b>34</b> |
| MPC Main Programme Achievements in 2023                               |           |
| • <b>Teras 1: Menambahbaik Persekitaran Perniagaan</b>                | <b>35</b> |
| Thrust 1: Improving the Business Environment                          |           |
| • <b>Teras 2: Memperkasa Bakat Masa Hadapan</b>                       | <b>50</b> |
| Thrust 2: Empowering Future Talent                                    |           |
| • <b>Teras 3: Menggalakkan Penerimgunaan Teknologi Digital</b>        | <b>62</b> |
| Thrust 3: Promoting the Adoption of Digital Technology                |           |
| <b>Strategi Meningkatkan Produktiviti Tahun 2024</b>                  | <b>76</b> |
| Strategies to Enhance Productivity in 2024                            |           |
| <b>Penyata Kewangan Bagi Tahun Berakhir 31 Disember 2023</b>          | <b>80</b> |
| Financial Statement for The Year Ended 31 <sup>st</sup> December 2023 |           |



## Perutusan Pengerusi | Chairman's Message

Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) sentiasa berpegang teguh kepada misi utama untuk memperkukuh produktiviti negara. Sepanjang tahun 2023, negara telah menyaksikan pencapaian yang signifikan dalam usaha ini, di mana produktiviti per pekerja di Malaysia meningkat kepada RM96,692 berbanding RM95,858 pada tahun sebelumnya. Peningkatan sebanyak RM834 bagi setiap pekerja atau pertumbuhan 0.9%, adalah hasil daripada usaha berterusan yang dijalankan untuk memperkasa tenaga kerja negara serta mengukuhkan asas ekonomi yang mampan dan berdaya tahan.

The Malaysia Productivity Corporation (MPC) remains steadfast in its core mission to strengthen the country's productivity. Throughout 2023, the country has witnessed significant achievements in this effort, with labour productivity in Malaysia rising to RM96,692, compared to RM95,858 in the previous year. An increase of RM834 per worker, or a growth of 0.9%, is the result of continuous efforts to empower the workforce and strengthen the foundation of a sustainable and resilient economy.



**"MPC memainkan peranan penting dalam meningkatkan produktiviti negara. Selaras dengan sasaran pertumbuhan tahunan 3.8% dalam Rancangan Malaysia Kedua Belas 2023-2025, MPC telah melancarkan pelbagai inisiatif strategik berimpak tinggi."**

"MPC plays a crucial role in enhancing the country's productivity. In line with the annual growth target of 3.8% set in the Twelfth Malaysia Plan 2023-2025, MPC has launched various high-impact strategic initiatives."

**DATUK KAMARUZZAMAN JOHARI**  
Pengerusi | Chairman

Sebagai sebuah agensi yang memacu produktiviti negara, MPC merintis pelbagai program strategik yang menumpukan kepada penyelesaian cabaran produktiviti dalam sektor swasta yang menjadi tunjang kepada pertumbuhan ekonomi Malaysia. Berdasarkan data terkini, sektor swasta telah menyumbang kira-kira 95% daripada keseluruhan output ekonomi negara dan menyediakan lebih 90% pekerjaan. Statistik ini jelas membuktikan bahawa peningkatan produktiviti dalam sektor swasta adalah elemen penting untuk memastikan kelangsungan pertumbuhan ekonomi yang berdaya saing.

As an agency driving the country's productivity, MPC pioneers various strategic programmes focused on addressing productivity challenges in the private sector, which is the backbone of Malaysia's economic growth. According to the latest data, the private sector contributes approximately 95% of the country's total economic output and provides over 90% of employment. These statistics clearly demonstrate that improving productivity in the private sector is a crucial element to ensure the sustainability of competitive economic growth.

Menyedari pentingnya sektor swasta dalam pembangunan negara, MPC telah memberikan penekanan kepada tiga cabaran utama yang boleh menjejaskan produktiviti sektor ini. Pertama, kecekapan penyampaian peraturan, kedua, pembangunan kemahiran tenaga kerja, dan ketiga, penerapan teknologi serta pengurusan produktiviti terkini di kalangan pemain industri.

Recognising the importance of the private sector in national development, MPC has emphasised three key challenges that could impact the productivity of this sector. First, the efficiency of regulatory delivery, second, the development of workforce skills, and third, the adoption of technology and the implementation of modern productivity management among industry players.

## Kecekapan Penyampaian Peraturan: Memacu Pertumbuhan Ekonomi

MPC terus memperkukuh kerjasama dengan kementerian, agensi kerajaan, pihak berkuasa tempatan, serta persatuan perniagaan dalam usaha mewujudkan persekitaran perniagaan yang lebih kondusif dan peraturan tangkas di Malaysia. Sehingga kini, sebanyak 1,022 isu beban kawal selia telah diterima dan berjaya diselesaikan melalui kerjasama erat antara kementerian dan agensi. Inisiatif ini telah berjaya mengurangkan beban peraturan yang tidak wajar dan menjimatkan kos pematuhan sebanyak RM1.5 bilion setahun. Usaha ini mencerminkan inisiatif berterusan MPC dalam mempermudah perniagaan serta menarik pelaburan berkualiti bagi meningkatkan produktiviti dan daya saing negara.

Salah satu kejayaan MPC pada tahun 2023 adalah peningkatan kecekapan penyampaian peraturan, khususnya di kawasan strategik seperti Kulim, Kedah dan Kulai, Johor. Di kedua-dua kawasan ini, usaha MPC dalam menambahbaik proses pelesenan dan kawal selia telah membawa impak positif yang signifikan kepada pertumbuhan ekonomi tempatan. Hasil daripada inisiatif ini, pelaburan di kawasan tersebut meningkat sebanyak 50%, hasil kerajaan bertambah 30%, dan lebih daripada 10,000 peluang pekerjaan baharu berjaya diwujudkan. Kejayaan ini membuktikan bahawa langkah-langkah untuk memudahkan proses pelesenan, permit, dan prosedur kawal selia bukan sahaja memperkukuh produktiviti, tetapi juga mempercepatkan pertumbuhan ekonomi secara keseluruhan.

Impak daripada peningkatan kecekapan penyampaian peraturan ini termasuk mempercepatkan proses pelesenan dan pemberian permit, yang seterusnya merangsang aliran pelaburan dengan lebih pantas. Selain itu, ia juga meningkatkan keterangkuman peraturan dengan memastikan peraturan yang ditetapkan lebih jelas, mudah difahami, dan lebih mudah dipatuhi oleh perniagaan.

Di samping itu, pengurangan beban kepatuhan terhadap peraturan yang tidak perlu membantu meningkatkan kecekapan operasi perniagaan secara keseluruhan, sekaligus memberi ruang kepada syarikat untuk beroperasi dengan lebih efisien serta memberi fokus kepada inovasi dan pertumbuhan.

Melangkah ke hadapan, MPC akan terus memperluaskan program kecekapan peraturan ini ke lebih banyak kawasan di seluruh Malaysia. Matlamat kami adalah untuk mewujudkan persekitaran perniagaan yang lebih mesra produktiviti, yang dapat menarik lebih banyak pelaburan domestik dan asing, sekaligus memperkukuh daya saing Malaysia di peringkat global.

## Regulatory Delivery Efficiency: Driving Economic Growth

MPC continues to strengthen its collaboration with ministries, government agencies, local authorities, and business associations in an effort to create a more conducive business environment and agile regulations in Malaysia. To date, 1,022 regulatory burden issues have been received and successfully resolved through close cooperation between ministries and agencies. This initiative has effectively reduced unnecessary regulatory burdens and saved compliance costs amounting to RM1.5 billion annually. This effort reflects MPC's ongoing initiatives to simplify business processes and attract quality investments to enhance the country's productivity and competitiveness.

One of MPC's successes in 2023 was the improvement in regulatory delivery efficiency, particularly in strategic areas such as Kulim, Kedah, and Kulai, Johor. In both of these areas, MPC's efforts in enhancing licensing and regulatory processes have had a significant positive impact on local economic growth. As a result of this initiative, investments in these areas increased by 50%, government revenue grew by 30%, and more than 10,000 new job opportunities were successfully created. This success proves that measures to streamline licensing, permits, and regulatory procedures not only strengthen productivity but also accelerate overall economic growth.

The impact of improving regulatory delivery efficiency includes expediting the licensing and permit processes, which in turn stimulates the flow of investment more quickly. Additionally, it enhances regulatory inclusiveness by ensuring that the regulations set are clearer, easier to understand, and more easily complied with by businesses.

In addition, the reduction of unnecessary regulatory compliance burdens helps to improve overall business operational efficiency, thereby providing companies with the space to operate more efficiently and focus on innovation and growth.

Moving forward, MPC will continue to expand this regulatory efficiency programme to more areas across Malaysia. Our goal is to create a more productivity-friendly business environment that can attract more domestic and foreign investments, while also strengthening Malaysia's competitiveness on the global stage.

## Pembangunan Kemahiran Tenaga Kerja: Menyediakan Bakat untuk Masa Depan

Selain daripada aspek peraturan, salah satu cabaran utama yang dihadapi oleh sektor swasta adalah isu ketidakpadanan kemahiran. Dalam dunia yang semakin kompetitif dan dipacu oleh teknologi, keupayaan tenaga kerja untuk menyesuaikan diri dengan kehendak industri adalah faktor penentu kepada kejayaan jangka panjang. MPC menyedari hakikat ini dan telah mengambil langkah proaktif dengan memperkenalkan program Academy in Industry (Ail).

Program Ail merupakan inisiatif utama MPC yang bertujuan untuk merapatkan jurang kemahiran dalam kalangan tenaga kerja tempatan. Program ini menumpukan kepada latihan berasaskan industri yang relevan, serta menyediakan peluang kepada pekerja untuk meningkatkan kemahiran mereka sesuai dengan keperluan pasaran semasa. Melalui kerjasama rapat dengan pelbagai industri, kurikulum yang dibangunkan dalam program ini memastikan bakat tempatan dapat memenuhi standard global dan meningkatkan daya saing Malaysia. Pada tahun 2023, program Ail telah berjaya merekodkan sebanyak 14,764 permohonan penyertaan dari calon lepasan sekolah.

Manfaat daripada Program Ail termasuk peningkatan kemahiran tenaga kerja melalui latihan praktikal yang relevan dengan industri, pengurangan jurang kemahiran antara kehendak industri dan kemahiran tenaga kerja semasa, serta penyediaan tenaga kerja yang lebih kompetitif untuk memenuhi keperluan pasaran global.

## Workforce Skills Development: Preparing Talent for the Future

Aside from regulatory aspects, one of the key challenges faced by the private sector is the issue of skills mismatch. In an increasingly competitive and technology-driven world, the ability of the workforce to adapt to industry demands is a determining factor for long-term success. MPC recognises this reality and has taken proactive steps by introducing the Academy in Industry (Ail) programme.

The Ail programme is a key initiative by MPC aimed at bridging the skills gap among the local workforce. This programme focuses on industry-relevant, hands-on training, and provides opportunities for workers to enhance their skills in line with current market needs. Through close collaboration with various industries, the curriculum developed in this programme ensures that local talent meets global standards and boosts Malaysia's competitiveness. In 2023, the Ail programme successfully recorded a total of 14,764 applications from school-leaving candidates.

The benefits of the Ail programme include the enhancement of workforce skills through practical training relevant to the industry, the reduction of the skills gap between industry demands and the current workforce skills, as well as the preparation of a more competitive workforce to meet global market needs.



## Teknologi dan Pengurusan Produktiviti: Pemangkin kepada Pertumbuhan

Dalam ekonomi yang terus berkembang pesat, teknologi memainkan peranan penting dalam meningkatkan produktiviti. Untuk memastikan sektor swasta Malaysia kekal kompetitif di peringkat global, MPC memberi tumpuan kepada penerapan teknologi moden seperti automasi, kecerdasan buatan (AI), dan analisis data besar (big data) dalam operasi syarikat tempatan.

Melalui pelbagai program yang dilaksanakan, MPC telah membantu syarikat tempatan untuk mengadaptasi teknologi canggih, yang bukan sahaja meningkatkan kecekapan operasi tetapi juga mengurangkan kos dan mempertingkatkan daya saing global. Inisiatif ini turut membuka jalan bagi syarikat-syarikat tempatan untuk menjadi pemimpin dalam inovasi teknologi, yang seterusnya mendorong pertumbuhan ekonomi yang lebih mampan.

Antara inisiatif yang dijalankan ialah program Productivity Step Up, di mana MPC telah berjaya melibatkan 1,044 syarikat dalam inisiatif pendigitalan. Inisiatif ini telah berjaya mendorong lebih banyak syarikat untuk memanfaatkan teknologi dan inovasi, seterusnya meningkatkan produktiviti dan daya saing mereka.

Hasil program yang dilaksanakan oleh MPC termasuk menggalakkan automasi untuk mengurangkan kos operasi dan meningkatkan produktiviti, memanfaatkan analisis data besar dalam membuat keputusan perniagaan yang lebih bijak dan berstrategik, serta menerapkan kecerdasan buatan (AI) untuk mempercepatkan proses inovasi dalam pengeluaran.

MPC turut menekankan kerjasama inklusif dengan melibatkan semua pihak berkepentingan. Platform seperti Nexus Produktiviti dan PEMUDAH terus memainkan peranan penting dalam memajukan agenda produktiviti negara. MPC yakin bahawa peningkatan produktiviti hanya dapat dicapai apabila sektor kerajaan, swasta, dan komuniti berganding bahu mendukung usaha ini.

## Technology and Productivity Management: A Catalyst for Growth

In an economy that continues to evolve rapidly, technology plays a crucial role in enhancing productivity. To ensure that Malaysia's private sector remains competitive on a global scale, MPC focuses on the adoption of modern technologies such as automation, artificial intelligence (AI), and big data analytics in the operations of local companies.

Through various programmes, MPC has assisted local companies in adopting advanced technologies, which not only enhance operational efficiency but also reduce costs and improve global competitiveness. This initiative also paves the way for local companies to become leaders in technological innovation, thus driving more sustainable economic growth.

One of the initiatives undertaken is the Productivity Step Up programme, where MPC successfully engaged 1,044 companies in its digitalisation initiative. This initiative has successfully encouraged more companies to leverage technology and innovation, thereby improving their productivity and competitiveness.

The outcomes of the programmes implemented by MPC include encouraging automation to reduce operating costs and increase productivity, utilising big data analytics for smarter and more strategic business decisions, and applying artificial intelligence (AI) to accelerate the innovation process in production.

MPC also emphasises inclusive collaboration by involving all stakeholders. Platforms such as the Productivity Nexus and PEMUDAH continue to play a crucial role in advancing the national productivity agenda. MPC is confident that productivity improvements can only be achieved when the government, private sector, and community work together in support of this effort.



Dari segi kewangan bagi tahun 2023, terdapat pengurangan dalam penyaluran peruntukan bagi Geran Mengurus dan Geran Usahasama, yang menyebabkan penurunan hasil MPC sebanyak 9.2% daripada RM79,810,000 pada tahun 2022 kepada RM72,481,590 pada tahun 2023. Namun, langkah penjimatan berkesan berjaya mengurangkan perbelanjaan sebanyak 6.8% kepada RM71,522,692 berbanding RM76,781,622 pada tahun sebelumnya. Ini membolehkan MPC mengekalkan operasi yang stabil dan memastikan perkhidmatan berjalan lancar. Kejayaan ini mencerminkan komitmen MPC dalam mengurus sumber dengan cekap dan mendukung agenda produktiviti negara, seiring dengan matlamat untuk memperkukuh daya saing ekonomi Malaysia.

Dengan komitmen padu daripada semua pihak, MPC berkeyakinan bahawa Malaysia akan melangkah ke arah masa depan yang lebih cerah. Produktiviti yang dipertingkatkan bukan sahaja memperkukuh ekonomi tetapi juga menjadi pemangkin kesejahteraan dan kemakmuran masyarakat. Bersama-sama, kita akan meletakkan Malaysia di landasan kejayaan di persada dunia.

Akhir kata, saya ingin merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada seluruh warga Perbadanan Produktiviti Malaysia atas dedikasi dan komitmen yang tidak berbelah bahagi dalam memacu produktiviti negara. Penghargaan tulus saya juga kepada semua pihak yang telah memberikan sokongan serta kerjasama sepanjang tahun ini.

Terima kasih,

**DATUK KAMARUZZAMAN JOHARI**  
Pengerusi  
Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC)

In terms of finances for 2023, there was a reduction in the allocation for the Management Grant and Joint Venture Grant, which led to a 9.2% decline in MPC's revenue, from RM79,810,000 in 2022 to RM72,481,590 in 2023. However, effective cost-saving measures successfully reduced expenditures by 6.8%, to RM71,522,692, compared to RM76,781,622 the previous year. This allowed MPC to maintain stable operations and ensure that services ran smoothly. This success reflects MPC's commitment to efficiently managing resources and supporting the national productivity agenda, in line with the goal of strengthening Malaysia's economic competitiveness.

With strong commitment from all parties, MPC is confident that Malaysia will move towards a brighter future. Enhanced productivity not only strengthens the economy but also acts as a catalyst for the well-being and prosperity of society. Together, we will place Malaysia on the path to success on the global stage.

Finally, I would like to express my deepest gratitude to all members of the Malaysia Productivity Corporation for their unwavering dedication and commitment in driving the country's productivity. My sincere appreciation also goes to all parties who have provided support and cooperation throughout the year.

Thank you,

**DATUK KAMARUZZAMAN JOHARI**  
Chairman  
Malaysia Productivity Corporation (MPC)

## Maklumat Korporat | Corporate Information

Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) memainkan peranan penting dalam memacu peningkatan produktiviti negara.

Sejak penubuhannya pada tahun 1962 sebagai Pusat Daya Pengeluaran Negara, MPC telah melalui beberapa fasa perubahan dan penjenamaan semula untuk memperkukuh peranannya dalam memacu pertumbuhan produktiviti negara dan melonjakkan daya saing Malaysia.

MPC terus komited meneraju produktiviti dan daya saing negara melalui pelbagai inisiatif strategik yang menyokong pembangunan ekonomi dan kemakmuran bersama.

The Malaysia Productivity Corporation (MPC) plays a crucial role in driving the nation's productivity improvement.

Since its establishment in 1962 as the National Productivity Centre, MPC has undergone several phases of transformation and rebranding to strengthen its role in improving Malaysia's productivity and competitiveness.

MPC remains committed to spearheading the nation's productivity and competitiveness through various strategic initiatives that foster economic development and shared prosperity.

## Latar Belakang MPC | Background of the MPC



1962

- **Pusat Daya Pengeluaran Negara | National Productivity Center**

Projek bersama Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu dan Kerajaan Persekutuan dengan International Labour Organisation (ILO) sebagai agensi pelaksana.

A joint project between the United Nations and the Federal Government, with the International Labour Organization (ILO) serving as the implementing agency.



1991

- **Perbadanan Produktiviti Negara | National Productivity Corporation**

Majlis Produktiviti Kebangsaan (Akta Penggabungan) No.19 dipinda sebagai Perbadanan Produktiviti Negara.

The National Productivity Council (Incorporation) Act No.19 was amended, giving rise to the National Productivity Corporation.



2008

- **Perbadanan Produktiviti Malaysia | Malaysia Productivity Corporation**

Nama baharu Perbadanan Produktiviti Malaysia telah diwartakan pada 21 Februari 2008.

The new name, Malaysia Productivity Corporation, was gazetted on 21<sup>st</sup> February 2008.

## Visi, Misi dan Objektif | Vision, Mission and Objective



### Visi | Vision

Peneraju utama produktiviti dan daya saing negara ke arah kemakmuran bersama.  
Leading organisation for productivity and competitiveness towards shared prosperity.



### Misi | Mission

Memberikan perkhidmatan berimpak tinggi berdasarkan teras produktiviti utama bagi membina ekosistem yang teguh dan minda produktif ke arah kemakmuran bersama.  
Delivering high-impact services based on key productivity thrusts in building resilient ecosystem and productive mindset towards shared prosperity.



### Objektif | Objective

1. Menyediakan maklumat mengenai produktiviti, kualiti, daya saing dan amalan-amalan terbaik melalui aktiviti-aktiviti penyelidikan dan pembangunan pangkalan data;  
Providing information on productivity, quality, competitiveness, and best practices through research activities and database development;
2. Membangunkan modal insan dan kecemerlangan organisasi bagi membentuk masyarakat berasaskan pengetahuan menerusi latihan, pembangunan sistem dan amalan terbaik;  
Developing human capital and organisational excellence to build a knowledge-based society through training, system development, and best practices;
3. Menjalankan kajian semula peraturan dan promosi Amalan Baik Peraturan untuk mewujudkan persekitaran perniagaan yang lebih kompetitif; dan  
Conducting review on regulation and promoting Good Regulatory Practice to create a more competitive business environment; and
4. Memupuk budaya kreatif dan inovatif melalui program-program promosi produktiviti dan daya saing dan jalinan kerjasama.  
Nurturing creative and innovative culture through productivity and competitiveness promotion programmes and collaboration initiatives.

## Fungsi MPC | MPC Functions

MPC memacu produktiviti negara secara holistik di peringkat nasional, sektoral dan enterpris dengan berpandukan tiga teras utama iaitu membentuk ekosistem yang teguh, membangunkan bakat masa hadapan dan memacu pendigitalan dan inovasi. MPC berkolaborasi secara strategik dengan sektor swasta dan awam dengan menjadikan produktiviti sebagai agenda utama bagi melonjakkan pertumbuhan produktiviti dan daya saing negara ke arah kesejahteraan dan kemakmuran bersama.

MPC drives productivity and competitiveness improvement holistically at national, sectoral, and enterprise levels guided by three thrusts, building a robust ecosystem, developing future talent and driving digitalisation and innovation. MPC will collaborate strategically with the private and public sectors to forge productivity as the game changer in boosting productivity and competitiveness of the nation towards wellbeing and prosperity.

## Lokasi MPC | MPC Location





## Lembaga Pengarah | Board of Directors



**DATUK KAMARUZZAMAN JOHARI**  
Pengerusi

**DATO' ABDUL LATIF  
HAJI ABU SEMAN**  
Ketua Pengarah  
Perbadanan Produktiviti Malaysia  
(Sehingga 29 Mei 2023)



**ZAHID ISMAIL**  
Ketua Pengarah  
Perbadanan Produktiviti Malaysia  
(Dari 1 Oktober 2023)



**DATO' SRI NORAZMAN AYOB**  
Timbalan Ketua Setiausaha (Industri)  
Kementerian Pelaburan,  
Perdagangan dan Industri  
(Sehingga 21 Mac 2023)



**DATUK HANAFI SAKRI**  
Timbalan Ketua Setiausaha (Industri)  
Kementerian Pelaburan,  
Perdagangan dan Industri  
(Dari 1 Mei 2023)



**PROF. EMERITUS TAN SRI DATO'  
DZULKIFLI ABDUL RAZAK**  
Rektor  
Universiti Islam Antarabangsa  
Malaysia



**TAN SRI DATO' AZMAN SHAH  
DATO' SERI HARON**  
Pengerusi  
Holiday Villa Hotels & Resorts



## Lembaga Pengarah | Board of Directors

### **DATO' HASLINA ABDUL HAMID**

Ketua Setiausaha  
Kementerian Pertanian dan  
Keterjaminan Makanan  
(Sehingga 16 Januari 2023)



### **DATUK AZAH HANIM AHMAD**

Timbalan Ketua Setiausaha  
(Dasar)  
Kementerian Pertanian dan  
Keterjaminan Makanan  
(Dari 1 Mei 2023)



### **SURRENDREN A/L SATHASIVAM**

Pengarah Bahagian Industri  
Perkhidmatan  
Kementerian Ekonomi  
(Sehingga 2 Februari 2023)



### **DATUK DR. SUHANA MD. SALEH**

Pengarah Bahagian Ekonomi Makro  
Kementerian Ekonomi  
(Dari 1 Mei 2023)



### **DATO' MUHAMAD NOOR YACOB**

Profesor Adjung  
Institut Kajian Malaysia dan  
Antarabangsa (IKMAS)  
Universiti Kebangsaan Malaysia



### **DATUK RUBEN EMIR GHANALINGAM ABDULLAH**

Pengerusi Eksekutif &  
Pengarah Urusan  
Kumpulan Westports Holdings  
Berhad



### **DATUK NORAINI SOLTAN**

Pengarah Urusan  
Sipro Plastic Industries Sdn. Bhd.



### **HASLIANA KAMARUDIN**

Timbalan Pengarah Belanjawan  
Negara (Sosial)  
Kementerian Kewangan



## Lembaga Pengarah | Board of Directors

### MANIAM A/L ARUMUGAM

Timbalan Ketua Setiausaha  
(Dasar dan Antarabangsa)  
Kementerian Sumber Manusia  
(Sehingga 31 Mei 2023)



### SIVA KUMAR A/L SOLAY RAJAH

Setiausaha Bahagian  
Bahagian Dasar  
Kementerian Sumber Manusia  
(Dari 1 Ogos 2023)



### JACOB LEE CHOR KOK

Naib Presiden  
Persekutuan Pengilang Malaysia



### MOHD FARID SHAH MOHD BASIR

Naib Presiden  
Persekutuan Majikan-Majikan  
Malaysia



### JEFRI AHMAD TAMBİ

Pengarah Urusan  
Kumpulan Senari Synergy  
Group of Companies



### NG CHOO SEONG

Timbalan Setiausaha Kewangan  
Kongres Kesatuan Sekerja  
Malaysia



## Lembaga Pengurusan | Board of Management



**DATO' ABDUL LATIF HAJI ABU SEMAN**

Ketua Pengarah  
Perbadanan Produktiviti Malaysia  
(Sehingga 29 Mei 2023)



**ZAHID ISMAIL**

Ketua Pengarah  
Perbadanan Produktiviti Malaysia  
(Dari 1 Oktober 2023)



**DR. MAZRINA  
MOHAMED IBRAMSAH**

Timbalan Ketua Pengarah  
Produktiviti Insan



**DR. MOHAMAD NORJAYADI  
TAMAM**

Timbalan Ketua Pengarah  
Pembangunan Produktiviti &  
Daya Saing



**MOHD YAZID ABDUL MAJID**

Pengarah  
Pengurusan Moden & Teknologi



**WAN FAZLIN NADIA WAN OSMAN**

Pengarah  
Daya Saing Negara

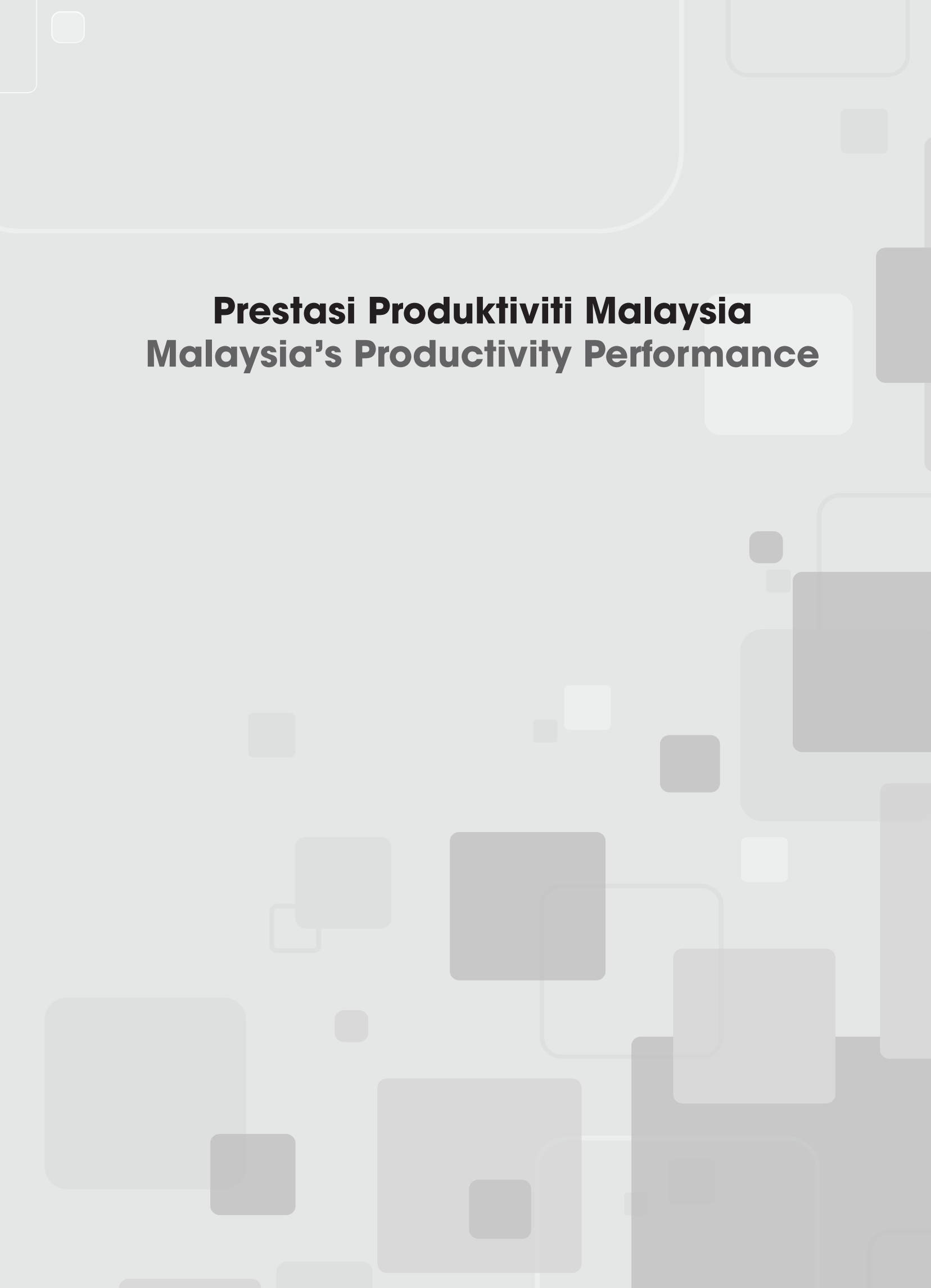
## Carta Organisasi | Organisational Chart





# **LAPORAN TAHUNAN** | **2023**

ANNUAL REPORT



# **Prestasi Produktiviti Malaysia**

## **Malaysia's Productivity Performance**



## Prestasi Produktiviti Peringkat Nasional | National Productivity Performance

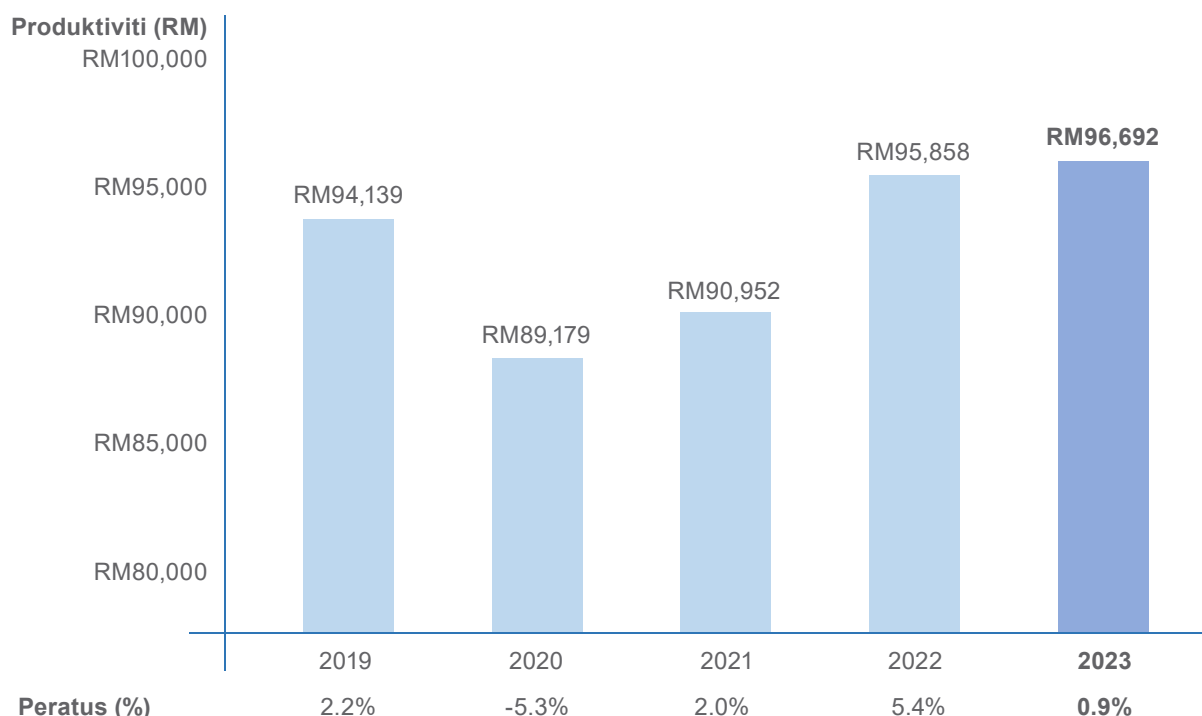
Produktiviti memainkan peranan penting dalam menentukan daya saing ekonomi sesebuah negara, tahap kemakmuran rakyat, dan pertumbuhan ekonomi jangka panjang. Dalam konteks Malaysia, pencapaian produktiviti bagi tahun 2023 mencerminkan cabaran dan peluang yang dihadapi dalam landskap ekonomi global pasca pandemik.

Tahap produktiviti Malaysia pada tahun 2023 mencapai RM96,692 bagi setiap pekerja, mencatatkan pertumbuhan sederhana sebanyak 0.9%. Walaupun kadar ini lebih rendah berbanding lonjakan 5.4% pada tahun 2022, ia selari dengan corak pemulihan produktiviti di peringkat serantau. Kadar pertumbuhan yang sederhana ini mencerminkan proses normalisasi ekonomi selepas pemulihan pesat yang berlaku pada tahun sebelumnya, apabila aktiviti ekonomi kembali pulih daripada impak pandemik COVID-19.

Productivity is crucial in determining a nation's economic competitiveness, the prosperity of its people, and long-term economic growth. In the context of Malaysia, the productivity performance in 2023 reflects both the challenges and opportunities within the global economic landscape in the post-pandemic era.

Malaysia's productivity level in 2023 reached RM96,692 per worker, registering a moderate growth of 0.9%. Although this rate was lower compared to the substantial 5.4% growth recorded in 2022, it aligned with the regional trend of productivity recovery. The modest growth rate signified the economic normalisation process following the rapid recovery in the previous year, as economic activities rebounded from the impact of the COVID-19 pandemic.

**Pertumbuhan Produktiviti Malaysia, 2019-2023**  
**Malaysia's Productivity Growth, 2019-2023**



Sumber: Jabatan Perangkaan Malaysia  
 Source: Department of Statistics Malaysia (DOSM)

Tren produktiviti Malaysia dalam tempoh lima tahun dari 2019 hingga 2023 menunjukkan turun naik yang ketara. Tahun 2020 merekodkan penurunan produktiviti sebanyak -5.3%, kesan daripada kelembapan ekonomi yang disebabkan oleh pandemik. Pemulihan mula berlaku pada tahun 2021 dengan kadar pertumbuhan 2.0%, sebelum meningkat dengan lebih kukuh kepada 5.4% pada tahun 2022. Peralihan ini menggambarkan keberkesanan langkah pemulihan ekonomi serta sokongan dasar kerajaan dalam merangsang aktiviti perniagaan, perindustrian, dan pelaburan.

Malaysia's productivity trend from 2019 to 2023 exhibited significant fluctuations over the five-year period. In 2020, productivity declined by -5.3% due to economic downturns induced by the pandemic. Recovery commenced in 2021 with a growth rate of 2.0%, followed by a stronger surge to 5.4% in 2022. This transition illustrates the effectiveness of economic recovery measures and government policies in stimulating business, industrial activities, and investment.



Faktor yang menyumbang kepada pertumbuhan produktiviti negara pada tahun 2023 termasuk peningkatan tenaga kerja sebanyak 2.7% dan pertumbuhan KDNK yang dicatatkan pada kadar 3.6%. Walau bagaimanapun, kadar pertumbuhan produktiviti yang lebih perlahan menunjukkan keperluan untuk memperkukuh inovasi, meningkatkan kemahiran tenaga kerja, menambah baik persekitaran perniagaan, dan mempercepatkan transformasi digital dalam pelbagai sektor.

Meskipun pertumbuhan produktiviti pada tahun 2023 menyederhana, pencapaian ini tetap positif dalam memastikan daya saing dan pertumbuhan ekonomi Malaysia sentiasa mampan. Strategi jangka panjang yang menekankan pelaburan dalam teknologi, pendidikan, dan kecekapan operasi adalah penting bagi memastikan produktiviti terus berkembang dan menyumbang kepada kemakmuran negara.

Several factors contributed to Malaysia's productivity growth in 2023, including a 2.7% increase in the workforce and a GDP growth rate of 3.6%. However, the slower productivity growth highlights the need to strengthen innovation, enhance workforce skills, improve the business environment, and accelerate digital transformation across various sectors.

Although productivity growth in 2023 moderated, this achievement remains positive in ensuring Malaysia's economic competitiveness and sustainable growth. A long-term strategy emphasising investment in technology, education, and operational efficiency is essential to drive continuous productivity growth and contribute to national prosperity.

