

**20
22**

**LAPORAN
TAHUNAN**
ANNUAL REPORT

MEMACU PRODUKTIVITI NEGARA
DRIVING PRODUCTIVITY OF THE NATION



LAPORAN TAHUNAN 2022 ANNUAL REPORT 2022

Memacu Produktiviti Negara *Driving Productivity of the Nation*

Diterbitkan oleh:
Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC)
 Lorong Produktiviti, Jalan Sultan
 46200 Petaling Jaya,
 Selangor

@2023

Hakcipta Terpelihara

Tidak dibenarkan mengeluarkan ulang mana-mana bahagian penerbitan, ilustrasi, reka bentuk, grafik dan menyimpan isi kandungan dalam apa jua cara sama ada secara elektronik, mekanikal, fotokopi, rakaman atau apa-apa cara lain tanpa mendapat keizinan bertulis terlebih dahulu daripada Perbadanan Produktiviti Malaysia.

eISSN : 2990-9155

Published by:
Malaysia Productivity Corporation (MPC)
 Lorong Produktiviti, Jalan Sultan
 46200 Petaling Jaya,
 Selangor

@2023

All rights reserved

It is not permitted to reproduce any part of the publication, illustration, design, or graphic and retain the content in any way, whether electronic, mechanical, photocopying, recording or any other method without obtaining the prior written permission of Malaysia Productivity Corporation.

eISSN : 2990-9155

ISI KANDUNGAN

CONTENTS

PERUTUSAN Pengerusi / CHAIRMAN'S MESSAGE	5	BAB 3: MEMUDAHCARA PERNIAGAAN DAN PERATURAN TANGKAS	59
MAKLUMAT KORPORAT	7	CHAPTER 3: FACILITATING BUSINESS AND AGILE REGULATIONS	
• Visi, Misi dan Objektif / Vision, Mission, and Objectives	7	• Memudahcara Perniagaan di Malaysia / Facilitating Business in Malaysia	61
• Fungsi MPC / MPC Functions	8	• Behavioural Insights (BI)	65
• Ahli Lembaga Pengarah / Board of Directors	9	BAB 4: MEMUPUK MINDA PRODUKTIF	69
• Ahli Lembaga Pengurusan / Board of Management	11	CHAPTER 4: CULTIVATING A PRODUCTIVE MIND	
PROSPEK PRODUKTIVITI MALAYSIA / MALAYSIA'S PRODUCTIVITY PROSPECTS	13	• Enterpris Produktif / Enterprise Productive	70
CADANGAN BAGI MEMINDA AKTA PERBADANAN PRODUKTIVITI MALAYSIA (PEMERBADANAN) 1966 [AKTA 408] / PROPOSAL TO REVIEW THE MALAYSIA PRODUCTIVITY CORPORATION (INCORPORATION) ACT 1966 [ACT 408]	19	• Membina Budaya Produktiviti dan Kesejahteraan / Building a Culture of Productivity and Wellbeing	77
PENCAPAIAN PROGRAM UTAMA MPC 2022 / MPC MAIN PROGRAMMES ACHIEVEMENTS 2022	23	BAB 5: MENINGKATKAN KECEKAPAN OPERASI	81
STRATEGI UNTUK MENINGKATKAN PRESTASI PRODUKTIVITI NEGARA TAHUN 2023 / STRATEGY TO IMPROVE NATIONAL PRODUCTIVITY PERFORMANCE IN 2023	29	CHAPTER 5: IMPROVING OPERATIONAL EFFICIENCY	
BAB 1: MEMPERKUKUH PEMBANGUNAN BAKAT MASA HADAPAN	38	• Pelaksanaan Strategi Korporat bagi Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (ESG) / Implementation of Corporate Strategy for Environment, Social and Governance (ESG)	82
CHAPTER 1: STRENGTHENING FUTURE TALENT DEVELOPMENT	38	• Projek Rintis Pemasangan Solar di Pejabat MPC Wilayah Utara dan Wilayah Selatan / Pilot Project for Solar Installation at MPC Offices in the Northern and Southern Regions	83
• Pengukuhan Kemahiran melalui Program Academy in Factory (AiF) & Graduate in Factory (GiF) / Skills Enhancement through Academy in Factory (AiF) & Graduate in Factory (GiF) Programmes		• Pensijilan ESG kepada MPC / ESG Certification to MPC	84
• Program Pengiktirafan Productivity Champion (PC) / Productivity Champion (PC) Recognition Programme	42	• Pemantapan Nilai Integriti dalam Kalangan Warga / Strengthening Integrity Values among Staff	84
• Program Pengiktirafan Productivity Specialist / Productivity Specialist Recognition Programme	45	PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022 / FINANCIAL STATEMENT FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022	89
BAB 2: PENERIMAGUNAAN TEKNOLOGI DIGITAL	50		
CHAPTER 2: ADOPTION OF DIGITAL TECHNOLOGY			
• Penerimgunaan Teknologi Digital melalui Program MyReskill Internet of Things (IoT) Adoption of Digital Technology through the MyReskill Internet of Things (IoT) Programme			
• Penilaian Kesiediaan Industri4WRD / Industri4WRD Readiness Assessment	54		
• Program GO B.I.G / GO B.I.G Programme	55		

PERUTUSAN Pengerusi

CHAIRMAN'S MESSAGE

MPC tetap teguh dan tangkas dalam meningkatkan produktiviti dan daya saing negara walaupun menghadapi ketidakpastian ekonomi. Laporan Tahunan MPC 2022 ini menyoroti pencapaian, cabaran, dan peluang yang dihadapi, serta rancangan dan strategi melangkah ke hadapan untuk terus menerajui produktiviti negara.



Objektif utama MPC adalah meningkatkan produktiviti dan daya saing negara, selaras dengan Rancangan Malaysia ke-12 (RMKe-12) dan Wawasan Kemakmuran Bersama 2030. Di peringkat nasional, inisiatif MPC berdasarkan tiga pemacu produktiviti utama iaitu bakat, teknologi dan persekitaran perniagaan. Program produktiviti dilaksanakan di peringkat sektoral dan perusahaan melalui 11 Nexus Produktiviti termasuk dua Nexus baharu yang ditubuhkan di bawah RMKe-12. Pelaksanaan program-program melalui Nexus Produktiviti ini membantu menyumbang kepada peningkatan prestasi seperti yang ditunjukkan oleh peningkatan Keluaran Dalam Negara Kasar (KDNK) sebanyak 8.7% dan pemulihan luar jangka dalam peningkatan produktiviti sebanyak 5.4% atau RM95,628 bagi setiap pekerja. Peningkatan ini didorong oleh pemulihan aktiviti ekonomi di semua sektor, disokong oleh perlonggaran langkah-langkah kawalan pergerakan, program vaksinasi yang dipercepat dan pelaksanaan pelbagai pakej rangsangan oleh kerajaan.

Salah satu inisiatif utama MPC pada tahun 2022 adalah program *Academy in Factory (AiF)*, yang merupakan program bekerja sambil belajar di kilang dan syarikat berdaftar di bawah AiF, yang bertujuan untuk melengkapkan tenaga kerja dengan kemahiran dan kompetensi yang relevan untuk Revolusi Perindustrian Keempat (4IR). Program AiF melibatkan lebih daripada 25 syarikat dan kilang dalam sektor seperti kimia, sains hayat dan teknologi perubatan, semikonduktor dan automotif. Program ini menawarkan penyelesaian menang-menang untuk majikan dan pekerja, kerana ia meningkatkan produktiviti, kualiti, dan inovasi, sambil mencipta lebih banyak peluang pekerjaan dan laluan kerjaya untuk golongan belia.

Satu lagi bidang yang menjadi tumpuan MPC pada tahun 2022 adalah penggunaan dan promosi teknologi baharu, seperti automasi proses robotik, realiti maya, pembayaran digital, teknologi 5G, dan blok rantai, untuk mempercepat transformasi digital di semua sektor. MPC bekerjasama dengan pelbagai rakan dan pihak berkepentingan, seperti Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi (MOSTI), Suruhanjaya Komunikasi dan Multimedia Malaysia (MCMC), Malaysia Digital Economy Corporation (MDEC), dan persatuan industri, untuk memudahkan pembangunan dan pelaksanaan teknologi ini, serta untuk meningkatkan kesedaran dan kapasiti di kalangan perniagaan dan pengguna.

MPC remains firm and agile in enhancing the country's productivity and competitiveness despite facing economic uncertainties. The MPC 2022 Annual Report highlights achievements, challenges, and opportunities faced, as well as plans and strategies moving forward to continue leading the country's productivity.

The main objective of MPC is to enhance the country's productivity and competitiveness, in line with the 12th Malaysia Plan (RMKe-12) and Shared Prosperity Vision 2030. At the national level, MPC's initiatives are based on three main productivity drivers namely talent, technology, and business environment. Productivity programmes are implemented at the sectoral and enterprise levels through 11 Productivity Nexus including two new Nexus established under RMKe-12. The implementation of programmes through this Productivity Nexus has contributed to performance improvements as shown by the increase in Gross Domestic Product (GDP) by 8.7% and an unexpected recovery in productivity increase by 5.4% or RM95,628 per employee. This increase is driven by the recovery of economic activity in all sectors, supported by the relaxation of movement control measures, accelerated vaccination programmes, and the implementation of various stimulus packages by the government.

One of the main initiatives of MPC in 2022 is the *Academy in Factory (AiF)* programme, which is a training programme that combines classroom learning with hands-on experience in factories and companies registered under AiF, aimed at equipping the workforce with relevant skills and competencies for the Fourth Industrial Revolution (4IR). The AiF programme involves more than 25 companies and factories in sectors such as chemicals, life sciences and medical technology, semiconductors, and automotive. This programme offers a win-win solution for employers and workers, as it enhances productivity, quality, and innovation, while creating more job opportunities and career paths for the youth.

Another area of focus for MPC in 2022 is the use and promotion of new technologies, such as robotic process automation, virtual reality, digital payments, 5G technology, and blockchain, to accelerate digital transformation in all sectors. MPC collaborates with various partners and stakeholders, such as the Ministry of Science, Technology and Innovation (MOSTI), the Malaysian Communications and Multimedia Commission (MCMC), the Malaysia Digital Economy Corporation (MDEC), and industry associations, to facilitate the development and implementation of these technologies, as well as to increase awareness and capacity among businesses and users.

PERUTUSAN Pengerusi

CHAIRMAN'S MESSAGE

MPC juga mengiktiraf kepentingan faktor-faktor Persekitaran, Sosial dan Tadbir Urus (ESG) dalam meningkatkan kelestarian dan daya tahan ekonomi dan masyarakat. MPC menyokong usaha kerajaan untuk memperkenalkan rangka kerja mengenai standard ESG menjelang akhir 2023, yang akan membantu Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS) dalam hal pembiayaan dan pembangunan kapasiti, dan untuk menyokong peralihan ke tenaga boleh diperbaharui.

Selain daripada inisiatif-inisiatif ini, MPC terus melaksanakan dan menambahbaik program dan perkhidmatan teras seperti Nexus Produktiviti, Konvensyen Kecemerlangan Pasukan, Penilaian Kesediaan Industry4WRD, Pengurusan Kejat atau Lean Management, Blueprint Produktiviti Malaysia, Negeri Produktif, dan Pakar Produktiviti Bertauliah. MPC juga menjalankan pelbagai kajian, penyelidikan, dan penerbitan mengenai isu produktiviti dan daya saing, seperti Laporan Produktiviti Subsektor dan Statistik Produktiviti 2022.

Semua pencapaian ini tidak mungkin berlaku tanpa dedikasi dan komitmen pegawai, sokongan dan bimbingan dari lembaga pengarah, kerjasama dan perkongsian dengan pihak berkepentingan, dan kepercayaan serta keyakinan pelanggan. Saya ingin mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada semua pihak atas sumbangan dan kerjasama mereka yang sangat berharga.

Memasuki tahun 2023, MPC tetap optimis dan yakin dapat mengatasi cabaran dan merebut peluang yang ada di hadapan. MPC akan terus berusaha dengan lebih cemerlang dan berinovasi dalam melaksanakan mandat dan visi untuk menjadi organisasi terkemuka dalam peningkatan produktiviti untuk daya saing dan kelestarian global. MPC juga akan terus berinteraksi dan bekerjasama dengan pihak berkepentingan dan pelanggan-pelanggan untuk memastikan segala keperluan dan harapan mereka dapat dipenuhi ke arah peningkatan produktiviti dan daya saing negara.

Terima kasih,



RAM GANESAN KARTHIGASU
Pengerusi
Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC)

MPC also recognizes the importance of Environmental, Social, and Governance (ESG) factors in enhancing the sustainability and resilience of the economy and society. MPC supports the government's efforts to introduce a framework on ESG standards by the end of 2023, which will assist Small and Medium Enterprises (SMEs) in terms of financing and capacity building, and to support the transition to renewable energy.

In addition to these initiatives, MPC continues to implement and improve core programmes and services such as Productivity Nexus, Team Excellence Convention, Industry4WRD Readiness Assessment, Lean Management, Malaysia Productivity Blueprint, Productive State, and Certified Productivity Expert. MPC also conducts various studies, research, and publications on productivity and competitiveness issues, such as Subsector Productivity Report and Productivity Statistics 2022.

All these achievements would not have been possible without the dedication and commitment of the officers, the support and guidance from the board of directors, cooperation and sharing with stakeholders, and the trust and confidence of customers. I would like to express my heartfelt thanks to all parties for their invaluable contributions and cooperation.

Entering 2023, MPC remains optimistic and confident in overcoming challenges and seizing the opportunities ahead. MPC will continue to strive with greater excellence and innovation in implementing its mandate and vision to become a leading organisation in productivity enhancement for global competitiveness and sustainability. MPC will also continue to interact and cooperate with stakeholders and customers to ensure all their needs and expectations are met towards improving the country's productivity and competitiveness.

Thank you,



RAM GANESAN KARTHIGASU
Chairman
Malaysia Productivity Corporation (MPC)

MAKLUMAT KORPORAT

CORPORATE INFORMATION

VISI / VISION

Organisasi utama dalam meningkatkan produktiviti untuk inovasi dan daya saing global

The main organisation in increasing productivity for innovation and global competitiveness

MISI / MISSION

Memberi perkhidmatan berkesan untuk mencapai prestasi cemerlang melalui inovasi ke arah meningkatkan taraf hidup

Provide effective services to achieve excellent performance through innovation towards improving living standards

OBJEKTIF OBJECTIVES

Menyediakan maklumat mengenai produktiviti, kualiti, daya saing dan amalan-amalan terbaik melalui aktiviti-aktiviti penyelidikan dan pembangunan pangkalan data;

Providing value-added information on productivity, quality, competitiveness and best practices through research activities and databases;

Membangunkan modal insan dan kecemerlangan organisasi bagi membentuk masyarakat berasaskan pengetahuan melalui latihan, pembangunan sistem dan amalan terbaik;

Developing human capital and organisational excellence for building a knowledge-based society through training, systems development and best practices;

Menjalankan kajian semula peraturan dan promosi Amalan Baik Peraturan untuk mewujudkan persekitaran perniagaan yang lebih kompetitif; dan

Conducting review on regulation and promoting Good Regulatory Practice to create a more competitive business environment; and

Memupuk budaya inovatif dan kreatif untuk produktiviti dan daya saing melalui program perkongsian

Nurturing innovative and creative culture for productivity and competitiveness through partnership programmes

FUNGSI MPC

MPC Functions



MPC memacu produktiviti negara secara holistik di peringkat nasional, sektoral dan enterpris dengan berpandukan lima teras utama iaitu menghasilkan bakat masa hadapan, memacu pendigitalan dan inovasi, memastikan akauntabiliti industri terhadap produktiviti, membentuk ekosistem yang teguh dan memupuk minda produktif.

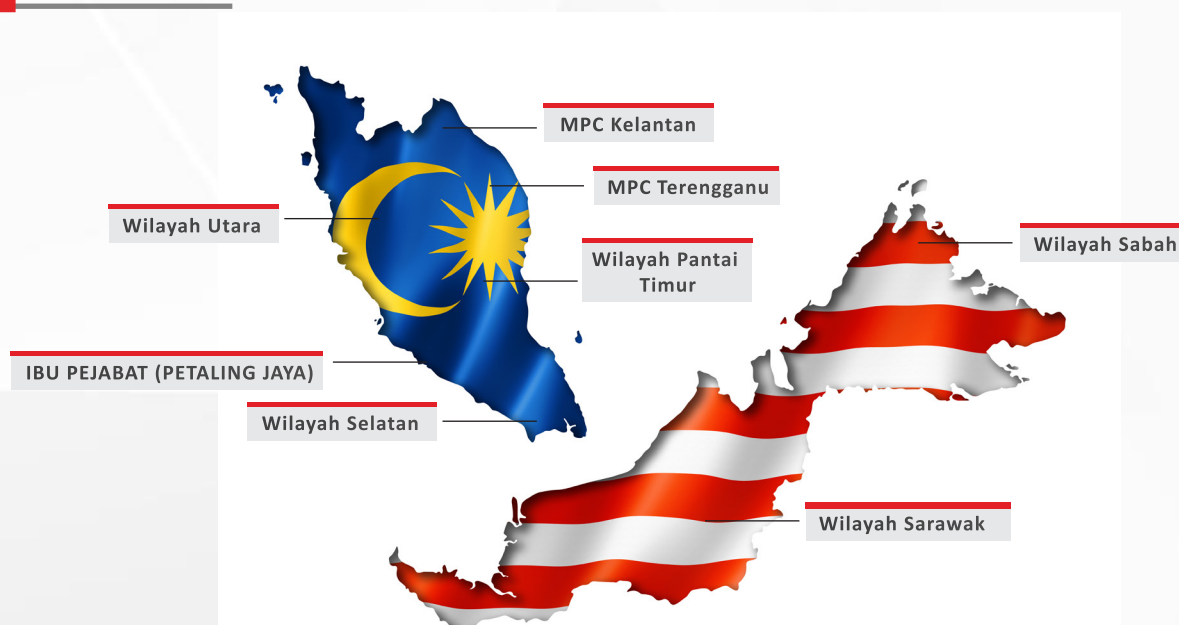
MPC berkolaborasi secara strategik dengan sektor swasta dan awam dengan menjadikan produktiviti sebagai agenda utama bagi melonjakkan pertumbuhan produktiviti dan daya saing negara ke arah kesejahteraan dan kemakmuran bersama.

MPC drives the country's productivity holistically at the national, sectoral and enterprise levels guided by five main pillars, namely producing future talents, driving digitalization and innovation, ensuring industry accountability for productivity, shaping a robust ecosystem and fostering a productive mindset.

The MPC collaborate strategically with the private and public sectors by making productivity the main agenda to boost the country's productivity growth and competitiveness towards common well-being and prosperity

LOKASI MPC

MPC LOCATION



AHLI LEMBAGA PENGARAH

BOARD OF DIRECTOR



MR RAM GANESAN KARTHIGASU
Chairman



DATO' SRI NORAZMAN AYOB
Deputy Secretary General
(Industry)
Ministry of International Trade and Industry



PROF. EMERITUS TAN SRI DATO' DZULKIFLI ABDUL RAZAK
Rector
International Islamic University Malaysia (UIAM)



DATO' HASLINA ABDUL HAMID
Secretary General
Ministry of Agriculture and Food Industry



TAN SRI DATO' AZMAN SHAH
DATO' SERI HARON
Chairman
Antara Holiday Villas Sdn. Bhd.



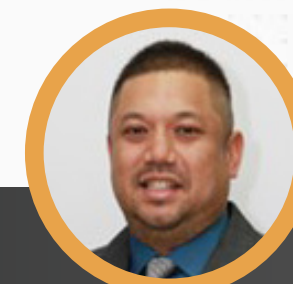
DATO' SRI ABANG HAJI ABDUL KARIM TUN DATUK ABANG HAJI OPENG
President
Brooke Dockyard & Engineering Works Corporation



DATO' MUHAMAD NOOR YACOB
Adjunct Professor
Institute of Malaysian & International Studies (IKMAS)
Universiti Kebangsaan Malaysia



DATUK HJ. AWANG BUHTAMAM
HJ. AWANG MAHMUN
Chief Executive Officer/Chairman
Sedafiat Sdn. Bhd.



DATUK RUBEN EMIR GNANALINGAM ABDULLAH
Group Managing Director
Westports Holdings Berhad



DATUK NORAINI SOLTAN
Managing Director
Sipro Plastic Industries Sdn. Bhd.

AHLI LEMBAGA PENGARAH BOARD OF DIRECTOR



DATO' ABDUL LATIF HAJI ABU SEMAN
Director General
Perbadanan Produktiviti Malaysia



ENCIK MANIAM A/L ARUMUGAM
Deputy Secretary General
(Policy and International)
Ministry of Human Resources



ENCIK SURRENDREN A/L SATHASIVAM
Director
Economic Planning Unit
Prime Minister



CIK HASLIANA KAMARUDIN
Principal Assistant Director
National Budget
Ministry of Finance



ENCIK JACOB LEE CHOR KOK
Vice President
Federation of Malaysian Manufacturers
(FMM)



TUAN HAJI MOHD FARID SHAH BIN MOHD
BASIR
Vice President
Malaysian Employers Federation (MEF)

AHLI LEMBAGA PENGURUSAN BOARD OF MANAGEMENT



DATO' ABDUL LATIF HAJI ABU SEMAN
Director General



ENCIK ZAHID ISMAIL
Deputy Director General
Productivity and Competitiveness Development
Division



DR. MAZRINA MOHAMED IBRAMSAH
Deputy Director General
People Productivity Division



DR. MOHAMAD NORJAYADI TAMAM
Director
Productivity and Competitiveness Development
Division



ENCIK MOHD YAZID ABDUL MAJID
Director
Management and Financial Services Division



PROSPEK PRODUKTIVITI MALAYSIA

*MALAYSIA'S PRODUCTIVITY
PROSPECTS*



PROSPEK PRODUKTIVITI MALAYSIA
MALAYSIA'S PRODUCTIVITY PROSPECTS

Produktiviti penting kepada pertumbuhan ekonomi negara melalui peningkatan daya saing, mencipta peluang pekerjaan dan menjana pendapatan yang tinggi dalam memastikan kesejahteraan rakyat dapat ditingkatkan.

Momentum positif peningkatan produktiviti negara terus menunjukkan perkembangan yang kukuh pada tahun 2022 di mana pertumbuhan produktiviti meningkat pada kadar 5.4 peratus kepada RM95,628. Pencapaian ini sekaligus telah membawa negara kepada prestasi produktiviti sebelum pandemik.

Produktiviti negara dijangka akan berkembang sederhana pada tahun 2023, disebabkan oleh keadaan ekonomi domestik dan global yang tidak menentu, antaranya, akibat gangguan rantai bekalan, peningkatan kadar inflasi, dan krisis geopolitik Rusia-Ukraine.

Sasaran Malaysia adalah mencapai kadar purata pertumbuhan produktiviti pada 3.7 peratus dalam tempoh lima tahun Kajian Separuh Penggal Rancangan Malaysia Kedua Belas (RMKe-12) dengan nilai sebanyak RM107,170 pada tahun 2025. Bagi mencapai sasaran ini, produktiviti negara perlu mencapai kadar pertumbuhan melebihi 4 peratus bagi tahun 2024 dan 2025.

Produktiviti juga merupakan salah satu pemangkin pertumbuhan ekonomi negeri dan salah satu punca ketidakseimbangan dalam pembangunan, ekonomi, pendapatan, serta taraf hidup rakyat antara negeri-negeri di Malaysia. Bagi memastikan inisiatif peningkatan produktiviti negeri dapat diperkukuhkan, MPC telah menjalin kerjasama dengan Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri (SUK), khususnya Bahagian Perancang Ekonomi Negeri, dalam melaksanakan inisiatif Negeri Produktif.

Productivity is important to the country's economic growth through enhancing competitiveness, creating employment opportunities and generating high income in ensuring the well-being of the people can be improved.

The positive momentum of the country's productivity improvement continued to show strong progress in 2022, where productivity growth increased by 5.4 percent to RM95,628. This achievement has brought the country to the pre-pandemic productivity performance.

The country's productivity is expected to grow moderately in 2023, due to the uncertain domestic and global economic conditions, among others, as a result of supply chain disruptions, rising inflation rates, and the Russia-Ukraine geopolitical crisis.

Malaysia's target is to achieve an average productivity growth rate of 3.7 percent in the five-year period of the Mid-Term Review of the Twelfth Malaysia Plan (RMKe-12) with a value of RM107,170 by 2025. To achieve this target, the country's productivity needs to achieve a growth rate of more than 4 percent for 2024 and 2025.

Productivity is also one of the drivers of state economic growth and one of the causes of imbalances in development, economy, income, and living standards of the people among states in Malaysia. To ensure that state productivity improvement initiatives can be strengthened, MPC has collaborated with the State Secretary's Office (SUK), especially the State Economic Planning Division, in implementing the Productive State initiative.

Antara inisiatif program Negeri Produktif adalah menganalisa prestasi produktiviti negeri dan strategi pembangunan ekonomi negeri, termasuk isu-isu dan cabaran yang dihadapi dalam konteks produktiviti. Hasil daripada penilaian ini kemudian digunakan untuk merangka cadangan yang berfokus kepada penambahbaikan dan peningkatan prestasi ekonomi negeri. Cadangan fokus tumpuan ini telah direkodkan di dalam Laporan Produktiviti Negeri sebagai panduan untuk pelaksanaan langkah-langkah dan program yang bertujuan untuk meningkatkan produktiviti dan pertumbuhan ekonomi negeri. Pada tahun 2022, MPC telah menghasilkan Laporan Produktiviti bagi Negeri Sembilan, Melaka, Perak, Pahang, Sabah dan Sarawak.

Produktiviti merentas semua sektor pula telah menunjukkan peningkatan pada tahun 2022. Statistik ini meletakkan negara pada kedudukan yang optimis bagi mencapai sasaran yang ditetapkan pada tahun terakhir RMKe-12.

Among the initiatives of the Productive State programme is to analyse the productivity performance and economic development strategy of the state, including the issues and challenges faced in the context of productivity. The results of this assessment are then used to formulate proposals that focus on improving and enhancing the state's economic performance. These focus proposals have been recorded in the State Productivity Report as a guide for the implementation of measures and programmes aimed at increasing productivity and economic growth of the state. In 2022, MPC produced Productivity Reports for Negeri Sembilan, Melaka, Perak, Pahang, Sabah and Sarawak.

Productivity across all sectors also showed an increase in 2022. This statistic puts the country in an optimistic position to achieve the targets set in the final year of RMKe-12.

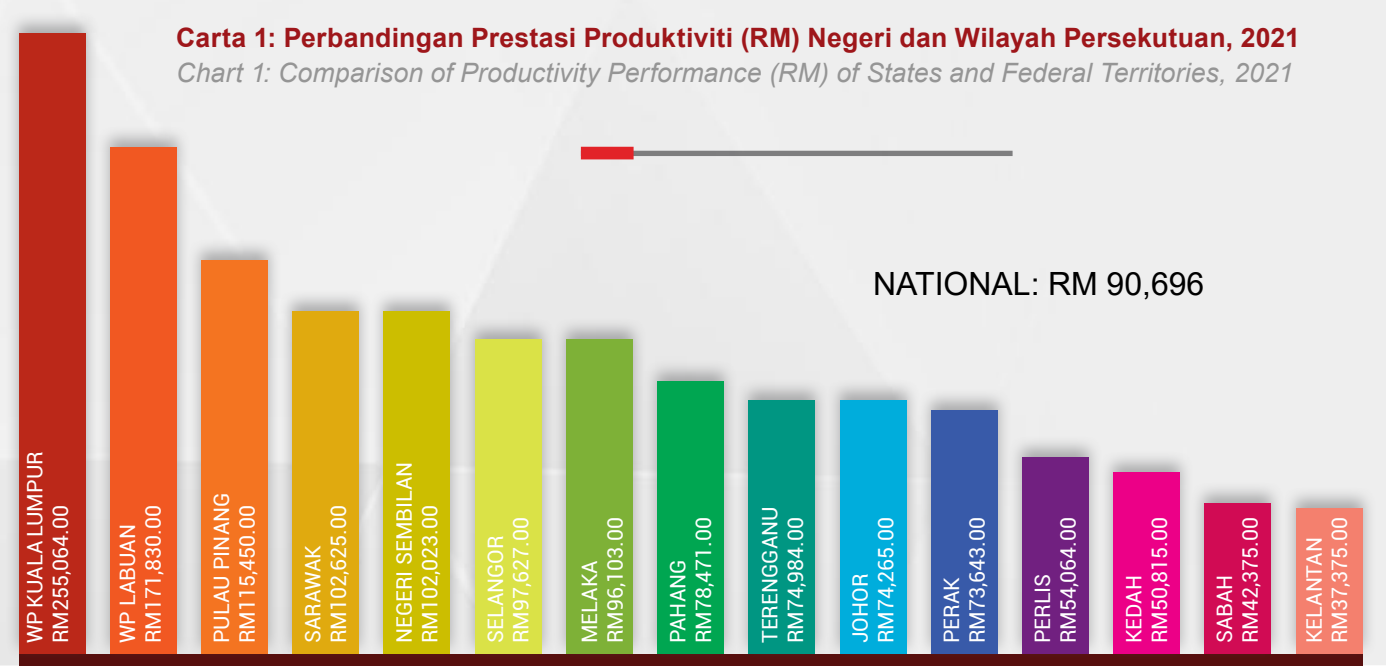
JADUAL 1: Produktiviti Pekerja mengikut Sektor Ekonomi
TABLE 1: Employee Productivity by Economic Sector

Sektor / Sector	Produktiviti Pekerja harga malar 2015, (RM) Employee Productivity at Constant Price 2015, (RM)	
	2021	2022
Pertanian / Agriculture	52,786	53,173
Perlombongan dan Pengkuarian Mining and quarrying	1,242,406	1,269,266
Pembuatan / Manufacturing	128,807	134,046
Pembinaan / Construction	36,669	38,575
Perkhidmatan / Service	84,716	90,236
Keseluruhan / Grand Total	90,697	95,628

Sumber: Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM) /
Source: Department of Statistics of Malaysia (DoSM)

Produktiviti subsektor utama tidak menunjukkan pertumbuhan yang konsisten antara satu subsektor kepada yang lain, produktiviti untuk kesemua subsektor, kecuali subsektor agro-makanan, mencatatkan peningkatan nilai yang memberansangkan. Produktiviti subsektor peruncitan dan makanan & minuman dan perkhidmatan profesional kembali kepada pertumbuhan positif pada tahun 2022. Manakala, subsektor ekonomi utama dalam sektor pembuatan iaitu elektrik dan elektronik, kimia dan produk kimia, dan mesin dan peralatan menunjukkan pertumbuhan produktiviti perlahan pada tahun 2022 berbanding tahun 2021.

The productivity of the main subsectors did not show consistent growth among each other, productivity for all subsectors, except for the agro-food subsector, recorded encouraging value increases. The productivity of the retail and food & beverage and professional services subsectors returned to positive growth in 2022. Meanwhile, the main economic subsectors in the manufacturing sector, namely electrical and electronics, chemicals and chemical products, and machinery and equipment, showed slower productivity growth in 2022 compared to 2021



Sumber: Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM) / Source: Department of Statistics of Malaysia (DOSM)
Analisis: Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) / Analysis: Malaysia Productivity Corporation (MPC)

JADUAL 2: Prestasi Produktiviti mengikut Subsektor Keutamaan**TABLE 2: Productivity Performance by priority Subsector**

Subsektor / Subsector	2021p		2022p	
	Produktiviti Productivity (RM)	Pertumbuhan Growth (RM)	Produktiviti Productivity (RM)	Pertumbuhan Growth (RM)
Teknologi, maklumat dan komunikasi (ICT) Technology, information, and communication (ICT)	380,197	3.7	384,845	1.2
Kimia dan produk kimia Chemicals and chemical products	305,206	10.3	311,382	2.0
Elektrik dan elektronik Electricity and electronics	198,439	12.0	216,480	9.1
Mesin dan peralatan Machinery and equipment	93,981	9.0	98,383	4.7
Agro-makanan Agro-food	93,985	3.1	92,639	-1.4
Perkhidmatan profesional Professional services	73,642	-5.6	82,211	11.6
Penjagaan kesihatan swasta Private health care	64,259	8.8	67,971	5.8
Pelancongan Tourism	26,372	-28.9	64,413	144.2
Peruncitan dan makanan & minuman Retail and food & beverage	42,009	-1.7	47,423	12.9
Keseluruhan Grand Total	84,911	3.3	91,665	8.0

Sumber: Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)
Source: Department of Statistics Malaysia (DoSM)

Note:
e – estimated data
p – preliminary data

Lima subsektor iaitu agro-makanan, pelancongan, penjagaan kesihatan swasta, perkhidmatan profesional, dan peruncitan dan makanan & minuman berada di bawah paras tahap produktiviti keseluruhan negara.

MPC akan terus memberikan penekanan kepada peningkatan kecekapan “Pengganda Produktiviti” bagi meningkatkan sumber pertumbuhan ekonomi seperti pelaburan dan eksport bersih. Bagi meningkatkan nilai pengganda ini, tumpuan diberikan kepada tiga pemacu utama produktiviti, iaitu Persekitaran Mesra Perniagaan, Penerimgunaan Teknologi dan Bakat Masa Hadapan.

Five subsectors, namely agro-food, tourism, private health care, professional services, and retail and food & beverage are below the overall national productivity level.

MPC will continue to emphasize on improving the efficiency of the “Productivity Multiplier” to increase sources of economic growth such as investment and net exports. To enhance the value of this multiplier, focus is given to three main drivers of productivity, namely Business-Friendly Environment, Technology Adoption and Future Talents.

RAJAH 1: Pemacu Utama Produktiviti**FIGURE 1: Main Drivers of Productivity**

Kesan peningkatan pengganda produktiviti ini akan memacu pertumbuhan KDNK dan peningkatan kesejahteraan kepada rakyat, dalam bentuk keuntungan perniagaan dan peningkatan gaji dan upah kepada pekerja.

The effect of this productivity multiplier increase will spur GDP growth and improve the well-being of the people, in the form of business profits and increased wages and salaries for workers.

**CADANGAN BAGI MEMINDA AKTA PERBADANAN
PRODUKTIVITI MALAYSIA (PEMERBADANAN) 1966
[AKTA 408]**

*PROPOSAL TO REVIEW THE MALAYSIA
PRODUCTIVITY CORPORATION (INCORPORATION)
ACT 1966 [ACT 408]*

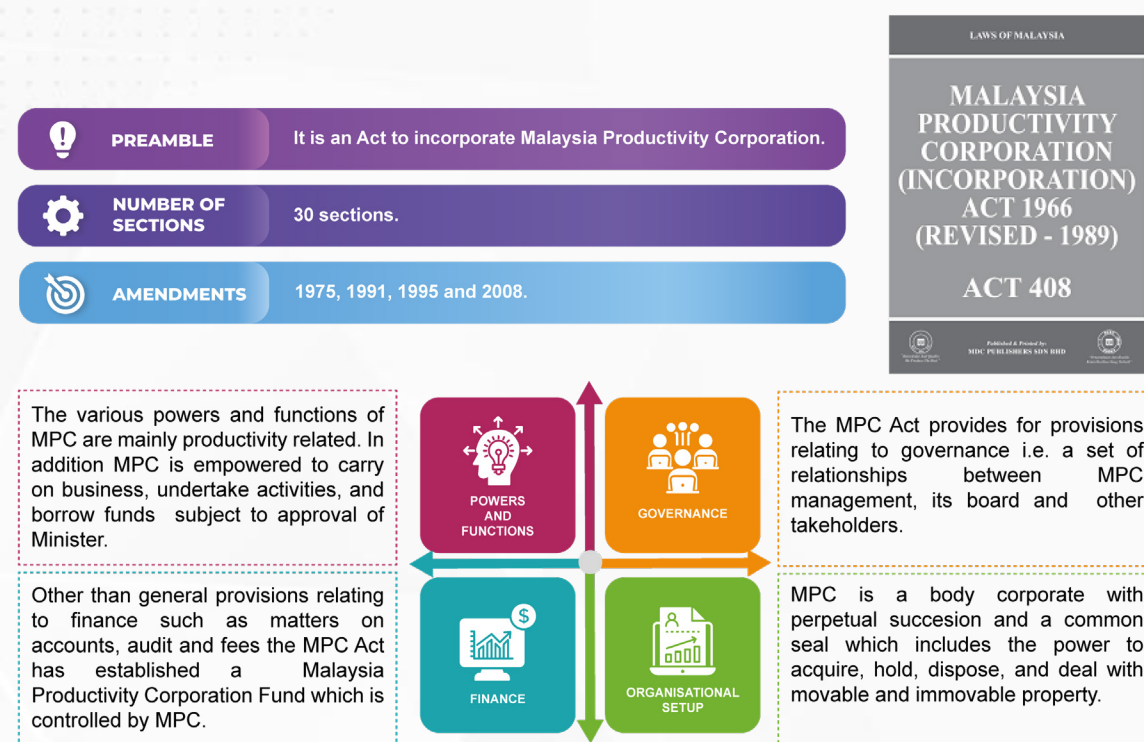
CADANGAN BAGI MEMINDA AKTA PERBADANAN PRODUKTIVITI MALAYSIA (PEMERBADANAN) 1966 [AKTA 408]

PROPOSAL TO REVIEW THE MALAYSIA PRODUCTIVITY CORPORATION (INCORPORATION) ACT 1966 [ACT 408]

MPC adalah sebuah badan berkanun yang ditubuhkan di bawah Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI) pada tahun 1966. MPC pada mulanya dikenali sebagai Majlis Daya Pengeluaran Negara, kemudian Perbadanan Produktiviti Negara pada tahun 1991 dan akhirnya Perbadanan Produktiviti Malaysia pada tahun 2008. Akta Perbadanan Produktiviti Malaysia (Pemerbadanan) 1966 [Akta 408] yang menjadi asas penubuhan MPC mempunyai 30 seksyen yang merangkumi bidang- bidang kuasa dan fungsi, tadbir urus, kewangan dan penubuhan organisasi MPC. RAJAH 1 menunjukkan ringkasan Akta 408.

MPC is a statutory body established under the Ministry of International Trade and Industry (MITI) in 1966. MPC was initially known as the National Productivity Council, then the National Productivity Corporation in 1991 and finally the Malaysia Productivity Corporation in 2008. The Malaysia Productivity Corporation (Incorporation) Act 1966 [Act 408], which is the basis for the establishment of MPC, has 30 sections that cover areas of powers and functions, governance, finance and organisational setup of MPC. FIGURE 1 shows a summary of Act 408.

RAJAH 1: Ringkasan Akta 408/ FIGURE 1: Summary of Act 408



Sumber: Perbadanan Produktiviti Malaysia / Source: Malaysia Productivity Corporation

Akta 408 yang menubuhkan MPC sebagai badan berkanun di bawah MITI telah dipinda empat kali sejak tahun 1966, tetapi pindaan-pindaan itu hanya melibatkan perkara-perkara pentadbiran dan tidak menyentuh fungsi dan kuasa MPC secara mendalam. Oleh itu, MPC telah mengambil inisiatif untuk menyemak semula Akta 408 secara holistik, selaras dengan Dasar Negara bagi Pembangunan dan Pelaksanaan Peraturan (NPDIR) pada tahun 2013 dan Dasar Negara bagi Amalan Baik Peraturan (NPGRP) pada tahun 2021, yang menggariskan bahawa semua peraturan harus disemak setiap lima tahun sekali. Pindaan terakhir kepada Akta 408 adalah pada tahun 2008. Tujuan kajian semakan semula ini adalah untuk meningkatkan tadbir urus dan pengurusan berkesan, mencerminkan operasi dan fungsi

Act 408, which established MPC as a statutory body under MITI, has been amended four times since 1966, but the amendments only involved administrative matters and did not touch on the functions and powers of MPC in depth. Therefore, MPC took the initiative to review Act 408 holistically, in line with the National Policy for Development and Implementation of Regulations (NPDIR) in 2013 and the National Policy for Good Regulatory Practices (NPGRP) in 2021, which outlined that all regulations should be reviewed every five years. The purpose of this review is to improve the governance and prudent management of MPC, reflect the current operations and functions of MPC and modernize Act 408 to be on par with other statutory body acts. This study is also in line with

semasa MPC serta memodenkan Akta 408 supaya setaraf dengan akta badan berkanun lain. Kajian ini juga sejajar dengan Blueprint Produktiviti Malaysia (MPB) serta hala tuju terkini negara yang secara tidak langsung mencorakkan hala tuju MPC kini dan masa hadapan dalam meningkatkan produktiviti dan daya saing negara

MPC telah menjalankan kajian semakan semula Akta 408 sejak April 2021 dengan menggunakan kaedah Rundingan Awam dalam *Regulatory Impact Analysis (RIA)* yang selaras dengan NPDIR dan NPGRP. Kajian ini melibatkan kajian rintis dan beberapa sesi konsultasi dengan pihak-pihak berkepentingan seperti ahli Lembaga Pengarah MPC, ahli Lembaga Pengurusan MPC, pengarah-pengarah MPC, pegawai-pegawai MPC yang terpilih, Pejabat Penasihat Undang-Undang MITI dan Bahagian Perancangan Strategik MITI.

Tujuan kajian ini adalah untuk mengenal pasti isu-isu dan cadangan-cadangan untuk menambah baik Akta 408 berdasarkan pandangan pihak-pihak berkepentingan. Kajian ini juga telah menanda aras Akta 408 dengan akta-akta badan berkanun lain di Malaysia, organisasi-organisasi produktiviti antarabangsa dan dasar-dasar negara yang berkaitan.

Berdasarkan beberapa siri konsultasi, bilangan cadangan penambahbaikan Akta 408 telah dikenal pasti seperti di JADUAL 3.

the Malaysia Productivity Blueprint (MPB), as well as the country's current direction that indirectly outlines MPC's current and future direction in enhancing productivity and competitiveness of the country.

MPC has conducted a review study of Act 408 since April 2021 using the Public Consultation of Regulatory Impact Analysis (RIA) that is in line with NPDIR and NPGRP. This study involved a pilot study and several consultation sessions with stakeholders such as members of the MPC Board of Directors, members of the MPC Management Board, directors of MPC, selected officers of MPC, Legal Advisor's Office of MITI and Strategic Planning Division of MITI.

The purpose of this study is to identify issues and suggestions for improving Act 408 based on the views of stakeholders. This study also benchmarked Act 408 with other statutory body acts in Malaysia, international productivity organisations and relevant national policies.

Based on several series of consultations, a number of suggestions for improving Act 408 have been identified as in TABLE 3.

JADUAL 3: Bilangan Cadangan Bagi Pindaan Akta 408

TABLE 3: Number of Recommendation for the Review of Act 408

Bidang / Topics	Jumlah Cadangan / Number of Recommendations
Kuasa dan Fungsi <i>Powers and Functions</i>	17
Tadbir Urus <i>Governance</i>	26
Kewangan <i>Finance</i>	11
Penubuhan Organisasi <i>Organisational Setup</i>	8
Jumlah Keseluruhan <i>Total</i>	62

*Ini tidak bermakna akan ada 62 pindaan atau peruntukan baharu

*This does not mean that there will be 62 new provisions

Langkah seterusnya adalah untuk mendapatkan kelulusan daripada Lembaga Pengarah MPC dan pihak MITI bagi meneruskan kajian semakan semula Akta 408 ke fasa yang seterusnya. Kemudian, sesi libat urus bersama pihak-pihak berkepentingan luar akan dijalankan mengikut kesesuaian dan keperluan, sebelum diteruskan ke fasa pengubalan perundangan di mana rang undang-undang pindaan akan dihasilkan.

The next step is to get approval from the MPC Board of Directors and MITI to proceed with the review study of Act 408 to the next phase. Subsequently, a stakeholder engagement session with external parties will be conducted according to suitability and necessity, before proceeding to the legislative drafting phase where the amendment bill will be produced.



PENCAPAIAN PROGRAM UTAMA MPC TAHUN 2022

*MPC MAIN PROGRAMME ACHIEVEMENTS
IN 2022*



PENCAPAIAN PROGRAM UTAMA MPC TAHUN 2022

MPC MAIN PROGRAMME ACHIEVEMENTS IN 2022

Berdasarkan prestasi tahun 2022, MPC akan terus menjadi pemacu produktiviti ke arah pengukuhan daya saing negara bagi mempercepat momentum pertumbuhan ekonomi. Ia dilaksanakan melalui lima pemacu produktiviti utama: bakat, teknologi, persekitaran perniagaan, minda produktif dan kecekapan dalaman dan penjimatan. Program produktiviti dilaksanakan dan disusun mengikut kategori berikut:

- Nasional atau Negeri;
- Subsektor atau industri; dan
- Enterpris

Jadual 4 menunjukkan pencapaian utama MPC pada tahun 2022

Based on the performance of 2022, MPC will continue to be a productivity driver towards strengthening the country's competitiveness to accelerate economic growth momentum. It is implemented through five main productivity drivers: talent, technology, business environment, productive mindset and internal efficiency and savings. Productivity programmes are implemented and arranged according to the following categories:

- National or State;
- Subsector or industry; and
- Enterprise

Table 4 shows the main achievements of the MPC in 2022

JADUAL 4: Pencapaian Program Utama MPC Tahun 2022
TABLE 4: Main Programme Achievements of MPC Year 2022

FOKUS UTAMA 2022 MAIN FOCUS 2022	SASARAN TARGET	PENCAPAIAN (%) ACHIEVEMENTS %
NASIONAL / NEGERI NATIONAL / STATE		
Diagnosis dasar dan cadangan <i>Policy diagnosis and recommendations</i>	600	100%
600 isu beban kawal selia diterima, 51% daripada isu telah diselesaikan dalam masa 60 hari dan selebihnya tergolong dalam kategori kompleks yang perlu diselesaikan melalui kerjasama bersepadu antara agensi dan kerajaan. <i>600 regulatory burden issues were received, 51% of the issues were resolved within 60 days and the rest belonged to the complex category that needed to be resolved through integrated cooperation between agencies and governments.</i>	20	250%
50 kertas dasar <i>50 policy papers</i>		
SEKTORAL / SECTORAL		
Bakat Masa Hadapan Melalui Academy in Factory (AiF) <i>Future Talent Through Academy in Factory (AiF)</i>	15,000	83%
Mencapai sasaran sebanyak 12,500 permohonan penyertaan lepasan sekolah <i>Achieved target of 12,500 school leavers' applications</i>		
Pendigitalan dan Inovasi Melalui Program MyReskill IOT <i>Digitalization and Innovation Through the IOT MyReskill Programme</i>	3,364	156%
Mencapai sasaran penyertaan sebanyak 5,244 syarikat bagi program pendigitalan <i>A participation target of 5,244 companies for digitalisation programmes was achieved</i>		

FOKUS UTAMA 2022 MAIN FOCUS 2022	SASARAN TARGET	PENCAPAIAN (%) ACHIEVEMENTS %
Persekitaran Perniagaan Yang Kondusif melalui MyMudah dan Peraturan Tangkas <i>Conducive Business Environment through MyMudah and Agile Regulation</i>	1.5 billion	100%
Mencapai sasaran penjimatan kos pematuhan sebanyak RM1.5 billion setahun <i>Achieving compliance cost savings target of RM1.5 billion per year</i>		
ENTERPRIS / ENTERPRISE		
Penilaian Produktiviti / Productivity Assessment	10,000	100%
Mencapai sasaran sebanyak 10,010 Productivity Champion <i>Achieved the goal of 10,010 Productivity Champions</i>		
Cadangan & Pelaksanaan <i>Recommendations & Implementation</i>	90	153%
Mencapai sasaran sebanyak 138 Projek Sektorial/Perundingan (Projek Penambahbaikan) <i>Achieving a target of 138 Sectoral / Consultancy Projects (Improvement Projects)</i>		
Pengiktirafan / Recognition	20,000	119%
Mencapai sasaran sebanyak 23,862 syarikat eSPO <i>Achieved target of 23,862 eSPO companies</i>		

Pada tahun 2022, 11 Nexus Produktiviti telah menggerakkan semua program yang dirancang dan pengukuran melibat 19 indikator utama. Perincian pencapaian dipaparkan di JADUAL 5. Peratusan yang rendah atau melebihi sasaran luar jangka juga telah dianalisa yang penambahbaikan terhadap pencapaian 2022 dijadikan panduan untuk mengubah strategi pada sasaran 2023.

In 2022, 11 Productivity Nexus have driven all the planned programmes and measurements involving 19 key indicators. The details of the achievements are shown in TABLE 5. The low or exceeding percentage of the external targets have also been analysed and the improvements on the 2022 achievements are used as a guide to change the strategy for the 2023 targets.

JADUAL 5: Pencapaian Prestasi MPC bagi tahun 2022**TABLE 5: MPC Performance Achievement for 2022**

TERAS PILLAR	PETUNUK PRESTASI PERFORMANCE INDICATOR	SASARAN TARGET	PENCAPAIAN ACHIEVEMENTS	PERATUS (%) PERCENTAGE (%)
Teras 1: Menghasilkan Bakat Masa Hadapan <i>Pillar 1: Producing Future Talents</i>	• Bil. Permohonan <i>Number of Application</i>	15,000	12,500	83%
	• Peserta Diterima <i>Accepted Participants</i>	10,000	4,520	45%
	• Pengiktirafan / Pensijilan Kepada Organisasi <i>Recognition / certification to the Organisation</i>	20,000	23,862	119%
	• Productivity Champion <i>Productivity Champion</i>	10,000	10,010	100%
Teras 2: Memacu Pendigitalan dan Inovasi <i>Pillar 2: Driving Digitalization and Inovation</i>	• Syarikat MyReskill IOT <i>MyReskill IOT Companies</i>	3,364	5,224	158%
	• Syarikat Terima Guna Teknologi <i>Technology Adoption Companies</i>	3,364	5,412	151%
	• Penciptaan Nilai (RM bilion) <i>Value Creation (RM billion)</i>	RM1.5	RM1.04	70%
Teras 3: Membentuk Ekosistem yang Teguh <i>Pillar 3: Forming a Robust Ecosystem</i>	• Potensi Penjimatan Kos Pematuhan (RM bilion) <i>Potential Compliance Cost Saving (RM billion)</i>	RM1.5	RM1.5	100%
	• Peraturan Disemak <i>Regulatory Reviewed</i>	600	600	100%
	• Kertas Dasar <i>Policy Paper</i>	20	50	250%
Teras 4: Memupuk Minda Produktif <i>Pillar 4: Nurturing Productive Minds</i>	• Kertas Penyelidikan / Laporan / Kajian Kes / Occasional Paper <i>Research Paper / Report / Case Study / Occasional Paper</i>	220	226	103%
	• Social Media Reach (million)	16.0	22.5	141%
	• PR Value (RM million)	RM20.0	RM39.4	197%
	• Kenyataan Media <i>Media Release</i>	300	300	100%
	• Program Promosi <i>Promotional Programme</i>	1,500	5,149	343%
	• Bil. Organisasi (Program Promosi) <i>Number of Organisation (Promotional Programme)</i>	50,000	53,203	250%
	• Bil. Peserta (Program Promosi) <i>Number of Participants (Promotional Programme)</i>	100,000	173,014	173%
	• Langganan Amalan Terbaik <i>Best Practice Subscription</i>	60,000	122,640	204%

TERAS PILLAR	PETUNUK PRESTASI PERFORMANCE INDICATOR	SASARAN TARGET	PENCAPAIAN ACHIEVEMENTS	PERATUS (%) PERCENTAGE (%)
Teras 4: Meningkatkan Kecekapan Dalaman & Penjimatan <i>Pillar 4: Increasing Internal Efficiency & Savings</i>	• Purata jam latihan setiap pekerja <i>Average of employees training hours</i>	56	83	148%
	• Penjimatan Utiliti (20%) <i>Utility Saving (20%)</i>	100%	87%	-

Sumber: Perbadanan Produktiviti Malaysia
Source: Malaysia Productivity Corporation





STRATEGI UNTUK MENINGKATKAN PRESTASI PRODUKTIVITI NEGARA BAGI TAHUN 2023

*STRATEGIES TO IMPROVE THE COUNTRY'S
PRODUCTIVITY PERFORMANCE FOR 2023*

26,465.54

28,161.92

85%

STRATEGI UNTUK MENINGKATKAN PRESTASI PRODUKTIVITI NEGARA BAGI TAHUN 2023

STRATEGIES TO IMPROVE THE COUNTRY'S PRODUCTIVITY PERFORMANCE FOR 2023

Bagi mencapai sasaran tahun 2023, beberapa strategi telah digariskan ke arah peningkatan produktiviti dan daya saing negara di peringkat nasional, sektoral dan enterpris melalui program berikut:

To achieve the 2023 target, several strategies have been outlined towards improving the country's productivity and competitiveness at the national, sectoral and enterprise levels through the following programmes:

Meningkatkan Kecekapan Penyampaian Perkhidmatan Negeri

Prestasi penandaarasan urusan permohonan kelulusan tanah di Malaysia dilaksanakan bagi menangani isu dan cabaran dalam urusan Ubah Jenis Kegunaan Tanah (UJKT), yang mengambil masa yang lama dan melalui proses yang kompleks. Ia telah memberi kesan kepada peningkatan penggunaan sumber dan tenaga, serta kos perniagaan dan sekaligus mengekang perniaga daripada menjana pendapatan dan memasuki pasaran dengan cepat. Urusan tanah adalah perkara terawal yang mesti dilalui oleh pelabur dan peniaga dalam memulakan perniagaan di sesebuah negeri.

Inisiatif mengukur kecekapan proses permohonan ini bertujuan mengumpul maklumat mengenai prosedur permohonan, ketersediaan garis panduan untuk rujukan umum, amalan baik, dan ruang penambahbaikan. Inisiatif ini melibatkan semua negeri kecuali Sabah dan Sarawak kerana negeri ini tidak tertakluk kepada pematuhan Kanun Tanah Negara.

Inisiatif ini melambangkan kerjasama erat antara Kerajaan Persekutuan dan Kerajaan Negeri dalam meningkatkan kecekapan penyampaian perkhidmatan untuk meletakkan pembangunan ekonomi negeri yang berimpak tinggi. Ini akan membawa kepada peningkatan produktiviti melalui penjimatan masa, kos dan pengurangan bilangan prosedur.

Pembangunan Pelan Tindakan Produktiviti Negeri

Inisiatif Pembangunan Pelan Tindakan Produktiviti Negeri merupakan lanjutan daripada inisiatif Laporan Produktiviti Negeri bagi merapatkan jurang ekonomi dan pendapatan di antara negeri. Pelan Tindakan Produktiviti Negeri dan pelaksanaan inisiatif produktiviti negeri akan memberi tumpuan kepada pemacu produktiviti, menggalakkan pertumbuhan ekonomi dan meningkatkan taraf hidup.

Pelan Tindakan ini bertujuan menangani isu dan cabaran produktiviti khusus mengikut negeri, memanfaatkan peluang dan memupuk kerjasama dalam kalangan pihak berkepentingan untuk memacu peningkatan produktiviti. Selain itu, membangunkan strategi yang disesuaikan dengan pemacu produktiviti dalam penilaian diagnostik, memfokuskan kepada menangani halangan produktiviti, menggalakkan inovasi dan memupuk kerjasama triple helix.

Improving the Efficiency of State Service Delivery

The benchmarking performance of land approval application affairs in Malaysia was implemented to address the issues and challenges in the Change of Land Use Type (UJKT) affairs, which took a long time and went through a complex process. It has affected the increase in the use of resources and energy, as well as business costs and thus constrained businesses from generating income and entering the market quickly. Land affairs are the earliest matters that must be passed by investors and traders in starting a business in a state.

The initiative to measure the efficiency of this application process aims to collect information on the application procedures, availability of guidelines for general reference, best practices, and room for improvement. This initiative involved all states except Sabah and Sarawak because these states are not subject to compliance with the National Land Code.

This initiative symbolizes close cooperation between the Federal Government and the State Government in improving the efficiency of service delivery to preserve high-impact economic development of the state. This will lead to increased productivity through time savings, cost savings and reduction of procedures.

Development of State Productivity Action Plan

The Development of State Productivity Action Plan initiative is a continuation of the State Productivity Report initiative to narrow the economic and income gap between states. The State Productivity Action Plan and implementation of state productivity initiatives will focus on productivity drivers, promoting economic growth and improving living standards.

The Action Plan aims to address specific productivity issues and challenges by state, take advantage of opportunities and foster cooperation among stakeholders to drive productivity improvement. In addition, developing strategies that are tailored to productivity drivers in diagnostic assessments, focusing on addressing productivity barriers, promoting innovation and fostering triple helix collaboration.

Projek rintis Pembangunan Pelan Tindakan Produktiviti Negeri Sembilan (PTPNS) telah dilaksanakan dengan kerjasama UPEN Negeri Sembilan. Dengan membangunkan pelan produktiviti negeri yang komprehensif ini, setiap negeri dijangka boleh meningkatkan potensi produktiviti, memacu pertumbuhan ekonomi yang mampan dan meningkatkan kesejahteraan keseluruhan penduduknya.

The pilot project for the Development of Negeri Sembilan Productivity Action Plan (PTPNS) was implemented with the cooperation of UPEN Negeri Sembilan. By developing this comprehensive state productivity plan, each state is expected to be able to increase its productivity potential, spur sustainable economic growth and improve the overall well-being of its population.

BOX ITEM 1: Flagship Sarawak Produktif

BOX ITEM 1: Sarawak Productive Flagship

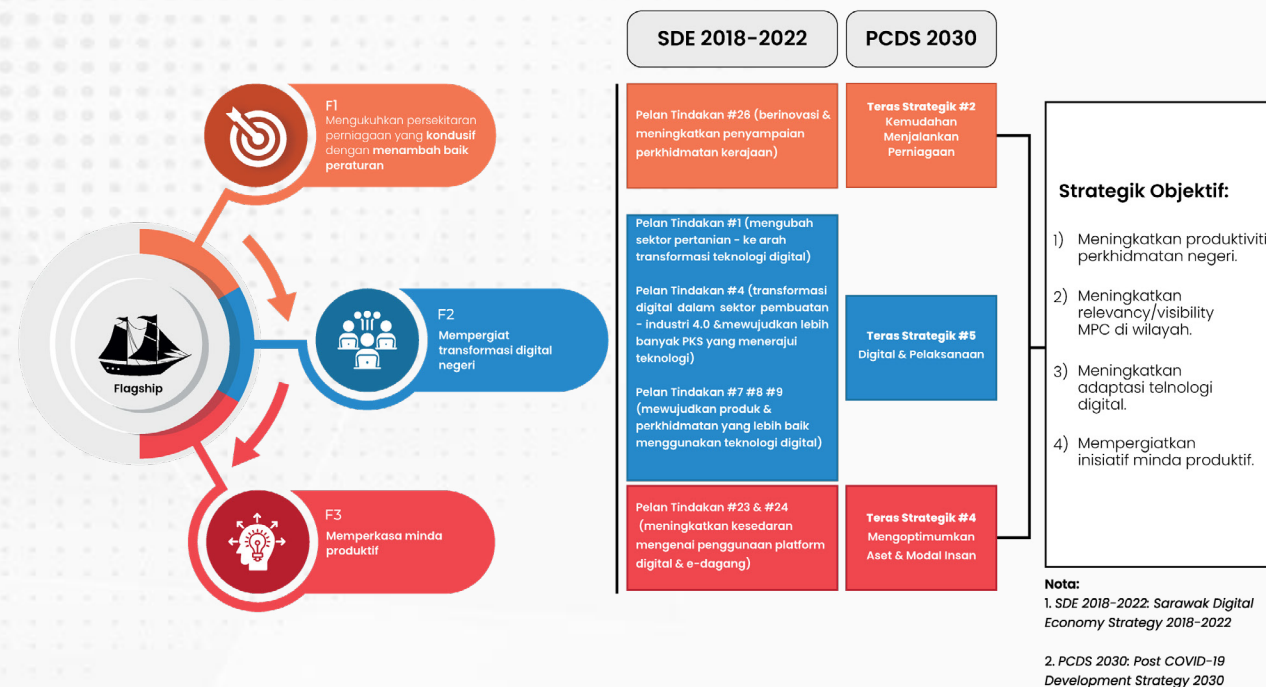
Negeri Sarawak berada pada landasan yang betul dalam usaha pemulihan ekonomi apabila pertumbuhan produktiviti telah kembali positif dengan peningkatan 2.5 peratus pada tahun 2021, berbanding penguncupan -3.9 peratus pada tahun 2020. Bagi melonjakkan pertumbuhan produktiviti, Program MPC Wilayah Sarawak telah disusun semula bagi meningkatkan keberkesannya dalam menyumbang kepada peningkatan produktiviti Negeri Sarawak di bawah Flagship Sarawak Produktif.

Program Sarawak Produktif ini adalah kesinambungan dari Laporan *Subnational Doing Business in Malaysia 2020* yang menekankan keperluan Negeri Sarawak dalam meningkatkan kecekapan penyampaian perkhidmatan melalui usaha pembaharuan (reform initiatives) serta mempelbagaikan platform perkhidmatan berasaskan elektronik.

Sarawak state is on the right track in its economic recovery efforts as productivity growth has turned positive with an increase of 2.5 percent in 2021, compared to a contraction of -3.9 percent in 2020. To boost productivity growth, the MPC Sarawak Region Programme has been restructured to enhance its effectiveness in contributing to the productivity improvement of Sarawak state under the Sarawak Productive Flagship.

This Sarawak Productive Programme is a continuation of the Subnational Doing Business in Malaysia 2020 Report that emphasizes the need of Sarawak state in improving the efficiency of service delivery through reform initiatives and diversifying electronic-based service platforms.

BOX ITEM 1: Flagship Sarawak Produktif
BOX ITEM 1: Sarawak Productive Flagship



Menyediakan Persekitaran Perniagaan yang Kondusif melalui MyMudah dan Peraturan Tangkas

Jalinan kerjasama antara MPC, PEMUDAH dan Nexus Produktiviti penting bagi memperkukuh amalan baik peraturan. Inisiatif ini dijalankan bagi merancakkan pelaburan sektor berteknologi dan berimpak tinggi melalui persekitaran perniagaan yang kondusif.

Penubuhan Unit MyMudah di peringkat kementerian, agensi, negeri, pihak berkuasa tempatan dan persatuan/ komuniti perniagaan di seluruh Malaysia bagi menambahbaik kualiti peraturan perniagaan, memudahkan urusan menjalankan perniagaan serta meningkatkan produktiviti negara pada masa hadapan. Pada tahun 2023, dijangkakan sebanyak 250 unit MyMudah akan ditubuhkan.

Melaksanakan projek berteraskan prinsip ESG.

Rangka kerja ESG MPC telah dibangunkan bagi meningkatkan pencapaian sasaran yang ditetapkan oleh Sustainable Development Goals (SDG) di Malaysia. Ia memberi panduan kepada pegawai-pegawai MPC dalam melaksanakan program-program produktiviti agar selari dengan elemen ESG pada tahun 2023. Rangka kerja ESG untuk Produktiviti adalah seperti di RAJAH 2.

Providing a Conducive Business Environment through MyMudah and Agile Regulations

Close collaboration between MPC, PEMUDAH and Productivity Nexus is crucial to strengthen good regulatory practices. This initiative is carried out to spur investment in high-tech and high-impact sectors through a conducive business environment.

Establishment of MyMudah Unit at the ministry, agency, state, local authority and association/ business community levels throughout Malaysia to improve the quality of business regulations, facilitate business operations and enhance the country's productivity in the future. In 2023, it is expected that 250 MyMudah units will be established.

Implementing projects based on ESG principles.

The ESG framework of MPC has been developed to enhance the achievement of the targets set by the Sustainable Development Goals (SDG) in Malaysia. It provides guidance to MPC officers in implementing productivity programmes in line with ESG elements in 2023. The ESG framework for Productivity is as shown in FIGURE 2.

Memperkasa Bakat Masa Hadapan Melalui AiF

Program AiF dijangka dapat memperkasa industri melalui pembangunan tenaga kerja mahir, menangani masalah kekurangan tenaga buruh dan ketergantungan terhadap pekerja asing selaras dengan usaha membangun negara MADANI dalam memastikan kesejahteraan rakyat.

Program pembangunan bakat tempatan juga dijalankan bagi menyokong ekosistem sektor Elektrikal dan Elektronik (E&E) (Train and Place). Tujuan utamanya bagi membangunkan bakat dalam bidang yang telah dikenalpasti serta memenuhi keperluan semasa industri E&E. Program ini dijangka mewujudkan 500 jurutera dan 500 juruteknik bagi industri E&E pada tahun 2023.

Merealisasi Transformasi Industri Melalui Teknologi dan Digitalisasi

Antara subsektor yang dikenal pasti dapat melonjakkan produktiviti negara merangkumi ekonomi digital, teknologi hijau, industri solar, kenderaan elektrik (EV) yang memenuhi piawaian Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (ESG).

Program Productivity Step Up menerusi Nexus Produktiviti dirancang untuk meningkatkan kecekapan operasi dan produktiviti enterpris dengan menggunakan teknologi dan digital dengan jangkaan penciptaan nilai dijana sebanyak RM10,000,000 setahun.

Empowering Future Talents Through AiF

The AiF programme is expected to empower the industry through the development of skilled workforce, addressing the problem of labour shortage and dependence on foreign workers in line with the efforts to develop a MADANI nation in ensuring the well-being of the people.

Local talent development programmes are also carried out to support the ecosystem of the Electrical and Electronics (E&E) sector (Train and Place). Its main purpose is to develop talents in the fields that have been identified and meet the current needs of the E&E industry. This programme is expected to create 500 engineers and 500 technicians for the E&E industry by 2023.

Realising Industrial Transformation Through Technology and Digitalization

Among the subsectors that have been identified to boost the country's productivity include digital economy, green technology, solar industry, electric vehicles (EV) that meet the standards of Environmental, Social and Governance (ESG).

The Productivity Step Up programme through Productivity Nexus is designed to improve the operational efficiency and productivity of enterprises by using technology and digital with an expected value creation of RM10,000,000 per year.

RAJAH 2: Rangka Kerja ESG MPC Untuk Produktiviti
FIGURE 2: MPC's ESG Framework for Productivity

RANGKA KERJA ESG MPC / MPC ESG FRAMEWORK



SENARAI PROGRAM-PROGRAM UTAMA
LIST OF MAIN PROGRAMMES

Kewangan Financial	Pelanggan Customer	Proses Dalam Internal Process	Pembelajaran Learning	Hasil Result
Memantau Penggunaan Bajet Operasi dan Pembangunan: <i>Monitoring the Use of Operations and Development Budget:</i> I. Program Pembangunan Nexus <i>Nexus Development Programme</i> II. Program Memodenkan Peraturan dan Amalan Baik Peraturan <i>Modernizing Regulations and Good Regulatory Practices Programme</i> III. Program Sains Tingkahlaku untuk Pembuat Dasar <i>Behavioural Science Programme for Policy Makers</i> IV. Program Transformasi Upah dan Pampasan Pekerja <i>Wage and Worker Compensation Transformation Programme</i> V. Program Melatih dan Menempatkan pekerja <i>Train and Place Workers Programme</i> VI. Program Menambahbaik Produktiviti Negara <i>Improving National Productivity Programme</i> VII. Program Industry 4WRD <i>Industry4WRD Programme</i> VIII. Program PENJANA Kumpulan Wang Covid-19: <i>PENJANA Covid-19 Fund Programme:</i> a. Melatih semula Pekerja melalui IoT <i>Retraining Workers through IoT</i> b. Penggantian Pekerja Asing <i>Replacing Foreign Workers</i> c. Graduan di Industri <i>Graduates in Industry</i>	Melaksanakan Program: <i>Implementing Programmes:</i> I. Pembangunan Industri melalui Peningkatan Bakat dan Transformasi Upah dan Pampasan Pekerja <i>Industrial Development through Talent Enhancement and Transformation of Wages and Worker Compensation</i> II. Memodenkan Peraturan Perniagaan & Amalan Baik Peraturan <i>Modernizing Business Regulations & Good Regulatory Practices</i> III. Penerimaan Teknologi dikalangan Pemain Industri <i>Technology Adoption among Industry Players</i> IV. Negeri Produktif <i>Productive State</i> V. Organisasi Produktif melalui Kecekapan Operasi <i>Productive Organisation through Operational Efficiency</i>	I. Menggunakan Teknologi dalam meningkatkan produktiviti <i>Using Technology in increasing productivity</i> II. Mendigitalisasi serta Automasi Transaksi Manual <i>Digitalizing as well as Manual Transaction Automation</i> III. Memanfaatkan Media Sosial dengan Penerbitan Bahan Virtual Produktiviti dan Daya saing <i>Leveraging Social Media with Publishing Productivity and Competitiveness Virtual Material</i>	Meningkatkan kompetensi Pegawai <i>Increasing officers' competency</i>	I. Penciptaan Nilai kepada Industri <i>Value Creation for Industry</i> II. Penjimatan Kos Pematuhan Peraturan <i>Regulatory Compliance Cost Savings</i> III. Peningkatan Tahap Kepuasan Pelanggan <i>Increased Customer Satisfaction Index</i>



**BAB 1:
MEMPERKUKUH PEMBANGUNAN
BAKAT MASA HADAPAN**

*CHAPTER 1:
STRENGTHENING FUTURE TALENT DEVELOPMENT*

BAB 1: MEMPERKUKUH PEMBANGUNAN BAKAT MASA HADAPAN

CHAPTER 1: STRENGTHENING FUTURE TALENT DEVELOPMENT

Pencapaian pendidikan seterusnya mempunyai hubung kait dengan kekurangan tenaga kerja dan ketidakpadanan pekerjaan dengan kemahiran dan pengetahuan. Ini merupakan antara cabaran yang dihadapi terutamanya di sektor pembuatan. Ia mempengaruhi keupayaan Malaysia untuk memenuhi permintaan global terutamanya bagi 6 industri elektrik dan elektronik, di mana Malaysia merupakan antara pengeluar utama dunia. Penekanan hendaklah diberikan dalam pembangunan bakat tempatan untuk mengurangkan kebergantungan kepada tenaga buruh asing.

AiF, program yang diperkenalkan oleh MPC, mampu membangunkan tenaga kerja masa hadapan yang mampan berasaskan permintaan pasaran dan keperluan industri, merapatkan jurang antara penawaran dan permintaan tenaga kerja, membangunkan bakat tempatan, mengurangkan kebergantungan terhadap pekerja asing dan seterusnya meningkatkan purata tahun persekolahan dalam negara.

Intervensi diperkenal oleh MPC akan mewujudkan alternatif kepada aliran pendidikan yang berteraskan akademik melalui pendekatan holistik terhadap pendidikan dan latihan teknikal dan vokasional atau TVET dalam membangunkan sistem pendidikan yang lebih responsif kepada permintaan industri serta mampu memetakan pendidikan tidak formal. Menurut Laporan *World Economic Forum*, tiga kemahiran yang terutama adalah daya tahan dan kebolehsuaian; kemahiran teknologi atau kecekapan digital; dan kemahiran berkomunikasi merentasi pasukan teragih.

AiF ini merupakan langkah yang berkesan dan progresif bertujuan untuk meningkatkan bekalan tenaga pekerja yang trampil, menambahbaik kompetensi serta mengukuhkan padanan bakat dengan keperluan terkini industri.

Manakala, Graduate in Factory (GiF) adalah satu lagi program yang memberi peluang kepada graduan baharu untuk menjalani latihan industri dan mendapat pendedahan kepada persekitaran kerja sebenar. Ia merupakan program kerjasama antara MPC dan pelbagai penyedia latihan seperti KISMEC dan MBM. Program ini merangkumi pelbagai aspek industri seperti inovasi, produktiviti, kualiti dan kemampanan. Tempoh program adalah enam bulan dan ia dibiayai sepenuhnya oleh MPC.

AiF dan GiF masing-masing meningkatkan tenaga kerja masa hadapan melalui pendidikan tidak formal melalui pembelajaran sambil bekerja di syarikat peneraju. Sebanyak 3,500 peserta telah berjaya ditempatkan di syarikat-syarikat terpilih dengan kerjasama persatuan-persatuan industri.

The subsequent educational attainment has a link with the shortage of labour and the mismatch of jobs with skills and knowledge. This is one of the challenges faced especially in the manufacturing sector. It affects Malaysia's ability to meet global demand especially for electrical and electronic industries, where Malaysia is one of the world's major producers. Emphasis should be given to local talent development to reduce dependence on foreign labour.