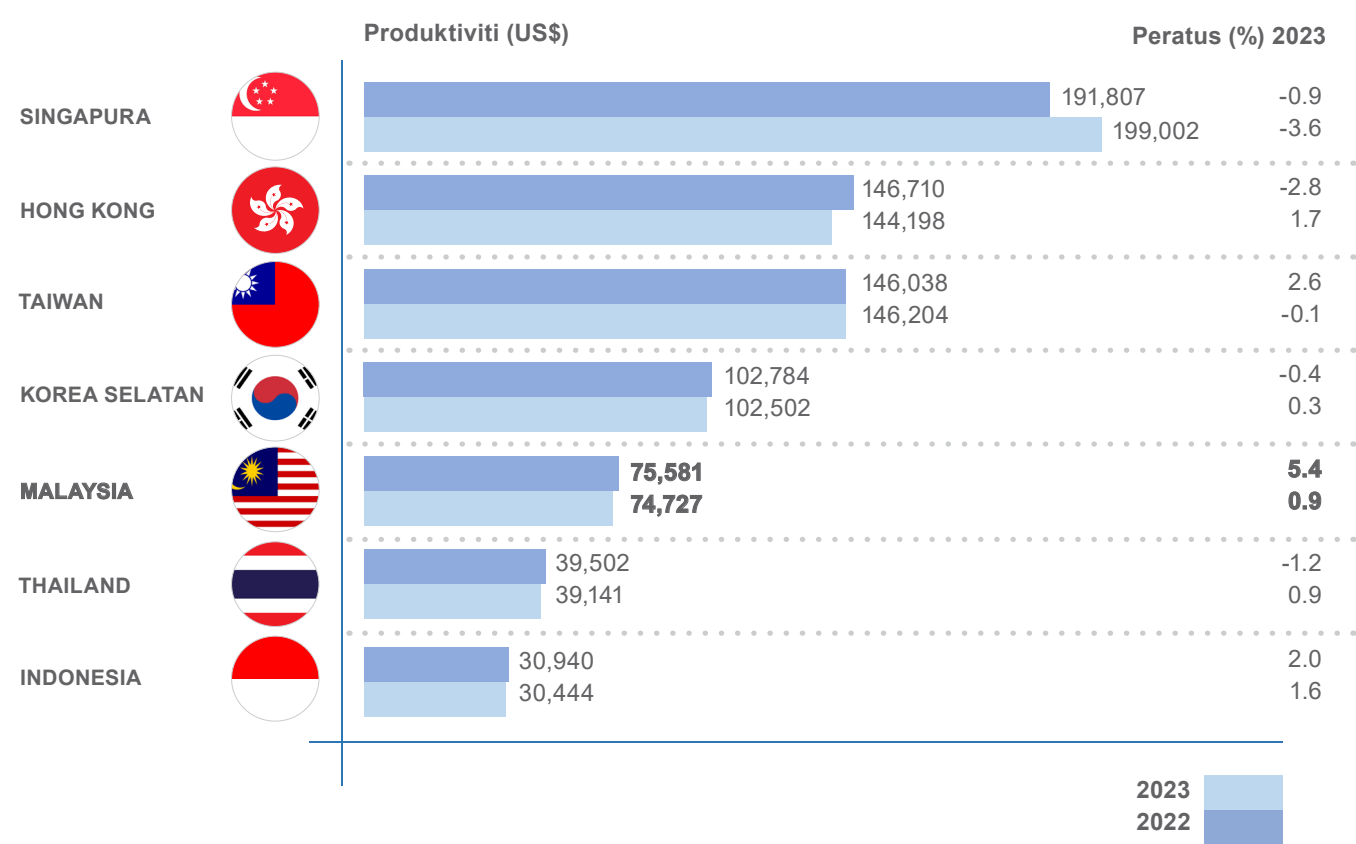
Prestasi produktiviti Malaysia pada tahun 2023, dengan nilai US\$75,581, menunjukkan peningkatan, cerminan keupayaan ekonomi negara untuk terus berkembang. Meskipun angka ini belum dapat menandingi tahap produktiviti negara maju seperti Singapura, Hong Kong, dan Taiwan, perkembangan Malaysia di tahap pertengahan menggambarkan potensi kukuh yang mampu dicapai menerusi pemeraksanaan digital, inovasi, serta penambahbaikan operasi.

Di rantau Asia Tenggara, produktiviti Malaysia yang lebih tinggi berbanding Thailand dan Indonesia mengetengahkan kedudukan negara sebagai hab ekonomi yang kompetitif dan berdaya saing. Perbezaan prestasi produktiviti yang ketara antara Malaysia dan Singapura, iaitu negara dengan produktiviti tertinggi di rantau ini, menuntut penambahbaikan berterusan dalam kemahiran tenaga kerja, penyelidikan dan pembangunan, serta penerimagaan teknologi terkini.

Malaysia’s productivity performance in 2023 at US\$75,581, reflects an upward trend, highlighting the nation’s economic resilience and capacity for sustained growth. Although this figure has yet to reach the productivity levels of advanced economies such as Singapore, Hong Kong, and Taiwan, Malaysia’s mid-range standing highlights its strong potential, which can be further realised through digital empowerment, innovation, and operational improvements.

Within Southeast Asia, Malaysia’s higher productivity compared to Thailand and Indonesia reinforces its position as a competitive and dynamic economic hub. However, the significant disparity in productivity between Malaysia and Singapore, the region’s most productive economy, calls for continuous enhancements in workforce skills, research and development, and the adoption of cutting-edge technologies.

Pertumbuhan Produktiviti Malaysia Dan Perbandingan Dengan Negara-Negara Terpilih 2022-2023  
Malaysia’s Productivity Growth in Comparison to Selected Countries, 2022-2023



Sumber | Source: The Total Economy Database™, (TED) 2024, In millions of 2022 international dollars, converted using Purchasing Power Parities

# Prestasi Produktiviti Peringkat Negeri | State-Level Productivity Performance

Prestasi produktiviti wilayah dan negeri-negeri di Malaysia pada tahun 2023 menunjukkan jurang ekonomi yang ketara, mencerminkan ketidakseimbangan pertumbuhan ekonomi antara wilayah maju dan wilayah yang masih bergelut dengan cabaran pembangunan.

Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur, sebagai pusat ekonomi utama negara, mencatatkan produktiviti tertinggi dengan jumlah RM279,663 bagi setiap pekerja, diikuti kedua tertinggi, Pulau Pinang yang mencatatkan jumlah RM128,305. Kebergantungan terhadap Kuala Lumpur sebagai pemacu ekonomi menimbulkan persoalan mengenai keberkesanan dasar pembangunan wilayah dalam menggalakkan pertumbuhan yang lebih saksama dan inklusif di seluruh negara.

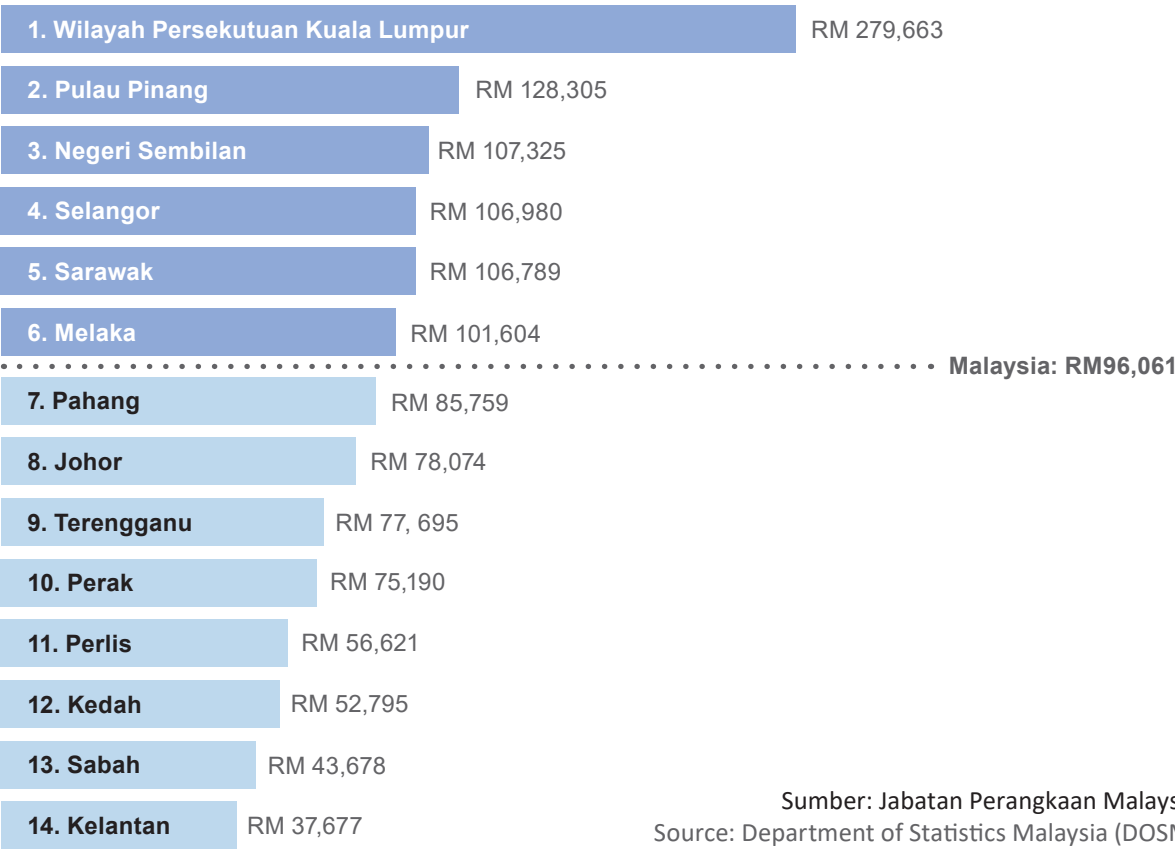
Pulau Pinang, Negeri Sembilan, Selangor, Sarawak, dan Melaka mencatatkan produktiviti melebihi purata kebangsaan RM96,061, menunjukkan daya tahan ekonomi yang lebih tinggi dengan aktiviti ekonomi dan sosial yang lebih pesat.

The performance of regional and state-level productivity in Malaysia in 2023 reveals a pronounced economic divide, underscoring an imbalance in growth between the more advanced regions and states and those still struggling with development challenges.

The Federal Territory of Kuala Lumpur, as the nation's primary economic hub, recorded the highest productivity at RM279,663 per worker, followed by Penang with the second-highest figure of RM128,305. The heavy reliance on Kuala Lumpur as the economic driver raises questions about the effectiveness of development policies in fostering more equitable and inclusive growth throughout the country.

Penang, Negeri Sembilan, Selangor, Sarawak, and Melaka exceeded the national average productivity level of RM96,061, demonstrating higher economic resilience and more vigorous economic and social activities.

**Prestasi Produktiviti Negeri 2023**  
**State Productivity Performance 2023**



Sumber: Jabatan Perangkaan Malaysia  
Source: Department of Statistics Malaysia (DOSM)

Di sebalik pertumbuhan di negeri-negeri produktif, negeri-negeri yang mencatatkan produktiviti rendah seperti Sabah (RM43,678) dan Kelantan (RM37,677), berdepan dengan cabaran struktural yang merencatkan pertumbuhan ekonomi. Faktor seperti infrastruktur yang kurang memadai, kesinambungan logistik yang terhad, kadar kemiskinan yang lebih tinggi, dan kekurangan peluang pekerjaan berkualiti terus menghambat daya saing dan kemajuan ekonomi negeri-negeri ini.

Negeri-negeri seperti Kedah dan Perlis yang masing-masing mencatatkan tahap produktiviti sebanyak RM52,795 dan RM56,621 bagi setiap pekerja, kurang memperoleh limpahan ekonomi yang ketara walaupun berdekatan dengan hab perindustrian utama seperti Pulau Pinang. Ini menggambarkan jaringan ekonomi antara negeri maju dan negeri yang kurang berkembang dan berkesan, di mana pemindahan teknologi dan pengetahuan masih terhad.

Selain daripada infrastruktur, cabaran utama bagi negeri-negeri berproduktiviti rendah adalah daya saing tenaga kerja. Kekurangan pekerjaan bernilai tinggi, kadar kemahiran yang rendah dan kekurangan pendidikan teknikal yang bersesuaian dengan keperluan industri menjadikan negeri-negeri ini kurang menarik kepada pelabur.

Jurang produktiviti yang semakin melebar bukan sahaja menjejaskan pertumbuhan ekonomi negeri malah berpotensi memperlambatkan kemajuan Malaysia secara keseluruhan. Ketidakeimbangan yang ketara antara wilayah dan negeri boleh meningkatkan risiko urbanisasi yang tidak terkawal, di mana lebih ramai penduduk dari negeri berproduktiviti rendah berhijrah ke kawasan maju seperti Kuala Lumpur dan Selangor untuk mendapatkan peluang pekerjaan dan perniagaan yang lebih baik. Trend ini boleh membawa kepada tekanan terhadap infrastruktur bandar, peningkatan kadar pengangguran di negeri asal, dan jurang ekonomi serta sosial yang semakin melebar.

Bagi merapatkan jurang produktiviti antara wilayah dan negeri, MPC sedang memperkenalkan inisiatif Jaringan Produktiviti Wilayah (RPN) yang menggabungkan pemegang taruh utama di peringkat negeri dan persekutuan.

Matlamat utama RPN adalah untuk memastikan setiap negeri memberi tumpuan kepada peningkatan produktiviti dan daya saing sebagai agenda utama dalam perancangan dan pembangunan ekonomi negeri. Platform RPN menekankan pendekatan holistik, memastikan intervensi produktiviti dan indikator daya saing disesuaikan dengan situasi dan keperluan khusus setiap negeri dan wilayah.

Nevertheless, states such as Sabah (RM43,678) and Kelantan (RM37,677) face persistent structural challenges that inhibit growth. Factors such as inadequate infrastructure, limited logistics connectivity, higher poverty rates, and a lack of quality employment opportunities continue to undermine their competitiveness and economic progress.

Kedah and Perlis, which recorded productivity levels of RM52,795 and RM56,621 per worker respectively, have not benefited from substantial economic spillovers despite their proximity to a major industrial hub like Penang. This highlights inadequate economic linkages between more developed and less developed states, where technology and knowledge transfer remain limited.

Aside from infrastructural constraints, low-productivity states also struggle to attract investors because their workforces are comparatively less competitive. Insufficient high-value job opportunities, low skill levels, and inadequate technical education aligned with industry needs might reduce investor interest.

The widening productivity gap hampers economic growth within the affected states and threatens to slow Malaysia's overall progress. Substantial regional and state-level disparities can exacerbate unregulated urbanisation, prompting more people from low-productivity states to migrate to advanced areas such as Kuala Lumpur and Selangor for better employment and business opportunities. This trend puts added pressure on urban infrastructure, inflates unemployment rates in the home states, and further widens economic and social divides.

In response, MPC is launching the Regional Productivity Network (RPN) to reduce productivity gaps across regions and states. This initiative unites key stakeholders at the state and federal levels.

The RPN's main objective is to ensure that each state prioritises productivity and competitiveness improvements in its economic planning and development strategies. The RPN platform adopts a holistic approach, tailoring productivity interventions and competitiveness indicators to each region and state's unique context and requirements.



RPN menekankan strategi komprehensif yang merangkumi reformasi peraturan, pembangunan kemahiran dan penerimgunaan teknologi untuk mengoptimumkan kecekapan proses.

MPC turut melaksanakan projek penandaarasan peringkat negeri untuk proses ubah jenis kegunaan tanah bagi tujuan pembangunan dan industri. Inisiatif yang dilaksanakan dengan kerjasama Jabatan Ketua Pengarah Tanah dan Galian (JKPTG), Kerajaan Negeri, Pejabat Tanah dan Daerah, dan Pihak Berkuasa Tempatan ini bertujuan meningkatkan kecekapan urusan tanah untuk mempermudah projek pelaburan dan pembangunan. Dapatan daripada penandaarasan ini boleh menjadi rujukan oleh negeri dan wilayah dalam membuat pembaharuan agar dapat menarik lebih banyak pelaburan dan perindustrian, justeru meningkatkan produktiviti dan aktiviti ekonomi negeri.

Dapatan keseluruhan projek penandaarasan ini menunjukkan bahawa semua negeri dan wilayah mempunyai ruang penambahbaikan untuk meningkatkan kecekapan permohonan kelulusan ubah jenis kegunaan tanah. Terdapat juga perbezaan dalam memproses permohonan, sama ada pelaksanaan secara manual atau dalam talian, yang mempengaruhi tempoh masa memproses. Negeri dan wilayah yang menggunakan sistem digital dan mempunyai garis panduan komprehensif yang boleh dicapai dengan mudah secara dalam talian merekodkan tempoh masa memproses permohonan yang lebih singkat.

Usaha seperti RPN dan projek penandaarasan urusan tanah mampu meningkatkan produktiviti dan kecekapan di peringkat asas yang akan memberi kesan ke atas produktiviti wilayah dan negeri secara keseluruhan. MPC komited untuk melaksanakan usaha secara bersasar untuk memastikan peningkatan produktiviti dan pertumbuhan ekonomi yang lebih terangkum di Malaysia, justeru merapatkan jurang pembangunan antara wilayah dan negeri.

It advocates comprehensive strategies encompassing regulatory reforms, skills development, and technology adoption to maximise process efficiency.

MPC also conducted a state-level benchmarking project on land-use conversions for development and industrial purposes. Carried out in collaboration with the Department of the Director General of Lands and Mines (JKPTG), State Governments, Land and District Offices, and Local Authorities, this initiative aimed to streamline land administration processes for investment and development projects. Findings from this benchmarking exercise can guide states and regions in implementing reforms that attract more significant investment and industrialisation, boosting productivity and economic activities.

The benchmarking outcomes indicated that every state and region can further enhance the efficiency of land conversion approvals. Differences in application processes, whether manually or through online systems, directly affect processing times. States and regions that employ digital systems and offer comprehensive online guidelines consistently manage faster turnaround times for applications.

Initiatives such as the RPN and the land administration benchmarking project have the potential to enhance productivity and efficiency at the foundational level, ultimately impacting regional and state productivity as a whole. MPC remains committed to implementing targeted efforts to drive productivity growth and foster more inclusive economic development across Malaysia, narrowing the development gap between regions and states.

## Prestasi Produktiviti Mengikut Subsektor Keutamaan

### Productivity Performance By Priority Sub-Sectors

Prestasi produktiviti di Malaysia pada tahun 2023 mengikut subsektor ekonomi utama secara keseluruhan merekodkan momentum pertumbuhan yang positif, meskipun beberapa subsektor yang mencatatkan penyusutan.

Pencapaian produktiviti 11 subsektor ekonomi keutamaan mengikut Nexus Produktiviti tumbuh positif sebanyak 0.9%, daripada RM82,066 bagi setiap pekerja pada tahun 2022 kepada RM82,805 pada tahun 2023. Walaupun sederhana, ia mencerminkan daya tahan dan keupayaan ekonomi Malaysia untuk bangkit selepas beberapa tahun berdepan dengan ketidaktentuan permintaan global, gangguan rantaian bekalan, dan perubahan drastik dalam corak penggunaan dan perniagaan akibat pandemik COVID-19.

The overall productivity performance of Malaysia's key economic subsectors in 2023 recorded positive growth momentum, despite contractions in certain subsectors.

The productivity performance of 11 priority economic subsectors under the Productivity Nexus grew by 0.9%, increasing from RM82,066 per worker in 2022 to RM82,805 in 2023. Although moderate, this growth reflected the resilience and capacity of Malaysia's economy to rebound after years of uncertainty due to fluctuating global demand, supply chain disruptions, and drastic shifts in consumption and business patterns following the COVID-19 pandemic.

### Prestasi Produktiviti Subsektor Keutamaan, 2021-2023

#### Productivity Performance of Priority Subsectors, 2021-2023

| SEKTOR   Sector                                                                         | Produktiviti   Productivity |                   |                   |                          |                   |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|
|                                                                                         | Ringgit Malaysia (RM)       |                   |                   | Pertumbuhan   Growth (%) |                   |                   |
|                                                                                         | 2021                        | 2022 <sup>E</sup> | 2023 <sup>P</sup> | 2021                     | 2022 <sup>E</sup> | 2023 <sup>P</sup> |
| <b>Pertanian   Agriculture</b>                                                          | 52,756                      | 53,783            | 53,808            | -0.7                     | 1.9               | 0.05              |
| • Agro Makanan   Agro-food                                                              | 93,744                      | 94,121            | 95,542            | 2.8                      | 0.4               | 1.5               |
| <b>Pembuatan   Manufacturing</b>                                                        | 128,618                     | 133,899           | 131,112           | 6.7                      | 4.1               | -2.1              |
| • Kimia dan Produk Kimia  <br>Chemicals and Chemical Product                            | 304,930                     | 311,678           | 313,588           | 10.2                     | 2.2               | 0.6               |
| • Elektrik dan Elektronik   Electrical and Electronics                                  | 198,152                     | 216,194           | 201,877           | 11.9                     | 9.1               | -6.6              |
| • Mesin dan Peralatan   Machinery and Equipment                                         | 94,599                      | 99,067            | 101,288           | 9.7                      | 4.7               | 2.2               |
| <b>Pembinaan   Construction</b>                                                         | 36,696                      | 38,647            | 40,552            | -4.2                     | 5.3               | 4.9               |
| <b>Perkhidmatan   Services</b>                                                          | 85,150                      | 90,781            | 92,259            | 0.8                      | 6.6               | 1.6               |
| • Teknologi Maklumat dan Komunikasi  <br>Information and Communication Technology (ICT) | 379,101                     | 382,741           | 378,558           | 3.4                      | 1                 | -1.1              |
| • Logistik   Logistics                                                                  | 81,150                      | 94,848            | 101,447           | 0.9                      | 16.9              | 7.0               |
| • Perkhidmatan Profesional   Professional Services                                      | 75,019                      | 83,734            | 89,357            | -3.8                     | 11.6              | 6.7               |
| • Pelancongan   Tourism                                                                 | 29,657                      | 68,514            | 83,128            | -22.2                    | 131               | 21.3              |
| • Penjagaan Kesihatan Swasta   Private Healthcare                                       | 63,529                      | 67,833            | 71,696            | 9.6                      | 6.8               | 5.7               |
| • Peruncitan dan Makanan & Minuman  <br>Retail and Food & Beverages                     | 42,056                      | 47,634            | 47,750            | -1.6                     | 13.3              | 0.2               |

Sumber: Jabatan Perangkaan Malaysia

Source: Department of Statistics Malaysia (DOSM)



Sektor pertanian mencatatkan peningkatan tahap produktiviti daripada RM52,756 pada 2021 kepada RM53,783 pada 2022, dan seterusnya RM53,808 pada 2023. Subsektor agro makanan mengekalkan prestasi baik dengan peningkatan daripada RM93,744 pada tahun kepada RM94,121 pada tahun 2022 dan RM95,542 pada tahun berikutnya. Subsektor ini merekodkan pertumbuhan positif 2.8% pada 2021, 0.4% pada 2022, dan 1.5% bagi 2023.

Bagi sektor pembuatan, tahap produktiviti bagi setiap pekerja mencatatkan penurunan daripada RM133,899 pada tahun 2022 kepada RM131,112 pada tahun 2023. Penguncupan ini terutamanya dipengaruhi oleh subsektor elektrik dan elektronik, yang mencatatkan kadar pertumbuhan negatif sebanyak -6.6% pada tahun 2023 berbanding 9.1% pada tahun sebelumnya.

Antara faktor penyumbang kepada kemerosotan subsektor elektrik dan elektronik ialah gangguan terhadap rantai bekalan global, perubahan dalam permintaan pasaran antarabangsa, serta persaingan sengit daripada negara-negara pengeluar utama.

Meskipun terdapat kelembapan dalam subsektor elektrik dan elektronik, sektor pembuatan keseluruhannya masih disokong oleh prestasi yang stabil daripada beberapa subsektor lain iaitu kimia dan produk kimia serta mesin dan peralatan. Kedua-dua subsektor ini merekodkan pertumbuhan positif walaupun pada kadar yang sederhana.

Antara penyumbang kepada pengukuhan produktiviti sektor pembuatan termasuk usaha kerajaan dalam menggalakkan pelaburan bernilai tinggi dan memperkasakan pelaksanaan Industri 4.0, selaras dengan matlamat Rancangan Malaysia Kedua Belas (RMKe-12) bagi meningkatkan kecekapan dan daya saing pengeluar tempatan di peringkat antarabangsa.

The agriculture sector recorded increased productivity levels from RM52,756 in 2021 to RM53,783 in 2022, and subsequently to RM53,808 in 2023. The agro-food subsector maintained a strong performance, rising from RM93,744 in 2021 to RM94,121 in 2022 and RM95,542 in the following year. This subsector recorded positive growth of 2.8% in 2021, 0.4% in 2022, and 1.5% in 2023.

In manufacturing, productivity per worker declined from RM133,899 in 2022 to RM131,112 in 2023. This contraction was primarily driven by the electrical and electronics (E&E) subsector, which recorded a negative growth rate of -6.6% in 2023, compared to 9.1% in the previous year.

Among the key factors contributing to the decline in the E&E subsector were global supply chain disruptions, shifts in international market demand, and intense competition from major manufacturing countries.

Despite the slowdown in the E&E subsector, the overall manufacturing sector remained supported by stable performance in other subsectors, particularly chemicals and chemical products, as well as machinery and equipment. These subsectors recorded positive growth, albeit at a moderate rate.

Key drivers of productivity growth in the manufacturing sector included government initiatives to promote high-value investments and enhance the adoption of Industry 4.0, in line with the objectives of the Twelfth Malaysia Plan (12MP) to improve efficiency and enhance the global competitiveness of local manufacturers.



Sektor pembinaan menunjukkan tren pemulihan selepas mengalami tekanan akibat pandemik. Tahap produktiviti meningkat tahun ke tahun antara 2012 dan 2023 dengan jumlah RM36,696 (2021), RM38,647 (2022), dan RM40,552 (2023). Walaupun terdapat pertumbuhan negatif pada kadar -4.2% pada 2021, sektor pembinaan pulih dengan positif pada kadar 5.3% pada 2022 dan 4.9% pada 2023.

Sektor perkhidmatan menunjukkan peningkatan produktiviti kepada RM92,259 pada tahun 2023 dengan pertumbuhan positif 1.6% berbanding RM90,781 pada tahun 2022. Peningkatan ini disumbang oleh pertumbuhan positif hampir kesemua subsektor di bawah sektor perkhidmatan kecuali teknologi maklumat dan komunikasi, yang menyusut sedikit pada kadar -1.1%. Namun subsektor ini kekal merekodkan tahap produktiviti bagi setiap pekerja paling tinggi berbanding subsektor lain dengan jumlah RM378,558 pada tahun 2023.

Subsektor logistik merekodkan prestasi produktiviti yang baik, dengan peningkatan berterusan daripada RM81,150 (2021) kepada RM94,848 (2022) dan RM101,447 (2023) dengan pertumbuhan positif 0.9% (2021), 16.9% (2022) serta 7.0% (2023).

Subsektor pelancongan kembali pulih apabila mencatatkan lonjakan produktiviti sebanyak 21.3% pada tahun 2023. Selepas terjejas teruk akibat sekatan perjalanan dan penutupan sempadan semasa pandemik, subsektor ini mula menerima manfaat hasil daripada pembukaan semula sempadan negara, pemulihan aktiviti penerbangan, promosi pelancongan, serta peningkatan kepercayaan pelancong antarabangsa terhadap langkah keselamatan dan kesihatan di Malaysia.

Subsektor penjagaan kesihatan swasta merekodkan pertumbuhan positif 5.7%, mencerminkan permintaan yang tinggi terhadap perkhidmatan kesihatan berkualiti. Subsektor peruncitan dan makanan & minuman pula mencatat pertumbuhan produktiviti positif namun sederhana sebanyak 0.2%.

Pertumbuhan produktiviti negara seiring dengan hasrat menjadikan Malaysia lebih berdaya saing dan berinovasi tinggi menjelang tahun 2025, selaras dengan sasaran pertumbuhan 3.8% produktiviti nasional dalam Rancangan Malaysia Kedua Belas (RMKe-12).

The construction sector showed signs of recovery after experiencing significant challenges during the pandemic. Productivity levels increased year-on-year between 2021 and 2023, rising from RM36,696 in 2021 to RM38,647 in 2022 and RM40,552 in 2023. Although the sector contracted at -4.2% in 2021, it rebounded with a positive growth of 5.3% in 2022 and 4.9% in 2023.

The services sector recorded an increase in productivity to RM92,259 in 2023, with a positive growth rate of 1.6% compared to RM90,781 in 2022. This improvement was driven by positive growth in nearly all subsectors under the services sector, except for information and communication technology, which recorded a slight decline of -1.1%. Nonetheless, the ICT subsector remained the highest-performing subsector in terms of productivity per worker, recording RM378,558 in 2023.

The logistics subsector demonstrated strong productivity performance, with continued growth from RM81,150 in 2021 to RM94,848 in 2022 and RM101,447 in 2023, recording positive growth rates of 0.9% (2021), 16.9% (2022), and 7.0% (2023).

The tourism subsector showed a strong recovery, with a significant surge in productivity by 21.3% in 2023. Following severe setbacks caused by travel restrictions and border closures during the pandemic, this subsector began to reap the benefits of reopening national borders, the recovery of aviation activities, tourism promotion efforts, and increased confidence among international travellers in Malaysia's health and safety measures.

The private healthcare subsector recorded a positive growth rate of 5.7%, reflecting high demand for quality healthcare services. Meanwhile, the retail and food & beverage subsector registered moderate yet positive productivity growth of 0.2%.

The nation's productivity growth aligned with Malaysia's aspiration to become a more competitive and innovation-driven economy by 2025, in line with the national productivity growth target of 3.8% under the Twelfth Malaysia Plan (12MP).

## Geran Produktiviti: R&D&C&I | Productivity Grant: R&D&C&I

Pada tahun 2023, MPC telah melancarkan inisiatif baharu yang dikenali sebagai Geran Produktiviti. Inisiatif ini bertujuan untuk merangsang penghasilan produk-produk baharu melalui projek Penyelidikan dan Pembangunan, Pemerkasaan Komersial, dan Inovasi (R&D&C&I).

Geran ini memberi tumpuan kepada tiga industri utama, iaitu:

- Agro-makanan;
- Pelancongan; dan
- Perkhidmatan Profesional.

Objektif utama Geran Produktiviti adalah untuk memacu aktiviti penyelidikan dan pembangunan dalam kalangan syarikat tempatan, dengan matlamat menggalakkan pembangunan produk, perkhidmatan, dan inovasi yang berpotensi memberi impak tinggi terhadap produktiviti.

Projek penyelidikan dan pembangunan yang layak di bawah geran ini perlu berada di antara Tahap Kesiapan Teknologi (TRL) 7, di mana prototaip telah tersedia, hingga ke TRL 9, yang menunjukkan kesiapan untuk kegunaan komersial. Ini merangkumi pengujian dan pengesahan prototaip, pembangunan iteratif, eksperimen, scale-up, atau pengkomersialan.

In 2023, MPC introduced a new initiative known as the Productivity Grant. This initiative aims to stimulate the creation of new products through research and development and commercialisation and innovation (R&D&C&I) projects.

The grant focuses on three key industries:

- Agro-food;
- Tourism; and
- Professional Services.

The main objective of the Productivity Grant is to drive research and development (R&D) activities among local companies, encouraging the development of products, services, and innovations that have the potential to impact productivity significantly.

Eligible R&D projects under this grant must be between Technology Readiness Levels (TRL) 7, where prototypes are available, and TRL 9, indicating readiness for commercial use. This includes prototype testing and validation, iterative development, experimentation, scaling-up, or commercialisation.

### Proses Penilaian Geran Produktiviti | Productivity Grant Assessment



Sumber | Source: <https://www.mpc.gov.my/productivity-grant>





## Meningkatkan Kecekapan Proses Kelulusan Tukar Syarat Tanah di Malaysia

### Enhancing Efficiency in Land Condition Approval Processes in Malaysia

MPC dan Jabatan Ketua Pengarah Tanah dan Galian (JKPTG) telah melaksanakan satu projek penandaarasan untuk mengumpul data berkaitan proses tukar guna tanah, satu bidang kritikal dalam pentadbiran dan pembangunan tanah yang memberi impak kepada elemen lain seperti memulakan perniagaan, mendaftar hartanah, dan membangunkan industri.

Tukar guna tanah merupakan antara proses awal yang penting yang perlu dilalui oleh syarikat atau pelabur dalam membangunkan perniagaan mereka. Meningkatkan kecekapan penyampaian peraturan dalam proses tukar guna tanah akan memberi kesan yang besar kepada pentadbiran dan pembangunan tanah yang berkesan, seterusnya meningkatkan produktiviti sektor awam dan swasta serta memudahkan urusan perniagaan untuk menarik lebih banyak pelaburan berimpak tinggi ke Malaysia.

Projek Penandaarasan Urusan Permohonan Kelulusan Tanah ini melibatkan semua negeri dan Wilayah Persekutuan, kecuali Wilayah Persekutuan Putrajaya.

The Malaysia Productivity Corporation (MPC) and the Department of Director General of Lands and Mines (JKPTG) undertook a benchmarking project to gather data related to the land conversion process. This process is crucial in land administration and development, impacting other elements such as starting businesses, property registration, and industrial development.

Land conversion is an essential early step for companies or investors in developing their businesses. Enhancing the efficiency of regulatory delivery in this process will significantly impact effective land administration and development, subsequently boosting productivity in both public and private sectors and facilitating business dealings to attract more high-impact investments into Malaysia.

This Land Approval Application Benchmarking Project covers all states and Federal Territories, except for the Federal Territory of Putrajaya.



**Metodologi yang digunakan berdasarkan penilaian Bank Dunia, dengan fokus pada:**  
**The methodology used is based on the World Bank's evaluation focusing on:**

Prosedur | Procedure

Masa | Time

Kos | Cost

Kualiti Peraturan |  
Regulatory Quality

### Impak Keseluruhan Projek | Overall Project Impact

#### Kerajaan Government



- Merangka strategi untuk proses kelulusan yang lebih produktif dan menarik pelaburan bernilai tinggi.  
Develop strategies for more productive approval processes that attract high-value investments.

#### Pejabat Tanah dan Daerah (PTD) dan Pejabat Tanah dan Galian (PTG) Negeri State Land and District Offices (PTD) and State Land and Mines Office (PTG)



- Meningkatkan kecekapan penyampaian peraturan tanah dan menarik pelaburan bernilai tinggi.  
Increase the efficiency of land regulatory delivery and attract high-value investments.

#### Masyarakat Setempat Local Community



- Meningkatkan kualiti hidup dan keadaan sosio-ekonomi dengan lebih banyak aktiviti perniagaan dan perindustrian.  
Improve quality of life and socio-economic condition with more business and industrial activities.

#### Pemohon, Pelabur dan Peniaga Applicants, Investors, and Businesses



- Mengurangkan masa, kos dan prosedur untuk memulakan perusahaan.  
Reduce time, costs, and procedures to start businesses.

### Dapatan Keseluruhan Projek | Overall Project Findings

- Semua negeri dan Wilayah Persekutuan menunjukkan ruang penambahbaikan untuk meningkatkan kecekapan proses permohonan.  
All states and Federal Territories show room for improvement in application processing efficiency.
- Perbezaan dalam cara permohonan diproses, seperti sama ada secara digital atau manual mempengaruhi masa pemprosesan.  
Differences in processing methods, such as digital versus manual affect processing times.
- Penggunaan sistem digital dan penyediaan garis panduan dalam talian telah meningkatkan kecekapan sehingga 80%.  
The adoption of digital systems and providing online guidelines has increased efficiency up to 80%.

## Pendekatan Baharu Untuk Kecemerlangan Perkhidmatan Kerajaan: Model Kecemerlangan Perkhidmatan Awam (GovX)

### A New Approach to Government Service Excellence: The Public Service Excellence Model (GovX)

Pada tahun 2023, MPC telah memperkenalkan kerangka baru yang dikenali sebagai GovX, bertujuan untuk meningkatkan prestasi dan kecemerlangan agensi kerajaan di Malaysia. GovX menggabungkan kekuatan dua kerangka utama, iaitu Australian Productivity Commission Performance Indicator (ROGS) dan Business Excellence Framework (BEF). Pendekatan ini direka untuk memastikan bahawa perkhidmatan yang diberikan kepada rakyat dan perniagaan mencapai standard tertinggi.

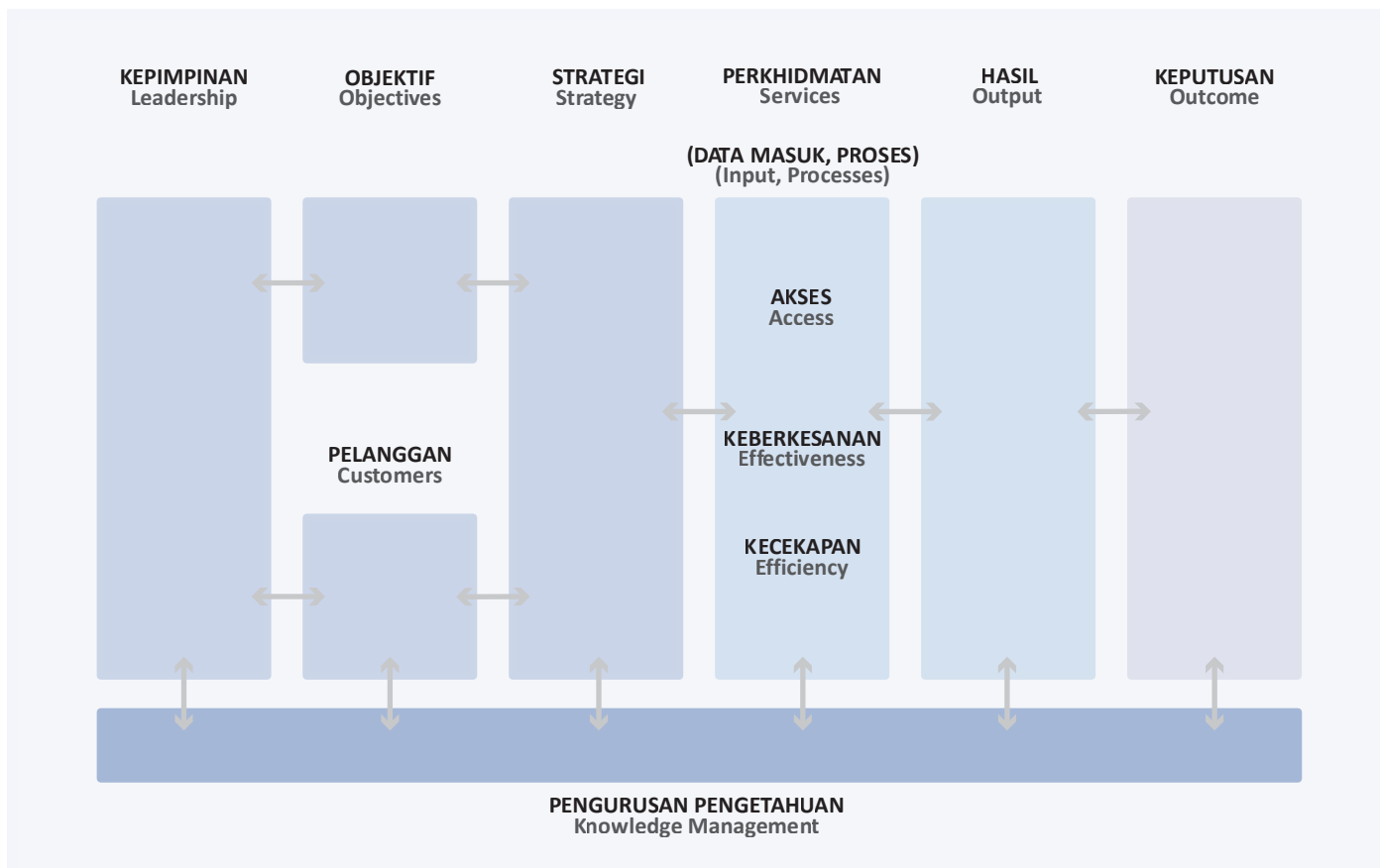
Kerangka Model Kecemerlangan Perkhidmatan Awam Malaysia berfungsi untuk merapatkan jurang dalam prestasi dan kecemerlangan perkhidmatan awam. Model ini memastikan pelaksanaan strategi yang berkesan, meningkatkan ketelusan dan akauntabiliti dalam penyampaian perkhidmatan.

In 2023, MPC introduced a new framework known as GovX, designed to enhance the performance and excellence of government agencies in Malaysia. GovX integrates the strengths of two key frameworks: the Australian Productivity Commission Performance Indicator (ROGS) and the Business Excellence Framework (BEF). This approach ensures that services provided to citizens and businesses meet the highest standards.

The Malaysian Public Service Excellence Model is intended to bridge gaps in performance and excellence within the public service. This model ensures effective strategy implementation and enhances transparency and accountability in service delivery.

### Pendekatan Baharu Untuk Kecemerlangan Perkhidmatan Kerajaan: Model Kecemerlangan Perkhidmatan Awam (GovX)

#### New Approach for Government Service Excellence: Government Service Excellence Model (GovX)





Dengan pemodelan dan pengukuran yang berterusan, inovasi berasaskan data, dan pengurusan sumber yang efisien, model ini menyokong organisasi dalam melaksanakan program peningkatan produktiviti yang efektif, mendorong pertumbuhan ekonomi, dan meningkatkan daya saing di peringkat negeri. Ini secara langsung menyumbang kepada matlamat strategik Malaysia untuk meningkatkan produktiviti dan daya saing di peringkat global.

GovX Pahang 1st, model yang sedang diuji pakai di Negeri Pahang, adalah langkah penting dalam usaha negeri ini untuk mencapai kecemerlangan dalam perkhidmatan awam. Dengan aplikasi model ini, lima agensi kerajaan di Pahang dapat memastikan bahawa setiap tindakan selaras dengan objektif strategik yang telah ditetapkan dan memberikan impak positif kepada masyarakat. Agensi yang terlibat termasuk Majlis Perbandaran Temerloh, Pejabat Tanah dan Galian Pahang (PTG), Pejabat Daerah dan Tanah Kuantan (PDT), Jabatan Bomba dan Penyelamat Malaysia (Kuantan), dan Pejabat MPC Wilayah Pantai Timur. Pemodelan dan pengukuran yang berterusan, bersama dengan inovasi berasaskan data, adalah kunci kejayaan inisiatif ini.

Through continuous modelling and measurement, data-driven innovation, and efficient resource management, the model supports organisations in implementing effective productivity improvement programmes, driving economic growth, and enhancing competitiveness at the state level. This directly contributes to Malaysia's strategic goals of increasing productivity and global competitiveness.

GovX Pahang 1st, the model currently being piloted in Pahang, represents a significant step in the state's efforts to achieve excellence in public service. By applying this model, five government agencies in Pahang can ensure that their actions align with established strategic objectives and positively impact the community. The agencies involved include the Temerloh Municipal Council, the Pahang Land and Mines Office (PTG), the Kuantan District and Land Office (PDT), the Malaysian Fire and Rescue Department (Kuantan), and the MPC East Coast Regional Office. Continuous modelling and measurement, along with data-driven innovation, are key to the success of this initiative.



# **LAPORAN TAHUNAN** | **2023**

ANNUAL REPORT



**Pencapaian Program Utama MPC  
Tahun 2023**  
**MPC Main Programme Achievements  
in 2023**

## Pencapaian Program Utama MPC Tahun 2023

### MPC Main Programme Achievements In 2023

Sepanjang tahun 2023, MPC telah melaksanakan pelbagai inisiatif strategik untuk meningkatkan produktiviti di peringkat nasional, sektoral, dan enterpris. Inisiatif ini termasuk pelaksanaan program peningkatan produktiviti yang inovatif, pengukuhan kerjasama dengan industri dan agensi kerajaan, serta pelancaran inisiatif baharu untuk memodenkan industri dan memperkukuhkan daya saing negara.

Pencapaian MPC mencerminkan komitmen yang teguh untuk meningkatkan produktiviti di semua peringkat ekonomi Malaysia. Dengan memudahkan peraturan, membangunkan bakat, dan menerapkan teknologi untuk meningkatkan kecekapan industri, MPC berhasrat untuk memberikan sumbangan yang signifikan terhadap pertumbuhan ekonomi dan daya saing negara.

Throughout 2023, MPC implemented various strategic initiatives at the national, sectoral, and enterprise levels. These initiatives include the launch of innovative productivity enhancement programmes, strengthening collaboration with industry and government agencies, as well as introducing new measures to modernise industries and bolster national competitiveness.

MPC's achievements reflected a steadfast commitment to enhancing productivity across all levels of the Malaysian economy. By streamlining regulations, developing talent, and adopting technologies to boost industry efficiency, MPC aims to make a significant contribution to the nation's economic growth and competitiveness.

### Pencapaian Prestasi Utama MPC bagi tahun 2023 | MPC Key Performance Achievement for 2023

| Nasional   National                                                                                                                                         | Sektoral   Sectoral                                                                                                                              | Enterpris   Enterprise                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>102%   1,022</b><br><b>Semakan Peraturan</b><br>Regulatory Review<br>Sasaran   Target: 1,000                                                             | <b>105%   14,764</b><br><b>Akademi dalam Industri (Ail)</b><br>Academy in Industry (Ail)<br>(Peserta   Participants)<br>Sasaran   Target: 14,000 | <b>109%   3,299</b><br><b>Productivity Champion</b><br>(Individu   Individuals)<br>Sasaran   Target: 3,000                  |
| <b>100%   398</b><br><b>Kertas Dasar   Policy Paper</b><br>Sasaran   Target: 400                                                                            | <b>103%   1,445</b><br><b>Productivity Step Up</b><br>(Syarikat   Companies)<br>Sasaran   Target: 1,400                                          | <b>103%   935</b><br><b>Projek Sektoral/ Perundingan</b><br>Sectoral Project/ Consultancy<br>Sasaran   Target: 900          |
| <b>104%   RM1.56 bilion</b><br><b>Potensi Penjimatan Kos Pemuatan</b><br>Potential Compliance Cost Savings<br>(Bilion   Billion)<br>Sasaran   Target: RM1.5 |                                                                                                                                                  | <b>104%   20,226</b><br><b>Pengiktirafan eSPO</b><br>eSPO Recognition<br>(Syarikat   Companies)<br>Sasaran   Target: 20,000 |

Seterusnya, MPC akan terus berperanan sebagai pemacu utama dalam usaha meningkatkan produktiviti negara dan mengukuhkan daya saing Malaysia di peringkat global.

Moving forward, MPC will continue to be a key driver in efforts to enhance national productivity and strengthen Malaysia's global competitiveness.

## Teras 1 | Thrust 1

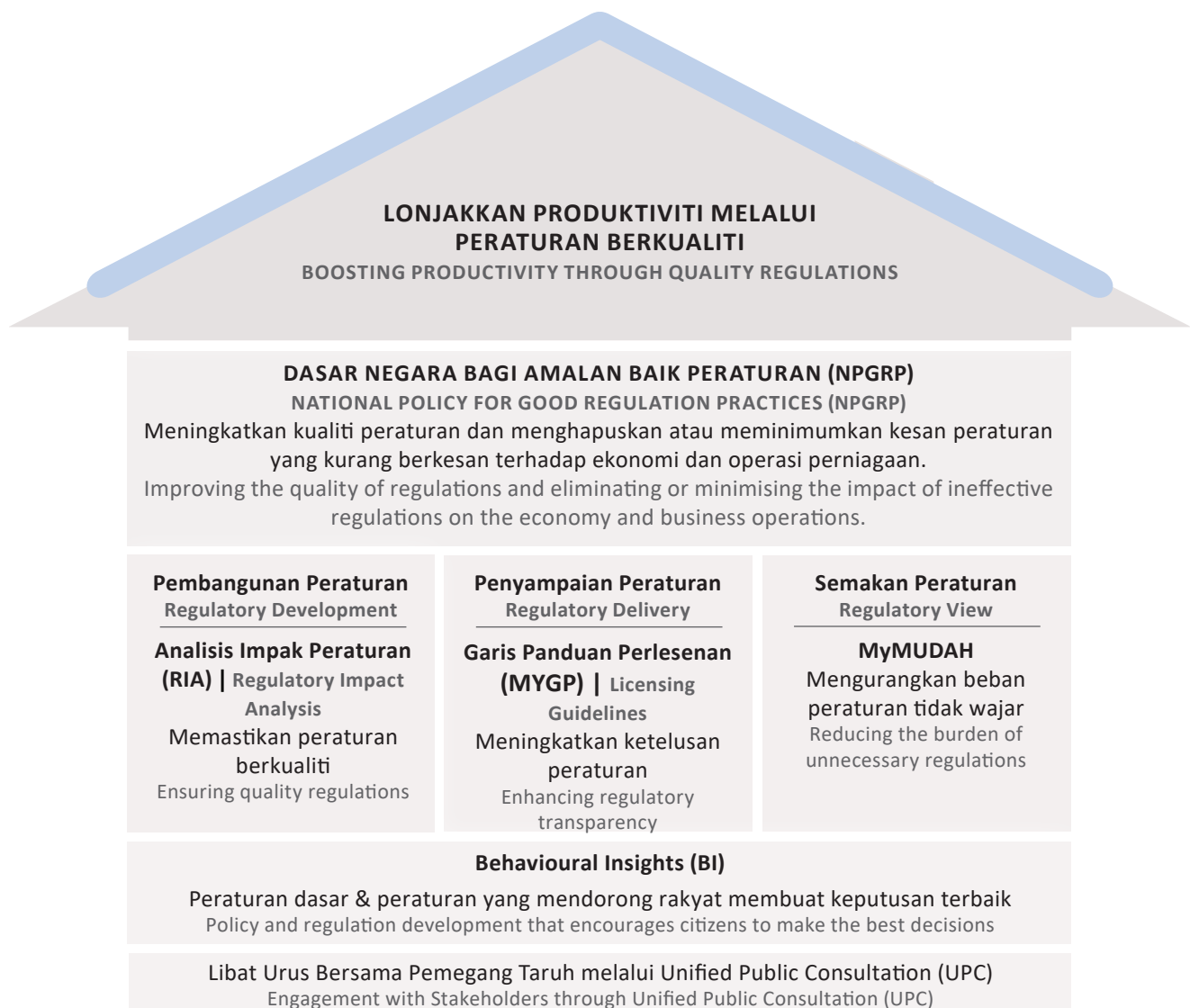
### Menambahbaik Persekitaran Perniagaan | Improving the Business Environment

Pada tahun 2023, MPC terus mengukuhkan peranannya dalam menambahbaik ekosistem perniagaan melalui inisiatif memudahkan urusan perniagaan dan menggalakkan peraturan yang lebih tangkas. Inisiatif ini bertujuan untuk mewujudkan persekitaran perniagaan yang lebih kondusif, meningkatkan kecekapan peraturan, serta memacu produktiviti negara dan daya saing ekonomi.

MPC melaksanakan misinya melalui pelbagai inisiatif utama, termasuk program Amalan Baik Peraturan (GRP), MyMudah, Analisis Impak Peraturan (RIA), Behavioral Insights (BI), Inisiatif Business Ready (B-READY) serta meneruskan peranan sebagai pengantara untuk Pasukan Petugas Khas Pemudahcara Perniagaan (PEMUDAH). Inisiatif ini telah memberikan sumbangan yang ketara dalam memperbaiki dasar kerajaan, mengurangkan kos pematuhan, dan memperkukuhkan pertumbuhan ekonomi negara.

In 2023, MPC continued to strengthen its role in improving the business ecosystem through initiatives aimed at simplifying business regulations and promoting more agile regulations. These initiatives aimed to create a more conducive business environment, enhance regulatory efficiency, and ultimately drive national productivity and economic competitiveness.

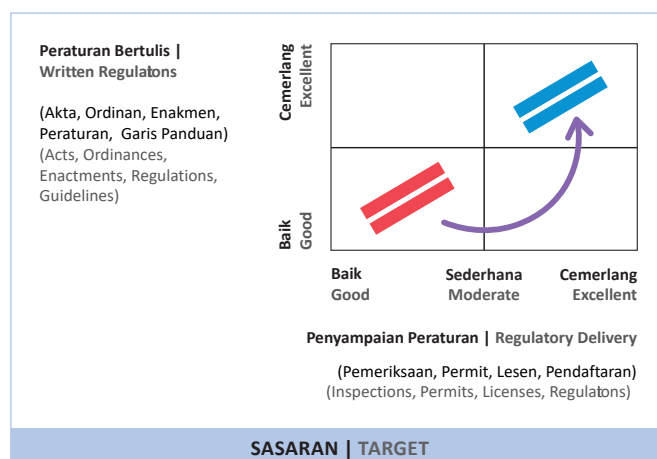
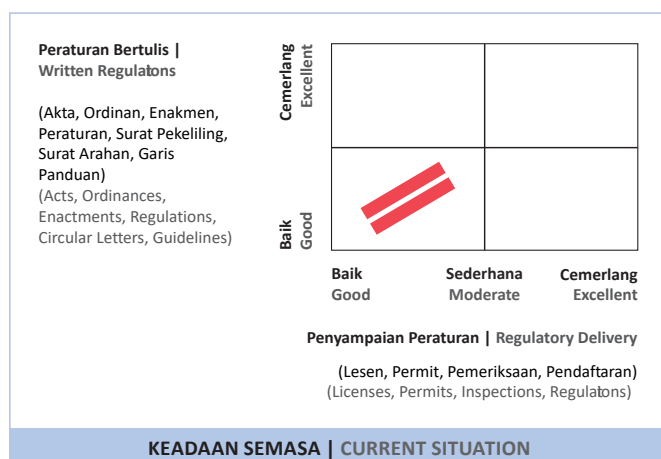
MPC carried out its mission through various key initiatives, including the Good Regulatory Practices (GRP) programme, MyMudah, The Regulatory Impact Assessment (RIA), Behavioral Insights (BI), Business Ready Initiative (B-READY) and maintaining its role as a mediator for the Special Taskforce to Facilitate Business (PEMUDAH). These initiatives significantly improved government policies, reduced compliance costs, and supported the nation's economic growth.



## Amalan Baik Peraturan (GRP) | Good Regulatory Practices (GRP)

Komitmen MPC terhadap Amalan Baik Peraturan (GRP) terus menjadi asas utama dalam memastikan rangka kerja kawal selia di Malaysia kekal telus, cekap, dan adil. Inisiatif GRP pada tahun 2023 memberi tumpuan kepada mengurangkan beban peraturan yang tidak wajar sambil memastikan dasar-dasar awam disampaikan dengan berkesan demi kepentingan rakyat. Dengan mengukuhkan penerapan GRP di seluruh agensi kerajaan, MPC telah berjaya mewujudkan persekitaran kawal selia yang menyokong daya saing dan inovasi perniagaan, serta memastikan kebajikan awam sentiasa terpelihara.

MPC's commitment to Good Regulatory Practices (GRP) remains central to ensuring that Malaysia's regulatory framework is transparent, efficient, and fair. GRP initiatives in 2023 focused on minimising unnecessary regulatory burdens while ensuring that policies effectively served the public interest. By embedding GRP across government agencies, MPC fosters a regulatory environment that supports business competitiveness and innovation while safeguarding public welfare.



Pada peringkat nasional, MPC telah berjaya menyemak sebanyak 1,022 peraturan bagi memudahkan perniagaan dan menggalakkan peraturan yang tangkas.

At the national level, MPC successfully reviewed 1,022 regulations to facilitate business and promote agile regulations.

### 1,022 Semakan Peraturan | Regulatory Reviews

## Inisiatif Malaysia Mudah (MyMudah) | Malaysia Mudah (MyMudah) Initiative

Inisiatif MyMudah telah memainkan peranan penting dalam mengurangkan beban peraturan yang tidak wajar ke atas perniagaan. Melalui MyMudah, MPC telah bekerjasama dengan Pasukan Petugas Khas Pemudahcara Perniagaan (PEMUDAH) untuk mengenal pasti dan menangani cabaran peraturan yang dihadapi oleh perniagaan.

The MyMudah initiative is instrumental in reducing unnecessary regulatory burdens on businesses. Through MyMudah, MPC work closely with the Special Taskforce to Facilitate Business (PEMUDAH) to identify and address regulatory challenges faced by businesses.

Inisiatif ini telah memberi peluang kepada perniagaan untuk menyuarakan kebimbangan mereka mengenai halangan peraturan dan telah membawa kepada penambahbaikan peraturan yang tidak wajar.

This initiative enables businesses to voice their concerns regarding regulatory bottlenecks and led to the elimination or simplification of numerous unnecessary regulations.



Pada tahun 2023, MyMudah terus mencatatkan kemajuan yang ketara dalam mengurangkan kos menjalankan perniagaan di Malaysia, sekali gus meningkatkan keseluruhan kemudahan menjalankan perniagaan di negara ini. Inisiatif ini juga telah mengukuhkan kerjasama antara sektor awam dan swasta, memacu dasar yang lebih responsif dan mesra perniagaan.

Di Malaysia, perniagaan dianggarkan menanggung kos pematuhan perniagaan sebanyak RM40 bilion. Selepas pelaksanaannya di peringkat nasional, #MyMudah dijangka dapat mengurangkan kos ini sebanyak 25%, menghasilkan penjimatan kira-kira RM10 bilion untuk perniagaan melalui pengurangan beban kawal selia dan kos pematuhan. Melalui inisiatifnya, MPC menyasarkan untuk mencapai penjimatan kos berpotensi sebanyak RM1.5 bilion setahun.

In 2023, MyMudah continued to make significant progress in reducing the cost of doing business in Malaysia, improving the overall ease of doing business in the country. This initiative also strengthened collaboration between the public and private sectors, driving more responsive and business-friendly policies.

In Malaysia, businesses are estimated to bear RM40 billion in regulatory compliance costs annually. Following its national implementation, MyMudah is expected to reduce these costs by 25%, generating approximately RM10 billion in savings for businesses through reduced regulatory burden and compliance costs. Through MyMudah, MPC aims to achieve a potential cost saving of RM1.5 billion annually.

### #MyMudah

Mengurangkan beban peraturan yang tidak wajar ke atas perniagaan  
Reducing the burden of unnecessary regulations on businesses

### RM1.5 Billion | Billion

Potensi pinjaman kos pematuhan | Potential compliance cost savings

## Program yang telah selesai di bawah inisiatif MyMudah Completed programmes under MyMudah initiatives

### Meningkatkan Kecekapan Dalam Pembinaan Stesen Pengecasan Kenderaan Elektrik (EVCS) Increase Efficiency in the Construction of Electric Vehicle Charging Stations (EVCS)

| Sebelum   Before                                                                                                                                                                                                                                          | Selepas   After                                                                                                                                                                                                                  | Hasil   Outcome                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Masa kelulusan: sehingga 389 hari<br/>Approval time: up to 389 days</li> <li>Bilangan prosedur: 22<br/>Number of procedures: 22</li> <li>Melibatkan 8 agensi teknikal<br/>Involves 8 technical agencies</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Masa kelulusan: dikurangkan kepada 170 hari<br/>Approval time: lessened to 170 days</li> <li>Bilangan prosedur: dikurangkan kepada 18<br/>Number of procedures: lessened to 18</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>RM100 juta dalam penjimatan kos pematuhan setahun<br/>RM100 million in compliance cost savings per year</li> </ul>  |

## Meningkatkan Kecekapan Dalam Urusan Eksport Produk Berasaskan Batu Kapur

### Enhancing Efficiency in Exporting Limestone-Based Products

#### Sebelum | Before

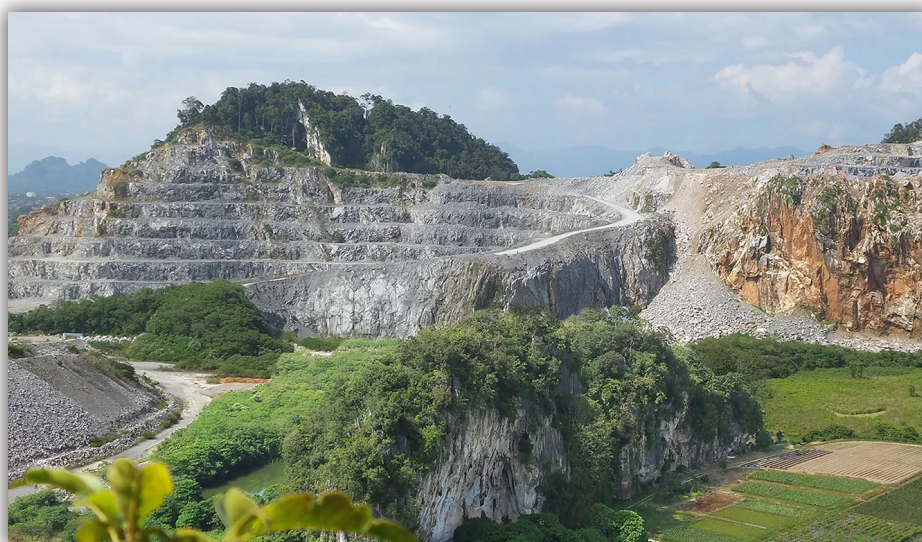
- Kelulusan eksport melibatkan beberapa pengawalselia diperingkat Negeri dan Persekutuan mengambil masa 4-6 bulan  
Export approval involves several regulatory processes at both the State and Federal levels can take up 4-6 months
- Kelulusan diberi hanya untuk tahun semasa dan lesen eksport hanya diberi selama 6 bulan  
Approval is granted only for the current year and the export license is valid for just 6 months
- Permohonan ke Pejabat Tanah dan Galian (PTG) Negeri Perak dan Bahagian Mineral dan Geosains (BMG) perlu dibuat secara berturutan  
Applications must be submitted sequentially to the Perak Land and Mines Office (PTG) and the Department of Minerals and Geoscience (BMG)

#### Selepas | After

- Keseluruhan proses kelulusan dikurangkan kepada 2-3 bulan  
Reduce the overall approval process to 2-3 months
- Tempoh kelulusan lesen eksport dipanjangkan ke 12 bulan  
Extend the export license validity to 12 months
- Kelulusan di peringkat negeri dipendekkan daripada 2 bulan kepada 21 hari  
State-level approval is shortened from 2 months to 21 days
- Permohonan secara serentak ke PTG Perak dan Bahagian Mineral dan Geosains (BMG)  
Allow simultaneous applications to the Perak Land and Mines Office (PTG) and the Department of Minerals and Geoscience (BMG)

#### Hasil | Outcome

- Peningkatan permohonan untuk lesen eksport produk batu kapur  
Increased applications for limestone export licenses
- Jumlah kelulusan eksport meningkat dari 7.69 juta tan (2022) ke 8.17 juta tan (2023)  
Boost in export approval from 7.69 million tons (2022) to 8.17 million tons (2023)



## Analisis Impak Peraturan (RIA) | The Regulatory Impact Assessment (RIA)

Analisis Impak Peraturan (RIA) merupakan satu proses sistematik yang digunakan dalam menilai impak atau keberkesanan sesuatu peraturan baharu atau pindaan peraturan yang sedia ada. Elemen penting dalam RIA adalah setiap keputusan yang diambil adalah berasaskan maklumat yang lengkap dan bukti kukuh dalam memastikan intervensi peraturan yang lebih tepat.

Pada tahun 2023, sebanyak 134 Notifikasi Peraturan secara Digital (DRN) telah diterima daripada 38 Pengawal Selia di peringkat Kementerian dan Agensi, di mana 38 daripada DRN memerlukan penyediaan Analisis Impak Peraturan (RIA) dan 96 DRN dikecualikan daripada keperluan RIA. Sebanyak 38 Penyata Impak Peraturan (RIS) telah diterima daripada 22 Pengawal Selia merangkumi perincian berkenaan proses RIA yang dilaksanakan termasuk analisis permasalahan, objektif dan opsyen, analisis kos-faedah, konsultasi dengan pihak yang berkepentingan, analisis kos-faedah dan strategi pelaksanaan.

The Regulatory Impact Assessment (RIA) is a systematic process used to evaluate the impact or effectiveness of new regulations or amendments to existing regulations. A key element of RIA is that every decision made is based on comprehensive information and strong evidence to ensure more accurate regulatory interventions.

In 2023, a total of 134 Digital Regulatory Notifications (DRN) were received from 38 Regulators at the Ministry and Agency levels, of which 38 DRNs required the preparation of a Regulatory Impact Assessment (RIA), and 96 DRNs were exempted from RIA requirements. A total of 38 Regulatory Impact Statements (RIS) were received from 22 Regulators, detailing the RIA process, including problem analysis, objectives and options, cost-benefit analysis, stakeholder consultation, cost-benefit analysis, and implementation strategies.

| Aktiviti   Activity                                          | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------------------------------|------|------|------|
| 1. RN/DRN Diterima   RN/DRN Received                         | 289  | 146  | 134  |
| 2. Cadangan Pelaksanaan RIA   Proposal Undertaking RIA       | 50   | 62   | 38   |
| 3. Pengecualian RIA   Exemption of RIA                       | 239  | 84   | 96   |
| 4. Penyerahan RIS   RIS Submission                           | 26   | 58   | 38   |
| 5. Regulator Menyerahkan RN/DRN   Regulator Submitted RN/DRN | 22   | 33   | 38   |
| 6. Regulator Menyerahkan RIS   Regulator Submitted RIS       | 12   | 21   | 22   |

### Status Penyerahan RIA | Regulatory Impact Analysis Submission Status:

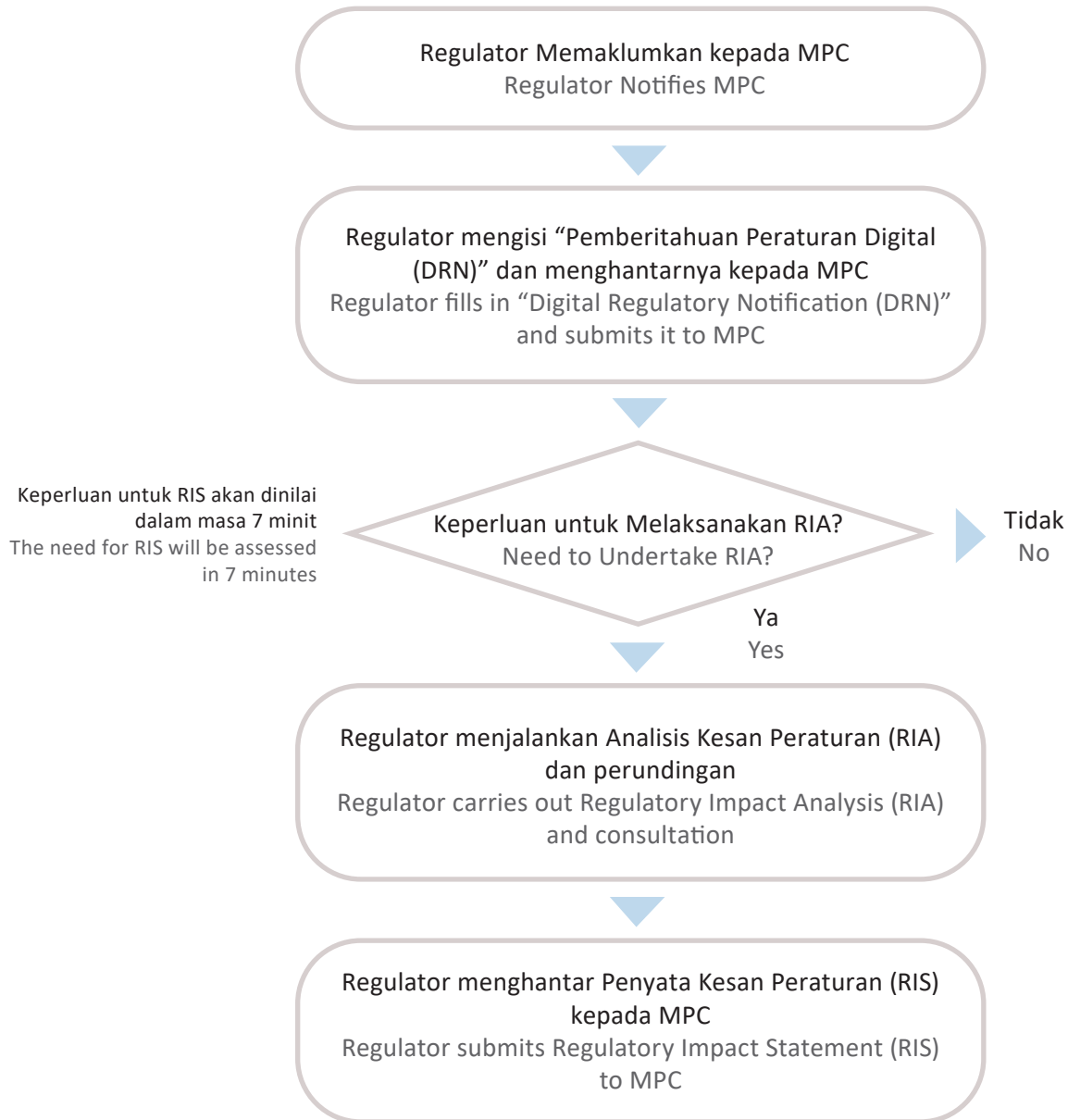
DRN = Notifikasi Pengawalseliaan Digital | Digital Regulatory Notification

RIA = Analisis Kesan Pengawalseliaan | Regulatory Impact Analysis

RIS = Kenyataan Kesan Pengawalseliaan | Regulatory Impact Statement

## Dasar Nasional Mengenai Amalan Peraturan yang Baik (NPGRP) National Policy on Good Regulatory Practice (NPGRP)

### Proses Penghantaran RIA dan RIS RIA and RIS Submission Process Flow



RIS adalah dokumen yang disediakan oleh pengawal selia sebagai sokongan kepada cadangan untuk undang-undang baharu atau yang dipinda.

RIS is a document prepared by the regulator in support of proposals for new or amended legislation.

## Rangka Kerja Ekonomi Indo-Pasifik Bagi Kemakmuran (IPEF) Indo-Pacific Economic Framework for Prosperity (IPEF)

Rangka Kerja Ekonomi Indo-Pasifik (IPEF) adalah inisiatif ekonomi yang diterajui oleh Amerika Syarikat untuk memperkukuh kerjasama ekonomi di rantau Indo-Pasifik. IPEF bertujuan untuk mencipta peluang pertumbuhan yang lebih inklusif dan mampan, mengurangkan jurang ekonomi, serta membangunkan kerangka yang berdaya saing di peringkat serantau dengan memberi tumpuan kepada beberapa aspek utama, seperti perdagangan, ekonomi digital, rantaian bekalan, tenaga bersih, dan infrastruktur. Negara-negara yang terlibat dalam inisiatif ini termasuk Malaysia, Australia, Brunei, Fiji, Filipina, India, Indonesia, Jepun, New Zealand, Korea Selatan, Singapura, Thailand, dan Vietnam.

Sebagai salah satu negara yang terlibat, Malaysia memainkan peranan penting dalam perbincangan dan pelaksanaan agenda ekonomi yang dirangka oleh negara-negara IPEF. Melalui penyertaan ini, Malaysia dapat memupuk jaringan kerjasama yang lebih erat dengan negara-negara anggota serta pakar-pakar perunding antarabangsa.

Bagi MPC, penyertaan dalam IPEF membuka peluang untuk terlibat dalam rundingan antarabangsa, mendapat pendedahan yang lebih luas serta pengalaman dalam proses tersebut. MPC juga berperanan sebagai negotiator bagi konteks pengembangan Amalan Baik Peraturan (GRP), yang bertujuan untuk memastikan peraturan yang digubal lebih inklusif, mampan, dan memberi manfaat kepada semua pihak yang terlibat.

The Indo-Pacific Economic Framework (IPEF) is an economic initiative led by the United States to strengthen economic cooperation in the Indo-Pacific region. IPEF aims to create opportunities for more inclusive and sustainable growth, reduce economic disparities, and develop a competitive framework at the regional level, with a focus on key areas such as trade, digital economy, supply chains, clean energy, and infrastructure. The countries involved in this initiative include Malaysia, Australia, Brunei, Fiji, the Philippines, India, Indonesia, Japan, New Zealand, South Korea, Singapore, Thailand, and Vietnam.

As one of the participating countries, Malaysia plays an important role in the discussions and implementation of the economic agenda set by IPEF member countries. Through this participation, Malaysia fosters closer cooperation with member countries and international experts.

For MPC, participation in IPEF provides valuable opportunities to engage in international negotiations, gain broader exposure, and enhance its expertise in the process. MPC also acts as a negotiator in the development of Good Regulatory Practices (GRP), aiming to ensure that the regulations formulated were more inclusive, sustainable, and beneficial to all parties involved.



## Behavioural Insights (BI)

MPC telah memperkukuh peranannya sebagai peneraju dalam menerapkan Behavioural Insights (BI) untuk menambahbaik dasar awam dan peraturan.

Pada tahun 2023, MPC telah menjalankan pembangunan kapasiti untuk memperluaskan penerapan BI di seluruh agensi kerajaan. Selain itu, MPC juga melaksanakan beberapa kajian kes dan projek rintis BI yang bertujuan meningkatkan pematuhan terhadap dasar dan menambah baik proses pembuatan keputusan. Persidangan kebangsaan merupakan platform untuk berkongsi amalan terbaik dan membina kapasiti dalam kalangan penggubal dasar serta pengawal selia.

Usaha-usaha ini bukan sahaja meningkatkan keberkesanan dasar kerajaan, tetapi juga menyumbang kepada pembudayaan pembuatan keputusan berasaskan data dan bukti dalam sektor awam.

MPC has strengthened its role as a leader in applying Behavioural Insights (BI) to improve public policy and regulatory outcomes.

In 2023, MPC undertook capacity development to expand the application of BI across government agencies. Additionally, MPC implemented several case studies and BI pilot projects to improve policy compliance and enhance decision-making processes. The BI national conference served as a platform for sharing best practices and building capacity among policymakers and regulators.

These efforts not only increase the effectiveness of government policies but also contribute to fostering a culture of data-driven and evidence-based decision-making in the public sector.

**“Menerapkan Behavioural Insights (BI) sebagai pemangkin perubahan untuk memastikan kelestarian dan daya tahan negara.” Rancangan Malaysia Kedua Belas (RMK-12) 2021-2025**

**“Steering Behavioural Insights (BI) as a game to ensure sustainability and resilience of the nation.”  
Twelfth Malaysia Plan (12 MP) 2021-2025**

Boleh Diterapkan dan Diskalakan  
Replicable and Scalable

Reka Bentuk Dasar Berpusatkan  
Pengguna dan Inovatif  
User-centric and innovative  
policy design

Pangkalan Data Berdasarkan  
Bukti Empirik  
Empirical Evidence Database



Dasar Berpandukan Data dan Sasaran  
Data-driven and Targeted Policies

Kos Pelaksanaan Berkesan  
Cost-effective Deployment



## Pembangunan Kapasiti Behavioural Insights (BI) Behavioural Insights (BI) Capacity Development

Untuk memastikan penggunaan pendekatan BI, MPC berusaha meningkatkan kepakaran dan pengetahuan tempatan berkaitan BI, khususnya di kalangan pegawai kerajaan. Latihan pembangunan kapasiti adalah langkah penting dalam membangunkan kepakaran, pengetahuan dan kemahiran tempatan untuk meningkatkan pelaksanaan dasar awam dan mencapai hasil yang diinginkan. Program Pembangunan Kapasiti ini dibahagikan kepada tiga kategori: Leader, Practitioner dan Talent, di mana peserta dikategorikan berdasarkan tahap pemahaman mereka dalam BI.

To ensure the adoption of the BI approach, MPC strives to develop local expertise and increase knowledge about BI, particularly among government officials. Capacity-building training is crucial in developing local expertise, knowledge, and skills to enhance public policy implementation and achieve desired outcomes. This capacity development programme is divided into three categories: Leader, Practitioner, and Talent, with participants categorised based on their knowledge of BI.

### Program Pembangunan Kapasiti BI Bagi Penjawat Awam BI Capacity Building Programme for Civil Servants



Sepanjang tahun 2023, Program Pembangunan Kapasiti BI telah melatih 125 peserta bagi kategori Talent, 15 peserta bagi kategori Leader, dan 25 peserta bagi kategori Practitioner. Program ini dilaksanakan dengan bantuan pakar antarabangsa dan akan diteruskan sehingga 2025 untuk membangunkan kapasiti dan kepakaran dalam kalangan penjawat awam di Malaysia.