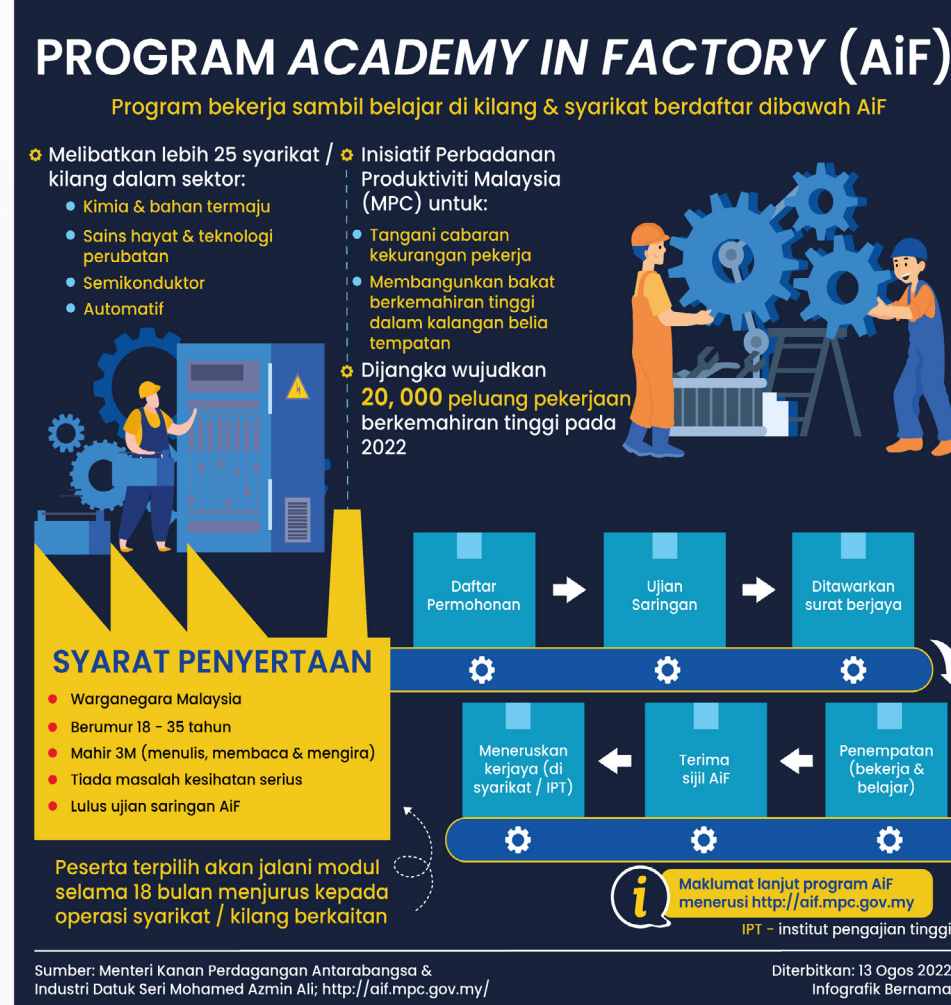
AiF, a programme introduced by MPC, is capable of developing a sustainable future workforce based on market demand and industry needs, narrowing the gap between supply and demand of labour, developing local talents, reducing dependence on foreign workers and subsequently improving the country's mean years of schooling.

The intervention introduced by MPC will create an alternative to the academic-based education stream through a holistic approach to technical and vocational education or TVET in developing an education system that is more responsive to industry demand and able to map informal education. According to the World Economic Forum Report, the three main skills are resilience and adaptability; technology skills or digital fluency; and communication skills across distributed teams.

AiF is an effective and progressive step aimed at increasing the supply of skilled workers, improving competence, and strengthening the alignment of talents with current industry needs.

Meanwhile, Graduate in Factory (GiF) is another programme that provides opportunities for new graduates to undergo industrial training and gain exposure to the real work environment. It is a collaborative programme between MPC and various training providers such as KISMEC and MBM. The programme covers various aspects of the industry such as innovation, productivity, quality, and sustainability. The duration of the programme is six months, and it is fully funded by MPC.

AiF and GiF respectively enhance the future workforce through informal education through learning while working at leading companies. A total of 3,500 participants have been successfully placed in selected companies with the cooperation of industry associations.



BOX ITEM 2: TESTIMONI AiF SEMIKONDUKTOR: UWC, PENANG

BOX ITEM 2: AiF SEMICONDUCTOR TESTIMONIAL: UWC, PENANG



Nama / Name : Eddy a/l Busu Ramli
 Etnik / Ethnicity : Orang Asli Suku Semai
 Asal / Origin : Kg. Beswok, Sungai Siput (U)
 Umur / Age : 19 tahun
 Taraf : Sijil Pelajaran Malaysia (SPM)
 Pendidikan / Education Level :

UWC Berhad

- Adalah sebuah syarikat yang berpangkalan di Malaysia, khususnya dalam bidang kejuruteraan dan pembuatan berteknologi tinggi dalam industri semikonduktor, sains hayat, telekomunikasi, elektronik, automasi dan industri berat.
- Antara kejayaan AiF ialah En. Eddy dari keturunan Orang Asli diberi peluang untuk bekerja di salah UWC secara tidak langsung dapat meningkatkan pendapatan 3 kali ganda berbanding dengan pendapatan sebelum ini. Beliau kini bekerja sebagai Juruteknik di UWC.
- Is a company based in Malaysia, specialising in high-tech engineering and manufacturing in the semiconductor industry, life sciences, telecommunications, electronics, automation and heavy industry.
- Among the successes of AiF is Mr. Eddy from Orang Asli descent was given the opportunity to work at one of the UWCs which could indirectly increase his income 3 times compared to his previous income. He currently works as a Technician at UWC.

Program Sijil Perakuan Dalam Talian Organisasi Kemakmuran Bersama (eSPO)

Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) telah melancarkan platform dalam talian e-Shared Prosperity Organisation (eSPO) bagi memperaku syarikat sebagai Organisasi Kemakmuran Bersama pada 17 Disember 2020. Inisiatif ini adalah salah satu penghargaan pihak Kerajaan kepada organisasi kerana daya tahan mereka dalam menghadapi pandemik Covid-19 dan menyumbang kepada pemulihan ekonomi negara. Inisiatif ini telah memasuki tahun kedua pelaksanaannya pada tahun 2022.

Platform eSPO membolehkan penggiat industri menilai sendiri pelaksanaan sistem gaji berkaitan produktiviti (PLWS) mengikut komponen dan mengeluarkan sijil perakuan kepada organisasi yang memenuhi kriteria pelaksanaannya. PLWS adalah sistem gaji yang fleksibel dan berdaya saing yang mengagihkan kekayaan dihasilkan mengikut prestasi dan produktiviti majikan dan pekerja dalam memacu kemakmuran dan daya saing bersama organisasi. PLWS bertujuan menyelaraskan dasar syarikat untuk meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja pekerja, menggalakkan pengkhususan berkaitan kemahiran, memajukan kerjaya pekerja dan mewujudkan hubungan yang saksama antara majikan dan pekerja.

Pelaksanaan PLWS telah dikenalpasti di bawah Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 dan Pelan Tindakan Produktiviti Malaysia atau lebih dikenali sebagai Malaysia Productivity Blueprint (MPB) untuk meningkatkan pampasan dan membina tenaga kerja masa depan. Program Sijil Perakuan eSPO dijangka mampu menyumbang kepada sasaran 40 peratus Pampasan Pekerja (*Compensation of Employees – CE*) menjelang 2025 seperti yang digariskan dalam RMKe-12. CE yang tinggi adalah penting untuk meningkatkan taraf hidup pekerja ke arah yang lebih berkualiti.

Sehingga tahun 2022, 43,921 syarikat telah diperaku sebagai “Organisasi Kemakmuran Bersama” yang meliputi pelbagai sektor termasuk perkhidmatan, pembuatan, pembinaan, pertanian serta perlombongan dan kuari. Pecahan kategori mengikut sektor adalah seperti di bawah:

- i. Sektor Perkhidmatan – 65%
- ii. Sektor Pembuatan – 17%
- iii. Sektor Pembinaan – 9%
- iv. Sektor Pertanian – 7%
- v. Sektor Perlombongan & Kuari – 2%

Sebanyak 119 buah organisasi PKS juga telah berjaya dibimbing untuk melaksanakan PLWS melalui program Virtual Training – PLWS (VT-PLWS). Program VT PLWS merupakan program latihan dan bimbingan secara talian dan dikhususkan untuk organisasi bersaiz kecil dan sederhana meliputi semua sektor di seluruh Malaysia.

Online Certification of Shared Prosperity Organisation (eSPO) Programme

Malaysia Productivity Corporation (MPC) has launched the online platform e-Shared Prosperity Organisation (eSPO) to certify companies as Shared Prosperity Organisations on December 17, 2020. This initiative is one of the Government's appreciation to organisations for their resilience in facing the Covid-19 pandemic and contributing to the country's economic recovery. This initiative has entered its second year of implementation in 2022.

The eSPO platform allows industry players to self-assess the implementation of the productivity-linked wage system (PLWS) according to components and issue certification certificates to organisations that meet the implementation criteria. PLWS is a flexible and competitive wage system that distributes wealth generated according to the performance and productivity of employers and workers in driving prosperity and competitiveness together with organisations. PLWS aims to align company policies to increase worker motivation and job satisfaction, encourage specialisation related to skills, advance worker careers and create a fair relationship between employers and workers.

The implementation of PLWS has been identified under the Shared Prosperity Vision 2030 and the Malaysia Productivity Action Plan or better known as Malaysia Productivity Blueprint (MPB) to increase compensation and build future workforce. The eSPO Certification Programme is expected to contribute to the target of 40 percent Compensation of Employees (CE) by 2025 as outlined in RMKe-12. High CE is important to improve the living standards of workers towards a higher quality.

Until 2022, 43,921 companies have been certified as “Shared Prosperity Organisations” covering various sectors including services, manufacturing, construction, agriculture and mining and quarrying. The breakdown of categories by sector is as follows:

- i. Service Sector - 65%
- ii. Manufacturing Sector - 17%
- iii. Construction Sector - 9%
- iv. Agriculture Sector - 7%
- v. Mining & Quarrying Sector - 2%

A total of 119 SME organisations have also successfully been guided to implement PLWS through the Virtual Training - PLWS (VT-PLWS) programme. The VT PLWS programme is an online training and guidance programme that is tailored for small and medium-sized organisations covering all sectors throughout Malaysia.

Selain daripada itu, 47 syarikat telah diiktiraf sebagai role model PLWS company melalui saringan dan penilaian dibuat oleh juri profesional dari MITI, MOHR dan MPC. Kesemua syarikat dianugerahkan dalam ‘Anugerah Organisasi Kemakmuran Bersama’ anjuran MPC yang terbahagi kepada dua kategori iaitu Syarikat PKS dan Syarikat Besar. Pemenang-pemenang bagi Anugerah Organisasi Kemakmuran Bersama pada tahun 2022 ialah:-

In addition, 47 companies have been recognised as role model PLWS companies through screening and assessment by professional judges from MITI, MOHR and MPC. All companies were awarded in the ‘Shared Prosperity Organisation Award’ organised by MPC which is divided into two categories namely SMEs and Large Companies. The winners of the Shared Prosperity Organisation Award in 2022 are:

Kategori Syarikat PKS SME Company Category	Kategori Syarikat Besar Large Company Category
Pertama - Gokleen Trading & Services Sdn Bhd First - Gokleen Trading & Services Sdn Bhd	Pertama - Asiaflex Product Sdn Bhd First - Asiaflex Product Sdn Bhd
Kedua - Titanfour Business Solutions Sdn Bhd Second - Titanfour Business Solutions Sdn Bhd	Kedua - SGS (Malaysia) Sdn Bhd Second - SGS (Malaysia) Sdn Bhd
Ketiga - PY Konsep Perunding Sdn Bhd Third - PY Konsep Perunding Sdn Bhd	Ketiga - Royal Selangor International Sdn Bhd Third - Royal Selangor International Sdn Bhd



Penyampaian Anugerah Organisasi Kemakmuran Bersama 2022 anjuran MPC yang telah disampaikan oleh YB Dato' Seri Mohamed Azmin Ali, Menteri Kanan, Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI) sempena Karnival Belia Produktif pada 13 Ogos 2022.

The ceremony of the 2022 Joint Prosperity Organisation Award organised by MPC was presented by YB Dato' Seri Mohamed Azmin Ali, Senior Minister, Ministry of International Trade and Industry (MITI) in conjunction with the Productive Youth Carnival on August 13, 2022.

Program Pengiktirafan Productivity Champion (PC)

Productivity Champion (PC) Recognition Programme

Sejak tahun 2016, MPC telah mengiktiraf lebih dari 10,000 individu sebagai Jaguh Produktiviti atau *Productivity Champion*. Pengiktirafan ini merupakan inisiatif MPC yang bertujuan menghargai individu yang terlibat dalam pelaksanaan inisiatif peningkatan produktiviti yang memberikan impak kepada prestasi ekonomi negara, melalui aktiviti penyelidikan, pembangunan, pengkomersialan dan inovasi, penambahbaikan proses dan produk, pendigitalan perniagaan, pengurusan dan pentadbiran, serta pengukuhan ekosistem perniagaan. Pengiktirafan diberikan berdasarkan tiga kategori iaitu *Leader*, *Practitioner* dan *Talent*.

Program *Productivity Champion* merupakan salah satu strategi untuk mewujudkan komuniti Produktiviti yang mampan bagi memupuk minda produktif dalam kalangan rakyat Malaysia. Program ini memberikan pengiktirafan kepada individu yang menyumbang dalam meningkatkan produktiviti organisasi mereka.

Bagi tahun 2016 hingga ke 2021, MPC merekodkan seramai 490 penerima *Productivity Champion*. Untuk tahun 2022 seramai 10,010 penerima *Productivity Champion* telah diiktiraf dari pelbagai organisasi, komuniti dan perseorangan.

Objektif Pengiktirafan *Productivity Champion* ialah:

- Mengembangkan komuniti produktiviti bagi pergerakan produktiviti yang mampan;
- Membina minda produktif dalam kalangan rakyat Malaysia dengan penglibatan dalam projek peningkatan produktiviti;
- Menggalakkan inisiatif inovasi dalam organisasi secara berterusan.

Kriteria *Productivity Champion* adalah mengikut kategori yang mudah difahami:

- Leader - peranan sebagai pemandu projek & bilangan projek terbaik;
- Practitioner - minimum (3) tiga projek & perkongsian projek;
- Talent - minimum (1) satu projek. (sesuatu projek adalah merujuk kepada sebarang projek peningkatan dan penyelesaian produktiviti)

Since 2016, MPC has recognised more than 10,000 individuals as Productivity Champions. This recognition is an MPC initiative that aims to appreciate individuals who are involved in the implementation of productivity improvement initiatives that have an impact on the country's economic performance, through research, development, commercialization and innovation activities, process and product improvement, business digitalization, management and administration, and strengthening the business ecosystem. Recognition is given based on three categories namely Leader, Practitioner and Talent.

The Productivity Champion Program is one of the strategies to create a sustainable productivity community aimed at fostering a productive mindset among Malaysians. This program recognises individuals who contribute to enhancing productivity within their organisations.

From 2016 to 2021, MPC recorded 490 Productivity Champion recipients. For 2022, 10,010 Productivity Champion recipients have been recognised from various organisations, communities and individuals.

The objectives of Productivity Champion Recognition are:

- Developing a productivity community for a sustainable productivity movement;*
- Building a productive mindset among Malaysians by involving in productivity improvement projects;*
- Encouraging innovation initiatives in organisations continuously.*

Productivity Champion criteria are according to categories that are easy to understand:

- Leader - role as project leader & number of best projects;*
- Practitioner - minimum (3) three projects & project sharing;*
- Talent - minimum (1) one project. (a project refers to any productivity improvement project and solution)*

Tahun 2022 ini juga, rekod tertinggi penyertaan dalam satu organisasi adalah dari Perusahaan Otomobil Kedua Sdn. Bhd. (PERODUA) iaitu seramai 683 penerima pengiktirafan *Productivity Champion* bagi projek-projek peningkatan dan penyelesaian produktiviti dalam meningkatkan pendapatan syarikat.

Program ini menyasarkan individu yang produktif daripada pelbagai organisasi, komuniti dan perseorangan. Penyertaan program ini adalah percuma dan setiap permohonan akan melalui kriteria khusus yang dimohon secara penilaian sendiri dan mendapatkan pengesahan bagi mendapatkan sijil pengiktirafan.

Productivity Champion telah mendapat "Project of The Year Award" dalam *Malaysia GPM Sustainability Award 2022* anjuran GPM Global dan SustNET Malaysia

In 2022, the highest record of participation in one organisation was from Perusahaan Otomobil Kedua Sdn. Bhd. (PERODUA) with 683 recipients of Productivity Champion recognition for projects of improvement and resolution of productivity in increasing company revenue.

This programme targets productive individuals from various organisations, communities and individuals. Participation in this programme is free and each application will go through specific criteria that are applied for in a self-assessment and get confirmation to get a certificate of recognition.

Productivity Champion has received the "Project of the Year Award" in the Malaysia GPM Sustainability Award 2022 organised by GPM Global and SustNET Malaysia.

BOX ITEM 3: KAKITANGAN AWAM DAN SWASTA DIKTIKRAF JAGUH PRODUKTIVITI**BOX ITEM 3: PUBLIC AND PRIVATE EMPLOYEES RECOGNISED AS PRODUCTIVITY CHAMPIONS**

Seramai 12 orang pegawai Jabatan Pengangkutan Jalan (JPJ) Perlis telah menerima pengiktirafan sebagai *Productivity Champion* di atas komitmen dalam melaksanakan inisiatif peningkatan produktiviti melalui pendekatan *Behavioural Insights* (BI) dan *Technology Adoption*. Melalui pendekatan tersebut, JPJ Perlis telah menjalankan projek peningkatan penggunaan kaedah bayaran tanpa tunai 'cashless' dan projek *Lamp Multifunction Detector (LMD)* yang berfungsi sebagai pengesanan lampu belakang motosikal yang rosak secara automatik. Kedua-dua projek ini telah memberi impak dalam meningkatkan produktiviti proses kerja di JPJ Perlis. Kedua-dua projek ini juga telah berjaya dianugerahkan sebagai Anugerah Inovatif dan Kreatif sempena sambutan ulang tahun JPJ ke-76.

Inisiatif JPJ Perlis dalam meningkatkan kecekapan proses kerja melalui penggunaan teknologi ini bertepatan dengan salah satu teras strategik *Malaysia Productivity Blueprint (MPB)* iaitu penerimgunaan teknologi dan digitalisasi dalam meningkatkan pertumbuhan produktiviti. Pengiktirafan yang diberikan kepada 12 pegawai JPJ Perlis ini adalah yang pertama diberikan kepada agensi sektor awam di Perlis.

Pengiktirafan *Productivity Champion* juga ditawarkan kepada Pegawai Penyelidik Kanan, Putra Science Park diiktiraf kerana berjaya menghasilkan pelbagai inovasi iaitu *Skyridder*, *Skytider*, *Aircon S.O.S*, *BoBunting*, *Recycle Bunting Carrier (RBC)*, *Ezi-SPK* dan *Robo-Arah*. Kebanyakan inovasi yang dibangunkan adalah berbentuk teknikal dan mekanikal yang dapat menyelesaikan masalah teknikal khusus di dalam aktiviti promosi yang dapat menjimatkan masa dan kos, meningkatkan kecekapan serta keselamatan staf bagi setiap aktiviti kerja yang dilaksanakan.

Inovasi beliau mendapat 6 perlindungan harta intelek, hebahan media, 3 jurnal ilmiah, buku serta meraih pelbagai pengiktirafan di peringkat UPM, kebangsaan dan antarabangsa seperti *Par Excellence Award-International Convention on Quality Control Circles (ICQCC-2021) Hyderabad, India* dan *Emas-Malaysia Invention & Innovation Expo 2022*.

A total of 12 officers from JPJ Perlis have received recognition as Productivity Champions for their commitment in implementing productivity improvement initiatives through the Behavioural Insights (BI) and Technology Adoption approaches. Through these approaches, JPJ Perlis has carried out projects to increase the use of 'cashless' payment methods and the Lamp Multifunction Detector (LMD) project, which functions as an automatic detection of broken motorcycle rear lights. Both of these projects have had an impact in improving work process productivity at JPJ Perlis. Both of these projects have also been successfully awarded as Innovative and Creative Awards in conjunction with the 76th anniversary celebration of JPJ.

JPJ Perlis' initiative in improving work process efficiency through the use of this technology aligns with one of the strategic pillars of the Malaysia Productivity Blueprint (MPB), which is the adoption of technology and digitalization in enhancing productivity growth. The recognition given to these 12 JPJ Perlis officers is the first given to a public sector agency in Perlis.

Productivity Champion recognition is also offered to Senior Research Officer, Putra Science Park recognised for successfully producing various innovations namely Skyridder, Skytider, Aircon S.O.S, BoBunting, Recycle Bunting Carrier (RBC), Ezi-SPK and Robo-Arah. Most of the innovations developed are technical and mechanical in nature that can solve specific technical problems in promotional activities that can save time and cost, increase efficiency and staff safety for each work activity carried out.

His innovation has received 6 intellectual property protections, 11 media broadcasts, 3 scientific journals, books and has won various recognitions at UPM, national and international levels such as Par Excellence Award-International Convention on Quality Control Circles (ICQCC-2021) Hyderabad, India and Gold-Malaysia Invention & Innovation Expo 2022.



Program Pengiktirafan *Productivity Specialist* *Productivity Specialist Recognition Programme*

Inisiatif *Productivity Specialist* adalah program pengiktirafan yang ditawarkan oleh MPC untuk mengiktiraf pakar produktiviti bagi skim *Productivity Specialist*. Pensijilan MPC-CB diakreditasi oleh APO-AB dan diperakui oleh 20 negara anggota APO yang lain. Ini bermakna bahawa pakar-pakar yang disahkan oleh MPC-CB boleh menikmati pengiktirafan dan kredibiliti antarabangsa bagi kepakaran produktiviti mereka. Negara-negara anggota APO termasuk Bangladesh, Kemboja, Republik China, Fiji, Hong Kong, India, Indonesia, Republik Islam Iran, Jepun, Republik Korea, Lao PDR, Malaysia, Mongolia, Nepal, Pakistan, Filipina, Singapura, Sri Lanka, Thailand, Turki dan Vietnam.

Program ini mempunyai tiga tahap pensijilan: *Certified Productivity Specialist (CPS)*, *Certified Senior Productivity Specialist (SPS)* dan *Certified Master Productivity Specialist (MPS)*. Setiap tahap mempunyai kriteria kelayakan, kaedah penilaian dan manfaat yang berbeza. Program ini bertujuan untuk meningkatkan imej profesional, jaminan kualiti dan pengiktirafan antarabangsa pakar-pakar produktiviti di Malaysia dan luar negara.

The Productivity Specialist initiative is a recognition programme offered by MPC to recognised productivity experts for the Productivity Specialist scheme. MPC-CB certification is accredited by APO-AB and recognised by the other 20 APO member countries. This means that experts certified by MPC-CB can enjoy international recognition and credibility for their productivity expertise. APO member countries include Bangladesh, Cambodia, Republic of China, Fiji, Hong Kong, India, Indonesia, Islamic Republic of Iran, Japan, Republic of Korea, Lao PDR, Malaysia, Mongolia, Nepal, Pakistan, Philippines, Singapore, Sri Lanka, Thailand, Turkey and Vietnam.

This programme has three certification levels: Certified Productivity Specialist (CPS), Certified Senior Productivity Specialist (SPS) and Certified Master Productivity Specialist (MPS). Each level has different eligibility criteria, assessment methods and benefits. This programme aims to enhance the professional image, quality assurance and international recognition of productivity experts in Malaysia and abroad.

JADUAL 6: Perbezaan Utama Antara Setiap Peringkat

TABLE 6: The Main Difference of Each Level

Peringkat <i>Tier</i>	Kriteria Kelayakan <i>Eligibility Criteria</i>	Kaedah Penilaian <i>Assessment Methods</i>	Manfaat <i>Benefits</i>
Certified Productivity Specialists (CPS)	- Mempunyai sekurang-kurangnya 3 tahun pengalaman dalam bidang berkaitan produktiviti - Telah menyiapkan sekurang-kurangnya 3 projek produktiviti - Telah menghadiri sekurang-kurangnya 2 kursus latihan MPC - Telah lulus peperiksaan dalam talian <i>Have at least 3 years of experience in productivity-related fields</i> <i>Have completed at least 3 productivity projects</i> <i>Have attended at least 2 MPC training courses</i> <i>Have passed the online examination</i>	- Peperiksaan dalam talian (soalan pelbagai pilihan) - Penyerahan portfolio (resume, sijil, laporan projek) <i>Online examination (multiple choice questions)</i> <i>Submission of portfolio (resume, certificates, project reports)</i>	- Penggunaan tanda pensijilan MPC-CB selama 3 tahun - Penyenaraian di laman web MPC sebagai organisasi eSPO yang diperakui - Akses kepada perkhidmatan sokongan dan bimbingan MPC <i>Use of MPC-CB certification marks for 3 years</i> <i>Listing on the MPC website as certified eSPO organisations</i> <i>Access to MPC support and guidance services</i>
Certified Senior Productivity Specialists (SPS)	- Mempunyai sekurang-kurangnya 5 tahun pengalaman dalam bidang berkaitan produktiviti - Telah menyiapkan sekurang-kurangnya 5 projek produktiviti - Telah menghadiri sekurang-kurangnya 4 kursus latihan MPC - Telah lulus peperiksaan dalam talian dan temuduga <i>Have at least 5 years of experience in productivity-related fields</i> <i>Have completed at least 5 productivity projects</i> <i>Have attended at least 4 MPC training courses</i> <i>Have passed the online examination and the interview</i>	- Peperiksaan dalam talian (soalan pelbagai pilihan dan kajian kes) - Penyerahan portfolio (resume, sijil, laporan projek) Temuduga oleh panel penilai <i>Online examination (multiple choice questions and case studies)</i> <i>Submission of portfolio (resume, certificates, project reports) Interview by panel of assessors</i>	- Penggunaan tanda pensijilan MPC-CB selama 3 tahun - Penyenaraian di laman web MPC sebagai organisasi eSPO yang diperakui - Akses kepada perkhidmatan sokongan dan bimbingan MPC - Pengiktirafan oleh APO-AB dan negara anggota APO yang lain <i>Use of MPC-CB certification marks for 3 years</i> <i>Listing on the MPC website as certified eSPO organisations</i> <i>Access to MPC support and guidance services Recognition by APO-AB and other APO member countries</i>

Peringkat <i>Tier</i>	Kriteria Kelayakan <i>Eligibility Criteria</i>	Kaedah Penilaian <i>Assessment Methods</i>	Manfaat <i>Benefits</i>
Certified Master Productivity Specialists (MPS)	- Mempunyai sekurang-kurangnya 7 tahun pengalaman dalam bidang berkaitan produktiviti - Telah menyiapkan sekurang-kurangnya 7 projek produktiviti - Telah menghadiri sekurang-kurangnya 6 kursus latihan MPC - Telah lulus peperiksaan dalam talian, temuduga dan pembentangan <i>Have at least 7 years of experience in productivity-related fields</i> <i>Have completed at least 7 productivity projects</i> <i>Have attended at least 6 MPC training courses</i> <i>Have passed the online examination, the interview, and the presentation</i>	- Peperiksaan dalam talian (soalan pelbagai pilihan dan kajian kes) - Penyerahan portfolio (resume, sijil, laporan projek) - Temubual oleh Panel Penilai Pembentangan projek produktiviti <i>Online examination (multiple choice questions and case studies)</i> <i>Submission of portfolio (resume, certificates, project reports)</i> <i>Interview by panel of assessors Presentation of a productivity project</i>	- Penggunaan penandaan pensijilan MPC-CB selama 3 tahun - Penyenaraian di laman web MPC sebagai organisasi eSPO yang diperakui - Akses kepada perkhidmatan sokongan dan bimbingan MPC - Pengiktirafan oleh APO-AB dan negara anggota APO yang lain - Kelayakan untuk menjadi penilai atau jurulatih bagi eSPO <i>Use of MPC-CB certification marks for 3 years</i> <i>Listing on the MPC website as certified eSPO organisations</i> <i>Access to MPC support and guidance services Recognition by APO-AB and other APO member countries</i> <i>Eligibility to become an assessor or trainer for eSPO</i>

Sumber: Perbadanan Produktiviti Malaysia

Source: Malaysia Productivity Corporation

The background features a hand holding a smartphone with a glowing blue screen. Surrounding the phone are five circular icons with blue borders: a hand holding a cube, a person with a headset, a cube with a circular arrow, a forklift, and a factory with two checkmarks. The top-left and bottom-right corners are decorated with red and orange geometric triangle patterns.

BAB 2: PENERIMAGUNAAN TEKNOLOGI DIGITAL

CHAPTER 2: ADOPTION OF DIGITAL TECHNOLOGY

BAB 2: PENERIMAGUNAAN TEKNOLOGI DIGITAL

CHAPTER 2: ADOPTION OF DIGITAL TECHNOLOGY

Penerimaan Teknologi Digital melalui Program MyReskill Internet of Things (IoT)

MPC mengambil inisiatif meningkatkan adaptasi teknologi bagi meningkatkan kapasiti dan kemahiran pekerja melalui program MyReskill *Internet of Things* (IoT). Melalui kerjasama industri yang memfokuskan teknologi Industri 4.0 bagi melahirkan tenaga kerja yang memenuhi keperluan industri semasa, program ini akan membantu syarikat tempatan dalam mengguna pakai teknologi digital bagi meningkatkan produktiviti dan daya saing. Selain itu, program ini juga akan melahirkan tenaga kerja yang kompeten dengan menguasai bidang teknologi dan digital berasaskan revolusi industri 4.0; dan menyediakan tenaga kerja yang dapat memenuhi keperluan semasa industri.

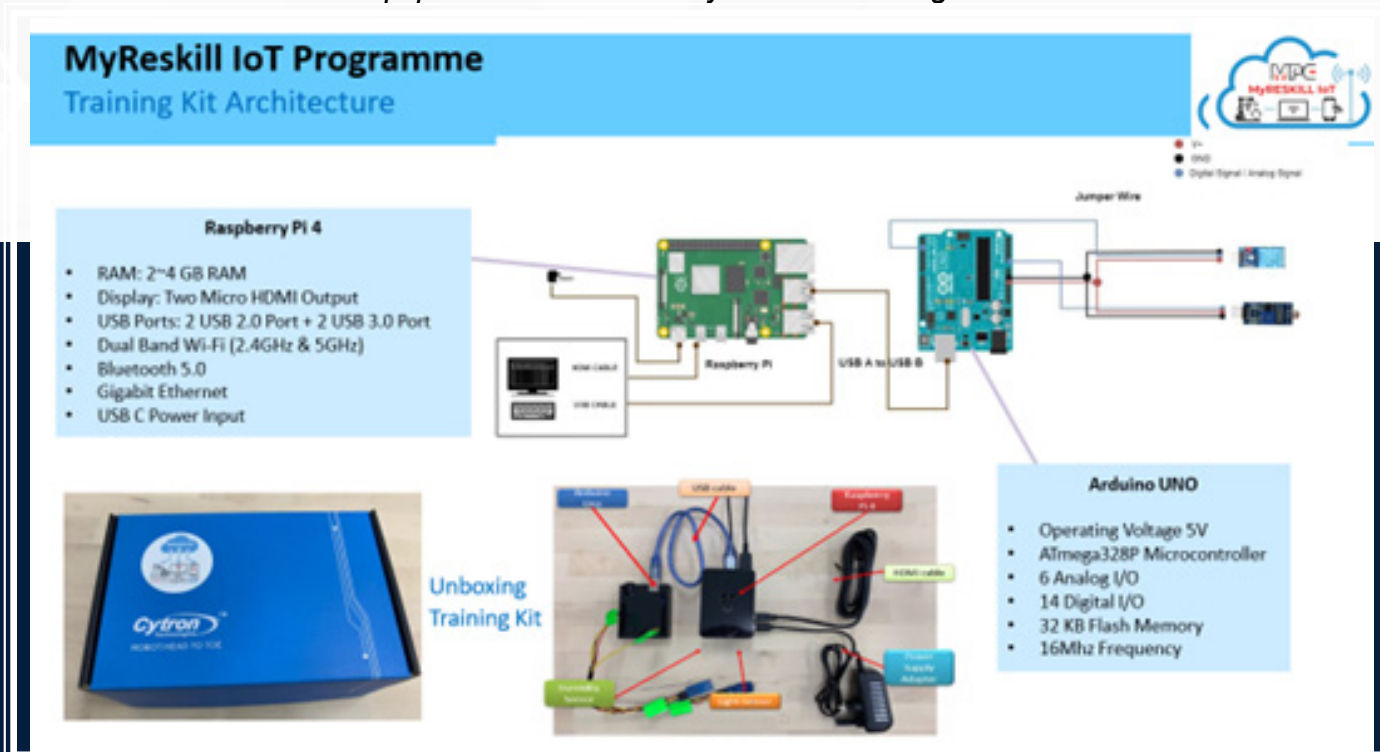
Program MyReskill IoT telah membantu lebih 5,000 syarikat tempatan menggunakan teknologi Industri 4.0, khususnya perkakasan IoT untuk menambah baik proses dan meningkatkan produktiviti. Peserta diberikan latihan percuma, peranti IoT, nota dan sijil oleh MPC dan pusat teknologi yang terlibat. Mereka juga diberikan masa seminggu untuk membangunkan projek bukti konsep (POC) untuk organisasi mereka menggunakan peranti yang disediakan kepada mereka.

Adoption of Digital Technology through the MyReskill Internet of Things (IoT) Programme

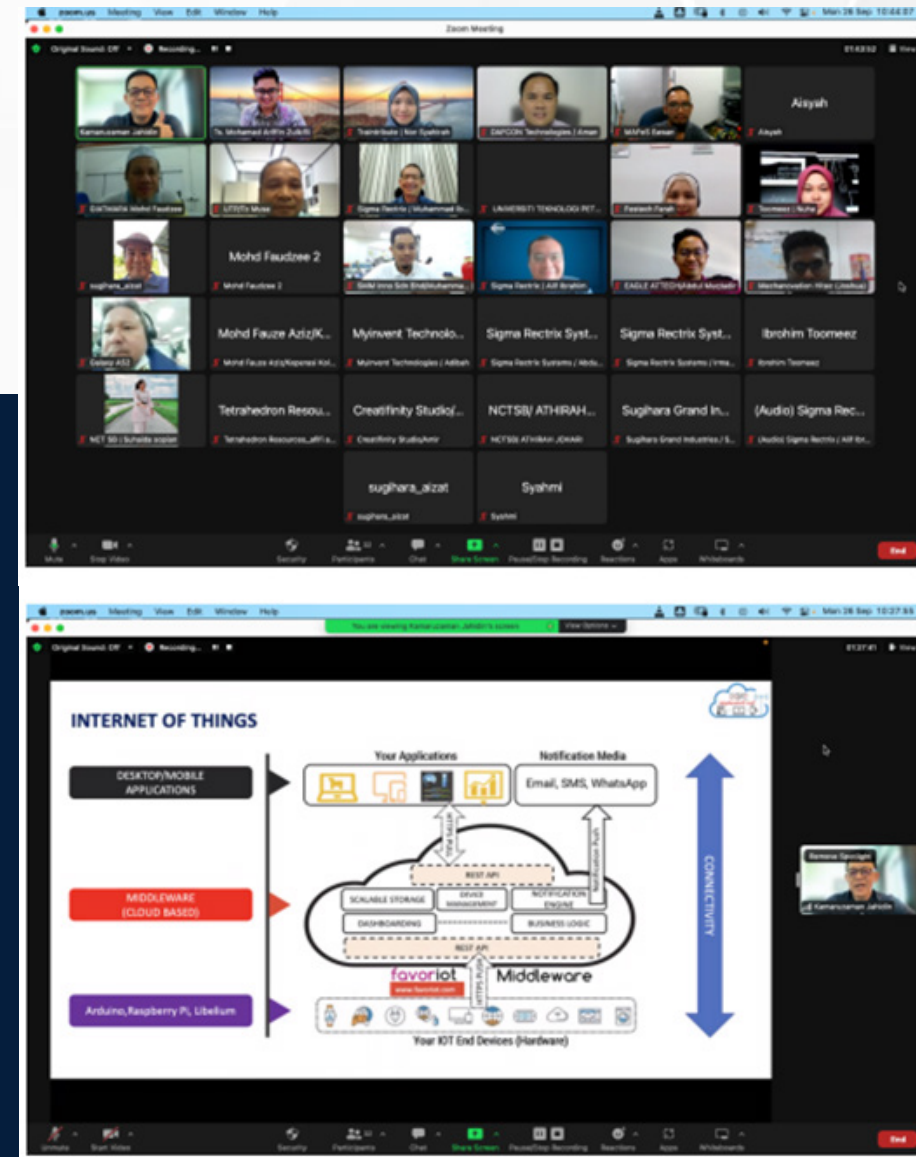
MPC has taken the initiative to enhance technology adoption to increase the capacity and skills of workers through the MyReskill *Internet of Things* (IoT) programme. Through industry collaboration that focuses on Industry 4.0 technology to produce a workforce that meets the needs of the current industry, this programme will assist local companies in adopting digital technology to improve productivity and competitiveness. In addition, the programme will also produce a competent workforce by mastering the field of technology and digital based on the industrial revolution 4.0; and provide a workforce that can meet the current needs of the industry.

The MyReskill IoT programme has helped over 5,000 local companies in using Industry 4.0 technology, specifically IoT hardware to improve processes and increase productivity. Participants were given free training, IoT devices, notes, and certificates by MPC and the involved technology centres. They were also given a week to develop a proof-of-concept (POC) project for their organisation using the devices provided to them.