Throughout 2023, the BI Capacity Development Programme trained 125 participants for the Talent category, 15 for the Leader category, and 25 for the Practitioner category. This programme has been implemented with the help of international experts and will continue until 2025 to develop capacity and expertise among civil servants in Malaysia.

**165** Penjawat Awam Dilatih | Civil Servants Trained

## Kajian Kes Behavioural Insights (BI) | Behavioural Insights (BI) Case Study

Pada tahun 2023, MPC menjalankan inisiatif Kajian Kes Behavioural Insights (BI) untuk mempertingkatkan pembangunan dasar awam di Malaysia melalui aplikasi sains tingkah laku. Inisiatif ini bertujuan meneroka dan memahami corak tingkah laku yang mempengaruhi pematuhan dasar dan penggunaan teknologi digital.

Dengan melaksanakan beberapa kajian kes dan program rintis, MPC berhasrat untuk menghasilkan pandangan berasaskan bukti yang dapat membantu penggubal dasar dalam merangka dasar yang lebih berkesan dan berimpak tinggi. Pada tahun 2023, MPC telah menjalankan lima kajian kes BI untuk mempertingkatkan pembangunan dasar awam di Malaysia.

In 2023, MPC launched the Behavioural Insights (BI) Case Study initiative to enhance the formulation of public policy in Malaysia through the application of behavioural science. This initiative aims to explore and understand the behavioural patterns that influence policy compliance and digital technology adoption.

By implementing several case studies and pilot programmes, MPC sought to generate evidence-based insights that can guide policymakers in crafting more effective and impactful policies. In 2023, MPC conducted five BI case studies to enhance public policy development in Malaysia.

### 5 Kajian Kes Behavioural Insights (BI) | Behavioural Insights (BI) Case Studies



## Memperbaiki Peraturan Pemberian Permit Pengorekan di Kawasan Pentadbiran Dewan Bandaraya Kuala Lumpur (DBKL)

### Improving Regulation of Dredging Permits in the Administrative Area of Kuala Lumpur City Hall (DBKL)

#### Pernyataan Masalah | Problem Statement

Isu pengorekan jalan oleh syarikat utiliti, permukaan jalan yang tidak rata, dan penutupan jalan yang tidak perlu telah berlarutan, menyebabkan pengguna jalan raya di Kuala Lumpur mengalami kesulitan yang ketara serta potensi bahaya.

The issues of road digging by utilities, companies, uneven road pavements, and unnecessary road closure have persistently plagued the road users of Kuala Lumpur, causing significant inconveniences and potential dangers.



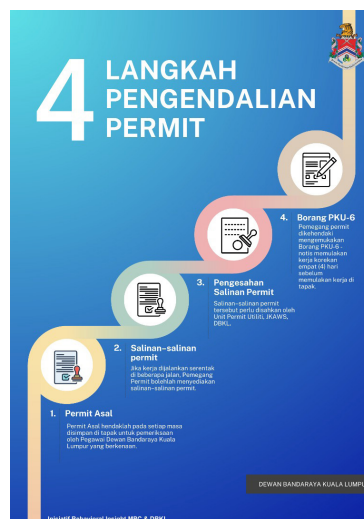
#### Intervensi | Intervention

- Poster infografik meringkaskan prosedur Operasi standard (SOP) DBKL untuk memudahkan pemahaman kontraktor.
- Kempen Pendidikan awam dilancarkan untuk memberi maklumat kepada pengguna jalan raya mengenai proses 'Mill and pave', satu kaedah biasa dalam membaiki jalan.
- Keberkesanan langkah-langkah ini diuji melalui randomised Controlled Trial (RCT) dan ujian A/B, yang menunjukkan peningkatan pematuhan dan pengurangan denda.
- Infographic posters simplified DBKL's Standard Operating Procedures (SOP's) to make it easier for contractors to understand.
- Public education campaign was launched to inform road users about the 'Mill and Pave' process, a common road repair method.
- The effectiveness of these measures was tested through a Randomised Controlled trial (RCT) and A/B testing, showing improved compliance and fewer fines.

#### Penemuan | Outcome

Projek DBKL meningkatkan pematuhan kontraktor terhadap prosedur pengorekan jalan dengan memudahkan SOP dan menambahbaik komunikasi awam. Ini membawa kepada pengurangan denda, aduan, serta pelaksanaan projek yang lebih cepat. Pengajaran utama menekankan kepentingan menyederhanakan komunikasi dan melibatkan pihak berkepentingan lebih awal.

The DBKL project improved contractor compliance with road dredging by simplifying SOPs and enhancing public communication. This led to fewer fines, complaints, and faster project execution. Key takeaway emphasised the importance of simplifying communication and engaging stakeholders early.



## Mengurangkan Kesusakan Pesakit di Hospital Awam: Kes Hospital Tengku Ampuan Rahimah (HTAR)

### Reducing Patient Congestion at Public Hospital: A Case of Hospital Tengku Ampuan Rahimah (HTAR)

#### Pernyataan Masalah | Problem Statement

Jabatan kecemasan di Hospital Tengku Ampuan Rahimah (HTAR) menghadapi kesesakan akibat kes bukan kecemasan, kekurangan kakitangan, dan kapasiti yang terhad. Ramai pesakit berpendapatan rendah mendapatkan rawatan mampu milik di sana. Projek ini bertujuan mengurangkan kesesakan sebanyak 35% memperbaiki aliran pesakit, dan menggalakkan pengguna perkhidmatan kesihatan yang sesuai.

The Emergency Department of Hospital Tengku Ampuan Rahimah (HTAR) faces overcrowding due to non-emergency cases, limited staffing, and capacity. Many low-income patients seek affordable care there. The project aims to reduce congestion by 35%, improve patient flow, and promote proper use of healthcare services.

#### Intervensi | Intervention

Intervensi ini bertujuan untuk mengurangkan kesesakan di Jabatan Kecemasan HTAR sebanyak 35% melalui pendekatan Behavioural Insights (BI). Ia merangkumi poster pendidikan, kempen media sosial, dan sesi konsultasi awam untuk meningkatkan kesedaran tentang penggunaan perkhidmatan kesihatan yang betul, dengan fokus pada kumpulan berpendapatan rendah. Kejayaan akan diukur melalui tinjauan pesakit dan statistik Jabatan Kecemasan.

The intervention aimed to reduce congestion at HTAR's Emergency Department by 35% through Behavioural Insights (BI) strategies. It included educational posters, social media campaigns, and public consultations to raise awareness about proper healthcare usage, targeting low-income groups. Success were measured through patient surveys and Emergency Department statistics.

#### Penemuan | Outcome

Intervensi di Jabatan Kecemasan HTAR berjaya mengurangkan lawatan bukan kecemasan, memperbaiki aliran pesakit, dan mengurangkan masa menunggu. Peningkatan kesedaran awam mengenai pilihan kesihatan menyebabkan lebih ramai pesakit mengamalkan penjagaan sendiri untuk masalah kecil. Pelajaran utama termasuk komunikasi berkesan, alat visual, capaian pelbagai saluran, serta kerjasama antara institusi kesihatan dan klinik bagi perubahan tingkah laku yang berterusan.

The intervention at HTAR's Emergency Department reduced non-emergency visits, improved patient flow, and decreased waiting times. Increased public awareness of healthcare options led to more patients adopting self-care for minor ailments. Key lessons include effective communication through visuals, multi-channel outreach, and collaboration among health institutions and clinics for sustained behavioural change.

## Persidangan Kebangsaan Behavioural Insights (BI) National Conference on Behavioural Insights (BI)

Persidangan Kebangsaan Behavioural Insights 2023 bertemakan “Nudging: Pendekatan dalam Mengaplikasikan Behavioural Insights bagi Polisi Awam dan Peraturan yang Lebih Baik” telah dijalankan. Persidangan ini bertujuan menggalakkan penggunaan kaedah berasaskan sains dan bukti dalam polisi awam dan peraturan. Program ini disertai oleh 1,200 pembuat dasar, pegawai kerajaan, dan pakar BI, bagi meneroka bagaimana pendekatan Behavioural Insights dapat meningkatkan keberkesanan peraturan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

The National Conference on Behavioural Insights 2023, themed “Nudging: An Approach in Applying Behavioural Insights for Better Policy and Regulation,” was successfully held. The conference aimed to promote the use of science-based and evidence-driven methods in public policy and regulation. The event was attended by 1,200 policymakers, government officials, and BI experts, explored how Behavioural Insights can enhance the effectiveness of regulations and contribute to improving societal well-being.

### Persidangan Kebangsaan Behavioural Insights (BI) National Conference on Behavioural Insights (BI)



Menteri Perdagangan Antarabangsa dan Industri, Tengku Datuk Seri Zafrul Tengku Abdul Aziz, menyampaikan ucap tama pada majlis perasmian Persidangan Kebangsaan BI 2023, yang diadakan secara dalam talian.

The Minister of International Trade and Industry, Tengku Datuk Seri Zafrul Tengku Abdul Aziz, delivered the keynote address at the opening ceremony of the 2023 National BI Conference, which was held online.

**1,200** Peserta | Participants



Pemberi ucap tama, Dr. Pelle Guldborg Hansen, menekankan keperluan peralihan daripada pendekatan dasar tradisional kepada kaedah inovatif yang berasaskan sains tingkah laku. Sesi perbincangan tertumpu kepada aplikasi praktikal, termasuk pembangunan polisi, penambahbaikan peraturan, dan pertimbangan etika dalam penggunaan nudging.

Persidangan ini berjaya menonjolkan peranan penting pendekatan Behavioural Insights dalam merangka polisi awam yang lebih berkesan dan beretika, serta melengkapkan peserta dengan alat inovasi untuk memahami tingkah laku manusia dan memperbaiki kualiti peraturan. Secara keseluruhan, persidangan ini mengukuhkan kepentingan BI dalam proses pembuatan dasar untuk tadbir urus yang lebih berkesan dan bermakna.

Keynote speaker Dr. Pelle Guldborg Hansen emphasized the shift from traditional policy approaches to innovative methods informed by behavioural science. Breakout sessions focused on practical applications, including policy development, regulation enhancement, and ethical considerations in nudging.

The conference successfully highlighted the critical role of Behavioural Insights in shaping more effective and ethical public policies, equipping participants with tools to better understand human behaviour and improve the quality of regulations. Ultimately, it reinforced the importance of prioritizing BI in the policy-making process for more impactful governance.

## Inisiatif Business Ready (B-READY) | The Business Ready (B-READY) Initiative

B-READY adalah inisiatif baharu oleh Bank Dunia yang menggantikan Inisiatif Doing Business sebelum ini. Objektif utamanya adalah untuk memperbaiki persekitaran perniagaan bagi pembangunan sektor swasta melalui tiga strategi utama: mengadvokasi pembaharuan dasar, memberikan nasihat dasar yang khusus, dan menyediakan data untuk penyelidikan dasar pembangunan.

Sebagai persediaan untuk Malaysia menyertai laporan B-READY Bank Dunia pada tahun 2025, PEMUDAH sedang menyelaraskan semula Technical Working Group (TWG) mengikut 10 bidang utama B-READY. Bidang ini merangkumi peringkat memulakan perniagaan, mengendalikan dan mengembangkan perniagaan, serta menutup perniagaan. Selain itu, PEMUDAH sedang membangunkan pelan tindakan strategik untuk memperkukuhkan daya saing negara Malaysia di bawah kerangka B-READY. Laporan B-READY yang pertama dijangka diterbitkan pada April 2024. Malaysia dijadualkan untuk dinilai dalam edisi kedua laporan, dengan penilaian dijadualkan pada 2024 dan laporan akan dikeluarkan pada 2025.

Bagi menyokong inisiatif ini, pelan tindakan strategik yang komprehensif dan jelas serta kerjasama yang kukuh dari semua pihak berkepentingan adalah penting. Pendekatan ini akan memastikan Malaysia terus akan mengekalkan dan memperkukuhkan momentum peningkatannya dalam daya saing global.

B-READY is a new initiative by the World Bank replacing the previous Doing Business initiatives. Its primary objective is to enhance the business environment for private sector development through three key strategies: advocating policy reforms, providing specific policy advice, and delivering data for development policy research.

As preparation for Malaysia to participate in the World Bank's B-READY report in 2025, PEMUDAH is realigning its Technical Working Groups (TWGs) according to B-READY's 10 key focus areas. These areas encompass the stages of starting, operating, expanding, and closing a business. Furthermore, PEMUDAH is developing strategic action plans aimed at strengthening Malaysia's national competitiveness under the B-READY framework. The first B-READY report is anticipated in April 2024. Malaysia is scheduled to be assessed in the second edition of the report, with the assessment set for 2024 and the report to be released in 2025.

To effectively support this initiative, a comprehensive and clear set of strategic action plans, alongside robust collaboration from all stakeholders, is essential. This approach would ensure that Malaysia sustains and builds upon its upward momentum in global competitiveness.



## Rangka Kerja B-READY | B-READY Framework

10 bidang utama perniagaan (topik) | 10 areas of doing business (topics)



Semua 10 topik ini disusun di bawah 3 tonggak dan 3 tema kritikal yang semakin penting bagi ekonomi moden.  
All topics are structured under 3 pillars and 3 critical themes that are increasingly important for modern economies.

### 3 Tonggak | 3 Pillars :

1. Rangka kerja peraturan  
Regulatory Framework
2. Perkhidmatan awam  
Public Services
3. Kecekapan  
Efficiency

### 3 Tema Kritikal | 3 Critical Themes :

1. Penerapan digital  
Digital Adoption
2. Kelestarian Alam Sekitar  
Environmental Sustainability
3. Jantina  
Gender

## Teras 2 | Thrust 2

### Memperkasa Bakat Masa Hadapan | Empowering Future Talent

Untuk mempercepat momentum pertumbuhan ekonomi, beberapa langkah strategik telah diambil untuk meningkatkan keberkesanan pasaran buruh dan membentuk semula bakat sesuai dengan keperluan pekerjaan masa hadapan. Inisiatif-inisiatif ini bertujuan memperkasa industri melalui pembangunan tenaga kerja mahir yang mampu memenuhi keperluan sektor-sektor yang berkembang, sambil menangani isu kekurangan tenaga buruh serta mengurangkan kebergantungan terhadap pekerja asing.

Usaha ini sejajar dengan objektif untuk membangunkan negara MADANI yang berasaskan kesejahteraan rakyat, dengan menekankan aspek penyediaan peluang pekerjaan yang berkualiti, adil, dan inklusif. Dalam konteks ini, perhatian diberikan kepada pendidikan dan latihan vokasional serta kemahiran baru yang relevan dengan teknologi dan industri terkini.

To accelerate economic growth, several strategic measures were implemented to enhance the effectiveness of the labour market and reshape talent development to align with the needs of future job markets. These initiatives aimed to empower industries by cultivating a skilled workforce capable of meeting the demands of emerging sectors, while addressing challenges such as labour shortages and reducing reliance on foreign workers.

These efforts aligned with the objective of building a MADANI nation centred on the welfare of the people, with a focus on providing quality, equitable, and inclusive employment opportunities. In this context, particular emphasis was on vocational education and training, alongside the development of new skills tailored to emerging technologies and industries.

### Akademi dalam Industri (Ail) | Academy in Industry (Ail)

Tenaga kerja yang mahir dan produktif merupakan salah satu kunci kepada pertumbuhan ekonomi mampan. Pelaburan dalam pembangunan bakat memastikan pekerja mempunyai kemahiran dan pengetahuan yang diperlukan untuk beroperasi dengan cekap. Program Akademi dalam Industri (Ail) diperkenalkan oleh MPC bertujuan untuk merapatkan jurang antara penawaran dan permintaan tenaga kerja, membangunkan bakat tempatan, mengurangkan kebergantungan terhadap pekerja asing, dan meningkatkan tahap pendidikan negara.

Menjelang 2030, Ail menyasarkan untuk meningkatkan purata bilangan tahun persekolahan, mengembangkan tenaga kerja tempatan mahir sebanyak 35%, dan mengurangkan ketidakpadanan kemahiran sebanyak 35%. Melalui kerjasama strategik pada tahun 2023, MPC telah menerima penyertaan daripada 618 syarikat yang menawarkan peluang pekerjaan kepada peserta program Ail.

Program ini menggunakan pendekatan “Place & Train” dengan menggabungkan latihan formal dan pengalaman kerja untuk memenuhi keperluan industri. Objektif program adalah untuk:

- Meningkatkan kemahiran pekerja melalui latihan berkualiti dan pensijilan rasmi;
- Menyokong produktiviti syarikat dengan menyediakan tenaga kerja yang berkemahiran; dan
- Memacu inovasi industri dengan membantu syarikat beradaptasi kepada teknologi baru.

A skilled and productive workforce is essential for sustainable economic growth. Investing in talent development ensures workers possess the skills and knowledge necessary for efficient performance. The Academy in Industry (Ail) introduced by MPC aims to bridge the gap between labour supply and demand, nurture local talent, reduce reliance on foreign workers, and raise the nation’s educational standards.

By 2030, Ail aspires to increase the mean years of schooling, expand the skilled local workforce by 35%, and reduce skills mismatches by 35%. Through strategic partnerships in 2023, MPC secured participation from 618 companies offering job opportunities to Ail programme participants.

The programme employs a “Place & Train” approach, combining formal training with practical work experience to meet industry needs. The objectives of the programme are to:

- Enhance worker skills through high-quality training and official certification;
- Support company productivity by providing skilled labour; and
- Drive industry innovation by enabling companies to adapt to new technologies.

Program Ail merupakan langkah yang progresif bertujuan untuk meningkatkan bekalan tenaga pekerja yang mahir, menambahbaik kompetensi serta mengukuhkan padanan bakat dengan keperluan terkini industri. Ail memperkenalkan pendekatan holistik dalam pendidikan dan latihan teknikal serta vokasional (TVET), yang bersesuaian dengan kehendak industri. Program ini terbuka kepada semua sektor industri, dengan tumpuan khusus kepada sektor-sektor strategik yang dikenalpasti di bawah Rancangan Malaysia Kedua Belas (RMKe-12).

Ail is a progressive initiative designed to increase the supply of skilled workers, improve competencies, and align talent more effectively with current industry needs. It introduces a holistic approach to technical and vocational education and training (TVET), tailored to industry requirements. The programme is open to all industry sectors, focusing on strategic sectors identified under the Twelfth Malaysia Plan (12MP).

### Akademi Dalam Industri (Ail) | Academy In Industry (Ail)



#### Lepasan Sekolah | School Leavers

Laluan kerjaya pekerja mahir dan meningkatkan purata tahun persekolahan.

Career pathways for skilled workers and raising the average school completion rate.



#### TVET dan Lepasan Universiti | TVET and University Graduates

Kemahiran semula dan peningkatan kompetensi lepasan TVET dan graduan universiti.

Career pathways for skilled workers and raising the average school completion rate.



#### Kembali Bekerja | Returning to Work

Suri rumah, ibu tunggal, penganggur, dan pesara yang kembali bekerja.

Housewives, single mothers, unemployed individuals, and retirees returning to work.



#### Tenaga Kerja Belum Diterokai | Untapped Workforce

Orang asli (OA), orang dalam parol, Orang Kurang Upaya (OKU), dan lain-lain.

Indigenous People (OA), parolees, Persons with Disabilities (PWD), and others.

#### Syarat Penyertaan | Eligibility Requirements

- Warganegara Malaysia.  
Eligibility Requirements.
- Berusia antara 18 hingga 40 tahun.  
Aged between 18 and 40 years old.
- Kemahiran asas 3M (Membaca, Menulis, Mengira).  
Basic literacy and numeracy skills (Reading, Writing, Arithmetic).
- Lulus ujian saringan Academy in Industry (Ail).  
Pass the Academy in Industry (Ail) screening test.

#### Laluan Kerjaya | Career Pathways

- Pemadanan dalam Industri (Place & Train).  
Placement in Industry (Place & Train).
- Bekerja + Praktikal Berasaskan Keperluan Kerja ( 30% Teori, 70% Praktikal).  
Work + Practical Training Based on Job Needs. (30% Theory, 70% Practical).
- Diploma/Sarjana Muda/Kerjaya.  
Diploma/Degree/Career.

#### Faedah | Benefits

- Penyiapan dalam tempoh 9-18 bulan.  
Completion within 9-18 months.
- Peluang bekerja di 200 syarikat besar.  
Job opportunities in 200 major companies.
- Sasaran 20,000 pekerja menjelang akhir tahun 2023.  
Target of 20,000 workers by the end of 2023.
- Elaun bulanan sekitar RM2,000.  
Monthly allowance of approximately RM2,000.

### 618 Penyertaan Syarikat | Participating Companies

Menawarkan peluang pekerjaan kepada peserta program Ail | Offering job opportunities to participants of the Ail programme

## Program Sijil Perakuan dalam Talian Organisasi Kemakmuran Bersama (eSPO)

### Electronic Shared Property Organisation (eSPO)

Inisiatif Sijil Perakuan dalam Talian Organisasi Kemakmuran Bersama (eSPO) MPC merupakan salah satu komponen utama dalam agenda pembangunan bakat. eSPO memanfaatkan platform digital yang mengeluarkan sijil elektronik kepada organisasi yang berjaya melaksanakan integrasi struktur gaji selaras dengan prestasi produktiviti syarikat dan prestasi pekerja.

Program eSPO secara aktif memupuk penciptaan kekayaan, pengagihan kekayaan yang adil, dan sumbangan kolektif kepada kemakmuran bersama sesebuah organisasi. Sijil ini diiktiraf oleh Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI) serta Kementerian Sumber Manusia (KSM).

Pada tahun 2023, sebanyak 20,295 syarikat daripada pelbagai industri telah diiktiraf sebagai Organisasi Kemakmuran Bersama, termasuk syarikat dalam sektor perkhidmatan, pembuatan, pembinaan, dan pertanian.

Memandang ke hadapan, MPC akan terus memperkukuh kerjasama dengan persatuan perniagaan dan agensi kerajaan untuk meningkatkan bilangan syarikat yang menyertai program pengiktirafan eSPO. Di samping itu, MPC akan bekerjasama dengan agensi kerajaan untuk memperluas manfaat yang diberikan kepada syarikat-syarikat yang memperoleh sijil eSPO.

Electronic Shared Prosperity Organisation (eSPO) initiative is a key component of its talent development agenda. eSPO leverages digital platforms to issue electronic certification to organisations that successfully implement wage structure integration aligned with company productivity performance and employee performance.

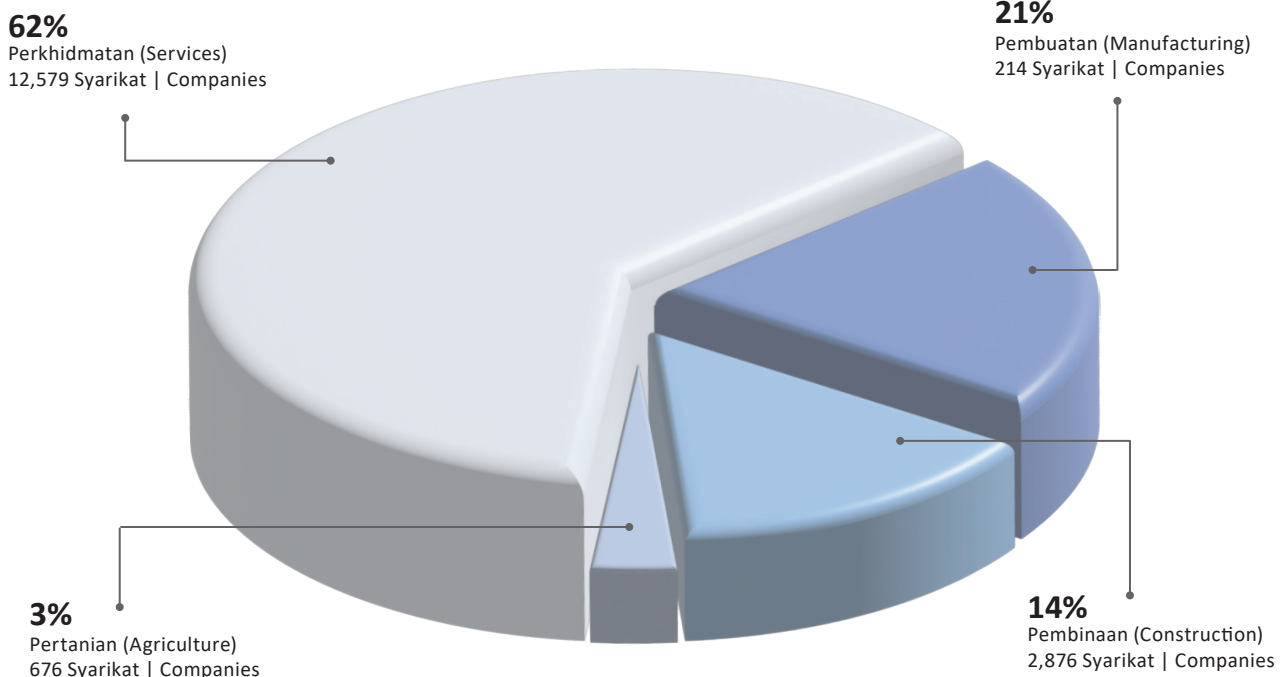
The eSPO programme actively fosters wealth creation, equitable wealth distribution, and collective contributions to the shared prosperity of organisations. This certification is recognised by the Ministry of International Trade and Industry (MITI) and the Ministry of Human Resources (MOHR).

In 2023, a total of 20,295 companies across various industries were recognised as Shared Prosperity Organisations, including those in the services, manufacturing, construction, and agriculture sectors.

Looking ahead, MPC will continue to strengthen collaboration with business associations and government agencies to increase the number of companies participating in the eSPO recognition programme. Additionally, MPC will work with government agencies to expand the benefits available to companies that achieve the eSPO acknowledgement certificate.

## 20,295 Syarikat | Companies

Menerima Pengiktirafan (eSPO) | Companies Receiving Certificates (eSPO)



## Program Intensive e-shared Prosperity Organisation (i-eSPO)

### Programme on Intensive e-shared Prosperity Organisation (i-eSPO)

Program Intensive e-shared Prosperity Organisation (i-eSPO) adalah inisiatif hibrid yang direka untuk membantu Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS) dalam menyediakan sistem gaji berdasarkan produktiviti serta menerapkan prinsip-prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG). Program ini memberi manfaat kepada majikan dan pekerja dengan memperkenalkan sistem gaji yang berstruktur berdasarkan prestasi organisasi dan pekerja.

Pada tahun 2023, sebanyak tiga siri program i-eSPO telah dijalankan dengan penyertaan sebanyak 51 organisasi. Program ini memberi tumpuan kepada:

- Melengkapkan peserta dengan kemahiran dan pengetahuan untuk melaksanakan dan memanfaatkan platform eSPO dengan berkesan;
- Memberikan pemahaman mendalam tentang faedah Sistem Upah dan Pampasan Pekerja yang dikaitkan dengan produktiviti kepada organisasi dan pekerja; dan
- Membangunkan strategi yang berkesan untuk meningkatkan produktiviti dan kemakmuran bersama.

Program i-eSPO yang dijalankan oleh MPC merupakan inisiatif penting yang memberi impak besar kepada PKS di Malaysia. Dengan menggabungkan prinsip produktiviti dan ESG, i-eSPO membantu syarikat meningkatkan daya saing dan produktiviti mereka, disamping memupuk kemakmuran bersama yang menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi yang mampan.

The Intensive e-Shared Prosperity Organisation (i-eSPO) programme is a hybrid initiative designed to assist Small and Medium Enterprises (SMEs) in implementing productivity-based wage systems and adopting Environmental, Social, and Governance (ESG) principles. This programme benefits both employers and employees by introducing a structured wage system linked to organisational and/or employee performance.

In 2023, three series of the i-eSPO programme were conducted, with participation from 51 organisations. The programme focuses on:

- Equipping participants with the skills and knowledge to effectively implement and utilise the eSPO platform;
- Providing an in-depth understanding of the benefits of linking Wages and Compensation of Employees with productivity for organisations and employees; and
- Developing effective strategies to enhance productivity and shared prosperity.

The i-eSPO programme by MPC is a significant initiative that has a major impact on SMEs in Malaysia. By integrating productivity principles and ESG practices, i-eSPO helps companies enhance their competitiveness and productivity while fostering shared prosperity, thereby contributing to sustainable economic growth.



## Penilaian Organisasi Kemakmuran Bersama Kelestarian (SSPOA) Sustainability Shared Prosperity Organisation Assessment (SSPOA)

Penilaian Organisasi Kemakmuran Bersama Kelestarian (SSPOA) merupakan alat yang dibangunkan untuk menilai prestasi syarikat dari segi produktiviti dan sumbangan kemahiran dengan tujuan memupuk kemakmuran bersama serta mengukuhkan kemampanan organisasi. SSPOA membantu syarikat untuk:

- Mengenal pasti bidang-bidang yang boleh ditingkatkan dari segi produktiviti, kemahiran, kemakmuran bersama, dan inisiatif kemampanan;
- Menanda aras prestasi berbanding syarikat lain; dan
- Berkomunikasi mengenai pencapaian dari segi produktiviti, kemahiran, kemakmuran bersama, dan inisiatif kemampanan.

Fasa pertama SSPOA yang melibatkan 21 organisasi dari pelbagai sektor telah dijalankan pada tahun 2023.

The Sustainability Shared Prosperity Organisation Assessment (SSPOA) is a tool developed to evaluate company performance in terms of productivity and skill contributions to foster shared prosperity and enhance organisational sustainability. SSPOA assists companies in:

- Identifying areas for improvement in productivity, skills development, shared prosperity, and sustainability initiatives;
- Benchmarking their performance against other organisations; and
- Communicating their achievements in productivity, skills, shared prosperity, and sustainability.

The first phase of the SSPOA, involving 21 organisations from various sectors, was conducted in 2023.





## Kajian Tentang Langkah dan Strategi Untuk Meningkatkan Pampasan Buruh

### Study on Measures and Strategies to Increase Labour Compensation

Kajian tersebut bertujuan untuk meneroka strategi peningkatan gaji di Malaysia yang menyumbang kepada peningkatan taraf hidup rakyat.

The study explored strategies for enhancing wages in Malaysia, contributing to an improved standard of living for its citizens.

#### Penemuan Kajian | Key Findings

Jurang yang semakin meningkat wujud antara pampasan pekerja dan keuntungan majikan.

A growing gap exists between employee compensation and employer profits.



Kenaikan gaji minimum sahaja mungkin tidak mencukupi untuk meningkatkan taraf hidup.

Increase in minimum wages alone may not be sufficient to improve livelihoods.



Program pembangunan kemahiran dan peningkatan kemahiran adalah penting untuk mencapai gaji yang lebih tinggi.

Skill development and upskilling programmes are essentials for achieving higher wages.



Model perkongsian keuntungan boleh memberi insentif kepada produktiviti dan pertumbuhan pendapatan.

Profit-sharing models can incentivise both productivity and income growth.



#### Cadangan | Recommendation

Kajian ini mencadangkan pelbagai pendekatan termasuk:

The study concluded by recommending a multi-pronged approach, including:

Memperkuhkuh kuasa tawar-menawar kolektif untuk pekerja.

Strengthening collective bargaining power for workers.

Memperkenalkan sistem Gaji Berasaskan Produktiviti.

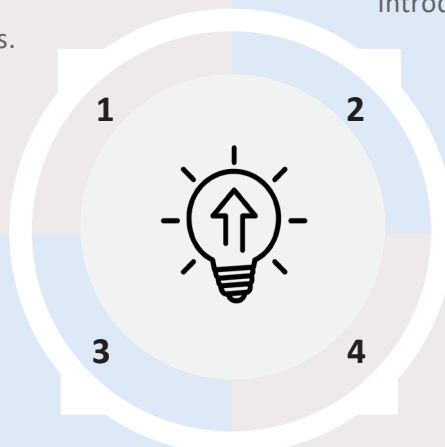
Introducing productivity-based wage systems.

Meneroka model perkongsian keuntungan dan skim insentif lain yang boleh memacu produktiviti dan pertumbuhan pendapatan.

Exploring profit-sharing models and alternative incentive schemes to drive productivity and income growth.

Memperbanyakkan program kemahiran pembangunan dan latihan bagi meningkatkan kecekapan pekerja dan nilai pekerja di pasaran.

Expanding skill development and training programmes to enhance worker efficiency and market value.



## Kajian Model Gaji Baharu untuk Membina Perniagaan dan Tenaga Kerja Mampan

### Study on a New Wage Model for Building Sustainable Business and Workforce

Laporan itu bertujuan untuk mengkaji semula sistem gaji sedia ada dan mencadangkan model baharu untuk meningkatkan pampasan buruh. Kajian tersebut meliputi tahap kebolehlaksanaan dan penerimaan Model Gaji Progresif (PWM), kesesuaian model perkongsian keuntungan, dan kecekapan institusi tadbir urus gaji.

The report aimed to review the existing wage system and propose a new model to enhance labour compensation. The study examines the feasibility and acceptance of the Progressive Wage Model (PWM), the suitability of profit-sharing models, and the effectiveness of wage governance institutions.

### Penemuan Kajian | Key Findings

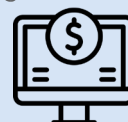
Kajian mengenalpasti 4 had utama sistem gaji semasa:

The review identified 4 primary limitations of the current wage system:

Pengagihan gaji yang tidak sama rata.  
Unequal distribution of wages.



Kurang penggunaan komponen gaji berubah-ubah.  
Under-utilisation of the variable wage component.



Ketiadaan struktur gaji formal.  
Absence of a formal wage structure.



Ketidakcekapan peraturan gaji.  
Inefficiency of wage regulation.



### Cadangan | Recommendation

Model gaji baharu dicadangkan untuk mengatasi batasan sistem semasa. Dalam model ini, 3 cadangan utama dikemukakan termasuk:

A new wage model is proposed to overcome the limitations of the current system. In this model, 3 key proposals are suggested, including:

**1**

Pengenalan model gaji progresif untuk kumpulan berpendapatan rendah.  
The introduction of a progressive wage model for the low-income group.

**2**

Penggunaan model perkongsian untung.  
The adoption of a profit-sharing model.

**3**

Penubuhan badan tadbir urus gaji yang cekap dan holistik.  
The establishment of an efficient and holistic wage governance body.

Laporan itu mengesyorkan intervensi transformasi gaji ideal yang boleh meningkatkan pendapatan pekerja tanpa mengganggu pasaran dengan:

The report recommends ideal wage transformation interventions that could increase workers' income without distorting the market by:

1. Menyediakan perspektif keseluruhan kajian ini yang merangkumi isu, objektif, garis masa dan pendekatan;  
Providing an overall perspective of this study, including issues, objectives, timeline and approach;
2. Memfokuskan dan menjalankan projek rintis bagi pelaksanaan PWM dalam sektor-sektor yang disasarkan; dan  
Focusing on and piloting PWM implementation in targeted sectors; and
3. Mencadangkan struktur rangka kerja yang ideal untuk melaksanakan PWM di Malaysia.  
Proposing an ideal framework for implementing PWM in Malaysia.

## Kumpulan Kerja Teknikal Modal Insan (TWGHC) | Technical Working Group Human Capital (TWGHC)

Kumpulan Kerja Teknikal Modal Insan (TWGHC) berperanan penting dalam meningkatkan kecekapan kerajaan, terutamanya dengan mewujudkan ekosistem mobiliti pekerja yang kondusif serta memastikan sektor-sektor perniagaan dapat menjalankan operasi dengan lancar. TWGHC juga menyokong pembangunan modal insan berkualiti tinggi melalui keseimbangan penawaran dan permintaan pekerja dalam sektor-sektor utama, sejajar dengan usaha memacu pertumbuhan ekonomi dan produktiviti negara.

Antara inisiatif utama TWGHC adalah Xpats Gateway, Multi-Tier Levy Mechanism (MTLM), dan PLS@Xpats (Industrial Emergency), yang menyumbang kepada memajukan sektor tenaga kerja di Malaysia.

The Technical Working Group on Human Capital (TWGHC) is pivotal in improving government efficiency, particularly by fostering a conducive ecosystem for worker mobility and ensuring the smooth operation of business sectors. TWGHC also supports the development of high-quality human capital by balancing the supply and demand of workers in key sectors, aligned with efforts to drive economic growth and enhance national productivity.

Key initiatives under TWGHC include the Xpats Gateway, Multi-Tier Levy Mechanism (MTLM), and PLS@Xpats (Industrial Emergency), all of which contribute to advancing Malaysia's labour sector.

### Xpats Gateway Meningkatkan Kecekapan Proses Permohonan Pas Kerja Xpats Gateway Enhances the Efficiency of the Expatriate Work Visa Application Process



- Dilancarkan pada 15 Jun 2023.  
Launched on 15<sup>th</sup> June 2023.
- Merupakan platform bersepadu.  
An integrated platform.
- Bertujuan untuk menyusun semula aliran proses permohonan pas kerja ekspatriat.  
Aims to streamline the workflow for expatriate work permit applications.
- Melibatkan 26 agensi kerajaan.  
Involves collaboration with 26 government agencies.
- Telah memberi impak besar terhadap produktiviti, nilai tambah, dan KDNK.  
Has made a significant impact on productivity, added value, and GDP.

## Forum Diskusi Produktif Senario Pasaran Buruh Malaysia

### Productive Discussion Forum on Malaysian Labour Market Scenarios

Pada tahun 2023, MPC telah menganjurkan Forum Perbincangan Produktif mengenai Senario Pasaran Buruh di Malaysia dengan tema “Pembaharuan Pasaran Buruh: Memacu Produktiviti dan Daya Saing Negara.” Sebanyak 250 peserta telah menghadiri forum ini termasuk ahli panel yang terdiri daripada majikan, pekerja, pakar ekonomi, pakar produktiviti, dan penggubal dasar untuk mendalami isu serta cabaran dalam pasaran buruh Malaysia. Perbincangan ini juga bertujuan untuk mengkaji peranan semua pihak berkepentingan dan menetengahkan isu serta inisiatif yang dapat memastikan pasaran buruh yang teguh di Malaysia.

In 2023, MPC organised a forum on the Labour Market Scenario in Malaysia with the theme “Labour Market Reform: Driving National Productivity and Competitiveness.” The forum was attended by 250 participants, including panellists comprising employers, employees, economists, productivity experts, and policymakers, who explored issues and challenges in the Malaysian labour market. The discussion also sought to examine the roles of all stakeholders and to highlight issues and initiatives that can ensure a robust and resilient labour market in Malaysia.



Forum ini telah diadakan pada 19 Disember 2023, membariskan panelis-panelis yang terdiri daripada pelbagai sektor. Forum tersebut dimoderatorkan oleh Sayed Munawar Sayed Mohd Mustar, dengan barisan panelis yang terdiri daripada: Dr. Mazrina Mohamed Ibramsah, Timbalan Ketua Pengarah MPC; Dato’ Amir Omar, pakar ekonomi di Centre for Future Labour Market Studies, EU-ERA; Dr. Zaki Zakaria, Timbalan Setiausaha Bahagian, Kementerian Sumber Manusia (KSM); Datuk Shamsuddin Bardan, Pengarah Eksekutif, Malaysian Employers Federation (MEF); dan Mohd Effendy Abdul Ghani, Presiden, Malaysian Trades Union Congress (MTUC).

The forum was held on 19<sup>th</sup> December 2023, featuring a diverse panel from various sectors. It was moderated by Sayed Munawar Sayed Mohd Mustar, with the panelists including: Dr. Mazrina Mohamed Ibramsah, Deputy Director-General of the MPC; Dato’ Amir Omar, economist at the Centre for Future Labour Market Studies, EU-ERA; Dr. Zaki Zakaria, Deputy Secretary of the Ministry of Human Resources (KSM); Datuk Shamsuddin Bardan, Executive Director of the Malaysian Employers Federation (MEF); and Mohd Effendy Abdul Ghani, President of the Malaysian Trades Union Congress (MTUC).

**250** Peserta | Participants

## Program Pengiktirafan Productivity Champion (PC) Productivity Champion (PC) Recognition Programme

Sebagai agensi peneraju dalam memperkasakan produktiviti dan daya saing negara, MPC memainkan peranan penting dalam mengiktiraf organisasi dan individu yang memimpin inisiatif peningkatan produktiviti di negara ini.

Productivity Champion (PC) merupakan pengiktirafan yang diberikan kepada individu yang telah menyumbang secara signifikan dalam projek penambahbaikan yang berjaya meningkatkan produktiviti. Pengiktirafan ini bertujuan untuk menghargai usaha gigih dan inovasi individu dalam memajukan agenda produktiviti negara, serta menggalakkan inovasi berterusan dan pembangunan produktiviti yang mampan di seluruh negara.

Pada tahun 2023, sebanyak 3,299 PC telah diiktiraf dari pelbagai organisasi, komuniti, dan perseorangan. Dengan memberi pengiktirafan ini, MPC berharap dapat menggalakkan lebih ramai individu untuk terlibat dalam usaha meningkatkan produktiviti dan inovasi dalam bidang masing-masing.

As a leading agency in enhancing national productivity and competitiveness, MPC plays a vital role in recognising organisations and individuals spearheading productivity improvement initiatives across the country.

The Productivity Champion (PC) award is presented to individuals who have made significant contributions to improvement projects that successfully enhance productivity. This recognition aims to honour individuals' diligent efforts and innovations in advancing the nation's productivity agenda and encourage continuous innovation and sustainable productivity development nationwide.

In 2023, a total of 3,299 PCs were recognised by various organisations, communities, and individuals. Through this recognition, MPC hopes to inspire more individuals to participate in efforts to boost productivity and innovation within their respective fields.

### Productivity Champion (PC), Pengiktirafan Produktiviti Terunggul Productivity Champion (PC), Outstanding Productivity Recognition



Pada 28 Februari 2023, seramai 407 orang warga Majlis Bandaraya Kuantan (MBK) yang terdiri daripada pihak pengurusan dan kakitangan telah menerima anugerah PC. Anugerah telah disampaikan oleh Menteri Besar Pahang, YAB Dato' Sri Wan Rosdy bin Wan Ismail kepada Datuk Bandar Kuantan yang secara simboliknya mewakili warga MBK untuk menerima anugerah tersebut semasa Majlis Malam Anugerah Kecemerlangan Sempena Sambutan Ulang Tahun ke-2 Majlis Bandaraya Kuantan.

On 28<sup>th</sup> of February 2023, 407 members of the Kuantan City Council (MBK) comprising management and staff, received the PC Award. The award was presented by the Chief Minister of Pahang, YAB Dato' Sri Wan Rosdy bin Wan Ismail, to the Mayor of Kuantan, who symbolically represented the MBK members in receiving the award during the Excellence Awards Night Ceremony in conjunction with the 2<sup>nd</sup> Anniversary Celebration of the Kuantan City Council.

**3,299** Pakar Produktiviti | Productivity Champion



## Program Pengiktirafan Productivity Specialist Productivity Specialist Recognition Programme

MPC melalui Badan Pensijilan MPC (MPC-CB) menawarkan Program Pensijilan Pakar Produktiviti kepada pengamal produktiviti di Malaysia. Program ini memberikan sijil kepada individu yang mahir dalam menerapkan penyelesaian produktiviti dan terlibat dalam aktiviti seperti perundingan, latihan, promosi, dan penyelidikan.

MPC-CB adalah badan pensijilan pertama dalam kalangan negara anggota yang menerima sijil akreditasi dari Badan Akreditasi Pertubuhan Produktiviti Asia (APO-AB) untuk Skim Pakar Produktiviti. Akreditasi ini sah selama empat tahun, dari 14 September 2021 hingga 13 September 2025. Ia juga merupakan yang pertama seumpamanya di Malaysia. Pensijilan ini diiktiraf oleh 20 negara anggota APO lain yang disenaraikan dibawah.



- Malaysia
- Bangladesh
- Cambodia
- Fiji
- Hong Kong
- Indonesia
- India
- Islamic Republic of Iran
- Japan
- Lao PDR
- Mongolia
- Nepal
- Pakistan
- Philippines
- Republic of Korea
- Republic of China
- Singapore
- Sri Lanka
- Thailand
- Türkiye
- Vietnam

Program ini bertujuan untuk menangani isu-isu utama seperti produktiviti syarikat yang rendah, Perusahaan Mikro, Kecil, dan Sederhana (PMKS) yang tidak berdaya saing, ketidakcekapan pasaran buruh, serta cabaran pasca pandemik. Pakar bertauliah membantu meningkatkan produktiviti di peringkat industri dan perusahaan, menyumbang kepada pertumbuhan produktiviti negara. Dengan menyeragamkan pengiktirafan pakar produktiviti, MPC-CB telah menghasilkan pangkalan data komprehensif yang berfungsi sebagai rujukan utama bagi syarikat dan industri di Malaysia.

Pada tahun 2023, MPC-CB telah berjaya memberi pengiktirafan kepada 19 individu sebagai Certified Productivity Specialist (CPS). Dari jumlah tersebut, 5 individu telah menerima sijil Certified Senior Productivity Specialist (SPS), manakala 14 individu menerima sijil CPS. Kepakaran dalam bidang Produktiviti CPS dibahagikan kepada tiga kategori utama, iaitu Productivity Diagnosis, Basic Productivity Improvement Solutions dan Focused Productivity Improvement Solutions.

MPC, through its Certification Body (MPC-CB), offers the Productivity Specialist Certification Programme to productivity practitioners in Malaysia. This programme certifies individuals who are skilled in applying productivity solutions and engaging in activities such as consultancy, training, promotion, and research.

MPC-CB is the first certification body among member countries to receive an accreditation certificate from the Asian Productivity Organisation Accreditation Body (APO-AB) for the Productivity Specialist Scheme. The accreditation is valid for four years, from 14<sup>th</sup> of September 2021 to 13<sup>th</sup> of September 2025. It is also the first of its kind in Malaysia.

The programme aims to address key issues, including low company productivity, uncompetitive micro, small, and medium enterprises (MSMEs), labour market inefficiencies, and post-pandemic challenges. Certified specialists play a vital role in improving productivity at both the industry and enterprise levels, contributing to national productivity growth. By standardising the recognition of productivity experts, MPC-CB has created a comprehensive database that serves as a key reference for companies and industries in Malaysia.

In 2023, MPC-CB successfully certified 19 individuals as Certified Productivity Specialists (CPS). Of these, 5 individuals received the Certified Senior Productivity Specialist (SPS) certification, while 14 were awarded the CPS certification. The expertise within the CPS domain is categorised into three main areas: Productivity Diagnosis, Basic Productivity Improvement Solutions, and Focused Productivity Improvement Solutions.

## Domain Kepakaran Produktiviti | Productivity Specialist Expertise Domain

| Diagnosis Produktiviti<br>Productivity Diagnosis                                                                                                                                                                                                                                                  | Penyelesaian Asas<br>Penambahbaikan Produktiviti<br>Basic Productivity Improvement<br>Solutions                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Penyelesaian Fokus<br>Penambahbaikan Produktiviti<br>Focused Productivity Improvement<br>Solutions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penandaarasan Benchmarking</li> <li>• Pengumpulan Data Data Collection</li> <li>• Diagnostik Proudfoot Financial Analysis</li> <li>• Pengukuran Produktiviti Productivity Measurement</li> <li>• Analisis Pemegang Taruh Stakeholder Analysis</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persekitaran Berkualiti Quality Environment (QE)</li> <li>• Inovasi &amp; Kitaran Kreatif Innovation &amp; Creative Circle (ICC)</li> <li>• Kaizen</li> <li>• Kejuruteraan Industri Industrial Engineering (IE)</li> <li>• Perundingan Pengurusan Management Consultant</li> <li>• Kejuruteraan Berkualiti Quality Engineering</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persekitaran Berkualiti Business Excellence (BE)</li> <li>• Inovasi &amp; Kitaran Kreatif Lean Management</li> <li>• Inovasi &amp; Kitaran Kreatif Productivity-Linked Wage System (PLWS)</li> <li>• Six Sigma</li> <li>• Pengurusan Kualiti Quality Management</li> <li>• Pengurusan Sumber Manusia Human Resource Management (HRM)</li> <li>• Inovasi Innovation</li> <li>• Kreativiti Creativity</li> <li>• Penyelenggaraan Produktif Total Total Productive Maintenance (TPM)</li> <li>• Kejuruteraan Semula Proses Perniagaan Business Process Reengineering</li> </ul> |

## 19 Pakar produktiviti yang dipersijilkan | Certified Productivity Specialist (CPS)

### Teras 3 | Thrust 3

## Menggalakkan Penerimaan Teknologi Digital Promoting the Adoption of Digital Technology

### Memacu Pendigitalan dan Inovasi - Nexus Produktiviti Driving Digitalisation and Innovation - Productivity Nexus

Adaptasi teknologi digital adalah penting untuk meningkatkan kecekapan, membuat keputusan berasaskan data, memperluas pasaran, dan akhirnya memacu pertumbuhan produktiviti sesebuah perniagaan.

Pertumbuhan positif ini sejajar dengan hasrat Kerajaan untuk menjadikan Malaysia peneraju global bagi pembangunan perindustrian, memperluas hubungan domestik untuk mewujudkan kekayaan di seluruh negara dan mengukuhkan kedudukannya di dalam rantai nilai global. Pelan Induk Perindustrian Baharu 2030 (NIMP 2030) dilancarkan untuk menjadikan Malaysia sebagai negara industri berteknologi tinggi berteraskan transformasi digital.

Sejajar dengan perkembangan ini, MPC komited untuk memastikan peningkatan penerimaan teknologi digital di kalangan pemain industri melalui pelbagai program pengurusan moden dan teknologi sepanjang tahun 2023.

Usaha ini dimulakan dengan Pelan Hala Tuju Digital Perindustrian (IDR) iaitu panduan bagi pemain industri ke arah transformasi digital. Melalui IDR, isu dan cabaran dikenalpasti di peringkat enterpris dan MPC telah memperkenalkan Program Productivity Step-Up dan Digital Acceleration for Learning and Industry Adoption (DALIA) bagi penambahbaikan operasi perniagaan menggunakan teknologi digital. Digital Platform Network+ (DPN+) turut dibangunkan oleh MPC yang merupakan pusat sehati untuk menawarkan pelbagai perkhidmatan berkaitan transformasi digital perniagaan.

Manakala inisiatif Robotics for University (ROBOFUN) diperkenalkan untuk meningkatkan kemahiran teknologi dalam kalangan pelajar universiti melalui pendidikan robotik dengan memberi tumpuan kepada pengintegrasian robotik dan pengaturcaraan. ROBOFUN memainkan peranan penting dalam membentuk bakat untuk kerjaya dalam industri Elektrik dan Elektronik (E&E).

Kesemua inisiatif ini telah memberi impak positif dalam memberi kesedaran kepentingan teknologi digital, meningkatkan penerimaan teknologi digital, dan menambahbaik operasi perniagaan yang akhirnya dapat menyumbang kepada penjimatan kos operasi syarikat dan peningkatan kualiti pengeluaran serta perkhidmatan yang ditawarkan oleh syarikat.

Adopting digital technology is crucial for improving efficiency, enabling data-driven decision-making, expanding market reach, and ultimately driving business productivity growth.

This positive growth aligns with the Government's aspiration to position Malaysia as a global leader in industrial development, expand domestic connectivity to create national wealth, and strengthen its position within the global value chain. The New Industrial Master Plan 2030 (NIMP 2030) was launched to transform Malaysia into a high-technology industrial nation driven by digital transformation.

In line with these developments, MPC is committed to enhancing the adoption of digital technology among industry players through various modern management and technology programmes throughout the year 2023.

This effort began with developing the Industrial Digital Roadmap (IDR), a guide for industry players towards digital transformation. Through IDR, issues and challenges at the enterprise level were identified, and MPC introduced the Productivity Step-Up Programme and the Digital Acceleration for Learning and Industry Adoption (DALIA) initiative to improve business operations using digital technology. Additionally, the Digital Platform Network+ (DPN+) was established by MPC as a one-stop centre offering various services related to digital transformation in business.

Meanwhile, the Robotics for University (ROBOFUN) initiative was introduced to enhance technological skills among university students through robotics education, focusing on integrating robotics and programming. ROBOFUN plays a vital role in developing talent for careers in the Electrical and Electronics (E&E) industry.

These initiatives have had a positive impact by raising awareness of the importance of digital technology, increasing its adoption, and improving business operations. Ultimately, this has contributed to cost savings, enhanced production quality, and better services offered by companies.

## Pelan Hala Tuju Digital Perindustrian (IDR) | Industrial Digital Roadmap (IDR)

Pelan Hala Tuju Digital Perindustrian (IDR) membantu pemain industri untuk mengenal pasti tahap transformasi digital syarikat masing-masing. Pelan ini dibangunkan berdasarkan aktiviti di bawah sektor tertentu dan dibahagikan kepada tiga fasa penerimagaannya iaitu Basic, Intermediate, dan Advanced.

Menerusi pelan yang dibangunkan ini, syarikat dapat memilih penyelesaian digital yang disesuaikan dengan cabaran industri masing-masing. Pendekatan strategik ini membolehkan syarikat meningkatkan produktiviti dengan membuat pilihan yang tepat mengenai alatan dan penyelesaian digital yang selaras dengan keperluan dan kehendak industri mereka.

Terdapat sebanyak 39 IDR yang telah diterbitkan meliputi subsektor seperti berikut:

- Pembinaan dan Alam Bina;
- Logistik;
- Peruncitan;
- Makanan dan Minuman;
- Penjagaan Kesihatan Swasta;
- Pelancongan; dan
- Perkhidmatan Profesional.

The Industrial Digital Roadmap (IDR) helps industry players identify the level of digital transformation within their respective companies. This roadmap was developed based on activities within specific sectors and is divided into three adoption phases: Basic, Intermediate, and Advanced.

Through this roadmap, companies can select digital solutions tailored to the challenges of their respective industries. This strategic approach enables companies to enhance productivity by making informed choices about digital tools and solutions that align with their industry's needs and requirements.

There are a total of 39 IDRs which have been published, covering subsectors such as:

- Construction and Built Environment;
- Logistics;
- Retail;
- Food and Beverage;
- Private Healthcare;
- Tourism; and
- Professional Services.





## Pelan Hala Tuju Digital Perindustrian (IDR) Industrial Digital Roadmap (IDR)

Pelan Hala Tuju Digital Perkhidmatan Seni Bina dan Pelan Hala Tuju Digital Penginapan Pelancongan merupakan contoh pelan hala tuju digital yang dibangunkan oleh MPC. Pelan Hala Tuju Digital Perkhidmatan Seni Bina oleh Nexus Produktiviti Perkhidmatan Profesional (PSPN) dibangunkan sebagai panduan dalam menyediakan penyelesaian digital berdasarkan tahap pengetahuan digital atau set kemahiran teknikal yang diperlukan bagi industri perkhidmatan seni bina. Pelan ini juga berperanan dalam mempercepatkan penerimgunaan digital dalam kalangan pemain industri dan seterusnya membawa kepada pertumbuhan produktiviti yang lebih tinggi.

Pelan Hala Tuju Digital Penginapan Pelancongan oleh Nexus Produktiviti Pelancongan (TPN) dibangunkan sebagai panduan untuk penyedia penginapan menawarkan strategi dan cadangan penyelesaian digital untuk meningkatkan kecekapan operasi dan perkembangan perniagaan dalam era digital. Ia menangani perubahan dalam tingkah laku pengusaha hotel dan kemajuan teknologi, menekankan keperluan penting bagi pengusaha penginapan untuk menerima penyelesaian digital untuk pertumbuhan yang mampan, meningkatkan kualiti dan pengalaman pelanggan yang lebih memuaskan.

IDR untuk subsektor lain boleh dirujuk di pautan berikut: <https://www.wayup.my/digital-roadmap>.



The Digital Roadmap for Architectural Services and the Digital Roadmap for Tourism Accommodation are examples of digital roadmaps developed by MPC. The Digital Roadmap for Architectural Services, prepared by the Professional Services Productivity Nexus (PSPN), serves as a guide for providing digital solutions based on the required level of digital knowledge or technical skill sets in the architectural services industry. This roadmap also plays a role in accelerating digital adoption among industry players, ultimately leading to higher productivity growth.

The Digital Roadmap for Tourism Accommodation, developed by the Tourism Productivity Nexus (TPN), serves as a guide for accommodation providers, offering strategies and recommendations for digital solutions to improve operational efficiency and business development in the digital era. It addresses changes in hotel operator behaviour and technological advancements, emphasising the critical need for accommodation providers to adopt digital solutions for sustainable growth, enhanced quality, and a more satisfying customer experience.

The IDR for other subsectors can be accessed at the following link: <https://www.wayup.my/digital-roadmap>.



## Program Productivity Step-Up | Productivity Step-Up Programme

Program Productivity Step Up menyasarkan sektor-sektor utama seperti pembuatan, perkhidmatan, pertanian, dan pembinaan. Program ini bertujuan bagi memastikan ketersediaan enterpris untuk beroperasi dengan lebih produktif dan berdaya saing melalui penerimgunaan teknologi dan mekanisasi bagi mencapai sasaran peningkatan produktiviti sekurang-kurangnya 10%.

The Productivity Step-Up Programme targets key sectors such as manufacturing, services, agriculture, and construction. The programme aims to ensure that enterprises are prepared to operate more productively and competitively through the adoption of technology and mechanisation, with the goal of achieving at least a 10% productivity increase.

### Komponen Utama Program Productivity Step-Up Key Components of the Productivity Step-Up Programme

#### A. Diagnostik (Penilaian) Diagnostic (Assessment)

Penilaian Produktiviti:

- Prestasi Perusahaan
- Kesediaan Teknologi

Productivity Assessment:

- Company Performance
- Technology readiness

#### B. Analisis Proses (Penambahbaikan) Process Analysis (Improvement)

- Memahami konsep & cabaran produktiviti
- Analisis proses utama
- Utamakan/ kenal pasti pernyataan masalah
- Meningkatkan penunjuk syarikat
- Cadangan penyelesaian
- Understanding productivity concepts and challenges
- Analysis of main process
- Prioritising/identifying problem statements
- Improving company indicators
- Suggesting solutions

#### C. Pendigitalan (Intervensi) Digitisation (Intervention)

Sokongan dan pemantauan projek

- AI
- Papan Pemuka
- IoT
- Data besar
- LEAN
- Teknologi lain

Support and project monitoring

- AI
- Dashboard
- IoT
- Big data
- LEAN
- Other technologies

#### D. Hasil | Result

Laporan Akhir Projek  
End of Project Report

### A. Diagnostik (Penilaian) | Diagnostic (Assessment)

Penilaian produktiviti diperkenalkan untuk syarikat mengenalpasti kekuatan, kelemahan, dan bidang untuk penambahbaikan.

A productivity assessment is introduced for companies to identify their strengths, weaknesses, and areas for improvement.

### B. Analisis Proses (Penambahbaikan) | Process Analysis (Improvement)

Fasa seterusnya melibatkan kajian terhadap proses semasa syarikat. Syarikat yang mengambil bahagian akan dibimbing untuk menganalisis proses utama mereka dan memahami masalah utama dan pernyataan masalah mereka untuk dijadikan sebagai input bagi membantu syarikat menentukan penyelesaian dan intervensi terbaik.

The next phase involves reviewing the company's current processes. Participating companies will be guided to analyse their key processes and understand their pain points and problem statements, which will serve as input to help determine the best solutions and interventions.

### C. Pendigitalan (Intervensi) | Digitisation (Intervention)

Fasa terakhir program akan memperkenalkan penyelesaian melalui intervensi dan penggunaan teknologi mengikut petunjuk prestasi utama yang dikenalpasti (kos, pembaziran, masa, modal dan sebagainya). Syarikat akan menjalankan projek penambahbaikan dan menghasilkan laporan projek yang mengandungi pernyataan masalah, cadangan penyelesaian samaada melalui pendigitalan atau penambahbaikan porses yang lain serta keberkesanan projek sebelum dan selepas pelaksanaan.

Sebanyak 1,066 syarikat telah menerima manfaat dari program ini, menjana nilai sebanyak RM27 juta setahun. Antara perubahan positif yang dilaporkan oleh syarikat melalui program ini adalah dapat meningkatkan kecekapan operasi perniagaan seperti pengurusan stok dan dokumen, meningkatkan keselamatan pekerja semasa bertugas dan menjimatkan masa bagi pemantauan kemajuan projek di tapak.

Daripada penerimgunaan digital teknologi kepada peningkatan latihan dan pembangunan tenaga kerja, program ini telah membawa perubahan positif yang ketara dalam operasi syarikat yang terlibat

The programme's final phase will introduce solutions through interventions and the use of technology, based on the identified key performance indicators (cost, waste, time, capital, etc). Companies will undertake improvement projects and produce project reports that include problem statements, proposed solutions whether through digitalisation or other process improvements and assess the effectiveness of the project before and after implementation.

1,066 companies have benefited from this programme, generating a value of RM 27 million per year. Among the positive changes reported by companies through this programme are improvements in operational efficiency such as better inventory and document management, enhanced worker safety during operations, and time savings in monitoring project progress on-site.

From the adoption of digital technology to the enhancements of training and workforce development, this programme has brought about significant positive changes to the operations of the participating companies.

## Projek Rintis - Mengurangkan Masa Memproses Pesanan Gudang

### Pilot Project - Warehouse Ordering Data Processing Time

PKT Logistics Group adalah di antara syarikat yang menyertai program Productivity Step Up. Syarikat tersebut menguruskan gudang untuk disewa bagi menempatkan barang pelanggan mereka mengikut tempoh yang dipersetujui. Melalui pelaksanaan projek ini, pengurusan tempahan pelanggan telah dipertingkatkan, sekali gus memberikan pulangan yang lebih optimum kepada syarikat.

PKT Logistics Group was among the companies that participated in the Productivity Step-Up Programme. The company manages warehouses for rent to store their customers' goods for an agreed duration. Through the implementation of this project, customer booking management was improved, leading to more optimal returns for the company.

| Sebelum   Before                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Selepas   After                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Hasil   Outcome                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Pesanan tempahan gudang dibuat secara manual, memerlukan semakan teliti untuk mengelakkan kesilapan. Warehouse booking orders were made manually, requiring careful checks to avoid mistakes.</li> <li>Proses ini mengambil masa 20 jam. This process took 20 hours.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Selepas adaptasi sistem, proses pengurusan tempahan gudang hanya mengambil masa 4 jam. After system adaptation, the warehouse booking order management process only took 4 hours.</li> <li>Masa pengurusan dikurangkan sebanyak 16 jam. Management time was reduced by 16 hours.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Program ini disertai oleh 446 pemilik gudang, menghasilkan penciptaan nilai sebanyak RM22 juta. This programme involved 446 warehouse owners, resulting in a value creation of RM22 million.</li> </ul>  |

## Projek Rintis - Meningkatkan Kecekapan Pemeriksaan Tapak di Lapangan Pembinaan Pilot Project - Enhancing Field Site Inspection Efficiency

Double R Enterprise telah mengadaptasi penggunaan teknologi dron sebagai alternatif yang lebih efisien berbanding kaedah manual dalam menjalankan pemeriksaan tapak bagi projek pemasangan pagar. Hasilnya, selain daripada dapat mengurangkan risiko keselamatan, ia juga telah menyumbang kepada penggunaan sumber, tenaga dan masa yang lebih optimum.

Double R Enterprise adopted drone technology as a more efficient alternative to manual site inspections for fencing installation projects. As a result, this reduced safety risks and contributed to a more optimal use of resources, energy, and time.

### Sebelum | Before

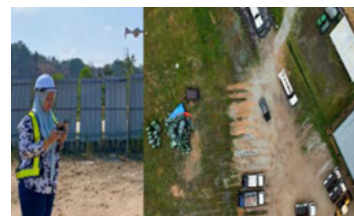
- Pemeriksaan tapak dilaksanakan secara manual, memerlukan kehadiran pekerja di tapak.  
Site inspections were conducted manually, requiring workers to be physically present at the site.
- Tempoh pemeriksaan mengambil masa sehingga 7 hari.  
Inspection period took up to 7 days.
- Memerlukan 5 orang pekerja bagi pemeriksaan.  
5 workers required for the inspection.

### Selepas | After

- Penggunaan teknologi dron mempercepatkan pemeriksaan tapak.  
Drone technology has accelerated site inspections.
- Tempoh pemeriksaan dipendekkan ke 2 hari  
The inspection period was shortened to 2 days.
- Memerlukan 2 orang pekerja sahaja bagi pemeriksaan.  
Only 2 workers required for the inspection.

### Hasil | Outcome

- Program ini melibatkan 550 kontraktor, menghasilkan penjimatan kos sebanyak RM 5.5 juta.  
This programme involved 550 contractors, resulting in cost savings of RM 5.5 million.



## Program Digital Acceleration for Learning and Industry Adoption (DALIA)

### Digital Acceleration for Learning and Industry Adoption (DALIA) Programme

Bagi kebanyakan syarikat, salah satu cabaran utama adalah penerimgunaan teknologi yang sering dianggap mahal dan sukar dipelajari.

Melalui program Digital Acceleration for Learning and Industry Adoption (DALIA), syarikat berpeluang mempercepatkan penggunaan penerimgunaan teknologi digital dalam operasi perniagaan dengan memanfaatkan teknologi yang mudah digunakan dan berpatutan.

Dengan menyediakan akses kepada teknologi terkini serta latihan yang relevan, DALIA telah berjaya memperkasakan 284 syarikat dengan alatan digital yang membantu mereka berinovasi dan meningkatkan produktiviti, menghasilkan penciptaan nilai sebanyak RM538,200. Berikut adalah beberapa hasil peningkatan produktiviti berdasarkan data yang direkodkan daripada syarikat-syarikat yang terlibat.

For many companies, one of the main challenges is adopting technology, which is often perceived as expensive and difficult to learn.

Through the Digital Acceleration for Learning and Industry Adoption (DALIA) programme, companies can accelerate the adoption of digital technology in their business operations by utilising simple and affordable technology.

By providing access to the latest technology and relevant training, the DALIA programme successfully empowered 284 companies with digital tools to innovate and enhance productivity, resulting in a value creation of RM538,200. Below are some productivity improvements based on data from the participating companies.



#### Digital Acceleration for Learning and Industry Adoption (DALIA)

##### Cabaran yang Dihadapi:

- Proses manual
- Masa menunggu yang lama
- Kekurangan automasi dan integrasi

##### Common Challenges faced:

- Manual processes
- Long waiting times
- Lack of automation and integration

Peningkatan Produktiviti (Berdasarkan pencapaian purata oleh syarikat)  
Productivity Improvements (Based on average achievement by the participating companies)



**RM 538,200**

Penjimatan kos daripada semua Proof of Concept (POC) yang dihasilkan daripada DALIA.

Cost savings from all the Proof of Concepts (POC) produced from DALIA.



## Projek Rintis - Mengurangkan Masa Mengesan Aset dan Inventori

### Pilot Project - Reducing Asset and Inventory Tracking Time

Prestasi Concrete Sdn Bhd iaitu pengeluar produk konkrit pasang siap telah mendapat impak positif yang ketara daripada program DALIA. Melalui penyelesaian teknologi digital DALIA, syarikat tersebut telah meningkatkan kecekapan operasi syarikat, mengurangkan kos buruh dan masa pengesanan inventori.

Prestasi Concrete Sdn Bhd, a manufacturer of precast concrete products, experienced a significant positive impact from the DALIA programme. Through DALIA's digital technology solutions, the company improved its operational efficiency, reduced labour costs, and minimised inventory tracking time.

#### Sebelum | Before

- Syarikat menggunakan rekod manual untuk mencari aset dan inventori.  
The company used manual records to search for assets and inventory.
- Masa yang diambil adalah 2 jam.  
The search took up to 2 hours.

#### Selepas | After

- Rekod manual telah digantikan kepada sistem, mempercepatkan pencarian aset dan inventori.  
Manual records were replaced with a system, speeding up the search for assets and inventory.
- Masa yang diambil telah dipendekkan kepada 15 minit.  
The time taken was shortened to 15 minutes.

#### Hasil | Outcome

- Ini menghasilkan penjimatan kos buruh sebanyak RM 2,000 bagi setiap pekerja.  
This resulted in labour cost savings of RM2,000 for each worker.



## Rangkaian Platform Digital+ (DPN+) | Digital Platform Network+ (DPN+)

Rangkaian Platform Digital+ (DPN+) merupakan pusat sehati yang menawarkan pelbagai perkhidmatan untuk transformasi digital perniagaan termasuk alat penilaian tahap digitalisasi syarikat, maklumat berkaitan insentif, dan dana berkaitan dengan digitalisasi yang boleh dipohon dari agensi atau institusi yang berkenaan.

Platform ini turut menyediakan akses untuk pepadanan teknologi digital dan pasaran yang menghubungkan lebih 300 penyedia penyelesaian digital dan syarikat pengguna daripada pelbagai sektor. Platform ini merupakan evolusi kepada inisiatif yang dijalankan sejak tahun 2021.

Pautan DPN+ boleh di akses di link <https://dpnplus.net/>.

The Digital Platform Network+ (DPN+) serves as a one-stop centre offering various services for business digital transformation, including tools for assessing a company's level of digitisation, information on incentives, and funds related to digitisation that can be applied through relevant agencies or institutions.

This platform provides access to digital technology matchmaking and a marketplace connecting over 300 digital solution providers and user companies across various sectors. It is an evolution of initiatives that have been implemented since 2021.

The DPN+ platform can be accessed via this link: <https://dpnplus.net/>.

### Digital Solution Providers Get2Gather 4/2023



Y.Bhg. Dato' Wei Chuan Beng, Pengerusi Nexus Produktiviti Digital dan Encik Shaifubahrim Saleh, Pengerusi Bersama Nexus Produktiviti Digital, mengambil bahagian sebagai ahli panel dan moderator semasa sesi perbincangan forum dan libat urus bersama dengan penyedia penyelesaian digital yang berdaftar di bawah DPN+.

Y.Bhg. Dato' Wei Chuan Beng, Chairman of the Digital Productivity Nexus, and Mr. Shaifubahrim Saleh, Co-Chairman of the Digital Productivity Nexus, participated as panel members and moderator during the forum discussion and engagement session with digital solution providers registered under DPN+.

## Robotics for University (ROBOFUN)

ROBOFUN adalah program rintis hasil kerjasama antara MPC dengan Intel Corporation Malaysia, Lembaga Pembangunan Pelaburan Malaysia (MIDA), dan SCUTTLE Robotics. Program ini bertujuan untuk membangunkan bakat dan kepakaran yang relevan dengan industri dalam robotik mudah alih autonomi (AMR) dan mencipta penyelesaian yang dapat dipasarkan untuk menangani pelbagai cabaran industri.

Sebanyak 5 universiti telah terlibat dalam program ini termasuk Universiti Malaya (UM), Universiti Putra Malaysia (UPM), Universiti Tunku Abdul Rahman (UTAR), Universiti Teknologi Petronas (UTP) dan Universiti Sains Malaysia (USM), dengan jumlah penyertaan sebanyak 121 pelajar yang menghadiri sesi latihan yang dijalankan selama empat hari.

Melalui program ini juga, pertandingan diadakan bagi menilai 31 projek inovasi dari 12 universiti yang berjaya dibangunkan mengikut kluster industri seperti pertanian dan pemprosesan makanan, perkhidmatan kesihatan dan hospitaliti, pembuatan, peruncitan serta sekuriti & keselamatan.

ROBOFUN was a pioneering programme resulting from a collaboration between MPC, Intel Corporation Malaysia, the Malaysian Investment Development Authority (MIDA), and SCUTTLE Robotics. The programme aimed to develop talent and expertise relevant to the industry in autonomous mobile robotics (AMR) and to create marketable solutions to address various industry challenges.

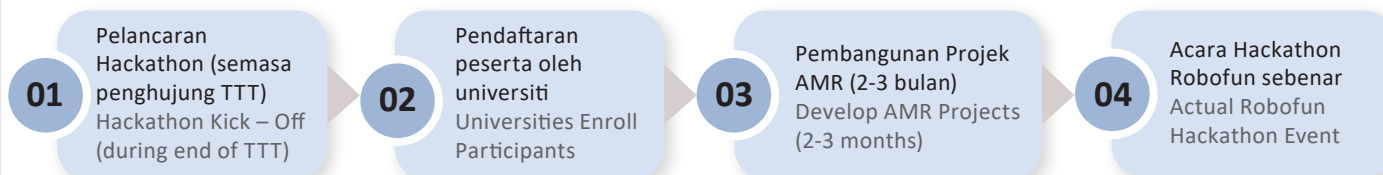
5 universities were involved in this programme, including Universiti Malaya (UM), Universiti Putra Malaysia (UPM), Universiti Tunku Abdul Rahman (UTAR), Universiti Teknologi Petronas (UTP), and Universiti Sains Malaysia (USM), with 121 students participating in a four-day training session.

In this programme, a competition was held to evaluate 31 innovation projects from 12 universities that were developed according to industry clusters such as agriculture and food processing, healthcare and hospitality, manufacturing, retail, as well as security & safety.

### 31 Projek Inovasi | Innovative Projects

### 12 Universiti yang turut serta | Participating Universities

| Kluster Industri<br>Industry Clusters                                     | Projek<br>Projects |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Pertanian & Pemprosesan Makanan<br>Agriculture & Food Processing          | 8                  |
| Runcit<br>Retails                                                         | 8                  |
| Perkhidmatan Kesihatan & Hospitaliti<br>Healthcare & Hospitality Services | 7                  |
| Pembuatan<br>Manufacturing                                                | 4                  |
| Keselamatan & Sekuriti<br>Security & Safety                               | 4                  |



## Hari Demo Cabaran Industri ROBOFUN & ROBOTHON 2023 ROBOFUN & ROBOTHON Industry Challenge Demo Day 2023



### Pemenang Utama Projek Inovasi: RoboCount POC dalam Pengurusan Gudang Inovatif dengan Autonomous Mobile Robots (AMR)

Projek ini dibangunkan berdasarkan kepada keperluan untuk meningkatkan kecekapan pengurusan inventori bagi item keluar dan masuk di Infinity & Logistics Sdn Bhd. AMR yang dihasilkan dapat menilai integrasi penyelesaian pengurusan kiraan kitaran Steel Beam, yang membantu dalam pengiraan, pelabelan, dan pengelompokan pangkalan data untuk visualisasi dan pemantauan. Kejayaan projek ini, yang dibangunkan oleh pelajar yang menyertai program ROBOFUN & ROBOTHON Industry Challenge Demo Day 2023 telah menerima RM100,000 yang disalurkan untuk mengembangkan penyelidikan di Universiti Malaya (UM) dan turut berpotensi untuk dikomersialkan di masa hadapan.

### Grand Winner of the Innovation Project: RoboCount POC in Innovative Warehouse Management with Autonomous Mobile Robots (AMR)

This project was developed based on the need to improve the efficiency of inventory management for incoming and outgoing items at Infinity & Logistics Sdn Bhd. The AMR produced can assess the integration of the steel beam cycle count management solution, which assisted in counting, labelling, and grouping the database for visualisation and monitoring. The success of this project, developed by students participating in the ROBOFUN & ROBOTHON Industry Challenge Demo Day 2023 received RM100,000 allocated for research development at the University of Malaya (UM) and has the potential to be commercialised in the future.