Peralatan yang digunakan dalam Program MyReskill IoT Equipment used in the MyReskill IoT Programme



Salah satu kelas yang dijalankan secara atas talian Online training session on MyReskill IoT



Technology Centre



BOX ITEM 4: Program Pemantauan Bateri dengan IoT

Program Pemantauan Bateri dengan IoT adalah satu projek yang dibangunkan oleh salah satu syarikat yang menyertai program MyReskill IoT iaitu Swichtec Power System bersama SIRIM Berhad sebagai rakan kongsi. Projek ini bertujuan untuk menyediakan sistem pemantauan bateri tanpa wayar dan masa nyata yang boleh mengukur dan melaporkan voltan, arus dan suhu bateri menggunakan peranti dan sensor IoT. Projek ini juga menggunakan MQTT, satu protokol mesej untuk IoT, untuk menghantar data ke platform *cloud* di mana ia boleh diakses dan dianalisis oleh pengguna. Projek ini menawarkan beberapa manfaat, seperti:

- Mengurangkan kos dan masa rakaman manual dan kehadiran juruteknik berulang kali
- Meningkatkan ketepatan dan kebolehpercayaan data bateri
- Meningkatkan kecekapan dan prestasi pengurusan bateri
- Memanjangkan jangka hayat dan keselamatan bateri
- Menyediakan akses dan kawalan jauh terhadap status bateri

Projek ini telah dipaparkan sebagai salah satu testimoni bagi kempen Teknologi untuk Produktiviti oleh MPC WayUp, sebuah platform yang mempamerkan kisah-kisah kejayaan dan amalan terbaik produktiviti dari pelbagai sektor di Malaysia. Kempen ini bertujuan untuk memberi inspirasi dan galakan kepada lebih banyak perniagaan dan individu untuk mengadaptasi teknologi sebagai pemangkin produktiviti.

BOX ITEM 4: Battery Monitoring Programme with IoT

The Battery Monitoring Programme with IoT is a project developed by one of the participating companies in the MyReskill IoT programme, Swichtec Power System, in partnership with SIRIM Berhad. The project aims to provide a wireless and real-time battery monitoring system that can measure and report voltage, current, and battery temperature using IoT devices and sensors. This project also uses MQTT, a message protocol for IoT, to send data to the cloud platform where it can be accessed and analysed by users.

This project offers several benefits, such as:

- *Reducing the cost and time of manual recording and repeated technician attendance*
- *Improving the accuracy and reliability of battery data*
- *Enhancing the efficiency and performance of battery management*
- *Extending battery life and safety*
- *Providing remote access and control over battery status*

This project has been showcased as one of the testimonials for the Technology for Productivity campaign by MPC WayUp, a platform that showcases success stories and best productivity practices from various sectors in Malaysia. This campaign aims to inspire and encourage more businesses and individuals to adapt technology as a catalyst for productivity.

BATTERY DISCHARGE TEST				
Document No.: SPS-QM-W05 Page 2 of 3				
Tester Name: NUR A		Site Name: 8 E3		
Date: 26/1/2022		9.50	9.55	10.00
Serial Number	Float Voltage	OC Voltage	OC Imp (mΩ)	OC Voltage
31803804W070210328510520	13.71	13.78		12.52
01302004W09101053510520	13.74	13.76		12.51
31202004W052210328510520	13.74	13.77		12.51
31202004W002210419510520	13.72	13.69		12.52

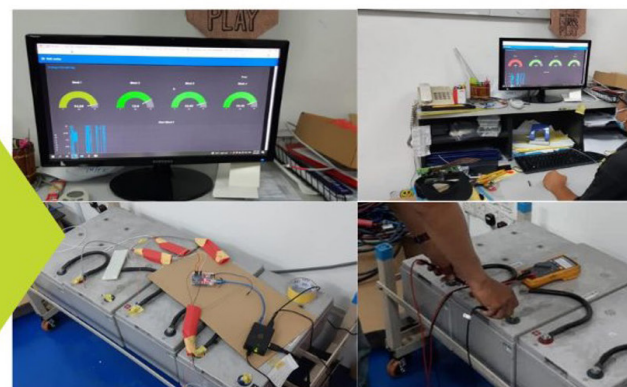
- Monitoring batteries required the involvement of two technicians.
- One technician used a multimeter to read the voltage of each battery block.
- The other technician manually recorded the readings in our report document.

BEFORE IOT**LEAD ACID BATTERY MONITORING SYSTEM**

Swichtec Power System is one of the participants who joined the MyReskill Programme with SIRIM Berhad as a technology partner.

AFTER IOT

- With the implementation of our new monitoring system, the documentation of battery voltage can be streamlined.
- This leads to a reduction in the time and manpower required for battery monitoring.

**BOX ITEM 5: MyReskill IoT di Sarawak**

MPC dan Pusat Pembangunan Kemahiran Sarawak (Sarawak Skills) telah mensinergikan kepakaran dan sumber mereka untuk memudahkan penggunaan teknologi Revolusi Industri 4.0 (IR 4.0) di Sarawak. Penyampaian Surat Kerjasama oleh MPC kepada Sarawak Skills telah diadakan pada 21 Mac 2022 di Ibu Pejabat Pusat Pembangunan Kemahiran Sarawak di Kuching. Program ini juga merupakan salah satu program berimpak tinggi yang dijalankan oleh MPC.

Semasa program itu, para peserta akan mempelajari tentang perkakasan Raspberry Pi dan Arduino dan data yang dikumpulkan daripada sensor yang disambungkan akan dipaparkan menggunakan Node-RED untuk membolehkan visualisasi dan pemantauan jauh. Selepas tamat program, setiap syarikat yang mengambil bahagian akan menerima sijil. 53 syarikat (tiga kumpulan) telah menyertai Program MyReskill IoT yang dibimbing oleh Sarawak Skills.

Syarikat perusahaan kecil dan sederhana (PKS) dalam sektor pembuatan, perkhidmatan berkaitan pembuatan, pertanian dan perkhidmatan telah menyertai MyReskill IoT yang dibiayai sepenuhnya dan setiap syarikat dipimpin oleh Pusat Teknologi seperti Sarawak Skills membolehkan peserta dari syarikat membangunkan Bukti Konsep (*Proof-of-Concept, PoC*).

BOX ITEM 5: MyReskill IoT di Sarawak

MPC and Sarawak Skills Development Centre (Sarawak Skills) have synergized their expertise and resources to facilitate the use of Industry Revolution 4.0 (IR 4.0) technology in Sarawak. The Letter of Cooperation presentation by MPC to Sarawak Skills was held on March 21, 2022, at the Sarawak Skills Group Headquarters in Kuching. This programme is also one of the high-impact programmes run by MPC.

During the programme, participants will learn about Raspberry Pi and Arduino hardware, and data collected from connected sensors will be displayed using Node-RED to enable visualization and remote monitoring. After the programme ends, each participating company will receive a certificate. 53 companies (three groups) have joined the MyReskill IoT Programme facilitated by Sarawak Skills.

Small and medium enterprises (SMEs) in the manufacturing sector, manufacturing-related services, agriculture, and services have joined MyReskill IoT which is fully funded and each company led by Technology Centres like Sarawak Skills allows participants from companies to develop a Proof-of-Concept (PoC).



Penilaian Kesiediaan Industri4WRD

Kerajaan telah melancarkan Industry4WRD: Dasar Negara Mengenai Industri 4.0 pada 31 Oktober 2018 bagi menggalakkan syarikat-syarikat tempatan khususnya Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS) dalam sektor perkilangan dan sektor perkhidmatan berkaitan perkilangan untuk mengaplikasi teknologi Industri 4.0 di dalam proses perkilangan serta sistem pengurusan syarikat. Dua (2) program khusus di bawah dasar tersebut telah diperkenalkan iaitu Penilaian Kesiediaan Industry4WRD (*Readiness Assessment - RA*) dan Dana Intervensi Industry4WRD untuk membantu PKS dalam transformasi ke arah Industri 4.0.

Program Industry4WRD *Readiness Assessment (RA)* ialah program komprehensif untuk membantu syarikat menilai keupayaan dan kesiediaan mereka untuk menerima pakai teknologi dan proses berasaskan Industri 4.0. Penilaian ini menggunakan satu set penunjuk untuk mengenal pasti jurang dan bidang sedia ada untuk penambahbaikan bagi meningkatkan produktiviti dan daya saing syarikat melalui pelaksanaan intervensi Industri 4.0.

Sehingga Disember 2022, sebanyak 1,324 syarikat telah menyertai program RA dari tahun 2019 hingga 2022 (Jadual 7) dengan peruntukan bajet pembangunan untuk Rancangan Malaysia ke-11 dan ke-12 berjumlah RM14,712,317.00 (Jadual 7).

Industry4WRD Readiness Assessment

The government launched Industry4WRD: National Policy on Industry 4.0 on October 31, 2018, to encourage local companies, especially Small and Medium Enterprises (SMEs) in the manufacturing sector and manufacturing-related services sector, to apply Industry 4.0 technology in their manufacturing processes and company management systems. Two (2) specific programmes under this policy have been introduced, namely the Industry4WRD Readiness Assessment (RA) and the Industry4WRD Intervention Fund, to assist SMEs in transforming towards Industry 4.0.

The Industry4WRD Readiness Assessment (RA) programme is a comprehensive programme to help companies assess their capabilities and readiness to adopt technology and processes based on Industry 4.0. This assessment uses a set of indicators to identify gaps and existing areas for improvement to enhance the productivity and competitiveness of companies through the implementation of Industry 4.0 interventions.

As of December 2022, 1,324 companies have participated in the RA from 2019 to 2022 (Table 7) with development budget allocations for the 11th and 12th Malaysia Plans amounting to RM14,712,317.00 (Table 7).

Jadual 7: Bilangan Syarikat yang Terlibat dalam RA*Table 7: Number of Companies Involved in RA*

Tahap Penilaian <i>Evaluation Level</i>	2019	2020	2021	2022
Selesai <i>Completed</i>	465	313	132	158
Dalam Proses <i>In Progress</i>	0	0	0	0
Tarik Diri <i>Withdraw</i>	43	63	40	20
Jumlah <i>Amount</i>	508	376	172	268

Sumber: Perbadanan Produktiviti Malaysia
Source: Malaysia Productivity Corporation

Sejak pelaksanaannya dari 2019 hingga Disember 2022, sebanyak 1,324 syarikat telah diluluskan untuk menyertai program RA. Daripada jumlah ini, 1,068 syarikat telah berjaya menamatkan program tersebut. Lima sektor teratas yang diluluskan di bawah program RA termasuk pembuatan makanan, fabrikasi logam, produk getah dan plastik, mesin dan peralatan, dan Perkhidmatan Berkaitan Pembuatan (MRS).

Since its implementation from 2019 until December 2022, a total of 1,324 companies have been approved to participate in the RA programme. Out of this number, 1,068 companies have successfully completed the programme. The top five sectors approved under the RA programme include food manufacturing, metal fabrication, rubber and plastic products, machinery and equipment, and Manufacturing Related Services (MRS)

Setiap syarikat telah diprofilkan untuk menilai kesiediaan mereka untuk mengaplikasikan Industri 4.0. Daripada 1,068 syarikat tersebut, 86% dikategorikan sebagai *Newcomer*, 7% sebagai *Conventional*, dan 7% sebagai *Learner*. Profil kesiediaan telah dikategorikan ke dalam lima profil, seperti yang ditunjukkan dalam Jadual 8 di bawah:

Each company was profiled to assess their readiness to embark on the Industry 4.0 adoption journey. Out of the 1,068 companies, 86% were categorized as Newcomer, 7% as Conventional, and 7% as Learner. The readiness profiles have been categorized into five profiles, as shown in the Table 8 below.

JADUAL 8: Profil Kesiediaan
TABLE 8: Readiness Profile

Profil <i>Profile</i>	Definisi <i>Definition</i>
Leader	- Telah melaksanakan inisiatif Industri 4.0 berskala besar (seluruh syarikat) dan pengintegrasian sistem. <i>Have implemented large scale industry 4.0 initiatives (company-wide) and system integration.</i>
Experienced	- Telah melaksanakan inisiatif Industri 4.0 berskala kecil hingga sederhana dalam operasi serta integrasi mendatar. Bersedia untuk penggunaan sistem berskala besar. <i>Have undertaken small to medium scale Industry 4.0 initiatives in operation as well as horizontal integration. Ready for major system adoption.</i>
Learner	- Mempunyai minat untuk menjalankan projek rintis bagi Industri 4.0 dalam operasi. Perancangan dan strategi, usaha sama ada inisiatif ringkas atau tidak tersusun telah wujud. Bersedia untuk penggunaan sistem berskala kecil. <i>Have interest to pursue pilot project for industry 4.0 in operation. Planning and strategies, efforts either simple or scattered initiatives exists. Ready for minor system adoption.</i>
Newcomer	- Mempunyai minat untuk meneruskan Industri 4.0 tetapi tanpa usaha atau dengan usaha yang sangat minimum. <i>Have interest to pursue Industry 4.0 but with none or very minimal efforts.</i>
Conventional	- Operasi kekal "seadanya" tanpa niat konvensional atau inisiatif untuk memulakan inisiatif Industri 4.0. <i>Operation remains "as is" with no Conventional intention or initiative to embark on industry 4.0 initiative.</i>

Sumber: Perbadanan Produktiviti Malaysia
Source: Malaysia Productivity Corporation

Program GO B.I.G

Nexus Produktiviti Digital (DPN) memperkenalkan inisiatif Go B.I.G. sebagai pemangkin transformasi digital dan pertumbuhan produktiviti Syarikat-syarikat di Malaysia. Singkatan itu bermaksud *Go Beyond, Innovate and Grow*.

Program ini bertujuan untuk menyediakan satu platform komprehensif bagi perniagaan untuk mengakses penyelesaian digital, pembiayaan, insentif, latihan dan perkhidmatan nasihat yang dapat membantu mereka mengadaptasi teknologi digital dan meningkatkan produktiviti mereka. Program ini juga menyokong pembangunan bakat dan kemahiran digital, serta penciptaan satu ekosistem yang kondusif untuk inovasi dan pertumbuhan digital.

GO B.I.G Programme

The Digital Productivity Nexus (DPN) introduces the Go B.I.G initiative as a catalyst for digital transformation and productivity growth for companies in Malaysia. The acronym stands for Go Beyond, Innovate and Grow.

This programme aims to provide a comprehensive platform for businesses to access digital solutions, financing, incentives, training, and advisory services that can help them adapt digital technology and improve their productivity. The programme also supports the development of digital talent and skills, as well as the creation of a conducive ecosystem for digital innovation and growth.

Antara komponen utama program GO B.I.G adalah: *The main components of the GO B.I.G programme are:*

1. Direktori Penyelesaian Digital, yang merupakan senarai terpilih penyelesaian digital yang dapat menangani pelbagai keperluan dan cabaran perniagaan. Direktori ini merangkumi 12 sektor dan 10 bidang fungsi, seperti pembuatan, peruncitan, kewangan, pemasaran, sumber manusia dan lain-lain.
2. Rangkaian Platform Digital+, yang merupakan satu pusat sehati yang menyambungkan perniagaan dengan penyedia penyelesaian digital, agensi pembiayaan, institusi latihan dan pakar produktiviti. Rangkaian ini juga memudahkan kerjasama dan perkongsian pengetahuan dalam kalangan pihak berkepentingan.
3. Nexus Produktiviti Digital (DPN), yang merupakan satu platform yang menghimpunkan pemain industri, agensi kerajaan, akademik dan masyarakat sivil untuk mendorong inisiatif dan dasar produktiviti digital. DPN juga menganjurkan acara dan aktiviti untuk meningkatkan kesedaran dan menunjukkan amalan terbaik mengenai transformasi digital.

Program GO B.I.G oleh MPC adalah sebahagian daripada usaha kerajaan untuk mempercepatkan ekonomi digital Malaysia dan mencapai visi menjadi negara berpendapatan tinggi menjelang tahun 2030. Program ini selaras dengan Rangka Dasar Industri 4.0 Negara (Industry4WRD), Pelan Strategik Ekonomi Digital Negara (MyDIGITAL) dan Aspirasi Pelaburan Negara (NIA).

1. *Digital Solutions Directory, which is a selected list of digital solutions that can address various business needs and challenges. This directory covers 12 sectors and 10 functional areas, such as manufacturing, retail, finance, marketing, human resources, and others.*
2. *Digital+ Platform Network, which is a one-stop centre connecting businesses with digital solution providers, financing agencies, training institutions, and productivity experts. This network also facilitates collaboration and knowledge sharing among stakeholders.*
3. *Digital Productivity Nexus (DPN), which is a platform that brings together industry players, government agencies, academia, and civil society to drive digital productivity initiatives and policies. DPN also organizes events and activities to raise awareness and showcase best practices on digital transformation.*

The GO B.I.G programme by MPC is part of the government's efforts to accelerate Malaysia's digital economy and achieve the vision of becoming a high-income nation by 2030. This programme is in line with the National Industry 4.0 Policy Framework (Industry4WRD), the National Digital Economy Strategic Plan (MyDIGITAL), and the National Investment Aspirations (NIA).

BOX ITEM 6: Persona Digital

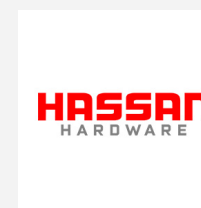
BOX ITEM 6: Digital Persona

Persona Digital bagi membolehkan Syarikat-syarikat, terutama PMKS, memanfaatkan analisis data pengguna untuk meningkatkan produktiviti melalui pemasaran terbaharu. Gandingan bersama agensi-agensi, institusi perbankan dan platform lantikan agensi seperti Cradle Fund Sdn Bhd, Steinbeis Malaysia, PlaTCOM Ventures Sdn Bhd, TalentCorp Malaysia, MIDA, Bank Pembangunan Malaysia Berhad and Perbadanan Kemajuan Filem Nasional Malaysia membolehkan Syarikat-syarikat PMKS menggunakan teknologi untuk memperbaiki teknik kempen pemasaran dan mendekati pengguna masing-masing.

Digital Persona enables companies, especially SMEs, to leverage user data analysis to improve productivity through the latest marketing. Collaborations with agencies, banking institutions, and agency appointment platforms such as Cradle Fund Sdn Bhd, Steinbeis Malaysia, PlaTCOM Ventures Sdn Bhd, TalentCorp Malaysia, MIDA, Bank Pembangunan Malaysia Berhad and Perbadanan Kemajuan Filem Nasional Malaysia enable SMEs to use technology to improve marketing campaign techniques and approach their respective users.

DIGITAL PERSONA

Experiential learning on Consumer Data Analytics which improve business digital marketing skills



Background

Hassan Hardware supplies home building equipment and materials



Background

OmniMal supplies date-based products.

Save digital marketing cost by 90%

Before	After
Spent RM3,000 for digital marketing 2 branches	Spent RM500 digital marketing cost for 5 branches for the same outcome

Increase reach by 250%

Before	After
Lack online marketing strategies	Increase Facebook reach by 250%
	Increase understanding on customer data on demography, lifestyle and others



**BAB 3:
MEMUDAHKARA PERNIAGAAN DAN
PERATURAN TANGKAS**

***CHAPTER 3:
FACILITATING BUSINESS AND AGILE
REGULATIONS***

BAB 3: MEMUDAHCARA PERNIAGAAN DAN PERATURAN TANGKAS

CHAPTER 3: FACILITATING BUSINESS AND AGILE REGULATIONS

MPC adalah sekretariat memudahcara perniagaan dan memperluas inisiatif pembinaan semula peraturan ke peringkat mikro melalui program MyMudah. MPC mengenal pasti penanda aras daya saing yang perlu ditambahbaik, mengujikaji pelaksanaan peraturan dan menggalakkan penambahbaikan melalui program MyMudah.

MPC juga berusaha menangani isu kekurangan pekerja di Malaysia dan menubuhkan Technical Working Group on Human Capital (TWGHC) yang merupakan satu kumpulan kerja teknikal di bawah PEMUDAH dan menyasarkan kepada 4 sektor utama iaitu Pembuatan, Pembinaan, Perlindungan dan Aeroangkasa. PEMUDAH akan memainkan peranannya untuk mengatasi isu kekurangan modal teroka serta mengenalpasti syarikat-syarikat yang berpotensi untuk menghasilkan dan mengkomersialkan produk teknologi dan inovasi. MPC telah merancang penglibatan dengan Research Management Unit (RMU) di EPU untuk mendapatkan kajian dan pembangunan serta dana pengkomersialan untuk membantu syarikat-syarikat yang menyertai.

Terdapat 3 program di dalam Program Enterpris Produktif seperti *Productivity in Context*, *Waterfall Effect* dan *Productivity Champion*. Semua inisiatif ini akan memberi fokus kepada penggunaan teknologi dan automasi bagi meningkatkan produktiviti selain daripada menggunakan tenaga manusia atau pekerja asing. MPC telah mengenalpasti syarikat-syarikat Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS) yang boleh bertukar kepada automasi dan dijadikan contoh kepada syarikat-syarikat lain berdasarkan subsektor mereka.

MPC telahpun mula mengambil langkah perlu untuk menangani prestasi yang menurun dan meneruskan penglibatan intensif bersama pelbagai agensi kerajaan dan swasta untuk meningkatkan prestasi, mengenalpasti ciri-ciri amalan yang baik oleh negara-negara yang berprestasi tinggi dalam daya saing serta menilai beberapa pilihan yang boleh memberi kesan yang baik terhadap daya saing negara. Inisiatif ini menyasar kepada memastikan persekitaran perniagaan yang kondusif, pembangunan bakat yang kukuh dan adaptasi teknologi yang lebih tinggi.

MPC is the secretariat for facilitating business and expanding regulatory reconstruction initiatives to the micro level through the MyMudah programme. MPC identifies competitiveness benchmarks that need to be improved, tests the implementation of regulations, and cultivates improvements through the MyMudah programme.

MPC is also working to address the issue of labour shortages in Malaysia and has established the Technical Working Group on Human Capital (TWGHC), which is a technical working group under PEMUDAH and targets four main sectors namely Manufacturing, Construction, Plantation and Aerospace. PEMUDAH will play its role to overcome the issue of lack of exploratory capital and identify companies that have the potential to produce and commercialize technology and innovation products. MPC has planned engagement with the Research Management Unit (RMU) at EPU to obtain research and development as well as commercialization funds to assist participating companies.

There are 3 programmes in the Productive Enterprise Programme such as Productivity in Context, Waterfall Effect, and Productivity Champion. All these initiatives will focus on the use of technology and automation to increase productivity rather than using human labour or foreign workers. MPC has identified Small and Medium Enterprises (SMEs) that can switch to automation and be used as examples for other companies based on their subsectors.

MPC has already begun taking necessary steps to address declining performance and continue intensive engagement with various government and private agencies to improve performance, identify good practice characteristics by high-performing countries in competitiveness, and assess several options that can have a good impact on national competitiveness. This initiative aims to ensure a conducive business environment, strong talent development, and higher technology adaptation.

Memudahcara Perniagaan di Malaysia Facilitating Business in Malaysia

Majlis Tindakan Ekonomi (EAC) telah meluluskan pelaksanaan Program Malaysia Mudah atau MyMudah pada 20 Julai 2020 untuk membantu perniagaan agar tidak terbeban dengan peraturan yang tidak wajar dan mengurangkan kos mematuhi peraturan perniagaan. Melalui Program MyMudah, peluang pekerjaan baharu dan pengembangan ekonomi dapat dipupuk.

Berdasarkan kejayaan Program MyMudah, EAC akan menubuhkan Unit MyMudah di semua Kementerian dan Agensi Kerajaan Persekutuan, Kerajaan Negeri, Pihak Berkuasa Tempatan dan persatuan perniagaan pada 24 November 2021 bagi mempercepatkan usaha meningkatkan penglibatan perniagaan melalui pendekatan percubaan ujikaji peraturan.

Misi MyMudah adalah untuk menjalankan kajian kawal selia yang dirancang bagi memudahkan perniagaan, sekali gus meningkatkan produktiviti dan daya saing negara. Sebelum mengemukakan dan melaksanakan penyelesaian yang dicadangkan, Unit MyMudah akan menilai isu dan cabaran yang dibangkitkan. Dari semasa ke semasa, PEMUDAH dan EAC dimaklumkan mengenai status penyelesaian isu. Sehingga 31 Disember 2022, MyMudah telah ditubuhkan di 15 kementerian dan 55 agensi, 4 negeri, 17 agensi kerajaan negeri, 19 pihak berkuasa tempatan dan 40 persatuan perniagaan.

Ujikaji peraturan telah dijalankan untuk membuat peraturan yang lebih baik sebelum ia dilaksanakan ke seluruh negara. Matlamat pelaksanaan adalah untuk mengurangkan kos pematuhan sebanyak 25% setiap tahun dengan menyegerakan penyelesaian masalah kepada peraturan syarikat-syarikat yang berkenaan.

Pada 2022, lebih daripada 600 isu beban peraturan telah diterima. Sebanyak 51% daripadanya diselesaikan dalam tempoh 60 hari. Selebihnya merupakan isu-isu dalam kategori kompleks yang memerlukan penyelesaian melalui kerjasama bersepadu pelbagai agensi dan peringkat kerajaan serta pelaksanaan uji kaji peraturan. Isu-isu dalam kategori kompleks ini boleh disegerakan melalui komitmen daripada unit-unit MyMudah. Penyelarasan dan pemantauan isu oleh Unit-Unit MyMudah dilaksanakan melalui Portal MyMudah (<https://mymudah.gov.my>).

The Economic Action Council (EAC) has approved the implementation of the Malaysia Mudah programme or MyMudah on July 20, 2020, to assist businesses so as not to be burdened with unreasonable regulations and reduce the cost of complying with business regulations. Through the MyMudah Programme, new job opportunities and economic expansion can be fostered.

Based on the success of the MyMudah Programme, EAC will establish a MyMudah Unit in all Ministries and Federal Government Agencies, State Governments, Local Authorities, and business associations on November 24, 2021, to accelerate efforts to increase business engagement through a regulatory testing approach.

The mission of MyMudah is to conduct planned regulatory studies to facilitate business, thereby increasing productivity and national competitiveness. Before submitting and implementing proposed solutions, the MyMudah Unit will assess issues and challenges raised. From time to time, PEMUDAH and EAC are informed about the status of issue resolution. Until December 31, 2022, MyMudah has been established in 15 ministries and 55 agencies, 4 states, 17 state governments agencies, 19 local authorities, and 40 business associations.

Regulatory testing has been carried out to make better regulations before it is implemented throughout the country. The goal of implementation is to reduce compliance costs by 25% each year by expediting problem-solving for relevant company regulations.

In 2022, more than 600 regulatory burden issues were received. About 51% of them were resolved within 60 days. The rest are complex category issues that require resolution through integrated cooperation of various agencies and government levels as well as the implementation of regulatory testing. Issues in this complex category can be expedited through commitments from the MyMudah units. Alignment and monitoring of issues by the MyMudah Units are carried out through the MyMudah Portal (<https://mymudah.gov.my>).

Antara pencapaian Program MyMudah pada 2022 adalah seperti berikut:

- i. Memudahkan pergerakan barangan dan mempercepatkan kelulusan Gudang Pengilangan Berlesen *Licensed Manufacturing Warehouse (LWM)* Kastam GPB AM daripada purata 3 hari hingga 1 minit dan pelepasan barangan menggunakan pendekatan berasaskan risiko dan pendigitalan membawa kepada penjimatan kos pematuhan sebanyak RM139 juta setahun. *Regulatory Experimentation (RE)* telah menyelesaikan ujian dengan syarikat *Licensed Manufacturing Warehouse (LWM)* terpilih di Pulau Pinang. Perluasan RE kepada 2,200 syarikat berstatus LMW dijangka siap pada 2023.
- ii. Menambahbaik kawal selia penerbangan dron. Uji kaji peraturan sedang dilaksanakan bagi mengurangkan proses kelulusan perlesenan pengendalian dron daripada 21 hari kepada kelulusan segera (*instant approval*). Melalui projek ini, pada tahun 2023, dijangka sebanyak 1,000 dron akan dapat beroperasi secara segera setiap hari bagi aktiviti berisiko rendah seperti pemetaan, selenggara dan pertanian yang berpotensi menjana kutipan hasil kepada negara sebanyak RM180 juta setahun. Pada tahun 2022, ujian rintis telah dijalankan di 4 ladang-ladang sedia ada.
- iii. Projek ladang ternakan ayam tertutup dengan penggunaan teknologi digital sedang melalui uji kaji melibatkan kerajaan negeri, PBT/OSC dan pihak industri di Manjung. Manjung dipilih kerana mempunyai ekosistem industri makanan yang baik (*farm to plate*). Melalui inisiatif ini, agensi teknikal dapat dikurangkan daripada 19 kepada 3 agensi dan potensi penjimatan kos pematuhan sebanyak RM10 juta setahun.
- iv. Kejayaan E10 telah dikembangkan ke PBT lain. Majlis Perbandaran Kulai telah memperkenalkan Kulai Fast Lane (KFL) menggunakan konsep seperti E10. KFL membolehkan para pelabur untuk beroperasi dengan segera (Lesen operasi dikeluarkan selepas 24 jam CCC dikeluarkan).

Among the achievements of the MyMudah Programme in 2022 are as follows:

- i. *Facilitating the movement of goods and accelerating the approval of Licenced Manufacturing Warehouse (LWM) Customs GPB AM from an average of 3 days to 1 minute and releasing goods using a risk-based approach and digitization leading to compliance cost savings of RM139 million a year. Regulatory Experimentation (RE) has completed testing with selected LWM companies in Penang. The expansion of RE to 2,200 LMW status companies is expected to be completed in 2023.*
- ii. *Improving drone flight regulation. Regulatory testing is being carried out to reduce the process of licencing drone operations from 21 days to immediate (instant approval). Through this project, in 2023, it is expected that 1,000 drones will be able to operate immediately every day for low-risk activities such as mapping, maintenance, and agriculture that can potentially generate revenue collection for the country of RM180 million a year. In 2022, pilot tests were conducted on 4 existing farms.*
- iii. *The project of a closed chicken farm using digital technology is undergoing testing involving state government, PBT/OSC, and industry parties in Manjung. Manjung was chosen because it has a good food industry ecosystem (farm to plate). Through this initiative, technical agencies can be reduced from 19 to 3 agencies and potential compliance cost savings of RM10 million a year.*
- iv. *The success of E10 has been expanded to other PBTS. The Kulai Municipal Council has introduced Kulai Fast Lane (KFL) using a concept like E10. KFL allows investors to operate immediately (Operating licence issued after 24 hours CCC is issued).*

BOX ITEM 7: MPC Bantu Ladang Ternakan Ayam Tertutup di Manjung

BOX ITEM 7: MPC Facilitates Closed Chicken Farm in Manjung

MyMudah adalah sebuah platform dalam talian yang dibangunkan oleh kerajaan Malaysia untuk memudahkan proses permohonan dan kelulusan projek-projek pembangunan di seluruh negara. MyMudah bertujuan untuk mengurangkan birokrasi, meningkatkan ketelusan dan mempercepatkan pelaksanaan projek-projek yang dapat memberi manfaat kepada rakyat.

Ladang ternakan ayam tertutup di Manjung adalah salah satu projek yang telah menggunakan platform MyMudah untuk mendapatkan kelulusan daripada kerajaan negeri Perak. Projek ini telah mendapat sokongan daripada Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) dan pusat-pusat teknologi yang terlibat untuk membantu ladang ternakan ayam di Manjung untuk beralih kepada kaedah tertutup dengan penggunaan pendingin hawa. Kaedah tertutup ini dapat memberi banyak manfaat kepada penternak ayam, seperti menjimatkan masa pengurusan, meningkatkan produktiviti dan mengurangkan masalah lalat yang sering berlaku di kawasan penempatan penduduk. Kaedah tertutup ini juga selaras dengan Dasar Jaminan Keselamatan Makanan Negara dan Dasar Keusahawanan Nasional 2030.

Projek ini melibatkan 526 ladang ternakan ayam di seluruh negeri Perak, dengan 151 ladang berada di Manjung. Setakat ini, hanya 30 peratus daripada ladang-ladang tersebut beroperasi secara kaedah tertutup, manakala baki 70 peratus masih menggunakan kaedah terbuka. Kerajaan negeri mensasarkan semua ladang ternakan ayam di Perak berubah sepenuhnya kepada kaedah tertutup dalam tempoh tiga tahun ini.

Menariknya, projek ini dijangka dapat membekalkan sebanyak 600,000 ekor ayam bagi satu pusingan 35 hari atau 3.6 juta ekor pada tahun pertama operasinya. Projek ini juga akan membuka peluang pekerjaan kepada peserta FELCRA dan rakyat tempatan. MPC telah menyediakan latihan percuma, peranti IoT, nota dan sijil kepada peserta projek ini dengan kerjasama pusat-pusat teknologi yang terlibat.

MPC berharap bahawa projek ini dapat memberi impak positif kepada industri penternakan ayam di Malaysia dan meningkatkan kualiti dan keselamatan makanan negara.

MyMudah is an online platform developed by the Malaysian government to facilitate the application and approval process for development projects throughout the country. MyMudah aims to reduce bureaucracy, increase transparency, and expedite the implementation of projects that can benefit the people.

The closed chicken farm in Manjung is one of the projects that has used the MyMudah platform to obtain approval from the state government of Perak. This project has received support from the Malaysia Productivity Corporation (MPC) and the involved technology centres to help chicken farms in Manjung switch to a closed method with the use of air coolers. This closed method can provide many benefits to chicken farmers, such as saving management time, increasing productivity, and reducing fly problems that often occur in residential areas. This closed method is also in line with the National Food Safety Assurance Policy and National Entrepreneurship Policy 2030.

This project involves 526 chicken farms throughout the state of Perak, with 151 farms located in Manjung. So far, only 30 percent of these farms operate on a closed method, while the remaining 70 percent still use an open method. The state government targets all chicken farms in Perak to fully switch to a closed method within three years.

Interestingly, this project is expected to supply as many as 600,000 chickens for one round of 35 days or 3.6 million chickens in its first year of operation. This project will also open job opportunities for FELCRA participants and local residents. MPC has provided free training, IoT devices, notes, and certificates to participants of this project in collaboration with the involved technology centers.

MPC hopes that this project can have a positive impact on the chicken farming industry in Malaysia and improve the quality and safety of national food.

BOX ITEM 8: INISIATIF KULAI FAST LANE

BOX ITEM 8: INISIATIF KULAI FAST LANE

Kulai Fast Lane (KFL) adalah proses kelulusan express bagi mendapatkan permit pembinaan di Majlis Perbandaran Kulai (MPKu). Inisiatif ini merupakan suatu proses pemajuan yang dilaksanakan secara pantas dan tangkas bermula daripada sebelum kelulusan pelan hingga bangunan siap di tapak seterusnya kebenaran beroperasi dalam masa yang singkat melalui gabungan proses di peringkat kelulusan pelan, CCC dan lesen pengoperasian. KFL adalah kerjasama antara MPKu bersama pemaju utama, pelabur, pembekal perkhidmatan pembayaran dan jabatan kerajaan. Sebagai permulaan, inisiatif KFL akan menggunakan projek Sedenak Tech Park Malaysia dan Senai Airport City sebagai ujikaji. Dalam usaha menarik pelaburan berkualiti tinggi, merancakkan perdagangan dan melonjak pertumbuhan produktiviti negara, Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) bersama Kerajaan Negeri Johor komited untuk memudahkan persekitaran perniagaan (ease of doing business) dan mempromosi dasar pro-perniagaan di negeri Johor.

Inisiatif ini akan mengatasi isu kelewatan memulakan operasi kilang berimpak tinggi dari permohonan kelulusan pembangunan hingga mendapatkan permit operasi. Di samping meningkatkan ekonomi serta produktiviti negeri Johor, inisiatif mesra pelabur ini juga dapat memperkukuhkan persekitaran perniagaan yang kondusif dan juga menambah peluang pekerjaan baharu di negeri ini. Kelebihan KFL adalah: permohonan tiga kelulusan pelan serentak (Kebenaran Merancang, Pelan Bangunan dan Pelan Kejuruteraan); kebenaran masuk tapak awal untuk kerja-kerja pembersihan tapak; kebenaran kemasukan mesin- mesin besar sebelum bangunan siap dan lesen operasi diberi dalam 24 jam selepas CCC dikeluarkan antara penyebab pelabur berminat untuk melabur di Kulai.