### Pencapaian projek setelah mengaplikasikan Autonomous Mobile Robots (AMR):

#### Achievements of the project after implementing Autonomous Mobile Robots (AMR):

|                                                    | Sebelum   Before                                                                                           | Selepas   After                                                                                      | Hasil   Outcome                                                             |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Proses Rekod<br>Recording<br>Process               | 120 saat.<br>120 seconds.                                                                                  | 10 saat.<br>10 seconds.                                                                              | 110 saat<br>(penjimatan masa 83%).<br>110 seconds<br>(time savings by 83%). |
| Pengurusan<br>Inventori<br>Inventory<br>Management | 10% salah urus inventori<br>menyebabkan 50% insiden.<br>10% mismanagement<br>leading to 50% incident rate. | 20% pengurangan kes<br>insiden (selepas 3 bulan).<br>20% reduction in incidents<br>(after 3 months). | 3% penjimatan kos/hari.<br>3% cost savings/days.                            |



# **LAPORAN TAHUNAN** | **2023**

ANNUAL REPORT



# **Strategi Untuk Meningkatkan Prestasi Produktiviti Negara Bagi Tahun 2024**

**Strategy to Increase National  
Productivity Performance for The Year  
2024**

## Strategi Meningkatkan Produktiviti Tahun 2024

### Strategies to Enhance Productivity in 2024

Sejak penubuhannya, komitmen MPC terhadap peningkatan produktiviti negara terus diperkukuh. Walaupun menghadapi cabaran seperti ketidakpastian ekonomi global dan perubahan teknologi yang pesat, produktiviti Malaysia tetap menunjukkan trend peningkatan yang positif.

Selaras dengan Kajian Separuh Penggal Rancangan Malaysia Kedua Belas (KSP RMKe-12) 2021-2025, kerajaan menetapkan sasaran pertumbuhan produktiviti purata tahunan sebanyak 3.8%. Sebagai agensi pelaksana, MPC telah merangka strategi dengan menumpukan kepada misi utama untuk memperkukuhkan prestasi produktiviti dan daya saing negara menjelang 2024, yang meliputi reformasi peraturan, reformasi buruh, serta penerimgunaan teknologi, inovasi, dan pengurusan moden.

Dengan melaksanakan inisiatif-inisiatif ini, MPC berharap dapat mencipta lebih banyak nilai tambah yang signifikan dalam meningkatkan prestasi produktiviti dan daya saing negara, seterusnya menyumbang kepada pembangunan ekonomi negara, serta membawa Malaysia ke arah pertumbuhan ekonomi yang lebih mampan dan kompetitif.

Since its establishment, MPC's commitment to enhancing the country's productivity has been continuously strengthened. Despite facing challenges such as global economic uncertainty and rapid technological changes, Malaysia's productivity has continued to show a growth trend.

In line with the Mid-Term Review (MTR) of Twelfth Malaysia Plan 2021-2025, the government has set a target for an average annual productivity growth of 3.8%. As the implementing agency, MPC has formulated strategies focusing on its main mission to strengthen the country's productivity performance and competitiveness by 2024, which includes regulatory reforms, labour reforms, as well as the adoption of technology, innovation, and modern management.

By implementing these initiatives, MPC hopes to create more significant added value in improving the country's productivity performance and competitiveness, thereby contributing to the nation's economic development and steering Malaysia towards more sustainable and competitive economic growth.

### Fokus Utama MPC 2024 | Main Focus on MPC 2024

|  <b>Reformasi Peraturan Perniagaan   Regulation Reform</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Meningkatkan kualiti peraturan sedia dan baharu untuk menambah baik pertumbuhan ekonomi, produktiviti, perdagangan, pelaburan serta penciptaan pekerjaan, sambil memastikan keselamatan awam, kesihatan, dan alam sekitar terus terpelihara.<br/>Enhancing the quality of existing and future regulations to improve economic growth, productivity, trade, investment, and job creation, while ensuring the continued protection of public safety, health, and the environment.</li> </ul> | <b>Sasaran   Target</b><br><b>RM1.5 bilion</b><br><b>Potensi Penjimatan</b><br><b>Kos Pemuatan</b><br><b>Potential Compliance</b><br><b>Cost Savings</b> |
| <b>Inisiatif Utama   Main initiatives:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Memudahkan urusan perniagaan dengan melaksanakan semakan peraturan secara menyeluruh bersama kementerian, agensi, kerajaan negeri, pihak berkuasa tempatan, dan persatuan perniagaan;<br/>Simplifying business operations by conducting comprehensive regulatory reviews with ministries, agencies, state governments, local authorities, and business associations;</li> </ul>                                                                                                            |                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Mengurangkan beban peraturan perniagaan melalui Program MyMudah yang dipantau oleh PEMUDAH; dan<br/>Reducing regulatory burdens through the MyMudah Programme, monitored by PEMUDAH; and</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Meneruskan penerapan kaedah Behavioural Insights (BI) dalam dasar awam dan peraturan di Malaysia.<br/>Continuing the application of Behavioural Insights (BI) in public policy and regulations in Malaysia.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                          |



## Reformasi Pasaran Buruh | Labour Market Reform

Mempergiat pembangunan kemahiran melalui:  
Enhancing skills development through:

- Peralihan efektif daripada buruh kurang mahir kepada buruh mahir;  
Effective transition from unskilled labour to skilled labour;
- Penekanan kepada pendidikan tidak formal dalam mencapai pembelajaran berterusan dan peningkatan kemahiran; dan  
Emphasis on non-formal education in achieving continuous learning and up-skilling; and
- Menyokong pertumbuhan produktiviti negara dan gaji yang adil.  
Supporting national productivity growth and fair wages.

### Sasaran | Target

**RM1.79 bilion**

**Penciptaan Nilai  
Dijana  
Value Creation  
Generated**

### Inisiatif Utama | Main Initiatives:

- Memperkukuh kerjasama dengan kerajaan dan industri dalam membangunkan Garis Panduan Upah Holistik untuk meningkatkan produktiviti dan melaksanakan libat urus bersama pihak berkepentingan melalui Technical Working Group on Human Capital (TWGHC) bagi mengkaji dasar dan peraturan modal insan sedia ada;  
Strengthening collaboration with the government and industry in developing the Guidelines on Holistic Wages to boost productivity and engaging with stakeholders through the Technical Working Group on Human Capital (TWGHC) to review existing human capital policies and regulations;
- Mempergiatkan program bridging untuk meningkatkan kebolehpasaran graduan serta menjalankan Program Akademi dalam Industri (ADI); dan  
Intensifying the bridging programme to enhance graduates' employability and implementing the Academy in Industry Programme (ADI); and
- Mengiktiraf syarikat melalui program Perakuan Sijil e-Shared Prosperity Organisation (eSPO).  
Recognising companies through the e-Shared Prosperity Organisation (eSPO) certification programme.



## Pengurusan Moden & Teknologi | Modern Management & Technology

Meningkatkan produktiviti dengan:  
Improving productivity by:

- Menggabungkan teknik pengurusan progresif dan teknologi; dan  
Combining progressive management techniques and technology; and
- Mengoptimumkan kecekapan operasi dan kemahiran pengurusan yang membawa kepada pertumbuhan mampan.  
Optimising operations efficiency and management skills that lead to sustainable growth.

### Sasaran | Target

**RM1 bilion**

**Nilai Tambah Dijana  
Value Added  
Generated**

### Inisiatif Utama | Main Initiatives:

- Menjalankan Inisiatif Pusat Produktiviti Peringkat Sektor;  
Implementing Sector-Level Productivity Centres Initiative;
- Mempercepatkan penerimgunaan teknologi melalui Program Peningkatan Produktiviti;  
Accelerating technology adoption through the Productivity Improvement Programme;
- Meningkatkan produktiviti syarikat melalui kerjasama industri dan pakar dalam R&D&C&I; dan  
Enhancing company productivity through industry collaboration in R&D&C&I; and
- Meneruskan inisiatif Negeri Produktif untuk meningkatkan daya saing negeri melalui Pelan Tindakan Produktiviti Negeri.  
Continuing the State Productive initiative to boost state competitiveness through the State Productivity Action Plan.



# **LAPORAN TAHUNAN** | **2023**

ANNUAL REPORT



**Penyata Kewangan Bagi Tahun  
Berakhir 31 Disember 2023**

**Financial Statement for The Year  
Ended 31<sup>st</sup> December 2023**





**SIJIL KETUA AUDIT NEGARA  
MENGENAI PENYATA KEWANGAN  
PERBADANAN PRODUKTIVITI MALAYSIA  
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023**

**Sijil Mengenai Pengauditan Penyata Kewangan**

**Pendapat**

Saya telah memberikan kuasa kepada firma audit swasta di bawah subseksyen 7(3) Akta Audit 1957 [Akta 62] untuk mengaudit Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia. Penyata kewangan tersebut merangkumi Penyata Kedudukan Kewangan pada 31 Disember 2023 Perbadanan Produktiviti Malaysia dan Penyata Prestasi Kewangan, Penyata Perubahan Dalam Aset Bersih/Ekuiti, Penyata Aliran Tunai serta Penyata Perbandingan Bajet Mengurus serta Bajet Pembangunan dan Amaun Sebenar bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut dan nota kepada penyata kewangan termasuklah ringkasan polisi perakaunan yang signifikan seperti yang dinyatakan pada muka surat 3 hingga 36.

Pada pendapat saya, penyata kewangan ini memberikan gambaran yang benar dan saksama mengenai kedudukan kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia pada 31 Disember 2023 dan prestasi kewangan serta aliran tunai bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut selaras dengan Piawaian Perakaunan Sektor Awam Malaysia (MPSAS) dan keperluan Akta (Memperbadankan) Majlis Daya Pengeluaran Negara Bil. 19 1966 (pindaan 1975 "Akta A305 1975" dan pindaan 1991 "Akta A801 1991").

**Asas Kepada Pendapat**

Pengauditan telah dilaksanakan berdasarkan Akta Audit 1957 dan International Standards of Supreme Audit Institutions. Tanggungjawab saya dihuraikan selanjutnya di perenggan Tanggungjawab Juruaudit Terhadap Pengauditan Penyata Kewangan dalam sijil ini. Saya percaya bahawa bukti audit yang diperoleh adalah mencukupi dan bersesuaian untuk dijadikan asas kepada pendapat saya.



### *Kebebasan dan Tanggungjawab Etika Lain*

Saya adalah bebas daripada Perbadanan Produktiviti Malaysia dan telah memenuhi tanggungjawab etika lain berdasarkan International Standards of Supreme Audit Institutions.

### **Maklumat Lain Selain Daripada Penyata Kewangan dan Sijil Juruaudit Mengenaunya**

Lembaga Pengarah, Perbadanan Produktiviti Malaysia bertanggungjawab terhadap maklumat lain dalam Laporan Tahunan. Pendapat saya terhadap Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia tidak meliputi maklumat lain selain daripada penyata kewangan dan Sijil Juruaudit mengenaunya dan saya tidak menyatakan sebarang bentuk kesimpulan jaminan mengenaunya.

### **Tanggungjawab Lembaga Pengarah Terhadap Penyata Kewangan**

Lembaga Pengarah bertanggungjawab terhadap penyediaan Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia yang memberi gambaran benar dan saksama selaras dengan Piawaian Perakaunan Sektor Awam Malaysia (MPSAS) dan keperluan Akta (Memperbadankan) Majlis Daya Pengeluaran Negara Bil. 19 1966 (pindaan 1975 “Akta A305 1975” dan pindaan 1991 “Akta A801 1991”). Lembaga Pengarah juga bertanggungjawab terhadap penetapan kawalan dalaman yang perlu bagi membolehkan penyediaan Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia yang bebas daripada salah nyata yang ketara, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan.

Semasa penyediaan Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia, Lembaga Pengarah bertanggungjawab untuk menilai keupayaan Perbadanan Produktiviti Malaysia untuk beroperasi sebagai satu usaha berterusan, mendedahkannya jika berkaitan serta menggunakannya sebagai asas perakaunan.

### **Tanggungjawab Juruaudit Terhadap Pengauditan Penyata Kewangan**

Objektif saya adalah untuk memperoleh keyakinan yang munasabah sama ada Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia secara keseluruhannya adalah bebas daripada salah nyata yang ketara, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan, dan mengeluarkan Sijil Juruaudit yang merangkumi pendapat saya. Jaminan yang munasabah adalah satu tahap jaminan yang tinggi, tetapi bukan satu jaminan bahawa audit yang dijalankan mengikut International Standards of Supreme Audit Institutions akan sentiasa mengesan salah nyata yang ketara apabila ia wujud. Salah nyata boleh wujud daripada fraud atau kesilapan dan dianggap ketara sama ada secara individu atau agregat sekiranya boleh dijangkakan dengan munasabah untuk mempengaruhi keputusan ekonomi yang dibuat oleh pengguna berdasarkan penyata kewangan ini.



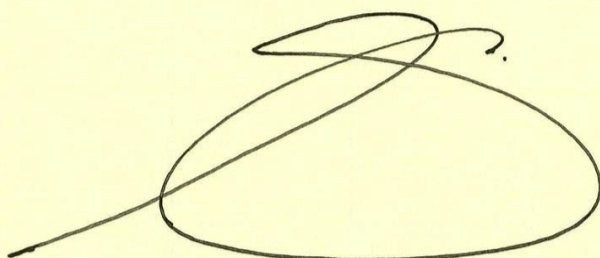
Sebagai sebahagian daripada pengauditan mengikut International Standards of Supreme Audit Institutions, saya menggunakan pertimbangan profesional dan mengekalkan keraguan profesional sepanjang pengauditan. Saya juga:

- a. mengenal pasti dan menilai risiko salah nyata ketara dalam Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan, merangka dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko berkenaan serta mendapatkan bukti audit yang mencukupi dan bersesuaian untuk memberikan asas kepada pendapat saya. Risiko untuk tidak mengesan salah nyata ketara akibat daripada fraud adalah lebih tinggi daripada kesilapan kerana fraud mungkin melibatkan pakatan, pemalsuan, ketinggalan yang disengajakan, representasi yang salah, atau mengatasi kawalan dalaman;
- b. memahami kawalan dalaman yang relevan untuk merangka prosedur audit yang bersesuaian tetapi bukan untuk menyatakan pendapat mengenai keberkesanan kawalan dalaman Perbadanan Produktiviti Malaysia;
- c. menilai kesesuaian dasar perakaunan yang diguna pakai, kemunasabahan anggaran perakaunan dan pendedahan yang berkaitan oleh Lembaga Pengarah;
- d. membuat kesimpulan terhadap kesesuaian penggunaan asas perakaunan untuk usaha berterusan oleh Lembaga Pengarah dan berdasarkan bukti audit yang diperoleh, sama ada wujudnya ketidakpastian ketara yang berkaitan dengan peristiwa atau keadaan yang mungkin menimbulkan keraguan yang signifikan terhadap keupayaan Perbadanan Produktiviti Malaysia sebagai satu usaha berterusan. Jika saya membuat kesimpulan bahawa ketidakpastian ketara wujud, saya perlu melaporkan dalam Sijil Juruaudit terhadap pendedahan yang berkaitan dalam Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia atau, jika pendedahan tersebut tidak mencukupi, pendapat saya akan diubah. Kesimpulan saya dibuat berdasarkan bukti audit yang diperoleh sehingga tarikh Sijil Juruaudit. Bagaimanapun, peristiwa atau keadaan pada masa hadapan berkemungkinan menyebabkan Perbadanan Produktiviti Malaysia tidak lagi berupaya meneruskan operasi secara usaha berterusan; dan
- e. menilai persembahan secara keseluruhan, struktur dan kandungan Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia, termasuk pendedahannya, dan sama ada penyata kewangan tersebut telah melaporkan asas-asas urus niaga dan peristiwa-peristiwa yang memberikan gambaran saksama.

Lembaga Pengarah telah dimaklumkan, antaranya mengenai skop dan tempoh pengauditan yang dirancang serta penemuan audit yang signifikan termasuk kelemahan kawalan dalaman yang dikenal pasti semasa pengauditan.

### Hal-hal Lain

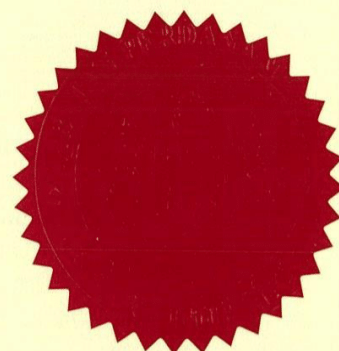
Sijil ini dibuat untuk Lembaga Pengarah, Perbadanan Produktiviti Malaysia berdasarkan keperluan Akta (Memperbadankan) Majlis Daya Pengeluaran Negara Bil. 19 1966 (pindaan 1975 "Akta A305 1975" dan pindaan 1991 "Akta A801 1991") dan bukan untuk tujuan lain. Saya tidak bertanggungjawab terhadap pihak lain bagi kandungan sijil ini.



**(DATO' SERI WAN SURAYA BINTI WAN MOHD RADZI)**  
KETUA AUDIT NEGARA  
MALAYSIA

PUTRAJAYA

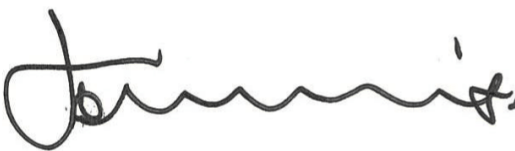
12 NOVEMBER 2024



## Penyata Pengerusi dan Seorang Ahli Lembaga Pengarah

Kami, Datuk Kamaruzzaman Johari dan Datuk Hanafi Bin Sakri yang merupakan Pengerusi dan salah seorang Ahli Lembaga Pengarah Perbadanan Produktiviti Malaysia, dengan ini menyatakan bahawa, pada pendapat Lembaga Pengarah, Penyata Kewangan yang mengandungi Penyata Kedudukan Kewangan, Penyata Prestasi Kewangan, Penyata Perubahan Dalam Aset Bersih / Ekuiti, Penyata Aliran Tunai, Penyata Perbandingan Bajet Mengurus serta Bajet Pembangunan dan Amaun Sebenar yang berikut ini berserta dengan nota-nota kepada Penyata Kewangan di dalamnya, adalah disediakan untuk menunjukkan pandangan yang benar dan saksama berkenaan kedudukan kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia pada 31 Disember 2023 dan hasil kendaliannya serta aliran tunainya bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut.

Ditandatangani bagi pihak Lembaga Pengarah:



**DATUK KAMARUZZAMAN JOHARI**  
Pengerusi



**DATUK HANAFI BIN SAKRI**  
Ahli Lembaga Pengarah

Tarikh: 05 NOV 2024

Kuala Lumpur



## Pengakuan oleh Pegawai Utama yang Bertanggungjawab ke atas Pengurusan Kewangan

Saya, Zahid bin Ismail, pegawai utama yang bertanggungjawab ke atas pengurusan kewangan dan rekod-rekod perakaunan Perbadanan Produktiviti Malaysia, dengan ikhlasnya mengakui bahawa Penyata Kedudukan Kewangan, Penyata Prestasi Kewangan, Penyata Perubahan Dalam Aset Bersih / Ekuiti, Penyata Aliran Tunai, Penyata Perbandingan Bajet Mengurus serta Bajet Pembangunan dan Amaun Sebenar yang berikut ini berserta dengan nota-nota kepada Penyata Kewangan di dalamnya mengikut sebaik-baik pengetahuan dan kepercayaan saya, adalah betul dan saya membuat ikrar ini dengan sebenarnya mempercayai bahawa ia adalah benar dan atas kehendak-kehendak Akta Akuan Berkanun, 1960.

Sebenarnya dan sesungguhnya )  
 diakui oleh penama di atas )  
 di PETALING JAYA )  
 pada 05 NOV 2024 )

  
 ZAHID BIN ISMAIL



NO: 13, (TINGKAT 1) JALAN 52/10  
 PJ NEW TOWN  
 46200 PETALING JAYA, SELANGOR.



## Penyata Kedudukan Kewangan

Pada 31 Disember 2023

|                                     |      | 2023<br>RM  | Seperti<br>dinyatakan<br>semula<br>2022<br>RM |
|-------------------------------------|------|-------------|-----------------------------------------------|
|                                     | Nota |             |                                               |
| <b>Aset Semasa</b>                  |      |             |                                               |
| Baki bank dan wang tunai            |      | 13,402,405  | 7,938,060                                     |
| Deposit tetap di institusi kewangan |      | 82,699,290  | 44,356,294                                    |
| Urusniaga pertukaran belum terima   | 4    | 1,195,841   | 928,950                                       |
|                                     |      | 97,297,536  | 53,223,304                                    |
| <b>Aset Bukan Semasa</b>            |      |             |                                               |
| Urusniaga pertukaran belum terima   | 4    | 334,717     | 258,397                                       |
| Hartanah, loji dan peralatan        | 5    | 14,255,496  | 14,712,000                                    |
| Hartanah pelaburan                  | 5    | 7,672,000   | 4,000,000                                     |
| Aset tidak ketara                   | 6    | 102,859     | 159,198                                       |
|                                     |      | 22,365,072  | 19,129,595                                    |
| <b>Jumlah Aset</b>                  |      | 119,662,608 | 72,352,899                                    |
| <b>Liabiliti Semasa</b>             |      |             |                                               |
| Urusniaga pertukaran belum bayar    | 7    | 12,151,169  | 8,560,119                                     |
| Peruntukan manfaat kakitangan       | 8    | 183,706     | 255,114                                       |
|                                     |      | 12,334,875  | 8,815,233                                     |
| <b>Liabiliti Bukan Semasa</b>       |      |             |                                               |
| Peruntukan manfaat kakitangan       | 8    | 1,516,748   | 1,235,400                                     |
| Geran tertunda usahasama            | 9    | 3,372,944   | 2,855,152                                     |
| Geran tertunda pembangunan          | 10   | 57,855,563  | 19,495,534                                    |
|                                     |      | 62,745,255  | 23,586,086                                    |
| <b>Jumlah Liabiliti</b>             |      | 75,080,130  | 32,401,319                                    |
| <b>Jumlah Aset Bersih</b>           |      | 44,582,478  | 39,951,580                                    |
| <b>Aset Bersih</b>                  |      |             |                                               |
| Kumpulan wang pengurusan            | 11   | 34,610,478  | 33,651,580                                    |
| Rizab penilaian semula              |      | 7,672,000   | 4,000,000                                     |
| Kumpulan wang pinjaman kenderaan    |      | 2,000,000   | 2,000,000                                     |
| Kumpulan wang pinjaman komputer     |      | 300,000     | 300,000                                       |
| <b>Jumlah Aset Bersih</b>           |      | 44,582,478  | 39,951,580                                    |

Nota-nota yang dilampirkan adalah sebahagian dari penyata kewangan ini.

## Penyata Prestasi Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2023

|                                                  | Nota      | 2023<br>RM        | 2022<br>RM        |
|--------------------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|
| <b>Hasil Daripada Urusniaga Bukan Pertukaran</b> |           |                   |                   |
| Geran Kerajaan Persekutuan                       | 12        | 68,882,684        | 77,462,034        |
| <b>Hasil Daripada Urusniaga Pertukaran</b>       |           |                   |                   |
| Yuran latihan, perundingan dan pensijilan        |           | 788,736           | 724,720           |
| Yuran konvensyen                                 |           | 112,000           | 2,250             |
| Faedah deposit tetap                             |           | 2,230,025         | 1,223,208         |
| Sewaan                                           |           | 304,080           | 248,270           |
| Faedah bank                                      |           | 66,526            | 49,154            |
| Faedah atas pinjaman komputer & kenderaan        |           | 13,861            | 20,006            |
| Pelbagai pendapatan                              |           | 63,580            | 57,403            |
| Pemulihan hutang ragu                            |           | 5,000             | 22,955            |
| Keuntungan jualan hartanah, loji dan peralatan   |           | 15,098            | -                 |
| <b>Jumlah Hasil</b>                              |           | <b>72,481,590</b> | <b>79,810,000</b> |
| <b>Perbelanjaan Pengurusan</b>                   |           |                   |                   |
| Emolumen                                         | 13        | 25,249,309        | 25,625,321        |
| Perjalanan dan sara hidup                        |           | 1,450,288         | 1,357,366         |
| Pengangkutan barang-barang                       |           | 89,988            | 49,767            |
| Perhubungan                                      |           | 194,646           | 215,631           |
| Utiliti                                          |           | 927,152           | 952,191           |
| Sewaan                                           |           | 1,897,770         | 1,503,390         |
| Perkhidmatan percetakan                          |           | 303,947           | 109,981           |
| Bekalan dan alatan                               |           | 831,335           | 782,690           |
| Penyelenggaraan dan pembaikan yang dibeli        |           | 2,283,930         | 1,965,643         |
| Perkhidmatan ikhtisas dan hospitaliti            |           | 9,478,543         | 7,823,371         |
| Bayaran juruaudit                                |           | 52,319            | 51,532            |
| Yuran keahlian                                   |           | 1,229,316         | 1,150,605         |
| Manfaat kakitangan                               | 14        | 907,162           | 1,198,182         |
| Hutang lapuk dilupuskan                          |           | -                 | 2,140             |
| Kerugian jualan aset                             |           | -                 | 1,688             |
| Kerugian pertukaran matawang asing               |           | 48,063            | 54,880            |
| Taksiran dan cukai tanah                         |           | 162,946           | 166,442           |
| Perbelanjaan konvensyen                          |           | 2,700             | -                 |
| Susutnilai hartanah, loji dan peralatan          |           | 1,088,134         | 1,029,810         |
| <b>Perbelanjaan Pembangunan</b>                  | <b>15</b> | <b>23,205,431</b> | <b>13,873,897</b> |
| <b>Perbelanjaan Usahasama</b>                    | <b>16</b> | <b>2,119,713</b>  | <b>18,867,095</b> |
| <b>Jumlah Perbelanjaan</b>                       |           | <b>71,522,692</b> | <b>76,781,622</b> |
| <b>Lebihan Sebelum Cukai</b>                     |           | <b>958,898</b>    | <b>3,028,378</b>  |
| Peruntukan Cukai                                 | 17        | -                 | -                 |
| <b>Lebihan Tahun Semasa</b>                      |           | <b>958,898</b>    | <b>3,028,378</b>  |

Nota-nota yang dilampirkan adalah sebahagian dari penyata kewangan ini.

## Penyata Perubahan Dalam Aset Bersih/Ekuiti

Bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2023

|                              | Nota | Rizab<br>Penilaian<br>Semula<br>RM | Kumpulan<br>Wang<br>Pengurusan<br>RM | Kumpulan<br>Wang<br>Pinjaman<br>Kenderaan<br>RM | Kumpulan<br>Wang<br>Pinjaman<br>Komputer<br>RM | Jumlah<br>RM      |
|------------------------------|------|------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------|
| Pada 01 Januari 2022         |      | 6,680,000                          | 30,613,933                           | 2,000,000                                       | 300,000                                        | 39,593,933        |
| Pelarasan                    | 21   | -                                  | 9,269                                | -                                               | -                                              | 9,269             |
| Rosotnilai Tanah Kuantan     | 5    | (2,680,000)                        | -                                    | -                                               | -                                              | (2,680,000)       |
| Lebihan Tahun Lepas          |      | -                                  | 3,028,378                            | -                                               | -                                              | 3,028,378         |
| <b>Pada 31 Disember 2022</b> |      | <b>4,000,000</b>                   | <b>33,651,580</b>                    | <b>2,000,000</b>                                | <b>300,000</b>                                 | <b>39,951,580</b> |
| Pada 01 Januari 2023         |      | 4,000,000                          | 33,651,580                           | 2,000,000                                       | 300,000                                        | 39,591,580        |
| Rizab Penilaian Semula       | 5    | 3,672,000                          | -                                    | -                                               | -                                              | 3,672,000         |
| Lebihan Tahun Semasa         |      | -                                  | 958,898                              | -                                               | -                                              | 958,898           |
| <b>Pada 31 Disember 2023</b> |      | <b>7,672,000</b>                   | <b>34,610,478</b>                    | <b>2,000,000</b>                                | <b>300,000</b>                                 | <b>44,582,478</b> |

Nota-nota yang dilampirkan adalah sebahagian dari penyata kewangan ini.

## Penyata Aliran Tunai

Bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2023

|                                                    | 2023<br>RM        | 2022<br>RM         |
|----------------------------------------------------|-------------------|--------------------|
| <b>Aliran Tunai dari Aktiviti Operasi</b>          |                   |                    |
| Terimaan tunai dari kerajaan persekutuan           | 68,882,684        | 77,462,034         |
| Terimaan tunai pelbagai hasil                      | 868,151           | 808,872            |
| Bayaran tunai kepada pekerja dan pembekal          | (27,931,958)      | (88,848,440)       |
| <b>Tunai bersih dijana dari aktiviti operasi</b>   | <b>41,818,877</b> | <b>10,577,534</b>  |
| <b>Aliran Tunai dari Aktiviti Pelaburan</b>        |                   |                    |
| Pembelian hartanah, loji dan peralatan             | (337,046)         | 1,504,724          |
| Kerja dalam kemajuan                               | -                 | 65,105             |
| Faedah diterima                                    | 2,310,412         | 1,292,369          |
| Terimaan dari jualan hartanah, loji dan peralatan  | 15,098            | (1,688)            |
| <b>Tunai bersih dijana dari aktiviti pelaburan</b> | <b>1,988,464</b>  | <b>2,860,510</b>   |
| <b>Pertambahan bersih tunai dan setara tunai</b>   | <b>43,807,341</b> | <b>(7,717,024)</b> |
| <b>Tunai dan setara tunai pada awal tahun</b>      | <b>52,294,354</b> | <b>60,011,378</b>  |
| <b>Tunai dan setara tunai pada akhir tahun</b>     | <b>96,101,695</b> | <b>52,294,354</b>  |
| <b>Tunai dan Setara Tunai</b>                      |                   |                    |
| Wang tunai di tangan dan baki bank                 | 13,402,405        | 7,938,060          |
| Deposit tetap di institusi kewangan                | 82,699,290        | 44,356,294         |
| <b>Tunai dan setara tunai pada akhir tahun</b>     | <b>96,101,695</b> | <b>52,294,354</b>  |

Nota-nota yang dilampirkan adalah sebahagian dari penyata kewangan ini.

## Penyata Perbandingan: Bajet Mengurus dan Amaun Sebenar

Bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2023

|                                     | Bajet<br>Asal<br>RM | Bajet<br>Akhir<br>RM | Belanja<br>Sebenar<br>RM | Varian<br>Bajet<br>RM |
|-------------------------------------|---------------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| <b>Belanja Mengurus</b>             |                     |                      |                          |                       |
| Gaji dan upahan                     | 18,411,800          | 18,411,800           | 17,300,002               | 1,111,798             |
| Elaun tetap                         | 4,840,100           | 4,840,100            | 4,388,084                | 452,016               |
| Sumbangan berkanun untuk kakitangan | 3,300,400           | 3,300,400            | 2,701,610                | 598,790               |
| Elaun lebih masa                    | 270,800             | 270,800              | 258,072                  | 12,728                |
| Faedah-faedah kewangan yang lain    | 572,700             | 572,700              | 339,622                  | 233,078               |
| <b>Emolumen</b>                     | 27,395,800          | 27,395,800           | 24,987,390               | 2,408,410             |
| Perjalanan dan sara hidup           | 1,623,000           | 1,623,000            | 1,450,288                | 172,712               |
| Pengangkutan barang-barang          | 175,000             | 175,000              | 89,988                   | 85,012                |
| Perhubungan dan utiliti             | 1,204,000           | 1,204,000            | 1,121,798                | 82,202                |
| Sewaan                              | 1,585,200           | 1,903,200            | 1,897,770                | 5,430                 |
| Bahan-bahan penyelenggaraan         | 50,000              | 55,000               | 52,822                   | 2,178                 |
| Bekalan dan bahan-bahan lain        | 980,100             | 980,100              | 778,513                  | 201,587               |
| Penyelenggaraan dan pembaikan kecil | 2,544,000           | 2,544,000            | 2,283,930                | 260,070               |
| Perkhidmatan ikhtisas               | 12,579,900          | 12,319,900           | 10,099,428               | 2,220,472             |
| <b>Perkhidmatan dan Bekalan</b>     | 20,741,200          | 20,804,200           | 17,774,537               | 3,029,663             |
| Tanah dan pembaikan tanah           | 1,700,000           | 1,700,000            | -                        | 1,700,000             |
| Bangunan dan pembaikan bangunan     | 1,308,500           | 1,308,500            | 140,007                  | 1,168,493             |
| Kemudahan                           | 280,000             | 280,000              | -                        | 280,000               |
| Kenderaan dan jentera               | -                   | -                    | -                        | -                     |
| Harta modal yang lain               | 671,000             | 671,000              | 435,280                  | 235,720               |
| <b>Aset</b>                         | 3,959,500           | 3,959,500            | 575,287                  | 3,384,213             |
| Pemberian dalam negeri              | -                   | -                    | -                        | -                     |
| Pemberian luar negeri               | 1,200,000           | 1,230,000            | 1,229,316                | 684                   |
| Ganjaran cuti rehat                 | 800,000             | 800,000              | 697,222                  | 102,778               |
| <b>Sumbangan</b>                    | 2,000,000           | 2,030,000            | 1,926,538                | 103,462               |
| Cukai dan pelbagai                  | 160,000             | 165,000              | 162,946                  | 2,054                 |
| <b>Perbelanjaan Lain</b>            | 160,000             | 165,000              | 162,946                  | 2,054                 |
| <b>Jumlah Perbelanjaan</b>          | 54,256,500          | 54,354,500           | 45,426,698               | 8,927,802             |
| <b>Sumber Dalam</b>                 | 11,256,500          | 11,256,500           | 2,328,698                | 8,927,802             |
| <b>Pemberian Kerajaan</b>           | 43,000,000          | 43,098,000           | 43,098,000               | -                     |
| <b>Jumlah</b>                       | 54,256,500          | 54,354,500           | 45,426,698               | 8,927,802             |



## Penyata Perbandingan: Bajet Pembangunan dan Amaun Sebenar

Bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2023

|                                                                                                    | Baki<br>2022<br>RM<br>(a) | Bajet<br>Asal<br>RM<br>(b) | Bajet<br>Akhir<br>RM<br>(c) | Belanja<br>Sebenar<br>RM<br>(d) | Varian<br>Bajet<br>RM<br>(e = a + c - d) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Belanja Pembangunan</b>                                                                         |                           |                            |                             |                                 |                                          |
| Tranformasi Upah ke Arah<br>Peningkatan Produktiviti dan<br>Pampasan Pekerja (TWIP)                | 16,623                    | 2,000,000                  | 2,000,000                   | 1,799,405                       | 217,218                                  |
| Melaksanakan Inisiatif<br>Produktiviti Nexus Peringkat<br>Sektor (SPC 2.0 - LPN)                   | 288,036                   | 2,500,000                  | 2,500,000                   | 2,524,821                       | 263,215                                  |
| Membentuk Ekosistem<br>Peraturan Perniagaan Yang<br>Teguh (FORE)                                   | 244,142                   | 4,000,000                  | 4,000,000                   | 4,146,537                       | 97,605                                   |
| Penerapan Kaedah Behavioral<br>Insights Dalam Polisi Awam<br>dan Peraturan di Malaysia (BI<br>2.0) | 192,729                   | 2,500,000                  | 2,500,000                   | 2,556,467                       | 136,262                                  |
| Pembangunan Bakat Tempatan Bagi<br>Menyokong Industri E & E (AiF dan<br>Train and Place)           | 2,977,325                 | 5,250,000                  | 5,250,000                   | 5,656,130                       | 2,571,195                                |
| Melaksanakan Inisiatif<br>Produktiviti Nexus<br>Peringkat Sektor (SPC 2.0 -<br>COBEPN)             | -                         | 2,500,000                  | 2,500,000                   | 2,497,370                       | 2,630                                    |
| Academy In Industry<br>(Ail - Promosi)                                                             | -                         | 3,275,000                  | 3,275,000                   | 762,288                         | 2,512,712                                |
| Academy In Industry<br>(Ail - Insentif - SLDN)                                                     | -                         | 40,000,000                 | 40,000,000                  | 46,000                          | 39,954,000                               |
| Produktiviti Malaysia<br>Blueprint (NEXUS)                                                         | 3,805,210                 | -                          | -                           | 3,216,412                       | 588,798                                  |
| <b>Jumlah Perbelanjaan</b>                                                                         | <b>7,524,065</b>          | <b>62,025,000</b>          | <b>62,025,000</b>           | <b>23,205,430</b>               | <b>46,343,635</b>                        |
|                                                                                                    |                           |                            | <b>Operasi<br/>RM</b>       | <b>Pelaburan<br/>RM</b>         | <b>Jumlah<br/>RM</b>                     |
| Amaun sebenar pada asas boleh banding<br>Perbezaan asas                                            |                           |                            | 68,056,841<br>(26,237,224)  | 45,426,698<br>(43,438,974)      | 113,483,539<br>(69,676,198)              |
| Seperti Penyata Aliran Tunai                                                                       |                           |                            | 41,819,617                  | 1,987,724                       | 43,807,341                               |

## Penyata Perbandingan: Bajet Mengurus dan Amaun Sebenar

Bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2023

### A. Nota kepada penyata perbandingan bajet mengurus : -

Bajet Mengurus yang telah diluluskan adalah berdasarkan asas akuan dan mengikut klasifikasi fungsi yang terdiri daripada objek sebagai dan program. Bajet yang diluluskan adalah meliputi tempoh fiskal daripada 1 Januari 2023 sehingga 31 Disember 2023.

Yang Amat Berhormat Perdana Menteri yang juga Menteri Kewangan telah membentangkan Bajet Tahun 2023 di Dewan Rakyat pada 24 Februari 2023.

Bajet Mengurus Perbadanan bagi tahun 2023 berjumlah RM54.354 juta. Daripada jumlah tersebut, sebanyak RM43.098 juta telah diluluskan oleh Perbendaharaan manakala jumlah RM11.256 juta perlu menggunakan rizab Perbadanan untuk menampung perbelanjaan keseluruhan aktiviti bagi tahun 2023.

### B. Nota kepada penyata perbandingan bajet pembangunan : -

Bajet Pembangunan yang telah diluluskan kepada MPC bagi tahun 2023 berjumlah RM62.025 juta dan baki yang dibawa dari tahun 2022 berjumlah RM7.524 juta. Jumlah keseluruhan perbelanjaan pembangunan sehingga 31 Disember 2023 adalah RM23.205 juta manakala lebih baki peruntukan berjumlah RM46.343 juta akan dibawa ke tahun 2024.

Antara program pembangunan bagi tahun 2023 adalah seperti berikut : -

#### a) Transformasi Upah Ke Arah Peningkatan Produktiviti Dan Pampasan Pekerja (TWIP)

TWIP adalah inisiatif untuk meningkatkan take up rate pengamal Productivity Linkage Wage System (PLWS) di Malaysia selaras dengan Teras ke-4 Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 iaitu Memperkukuhkan Pasaran Buruh dan Pampasan Pekerja. Program ini adalah untuk tempoh lima (5) tahun bermula 2021 sehingga 2025.

#### b) Membentuk Ekosistem Peraturan Perniagaan Yang Teguh (FORE)

FORE ialah Inisiatif membentuk ekosistem peraturan perniagaan yang teguh bagi memperkukuh pertumbuhan produktiviti negara melalui pembaharuan struktural (structural reform). Pembangunan serta semakan dasar dan peraturan dengan menggunakan kaedah Amalan Baik Peraturan (Good Regulatory Practice - GRP) yang merangkumi setiap peringkat kerajaan akan menjadi antara mekanisme utama inisiatif.

#### c) Penerapan Kaedah Behavioral Insights Dalam Polisi Awam Dan Peraturan Di Malaysia (BI 2.0)

BI 2.0 merupakan polisi yang inovatif bertujuan untuk meningkatkan keberkesanan intervensi kerajaan. Behavioural Insights (BI) mengambil kira pelbagai disiplin ilmu seperti sains tingkah laku dan sosial termasuk membuat keputusan, psikologi, sains kognitif dan neurosains supaya sesuatu polisi yang digubal lebih berkesan dan mencapai kadar pematuhan peraturan yang tinggi.

#### d) Melaksanakan Inisiatif Pusat Produktiviti Peringkat Sektor (SPC 2.0)

SPC 2.0 merupakan salah satu daripada kertas kerja yang terdapat dalam Rancangan Malaysia Ke-12 (RMK-12) dengan mewujudkan Productivity Nexus dalam melaksanakan inisiatif dalam Malaysia Productivity Blueprint (MPB) bagi memastikan pencapaian sasaran produktiviti dan juga mewujudkan platform bagi memenuhi keperluan untuk memacu, melaksana dan memantau inisiatif sektor produktiviti yang khusus. SPC 2.0 memberi fokus kepada peningkatan produktiviti bagi sektor logistik dan pembinaan.

## Penyata Perbandingan: Bajet Pembangunan dan Amaun Sebenar

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### e) Pembangunan Bakat Tempatan bagi Menyokong Industri E & E (AiF dan Train and Place)

AiF dan Train and Place bertujuan untuk menyelaraskan dan menyediakan latihan industri yang memberi fokus kepada peningkatan bakat dalam industri Elektrikal dan Elektronik (E&E) bagi tempoh 2022 hingga 2025. AiF dan Train and Place ini merangkumi dua program iaitu Academy in Factory dan Train and Place. Program Academy in Factory (AiF) merupakan program latihan yang melibatkan lepasan pelajar yang berumur 18 tahun ke atas yang boleh membaca, mengira dan menulis (3M) dan ingin membina kerjaya di dalam industri E&E. Program ini melibatkan pengambilan peserta untuk mengikuti latihan kemahiran sambil bekerja (on job training) dalam tempoh 18 bulan dan akan menerima sijil kemahiran tahap 2 selepas tamat tempoh latihan. Mereka juga akan diberi gaji minimum RM1,500 dan elaun-elaun yang disediakan oleh syarikat kepada peserta dan akan didaftarkan di bawah Akta Pekerja.

Program Train and Place untuk kategori Juruteknik turut ditawarkan kepada lepasan SPM dan juga lepasan Diploma/SVM/SKM Tahap 3. Output AiF adalah untuk melahirkan seramai 20,000 orang pelatih dalam industri E&E tempatan yang memfokuskan kepada 3 bidang utama iaitu automasi, semikonduktor dan electronics manufacturing services. Manakala output untuk Train & Place adalah untuk melahirkan seramai 500 jurutera dan 500 juruteknik sehingga 2024.

### f) Produktiviti Malaysia Blueprint (NEXUS)

Program NEXUS menekankan Pelan Pembangunan Produktiviti (Malaysia Productivity Blueprint) yang memberikan keutamaan kepada pengukuhan produktiviti dalam agenda pembangunan negara. Program NEXUS ini terdiri daripada sembilan (9) Nexus Produktiviti untuk melaksanakan inisiatif-inisiatif yang telah dikenalpasti di dalam Blueprint Produktiviti Malaysia (Malaysia Productivity Blueprint). 9 Nexus tersebut adalah Retail and Food & Beverages (F&B), Electric & Electrical (E&E), Chemical and Chemical Products, Machinery & Equipment (M&E), ICT, Professional Services, Agro-food, Tourism dan Private Healthcare. Sebanyak 43 inisiatif yang perlu dilaksanakan oleh Nexus Produktiviti bagi menangani cabaran utama berkaitan tenaga kerja, pendigitalan dan inovasi, akauntabiliti industri, ekosistem dan pembudayaan produktiviti di peringkat sektor.

### g) Program Academy In Industry (Ail)

Program Ail adalah program yang telah diterajui oleh MPC dengan Kerjasama Kementerian dan Agensi Kerajaan, Akademia dan Pemain Industri. Ail ini merupakan inisiatif yang berasaskan Industry Demand - Driven dan berkonsepkan Place & Train kepada belia berumur 18 tahun. Pelaksanaan program ini adalah bertujuan untuk melahirkan tenaga kerja mahir yang relevan, mengatasi jurang ketidakpadanan kemahiran dan mengurangkan kebergantungan kepada pekerja asing berkemahiran rendah dalam industri yang berproduktiviti tinggi menerusi pepadanan bakat dan peningkatan kemahiran melalui sijil kemahiran yang diiktiraf oleh Kerajaan.

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 1. Maklumat Perbadanan

Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) dahulunya dikenali sebagai Pusat Daya Pengeluaran Negara ditubuhkan di bawah Akta (Memperbadankan) Majlis Daya Pengeluaran Negara Bil.19 pada tahun 1966 (pindaan 1975 “Akta A305 1975” dan pindaan 1991 “Akta A801 1991”). Ia dikenali sebagai Perbadanan Produktiviti Negara mulai 1 Disember 1991. Perbadanan Produktiviti Negara sekali lagi dengan rasminya telah dikenali sebagai Perbadanan Produktiviti Malaysia bermula 21 Februari 2008.

Objektif korporat Perbadanan adalah:

- Menyediakan maklumat mengenai produktiviti, kualiti, daya saing dan amalan-amalan terbaik melalui aktiviti-aktiviti penyelidikan dan pembangunan pangkalan data.
- Membangunkan modal insan dan kecemerlangan organisasi bagi membentuk masyarakat berasaskan pengetahuan melalui latihan, pembangunan sistem dan amalan terbaik.
- Menjalankan kajian semula peraturan dan promosi Amalan Baik Peraturan untuk mewujudkan persekitaran perniagaan yang lebih kompetitif.
- Memupuk budaya kreatif dan inovatif demi produktiviti dan daya saing menerusi program kerjasama.

Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) bagi tahun berakhir 31 Disember 2023 yang belum diaudit telah dibentangkan dan diluluskan dalam Mesyuarat Lembaga Pengarah pada 2 April 2024. Penyata Kewangan yang telah diaudit, dengan penyesuaian dan perubahan berdasarkan syor audit, telah dibentangkan semula dalam Mesyuarat Khas Lembaga Pengarah pada 5 November 2024.

### 2. Asas Penyediaan Penyata Kewangan

#### 2.1. Asas Perakaunan

Penyata Kewangan Perbadanan telah disediakan menurut Piawaian Perakaunan Sektor Awam Malaysia (MPSAS - Malaysian Public Sector Accounting Standards).

#### 2.2. Asas Pengukuran

Penyata kewangan ini telah disediakan dengan menggunakan asas kos sejarah melainkan dinyatakan sebaliknya di dalam Nota 3.

#### 2.3. Matawang Persembahan dan Fungsian

Penyata kewangan ini dinyatakan pada Ringgit Malaysia (RM), iaitu matawang fungsian untuk Perbadanan.

#### 2.4. Anggaran dan Pertimbangan Perakaunan Signifikan

Penyediaan penyata kewangan yang mematuhi MPSAS memerlukan pihak pengurusan membuat pertimbangan, anggaran dan andaian yang memberi kesan kepada penggunaan polisi perakaunan dan amaun aset, liabiliti, pendapatan dan perbelanjaan. Keputusan sebenar mungkin berbeza daripada anggaran ini.

Anggaran dan andaian asas disemak secara berterusan. Semakan ke atas anggaran perakaunan diiktiraf dalam tempoh di mana anggaran tersebut disemak dan dalam mana-mana tempoh masa depan yang terlibat.

Tiada bahagian signifikan dalam ketidakpastian anggaran dan pertimbangan kritikal dalam mengguna pakai dasar perakaunan yang mempunyai kesan ketara ke atas amaun yang diiktiraf dalam penyata kewangan selain daripada yang dinyatakan dalam nota-nota kepada penyata kewangan.

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 3. Polisi Perakaunan Penting

Polisi-polisi perakaunan berikut telah digunakan secara konsisten dalam tempoh tahun kewangan yang dibentangkan di dalam penyata kewangan melainkan jika dinyatakan sebaliknya.

#### 3.1. Instrumen Kewangan

##### 3.1.1. Aset Kewangan

###### (a) Pengiktirafan dan Taksiran Awal

Aset kewangan diiktiraf dalam Penyata Kedudukan Kewangan apabila Perbadanan menjadi satu pihak kepada peruntukan kontrak instrumen berkenaan.

Aset-aset kewangan dikelaskan seperti berikut : -

- Aset kewangan pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit;
- Pinjaman dan penghutang;
- Aset pelaburan dipegang sehingga matang.

Pengelasan aset kewangan adalah bergantung kepada tujuan aset kewangan berkenaan diperolehi. Pembelian atau jualan aset kewangan yang memerlukan serahan aset dalam jangka masa yang ditetapkan oleh pasaran adalah diiktiraf di waktu komitmen pembelian dibuat.

Instrumen kewangan diiktiraf pada awalnya, pada harga transaksi (termasuk kos transaksi kecuali untuk kiraan awal bagi aset atau liabiliti kewangan yang saksama dicampur, dalam keadaan sesuatu instrumen kewangan tidak dikira pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit). Pengiktirafan secara ini tidak termasuk transaksi pembiayaan.

Sekiranya urusan berkenaan melibatkan transaksi pembiayaan, aset atau liabiliti kewangan dikira pada nilai semasa bayaran hadapan didiskaunkan pada kadar faedah pasaran untuk instrumen hutang yang serupa.

###### (b) Penilaian Berikutan

Penilaian berikutan untuk aset-aset kewangan bergantung kepada klasifikasi masing-masing.

###### i. Aset Kewangan Pada Nilai Saksama melalui Lebihan atau Defisit

Aset Kewangan Pada Nilai Saksama melalui Lebihan atau Defisit termasuk aset kewangan dipegang untuk diniagakan dan aset kewangan yang ditetapkan di waktu pengiktirafan asalnya pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit. Aset kewangan diklasifikasikan sebagai dipegang untuk diniagakan sekiranya diperolehi bagi tujuan jualan atau belian semula di masa terdekat. Aset kewangan pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit dinyatakan ke Penyata Kedudukan Kewangan pada nilai saksama yang mana perubahan diiktiraf ke lebihan atau defisit.

###### ii. Pinjaman dan Penghutang

Instrumen Pinjaman, Pendahuluan dan Pembiayaan adalah aset kewangan yang mempunyai jadual bayaran yang telah ditetapkan atau ditentukan di mana aset kewangan ini tidak disenaraikan dalam pasaran aktif. Penilaian berikutnya bagi aset kewangan ini adalah pada kos terlunas menggunakan kaedah faedah efektif, selepas penjejasan nilai.

Instrumen pinjaman yang dikelaskan sebagai aset atau liabiliti semasa dinyatakan pada jumlah tunai tanpa didiskaunkan atau jumlah balasan yang akan diterima atau dibayar kecuali jika urusan berkenaan sebenarnya adalah transaksi pembiayaan.



## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 3. Polisi Perakaunan Penting (Sambungan)

#### 3.1. Instrumen Kewangan (Sambungan)

##### 3.1.1. Aset Kewangan (Sambungan)

##### (b) Penilaian Berikutan (Sambungan)

##### iii. Aset Pelaburan Dipegang Sehingga Matang

Aset kewangan yang mempunyai ketetapan matang dan bayaran tetap (atau boleh ditentukan ketetapannya) dikelaskan sebagai dipegang sehingga matang apabila Perbadanan berhasrat positif dan berkemampuan untuk memegang aset berkenaan sehingga matang. Selepas taksiran awal, aset berklasifikasi begini akan ditaksir pada kos terlunas menggunakan kaedah faedah efektif selepas penjejasan nilai. Kos terlunas ditentukan dengan mengambil kira sebarang premium atau diskaun pada tarikh perolehan termasuk fi dan kos yang bersepadu sebagai faedah efektif. Kerugian penjejasan nilai diiktiraf ke lebihan atau defisit.

##### (c) Penyahiktirafan

Aset kewangan atau sebahagian daripadanya dinyahiktiraf apabila, dan hanya apabila hak kontraktual kepada aliran tunai daripada aset kewangan itu luput atau aset kewangan dipindahkan kepada pihak lain tanpa mengekalkan kawalan atau risiko dan ganjaran atas aset tersebut pada kuantum yang signifikan. Pada penyahiktirafan aset kewangan, perbezaan di antara amaun dibawa dan jumlah ganjaran yang diterima (termasuk sebarang aset baru yang diperolehi tolak sebarang liabiliti baru diambil alih) diiktiraf ke lebihan atau defisit.

Liabiliti kewangan atau sebahagian daripadanya dinyahiktiraf apabila, dan hanya apabila, obligasi yang dinyatakan dalam kontrak tamat atau dibatalkan atau luput. Pada penyahiktirafan liabiliti kewangan, perbezaan di antara amaun dibawa liabiliti kewangan yang dihapuskan atau dipindahkan kepada pihak lain dan ganjaran yang dibayar, termasuk sebarang aset bukan tunai yang dipindahkan atau diambil alih liabilitinya, diiktiraf ke lebihan atau defisit.

##### (d) Penjejasan Nilai untuk Aset Kewangan

Penilaian dibuat pada setiap tarikh pelaporan untuk menentukan sama ada terdapatnya bukti yang objektif bahawa aset-aset kewangan mengalami penjejasan nilai. Aset kewangan dianggap mengalami penjejasan nilai apabila terdapat bukti objektif tentang penjejasan nilai disebabkan kejadian selepas tarikh taksiran awal yang memberi kesan kepada anggaran aliran tunai hadapan.

##### (e) Aset Pelaburan Dipegang Sehingga Matang

Untuk menentukan sama ada terdapatnya bukti yang objektif bahawa kerugian penjejasan nilai atas aset-aset kewangan telah ditanggung, pertimbangan dibuat ke atas faktor-faktor seperti kebarangkalian ketidakmampuan bayar atau kesukaran kewangan penghutang yang signifikan dan kemungkiran bayaran atau tundaan yang signifikan dalam pembayaran.

#### 3.1.2. Liabiliti Kewangan

##### (a) Pengiktirafan dan Taksiran Awal

Liabiliti kewangan yang terkandung di dalam skop MPSAS 29 diklasifikasikan mengikut kesesuaian sebagai: -

- Liabiliti kewangan pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit, atau
- Pinjaman dan pembiayaan.

Klasifikasi ini ditentukan semasa pengiktirafan awal.

Liabiliti kewangan termasuk pemiutang dagangan dan pemiutang lain, overdraf bank, pinjaman dan pembiayaan, dan kontrak jaminan kewangan.

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 3. Polisi Perakaunan Penting (Sambungan)

#### 3.1. Instrumen Kewangan (Sambungan)

##### 3.1.2. Liabiliti Kewangan (Sambungan)

##### (a) Pengiktirafan dan Taksiran Awal (Sambungan)

Semua liabiliti kewangan asalnya diiktiraf pada nilai saksama dan untuk pinjaman dan pembiayaan, dicampur kos transaksi langsung berkaitan.

##### (b) Penilaian Berikutan

Penilaian berikutan untuk liabiliti kewangan bergantung kepada klasifikasi masing-masing.

##### i. Liabiliti Kewangan Pada Nilai Saksama melalui Lebihan atau Defisit

Liabiliti ini termasuk liabiliti kewangan dipegang untuk diniagakan dan liabiliti kewangan ditentukan di waktu pengiktirafan asalnya pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit.

Liabiliti kewangan diklasifikasikan sebagai dipegang untuk diniagakan sekiranya diperoleh dengan tujuan untuk dijual dalam tempoh terdekat.

Keuntungan atau kerugian dari liabiliti dipegang untuk diniagakan diiktiraf ke lebihan atau defisit.

##### ii. Pinjaman dan Pembiayaan

Selepas pengiktirafan awal, pinjaman mengandungi faedah dan pembiayaan ditaksir pada kos terlunas menggunakan kaedah faedah efektif. Keuntungan dan kerugian diiktiraf ke lebihan atau defisit apabila liabiliti dinyahiktiraf dan juga melalui proses pelunasan berkaedah faedah efektif.

Kos pelunasan dibuat dengan mengambil kira sebarang diskaun atau premium semasa pengambilan dan fi atau kos yang berhubung dengan kadar faedah efektif.

##### (c) Penyahiktirafan

Liabiliti kewangan dinyahiktiraf apabila obligasi telah dipisah keluar, dibatal atau tamat.

Apabila liabiliti kewangan sedia ada ditukar dengan yang lain oleh pemiutang yang sama pada terma yang ketara perbezaannya, atau terma liabiliti sedia ada dimodifikasi secara ketara, pertukaran atau modifikasi berkenaan dikaedahkan sebagai penyahiktirafan liabiliti asal dan pengiktirafan liabiliti yang baru, dan perbezaan diantara nilai bawa diiktiraf ke lebihan atau defisit.

##### (d) Hapus silang (Offsetting) Instrumen Kewangan

Aset dan liabiliti kewangan dihapus silang dan nilai bersih dilaporkan di Penyata Kedudukan Kewangan sekiranya terdapat hak perundangan yang boleh dikuatkuasakan untuk menghapus silang amaun yang diiktiraf dan terdapat hasrat untuk menyelesaikan secara asas bersih, atau untuk merealisasikan aset dan liabiliti secara serentak.

#### 3.2. Tunai dan Setara Tunai

Tunai dan setara tunai adalah tunai di tangan, baki dalam bank dan pelaburan jangka pendek cair yang boleh ditukarkan kepada jumlah tunai yang diketahui.

#### 3.3. Hartanah, Loji dan Peralatan

##### (a) Pengiktirafan dan Ukuran

Hartanah, loji dan peralatan dinyatakan pada harga kos setelah ditolak susut nilai dan penjejasan nilai terkumpul.

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 3. Polisi Perakaunan Penting (Sambungan)

#### 3.3. Hartanah, Loji dan Peralatan (Sambungan)

##### (a) Pengiktirafan dan Ukuran (Sambungan)

Kos adalah termasuk kos perbelanjaan yang berkait secara terus semasa perolehan aset tersebut. Apabila terdapat bahagian penting sesuatu hartanah, loji dan peralatan mempunyai anggaran usia penggunaan yang berbeza, bahagian berkenaan akan dikaedahkan sebagai aset berasingan.

Sekiranya aset diperolehi melalui transaksi bukan pertukaran, tanpa sebarang kos atau balasan nominal, dan di mana nilai saksama boleh ditentukan, aset tersebut pada mulanya diiktiraf pada nilai saksama dan sebagai pendapatan di dalam penyata prestasi kewangan.

Kos berikutnya akan dimasukkan dalam nilai bawa aset tersebut atau diambil kira sebagai aset yang berasingan, sekiranya bersesuaian, hanya apabila faedah ekonomi masa hadapan berkaitan dengan aset itu, berkemungkinan boleh diperolehi dan kos tersebut boleh ditaksir dengan munasabah.

Apabila hartanah, loji dan peralatan dijual, untung atau rugi hasil dari penjualan tersebut ditentukan dengan membandingkan harga jualan dengan nilai dibawa aset berkenaan dan akan dikredit atau didebitkan ke lebihan atau defisit, di mana berkenaan.

Nilai saksama hartanah disemak dalam tempoh 3 hingga 5 tahun sekali dan ditentukan daripada penilaian semula oleh Jabatan Penilaian dan Perkhidmatan Harta (JPPH) berasaskan bukti pasaran ketika penilaian dibuat. Hartanah Perbadanan diukur berdasarkan nilai saksama pada tahun semakan nilai dibuat, ditolak susut nilai terkumpul selanjutnya dan apa-apa kerugian pengurangan nilai terkumpul.

Lebihan yang timbul selepas penilaian semula diiktiraf sebagai rizab penilaian semula dalam penyata kedudukan kewangan pada tahun semakan nilai dilaksanakan. Defisit yang timbul selepas penilaian semula diiktiraf sebagai kekurangan dan dikontra dalam rizab penilaian semula.

Kos penukaran komponen sesuatu aset diiktiraf ke dalam nilai bawaan aset berkenaan sekiranya terdapat manfaat ekonomi yang terkandung di dalam aset boleh dinikmati pada masa hadapan dan kos berkenaan boleh diukur dengan wajarnya. Nilai bawaan untuk komponen yang ditukar dinyahiktiraf ke lebihan atau defisit.

Pembelian harta modal yang berharga RM2,000 dan ke atas bagi setiap unit akan dipermodalkan.

Jika wujud penurunan nilai, jumlah aset akan dinilai semula dan dikurangkan serta merta kepada jumlah yang boleh dituntut. Keuntungan dan kerugian dari penjualan akan ditentukan secara membandingkan jumlah penerimaan dengan nilai buku aset dan akan diiktiraf di dalam Penyata Prestasi Kewangan.

#### i. Susutnilai

Komponen penting bagi sesuatu aset dipertimbangkan dan sekiranya mempunyai usia penggunaan berbeza, komponen berkenaan disusutnilaikan secara berasingan.

Tanah milik bebas tidak disusutnilaikan.

Semua hartanah, loji dan peralatan dinyatakan pada kos selepas ditolak susutnilai terkumpul, kerugian penurunan nilai (sekiranya ada).

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 3. Polisi Perakaunan Penting (Sambungan)

#### 3.3. Hartanah, Loji dan Peralatan (Sambungan)

##### (a) Pengiktirafan dan Ukuran (Sambungan)

##### i. Susutnilai (sambungan)

Susutnilai dibuat menurut kaedah garis lurus untuk melupus kira kos, berasaskan tempoh anggaran usia kegunaan setiap aset. Anggaran jangka hayat susutnilai tahunan adalah seperti berikut:

|                                                |                        |
|------------------------------------------------|------------------------|
| Tanah milik pajak                              | Sepanjang jangka pajak |
| Bangunan                                       | 50 tahun               |
| Perabot, lekapan dan lengkapan serta kemudahan | 10 tahun               |
| Mesin, alat kelengkapan dan komputer           | 5 tahun                |
| Kenderaan                                      | 5 tahun                |
| Ubahsuai                                       | 10 tahun               |

Nilai bawaan aset akan dikaji semula apabila terdapat petanda yang menunjukkan nilai aset terjejas. Hartanah, loji dan peralatan akan dinyatakan ke nilai pulih semula kurang dari nilai bawaan. Nilai pulih semula adalah nilai yang lebih tinggi di antara nilai bersih boleh direalisasikan dan nilai penggunaannya.

Susutnilai diiktiraf dalam Penyata Prestasi Kewangan berdasarkan garis lurus sepanjang anggaran hayat berguna bagi setiap bahagian item Hartanah, Loji dan Peralatan.

Jumlah susutnilai ditentukan selepas menolak nilai sisa. Kaedah susutnilai, hayat berguna dan nilai baki dinilai semula pada tarikh laporan.

##### ii. Aset yang diterima secara percuma (bukan pertukaran)

Jika sesuatu aset diperoleh melalui urus niaga bukan pertukaran, kos hendaklah diukur berdasarkan nilai saksama pada tarikh perolehan. Aset-aset ini kemudiannya akan dikreditkan di dalam Penyata Prestasi Kewangan, melainkan jika terdapat syarat-syarat mengenai penggunaan aset tersebut, di mana ia perlu diiktiraf di dalam liabiliti semasa.

#### 3.4. Peruntukan

Peruntukan diiktiraf apabila Perbadanan mempunyai obligasi semasa (secara konstruktif dan perundangan), kesan daripada peristiwa lalu dan berkemungkinan bahawa aliran keluar sumber yang melibatkan manfaat ekonomi akan diperlukan untuk menyelesaikan obligasi tersebut dan amaun obligasi itu boleh dianggarkan dengan pasti.

Peruntukan disemak pada setiap tarikh pelaporan dan diselaraskan untuk membayangkan anggaran semasa terbaik. Jika tiada lagi kemungkinan bahawa aliran keluar sumber ekonomi akan diperlukan untuk menyelesaikan obligasi berkenaan, peruntukan tersebut akan dibalikkan.

#### 3.5. Kumpulan Wang Usahasama

Kumpulan Wang Usahasama Perbadanan merujuk kepada peruntukan yang telah diterima oleh Perbadanan dari agensi kerajaan dan juga dari pihak swasta untuk melaksanakan program-program tertentu. Program ini akan diuruskan mengikut program masing-masing dan akan disatukan di bawah Kumpulan Wang Usahasama Perbadanan.

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 3. Polisi Perakaunan Penting (Sambungan)

#### 3.6. Manfaat Kakitangan

##### (a) Manfaat Kakitangan

Perbadanan sebagai sebuah Badan Berkanun Persekutuan tertakluk kepada peraturan-peraturan perjawatan yang ditetapkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA). Manfaat pekerja jangka pendek dan jangka panjang yang digariskan oleh JPA adalah gaji pokok, elaun-elaun tetap, elaun-elaun berubah, pelbagai cuti, wang, kemudahan perubatan di semua klinik dan hospital kerajaan dan kemudahan pinjaman kenderaan dan komputer. Pengumpulan jangka panjang ganjaran ketidakhadiran seperti cuti tahunan berbayar akan diambil kira apabila perkhidmatan telah diberikan oleh warga kerja yang mana telah meningkatkan hak mereka ke atas ganjaran ketidakhadiran di masa hadapan.

##### (b) Pelan Caruman Wajib

Sebagaimana peruntukan perundangan yang diamalkan oleh agensi-agensi lain, Perbadanan membayar caruman pada kadar 17.5% bagi skim pencen kepada Kumpulan Wang Persaraan (KWAP) atau 13% bagi caruman Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) secara bulanan kepada pekerjanya. Caruman tersebut diiktiraf sebagai perbelanjaan dalam Penyata Prestasi Kewangan.

##### (c) Pelan Manfaat Persaraan

Pekerja bertaraf tetap di Perbadanan, boleh memilih skim berpencen atau KWSP. Ganjaran Gantian Cuti Rehat (GCR) pula akan diperolehi ketika persaraan. Peruntukan manfaat kakitangan selepas persaraan telah dinilai semula pada nilai saksama dengan mengambil kira kriteria berikut:

- i. Menggunakan jadual gaji maksima
- ii. Tempoh perkhidmatan selama 10 tahun dan ke atas
- iii. Berumur 40 tahun dan ke atas
- iv. Mengambil kira nilai maksima hari bagi gantian cuti rehat setiap warga

Ganjaran ini adalah berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan yang dikeluarkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) dan digunakan oleh Perbadanan.

Tahun efektif bagi pengiraan GCR adalah tahun 2020 dan akan digunakan dalam pengiraan GCR untuk setiap tahun. Cara pengiraan adalah seperti formula berikut:

|      |   |                     |   |                                                                  |
|------|---|---------------------|---|------------------------------------------------------------------|
| 1/30 | X | Gaji akhir diterima | X | Jumlah hari cuti rehat yang dibawa untuk GCR (maksima: 180 hari) |
|------|---|---------------------|---|------------------------------------------------------------------|

#### 3.7. Transaksi Matawang Asing

Transaksi matawang asing dinyatakan asalnya menggunakan kadar tukaran terpakai pada tarikh transaksi berkenaan. Pemiutang atau penghutang dagangan berdominasi matawang asing pada tarikh berakhir tahun kewangan dilaporkan dengan menggunakan kadar tukaran harian dan bulanan seperti yang dikeluarkan oleh Bank Negara Malaysia (BNM) dan Jabatan Akauntan Negara Malaysia (JAN). Perbezaan tukaran hasil dari penyelesaian dengan pemiutang, atau dari pelaporan semula pemiutang pada kadar yang berbeza dari apa yang dilaporkan sebelumnya, diiktiraf sebagai pendapatan atau perbelanjaan dalam tempoh perbezaan berkenaan timbul.

#### 3.8. Geran Kerajaan

Geran Kerajaan terbahagi kepada:-

##### (a) Geran Mengurus

Geran Mengurus tahunan yang diterima untuk tujuan membiayai perbelanjaan mengurus adalah diambilkira sebagai pendapatan dalam Penyata Prestasi Kewangan tahunan semasa.



## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 3. Polisi Perakaunan Penting (Sambungan)

#### (b) Geran Pembangunan

Geran Pembangunan adalah geran yang diterima untuk program yang dikenakan syarat-syarat tertentu dan diiktiraf sebagai geran tertunda dan akan dilunaskan setelah projek siap.

#### 3.9. Kumpulan Wang Pinjaman Kenderaan

Kumpulan Wang Pinjaman Kenderaan merupakan jumlah wang yang dipindahkan daripada Kumpulan Wang Mengurus bagi tujuan membiayai Pinjaman Kenderaan. Hibah yang dikenakan di ambilkira sebagai pendapatan mengurus.

#### 3.10. Kumpulan Wang Pinjaman Komputer

Kumpulan Wang Pinjaman Komputer merupakan jumlah wang yang dipindahkan daripada Kumpulan Wang Mengurus bagi tujuan membiayai Pinjaman Komputer. Hibah yang dikenakan diambilkira sebagai pendapatan mengurus.

#### 3.11. Penjejasan Nilai untuk Aset Bukan Kewangan

Semakan dibuat sama ada terdapat petanda bahawa nilai bawaan aset bukan kewangan mengalami penjejasan nilai. Sekiranya ada, anggaran nilai boleh diperolehi aset berkenaan akan dilakukan.

Bagi tujuan menyemak penjejasan nilai, aset bukan kewangan dikumpulkan pada Unit Penajaan Tunai ("UPT"), iaitu tahap terendah di mana aliran tunai boleh dikenal pasti secara berasingan.

Nilai boleh pulih aset adalah nilai yang lebih tinggi di antara nilai saksama selepas kos untuk jualan dan nilai guna. Untuk mentafsir nilai guna, unjuran aliran tunai didiskaunkan pada kadar diskaun sebelum cukai yang berpandukan kepada taksiran pasaran semasa untuk aset atau UPT berkenaan.

Penjejasan nilai akan diiktiraf apabila nilai bawaan untuk aset atau UPT yang berkenaan melebihi jumlah boleh diperolehi.

Pertambahan seterusnya ke atas jumlah yang boleh diperolehi oleh sesuatu aset dikira sebagai pembalikkan kerugian atas sebab pengurangan kekal terdahulu dan diambilkira setakat nilai aset yang dibawa tersebut yang sepatutnya dikira (jumlah bersih perlunasan dan susutnilai) jika kerugian atas sebab pengurangan kekal tidak diambilkira. Nilai yang diterbalikkan ini diambilkira ke lebihan atau defisit bagi tahun semasa.

#### 3.12. Pengiktirafan Hasil

##### Hasil daripada urusanniaga bukan pertukaran

- i. Geran Kerajaan tanpa syarat pelaksanaan spesifik diakaunkan sebagai hasil apabila geran berkenaan dapat dipastikan penerimaannya.
- ii. Geran Kerajaan dengan syarat pelaksanaan spesifik diakaunkan sebagai hasil apabila terlaksana syarat-syarat berkenaan.

##### Hasil daripada urusanniaga pertukaran

- i. Hasil daripada yuran kursus dan latihan diiktiraf apabila kursus dan latihan telah dijalankan.
- ii. Hasil faedah dari simpanan dan deposit tetap diiktiraf mengikut asas akruan.
- iii. Hasil dari kutipan sewaan adalah diiktiraf mengikut asas akruan.
- iv. Hasil dividen diiktiraf apabila hak untuk menerima pembayaran ditetapkan.
- v. Hasil jualan aset diiktiraf apabila risiko dan ganjaran signifikan telah beralih kepada pembeli.

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 3. Polisi Perakaunan Penting (Sambungan)

#### 3.13. Percukaian

Perbadanan dikecualikan dari cukai di bawah Seksyen 127(3)(b) Akta Cukai Pendapatan 1967 oleh Kementerian Kewangan berkuatkuasa bagi tahun 2001. Mulai tahun taksiran 2002, pengecualian cukai ke atas pendapatan Perbadanan diberi melalui Perintah Cukai Pendapatan (Pengecualian) (No.4) 2003 dan diganti dengan Perintah Cukai Pendapatan (Pengecualian) (No.22) 2006 berkuatkuasa mulai tahun taksiran 2006.

### 4. Urusniaga Pertukaran Belum Terima

|                                         | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|-----------------------------------------|------------|------------|
| Penghutang perniagaan (Nota 4a)         | 168,680    | 175,180    |
| Pelbagai penghutang                     | 718,113    | 470,094    |
| Penghutang pinjaman kenderaan (Nota 4b) | 307,446    | 251,957    |
| Penghutang pinjaman komputer (Nota 4c)  | 157,995    | 114,150    |
| Pelbagai pendahuluan                    | 7,015      | 4,260      |
| Deposit diberi dan prabayar             | 171,309    | 171,706    |
|                                         | 1,530,558  | 1,187,347  |
| Ditera sebagai:-                        |            |            |
| Aset semasa                             | 1,195,841  | 928,950    |
| Aset bukan semasa                       | 334,717    | 258,397    |
|                                         | 1,530,558  | 1,187,347  |

#### 4. (a) Penghutang Perniagaan

Analisis pengumuran bagi penghutang perniagaan adalah seperti berikut:-

|                                                          | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|----------------------------------------------------------|------------|------------|
| Belum tertunggak dan tidak dijejasnilai (kurang 90 hari) | 168,680    | 175,180    |
| Melebihi 90 hari, kurang daripada 180 hari               | -          | -          |
| Melebihi 180 hari, kurang daripada 365 hari              | -          | -          |
| Melebihi 365 hari, kurang daripada 730 hari              | -          | 5,000      |
| Melebihi 730 hari (bayar secara ansuran)                 | -          | -          |
|                                                          | 168,680    | 180,180    |

#### i) Penghutang yang belum tertunggak dan tidak dijejasnilai serta penghutang yang kurang daripada 90 hari

Penghutang yang belum tertunggak dan tidak dijejasnilai merupakan penghutang yang mempunyai kepercayaan kredit dan mempunyai rekod pembayaran yang baik dengan Perbadanan.

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### ii) Penghutang yang telah tertunggak tetapi tidak dijejasnilai

Penghutang yang telah tertunggak tetapi tidak dijejasnilai merujuk kepada penghutang dengan corak pembayaran balik yang lebih perlahan. Berdasarkan pengalaman lalu, Perbadanan yakin dapat memungut hutang tersebut dan berpendapat bahawa tiada peruntukan untuk jejasnilai diperlukan bagi baki tersebut memandangkan baki dinilai sebagai boleh diperolehi semula sepenuhnya.

### iii) Penghutang yang diragui

Penghutang yang diragui pada tarikh pelaporan dan pergerakan dalam akaun peruntukan kerugian diragui penghutang adalah seperti berikut:

|                       | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|-----------------------|------------|------------|
| Pada 1 Januari        | 5,000      | 18,155     |
| Pemulihan hutang ragu | (5,000)    | (18,155)   |
| Hutang ragu           | -          | 5,000      |
| Pada 31 Disember      | -          | 5,000      |

Penghutang yang diragui merupakan penghutang yang telah dikenalpasti secara individu untuk diragui kerana berdasarkan kepada penilaian pada tarikh pelaporan Perbadanan rnenganggarkan hutang ini berpotensi untuk tidak dapat dipungut semula.