Sehingga kini, sebanyak 16 permohonan pembangunan telah melalui KFL walaupun baharu diperkenalkan dan 1 projek telah siap sepenuhnya beserta Sijil CCC, mewujudkan 5,000 peluang pekerjaan dengan anggaran pelaburan bernilai RM17.1 bilion. KFL telah diluluskan sebagai projek rintis semasa Mesyuarat Jawatankuasa Perancang Negeri Johor (MJPNJ). Mesyuarat JPNJ telah memutuskan agar pelaksanaan KFL oleh MPKu diperluaskan ke seluruh Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) Negeri Johor yang akan dikenali sebagai *Johor Fast Lane*. Pelaksanaan penambahbaikan KFL di Kulai dan semua PBT di Negeri Johor melalui Johor Fast Lane, dijangka menyumbang kepada purata pertumbuhan produktiviti tahunan Negeri Johor sebanyak 3% sehingga tahun 2025.

Kulai Fast Lane (KFL) is an express approval process to obtain a construction permit at the Kulai Municipal Council (MPKu). This initiative is a fast and agile development process that starts from before plan approval until the building is ready on site and then operating permission in a short time through a combination of processes at the plan approval stage, CCC, and operating license. KFL is a collaboration between MPKu with major developers, investors, payment service providers, and government departments. As a start, the KFL initiative will use the Sedenak Tech Park Malaysia and Senai Airport City projects as trials. In an effort to attract high-quality investment, stimulate trade and boost the country's productivity growth, the Malaysia Productivity Corporation (MPC) together with the Johor State Government is committed to facilitating the business environment (ease of doing business) and promoting pro-business policies in Johor.

This initiative will address the issue of delays in starting high-impact factory operations from development approval applications to obtaining operating permits. In addition to boosting the economy and productivity of Johor, this investor-friendly initiative can also strengthen a conducive business environment and create new job opportunities in this state. The advantages of KFL are: simultaneous application for three plan approvals (Planning Permission, Building Plan, and Engineering Plan); early site entry permission for site cleaning works; permission for large machines to enter before the building is ready and operating licence given within 24 hours after CCC is issued are among the reasons investors are interested in investing in Kulai.

So far, 16 development applications have gone through KFL even though it was just introduced and 1 project has been fully completed with a CCC Certificate, creating 5,000 job opportunities with an estimated investment value of RM17.1 billion. KFL was approved as a pilot project during the Johor State Planning Committee Meeting (MJPNJ). The JPNJ meeting decided that the implementation of KFL by MPKu should be expanded to all Local Authorities (PBT) in Johor State which will be known as Johor Fast Lane. The implementation of KFL improvements in Kulai and all PBTs in Johor State through Johor Fast Lane is expected to contribute to an average annual productivity growth of Johor State by 3% until 2025.

Behavioural Insights (BI)

Inisiatif untuk melaksanakan pendekatan *Behavioural Insights (BI)* juga tepat pada masanya untuk meningkatkan pematuhan prosedur operasi standard Covid-19 yang akan menurunkan kos penguatkuasaan sehingga 25%. Di samping itu, MPC telah membangunkan panduan polisi BI untuk 5 tahun dan ia merupakan salah satu agenda di dalam RMKe-12 2021-2025. Pada penghujung 2022, MPC telah menghasilkan panduan dan modul latihan asas untuk memperkenalkan prinsip-prinsip BI dalam perkhidmatan awam. Dua dokumen telah dibangunkan dan diperkenalkan iaitu Panduan Behavioural Insights Negara untuk Kementerian, Agensi dan Kerajaan Tempatan dan *PRIME Framework: Applying Behavioural Insights for Better Public Policy* untuk dirujuk oleh para penggubal peraturan.

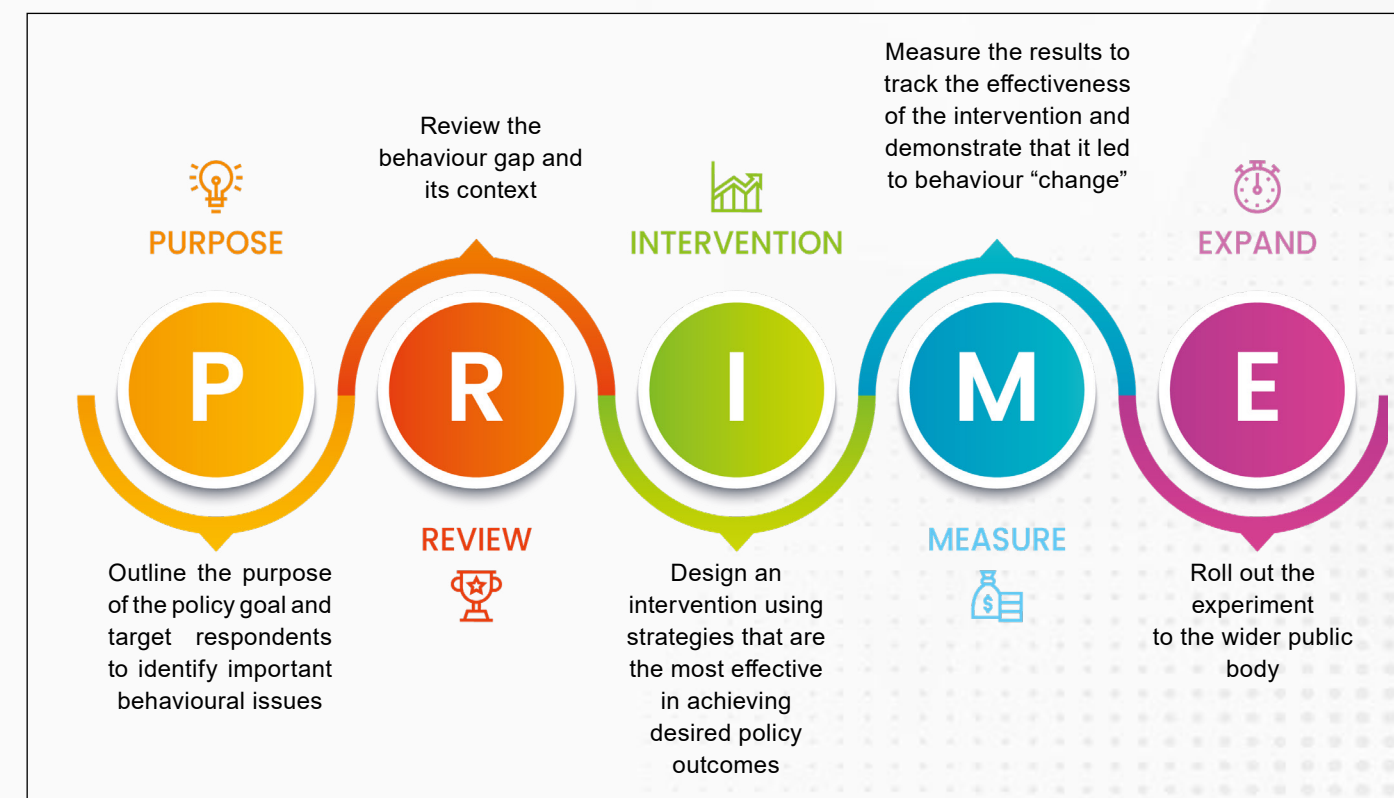
Antara contoh lain terhadap inisiatif MPC dalam BI adalah *National Conference on Behavioural Insights 2021 dan 2022*. Tema untuk persidangan tahun 2021 adalah "Memacu penyampaian polisi awam yang berkesan" manakala tema untuk persidangan tahun 2022 pula adalah "Membiasakan *Behavioural Insights* untuk polisi yang lebih baik".

The initiative to implement the Behavioural Insights (BI) approach is also timely to improve compliance with standard Covid-19 operating procedures, which will reduce enforcement costs by up to 25%. Subsequently, MPC created a BI policy guide for five years, which is one of the agendas in the 12th Malaysia Plan 2021-2025. By the end of 2022, MPC had created a guide and basic training module to instil the fundamentals of BI in public services. Two documents have been developed and introduced, namely the National Behavioural Insights Guide for Ministries, Agencies, and Local Governments, and the PRIME Framework: Applying Behavioural Insights for Better Public Policy, for reference by regulators.

Among other examples of MPC's initiatives towards BI, MPC organised the National Conference on Behavioural Insights in 2021 and 2022. The theme for the National Conference on Behavioural Insights 2021 was "Driving Effective Public Policy Delivery", while the theme for the National Conference on Behavioural Insights 2022 was "Familiarising Behavioural Insights for Better Policies".

RAJAH 3: Rangka Kerja PRIME

FIGURE 3: PRIME Framework



Garis panduan ini menetapkan rangka kerja PRIME untuk melengkapkan pembuat dasar dengan proses mudah, merancang strategi dan kaedah untuk melaksanakan BI. PRIME terdiri daripada yang berikut:

- i. Tujuan (**Purpose**): Menggariskan tujuan matlamat dasar dan kumpulan sasar untuk mengenal pasti isu tingkah laku kritikal.
- ii. Semak semula (**Review**): Semak semula jurang tingkah laku dan konteksnya.
- iii. Intervensi (**Intervention**): Mereka bentuk intervensi menggunakan strategi yang berkesan untuk mencapai hasil dasar.
- iv. Pengukuran (**Measures**): Ukuran dan jejak keputusan intervensi dan membuktikan intervensi membawa kepada perubahan tingkah laku.
- v. Perluas (**Expand**): Intervensi berskala kepada badan awam atau kumpulan sasar yang lebih luas.

Garis Panduan BI Kebangsaan juga berfungsi sebagai repositori amalan terbaik BI, bukti konsep, piawaian metodologi dan rujukan untuk prinsip etika dan isu dalam melaksanakan BI.

This guideline establishes the PRIME framework to equip policy makers with a simple process, planning strategies and methods for implementing BI. PRIME consists of the following:

- i. **Purpose**: Outlining the objectives of policy goals and target groups to identify critical behavioural issues.
- ii. **Review**: Review the behavioural gap and its context.
- iii. **Intervention**: Design interventions using effective strategies to achieve policy outcomes.
- iv. **Measures**: Measure and track the results of interventions and prove that interventions lead to behavioural change.
- v. **Expand**: Scale interventions to public bodies or larger target groups.

The National BI Guidelines also serve as a repository of best BI practices, proof of concept, methodology standards, and references for ethical principles and issues in implementing BI.

MPC has collaborated with DBKL to address the problem of imperfect road repairs. Preliminary findings indicate that one of the causes of this problem is the sloppy execution of work by appointed contractors. There are contractors who do not follow the specified specifications and work regulations and change the excavation method after obtaining permission. Compaction work is not carried out properly and the use of low-quality base materials causes the pavement to deteriorate quickly.

There are also contractors who are not aware of the environment causing damage around the excavation site. Lack of effective communication and coordination between contractors, utility service providers, and developers has also been identified as one of the causes of the problem.

Based on these initial findings, MPC and DBKL will scrutinize the information obtained more deeply and will hold a stakeholder engagement session with the contractors. A proposed solution will be drafted and presented to the Mayor of Kuala Lumpur, Datuk Seri Mahadi Che Ngah, who takes this problem seriously.

The application of BI in addressing the problem of excavation and road repair uses the PRIME (Purpose, Review, Intervention, Measure, and Expand) method which gives a clearer picture of the issue. A simple solution framework without having to use high resources and costs to ensure a more productive work process and perfect results can be achieved, by understanding the behavior and actions of target groups.

"In matters related to excavation and imperfect road repairs, all key stakeholders need to be given attention. The choices and behaviors of the public, contractors, utility service providers, developers, and regulators need to be understood in order to frame interventions through BI methods," he said.

By adopting a BI approach, MPC is currently collaborating with DBKL to find the best solution for the problem of excavation and imperfect road repairs.

BOX ITEM 9: Dewan Bandaraya Kuala Lumpur Guna BI Perkemas Kerja-kerja Baik Lubang Jalan Raya di Kuala Lumpur

BOX ITEM 9: Kuala Lumpur City Hall Uses BI to Streamline Road Repair Works in Kuala Lumpur

MPC telah bekerjasama dengan DBKL bagi mengatasi masalah baik pulih jalan yang tidak sempurna. Dapatan daripada kajian awal mendapati, salah satu punca masalah ini ialah pelaksanaan kerja yang tidak kemas oleh kontraktor dilantik. Terdapat kontraktor yang tidak mengikuti spesifikasi dan peraturan kerja yang telah ditetapkan serta menukar kaedah pengorekan setelah mendapat kebenaran. Kerja pemampatan tidak dijalankan dengan betul dan penggunaan bahan asas yang tidak berkualiti menyebabkan turapan cepat rosak.

Ada juga kontraktor yang tidak cakna dengan persekitaran menyebabkan kerosakan di sekeliling lokasi korekan. Kurang komunikasi dan koordinasi yang berkesan antara kontraktor, penyedia perkhidmatan utiliti dan pemaju juga turut dikenal pasti sebagai salahsatu punca permasalahan.

Berdasarkan penemuan awal ini, MPC dan DBKL akan meneliti dengan lebih mendalam maklumat yang diperolehi dan akan mengadakan sesi libat urus dengan pihak kontraktor. Cadangan penyelesaian akan dirangka dan dibentangkan kepada Datuk Bandar Kuala Lumpur, Datuk Seri Mahadi Che Ngah, yang memandang serius permasalahan ini.

Penerapan BI dalam menangani masalah pengorekan dan baik pulih jalan menggunakan kaedah PRIME (Purpose, Review, Intervention, Measure dan Expand) yang memberi gambaran lebih jelas mengenai isu itu. Rangka penyelesaian mudah tanpa perlu menggunakan sumber dan kos yang tinggi bagi memastikan proses kerja lebih produktif dan hasil yang sempurna boleh dicapai, dengan memahami tingkah laku dan tindakan kumpulan sasaran.

"Dalam perkara berkaitan pengorekan dan baik pulih jalan yang tidak sempurna, semua pemegang taruh utama perlu diberi perhatian. Pilihan dan tingkah laku orang ramai, kontraktor, penyedia perkhidmatan utiliti, pemaju dan pengawal selia perlu difahami bagi merangka intervensi melalui kaedah BI," katanya.

Dengan mengguna pakai pendekatan BI, MPC sedang bekerjasama dengan DBKL bagi mencari penyelesaian terbaik bagi masalah pengorekan dan baik pulih jalan yang tidak sempurna.

BOX ITEM 10: Persidangan Kebangsaan Behavioural Insights 2022 BOX ITEM 10: National Behavioural Insights Conference 2022

Persidangan BI 2022 yang dirasmikan oleh Ketua Setiausaha Negara Malaysia, Tan Sri Mohd Zuki Ali pada 7 Disember 2022 secara dalam talian, telah dihadiri hampir 500 peserta dari pelbagai negara. Persidangan ini telah memberi pendedahan mengenai pendekatan *Behavioural Insights (BI)* dan, yang paling penting, mendapatkan pandangan tentang cara pembuat dasar menggunakan konsep BI untuk membentuk hasil dasar yang dimaksudkan.

Dua pembentang kertas kerja daripada luar negara telah dijemput menyertai persidangan ini iaitu Mr. James Drummond, Penganalisis Dasar, OECD yang telah membentangkan kertas kerja bertajuk "BI for Regulatory Governance" dan Mr. Faisal Naru, Pengarah Eksekutif, Pusat Inovasi Dasar, NESG dengan tajuk "Best Practice Sharing on BI from Around the World". Manakala lima ahli panel jemputan bagi sesi forum pula ialah Encik Saiful Adli Suhaimi daripada Institute for Health Behavioral Research (IHBR), Dr. Nicholas Hing Yee Liang, Institut Penyelidikan Klinikal (NIH), Dr. Izhar Che Mee, Sancy Berhad, Dr. Shahida Musa, Lembaga Pemasaran Pertanian Persekutuan (FAMA) dan Encik Ganesh Kumar Nadarajah, Institut Strategi Eden (Malaysia). Forum ini dimoderasikan oleh Encik Mohd. Shahidi Ismail, MPC Associate.

The BI 2022 Conference, inaugurated by the Chief Secretary to the Government of Malaysia, Tan Sri Mohd Zuki Ali on December 7, 2022, online, was attended by nearly 500 participants from various countries. This conference provided exposure on the Behavioural Insights (BI) approach and, most importantly, gained insights on how policymakers use the BI concept to shape intended policy outcomes.

Two paper presenters from abroad were invited to participate in this conference, namely Mr. James Drummond, Policy Analyst, OECD who presented a paper titled "BI for Regulatory Governance" and Mr. Faisal Naru, Executive Director, Policy Innovation Centre, NESG with the title "Best Practice Sharing on BI from Around the World". Meanwhile, five invited panelists for the forum session were Mr. Saiful Adli Suhaimi from the Institute for Health Behavioral Research (IHBR), Dr. Nicholas Hing Yee Liang, Clinical Research Institute (NIH), Dr. Izhar Che Mee, Sancy Berhad, Dr. Shahida Musa, Federal Agricultural Marketing Authority (FAMA) and Mr. Ganesh Kumar Nadarajah, Eden Strategy Institute (Malaysia). This forum was moderated by Mr. Mohd. Shahidi Ismail, MPC Associate.



**BAB 4:
MEMUPUK MINDA PRODUKTIF**

***CHAPTER 4:
CULTIVATING A PRODUCTIVE MIND***

BAB 4: MEMUPUK MINDA PRODUKTIF

CHAPTER 4: CULTIVATING A PRODUCTIVE MINDSET

Enterpris Produktif

MPC komited untuk memastikan momentum pertumbuhan produktiviti dikekalkan dalam tempoh jangka panjang bagi mencapai sasaran 3.6% dalam Rancangan Malaysia Ke-12 (RMKe-12) melalui program Enterpris Produktif.

YBhg. Tan Sri Dr Sulaiman Mahbob, Ketua Pegawai Eksekutif, Majlis Pemulihan Negara, dalam artikel bertajuk “Support Macroeconomic Steps with Micro Measures” menekankan kepentingan kepada inisiatif produktiviti di peringkat enterpris bagi memacu pertumbuhan produktiviti negara.

Isu utama produktiviti yang rendah di peringkat enterpris adalah disebabkan kurang pelaburan dalam *Research, Development and Innovation (R&D&I)*, kadar penggunaan teknologi dan pendigitalan yang rendah dan tidak menggunakan alat pengurusan yang moden dalam mengurus sumber.

MPC semenjak 1983 telah menekankan kepentingan R&D&I kepada produktiviti dan ekonomi melalui pelbagai siri latihan, seminar, bengkel dan konvensyen. Usaha lebih daripada 40 tahun masih tidak menunjukkan kesan yang ketara kepada peningkatan penyertaan dan amalan R&D&I pada peringkat enterpris dan prestasi purata produktiviti negara yang hanya berkembang pada kadar 2.5% berbanding Korea Selatan 4.1%.

Melalui sesi libat urus bersama pihak berkepentingan, MPC telah mengenal pasti isu dan cabaran enterpris adalah seperti berikut:

- Kurang kefahaman mengenai kepentingan produktiviti ke atas prestasi syarikat;
- Kekangan kewangan, kepakaran (subject matter expert) dan bebanan peraturan; dan
- Agenda Produktiviti Negeri yang kurang jelas.

Pelaksanaan inisiatif model baharu ini adalah sejajar dengan Rancangan Malaysia Kedua Belas (RMKe-12) bertujuan merapatkan jurang produktiviti yang semakin melebar antara syarikat peneraju (*frontier company*) dan syarikat tempatan terdiri dari Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS) yang berprestasi rendah (*laggard company*). Sebagai contoh, jurang prestasi produktiviti pekerja syarikat peneraju dengan syarikat laggard bagi tahun 2021 semakin melebar (RAJAH 4).

Productive Enterprise

MPC is committed to ensuring the momentum of productivity growth is maintained in the long term to achieve a target of 3.6% in the Twelfth Malaysia Plan (RMKe-12) through the Productive Enterprise programme.

YBhg. Tan Sri Dr Sulaiman Mahbob, Chief Executive Officer, National Recovery Council, in an article titled “Support Macroeconomic Steps with Micro Measures” emphasizes the importance of productivity initiatives at the enterprise level to spur national productivity growth.

The main issue of low productivity at the enterprise level is due to lack of investment in Research, Development and Innovation (R&D&I), low rate of technology usage and digitization, and not using modern management tools in managing resources.

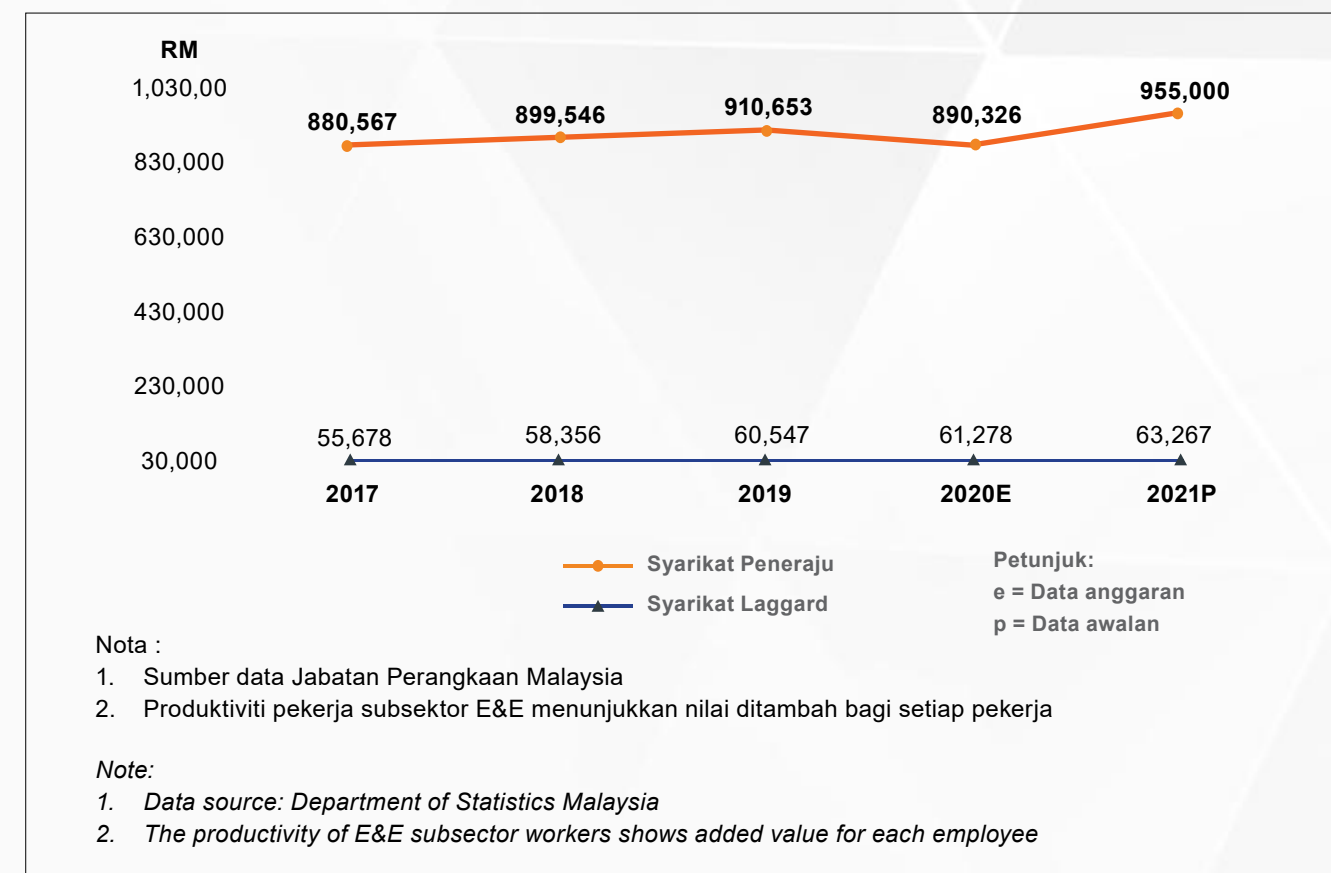
Since 1983, MPC has emphasized the importance of R&D&I to productivity and economy through various series of training, seminars, workshops and conventions. Efforts over more than 40 years still do not show a significant impact on the increase in participation and practice of R&D&I at the enterprise level and the average performance of national productivity which only grows at a rate of 2.5% compared to South Korea's 4.1%.

Through engagement sessions with stakeholders, MPC has identified the following issues and challenges for enterprises:

- Lack of understanding about the importance of productivity on company performance; Financial constraints, subject matter expertise and regulatory burdens; and
- Unclear State Productivity Agenda.

The implementation of this new model initiative is in line with the Twelfth Malaysia Plan (RMKe-12) aimed at narrowing the increasingly widening productivity gap between leading companies (*frontier company*) and local companies consisting of Small and Medium Enterprises (SMEs) that are low-performing (*laggard company*). For example, the worker productivity performance gap between leading companies and laggard companies for 2021 is widening (FIGURE 4).

RAJAH 4: Perbandingan Prestasi Produktiviti per Pekerja
FIGURE 4: Comparison of Worker Productivity Performance



Syarikat peneraju yang terdiri daripada syarikat besar atau syarikat bertaraf antarabangsa adalah lebih produktif berbanding syarikat laggard, mempunyai modal yang besar, sentiasa melaksanakan inovasi dan mempunyai jualan tahunan dan keuntungan yang berganda.

Inisiatif ini berteraskan strategi memudahcara enterpris melalui perkongsian kepakaran seperti yang digariskan dalam Blueprint Produktiviti Malaysia (MPB). Ianya dibangunkan bagi mengubah persepsi dan minda syarikat laggard supaya dapat memahami kepentingan meningkatkan produktiviti dan menjadikan inovasi proses sebagai satu budaya kerja melalui bimbingan dari syarikat peneraju.

Inisiatif ini dipacu sendiri oleh syarikat peneraju bagi membina satu kluster industri yang kukuh dan MPC berperanan sebagai penyelaras, memantau dan memudahcara dalam pelaksanaan inisiatif ini. Bagi tujuan uji kaji, syarikat vendor di bawah syarikat peneraju telah dipilih bagi memudahkan pelaksanaan dan pemantauan uji kaji.

Leading companies, which consist of large or international companies, are more productive compared to laggard companies. They have large capital, are always implementing innovations, and have annual sales and profits that are multiplied.

This initiative is based on a strategy to facilitate enterprises through expertise sharing as outlined in the Malaysia Productivity Blueprint (MPB). It is developed to change the perception and mindset of laggard companies so that they can understand the importance of increasing productivity and making process innovation a work culture through guidance from leading companies.

This initiative is driven by leading companies to build a strong industrial cluster, and MPC plays a role as a coordinator, monitor, and facilitator in the implementation of this initiative. For testing purposes, vendor companies under leading companies have been selected to facilitate the implementation and monitoring of the test.

BOX ITEM 11: ST Microelectronics Muar BOX ITEM 11: ST Microelectronics Muar

STMicroelectronics adalah sebuah syarikat semikonduktor global yang merupakan perintis dalam subsektor elektrik dan elektronik. Mereka memiliki kepakaran dalam inovasi teknologi mikrochip yang merupakan salah satu bahagian yang penting dalam pelbagai produk elektronik seperti kereta elektrik dan fob kunci, mesin-mesin kilang mega dan juga pusat data. STMicroelectronics telah menubuhkan kilang pertamanya di Muar, Johor, Malaysia pada tahun 1974. ST Muar, kini merupakan majikan sektor swasta terbesar di bandar tersebut dengan lebih daripada 4,000 pekerja.

Kilang ST Muar, yang meliputi lebih daripada 83,000 meter persegi menghasilkan kira-kira lima juta unit setiap hari, dengan produk automotif membentuk 70% daripada pengeluarannya. Sepanjang tahun, kilang ini telah menerima pelbagai anugerah termasuk Anugerah Kualiti Perdana Menteri (1993), Anugerah Pembangunan HR (2000), Anugerah Produktiviti Kebangsaan (2001), dan Anugerah Hibiscus Perdana Menteri (2003), anugerah kelestarian utama Malaysia.

Mereka telah berkongsi amalan pengurusan dan membimbing 12 vendor selama 3 bulan untuk melaksanakan proses inovasi melalui model baharu untuk peningkatan produktiviti melalui program Enterpris Produktif, dengan MPC sebagai penyelaras, pemantauan dan moderator inisiatif ini. Berikut adalah hasil daripada inisiatif tersebut:

- Pelaksanaan 12 program peningkatan produktiviti oleh vendor
- Penjimatan kos sebanyak RM1.2 juta
- Penjimatan masa sebanyak 45%
- Peningkatan kecekapan operasi sebanyak 25%
- Pengiktirafan sejumlah 281 pekerja dari syarikat perintis dan 36 vendor sebagai Jaguh Produktiviti

STMicroelectronics is a global semiconductor company that is a pioneer in the electrical and electronic subsector. They have expertise in microchip technology innovation, which is an essential part of various electronic products such as electric cars and key fobs, mega factory machines, and data centres. STMicroelectronics established its first factory in Muar, Johor, Malaysia in 1974. ST Muar, is now the largest private sector employer in the town with over 4,000 employees.

The ST Muar factory, covering more than 83,000 square meters, produces about five million units daily, with automotive products making up 70% of its production. Over the years, the factory has received various awards including the Prime Minister's Quality Award (1993), HR Development Award (2000), National Productivity Award (2001), and the Prime Minister's Hibiscus Award (2003), Malaysia's main sustainability award.

They have shared management practices and guided 12 vendors for 3 months to implement innovation processes through a new model for productivity improvement through the Productive Enterprise programme, with MPC as the coordinator, monitor, and moderator of this initiative. The following are the results of this initiative:

- Implementation of 12 productivity improvement programmes by vendors
- Cost savings of RM1.2 million
- Time savings of 45%
- An increase in operational efficiency by 25%
- Recognition of a total of 281 workers from pioneering companies and 36 vendors as Productivity Champions

Program peningkatan produktiviti di peringkat enterpris adalah seperti berikut:

i. Peningkatan Enterpris Peneraju (Frontier) Produktiviti

a. Produktiviti Untuk Semua atau *Productivity In Context*

Inisiatif meningkatkan kefahaman mengenai faedah peningkatan produktiviti melalui inovasi yang dapat memberi impak yang signifikan kepada kelestarian perniagaan. Eksperimentasi bermula di industri Perhotelan dengan memfokuskan kepada pekerja di bahagian Front Desk, House Keeping dan Food and Beverages (F&B).

Sebagai contoh, Bengkel #Sayaproduktif dan pelaksanaan program Produktiviti untuk Semua bagi industri perhotelan telah diadakan pada 28-29 Jun 2022 di Rompin Beach Resort (RBRH).

Sesi latihan dan siri eksperimen dilaksanakan melalui inisiatif ini adalah untuk meningkatkan produktiviti dan kecekapan pekerja dalam memberi perkhidmatan pelanggan yang berkualiti. MPC dan pengurusan Rompin Beach Resort (RBR) akan terus bekerjasama dalam memantau penambahbaikan perkhidmatan dan peningkatan produktiviti secara berterusan.

b. Waterfall Effect Program

Inisiatif Waterfall Effect dilaksanakan bagi meningkatkan produktiviti melalui kolaborasi enterpris peneraju dan vendor dalam inovasi, kreativiti, mekanisasi dan automasi serta pendigitalan. MPC menyasarkan penglibatan 3,000 enterpris.

Pada 1 Jun 2022, MPC telah bekerjasama dengan FGV Holdings Bhd untuk menjalankan dan membangunkan lebih banyak program peningkatan produktiviti, terutamanya di sektor perladangan FGV.

Kerjasama di antara MPC-FGV bermula pada 2019 dan akan berterusan sehingga 2024 untuk menghasilkan tenaga kerja yang inovatif, berkemahiran dan berpengetahuan yang mampan di sektor perladangan.

Pengarah Sektor Perladangan Kumpulan FGV, Mohd Sarian Md Sahid, berkata proses menandatangani memorandum kerjasama (MoC) dengan MPC adalah salah satu usaha dalam Pelan Transformasi Sektor Perladangan yang bermula pada 2019 hingga 2030.

Beliau menekankan bahawa Kerjasama MPC-FGV meliputi pembangunan kapasiti, kesedaran dan jangkaan, audit dan pensijilan, serta kecemerlangan organisasi dan perniagaan. Berdasarkan keberkesanan kerjasama yang dicapai sejak 2019, FGV dan MPC telah melanjutkan tempoh MoC

The productivity improvement programme at the enterprise level is as follows:

i. Improvement of Leading (Frontier) Enterprise Productivity

a. *Productivity For All or Productivity in Context*

This initiative increases understanding of the benefits of productivity improvement through innovation that can have a significant impact on business sustainability. Experimentation begins in the Hospitality industry, focusing on workers in the Front Desk, House Keeping, and Food and Beverages (F&B) departments.

For example, the #Sayaproduktif Workshop and the implementation of the productivity for all programme for the hospitality industry were held on June 28-29, 2022 at Rompin Beach Resort (RBRH).

Training sessions and a series of experiments in this initiative are conducted to improve worker productivity and efficiency in providing quality customer service. MPC and the management of Rompin Beach Resort (RBR) will continue to cooperate in monitoring service improvements and continuous productivity enhancement.

b. Waterfall Effect Programme

The Waterfall Effect initiative is implemented to improve productivity through collaboration between leading enterprises and vendors in innovation, creativity, mechanization and automation, and digitization. MPC targets the involvement of 3,000 enterprises.

On June 1, 2022, MPC collaborated with FGV Holdings Bhd to run and develop more productivity improvement programmes, especially in the FGV plantation sector. The collaboration between MPC-FGV began in 2019 and will continue until 2024 to produce innovative, skilled, and knowledgeable workforce capable in the plantation sector.

FGV Group Plantation Sector Director, Mohd Sarian Md Sahid, said that the process of signing a memorandum of cooperation (MoC) with MPC is one of the efforts in the Plantation Sector Transformation Plan that began in 2019 until 2030.

He emphasized that MPC-FGV cooperation includes capacity building, awareness and outreach, audit and certification, as well as organisational and business excellence. Based on the effectiveness of cooperation achieved since 2019, FGV and MPC have extended the MoC period for another three years, adding additional initiatives that align with current trends and demands.

Meanwhile, MPC Director General, Datuk Abdul Latif Abu Seman, said that smart cooperation between MPC and FGV is expected to produce competent talents and create a business environment that

sehingga tiga tahun lagi, dengan menambah inisiatif tambahan yang selaras dengan trend dan permintaan semasa.

Sementara itu, Ketua Pengarah MPC, Datuk Abdul Latif Abu Seman, berkata kerjasama pintar antara MPC dan FGV dijangka dapat menghasilkan bakat yang kompeten dan mewujudkan persekitaran perniagaan yang menyokong pembangunan industri perladangan dan pertanian negara.

“Pakar produktiviti yang dihasilkan daripada program peningkatan ini telah berjaya menguruskan projek perundingan di kilang sawit FGV dan mengubah pemikiran pekerja ke arah pengurusan yang cekap dan berkesan.

“Kerjasama ini mencipta *waterfall effect* dengan kesan limpahan yang besar kepada FGV, kilang-kilang, ladang-ladang dan keseluruhan rantai nilai bagi pengeluaran hasil, meningkatkan produktiviti dan ekonomi di sektor perladangan, serta negara,” katanya.

c. **Productivity Champion (PC)**

Pengiktirafan diberikan kepada pengamal produktiviti yang menyumbang dalam inisiatif peningkatan produktiviti organisasi. MPC menyasarkan 10,000 Pengiktirafan PC yang merangkumi kategori *Leader*, *Practitioner* dan *Talent*.

ii. **Menambah baik Ekosistem R&D&I**

- a. Memudahkan Akses Enterpris Kepada Kepakaran (Subject Matter Expert) MPC akan bertindak sebagai pemudahcara di antara pihak enterpris dan subject matter expert R&D&I melalui Program Steinbeis, dengan sokongan MOF dan MITI.
- b. Semakan peraturan dan modal teroka R&D&I MPC melalui PEMUDAH akan menyemak dan menambah baik ekosistem peraturan dan modal teroka R&D&I melalui tindakan berikut:
 - i. Uji kaji peraturan untuk memudahkan proses inovasi dan mempercepatkan pelaburan bagi Innovative Start-Up; dan
 - ii. Menganjurkan siri Start-Up Investment Showcase sebagai platform untuk mewujudkan jalinan kerjasama di antara pelabur dan Innovative Start-Up.

supports the development of the country's plantation and agricultural industry.

“The productivity experts produced from this improvement programme have successfully managed consulting projects at FGV palm oil mills and changed workers’ thinking towards efficient and effective management.

“This cooperation creates a waterfall effect with a large spillover effect on FGV, factories, plantations, and the entire value chain for production output, increasing productivity and economy in the plantation sector as well as the country,” he said.

c. **Productivity Champion (PC)**

Recognition is given to productivity practitioners who contribute to organisational productivity improvement initiatives. MPC targets 10,000 PC Awards covering Leader, Practitioner, and Talent categories.

ii. **Improving R&D&I Ecosystem**

- a. *Facilitating Enterprise Access to Expertise (Subject Matter Expert)*

MPC will act as a facilitator between enterprises and R&D&I subject matter experts through the Steinbeis Programme, with support from MOF and MITI.

- b. *Reviewing regulations and exploratory capital for R&D&I*
MPC through PEMUDAH will review and improve the regulatory ecosystem and exploratory capital for R&D&I through the following actions:

- i. *Test regulations to facilitate innovation processes and accelerate investment for Innovative Start-Up; and*
- ii. *Organise a series of Start-Up Investment Showcase as a platform to create cooperative networks between investors and Innovative Start-Up.*

BOX ITEM 12: MPC RANGKUL ANUGERAH IBR ASEAN 2022

Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) meraih pencapaian yang membanggakan apabila berjaya merangkul Anugerah International Business Review (IBR) ASEAN 2022 untuk kategori Kecemerlangan Penyampaian Perkhidmatan Kerajaan dalam usaha menyebarluas inisiatif Produktiviti Negara.

Anugerah anjuran The IBR Asia Group adalah untuk mengiktiraf organisasi awam dan swasta yang telah menunjukkan pencapaian cemerlang serta menyumbang ke arah peningkatan ekonomi dan pembangunan negara.

Menurut Ketua Pengarah MPC, YBhg. Dato' Abdul Latif Haji Abu Seman kejayaan tersebut menjadi pendorong dan sebagai pencetus semangat untuk MPC terus komited dalam memastikan sasaran pertumbuhan produktiviti 3.6 peratus setahun tercapai.

Beliau menegaskan bahawa untuk mencapai pertumbuhan produktiviti lebih tinggi, negara perlu memberi fokus kepada lima pemacu produktiviti utama yang perlu diperincikan pada peringkat nasional, sektor dan perusahaan iaitu bakat, teknologi, persekitaran perniagaan, struktur industri dan minda produktif.

“MPC memberi tumpuan kepada usaha memperbaiki dan memantapkan persekitaran perniagaan bagi organisasi swasta menerusi peraturan tangkas dan pelaksanaan Amalan Baik Peraturan (GRP). Tadbir urus baik serta peraturan berkualiti membantu melonjakkan prestasi Malaysia ke tangga 10 teratas di dalam Indeks Daya Saing Digital Global,” katanya.

Menurut beliau dalam pembangunan bakat negara, MPC membantu menangani isu kebergantungan negara kepada pekerja asing kurang mahir dengan meningkatkan kemahiran serta pendidikan bakat menerusi inisiatif *Academy in Factory (AiF)*. Sehingga kini, lebih 3,000 bakat dan peluang pekerjaan berkemahiran tinggi untuk belia berjaya ditempatkan di lebih 50 syarikat menyertai inisiatif AiF.

Selain itu, MPC komited membimbing organisasi ke arah pendigitalan dan inovasi menerusi MyReskill IOT dan Industry4WRD diterajui bersama Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI) bagi merealisasikan agenda transformasi industri dengan menjadikan teknologi dan digitalisasi sebagai pemangkin memacu produktiviti negara.

BOX ITEM 12: MPC WINS IBR ASEAN 2022 AWARD

The Malaysia Productivity Corporation (MPC) achieved a proud accomplishment when it successfully won the International Business Review (IBR) ASEAN 2022 Award for the category of Excellence in Government Service Delivery in an effort to spread the National Productivity Initiative.

The award, organised by The IBR Asia Group, is to recognised public and private organisations that have demonstrated excellent achievements and contributed to the economic growth and development of the country.

According to the Director General of MPC, YBhg. Dato' Abdul Latif Haji Abu Seman, this success serves as a motivator and a spark of spirit for MPC to remain committed in ensuring the productivity growth target of 3.6 percent per year is achieved.

He emphasized that to achieve higher productivity growth, the country needs to focus on five main productivity drivers that need to be detailed at the national, sectoral, and enterprise levels, namely talent, technology, business environment, industrial structure, and productive mindset.

“MPC focuses on efforts to improve and strengthen the business environment for private organisations through agile regulations and the implementation of Good Regulatory Practice (GRP). Good governance and quality regulations help boost Malaysia’s performance to the top 10 in the Global Digital Competitiveness Index,” he said.

According to him, in developing the country's talent, MPC helps address the issue of the country's dependence on less skilled foreign workers by enhancing skills and educating talent through the Academy in Factory (AiF) initiative. To date, more than 3,000 talents and high-skilled job opportunities for youth have been successfully placed in more than 50 companies participating in the AiF initiative.

In addition, MPC is committed to guiding organisations towards digitization and innovation through MyReskill IOT and Industry4WRD led together with the Ministry of International Trade and Industry (MITI) to realise the industrial transformation agenda by making technology and digitization as catalysts for boosting national productivity



Ketua Pengarah MPC, YBhg. Dato' Abdul Latif Haji Abu Seman menerima trofi Anugerah International Business Review (IBR) ASEAN 2022 untuk kategori Kecemerlangan Penyampaian Perkhidmatan Kerajaan yang disampaikan oleh Ketua Setiausaha Kementerian Kerja Raya, YBhg. Datuk Wan Ahmad Uzir Wan Sulaiman

The Director General of MPC, YBhg. Dato' Abdul Latif Haji Abu Seman received the International Business Review (IBR) ASEAN 2022 Award trophy for the category of Excellence in Government Service Delivery, presented by the Secretary General of the Ministry of Works, YBhg. Datuk Wan Ahmad Uzir Wan Sulaiman.

BOX ITEM 13: Program Sarawak Anugerah Kecemerlangan Industri Ketua Menteri Sarawak (Sarawak CMIEA)

BOX ITEM 13: Sarawak Chief Minister's Industry Excellence Award Programme (Sarawak CMIEA)

Program Sarawak CMIEA menggunakan Rangka kerja BE merupakan salah satu program berimpak tinggi yang dijalankan dengan kolaborasi negeri Sarawak bersama MPC, yang menjadi kayu ukur dan pemangkin dalam membantu organisasi tanpa mengira saiz bagi menilai, mengenal pasti jurang dan tindakan yang perlu diambil untuk peningkatan produktiviti organisasi keseluruhannya. Anugerah Kecemerlangan Industri Ketua Menteri Sarawak (CMIEA) adalah program anugerah pengiktirafan korporat yang bertujuan memberi penghormatan dan pengiktirafan kepada perniagaan yang cemerlang di negeri ini. CMIEA juga diterima pakai dari Anugerah Kecemerlangan Industri (AKI) yang mana ia merupakan Anugerah Kecemerlangan Industri peringkat kebangsaan. Impak program ini telah meningkatkan prestasi syarikat menjadi productivity frontier companies dari kalangan penerima Anugerah CMIEA dan AKI.

The Sarawak CMIEA programme, using the BE framework, is a high-impact programme run in collaboration with the state of Sarawak and MPC. It serves as a benchmark and catalyst in helping organisations, regardless

of size, to assess, identify gaps, and take necessary actions for overall organisational productivity improvement. The Chief Minister of Sarawak's Industry Excellence Award (CMIEA) is a corporate recognition award programme aimed at honouring and recognising excellent businesses in this state. CMIEA is also adopted from the Industry Excellence Award (AKI), which is a national-level Industry Excellence Award. The impact of this programme has improved the performance of companies to become productivity frontier companies among the recipients of the CMIEA and AKI awards.



Membina Budaya Produktiviti dan Kesejahteraan

Membina Budaya Produktiviti dan Kesejahteraan merupakan tema Forum Produktiviti & Daya Saing yang dijalankan menerusi Facebook Live oleh MPC bersama pelajar tahun akhir Fakulti Komunikasi Massa Perhubungan Awam Universiti Teknologi MARA (UiTM) Shah Alam dan Universiti Malaysia Kelantan (UMK). Forum yang diadakan pada bulan Jun 2022 ini bertujuan untuk membentuk minda produktif dengan menyebarkan maklumat tentang kepentingan produktiviti dalam kehidupan seharian yang lebih makmur dan sejahtera.

Forum ini menampilkan panelis yang terdiri daripada Pengarah Urusan, Shamawar Group Sdn. Bhd, YBhg. Dato' Dr. Shakir Husein Khalid, Pengarah, Pusat Pengajian Perangsaraf Media dan Informasi, Fakulti Komunikasi dan Pengajian Media, UiTM Shah Alam, YBrs. Dr. Suhaimie Saahar @ Saabar, Penerima Tajaan Rhodes Scholarship di University of Oxford, England, Ahmad Arman Al Huzaifi Shakir Husein dan Pengarah Kanan Pusat Pengurusan Penyelidikan dan Inovasi, Universiti Malaysia Kelantan (UMK), Ybgh. Prof. Ir. Ts. Dr. Ahmad Ziad Sulaiman.

Para panelis berkongsi idea serta pandangan dari sudut kepakaran serta pengalaman masing - masing untuk membentuk generasi masa depan yang lebih

Building a Culture of Productivity and Prosperity

Building a Culture of Productivity and Prosperity is the theme of the Productivity & Competitiveness Forum conducted via Facebook Live by MPC in collaboration with final year students of the Faculty of Mass Communication Public Relations, Universiti Teknologi MARA (UiTM) Shah Alam, and Universiti Malaysia Kelantan (UMK). The forum, held in June 2022, aims to shape a productive mindset by disseminating information about the importance of productivity in daily life for greater prosperity and well-being.

The forum features panelists consisting of the Managing Director of Shamawar Group Sdn. Bhd, YBhg. Dato' Dr. Shakir Husein Khalid, Director of the Centre for Media and Information Neuroscience Studies, Faculty of Communication and Media Studies, UiTM Shah Alam, YBrs. Dr. Suhaimie Saahar @ Saabar, recipient of the Rhodes Scholarship at the University of Oxford, England, Ahmad Arman Al Huzaifi Shakir Husein, and Senior Director of the Research and Innovation Management Centre, Universiti Malaysia Kelantan (UMK), Ybgh. Prof. Ir. Ts. Dr. Ahmad Ziad Sulaiman.

The panelists share ideas and views from their respective expertise and experiences to shape a more innovative and creative future generation towards sustainable economic development. The Director General of MPC, YBhg. Dato'

inovatif dan kreatif ke arah pembangunan ekonomi yang mampan. Ketua Pengarah MPC, YBhg. Dato' Abdul Latif Haji Abu Seman berkata membentuk minda produktif dalam kalangan generasi muda merupakan antara inisiatif membudayakan produktiviti selaras dengan agenda kerajaan bagi mencapai sasaran pertumbuhan produktiviti 3.6 peratus tahun ini.

Beliau juga berkata MPC telah menjalankan Kajian Sejahtera *Productivity Culture Index* untuk menilai tahap budaya produktiviti di Malaysia yang diukur berdasarkan prinsip – prinsip asas dalam kehidupan seharian iaitu berdasarkan indikator Nilai (*Values*), Intellek (*Intellect*), Keturunan (*Progeny*), Sumber (*Resources*) dan Cara Hidup (*Way of Life*). Hasil kajian telah menunjukkan tahap indeks Produktiviti Sejahtera pada tahun 2021 adalah sebanyak 64.3 iaitu lebih rendah dari 71.1 pada tahun 2019.

Beliau menambah bahawa penurunan indeks ini dipengaruhi oleh cabaran pandemik yang memberi impak dalam hampir setiap aspek kehidupan masyarakat di negara ini, malah di seluruh dunia. Walau bagaimanapun, aspek Nilai (*Values*) masih berupaya dikekalkan sebagai elemen penting dalam budaya masyarakat di Malaysia.

Beliau juga berkata input dari kajian ini dapat dijadikan panduan kepada penggubal polisi untuk meningkatkan keberkesanan produktiviti yang diberikan kepada generasi muda terutama dalam bidang pendidikan dan pembangunan modal insan.

Selain itu, beliau juga menyatakan bahawa MPC melipatgandakan usaha dan menyasarkan empat pemacu produktiviti utama – iaitu bakat, teknologi, persekitaran perniagaan dan subsidi. Elemen itu menyaksikan MPC melipatgandakan usaha dan menyasarkan empat pemacu produktiviti utama – iaitu bakat, teknologi, persekitaran perniagaan dan subsidi.

Abdul Latif Haji Abu Seman said that shaping a productive mindset among young people is one of the initiatives to cultivate productivity in line with the government's agenda to achieve a productivity growth target of 3.6 percent this year.

He also said that MPC has conducted a Prosperity Productivity Culture Index Study to assess the level of productivity culture in Malaysia which is measured based on basic principles in daily life i.e., based on indicators Values, Intellect, Progeny, Resources, and Way of Life. The study results showed that the level of Prosperity Productivity Index in 2021 was 64.3 which is lower than 71.1 in 2019.

He added that this index decline was influenced by pandemic challenges that impacted almost every aspect of society's life in this country, even worldwide. However, the aspect of Values is still able to be maintained as an important element in Malaysian society's culture.

He also said that input from this study can be used as a guide for policy makers to improve the effectiveness of productivity given to young people especially in education and human capital development fields.

In addition, he also stated that MPC doubles its efforts and targets four main productivity drivers - namely talent, technology, business environment, and subsidies. These elements see MPC doubling its efforts and targeting four main productivity drivers - namely talent, technology, business environment, and subsidies.



BAB 5:
MENINGKATKAN KECEKAPAN OPERASI

CHAPTER 5:
INCREASING OPERATIONAL EFFICIENCY

BAB 5: MENINGKATKAN KECEKAPAN OPERASI

CHAPTER 5: IMPROVING OPERATIONAL EFFICIENCY

Pelaksanaan Strategi Korporat bagi Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (ESG)

Implementation of Corporate Strategy for Environment, Social and Governance (ESG)

MPC telah membangunkan strategi korporat bagi Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (*Environment, Social and Governance, ESG*) pada Disember 2022 untuk membantu MPC melaksanakan ESG dengan berkesan. Pelaksanaan ini bukan terhad untuk MPC sahaja malah akan melibatkan industri dari 11 Nexus Produktiviti bagi memastikan sasaran 17 Sustainable Development Goals (SDGs) yang disaran oleh Kerajaan Malaysia tercapai.

Elemen E - Fokus kepada Alam Sekitar (*Environmental*) yang motifnya untuk mengurangkan pencemaran, mengurangkan pembaziran dan mengurangkan jejak karbon. Pengurangan karbon dapat dipercepatkan sekiranya elemen teknologi digital diadaptasi dalam pengurusan proses serta pengumpulan maklumat akan mempercepatkan ke arah pengurangan jejak karbon.

Elemen S - Fokus kepada Sosial (*Social*) yang mana akan memastikan hak asasi manusia dan hak pekerja terpelihara di samping membantu rakyat Malaysia dalam meningkatkan pendapatan dan keluar dari garis kemiskinan. Perkongsian kekayaan melalui penajaan hasil pengeluaran juga penting di antara syarikat dan pekerja selain memberikan peluang pekerjaan.

Elemen G - Fokus kepada Tadbir Urus (*Governance*) yang bertindak mengukuhkan pentadbiran di dalam sektor awam atau pun swasta dari ketirisan atau salah laku. Inisiatif ini akan bertindak untuk mengelakkan kewujudan elemen rasuah di dalam transaksi. Pengurusan pembentukan dasar atau peraturan (termasuk pindaan) melalui Pengubahan Tingkahlaku (*Behavioural Insights*) adalah sebahagian daripada pengukuhan tadbir urus bagi memastikan unsur kos pematuhan tidak wajar dapat dikurangkan.

ESG yang dibawa oleh MPC adalah bersandarkan kepada objektif yang telah dirancang oleh Kerajaan melalui Rancangan Malaysia ke-12 serta disesuaikan dengan Pelan Tindakan Produktiviti Malaysia. Setiap inisiatif yang diperkenalkan oleh MPC akan menjurus kepada Pembangunan Bakat Masa Hadapan, Penerimgunaan Teknologi, Peraturan Perniagaan yang Kondusif, Struktur Industri melalui Insentif yang Produktif dan Minda Produktif dalam kalangan Rakyat Malaysia.

Oleh yang demikian, inisiatif-inisiatif yang diperkenalkan oleh MPC kepada 11 Nexus Produktiviti akan mengambil kira elemen-elemen ESG. Nexus Produktiviti yang terlibat adalah seperti Agro-makanan, Digital, Elektrikal dan Elektronik, Jentera dan Peralatan, Kimia dan Produk Kimia, Logistik, Pelancongan, Pembinaan dan Alam Bina, Penjagaan Kesihatan Swasta, Perkhidmatan Profesional dan Peruncitan dan Makanan & Minuman.

MPC developed a corporate strategy for Environment, Social and Governance (ESG) in December 2022 to assist MPC in effectively implementing ESG. This implementation is not limited to MPC alone but will involve industries from 11 Productivity Nexus to ensure the achievement of the 17 Sustainable Development Goals (SDGs) proposed by the Malaysian Government.

Element E - Focus on Environment, the motive is to reduce pollution, reduce waste and reduce carbon footprint. Carbon reduction can be accelerated if digital technology elements are adapted in process management and information collection will accelerate towards reducing carbon footprint.

Element S - Focus on Social, which will ensure human rights and workers' rights are preserved while helping Malaysians increase income and get out of poverty. Wealth sharing through production revenue generation is also important between companies and workers in addition to providing job opportunities.

Element G - Focus on Governance, which acts to strengthen administration in the public or private sector from leakage or misconduct. This initiative will act to prevent the existence of corruption elements in transactions. Management of policy or regulation formation (including amendments) through Behavioural Insights is part of strengthening governance to ensure that unwarranted compliance costs can be reduced.

The ESG brought by MPC is based on the objectives that have been planned by the Government through the Twelfth Malaysia Plan and adjusted with the Malaysia Productivity Action Plan. Every initiative introduced by MPC will lead to Future Talent Development, Technology Adoption, Conducive Business Regulations, Industrial Structure through Productive Incentives, and Productive Mindset among Malaysians.

Therefore, the initiatives introduced by MPC to the 11 Productivity Nexus will take into account ESG elements. The involved Productivity Nexus are such as Agro-food, Digital, Electrical and Electronics, Machinery and Equipment, Chemicals and Chemical Products, Logistics, Tourism, Construction and Built Environment, Private Healthcare, Professional Services and Retail and Food & Beverage.

Projek Rintis Pemasangan Solar di Pejabat MPC Wilayah Utara dan Selatan

Pilot Project for Solar Installation at MPC Northern and Southern Region Offices

Untuk terus menggalakkan penggunaan Tenaga Boleh Diperbaharui (RE) Malaysia, Kementerian Tenaga dan Sumber Asli (KeTSA) telah mengumumkan skim NEM3.0 yang baru pada bulan Disember 2020 untuk menggantikan NEM 2.0 yang terdahulu. NEM3.0 terdiri daripada tiga inisiatif seperti berikut:

- Program NEM Rakyat (Domestik)
- Program NEM GoMen (Kementerian dan Entiti Kerajaan)
- Program NOVA (Komersial & Industri)

Di antara 3 program ini, Program NEM GoMen (Kementerian dan Entiti Kerajaan) akan dilaksanakan di MPC HQ, MPC Wilayah Utara dan MPC Johor ini bertujuan untuk mengurangkan bil tenaga bangunan kerajaan melalui penggunaan sistem PV solar. Nisbah penimbang tara tenaga adalah 1:1. Tempoh roll over adalah selama 12 bulan dengan saiz sistem PV solar maksimum yang dibenarkan adalah 1MWac bagi setiap akaun. Program NEM GoMen mempunyai kuota yang diperuntukkan sebanyak 100MW dan bermula pada 1 Februari 2021 dengan tempoh kontrak 10 tahun bagi pemohon yang berjaya. Program ini dilaksanakan di MPC mulai Januari 2022 sehingga Disember 2022 dan MPC akan menjadi pusat demonstrasi untuk menunjukkan aplikasi dan manfaat Tenaga Solar Net Metering kepada industri. Semua data akan dikongsi melalui laman web atas talian. Berikut merupakan tujuan pemasangan solar PV:

- Penjimatan Bil Tenaga**
Penjimatan bil tenaga datang daripada mengurangkan jumlah kWh dengan mengintegrasikan sistem tenaga solar.
- "Nilai Lindung" Tenaga Solar**
Tenaga solar adalah percuma, perniagaan kurang terdedah kepada ketidakstabilan harga bahan api komoditi seperti gas asli dan dengan itu mempunyai bil tenaga yang lebih stabil. Kos tenaga solar daripada sistem yang dipasang adalah tetap - ia tidak meningkat seiring masa seperti kos tenaga utiliti.
- Mengurangkan Jejak Karbon**
Tenaga solar adalah "hijau" sebahagiannya kerana keupayaannya untuk menjana kuasa tanpa mengeluarkan emisi. Setiap kilowatt yang dipasang menurunkan jejak karbon sebanyak lebih 1.36 tan setiap tahun.

Bangunan MPC yang terlibat dengan pemasangan solar adalah di MPC Penang dan juga MPC Johor. MPC telah melantik Gading Kencana Sdn. Bhd. yang merupakan syarikat solar yang berpengalaman lebih dari 30 tahun untuk mengendalikan pemasangan solar di kompleks MPC. Inisiatif pemasangan solar ini sejajar dengan Pelan Hala Tuju Tenaga Boleh Baharu 2022-2035 yang dilancarkan pada 30 Disember 2021. Pelan ini mensasarkan peningkatan tenaga boleh baharu sedia

To continue encouraging the use of Renewable Energy (RE) in Malaysia, the Ministry of Energy and Natural Resources (KeTSA) announced a new NEM3.0 scheme in December 2020 to replace the previous NEM 2.0. NEM3.0 consists of three initiatives as follows:

- NEM People's Programme (Domestic)
- NEM GoMen Programme (Ministry and Government Entities)
- NOVA Programme (Commercial & Industrial)

Among these 3 programmes, the NEM GoMen Programme (Ministry and Government Entities) will be implemented at MPC HQ, MPC Northern Region and MPC Johor with the aim of reducing government building energy bills through the use of PV solar systems. The energy tare ratio is 1:1. The roll over period is for 12 months with a maximum PV solar system size allowed is 1MWac for each account. The NEM GoMen programme has a quota allocated of 100MW and started on February 1, 2021 with a contract period of 10 years for successful applicants. This programme is implemented at MPC from January 2022 until December 2022 and MPC will become a demonstration centre to show applications and benefits of Solar Net Metering to industry. All data will be shared via online websites. The following are the purposes of installing solar PV:

- Energy Bill Savings**
Energy bill savings come from reducing the number of kWh by integrating a solar power system.
- "Protective Value" of Solar Energy**
Solar energy is free, businesses are less exposed to the instability of commodity fuel prices such as natural gas and thus have a more stable energy bill. The cost of solar energy from the installed system is fixed - it does not increase over time like utility energy costs.
- Reducing Carbon Footprint**
Solar energy is "green" in part because of its ability to generate power without emitting emissions. Every kilowatt installed reduces the carbon footprint by more than 1.36 tons each year.

The MPC buildings involved in the solar installation are at MPC Penang and also MPC Johor. MPC has appointed Gading Kencana Sdn. Bhd., a solar company with over 30 years of experience, to handle the solar installation at the MPC complex. This solar installation initiative is in line with the Renewable Energy Direction Plan 2022-2035 launched on December 30, 2021. This plan targets an increase in existing renewable energy from 6% to 31% by 2025 and 45% by 2035. Both MPC Northern Region and Southern Region Offices will be equipped with this solar system in 2023.

MPC's commitment to self-premise solar installation is to assess the Renewable Energy programme and Sustainable Development Goals (SDGs) introduced by the Government. This experience will help the government assess the effectiveness of programmes and inputs from MPC can be used in reviewing related policies and implementation methods run by government agencies.

ada 6% kepada 31% menjelang 2025 dan 45% menjelang 2035. Kedua-dua Pejabat MPC Wilayah Utara dan Selatan akan dilengkapi sistem solar ini pada tahun 2023.

Komitmen MPC dalam pemasangan solar dipremis sendiri adalah untuk menilai program Tenaga Boleh Diperbaharui dan Matlamat Pembangunan Mampan (SDG) yang diperkenal oleh Kerajaan. Pengalaman ini akan membantu kerajaan menilai keberkesanan program serta input dari MPC boleh digunakan dalam menyemak semula polisi yang berkaitan serta kaedah pelaksanaan yang dijalankan oleh agensi kerajaan.

Pensijilan ESG kepada MPC

ESG Certification to MPC

MPC telah mendapat beberapa pensijilan 'PROJECT OF THE YEAR AWARD' daripada Malaysia GPM Sustainability Award 2022. Pengiktirafan tersebut diberi ekoran daripada penglibatan MPC dalam pelaksanaan ESG melalui inisiatif-inisiatif seperti Pemasangan solar atau penggunaan tenaga boleh diperbaharui bagi pertumbuhan Hijau demi Ketahanan Iklim Inisiatif bagi menyahut seruan Kerajaan seperti terkandung dalam Ekonomi Madani iaitu melalui inisiatif Utama Dasar Tenaga Negara dan Pelan Hala Tuju Peralihan Tenaga. Selain itu juga pengiktirafan diberi kepada MPC melalui projek Productivity Champion dan eSPO For Industry Excellence.

MPC has received several 'PROJECT OF THE YEAR AWARD' certifications from the Malaysia GPM Sustainability Award 2022. This recognition is given due to MPC's involvement in implementing ESG through initiatives such as Solar Installation or use of renewable energy for Green Growth for Climate Resilience Initiative to respond to the Government's call as contained in the Civil Economy through the Main Energy Policy Initiative and the Energy Transition Direction Plan. In addition, recognition was also given to MPC through the Productivity Champion project and eSPO For Industry Excellence.

Pemantapan Nilai Integriti

Strengthening Integrity Values

Unit Integriti & Governans (UIG) MPC, ditubuhkan pada tahun 2020, bertanggungjawab untuk melaksanakan empat fungsi teras seperti yang telah digariskan dalam pekeliling seperti berikut:

- Tadbir Urus;
- Pengukuhan Integriti;
- Pengesanan dan Pengesanan; dan
- Pengurusan Aduan

The Integrity & Governance Unit (UIG) of MPC, established in 2020, is responsible for implementing four core functions as outlined in the circular as follows:

- Governance;*
- Integrity Strengthening;*
- Detection and Verification; and*
- Complaint Management.*

Antara aktiviti utama yang telah dilaksanakan oleh UIG pada 2022 ialah:

i. Pelaksanaan Mesyuarat Jawatankuasa Antirasuah (JAR) MPC

Selaras dengan Arahan YAB Perdana Menteri No. 1 Tahun 2018 mengenai Pemantapan Governans, Integriti dan Antirasuah dalam Pengurusan Pentadbiran Kerajaan Malaysia: Mekanisme Pengurusan Governans, Integriti dan Antirasuah Kebangsaan, Mesyuarat JAR perlu diadakan setiap tiga kali setahun iaitu bulan Mac, Julai dan Oktober.

ii. Pengukuhan Integriti

Sepanjang tahun 2022, sebanyak 15 Hebahan Integriti telah dibuat melalui Email, Media Sosial seperti Facebook, Twitter, Instagram, Telegram dan WhatsApp. Perincian hebahan adalah seperti berikut:

Among the main activities carried out by UIG in 2022 are:

i. Implementation of the Anti-Corruption Committee (JAR) Meeting MPC

In line with the Prime Minister's Directive No. 1 of 2018 regarding Strengthening Governance, Integrity and Anti-Corruption in the Administration of the Malaysian Government: National Governance, Integrity and Anti-Corruption Management Mechanism, JAR meetings need to be held three times a year, namely in March, July and October.

ii. Integrity Strengthening

Throughout 2022, a total of 15 Integrity Announcements were made via Email, Social Media such as Facebook, Twitter, Instagram, Telegram and WhatsApp. The details of the announcements are as follows:

Bil	Tarikh / Date	Tajuk / Title
1	27 Feb	Amalkan Nilai Integriti dalam Menghadapi Wabak
2	23 Mac	Nilai Teras MPC: Menghormati Warga
3	22 April	Rezeki Berkat dari Jiwa yang Hebat
4	25 April	Nilai Teras MPC: Bersikap Professional
5	25 April	4 Kesalahan Utama Rasuah
6	21 Jun	Nilai Teras MPC: Fokus Pelanggan
7	22 Jun	Mengelak Percanggahan Kepentingan
8	15 Julai	Bila Hadiah Menjadi Rasuah
9	19 Julai	Integriti di Dalam Perolehan Kerajaan
10	19 Julai	Contoh Percanggahan Kepentingan
11	29 Julai	Garis PanduanPenjimatan Perbelanjaan
12	25 Sept	Panduan Membuat Keputusan Beretika
13	28 Okt	Tip Keselamatan Cyber
14	25 Nov	Urus Hutang Elak Keterhutangan Serius
15	9 Dis	Hutang adalah Amanah yang Wajib dijelaskan

Manakala 3 sesi Ceramah/Taklimat secara atas talian telah diadakan seperti perincian berikut: *Meanwhile, 3 online Lecture/Briefing sessions were held as detailed below:*

Bil	Tarikh / Date	Tajuk / Title
1	23 Mar	Jenis-jenis Kesalahan dalam Akta SPRM 2009 Number of participants: 90
2	21 April	Kesedaran Integriti: Kewajipan Melapor Penawaran dan Pemberian Rasuah Number of participants: 96
3	23 Dec	Taklimat Pelan Anti Rasuah MPC 2021 – 2025 Number of participants: 67

iii. Status Pelaksanaan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP)

Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023 di bawah inisiatif 2.1.5, telah mewajibkan sektor awam dan inisiatif 6.2.1 yang mewajibkan Badan Berkanun, Syarikat Milik Kerajaan, Syarikat Terhad Dengan Jaminan dan sektor swasta yang dikawal selia oleh badan kawal selia untuk membangunkan OACP.

Sehubungan itu, MPC telah membangunkan Pelan Antirasuah MPC (OACP MPC) 2021-2025 dalam usaha memperkemas tadbir urus serta memantapkan penghayatan budaya integriti dalam mentransformasi Warga MPC yang bersih dan dihormati.

iii. Implementation Status of the Organisation's Anti-Corruption Plan (OACP)

The National Anti-Corruption Plan (NACP) 2019-2023 under initiative 2.1.5, has mandated the public sector and initiative 6.2.1 which requires Statutory Bodies, Government-Owned Companies, Limited Companies with Guarantee and private sectors regulated by regulatory bodies to develop OACP.

In this regard, MPC has developed the MPC Anti-Corruption Plan (OACP MPC) 2021-2025 in an effort to strengthen governance and instil a culture of integrity in transforming MPC Citizens who are clean and respected.

OACP MPC telah menggariskan pelan tindakan antirasuah satu hingga lima tahun untuk dilaksanakan. Sebanyak 46 inisiatif telah dikenalpasti dan menjadi keutamaan dalam menangani aspek integriti, tadbir urus dan rasuah secara sistematik dan cemerlang. Pada tahun 2022, sebanyak enam inisiatif telah selesai dilaksanakan manakala 31 inisiatif lagi masih dalam tindakan Bahagian dan Unit Pelaksana. Status pelaksanaan setiap inisiatif yang digariskan akan dilaporkan dalam Mesyuarat JAR secara berkala.

OACP MPC has outlined a one to five-year anti-corruption action plan to be implemented. A total of 46 initiatives have been identified and prioritized in addressing aspects of integrity, governance, and corruption systematically and excellently. In 2022, six initiatives have been completed while another 31 initiatives are still in action by the Implementing Division and Unit. The implementation status of each outlined initiative will be reported in the JAR Meeting periodically.

JADUAL 9: Status Pencapaian Inisiatif mengikut Jangkamasa pada Tahun 2022

TABLE 9: Achievement Status of Initiatives according to Timeline in 2022

Bil	JANGKA MASA TIME	JUMLAH INISIATIF NO. OF INITIATIVES	BIL SELESAI NO. OF COMPLETION	% SELESAI % COMPLETED	BIL BELUM SELESAI ON GOING	% BELUM SELESAI % ONGOING
1	Pendek Short term	3	2	67%	1	33%
2	Sederhana Medium term	14	3	21%	11	79%
3	Panjang Long term	29	1	3%	28	97%

Source: Malaysia Productivity Corporation

UIG akan terus memberi penekanan kepada program-program pengukuhan integriti yang bertunjangkan kepada nilai-nilai dan jati diri unggul seperti ketelusan, bertanggungjawab dan adil dalam memenuhi tuntutan tugas dan tanggungjawab sebagai penjawat awam di MPC. Program pengukuhan yang dilaksanakan adalah selaras dengan Matlamat Pembangunan Mampan (Sustainable Development Goal - SDG), iaitu matlamat ke-16 yang mempromosikan masyarakat yang aman dan inklusif untuk pembangunan mampan, memberikan akses kepada keadilan untuk semua dan membina institusi yang berkesan, bertanggungjawab dan inklusif di semua peringkat.

UIG will continue to emphasize integrity strengthening programmes that are based on excellent values and identities such as transparency, responsibility, and fairness in fulfilling the demands of duties and responsibilities as public servants at MPC. The strengthening programmes implemented are in line with the Sustainable Development Goal (SDG), which is the 16th goal that promotes a peaceful and inclusive society for sustainable development, provides access to justice for all, and builds effective, responsible, and inclusive institutions at all levels.



**PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN
BERAKHIR 31 DISEMBER 2022**

***FINANCIAL STATEMENT FOR THE YEAR
ENDED 31 DECEMBER 2022***





**SIJIL KETUA AUDIT NEGARA
MENGENAI PENYATA KEWANGAN
PERBADANAN PRODUKTIVITI MALAYSIA
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022**

Sijil Mengenai Pengauditan Penyata Kewangan

Pendapat

Saya telah memberikan kuasa kepada firma audit swasta di bawah subseksyen 7(3) Akta Audit 1957 [Akta 62] untuk mengaudit Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia. Penyata kewangan tersebut merangkumi Penyata Kedudukan Kewangan pada 31 Disember 2022 Perbadanan Produktiviti Malaysia dan Penyata Prestasi Kewangan, Penyata Perubahan Dalam Aset Bersih/Ekuiti, Penyata Aliran Tunai serta Penyata Perbandingan Bajet Mengurus serta Bajet Pembangunan dan Amaun Sebenar bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut dan nota kepada penyata kewangan termasuklah ringkasan polisi perakaunan yang signifikan seperti yang dinyatakan pada muka surat 3 hingga 37.

Pada pendapat saya, penyata kewangan ini memberikan gambaran yang benar dan saksama mengenai kedudukan kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia pada 31 Disember 2022 dan prestasi kewangan serta aliran tunai bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut selaras dengan Piawaian Perakaunan Sektor Awam Malaysia (MPSAS) dan keperluan Akta (Memperbadankan) Majlis Daya Pengeluaran Negara Bil. 19 1966 (pindaan 1975 "Akta A305 1975" dan pindaan 1991 "Akta A801 1991").

Asas Kepada Pendapat

Pengauditan telah dilaksanakan berdasarkan Akta Audit 1957 dan International Standards of Supreme Audit Institutions. Tanggungjawab saya diuraikan selanjutnya di perenggan Tanggungjawab Juruaudit Terhadap Pengauditan Penyata Kewangan dalam sijil ini. Saya percaya bahawa bukti audit yang diperoleh adalah mencukupi dan bersesuaian untuk dijadikan asas kepada pendapat saya.

Kebebasan dan Tanggungjawab Etika Lain

Saya adalah bebas daripada Perbadanan Produktiviti Malaysia dan telah memenuhi tanggungjawab etika lain berdasarkan International Standards of Supreme Audit Institutions.

Maklumat Lain Selain Daripada Penyata Kewangan dan Sijil Juruaudit Mengenaunya

Lembaga Pengarah, Perbadanan Produktiviti Malaysia bertanggungjawab terhadap maklumat lain dalam Laporan Tahunan. Pendapat saya terhadap Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia tidak meliputi maklumat lain selain daripada penyata kewangan dan Sijil Juruaudit mengenaunya dan saya tidak menyatakan sebarang bentuk kesimpulan jaminan mengenaunya.

Tanggungjawab Lembaga Pengarah Terhadap Penyata Kewangan

Lembaga Pengarah bertanggungjawab terhadap penyediaan Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia yang memberi gambaran benar dan saksama selaras dengan Piawaian Perakaunan Sektor Awam Malaysia (MPSAS) dan keperluan Akta (Memperbadankan) Majlis Daya Pengeluaran Negara Bil. 19 1966 (pindaan 1975 "Akta A305 1975" dan pindaan 1991 "Akta A801 1991"). Lembaga Pengarah juga bertanggungjawab terhadap penetapan kawalan dalaman yang perlu bagi membolehkan penyediaan Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia yang bebas daripada salah nyata yang ketara, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan.

Semasa penyediaan Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia, Lembaga Pengarah bertanggungjawab untuk menilai keupayaan Perbadanan Produktiviti Malaysia untuk beroperasi sebagai satu usaha berterusan, mendedahkannya jika berkaitan serta menggunakannya sebagai asas perakaunan.