### 4(b) Penghutang Pinjaman Kenderaan

Penghutang pinjaman kenderaan terdiri daripada :-

|                                                 | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|-------------------------------------------------|------------|------------|
| Pinjaman yang perlu dibayar selepas 12 bulan    | 230,460    | 185,416    |
| Pinjaman yang perlu dibayar dalam masa 12 bulan | 76,986     | 66,541     |
|                                                 | 307,446    | 251,957    |

### 4(c) Penghutang Pinjaman Komputer

Penghutang pinjaman komputer terdiri daripada :-

|                                                 | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|-------------------------------------------------|------------|------------|
| Pinjaman yang perlu dibayar selepas 12 bulan    | 104,256    | 72,981     |
| Pinjaman yang perlu dibayar dalam masa 12 bulan | 53,739     | 41,169     |
|                                                 | 157,995    | 114,150    |

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 5. Hartanah, Loji dan Peralatan

| Kos                                             | Tanah<br>RM | Bangunan<br>RM | Perabot<br>lengkapan dan<br>kemudahan am<br>RM | Mesin dan alat<br>kelengkapan<br>RM | Kenderaan<br>RM | Ubahsuai<br>RM | 2023<br>RM | 2022<br>RM  |
|-------------------------------------------------|-------------|----------------|------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|----------------|------------|-------------|
| Pada 1 Januari 2023                             | 4,504,882   | 28,398,873     | 3,643,534                                      | 5,445,241                           | 1,780,763       | 3,529,902      | 47,303,195 | 48,798,650  |
| Pelarasan                                       | -           | -              | 6                                              | -                                   | -               | -              | 6          | 9,262       |
| Rizab penilaian /<br>Tambahan                   | 3,672,000   | 140,007        | 12,550                                         | 158,440                             | -               | 224,290        | 4,207,287  | 2,843,570   |
| Rosot nilai                                     | -           | -              | -                                              | -                                   | -               | -              | -          | (2,680,000) |
| Pelupusan                                       | -           | -              | -                                              | (131,697)                           | (106,551)       | -              | (238,248)  | (1,668,287) |
| Pada 31 Disember 2023                           | 8,176,882   | 28,538,880     | 3,656,090                                      | 5,471,984                           | 1,674,212       | 3,754,192      | 51,272,240 | 47,303,195  |
| <b>Susutnilai Berkumpul</b>                     |             |                |                                                |                                     |                 |                |            |             |
| Pada 1 Januari 2023                             | 31,469      | 16,309,210     | 3,424,807                                      | 4,544,382                           | 1,675,988       | 2,605,339      | 28,591,195 | 28,990,388  |
| Susutnilai tahun semasa                         | 2,622       | 493,113        | 26,172                                         | 303,420                             | 43,513          | 122,955        | 991,795    | 935,074     |
| Pelupusan                                       | -           | -              | -                                              | (131,696)                           | (106,550)       | -              | (238,246)  | (1,334,267) |
| Pada 31 Disember 2023                           | 34,091      | 16,802,323     | 3,450,979                                      | 4,716,106                           | 1,612,951       | 2,728,294      | 29,344,744 | 28,591,195  |
| <b>Nilai Bawa Bersih</b>                        |             |                |                                                |                                     |                 |                |            |             |
| Pada 31 Disember 2023                           | 8,142,791   | 11,736,557     | 205,111                                        | 755,878                             | 61,261          | 1,025,898      | 21,927,496 | -           |
| Pada 31 Disember 2022                           | 4,473,413   | 12,089,663     | 218,727                                        | 900,859                             | 104,775         | 924,563        | -          | 18,712,000  |
| <b>Susutnilai dikenakan bagi tahun berakhir</b> |             |                |                                                |                                     |                 |                |            |             |
| 31 Disember 2022                                | 2,622       | 465,101        | 38,479                                         | 268,031                             | 77,620          | 83,221         | -          | 935,074     |

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 5. Hartanah, Loji dan Peralatan (Sambungan)

#### a. Dana Pengurusan

| <u>Pengurusan</u><br>Kos                                        | Tanah<br>RM | Bangunan<br>RM | Perabot<br>lengkapan dan<br>kemudahan am<br>RM | Mesin dan alat<br>kelengkapan<br>RM | Kenderaan<br>RM | Ubahsuai<br>RM | 2023<br>RM | 2022<br>RM  |
|-----------------------------------------------------------------|-------------|----------------|------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|----------------|------------|-------------|
| Pada 1 Januari 2023                                             | 4,000,000   | 1,798,089      | 2,245,715                                      | 4,096,599                           | 1,780,763       | 3,529,902      | 17,451,068 | 17,882,604  |
| Pelarasan                                                       | -           | -              | 6                                              | -                                   | -               | -              | 6          | 9,262       |
| Rizab penilaian /<br>Tambahan                                   | 3,672,000   | 140,007        | 12,550                                         | 158,440                             | -               | 224,290        | 4,207,287  | 2,843,570   |
| Rosot nilai                                                     | -           | -              | -                                              | -                                   | -               | -              | -          | (2,680,000) |
| Pelupusan                                                       | -           | -              | -                                              | (4,125)                             | (106,551)       | -              | (110,676)  | (604,368)   |
| Pada 31 Disember 2023                                           | 7,672,000   | 1,938,096      | 2,258,271                                      | 4,250,914                           | 1,674,212       | 3,754,192      | 21,547,685 | 17,451,068  |
| <u>Susutnilai Terkumpul</u>                                     |             |                |                                                |                                     |                 |                |            |             |
| Pada 1 Januari 2023                                             | -           | 9,989          | 2,027,052                                      | 3,195,766                           | 1,675,988       | 2,605,339      | 9,514,134  | 9,641,414   |
| Susutnilai tahun semasa                                         | -           | 36,195         | 26,172                                         | 303,420                             | 43,513          | 122,955        | 532,255    | 475,533     |
| Pelupusan                                                       | -           | -              | -                                              | (4,124)                             | (106,550)       | -              | (110,674)  | (602,813)   |
| Pada 31 Disember 2023                                           | -           | 46,184         | 2,053,224                                      | 3,495,062                           | 1,612,951       | 2,728,294      | 9,935,715  | 9,514,134   |
| <u>Nilai Bawa Bersih</u>                                        |             |                |                                                |                                     |                 |                |            |             |
| Pada 31 Disember 2023                                           | 7,672,000   | 1,891,912      | 205,047                                        | 755,852                             | 61,261          | 1,025,898      | 11,611,970 | -           |
| Pada 31 Disember 2022                                           | 4,000,000   | 1,788,100      | 218,663                                        | 900,833                             | 104,775         | 924,563        | -          | 7,936,934   |
| Susutnilai dikenakan bagi<br>tahun berakhir<br>31 Disember 2022 | -           | 8,182          | 38,479                                         | 268,031                             | 77,620          | 83,221         | -          | 475,533     |



## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 5. Hartanah, Loji dan Peralatan (Sambungan)

#### b. Dana Pembangunan

| <u>Pembangunan</u><br><u>Kos</u>         | Tanah<br>RM | Bangunan<br>RM | Perabot<br>lengkapan dan<br>kemudahan am<br>RM | Mesin dan alat<br>kelengkapan<br>RM | Kenderaan<br>RM | Ubahsuai<br>RM | 2023<br>RM | 2022<br>RM  |
|------------------------------------------|-------------|----------------|------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|----------------|------------|-------------|
| Pada 1 Januari 2023                      | 504,882     | 26,600,784     | 1,397,819                                      | 1,348,642                           | -               | -              | 29,852,127 | 30,916,046  |
| Tambahan                                 | -           | -              | -                                              | -                                   | -               | -              | -          | -           |
| Pelupusan                                | -           | -              | -                                              | (127,572)                           | -               | -              | (127,572)  | (1,063,919) |
| Pada 31 Disember 2023                    | 504,882     | 26,600,784     | 1,397,819                                      | 1,221,070                           | -               | -              | 29,724,555 | 29,852,127  |
| <u>Susutnilai Terkumpul</u>              |             |                |                                                |                                     |                 |                |            |             |
| Pada 1 Januari 2023                      | 31,469      | 16,299,221     | 1,397,755                                      | 1,348,616                           | -               | -              | 19,077,061 | 19,348,974  |
| Susutnilai tahun semasa                  | 2,622       | 456,918        | -                                              | -                                   | -               | -              | 459,540    | 459,541     |
| Pelupusan                                | -           | -              | -                                              | (127,572)                           | -               | -              | (127,572)  | (731,454)   |
| Pada 31 Disember 2023                    | 34,091      | 16,756,139     | 1,397,755                                      | 1,221,044                           | -               | -              | 19,409,029 | 19,077,061  |
| <u>Nilai Buku Bersih</u>                 |             |                |                                                |                                     |                 |                |            |             |
| Pada 31 Disember 2023                    | 470,791     | 9,844,645      | 64                                             | 26                                  | -               | -              | 10,315,526 | -           |
| Pada 31 Disember 2022                    | 473,413     | 10,301,563     | 64                                             | 26                                  | -               | -              | -          | 10,775,066  |
| Susutnilai dikenakan bagi tahun berakhir |             |                |                                                |                                     |                 |                |            |             |
| 31 Disember 2022                         | 2,622       | 456,919        | -                                              | -                                   | -               | -              | -          | 459,541     |

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 5. Hartanah, Loji Dan Peralatan (Sambungan)

- a. Tanah di Pejabat MPC Sarawak merupakan tanah pajakan selama 60 tahun dengan kos berjumlah RM115,606. Tanah tersebut telah dijejasnilai selama 44 tahun bermula tahun 2012. Proses pertukaran nama telah dilaksanakan oleh Tetuan Abdul Rahim Sarkawi Razak Tready Fadillah Advocates pada 1 Disember 2021.
- b. Tanah di pejabat MPC Wilayah Pantai Timur merupakan tanah pemberian kerajaan Negeri Pahang kepada Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC). Permohonan nilai tanah tersebut telah dibuat oleh pihak Perbadanan kepada Jabatan Penilaian dan Perkhidmatan Harta (JPPH) Negeri Pahang. Nilai pasaran bagi tanah tersebut adalah RM6,680,000 (RM330 semeter persegi). Merujuk kepada surat JPPH: COT 175/06/004/04/PT 14861 bertarikh 16 Julai 2019, nilai ini adalah berdasarkan kepada perkara-perkara berikut :-
  - i. Pegangan selama-lamanya
  - ii. Kategori tanah bangunan
  - iii. Syarat Nyata Perniagaan
  - iv. Keluasan tanah 20,234.30 meter persegi
  - v. Rupabumi tanah berbukit-bukit dan tinggi rendah
  - vi. Luar Rezab Melayu
  - vii. Hak milik bebas dari segala ikatan dan bebanan
  - viii. Nilai tanah adalah dengan pemilikan kosong

Penilaian tanah ini telah dinilai semula oleh Juruukur Berkanun dan Perunding Harta Antarabangsa Tetuan CBRE WTW Valuation & Advisory Sdn. Bhd. pada 25 Mei 2022. Nilai pasaran terkini tanah tersebut adalah RM4,000,000 seperti yang terkandung dalam Surat WTW/05/V/004609/22/MZK bertarikh 10 Jun 2022.

Penilaian semula Tanah di Pejabat MPC Wilayah Pantai Timur telah dilaksanakan semula oleh Jabatan Penilaian dan Perkhidmatan Harta (JPPH) Negeri Pahang pada 21 Julai 2023. Nilai dibuat berdasarkan kepada Nilai Pasaran dan Nilai Sewa Pasaran dengan mengambil kira faktor-faktor yang menentukan Nilai Pasaran ke atas harta tanah seperti berikut:

- i. Tarikh penilaian berdasarkan tarikh lawat periksa iaitu pada 21 Julai 2023;
- ii. Kategori harta tanah subjek adalah bangunan dengan syarat nyata untuk kegunaan bangunan pejabat sahaja;
- iii. Harta tanah subjek terletak di Semambu, Jalan Pintasan Kuantan;
- iv. Kepentingan hakmilik adalah pegangan selama-lamanya;
- v. Keluasan tanah keseluruhan bagi harta tanah subjek adalah 20,190 meter persegi;
- vi. Berada di luar kawasan Rezab Melayu dan terletak dalam kawasan pentadbiran Majlis Bandaraya Kuantan (MBK);
- vii. Rupabumi harta tanah subjek adalah beralun dan tinggi rendah;
- viii. Harta tanah subjek adalah berbentuk tidak sekata;
- ix. Hakmilik bebas daripada segala sekatan dan bebanan dengan pemilikan kosong;
- x. Nilai melibatkan tanah sahaja.

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 5. Hartanah, Loji Dan Peralatan (Sambungan)

Berdasarkan pelarasan yang dibuat ke atas nilai tanah berpegangan kekal adalah dalam lingkungan harga antara RM280 semeter persegi hingga RM600 semeter persegi. Kadar yang dicadangkan berdasarkan pegangan kekal adalah RM380 semeter persegi dengan Nilai Pasaran sebanyak RM7,672,000 dengan keluasan tanah 20,190 meter persegi.

- c. Perjanjian pajakan keseluruhan tanah milik persekutuan di HSD 181386 PTB 12330, Bandar Johor Bahru, Johor kepada Perbadanan Produktiviti Malaysia telah selesai dan telah dipersetujui oleh kedua-dua belah pihak (MPC dan JKPTG) pada 30 Ogos 2021. Memandangkan tanah tersebut adalah tanah milik Pesuruhjaya Tanah Persekutuan (PTP) dan Perbadanan hanya perlu membayar cukai tahunan berjumlah RM1,090, Perbadanan telah mengeluarkan tanah tersebut dari senarai tanah Perbadanan.
- d. Berkaitan dengan isu permohonan pajakan MPC Wilayah Utara, pihak MPC Wilayah Utara telah mengadakan pertemuan dengan Bertam Properties pada 8 November 2022 dan Pejabat Tanah Daerah (PTD) Seberang Prai Utara, pada 16 November 2022 bagi urusan pembatalan geran Lot 2549 atas nama Bertam Properties. PTD memaklumkan terdapat cetakan 'Gadaian' di atas geran Lot 2549 dan perlu dibuat proses pembatalan. Pihak PTD telah menyerahkan geran tersebut kepada Pejabat Tanah & Galian (PTG) Negeri pada Disember 2022 untuk proses pembatalan 'Gadaian'. Proses pembatalan 'Gadaian' telah selesai dibuat oleh PTG melalui Mesyuarat J/K Tanah Negeri pada Februari 2023.
- e. Permohonan pajakan tanah MPC Ibu Pejabat, tidak dibincangkan di Mesyuarat Jemaah Menteri (MJM) yang berlangsung pada Oktober 2021. Terkini, MITI telah memutuskan bahawa Perbadanan akan berpindah ke Bangunan Matrade bersebelahan Bangunan MITI bermula bulan Oktober 2023.

### 6. Aset Tidak Ketara

| Kos                         | 2023<br>RM     | 2022<br>RM     |
|-----------------------------|----------------|----------------|
| Pada 1 Januari              | 473,700        | 473,700        |
| Tambahan                    | 40,000         | -              |
| <b>Pada 31 Disember</b>     | <b>513,700</b> | <b>473,700</b> |
| <b>Rosotnilai Berkumpul</b> | <b>RM</b>      | <b>RM</b>      |
| Pada 1 Januari              | 314,502        | 219,766        |
| Rosotnilai tahun semasa     | 96,339         | 94,736         |
| <b>Pada 31 Disember</b>     | <b>410,841</b> | <b>314,502</b> |
| <b>Nilai bawa Bersih</b>    |                |                |
| <b>Pada 31 Disember</b>     | <b>102,859</b> | <b>159,198</b> |

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 7. Urusniaga Pertukaran Belum Bayar

|                    | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|--------------------|------------|------------|
| Pemiutang terakru  | 9,899,497  | 6,403,289  |
| Pelbagai pemiutang | 2,053,572  | 1,823,827  |
| Deposit diterima   | 198,100    | 333,003    |
|                    | 12,151,169 | 8,560,119  |

### 8. Peruntukan Manfaat Kakitangan

|                             | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|-----------------------------|------------|------------|
| Pada awal tahun             | 1,490,514  | 1,231,534  |
| Peruntukan tahun semasa     | 1,700,454  | 1,490,514  |
| Pelarasan terlebih peruntuk | (793,292)  | (292,332)  |
| Pembayaran tahun semasa     | (697,222)  | (939,202)  |
|                             | 1,700,454  | 1,490,514  |
| Ditera sebagai:-            |            |            |
| Liabiliti semasa            | 183,706    | 255,114    |
| Liabiliti bukan semasa      | 1,516,748  | 1,235,400  |
|                             | 1,700,454  | 1,490,514  |

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 9. Kumpulan Wang Usahasama

|                              | 2023<br>RM       | 2022<br>RM       |
|------------------------------|------------------|------------------|
| Baki pada 1 Januari 2023     | 2,855,152        | 12,654,965       |
| Pelarasan tahun semasa       | 129,622          | 281,468          |
| Tambahan dalam tahun semasa  | 2,507,883        | 9,134,046        |
| Pulangan tahun semasa        | -                | (348,232)        |
| Belanja dalam tahun semasa   | (2,119,713)      | (18,867,095)     |
| <b>Baki pada 31 Disember</b> | <b>3,372,944</b> | <b>2,855,152</b> |

|                                                      | 2023<br>RM       | 2022<br>RM       |
|------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Program Usahasama</b>                             |                  |                  |
| Program MTCP-JICA                                    | 40,601           | 40,601           |
| Program Industry 4.0 (RMK-11)                        | 1,486,926        | 1,486,926        |
| Program Industry 4.0 (RMK-12)                        | 1,478,833        | 1,201,339        |
| Program Anugerah Kecemerlangan Industri (AKI)        | 332,552          | 126,286          |
| Program Asian Productivity Organisation (APO VISION) | 29,078           | -                |
| Kumpulan Wang COVID-19                               | 4,954            | -                |
| <b>Baki pada 31 Disember</b>                         | <b>3,372,944</b> | <b>2,855,152</b> |

### Kumpulan Wang Usahasama (Nota Program)

#### Program MTCP-JICA

Program MTCP-JICA merupakan program kerjasama di antara Malaysian Technical Corporation Programme (MTCP) dan Japan International Cooperation Agency (JICA) bagi membantu negara-negara membangun dibawah Third Country Training Program (TCTP). Program ini berlandaskan tiga bidang teras iaitu KAIZEN, Total Quality Management (TQM) dan Produktiviti dan Inovasi.

#### Program Industri 4.0 (4WRD)

Dasar Negara mengenai Industri 4.0 (Industry4WRD) ialah langkah proaktif yang diambil oleh Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI) untuk mengubah industri pembuatan Malaysia dan perkhidmatan berkaitannya menjadi lebih sistematik dan berdaya tahan. Kerajaan memperuntukkan RM210 juta dari 2019 hingga 2025 untuk menyokong peralihan dan migrasi syarikat ke Industri 4.0 dengan melaksanakan Industry4WRD Readiness Assessment (RA). Perbadanan Produktiviti Malaysia telah dilantik sebagai Sekretariat RA dan dipertanggungjawabkan untuk mengawal selia Penilaian Kesiediaan Industry4WRD bagi membantu sehingga 500 Perusahaan Kecil Sederhana (PKS) mengadaptasi Teknologi Industri 4.0. Industry4WRD Readiness Assessment ialah program komprehensif untuk membantu syarikat menilai keupayaan serta kesiediaan mereka mengguna pakai teknologi dan proses berdasarkan Industri 4.0.

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### Program Anugerah Kecemerlangan Industri (AKI)

Anugerah Kecemerlangan Industri (AKI) telah diperkenalkan oleh Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI) pada tahun 1991 untuk mengiktiraf syarikat Malaysia yang cemerlang dan untuk menggalakkan peningkatan berterusan dalam produk dan perkhidmatan yang diberikan. AKI menggunakan Rangka Kerja Kecemerlangan Perniagaan Malaysia (MBEF) sebagai kriteria penanda aras dalam proses penilaian. MBEF merupakan rangka kerja yang holistik merangkumi Kepimpinan, Strategi, Maklumat, Pelanggan, Tenaga Kerja, Proses dan Keputusan, yang merupakan elemen utama organisasi yang diurus dengan baik. Rangka Kerja Kecemerlangan Perniagaan (BEF) digunakan oleh banyak organisasi antarabangsa bagi mengiktiraf syarikat yang cemerlang. MITI telah melantik Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) sebagai sekretariat penilaian bagi AKI.

### Asian Productivity Organisations (APO)

Asian Productivity Organisations (APO) merupakan organisasi antara kerajaan yang komited dalam meningkatkan produktiviti bagi rantau Asia Pasifik. Ditubuhkan pada 1961, APO terdiri daripada 20 negara anggota dan menjalankan beberapa inisiatif dan strategi termasuk membangunkan Pelan Produktiviti Nasional dan memperkukuhkan National Productivity Organisations (NPO). Malaysia merupakan salah satu negara anggota APO sejak 1983.

### Program APO-DMO

Program APO-DMO adalah satu program bantuan yang disalurkan oleh Asia Productivity Organisation (APO) kepada MPC bagi membantu Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS) di Malaysia daripada sektor yang terpilih untuk meningkatkan kecekapan organisasi dan perniagaan mereka.

### Program APO-Sektor Kritikal

Program APO-Sektor Kritikal memberi fokus kepada sektor pembuatan dan perkhidmatan di Malaysia yang kritikal kepada ekonomi negara. Program ini juga memberi penekanan kepada adaptasi teknologi digital bagi meningkatkan prestasi perniagaan syarikat yang terlibat.

### Program APO Vision 2025

Program APO Vision 2025 merupakan program bantuan yang bertemakan "inklusif, pertumbuhan produktiviti yang diterajui oleh inovasi" yang bertujuan untuk menyokong Malaysia dalam mempromosikan secara aktif kesedaran dan pemahaman tentang bagaimana aspirasi tema ini relevan dan bermanfaat secara langsung kepada kesejahteraan negara dan rakyat. Dengan "produktiviti dipacu inovasi" sebagai frasa utama dalam APO Vision 2025, Program Jangkauan ini menyokong pelbagai inisiatif untuk mempromosikan kesedaran mengenai produktiviti.

### Program Kumpulan Wang COVID-19 (KWC-19)

Program KWC-19 adalah pakej ransangan dan pemulihan ekonomi bagi membantu pihak industri dan syarikat di Malaysia dalam menangani impak daripada pandemik COVID-19. MPC telah diperuntukkan sebanyak RM10,000,000 untuk melaksanakan program MyReskill IoT dan MyReskill Workforce bagi meningkatkan penerimgunaan teknologi dalam kalangan syarikat serta peningkatan kemahiran tenaga kerja bagi memenuhi keperluan masa kini pihak industri.



## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 10. Geran Tertunda

|                                           | 2023<br>RM   | 2022<br>RM   |
|-------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Baki pada 1 Januari</b>                | 19,495,534   | 19,661,304   |
| <b>Pendapatan</b>                         |              |              |
| Pemberian Kerajaan Persekutuan            | 62,025,000   | 14,500,000   |
| <b>Jumlah pendapatan</b>                  | 81,520,534   | 34,161,304   |
| <b>Tolak:</b>                             |              |              |
| Pelarasan tanah MPC Selatan               | -            | (332,332)    |
| Pengiktirafan geran pembangunan (Nota 12) | (23,664,971) | (14,333,438) |
| <b>Jumlah perbelanjaan</b>                | (23,664,971) | (14,665,770) |
| <b>Baki pada 31 Disember</b>              | 57,855,563   | 19,495,534   |

### 11. Kumpulan Wang Pengurusan

|                                | 2023<br>RM | Seperti<br>dinyatakan<br>semula<br>2022<br>RM |
|--------------------------------|------------|-----------------------------------------------|
| <b>Baki pada 1 Januari</b>     | 33,651,580 | 30,613,933                                    |
| Pelarasan                      | -          | 9,269                                         |
| <b>Pendapatan</b>              |            |                                               |
| Pemberian Kerajaan Persekutuan | 43,098,000 | 44,261,500                                    |
| Pelbagai pendapatan            | 3,598,906  | 2,347,966                                     |
|                                | 46,696,906 | 46,609,466                                    |
| <b>Tolak: Perbelanjaan</b>     |            |                                               |
| Emolumen                       | 24,987,390 | 25,625,321                                    |
| Perbelanjaan pengurusan        | 20,119,324 | 17,385,499                                    |
| Perbelanjaan konvensyen        | 2,700      | -                                             |
| Susutnilai                     | 628,594    | 570,268                                       |
|                                | 45,738,008 | 43,581,088                                    |
| <b>Lebihan tahun semasa</b>    | 958,898    | 3,028,378                                     |
| <b>Baki pada 31 Disember</b>   | 34,610,478 | 33,651,580                                    |

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 12. Pemberian Kerajaan Persekutuan

|                                 | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|---------------------------------|------------|------------|
| Geran mengurus                  | 43,098,000 | 44,261,500 |
| Pengiktirafan geran usahasama   | 2,119,713  | 18,867,096 |
| Pengiktirafan geran pembangunan | 23,664,971 | 14,333,438 |
|                                 | 68,882,684 | 77,462,034 |

Geran Usahasama sebenar yang diterima dari Kerajaan Persekutuan bagi tahun 2023 sebanyak RM2,507,883 (tahun 2022 : RM9,134,046). Geran Pembangunan sebenar yang diterima dari Kerajaan Persekutuan bagi tahun 2023 sebanyak RM62,025,000 (tahun 2022: RM14,500,000).

### 13. Emolumen

|                          | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|--------------------------|------------|------------|
| Gaji kakitangan          | 17,300,002 | 17,227,511 |
| Elaun tetap              | 4,388,084  | 4,695,527  |
| Tambahan kos kakitangan  | 2,963,529  | 2,981,587  |
| Elaun lebih masa         | 258,072    | 253,739    |
| Pelbagai faedah kewangan | 339,622    | 466,957    |
|                          | 25,249,309 | 25,625,321 |
| Bilangan kakitangan      | 315        | 309        |

### 14. Manfaat Kakitangan

|                         | 2023<br>RM  | 2022<br>RM  |
|-------------------------|-------------|-------------|
| Pembayaran tahun semasa | 697,222     | 939,202     |
| Pelarasan tahun semasa  | (1,490,514) | (1,231,534) |
| GCR lebih peruntuk      | (793,292)   | (292,332)   |
| Peruntukan tahun semasa | 1,700,454   | 1,490,514   |
|                         | 907,162     | 1,198,182   |

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 15. Perbelanjaan Pembangunan

|                                                                        | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Lain - lain faedah kewangan                                            | 200        | -          |
| Perjalanan dan sara hidup                                              | 78,313     | 6,871      |
| Pengangkutan barang - barang                                           | 109        | -          |
| Perhubungan                                                            | 294        | -          |
| Sewaan                                                                 | 147,620    | 97,743     |
| Perkhidmatan percetakan                                                | 430,851    | 481,790    |
| Bekalan dan alatan                                                     | 127,248    | 201,105    |
| Perkhidmatan iktisas dan perkhidmatan lain yang dibeli dan hospitaliti | 22,315,236 | 13,083,796 |
| Kerugian pertukaran matawang asing                                     | -          | 2,592      |
| Cukai pegangan                                                         | 105,560    | -          |
|                                                                        | 23,205,431 | 13,873,897 |

### 16. Perbelanjaan Usahasama

|                                                                        | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Perjalanan dan sara hidup                                              | 10,093     | 7,228      |
| Sewaan                                                                 | -          | 2,350      |
| Perkhidmatan percetakan                                                | 1,144      | 8,428      |
| Bekalan dan alatan                                                     | -          | 151,935    |
| Perkhidmatan iktisas dan perkhidmatan lain yang dibeli dan hospitaliti | 2,094,506  | 18,696,932 |
| Kerugian pertukaran matawang asing                                     | 13,970     | 222        |
|                                                                        | 2,119,713  | 18,867,095 |

### 17. Peruntukan Cukai

Cukai atas keuntungan atau kerugian terdiri daripada cukai semasa dan percukaian tertunda. Cukai keuntungan dicaj di dalam penyata pendapatan kecuali setakat mana ianya berkaitan dengan perkara-perkara yang dicaj terus kepada ekuiti.

Cukai semasa adalah anggaran cukai yang perlu dibayar untuk pendapatan bercukai, dengan menggunakan kadar cukai yang diwartakan atau sebahagian besarnya telah diwartakan pada tarikh penyata kedudukan kewangan, dan mana-mana pelarasan terhadap cukai yang perlu dibayar sejak tarikh penubuhan.

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 17. Peruntukan Cukai (Sambungan)

Percukaian tertunda diiktiraf menggunakan kaedah lembaran imbalan, menyediakan perbezaan sementara antara amaun dibawa dari aset dan liabiliti untuk tujuan laporan dan jumlah yang digunakan untuk tujuan percukaian. Percukaian tertunda tidak diiktiraf untuk perbezaan sementara seperti berikut:

- pengiktirafan awal muhibah;
- pengiktirafan awal aset atau liabiliti dalam urus niaga yang bukan merupakan kombinasi perniagaan; dan
- tidak menjejaskan sama ada perakaunan atau keuntungan boleh cukai (kerugian cukai).

Percukaian tertunda dikira pada kadar cukai yang dijangka akan digunakan pada perbezaan sementara apabila ia dibalikkan, berdasarkan undang-undang yang telah digubal atau digubal secara substantif dalam penyata kedudukan kewangan.

Liabiliti cukai tertunda diiktiraf bagi semua perbezaan sementara boleh cukai.

Aset cukai tertunda diiktiraf setakat mana terdapat kemungkinan bahawa keuntungan boleh cukai masa hadapan akan tersedia terhadap mana perbezaan sementara boleh digunakan. Aset cukai tertunda disemak pada setiap tarikh pelaporan dan dikurangkan ke tahap di mana ia tidak lagi berkemungkinan bahawa manfaat cukai berkaitan akan direalisasikan.

Cukai tambahan yang timbul daripada pengagihan dividen diiktiraf pada masa yang sama apabila liabiliti untuk membayar dividen berkaitan diiktiraf.

|                            | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|----------------------------|------------|------------|
| Cukai pendapatan Malaysia: |            |            |
| Peruntukan tahun semasa    | -          | -          |
|                            | -          | -          |

#### Penyesuaian Cukai

Cukai ke atas kerugian sebelum cukai Perbadanan adalah berbeza dengan amaun teori yang biasa wujud apabila kadar cukai berkanun di Malaysia digunakan, seperti berikut:

|                       | 2023<br>RM | 2022<br>RM |
|-----------------------|------------|------------|
| Lebihan sebelum cukai | 958,898    | 3,028,378  |

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 18. Pengurusan Modal

Bagi tujuan pengurusan modal Perbadanan, modal merujuk kepada ekuiti, termasuk lebihan terkumpul dan segala rizab ekuiti. Ekuiti diwakili oleh aset bersih.

Perbadanan mengurus modal dengan mengikuti peruntukan di dalam Akta (Memperbadankan) Majlis Daya Pengeluaran Negara Bil. 19 pada tahun 1966.

Perbadanan sentiasa menyemak semula dan menguruskan modalnya untuk memastikan kecukupan bagi keperluan kendalian dan modal. Tiada perubahan dalam pendekatan Perbadanan untuk pengurusan modal dalam tahun kewangan semasa.

### 19. Kakitangan Pengurusan Utama

#### Lembaga Pengarah (BOD) MPC

Ahli Lembaga Pengarah (BOD) MPC terdiri daripada 15 orang ahli tetap dan 5 orang ahli ganti. Jumlah keseluruhan bayaran elaun tetap bulanan dan elaun kehadiran mesyuarat berjumlah RM413,600 bagi tahun 2023.

#### Lembaga Pengurusan (BOM) MPC

Ahli Lembaga Pengurusan (BOM) MPC terdiri daripada Ketua Pengarah MPC, 2 orang Timbalan Ketua Pengarah dan seorang Pengarah yang dilantik oleh Lembaga Pengarah MPC termasuk seorang Setiausaha Perbadanan. Jumlah keseluruhan bayaran emolument kepada ahli BOM adalah sebanyak RM912,332 pada tahun 2023.

### 20. Instrumen Kewangan

Instrumen kewangan adalah sebarang kontrak yang menimbulkan aset kewangan bagi satu pihak perniagaan dan liabiliti kewangan atau instrumen ekuiti bagi satu pihak perniagaan yang lain.

- (a) Kos Dilunaskan ("AC")
- (b) Nilai Saksama Melalui Keuntungan atau Kerugian ("FVPTL")
- (c) Nilai Saksama Melalui Pendapatan Komprehensif Lain ("FVOCI")
- (d) Lain-lain Liabiliti ("OL")

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 20.1. Kategori Instrumen Kewangan

|                                     | Amaun<br>Bawaan<br>RM | AC<br>RM   | FVTPL<br>RM |
|-------------------------------------|-----------------------|------------|-------------|
| <b>2023</b>                         |                       |            |             |
| <b>Aset kewangan</b>                |                       |            |             |
| Baki bank dan wang tunai            | -                     | 13,402,405 | 13,402,405  |
| Deposit tetap di institusi kewangan | -                     | 82,699,290 | 82,699,290  |
| Urusniaga pertukaran belum terima   | 1,530,558             | -          | 1,530,558   |
|                                     | 1,530,558             | 96,101,695 | 97,632,253  |
| <b>Liabiliti kewangan</b>           |                       |            |             |
| Urusniaga pertukaran belum bayar    | -                     | 12,151,169 | 12,151,169  |
| <b>2022</b>                         |                       |            |             |
| <b>Aset kewangan</b>                |                       |            |             |
| Baki bank dan wang tunai            | -                     | 7,938,060  | 7,938,060   |
| Deposit tetap di institusi kewangan | -                     | 44,356,294 | 44,356,294  |
| Urusniaga pertukaran belum terima   | 1,187,347             | -          | 1,187,347   |
|                                     | 1,187,347             | 52,294,354 | 53,481,701  |
| <b>Liabiliti kewangan</b>           |                       |            |             |
| Urusniaga pertukaran belum bayar    | -                     | 8,560,119  | 8,560,119   |

### 20.2. Objektif dan dasar pengurusan risiko kewangan

Perbadanan terdedah kepada risiko kewangan yang timbul daripada aktiviti operasi dan penggunaan instrumen kewangan. Polisi pengurusan risiko Perbadanan adalah memastikan sumber kewangan yang mencukupi bagi aktiviti operasi di samping menguruskan risiko kewangan, termasuk risiko kredit, kecairan dan pasaran.



## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 20. Instrumen Kewangan (Sambungan)

#### 20.2. Objektif dan dasar pengurusan risiko kewangan (sambungan)

##### a) Risiko kredit

Risiko kredit merupakan risiko kerugian yang timbul daripada instrumen kewangan tertunggak sekiranya pihak balas memungkirkan obligasi mereka. Pendedahan maksimum kepada risiko kredit adalah diwakili oleh amaun bawaan setiap kelas aset kewangan.

##### Penghutang daripada transaksi pertukaran

Penghutang daripada transaksi pertukaran majoritinya terdiri daripada penghutang konvensional dan kursus. Baki penghutang dipantau secara berterusan supaya Perbadanan tidak terdedah kepada risiko hutang lapuk yang signifikan.

##### Pendedahan kepada risiko kredit

Perbadanan tidak terdedah kepada tumpuan risiko kredit yang ketara bagi penghutang daripada transaksi pertukaran.

##### Pinjaman kepada kakitangan

Perbadanan memberi pinjaman kenderaan dan komputer yang tidak bercagar kepada kakitangan.

##### Pendedahan kepada risiko kredit

Pendedahan maksimum kepada risiko kredit adalah diwakili oleh amaun bawaan di dalam Penyata Kedudukan Kewangan. Risiko kredit terhadap pinjaman kakitangan adalah tidak signifikan kerana bayaran pinjaman belum terima setiap bulan akan dibuat melalui pemotongan gaji.

##### b) Risiko kecairan

Risiko kecairan adalah risiko ketidakupayaan Perbadanan untuk memenuhi obligasi yang berkaitan dengan instrumen kewangan. Pendedahan Perbadanan kepada risiko kecairan timbul terutamanya daripada ketidaksepadanan kematangan aset dan liabiliti kewangan.

Objektif Perbadanan adalah untuk mengekalkan tahap aliran tunai dan setara tunai yang mencukupi untuk menampung keperluan modal kerjanya.

##### Analisis kematangan

Profil kematangan liabiliti kewangan Perbadanan pada akhir tempoh pelaporan berdasarkan kepada tanggungan bayaran balik yang tidak didiskaunkan mengikut kontrak adalah kurang daripada setahun atau atas permintaan.

##### (c) Risiko kadar faedah

Risiko kadar faedah merupakan risiko nilai saksama atau aliran tunai masa hadapan bagi Perbadanan akan turun naik disebabkan oleh perubahan dalam kadar faedah pasaran.

Perbadanan terdedah kepada risiko kadar faedah dari simpanan tetap dengan institusi kewangan dan bank berlesen. Simpanan tetap diletakkan pada kadar kompetitif di bawah terma dan syarat yang paling menguntungkan.

##### Analisis sensitiviti nilai saksama bagi instrumen berkadar tetap

Perbadanan tidak mengakaunkan aset dan liabiliti kewangan berkadar tetap pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit. Oleh itu, perubahan kadar faedah pada akhir tahun pelaporan tidak akan menjejaskan lebihan atau defisit.

## Nota-nota Kepada Penyata Kewangan

Bagi tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2023

### 20. Instrumen Kewangan (Sambungan)

#### 21.2. Objektif dan dasar pengurusan risiko kewangan (sambungan)

(c) Risiko kadar faedah (sambungan)

##### Hierarki nilai saksama

Semua aset dan liabiliti yang mana nilai saksama diukur atau dinyatakan di dalam penyata kewangan dikategorikan dalam hierarki nilai saksama, yang dinyatakan seperti berikut, berdasarkan input paras terendah yang ketara terhadap pengukuran nilai saksama secara keseluruhan:-

Tahap 1: Tersiar harga (tidak dilaras) harga pasaran dalam pasaran aktif bagi aset atau liabiliti yang serupa.

Tahap 2: Teknik penilaian yang mana input paras terendah yang ketara terhadap pengukuran nilai saksama secara langsung atau tidak langsung yang boleh diperhatikan.

Tahap 3: Input bagi aset atau liabiliti yang berdasarkan data pasaran yang boleh diperhatikan (input tidak boleh diperhatikan).

##### Aset kewangan dinyatakan pada nilai saksama

Amaun dibawa urusan pertukaran belum terirna dan urusan pertukaran belum bayar adalah anggaran munasabah bagi nilai saksama, disebabkan oleh sifat jangka pendeknya atau kesan pendiskauan yang tidak ketara terhadap instrumen kewangan ini. Oleh itu, instrumen kewangan ini tidak dinyatakan pada nilai saksama.

### 21. Pelarasan Tahun Terdahulu

Merujuk kepada persembahan tahun semasa, terdapat angka pelarasan dibuat pada Penyata Perubahan Dalam Aset Bersih/Ekuiti serta Nota kepada Hartanah, Loji dan Peralatan. Angka ini merujuk kepada pelarasan yang dibuat pada tahun semasa (untuk data aset tahun terdahulu) kerana terdapat kesilapan pemilihan 'config' semasa proses migrasi dari Sistem Century Financial 8.2 (CF) ke Sistem Government Resource Planning 9.0 (GRP) dan menyebabkan data aset - Mesin dan Alat Kelengkapan di Modul Aset berbeza dengan data aset di Modul General Ledger.





PERBADANAN PRODUKTIVITI MALAYSIA

PERBADANAN PRODUKTIVITI MALAYSIA  
LORONG PRODUKTIVITI, OFF JALAN SULTAN, 46200 PETALING JAYA, SELANGOR

NO. TEL : 03 - 7955 7266

LAMAN SESAWANG : [www.mpc.gov.my](http://www.mpc.gov.my)