Tanggungjawab Juruaudit Terhadap Pengauditan Penyata Kewangan

Objektif saya adalah untuk memperoleh keyakinan yang munasabah sama ada Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia secara keseluruhannya adalah bebas daripada salah nyata yang ketara, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan, dan mengeluarkan Sijil Juruaudit yang merangkumi pendapat saya. Jaminan yang munasabah adalah satu tahap jaminan yang tinggi, tetapi bukan satu jaminan bahawa audit yang dijalankan mengikut International Standards of Supreme Audit Institutions akan sentiasa mengesan salah nyata yang ketara apabila ia wujud. Salah nyata boleh wujud daripada fraud atau kesilapan dan dianggap ketara sama ada secara individu atau agregat sekiranya boleh dijangkakan dengan munasabah untuk mempengaruhi keputusan ekonomi yang dibuat oleh pengguna berdasarkan penyata kewangan ini.

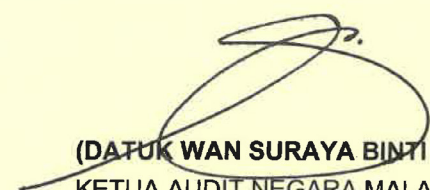
Sebagai sebahagian daripada pengauditan mengikut International Standards of Supreme Audit Institutions, saya menggunakan pertimbangan profesional dan mengekalkan keraguan profesional sepanjang pengauditan. Saya juga:

- a. mengenal pasti dan menilai risiko salah nyata ketara dalam Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan, merangka dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko berkenaan serta mendapatkan bukti audit yang mencukupi dan bersesuaian untuk memberikan asas kepada pendapat saya. Risiko untuk tidak mengesan salah nyata ketara akibat daripada fraud adalah lebih tinggi daripada kesilapan kerana fraud mungkin melibatkan pakatan, pemalsuan, ketinggalan yang disengajakan, representasi yang salah, atau mengatasi kawalan dalaman;
- b. memahami kawalan dalaman yang relevan untuk merangka prosedur audit yang bersesuaian tetapi bukan untuk menyatakan pendapat mengenai keberkesanan kawalan dalaman Perbadanan Produktiviti Malaysia;
- c. menilai kesesuaian dasar perakaunan yang diguna pakai, kemunasabahan anggaran perakaunan dan pendedahan yang berkaitan oleh Lembaga Pengarah;
- d. membuat kesimpulan terhadap kesesuaian penggunaan asas perakaunan untuk usaha berterusan oleh Lembaga Pengarah dan berdasarkan bukti audit yang diperoleh, sama ada wujudnya ketidakpastian ketara yang berkaitan dengan peristiwa atau keadaan yang mungkin menimbulkan keraguan yang signifikan terhadap keupayaan Perbadanan Produktiviti Malaysia sebagai satu usaha berterusan. Jika saya membuat kesimpulan bahawa ketidakpastian ketara wujud, saya perlu melaporkan dalam Sijil Juruaudit terhadap pendedahan yang berkaitan dalam Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia atau, jika pendedahan tersebut tidak mencukupi, pendapat saya akan diubah. Kesimpulan saya dibuat berdasarkan bukti audit yang diperoleh sehingga tarikh Sijil Juruaudit. Bagaimanapun, peristiwa atau keadaan pada masa hadapan berkemungkinan menyebabkan Perbadanan Produktiviti Malaysia tidak lagi berupaya meneruskan operasi secara usaha berterusan; dan
- e. menilai persembahan secara keseluruhan, struktur dan kandungan Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia, termasuk pendedahannya, dan sama ada penyata kewangan tersebut telah melaporkan asas-asas urus niaga dan peristiwa-peristiwa yang memberikan gambaran saksama.

Lembaga Pengarah telah dimaklumkan, antaranya mengenai skop dan tempoh pengauditan yang dirancang serta penemuan audit yang signifikan termasuk kelemahan kawalan dalaman yang dikenal pasti semasa pengauditan.

Hal-hal Lain

Sijil ini dibuat untuk Lembaga Pengarah, Perbadanan Produktiviti Malaysia berdasarkan keperluan Akta (Memperbadankan) Majlis Daya Pengeluaran Negara Bil. 19 1966 (pindaan 1975 "Akta A305 1975" dan pindaan 1991 "Akta A801 1991") dan bukan untuk tujuan lain. Saya tidak bertanggungjawab terhadap pihak lain bagi kandungan sijil ini.


(DATUK WAN SURAYA BINTI WAN MOHD RADZI)
KETUA AUDIT NEGARA MALAYSIA
MALAYSIA

PUTRAJAYA
28 OGOS 2023



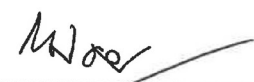
Penyata Pengerusi dan Seorang Ahli Lembaga Pengarah

Kami, Datuk Kamaruzzaman Johari dan Dato' Muhamad Noor Yacob yang merupakan Pengerusi dan salah seorang Ahli Lembaga Pengarah Perbadanan Produktiviti Malaysia, dengan ini menyatakan bahawa, pada pendapat Lembaga Pengarah, Penyata Kewangan yang mengandungi Penyata Kedudukan Kewangan, Penyata Prestasi Kewangan, Penyata Perubahan Dalam Aset Bersih / Ekuiti, Penyata Aliran Tunai, Penyata Perbandingan Bajet Mengurus serta Bajet Pembangunan dan Amaun Sebenar yang berikut ini berserta dengan nota-nota kepada Penyata Kewangan di dalamnya, adalah disediakan untuk menunjukkan pandangan yang benar dan saksama berkenaan kedudukan kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia pada 31 Disember 2022 dan hasil kendaliannya serta aliran tunainya bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut.

Ditandatangani bagi pihak Lembaga Pengarah:



.....
DATUK KAMARUZZAMAN JOHARI
Pengerusi



.....
DATO' MUHAMAD NOOR YACOB
Ahli Lembaga Pengarah

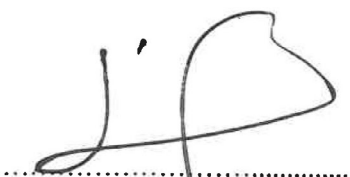
Tarikh: **18 APRIL 2023**

Kuala Lumpur

Pengakuan oleh Pegawai Utama yang Bertanggungjawab ke atas Pengurusan Kewangan

Saya, Dato' Abdul Latif Haji Abu Seman, pegawai utama yang bertanggungjawab ke atas pengurusan kewangan dan rekod-rekod perakaunan Perbadanan Produktiviti Malaysia, dengan ikhlasnya mengakui bahawa Penyata Kedudukan Kewangan, Penyata Prestasi Kewangan, Penyata Perubahan Dalam Aset Bersih / Ekuiti, Penyata Aliran Tunai, Penyata Perbandingan Bajet Mengurus serta Bajet Pembangunan dan Amaun Sebenar yang berikut ini berserta dengan nota-nota kepada Penyata Kewangan di dalamnya mengikut sebaik-baik pengetahuan dan kepercayaan saya, adalah betul dan saya membuat ikrar ini dengan sebenarnya mempercayai bahawa ia adalah benar dan atas kehendak-kehendak Akta Akuan Berkanun, 1960.

Sebenarnya dan sesungguhnya)
diakui oleh penama di atas)
di PETALING JAYA)
pada **07 APR 2023**)



.....
DATO' ABDUL LATIF HAJI ABU SEMAN



Di hadapan saya,
PESURUHJAYA SUMPAH
No. 40A, Jalan 52/18
46200 Petaling Jaya, Selangor
MPP: 012-6647888

PENYATA KEDUDUKAN KEWANGAN PADA 31 DISEMBER 2022

	Nota	2022 RM	2021 RM
ASET SEMASA			
Baki bank dan wang tunai		7,938,060	7,247,452
Deposit tetap di institusi kewangan		44,356,294	52,763,926
Urusniaga pertukaran belum terima	4	928,950	728,792
Kerja dalam kemajuan		-	65,105
		53,223,304	60,805,275
ASET BUKAN SEMASA			
Urusniaga pertukaran belum terima	4	258,397	279,323
Hartanah, logi dan peralatan	5	18,712,000	19,808,262
Aset tidak ketara	6	159,198	253,943
		19,129,595	20,341,519
JUMLAH ASET		72,352,899	81,146,794
LIABILITI SEMASA			
Urusniaga pertukaran belum bayar	7	8,560,119	8,005,058
Peruntukan manfaat kakitangan	8	255,114	118,020
		8,815,233	8,123,078
LIABILITI BUKAN SEMASA			
Peruntukan manfaat kakitangan	8	1,235,400	1,113,514
Kumpulan wang usahasama	9	2,855,152	12,654,965
Geran tertunda	10	19,495,534	19,661,304
		23,586,400	33,429,783
JUMLAH LIABILITI		32,401,319	41,552,861
JUMLAH ASET BERSIH		39,951,580	39,593,933
ASET BERSIH			
Kumpulan wang pengurusan	11	37,651,580	37,293,933
Kumpulan wang pinjaman kenderaan		2,000,000	2,000,000
Kumpulan wang pinjaman komputer		300,000	300,000
JUMLAH ASET BERSIH		39,951,580	39,593,933

Nota-nota yang dilampirkan adalah sebahagian dari penyata kewangan ini

PENYATA KEDUDUKAN KEWANGAN PADA 31 DISEMBER 2022

	Nota	2022 RM	2021 RM
Hasil Daripada Urusniaga Bukan Pertukaran			
Geran Kerajaan Persekutuan	12	77,462,034	65,957,892
Hasil Daripada Urusniaga Persekutuan			
Yuran latihan, perundingan dan persijilan		724,720	3,807,989
Yuran konvensyen		2,250	669,940
Faedah deposit tetap		1,223,208	948,196
Sewaan		248,270	29,056
Faedah bank		49,154	41,808
Faedah atas pinjaman komputer & kenderaan		20,006	22,193
Pelabagi pendapatan		57,403	180,324
Pemulihan hutang ragu		22,955	89,200
Keuntungan jualan hartanah, logi dan peralatan		-	20,788
JUMLAH HASIL		79,810,000	71,767,386
Pembelanjaan Pengurusan			
Emolumen	13	25,625,321	25,447,110
Perjalanan dan sara hidup		1,357,366	326,788
Pengangkutan barang-barang		49,767	79,678
Perhubungan		215,631	206,136
Utiliti		952,191	811,431
Sewaan		1,503,390	1,675,876
Perkhidmatan percetakan		109,981	134,430
Bekalan dan alatan		782,690	175,259
Penyelenggaraan dan pembaikan yang dibeli		1,965,643	2,063,631
Perkhidmatan ikhtisas dan hospitaliti		7,823,371	9,710,544
Bayaran juruaudit		51,532	49,217
Yuran keahlian		1,150,605	1,032,273
Manfaat kakitangan		1,198,182	905,041
Hutang lapuk dilupuskan	14	2,140	144,293
Hutang ragu		-	18,155
Kerugian jualan aset		1,688	-
Kerugian pertukaran matawang asing		54,880	42,857
Taksiran dan cukai tanah		166,442	159,583
Perbelanjaan konvensyen		-	616,207
Susutnilai hartanah, logo & peralatan		1,029,810	978,250
Perbelanjaan Pembangunan	15	13,873,897	8,352,727
Perbelanjaan Usahasama	16	18,867,095	10,487,766
JUMLAH PERBELANJAAN		76,781,622	63,417,252
LEBIHAN SEBELUM CUKAI		3,028,378	8,350,134
Peruntukan Cukai		-	-
LEBIHAN TAHUN SEMASA	17	3,028,378	8,350,134

Nota-nota yang dilampirkan adalah sebahagian dari penyata kewangan ini

PENYATA PERUBAHAN DALAM ASET BERSIH / EKUITI BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

	Nota	Kumpulan Wang Pengurusan RM	Kumpulan Wang Pinjaman Kenderaan RM	Kumpulan Wang Pinjaman Komputer RM	Jumlah RM
Pada 01 Januari 2021		28,943,799	2,000,000	3,000,000	31,243,799
Lebih Tahun Lepas		8,350,134	-	-	8,350,134
Pada 31 Disember 2021		37,293,933	2,000,000	3,000,000	39,593,933
Pada 01 Januari 2022		37,293,933	2,000,000	3,000,000	39,593,933
Pelarasan	23	9,269	-	-	9,269
Rosotnilai Tanah Kuantan	5	(2,680,000)	-	-	(2,680,000)
Lebih tahun semasa		3,028,378	-	-	3,028,378
Pada 31 Disember 2022		37,651,580	2,000,000	3,000,000	39,951,580

PENYATA KEDUDUKAN KEWANGAN PADA 31 DISEMBER 2022

	Nota	2022 RM	2021 RM
ALIRAN TUNAI DARIPADA AKTIVITI OPERASI			
Terimaan tunai dari kerajaan persekutuan		77,462,034	65,957,892
Terimaan tunai pelbagai hasil		808,872	6,337,134
Bayaran tunai kepada pekerja dan pembekal		(88,848,440)	(70,265,342)
Tunai bersih dijana dari aktiviti operasi		(10,577,534)	2,029,684
ALIRAN TUNAI DARI AKTIVITI PELABURAN			
Pembelian hartanah, loji dan peralatan		1,504,724	7,463,984
Kerja dalam kemajuan		65,105	(65,105)
Faedah diterima		1,292,369	1,012,197
Terimaan dari jualan hartanah, loji dan peralatan		(1,688)	20,707
Tunai bersih dijana dari aktiviti pelaburan		2,860,510	8,431,783
Pertambahan bersih tunai dan serta tunai		(7,717,024)	10,461,467
Tunai dan setara tunai pada awal tahun		60,011,378	49,549,911
Tunai dan setara tunai pada akhir tahun		52,294,354	60,011,378
TUNAI DAN SETARA TUNAI			
Wang tunai di tangan dan baki bank		7,938,060	7,247,452
Deposit tetap di institusi kewangan		44,356,294	52,763,926
Tunai dan setara tunai pada akhir tahun		52,294,354	60,011,378

PENYATA PERBANDINGAN BAJET MENGURUS DAN AMAUN SEBENAR BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

	BAJET ASAL RM	BAJET AKHIR RM	BELANJA SEBENAR RM	VARIAN BAJET RM
BELANJA MENGURUS				
Gaji dan upahan	18,278,220	18,078,220	17,227,511	850,709
Elaun tetap	4,983,085	4,983,085	4,695,527	287,558
Sumbangan Berkanun untuk kakitangan	3,276,686	3,276,686	2,981,587	295,099
Elaun lebih masa	84,800	284,800	253,739	31,061
Faedah-faedah kewangan yang lain	654,400	654,400	466,957	187,443
EMOLUMEN/EMOLUMENT	27,277,191	27,277,191	25,625,321	1,651,870
Perjalanan dan sara hidup	1,170,542	1,370,542	1,357,366	13,176
Pengangkutan barang-barang	175,200	65,200	49,767	15,433
Perhubungan dan utiliti	1,056,200	1,206,200	1,167,822	38,378
Sewaan	49,800	59,800	50,661	301,010
Bahan-Bahan penyelenggaraan	472,665	782,665	732,029	9,139
Bekalan dan bahan-bahan lain	3,440,080	3,440,080	1,965,643	50,636
Penyelenggaraan dan pembaikan kecil	19,441,165	15,698,165	7,984,884	1,474,437
Perkhidmatan ikhtisas	27,610,052	24,427,052	14,811,562	7,713,281
PERKHIDMATAN DAN BEKALAN	825,133	825,133	-	825,133
Tanah dan pembaikan tanah	100,000	2,640,000	1,795,359	844,641
Bangunan dan pembaikan bangunan	692,424	45,424	36,390	9,034
Kemudahan	-	-	-	-
Kenderaan dan jentera	851,000	1,031,000	1,011,821	19,179
Harta modal yang lain				
ASET	2,468,557	4,541,557	2,843,570	1,697,987
Pemberian dalam negeri	5,000	5,000	-	5,000
Pemberian luar negeri	1,200,000	1,200,000	1,150,605	49,395
Ganjaran cuti rehat	400,000	1,500,000	939,202	560,798
SUMBANGAN	1,605,000	2,705,000	2,089,807	615,193
Cukai dan pelbagai	162,200	172,200	166,442	5,758
PERBELANJAAN LAIN	162,200	172,200	166,442	5,758
JUMLAH PERBELANJAAN	59,123,000	59,123,000	45,36,702	13,586,298
SUMBANGAN DALAMAN	14,611,500	14,861,500	1,275,202	13,586,298
PEMBERIAN KERAJAAN	44,511,500	44,261,500	44,261,500	-
JUMLAH	59,123,000	45,536,702	45,536,702	13,586,298

PENYATA PERBANDINGAN BAJET MENGURUS DAN AMAUN SEBENAR BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

	BAKI 2021 RM (a)	BAKI ASAL RM (b)	BAKI AKHIR RM (c)	BAKI SEBENAR RM (d)	VARIAN BAJET RM (c = a + c - d)
BELANJA PEMBANGUNAN					
Tranformasi Upah Ke Arah Peningkatan Produktiviti dan Pampasan Pekerja (TWIP)	9,001	2,000,000	2,000,000	1,992,378	16,623
Melaksanakan Inisiatif Produktiviti Nexus Peringkat Sektor (SPC)	5,505	3,000,000	3,000,000	2,717,469	288,036
Membentukan Ekosistem peraturan Peringan Yang Teguh (FORE)	29,997	4,000,000	4,000,000	3,785,855	244,142
Penerapan Kaedah Behavioural Insights Dalam polisi Awam dan Peraturan di Maaysia (BI2.0)	36,725	2,500,000	2,500,000	2,344,023	192,729
Pembangunan Bakat Tempatan Bagi Menyokong Industri E&E (AiF dan Trade and Place)	-	3,000,000	3,000,000	22,675	2,977,325
Produktiviti Malaysia Blueprint (NEXUS)	6,816,707	-	-	3,011,497	3,805,210
JUMLAH PERBELANJAN	6,897,962	14,500,000	14,500,000	13,873,897	7,24,065
		Operasi RM	Pelaburan RM	Jumlah RM	
Amaum sebenar pada asas banding Perbezaan asas		56,567,029 (67,144,563)	2,843,570 16,940	59,410,599 (67,127,623)	
Seperti Penyataan Aliran Tunai		(10,577,534)	2,860,510	(7,717,024)	

PENYATA PERBANDINGAN BAJET MENGURUS DAN AMAUN SEBENAR BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

A. Nota kepada penyata perbandingan bajet mengurus:-

Bajet Mengurus yang telah diluluskan adalah berdasarkan asas akruan dan mengikut klasifikasi fungsi yang terdiri daripada objek sebagai dan program. Bajet yang diluluskan adalah meliputi tempoh fiskal daripada 1 Januari 2022 sehingga 31 Disember 2022.

Yang Berhormat Menteri Kewangan telah membentangkan bajet 2022 di Parlimen pada 29 Oktober 2021

Bajet Mengurus Perbadanan bagi tahun 2022 berjumlah RM59.123 juta. Daripada jumlah tersebut, sebanyak RM44.262 juta telah diluluskan oleh Perbendaharaan manakala jumlah RM14.862 juta perlu menggunakan rizab Perbadanan untuk menampung perbelanjaan keseluruhan aktiviti bagi tahun 2022.

B. Nota kepada penyata perbandingan bajet pembangunan:-

Bajet Pembangunan yang telah diluluskan kepada MPC bagi tahun 2022 berjumlah RM14.5 juta dan baki yang dibawa dari tahun 2021 berjumlah RM6.9 juta. Jumlah keseluruhan perbelanjaan pembangunan sehingga 31 Disember 2022 adalah RM13.87 juta manakala lebih baki peruntukan berjumlah RM7.44 juta akan dibawa ke tahun 2023.

Antara program pembangunan bagi tahun 2022 adalah seperti berikut:-

A. Transformasi Upah Ke Arah Peningkatan Produktiviti Dan Pampasan Pekerja (TWIP)

TWIP adalah inisiatif untuk meningkatkan take up rate pengamal Productivity Linkage Wage System (PLWS) di Malaysia selaras dengan Teras ke-4 Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 iaitu Memperkukuhkan Pasaran Buruh dan Pampasan Pekerja. Program ini adalah untuk tempoh lima (5) tahun bermula 2021 sehingga 2025.

B. Membentuk Ekosistem Peraturan Perniagaan Yang Teguh (FORE)

FORE ialah Inisiatif membentuk ekosistem peraturan perniagaan yang teguh bagi memperkukuh pertumbuhan produktiviti negara melalui pembaharuan struktural (structural reform). Pembangunan serta semakan dasar dan peraturan dengan menggunakan kaedah Amalan Baik Peraturan (Good Regulatory Practice - GRP) yang merangkumi setiap peringkat kerajaan akan menjadi antara mekanisme utama inisiatif.

C. Penerapan Kaedah Behavioral Insights Dalam Polisi Awam Dan Peraturan Di Malaysia (BI 2.0)

BI 2.0 merupakan polisi yang inovatif bertujuan untuk meningkatkan keberkesanan intervensi kerajaan. Behavioural Insights (BI) mengambilkira pelbagai disiplin ilmu seperti sains tingkah laku dan sosial termasuk membuat keputusan, psikologi, sains kognitif dan neurosains supaya sesuatu polisi yang digubal lebih berkesan dan mencapai kadar pematuhan peraturan yang tinggi.

D. Melaksanakan Inisiatif Pusat Produktiviti Peringkat Sektor (SPC 2.0)

SPC 2.0 merupakan salah satu daripada kertas kerja yang terdapat dalam Rancangan Malaysia Ke-12 (RMK-12) dengan mewujudkan Productivity Nexus dalam melaksanakan inisiatif dalam Malaysia Productivity Blueprint (MPB) bagi memastikan pencapaian sasaran produktiviti dan juga mewujudkan platform bagi memenuhi keperluan untuk memacu, melaksana dan memantau inisiatif sektor produktiviti yang khusus. SPC 2.0 memberi fokus kepada peningkatan produktiviti bagi sektor logistik dan pembinaan.

PENYATA PERBANDINGAN BAJET MENGURUS DAN AMAUN SEBENAR BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

E. Pembangunan Bakat Tempatan bagi Menyokong Industri E & E (AiF dan Trade and Place)

AiF dan Trade and Place bertujuan untuk menyelaraskan dan menyediakan latihan industri yang memberi fokus kepada peningkatan bakat dalam industri Elektrikal dan Elektronik (E&E) bagi tempoh 2022 hingga 2025. AiF dan Trade and Place ini merangkumi dua program iaitu Academy in Factory dan Train and Place. Program Academy in Factory (AiF) merupakan program latihan yang melibatkan lepasan pelajar yang berumur 18 tahun ke atas yang boleh membaca, mengira dan menulis (3M) dan ingin membina kerjaya di dalam industri E&E. Program ini melibatkan pengambilan peserta untuk mengikuti latihan kemahiran sambil bekerja (on job training) dalam tempoh 18 bulan dan akan menerima sijil kemahiran tahap 2 selepas tamat tempoh latihan. Mereka juga akan diberi gaji minimum RM1,500 dan elaun-elaun yang disediakan oleh syarikat kepada peserta, serta akan didaftarkan di bawah Akta Pekerja.

Program Train and Place untuk kategori Juruteknik turut ditawarkan kepada lepasan SPM dan juga lepasan Diploma/SVM/SKM_Tahap 3. Output AiF adalah untuk melahirkan seramai 20,000 orang pelatih dalam industri E&E tempatan yang memfokuskan kepada 3 bidang utama iaitu automasi, semikonduktor dan electronics manufacturing services. Manakala output untuk Train & Place adalah untuk melahirkan seramai 500 jurutera dan 500 juruteknik sehingga 2024.

F. Produktiviti Malaysia Blueprint (NEXUS)

Program NEXUS menekankan Pelan Pembangunan Produktiviti (Malaysia Productivity Blueprint) yang memberikan keutamaan kepada pengukuhan produktiviti dalam agenda pembangunan negara. Program NEXUS ini terdiri daripada sembilan (9) Nexus Produktiviti untuk melaksanakan inisiatif-inisiatif yang telah dikenalpasti di dalam Blueprint Produktiviti Malaysia (Malaysia Productivity Blueprint). 9 Nexus tersebut adalah Retail and Food & Beverages (F&B), Electric & Electrical (E&E), Chemical and Chemical Products, Machinery & Equipment (M&E), ICT, Professional Services, Agro- food, Tourism dan Private Healthcare. Sebanyak 43 inisiatif yang perlu dilaksanakan oleh Nexus Produktiviti bagi menangani cabaran utama berkaitan tenaga kerja, pendigitalan dan inovasi, akauntabiliti industri, ekosistem dan pembudayaan produktiviti di peringkat sektor.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

1. MAKLUMAT PERBADANAN

Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) dahulunya dikenali sebagai Pusat Daya Pengeluaran Negara ditubuhkan di bawah Akta (Memperbadankan) Majlis Daya Pengeluaran Negara Bil.19 pada tahun 1966 (pindaan 1975 "Akta A305 1975" dan pindaan 1991 "Akta A801 1991"). Ia dikenali sebagai Perbadanan Produktiviti Negara mulai 1 Disember 1991. Perbadanan Produktiviti Negara sekali lagi dengan rasminya telah dikenali sebagai Perbadanan Produktiviti Malaysia bermula 21 Februari 2008.

Objektif korporat Perbadanan adalah:

- Menyediakan maklumat mengenai produktiviti, kualiti, daya saing dan amalan-amalan terbaik melalui aktiviti-aktiviti penyelidikan dan pembangunan pangkalan data.
- Membangunkan modal insan dan kecemerlangan organisasi bagi membentuk masyarakat berasaskan pengetahuan melalui latihan, pembangunan sistem dan amalan terbaik.
- Menjalankan kajian semula peraturan dan promosi Amalan Baik Peraturan untuk mewujudkan persekitaran perniagaan yang lebih kompetitif.
- Memupuk budaya kreatif dan inovatif demi produktiviti dan daya saing menerusi program kerjasama.

Penyata Kewangan Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) bagi tahun berakhir 31 Disember 2022 yang belum diaudit telah dibentangkan dan diluluskan pada Mesyuarat Lembaga Pengarah pada 4 April 2023. Penyata Kewangan Perbadanan juga telah dibentangkan kepada Pengerusi baharu pada 18 April 2023.

2. ASAS PENYEDIAAN PENYATA KEWANGAN

2.1. Asas Perakaunan

Penyata Kewangan Perbadanan telah disediakan menurut Piawaian Perakaunan Sektor Awam Malaysia (MPSAS - Malaysian Public Sector Accounting Standards).

2.2. Asas Pengukuran

Penyata kewangan ini telah disediakan dengan menggunakan asas kos sejarah melainkan dinyatakan sebaliknya di dalam Nota 3.

2.3. Matawang Persembahan dan Fungsian

Penyata kewangan ini dinyatakan pada Ringgit Malaysia (RM), iaitu matawang fungsian untuk Perbadanan.

2.4. Anggaran dan Pertimbangan Perakaunan Signifikan

Penyediaan penyata kewangan yang mematuhi MPSAS memerlukan pihak pengurusan membuat pertimbangan, anggaran dan andaian yang memberi kesan kepada penggunaan polisi perakaunan dan amaun aset, liabiliti, pendapatan dan perbelanjaan. Keputusan sebenar mungkin berbeza daripada anggaran ini.

Anggaran dan andaian asas disemak secara berterusan. Semakan ke atas anggaran perakaunan diiktiraf dalam tempoh di mana anggaran tersebut disemak dan dalam mana-mana tempoh masa depan yang terlibat.

Tiada bahagian signifikan dalam ketidakpastian anggaran dan pertimbangan kritikal dalam mengguna pakai dasar perakaunan yang mempunyai kesan ketara ke atas amaun yang diiktiraf dalam penyata kewangan selain daripada yang dinyatakan dalam nota-nota kepada penyata kewangan.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

3. POLISI PERAKAUNAN PENTING

Polisi-polisi perakaunan berikut telah digunakan secara konsisten dalam tempoh tahun kewangan yang dibentangkan di dalam penyata kewangan melainkan jika dinyatakan sebaliknya.

3.1. Instrumen Kewangan

3.1.1. Aset Kewangan

(a) Pengiktirafan dan Taksiran Awal

Aset kewangan diiktiraf dalam Penyata Kedudukan Kewangan apabila Perbadanan menjadi satu pihak kepada peruntukan kontrak instrumen berkenaan.

Aset-aset kewangan dikelaskan seperti berikut:-

Aset kewangan pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit;

Pinjaman dan penghutang;

Aset pelaburan dipegang sehingga matang.

Pengelasan aset kewangan adalah bergantung kepada tujuan aset kewangan berkenaan diperolehi. Pembelian atau jualan aset kewangan yang memerlukan serahan aset dalam jangka masa yang ditetapkan oleh pasaran adalah diiktiraf di waktu komitmen pembelian dibuat.

Instrumen kewangan diiktiraf pada awalnya, pada harga transaksi (termasuk kos transaksi kecuali untuk kiraan awal bagi aset atau liabiliti kewangan yang saksama dicampur, dalam keadaan sesuatu instrumen kewangan tidak dikira pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit). Pengiktirafan secara ini tidak termasuk transaksi pembiayaan.

Sekiranya urusan berkenaan melibatkan transaksi pembiayaan, aset atau liabiliti kewangan dikira pada nilai semasa bayaran hadapan didiskaunkan pada kadar faedah pasaran untuk instrumen hutang yang serupa.

(b) Penilaian Berikutan

Penilaian berikutan untuk aset-aset kewangan bergantung kepada klasifikasi masing-masing.

i. Aset Kewangan Pada Nilai Saksama melalui Lebihan atau Defisit

Aset Kewangan Pada Nilai Saksama melalui Lebihan atau Defisit termasuk aset kewangan dipegang untuk diniagakan dan aset kewangan yang ditetapkan di waktu pengiktirafan asalnya pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit. Aset kewangan diklasifikasikan sebagai dipegang untuk diniagakan sekiranya diperolehi bagi tujuan jualan atau belian semula di masa terdekat. Aset kewangan pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit dinyatakan ke Penyata Kedudukan Kewangan pada nilai saksama yang mana perubahan diiktirafkan lebihan atau defisit.

ii. Pinjaman dan Penghutang

Instrumen Pinjaman, Pendahuluan dan Pembiayaan adalah aset kewangan yang mempunyai jadual bayaran yang telah ditetapkan atau ditentukan di mana aset kewangan ini tidak disenaraikan dalam pasaran aktif. Penilaian berikutnya bagi aset kewangan ini adalah pada kos terlunas menggunakan kaedah faedah efektif, selepas penjejasan nilai.

Instrumen pinjaman yang dikelaskan sebagai aset atau liabiliti semasa dinyatakan pada jumlah tunai tanpa didiskaunkan atau jumlah balasan yang akan diterima atau dibayar kecuali jika urusan berkenaan sebenarnya adalah transaksi pembiayaan.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

3. POLISI PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

3.1. Instrumen Kewangan (sambungan)

3.1.1. Aset Kewangan (sambungan)

(b) Penilaian Berikutan (sambungan)

iii. Aset Pelaburan Dipegang Sehingga Matawang

Aset kewangan yang mempunyai ketetapan matang dan bayaran tetap (atau boleh ditentukan ketetapannya) dikelaskan sebagai dipegang sehingga matang apabila Perbadanan berhasrat positif dan berkemampuan untuk memegang aset berkenaan sehingga matang. Selepas taksiran awal, aset berklasifikasi begini akan ditaksir pada kos terlunas menggunakan kaedah faedah efektif selepas penjejasan nilai. Kos terlunas ditentukan dengan mengambil kira sebarang premium atau diskaun pada tarikh perolehan termasuk ti dan kos yang bersepadu sebagai faedah efektif. Kerugian penjejasan nilai diiktiraf ke lebihan atau defisit.

(c) Penyahiktirafan

Aset kewangan atau sebahagian daripadanya dinyahiktiraf apabila, dan hanya apabila hak kontraktual kepada aliran tunai daripada aset kewangan itu luput atau aset kewangan dipindahkan kepada pihak lain tanpa mengekalkan kawalan atau risiko dan ganjaran atas aset tersebut pada kuantum yang signifikan. Pada penyahiktirafan aset kewangan, perbezaan di antara amaun dibawa dan jumlah ganjaran yang diterima (termasuk sebarang aset baru yang diperoleh tolak sebarang liabiliti baru diambil alih) diiktiraf ke lebihan atau defisit.

Liabiliti kewangan atau sebahagian daripadanya dinyahiktiraf apabila, dan hanya apabila, obligasi yang dinyatakan dalam kontrak tamat atau dibatalkan atau luput. Pada penyahiktirafan liabiliti kewangan, perbezaan di antara amaun dibawa liabiliti kewangan yang dihapuskan atau dipindahkan kepada pihak lain dan ganjaran yang dibayar, termasuk sebarang aset bukan tunai yang dipindahkan atau diambil alih liabilitinya, diiktiraf ke lebihan atau defisit.

(d) Penjejasan Nilai untuk Aset Kewangan

Penilaian dibuat pada setiap tarikh pelaporan untuk menentukan sama ada terdapatnya bukti yang objektif bahawa aset-aset kewangan mengalami penjejasan nilai. Aset kewangan dianggap mengalami penjejasan nilai apabila terdapat bukti objektif tentang penjejasan nilai disebabkan kejadian selepas tarikh taksiran awal yang memberi kesan kepada anggaran aliran tunai hadapan.

(e) Aset Pelaburan Dipegang Sehingga Matang

Untuk menentukan sama ada terdapatnya bukti yang objektif bahawa kerugian penjejasan nilai atas aset-aset kewangan telah ditanggung, pertimbangan dibuat ke atas faktor-faktor seperti kebarangkalian ketidakmampuan bayar atau kesukaran kewangan penghutang yang signifikan dan kemungkiran bayaran atau tundaan yang signifikan dalam pembayaran.

3.1.2. Liabiliti Kewangan

(a) Pengiktirafan dan Taksiran Awal

Liabiliti kewangan yang terkandung di dalam skop MPSAS 29 diklasifikasikan mengikut kesesuaian sebagai:

- Liabiliti kewangan pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit, atau
- Pinjaman dan pembiayaan.

Klasifikasi ini ditentukan semasa pengiktirafan awal.

Liabiliti kewangan termasuk pemiutang dagangan dan pemiutang lain, overdraf bank, pinjaman dan pembiayaan, dan kontrak jaminan kewangan.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

3. POLISI PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

3.1. Instrumen Kewangan (sambungan)

3.1.2. Liabiliti Kewangan (sambungan)

i. Pengiktirafan dan Taksiran Awai (sambungan)

Semua liabiliti kewangan asalnya diiktiraf pada nilai saksama dan untuk pinjaman dan pembiayaan, dicampur kos transaksi langsung berkaitan.

(b) Penilaian Berikutan

Penilaian berikutan untuk liabiliti kewangan bergantung kepada klasifikasi masing-masing.

i. Liabiliti Kewangan Pada Nilai Saksama .melalui Lebihan atau Defisit

Liabiliti ini termasuk liabiliti kewangan dipegang untuk diniagakan dan liabiliti kewangan ditentukan di waktu pengiktirafan asalnya pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit.

Liabiliti kewangan diklasifikasikan sebagai dipegang untuk diniagakan sekiranya diperoleh dengan tujuan untuk dijual dalam tempoh terdekat.

Keuntungan atau kerugian dari liabiliti dipegang untuk diniagakan diiktirafkan lebihan atau defisit.

ii. Pinjaman dan Pembiayaan

Selepas pengiktirafan awal, pinjaman mengandungi faedah dan pembiayaan ditaksir pada kos terlunas menggunakan kaedah faedah efektif. Keuntungan dan kerugian diiktirafkan lebihan atau defisit apabila liabiliti dinyahiktiraf dan juga melalui proses pelunasan berkaedah faedah efektif.

Kos pelunasan dibuat dengan mengambil kira sebarang diskaun atau premium semasa pengambilan dan fi atau kos yang berhubung dengan kadar faedah efektif.

(c) Penyahiktirafan

Liabiliti kewangan dinyahiktiraf apabila obligasi telah dipisah keluar, dibatal atau tamat.

Apabila liabiliti kewangan sedia ada ditukar dengan yang lain oleh pemiutang yang sama pada terma yang ketara perbezaannya, atau terma liabiliti sedia ada dimodifikasi secara ketara, pertukaran atau modifikasi berkenaan dikaedahkan sebagai penyahiktirafan liabiliti asal dan pengiktirafan liabiliti yang baru, dan perbezaan diantara nilai bawa diiktiraf ke lebihan atau defisit.

(d) Hapus silang (Offsetting) Instrumen Kewangan

Aset dan liabiliti kewangan dihapus silang dan nilai bersih dilaporkan di Penyata Kedudukan Kewangan sekiranya terdapat hak perundangan yang boleh dikuatkuasakan untuk menghapus silang amaun yang diiktiraf dan terdapat hasrat untuk menyelesaikan secara asas bersih, atau untuk merealisasikan aset dan liabiliti secara serentak.

3.2. Tunai dan Setara Tunai

Tunai dan setara tunai adalah tunai di tangan, baki dalam bank dan pelaburan jangka pendek cair yang boleh ditukarkan kepada jumlah tunai yang diketahui.

3.3. Hartanah, Loji dan Peralatan

(a) Pengiktirafan dan Ukuran

Hartanah, loji dan peralatan dinyatakan pada harga kos setelah ditolak susut nilai dan penjejasan nilai terkumpul.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

3. POLISI PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

3.3. Hartanah, Loji dan Peralatan (sambungan) (a) Pengiktirafan dan Ukuran (sambungan)

Kos adalah termasuk kos perbelanjaan yang berkait secara terus semasa perolehan aset tersebut. Apabila terdapat bahagian penting sesuatu hartanah, loji dan peralatan mempunyai anggaran usia penggunaan yang berbeza, bahagian berkenaan akan dikaedahkan sebagai aset berasingan.

Sekiranya aset diperolehi melalui transaksi bukan pertukaran, tanpa sebarang kos atau balasan nominal, dan di mana nilai saksama boleh ditentukan, aset tersebut pada mulanya diiktiraf pada nilai saksama dan sebagai pendapatan di dalam penyata prestasi kewangan.

Kos berikutnya akan dimasukkan dalam nilai bawa aset tersebut atau diambil kira sebagai aset yang berasingan, sekiranya bersesuaian, hanya apabila faedah ekonomi masa hadapan berkaitan dengan aset itu, berkemungkinan boleh diperolehi dan kos tersebut boleh ditaksir dengan munasabah.

Apabila hartanah, loji dan peralatan dijual, untung atau rugi basil dari penjualan tersebut ditentukan dengan membandingkan harga jualan dengan nilai dibawa aset berkenaan dan akan dikredit atau didebitkan ke lebihan atau defisit, di mana berkenaan.

Nilai saksama hartanah disemak dalam tempoh 3 hingga 5 tahun sekali dan ditentukan daripada penilaian semula oleh Jabatan Penilaian dan Perk:hidmatan Harta (JPPH) berasaskan bukti pasaran ketika penilaian dibuat. Hartanah Perbadanan diukur berdasarkan nilai saksama pada tahun semakan nilai dibuat, ditolak susut nilai terkumpul selanjutnya dan apa-apa kerugian pengurangan nilai terkumpul.

Lebihan yang timbul selepas penilaian semula diiktiraf sebagai rizab penilaian semula dalam penyata kedudukan kewangan pada tahun semakan nilai dilaksanakan. Defisit yang timbul selepas penilaian semula diiktiraf sebagai kurangan dan dikontra dalam rizab penilaian semula.

Kos penukaran komponen sesuatu aset diiktiraf ke dalam nilai bawaan aset berkenaan sekiranya terdapat manfaat ekonomi yang terkandung di dalam aset boleh dinikmati pada masa hadapan dan kos berkenaan boleh diukur dengan wajarnya. Nilai bawaan untuk komponen yang ditukar dinyahiktirafke lebihan atau defisit.

Pembelian harta modal yang berharga RM2,000 dan ke atas bagi setiap unit akan dipermodalkan.

Jika wujud penurunan nilai, jumlah aset akan dinilai semula dan dikurangkan serta merta kepada jumlah yang boleh dituntut. Keuntungan dan kerugian dari penjualan akan ditentukan secara membandingkan jumlah penerimaan dengan nilai buku aset dan akan diiktiraf di dalam Penyata Prestasi Kewangan.

i. Susutnilai

Komponen penting bagi sesuatu aset dipertimbangkan dan sekiranya mempunyai usia penggunaan berbeza, komponen berkenaan disusutnilaikan secara berasingan.

Tanah milikbebas tidak disusutnilaikan.

Semua hartanah, loji dan peralatan dinyatakan pada kos selepas ditolak susutnilai terkumpul, kerugian penurunan nilai (sekiranya ada).

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

3. POLISI PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

3.3. Hartanah, Loji dan Peralatan (sambungan) (b) Susutnilai (sambungan)

Susutnilai dibuat menurut kaedah garis lurus untuk melupus kira kos, berasaskan tempoh anggaran usia kegunaan setiap aset. Anggaran jangka hayat susutnilai tahunan adalah seperti berikut:

Tanah milik pajak	Sepanjang jangka pajak
Bangunan	50 tahun
Perabot, lekapan dan lengkapan serta kemudahan	10 tahun
Mesin, alat kelengkapan dan komputer	5 tahun
Kenderaan	5 tahun
Ubahsuai	10 tahun

Nilai bawaan aset akan dikaji semula apabila terdapat petanda yang menunjukkan nilai aset terjejas. Hartanah, loji dan peralatan akan dinyatakan ke nilai pulih semula kurang dari nilai bawaan. Nilai pulih semula adalah nilai yang lebih tinggi di antara nilai bersih boleh direalisasikan dan nilai penggunaannya.

Susutnilai diiktiraf dalam Penyata Keuntungan atau Kerugian dan Pendapatan Komprehensif lain berdasarkan garis lurus sepanjang anggaran hayat berguna bagi setiap bahagian item Hartanah, Loji dan Peralatan.

Jumlah susutnilai ditentukan selepas menolak nilai sisa. Kaedah susutnilai, hayat berguna dan nilai baki dinilai semula pada tarikh laporan.

ii. Aset yang diterima secara percuma (bukan pertukaran)

Jika sesuatu aset diperolehi melalui urus niaga bukan pertukaran, kos hendaklah diukur berdasarkan nilai saksama pada tarikh perolehan. Aset-aset ini kemudiannya akan dikreditkan di dalam Penyata Prestasi Kewangan, melainkan jika terdapat syarat-syarat mengenai penggunaan aset tersebut, di mana ia perlu diiktiraf di dalam liabiliti semasa.

3.4. Peruntukan

Peruntukan diiktiraf apabila Perbadanan mempunyai obligasi semasa (secara konstruktif dan perundangan), kesan daripada peristiwa lalu dan berkemungkinan bahawa aliran keluar sumber yang melibatkan manfaat ekonomi akan diperlukan untuk menyelesaikan obligasi tersebut dan amaun obligasi itu boleh dianggarkan dengan pasti.

Peruntukan disemak pada setiap tarikh pelaporan dan diselaraskan untuk membayangkan anggaran semasa terbaik. Jika tiada lagi kemungkinan bahawa aliran keluar sumber ekonomi akan diperlukan untuk menyelesaikan obligasi berkenaan, peruntukan tersebut akan dibalikkan.

3.5. Kumpulan Wang Usahasama

Kumpulan Wang Usahasama Perbadanan merujuk kepada peruntukan yang telah diterima oleh Perbadanan dari agensi kerajaan dan juga dari pihak swasta untuk melaksanakan program-program tertentu. Program ini akan diuruskan mengikut program masing-masing dan akan disatukan di bawah Kumpulan Wang Usahasama Perbadanan.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

3. POLISI PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

3.6. Manfaat Kakitangan

(a) Manfaat Kakitangan

Perbadanan sebagai sebuah Badan Berkanun Persekutuan tertakluk kepada peraturan-peraturan perjawatan yang ditetapkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA). Manfaat pekerja jangka pendek dan jangka panjang yang digariskan oleh JP A adalah gaji pokok, elaun-elaun tetap, elaun-elaun berubah, pelbagai cuti, wang, kemudahan perubatan di semua klinik dan hospital kerajaan dan kemudahan pinjaman kenderaan dan komputer. Pengumpulan jangka panjang ganjaran ketidakhadiran seperti cuti tahunan berbayar akan diambil kira apabila perkhidmatan telah diberikan oleh warga kerja yang mana telah meningkatkan hak mereka ke atas ganjaran ketidakhadiran di masa hadapan.

(b) Pelan Caruman Wajib

Sebagaimana peruntukan perundangan yang diamalkan oleh agensi-agensi lain, Perbadanan membayar caruman pada kadar 17.5% bagi skim pencen kepada Kumpulan Wang Persaraan (KWP) atau 13% bagi caruman Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) secara bulanan kepada pekerjanya. Caruman tersebut diiktiraf sebagai perbelanjaan dalam Penyata Prestasi Kewangan.

(c) Pelan Manfaat Persaraan

Pekerja bertaraf tetap di Perbadanan, boleh memilih skim berpencen atau KWSP. Ganjaran Gantikan Cuti Rehat (GCR) pula akan diperolehi ketika persaraan. Peruntukan manfaat kakitangan selepas persaraan telah dinilai semula pada nilai saksama dengan mengambil kira kriteria berikut:

- menggunakan jadual gaji maksima
- tempoh perkhidmatan selam 10 tahun dan ke atas
- berumur 40 tahun dan ke atas
- mengambil kira nilai maksima hari bagi gantikan cuti rehat setiap warga

Ganjaran ini adalah berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan yang dikeluarkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) dan digunapakai oleh Perbadanan.

Tahun efektif bagi pengiraan GCR adalah tahun 2020 dan akan digunakan dalam pengiraan GCR untuk setiap tahun. Cara pengiraan adalah seperti formula berikut:

$1/30 \times \text{Gaji akhir diterima} \times \text{Jumlah hari cuti rehat yang dibawa untuk GCR (maksima:160 hari)}$

3.7. Transaksi Matawang Asing

Transaksi matawang asing dinyatakan asalnya menggunakan kadar tukaran terpakai pada tarikh transaksi berkenaan. Pemiutang atau penghutang dagangan berdominasi matawang asing pada tarikh berakhir tahun kewangan dilaporkan dengan menggunakan kadar tukaran harian dan bulanan seperti yang dikeluarkan oleh Bank Negara Malaysia (BNM) dan Jabatan Akauntan Negara Malaysia (JAN). Perbezaan tukaran basil dari penyelesaian dengan pemiutang, atau dari pelaporan semula pemiutang pada kadar yang berbeza dari apa yang dilaporkan sebelumnya, diiktiraf sebagai pendapatan atau perbelanjaan dalam tempoh perbezaan berkenaan timbul.

3.8. Geran Kerajaan

Geran Kerajaan terbahagi kepada:-

(a) Geran Mengurus

Geran Mengurus tahunan yang diterima untuk tujuan membiayai perbelanjaan mengurus adalah diambil kira sebagai pendapatan dalam Penyata Prestasi Kewangan tahunan semasa.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

3. POLISI PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

(b) Geran Pembangunan

Geran Pembangunan adalah geran yang diterima untuk program yang dikenakan syarat-syarat tertentu dan diiktiraf sebagai geran tertunda dan akan dilunaskan setelah projek siap.

3.9. Kumpulan Wang Pinjaman Kenderaan

Kumpulan Wang Pinjaman Kenderaan merupakan jumlah wang yang dipindahkan daripada Kumpulan Wang Mengurus bagi tujuan membiayai Pinjaman Kenderaan. Hibah yang dikenakan di ambilkira sebagai pendapatan mengurus.

3.10. Kumpulan Wang Pinjaman Komputer

Kumpulan Wang Pinjaman Komputer merupakan jumlah wang yang dipindahkan daripada Kumpulan Wang Mengurus bagi tujuan membiayai Pinjaman Komputer. Hibah yang dikenakan diambilkira sebagai pendapatan mengurus.

3.11. Penjejasan Nilai untuk Aset Bukan Kewangan

Semakan dibuat sama ada terdapat petanda bahawa nilai bawaan aset bukan kewangan mengalami penjejasan nilai. Sekiranya ada, anggaran nilai boleh diperolehi aset berkenaan akan dilakukan. Bagi tujuan menyemak penjejasan nilai, aset bukan kewangan dikumpulkan pada Unit Penjanaan Tunai ("UPT"), iaitu tahap terendah di mana aliran tunai boleh dikenal pasti secara berasingan.

Nilai boleh pulih aset adalah nilai yang lebih tinggi di antara nilai saksama selepas kos untuk jualan dan nilai guna. Untuk mentafsir nilai guna, unjuran aliran tunai didiskaunkan pada kadar diskaun sebelum cukai yang berpandukan kepada taksiran pasaran semasa untuk aset atau UPT berkenaan.

Penjejasan nilai akan diiktiraf apabila nilai bawaan untuk aset atau UPT yang berkenaan melebihi jumlah boleh diperolehi.

Pertambahan seterusnya ke atas jumlah yang boleh diperolehi oleh sesuatu aset dikira sebagai pembalikkan kerugian atas sebab pengurangan kekal terdahulu dan diambilkira setakat nilai aset yang dibawa tersebut yang sepatutnya dikira Gumlah bersih perlunasan dan susutnilai) jika kerugian atas sebab pengurangan kekal tidak diambilkira. Nilai yang diterbalikkan ini diambilkira ke lebihan atau defisit bagi tahun semasa.

3.12. Pengiktirafan Hasil

Hasil daripada urusniaga bukan pertukaran

- Geran Kerajaan tanpa syarat pelaksanaan spesifik diakaunkan sebagai hasil apabila geran berkenaan dapat dipastikan penerimaannya.
- Geran Kerajaan dengan syarat pelaksanaan spesifik diakaunkan sebagai hasil apabila terlaksana syarat-syarat berkenaan.

Hasil daripada urusniaga pertukaran

- Hasil daripada yuran kursus dan latihan diiktiraf apabila kursus dan latihan telah dijalankan.
- Hasil faedah dari simpanan dan deposit tetap diiktiraf mengikut asas akrual.
- Hasil dari kutipan sewaan adalah diiktiraf mengikut asas akrual.
- Hasil dividen diiktiraf apabila hak untuk menerima pembayaran ditetapkan.
- Hasil jualan aset diiktiraf apabila risiko dan ganjaran signifikan telah beralih kepada pembeli.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

3. POLISI PERAKAUNAN PENTING (SAMBUNGAN)

3.13. Percukaian

Perbadanan dikecualikan dari cukai di bawah seksyen 127(3)(b) Akta Cukai Pendapatan 1967 oleh Kementerian Kewangan berkuatkuasa bagi tahun 2001. Mulai tahun taksiran 2002, pengecualian cukai ke atas pendapatan Perbadanan diberi melalui Perintah Cukai Pendapatan (Pengecualian) (No.4) 2003 dan diganti dengan Perintah Cukai Pendapatan (Pengecualian) (No.22) 2006 berkuatkuasa mulai tahun taksiran 2006.

4. URUSNIAGA PERTUKARAN BELUM TERIMA

	2022 RM	2021 RM
Penghutang perniagaan (Nota 4a)	175,180	260,457
Pelbagai penghutang	470,094	165,788
Penghutang pinjaman kenderaan (Nota 4b)	251,957	332,307
Penghutang pinjaman komputer (Nota 4c)	114,150	77,745
Pelbagai pendahuluan	4,260	-
Depositi diberi dan prabayar	171,706	141,81
	1,187,347	1,008,115
Ditera sebagai:-		
Aset semasa	928,95	728,792
Aset bukan semasa	258,397	279,323
	1,187,347	1,008,115

4(a) Penghutang Perniagaan	2022 RM	2021 RM
Analisis pengumuran bagi penghutang perniagaan adalah seperti berikut:-		
Belum tertunggak dan tidak dijejasnilai (kurang 90 hari)	175,180	197,595
Melebihi 90 hari, kurang daripada 180 hari	-	60,400
Melebihi 180 hari, kurang daripada 365 hari	-	12,150
Melebihi 365 hari, kurang daripada 730 hari	5,000	3,550
Melebihi 730 hari (bayar secara ansuran)	-	4,917
	180,180	278,612

i) Penghutang yang belum tertunggak dan tidak dijejasnilai serta penghutang yang kurang daripada 90 hari.

Penghutang yang belum tertunggak dan tidak dijejasnilai merupakan penghutang yang mempunyai kepercayaan kredit dan mempunyai rekod pembayaran yang baik dengan Perbadanan.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

ii) Penghutang yang telah tertunggak tetapi tidak dijejasnilai (sambungan)

Penghutang yang telah tertunggak tetapi tidak dijejasnilai merujuk kepada penghutang dengan corak pembayaran balik yang lebih perlahan. Berdasarkan pengalaman lalu, Perbadanan yakin dapat memungut hutang tersebut dan berpendapat bahawa tiada peruntukan untuk jejasnilai diperlukan bagi baki tersebut memandangkan baki dinilai sebagai boleh diperolehi semula sepenuhnya.

iii) Penghutang yang diragui.

Penghutang yang diragui pada tarikh pelaporan dan pergerakan dalam akaun peruntukan kerugian diragui penghutang adalah seperti berikut:

4 (a) Penghutang Perniagaan

iii) Penghutang yang diragui

	2022 RM	2021 RM
Pada 1 Januari	18,155	89,200
Pemulihan hutang ragu	(18,155)	(89,200)
Hutang ragu	5,000	18,155
Pada 31 Disember	5,000	18,155

Penghutang yang diragui merupakan penghutang yang telah dikenalpasti secara individu untuk diragui kerana berdasarkan kepada penilaian pada tarikh pelaporan Perbadanan menganggarkan hutang ini berpotensi untuk tidak dapat dipungut semula.

4(b) Penghutang Pinjaman Kenderaan

Penghutang pinjaman kenderaan terdiri daripada :-

	2022 RM	2021 RM
Pinjaman yang perlu dibayar selepas 12 bulan	185,416	238,034
Pinjaman yang perlu dibayar dalam masa 12 bulan	66,541	94,273
	251,957	332,307

4(b) Penghutang Pinjaman Komputer

Penghutang pinjaman komputer terdiri daripada :-

	2022 RM	2021 RM
Pinjaman yang perlu dibayar selepas 12 bulan	72,981	41,289
Pinjaman yang perlu dibayar dalam masa 12 bulan	41,169	36,456
	114,150	77,745

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

5. HARTANAH, LOJI DAN PERALATAN

<u>PENGURUSAN KOS</u>	Tanah RM	Bangunan RM	Perabot dan kelengkapan dan kemudahan am RM	Mesin dan kelengkapan RM	Kenderaan RM	Ubahsuai RM	2022 RM	2021 RM
Pada 1 Januari 2022	7,517,214	26,618,239	4,719,370	5,178,179	1,780,763	2,984,885	48,798,650	56,369,233
Pelarasan	-	-	-	9,262	-	-	9,262	-
Tambahan	-	1,795,359	68,730	434,464	-	545,017	2,843,570	538,769
Rosot nilai	(2,680,000)	-	-	-	-	-	(2,680,000)	-
Pelupusan	(332,332)	(14,725)	(1,144,566)	(176,664)	-	-	(1,668,287)	(8,109,352)
Pada 31 Disember 2022	4,504,882	28,398,873	3,643,534	5,445,241	1,780,763	3,529,902	47,303,195	48,798,650
Susutnilai Berkumpul								
Pada 1 Januari 2022	28,847	15,857,685	4,530,834	4,452,536	1,598,368	2,522,118	28,990,388	36,185,671
Susutnilai tahun semasa	2,622	465,101	38,479	268,013	77,620	83,221	935,074	903,063
Pelupusan	-	(13,576)	(1,144,506)	(176,185)	-	-	(1,334,267)	(8,908,346)
Pada 31 Disember 2022	31,469	16,309,210	3,424,807	4,544,382	1,675,988	2,605,339	28,591,195	28,990,388
Nilai Bawa Bersih								
Pada 31 Disember 2022	4,473,41	12,089,663	218,727	900,859	104,775	924,563	18,712,000	-
Pada 31 Disember 2021	7,488,367	10,760,554	188,536	725,643	182,395	462,767	-	19,808,262
Susutnilai dikenakan bagi tahun berakhir								
31 Disember 2021	2,595	464,426	37,341	196,720	117,518	84,912	-	903,603

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

5. HARTANAH, LOJI DAN PERALATAN

a. DANA PENGURUSAN

<u>PENGURUSAN KOS</u>	Tanah RM	Bangunan RM	Perabot dan kelengkapan dan kemudahan am RM	Mesin dan kelengkapan RM	Kenderaan RM	Ubahsuai RM	2022 RM	2021 RM
Pada 1 Januari 2022	6,6880,000	17,290	2,646,413	3,773,253	1,780,763	2,984,885	17,882,602	21,330,221
Pelarasan	-	-	-	9,262	-	-	9,262	-
Tambahan	-	1,795,359	68,730	434,464	-	545,017	2,843,570	538,769
Rosot nilai	(2,680,000)	-	-	-	-	-	(2,680,000)	-
Pelupusan	-	(14,560)	(469,428)	(120,380)	-	-	(604,368)	(8,986,386)
Pada 31 Disember 2022	4,000,000	1,798,2089	2,245,715	4,096,599	1,780,763	3,529,902	17,451,068	17,882,604
Susutnilai Berkumpul								
Pada 1 Januari 2022	-	15,311	2,457,978	3,047,639	1,598,368	2,522,118	9,641,414	13,181,213
Susutnilai tahun semasa	-	8,182	38,479	268,031	77,620	83,221	475,533	435,664
Pelupusan	-	(13,504)	(469,405)	(11,904)	-	-	(602,813)	(8,975,463)
Pada 31 Disember 2022	-	9,989	2,027,052	3,195,766	1,675,988	2,605,339	9,514,134	9,641,414
Nilai Bawa Bersih								
Pada 31 Disember 2022	4,000,000	1,788,100	218,663	900,833	104,775	924,563	7,936,934	-
Pada 31 Disember 2021	6,680,000	1,979	188,663	725,614	182,395	462,767	-	-8,241,190
Susutnilai dikenakan bagi tahun berakhir								
31 Disember 2021	-	(378)	37,341	196,720	117,518	84,913	-	-436,664

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

5. HARTANAH, LOJI DAN PERALATAN (SAMBUNGAN)

b. DANA PEMBANGUNAN

PENGURUSAN KOS	Tanah RM	Bangunan RM	Perabot dan kelengkapan dan kemudahan am RM	Mesin dan kelengkapan RM	Kenderaan RM	Ubahsuai RM	2022 RM	2021 RM
Pada 1 Januari 2022	837,214	26,600,949	2,072,957	1,404,926	-	-	20,916,046	35,039,012
Tambahan	-	-	-	-	-	-	-	-
Pelupusan	(332,332)	(165)	(675,138)	(56,284)	-	-	(1,063,919)	(4,112,966)
Pada 31 Disember 2022	504,882	26,600,784	1,397,819	1,348,642	-	-	29,852,127	30,916,046
Susutnilai Berkumpul								
Pada 1 Januari 2022	28,847	15,842,374	2,027,856	1,404,897	-	-	19,348,974	23,004,458
Susutnilai tahun semasa	2,622	456,919	-	-	-	-	459,541	467,399
Pelupusan	-	(72)	(675,101)	(56,281)	-	-	(731,454)	(4,122,883)
Pada 31 Disember 2022	31,469	16,299,221	1,397,755	1,348,616	-	-	19,077,061	19,348,974
Nilai Bawa Bersih								
Pada 31 Disember 2022	473,413	10,301,563	64	26	-	-	10,77,066	-
Pada 31 Disember 2021	808,367	10,758,575	101	29	-	-	-	11,567,072
Susutnilai dikenakan								
bagi tahun berakhir 31 Disember 2021	2,595	464,804	-	-	-	-	-	467,399

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

5. HARTANAH, LOJI DAN PERALATAN (SAMBUNGAN)

- a. Tanah di Pejabat MPC Sarawak merupakan tanah pajakan selama 60 tahun dengan kos berjumlah RMI 5,606. Tanah tersebut telah dijejasnilai selama 44 tahun bermula tahun 2012. Proses pertukaran nama telah dilaksanakan oleh Tetuan Abdul Rahim Sarkawi Razak Tready Fadillah Advocates pada 1 Disember 2021.
- b. Tanah di pejabat MPC Wilayah Pantai Timur merupakan tanah pemberian kerajaan Negeri Pahang kepada Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC). Pennohonon nilai tanah tersebut telah dibuat oleh pihak Perbadanan kepada Jabatan Penilaian dan Perkhidmatan Harta (JPPH) Negeri Pahang. Nilai pasaran bagi tanah tersebut adalah RM6,680,000 (RM330 semeter persegi). Merujuk kepada surat JPPH: COT 175/06/004/04/PT 14861 bertarikh 16 Julai 2019, nilai ini adalah berdasarkan kepada perkara-perkara berikut :-
 - i. Pegangan selama-lamanya
 - ii. Kategori tanah bangunan
 - iii. Syarat Nyata Pemiagaan
 - iv. Keluasan tanah 20,234.30 meter persegi
 - v. Rupabumi tanah berbukit-bukit dan tinggi rendah
 - vi. Luar Rezab Melayu
 - vii. Hak milik bebas dari segala ikatan dan bebanan
 - viii. Nilai tanah adalah dengan pemilikan kosong

Penilaian tanah ini telah dinilai semula oleh Juruukur Berkanun dan Perunding Harta Antarabangsa Tetuan CBRE WTW Valuation & Advisory Sdn. Bhd. pada 25 Mei 2022. Nilai pasaran terkini tanah tersebut adalah RM4,000,000 seperti yang terkandung dalam Surat WTW/05N/004609/22/MZK bertarikh IO Jun 2022.

- c. Perjanjian pajakan keseluruhan tanah milik persekutuan di HSD 181386 PTB 12330, Bandar Johor Bahru, Johor kepada Perbadanan Produktiviti Malaysia telah selesai dan telah dipersetujui oleh kedua-dua belah pihak (MPC dan JKPTG) pada 30 Ogos 2021. Memandangkan tanah tersebut adalah tanah milik Pesuruhjaya Tanah Persekutuan (PTP) dan Perbadanan hanya perlu membayar cukai tahunan berjumlah RMI,090, Perbadanan telah mengeluarkan tanah tersebut dari senarai tanah Perbadanan.
- d. Berkaitan dengan isu permohonan pajakan MPC Wilayah Utara, pihak MPC Wilayah Utara telah mengadakan pertemuan dengan Bertam Properties pada 8 November 2022 dan Pejabat Tanah Daerah (PTD) Seberang Prai Utara, pada 16 November 2022 bagi urusan pembatalan geran Lot 2549 atas nama Bertam Properties. PTD memaklumkan terdapat cetakan 'Gadaian' di atas geran Lot 2549 dan perlu dibuat proses pembatalan. Pihak PTD telah menyerahkan geran tersebut kepada Pejabat Tanah & Galian (PTG) Negeri pada Disember 2022 untuk proses pembatalan 'Gadaian'. Proses pembatalan 'Gadaian' telah selesai dibuat oleh PTG melalui Mesyuarat J/K Tanah Negeri pada Februari 2023.
- e. Permohonan pajakan tanah MPC Ibu Pejabat, tidak dibincangkan di Mesyuarat Jemaah Menteri (MJM) yang berlangsung pada Oktober 2021. Terkini, MITI telah memutuskan bahawa Perbadanan akan berpindah ke Bangunan Matrade bersebelahan Bangunan MITI bermula bulan Oktober 2023.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

6. ASET TIDAK KETARA

<u>Kos</u>	2022 RM	2021 RM
Pada 1 Januari	253,934	222,521
Tambahan	-	106,600
Rosotnilai	(94,736)	(253,187)
Pada 31 Disember	159,198	253,934
<u>Nilai bawa Bersih</u>		
Pada 31 Disember	159,198	253,934
	2022 RM	2021 RM

7. URUSNIAGA PERTUKARAN BELUM BAYAR

Pemiutang terakru	6,403,289	5,741,251
Pelbagai pemiutang	1,823,827	1,899,565
Depositi diterima	333,003	364,242
	8,560,119	8,005,058

	2022 RM	2021 RM
8. PERUNTUKAN MANFAAT KAKITANGAN		
Pada awal tahun	1,231,534	939,062
Peruntukan tahun semasa	1,490,514	1,231,534
Pelarasan terlebih peruntuk	(292,203)	(326,493)
Pembayaran tahun semasa	(939,202)	(621,569)
	1,490,514	1,231,534
	255,114	1,231,534
Ditera sebagai:-		
Liabiliti semasa	255,144	118,020
Liabiliti bukan semasa	1,235,400	1,113,514
	1,490,514	1,231,534

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

9. KUMPULAN WANG USAHASAMA

	2022 RM	2021 RM
Pada 31 Disember, seperti dinyatakan sebulan	-	9,011,879
Pelarasan tahun sebelum	-	(654,100)
Baki pada 31 Disember, seperti dinyatakan semula	-	8,357,779

Baki pada 1 Januari 2022	12,654,965	8,357,779
Pelarasan tahun semasa	281,468	-
Tambahan dalam tahun semasa	9,134,046	14,784,952
Pulangan tahun semasa	(348,233)	-
Belanja dalam tahun semasa	(18,867,095)	(10,487,766)
Belanja pada 31 Disember	2,855,152	12,654,965

	2022 RM	2021 RM
Program Usahasama		
Program MTCP-JICA	40,601	20,001
Program Industry4.0 (RMK-11)	1,486,926	3,299,317
Program Industry4.0 (RMK-12)	1,201,339	-
Program Anugerah Kecemerlangan Industri (AKI)	126,286	126,286
Program Asian Productivity Organisation (APO-DMO)	-	62,714
Kumpulan Wang COVID-19	-	9,146,647
Baki pada 31 Disember	2,855,152	12,654,965

KUMPULAN WANG USAHASAMA (NOTA PROGRAM)

Program MTCP-JICA

Program MTCP-JICA merupakan program kerjasama di antara Malaysian Technical Corporation Programme (MTCP) dan Japan International Cooperation Agency (JICA) bagi membantu negaranegara membangun dibawah Third Country Training Program (TCTP). Program ini berlandaskan tiga bidang teras iaitu KAIZEN, Total Quality Management (TQM) dan Produktiviti dan Inovasi.

Program Industri 4.0 (4WRD)

Dasar Negara mengenai Industri 4.0 (*Industry4WRD*) ialah langkah proaktif yang diambil oleh Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI) untuk mengubah industri pembuatan Malaysia dan perkhidmatan berkaitannya menjadi lebih sistematik dan berdaya tahan. Kerajaan memperuntukkan RM210 juta dari 2019 hingga 2025 untuk menyokong peralihan dan migrasi syarikat ke Industri 4.0 dengan melaksanakan *Industry4WRD Readiness Assessment* (RA). Perbadanan Produktiviti Malaysia telah dilantik sebagai Sekretariat RA dan dipertanggungjawabkan untuk mengawal selia Penilaian Kesediaan *Industry4WRD* bagi membantu sehingga 500 Perusahaan Kecil Sederhana (PKS) mengadaptasi Teknologi Industri 4.0. *Industry4WRD Readiness Assessment* ialah program komprehensif untuk membantu syarikat menilai keupayaan serta kesediaan mereka mengguna pakai teknologi dan proses berdasarkan Industri 4.0.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

Program Anugerah Kecemerlangan Industri (AKI)

Anugerah Kecemerlangan Industri (AKI) telah diperkenalkan oleh Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI) pada tahun 1991 untuk mengiktiraf syarikat Malaysia yang cemerlang dan untuk menggalakkan peningkatan berterusan dalam produk dan perkhidmatan yang diberikan. AKI menggunakan Rangka Kerja Kecemerlangan Pemiagaan Malaysia (MBEF) sebagai kriteria penanda aras dalam proses penilaian. MBEF merupakan rangka kerja yang holistik merangkumi Kepimpinan, Strategi, Maklumat, Pelanggan, Tenaga Kerja, Proses dan Keputusan, yang merupakan elemen utama organisasi yang mengurus dengan baik. Rangka Kerja Kecemerlangan Perniagaan (BEF) digunakan oleh banyak organisasi antarabangsa bagi mengiktiraf syarikat yang cemerlang. MITI telah melantik Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) sebagai sekretariat penilaian bagi AKI.

Replacement of Foreign Worker (RFW)

Perbadanan Produktiviti Malaysia (MPC) telah diberikan kepercayaan untuk menjalankan *Programme Reskilling & Upskilling* MITI & Agensi Di Bawah Inisiatif Penjana. Implikasi pandemik COVID-19 memberi kesan terhadap persekitaran tenaga kerja dalam sektor tempatan termasuk yang melibatkan pekerja asing. MPC mengambil pendekatan membangunkan program Penggantian Pekerja Asing di kalangan belia yang terkesan atau diberhentikan kerja akibat pandemik COVID-19. Program ini bertujuan untuk mengurangkan kebergantungan kepada pekerja asing. Program ini juga dirancang bagi memastikan operasi syarikat tidak tergendala dan keperluan industri dapat dipenuhi.

Graduates in Factory (GiF)

Satu lagi *Programme Reskilling & Upskilling* MITI & Agensi Di Bawah Inisiatif Penjana, iaitu *Programme Graduates in Factory (GiF)*. Implikasi pandemik COVID-19 memberi kesan terhadap persekitaran tenaga kerja dalam sektor tempatan, terutama berlaku ketidakpadanan antara kemahiran graduan dengan keperluan industri. Ketidakpadanan ini merupakan cabaran utama dalam meningkatkan produktiviti enterpris. MPC mengambil pendekatan membangunkan Program *Graduates in Factory (GiF)* untuk graduan yang mencari pekerjaan atau graduan yang diberhentikan kerja akibat pandemik COVID-19. Program ini dirancang bagi memastikan operasi syarikat tidak tergendala dan keperluan industri dapat dipenuhi melalui pekerja yang berkelayakan serta berkemahiran tinggi.

Asian Productivity Organisations (APO)

Asian Productivity Organisations (APO) merupakan organisasi antara kerajaan yang komited dalam meningkatkan produktiviti bagi rantau Asia-Pasifik. Ditubuhkan pada 1961, APO terdiri daripada 20 negara anggota dan menjalankan beberapa inisiatif dan strategi termasuk membangunkan Pelan Produktiviti Nasional dan memperkukuhkan National Productivity Organisations (NPO). Malaysia merupakan salah satu negara anggota APO sejak 1983.

Programme APO-DMO

Programme APO-DMO adalah satu program bantuan yang disalurkan oleh *Asia Productivity Organisation* (APO) kepada MPC bagi membantu Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS) di Malaysia daripada sektor yang terpilih untuk meningkatkan kecekapan organisasi dan pemiagaan mereka.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

Program APO-Sektor Kritikal

Program APO-Sektor Kritikal memberi fokus kepada sektor pembuatan dan perkhidmatan di Malaysia yang kritikal kepada ekonomi negara. Program ini juga memberi penekanan kepada adaptasi teknologi digital bagi meningkatkan prestasi pemiagaan syarikat yang terlibat.

Program APO Vision 2025

Program APO *Vision 2025* merupakan program bantuan yang bertemakan “inklusif, pertumbuhan produktiviti yang diterajui oleh inovasi” yang bertujuan untuk menyokong Malaysia dalam mempromosikan secara aktif kesedaran dan pemahaman tentang bagaimana aspirasi tema ini relevan dan bermanfaat secara langsung kepada kesejahteraan negara dan rakyat. Dengan “produktiviti dipacu inovasi” sebagai frasa utama dalam APO *Vision 2025*, Program Jangkauan ini menyokong pelbagai inisiatif untuk mempromosikan kesedaran mengenai produktiviti.

Program Kumpulan Wang COVID-19 (KWC-19)

Program KWC-19 adalah pakej ransangan dan pemulihan ekonomi bagi membantu pihak industri dan syarikat di Malaysia dalam menangani impak daripada pandemik COVID-19. MPC telah diperuntukkan sebanyak RM10,000,000 untuk melaksanakan program *MyReskill IoT* dan *MyReskill/ Workforce* bagi meningkatkan penerimgunaan teknologi dalam kalangan syarikat serta peningkatan kemahiran tenaga kerja bagi memenuhi keperluan masa kini pihak industri.

Daya Saing (RM40)

Melaksanakan penambahbaikan melibatkan 500 Indikator prestasi daya saing negara bagi pemulihan ekonomi negara dan pertumbuhan ekonomi yang mampan serta lonjakan produktiviti yang tinggi. Ini mendorong kepada persekitaran ekonomi yang kondusif bagi menggalakkan pelaburan berkualiti, merencanakan pertumbuhan sektor swasta dan memudahkan pengeksportan produk keluaran negara.

10. GERAN TERTUNDA

	2022 RM	2021 RM
Baki pada 1 Januari,	19,661,304	22,431,430
Pendapatan		
Pemberian Kerajaan Persekutuan	14,5000,000	6,060,000
Jumlah pendapatan	34,161,304	28,481,430
Tolak:		
Pelarasan tanah MPC Selatan	(332,332)	-
Pengiktirafan geran pembangunan (Nota 12)	(14,333,438)	(8,820,126)
Jumlah perbelanjaan	(14,665,770)	(8,820,126)
Baki pada 31 Disember	19,495,534	19,661,304

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

11. KUMPULAN WANG PENGURUSAN

	2022 RM	2021 RM
Baki pada 1 Januari,	37,293,933	28,943,799
Pelarasan	9,269	-
Pendapatan		
Pemberian Kerajaan Persekutuan	44,261,500	46,650,000
Pelbagai pendapatan	2,347,966	5,809,494
	46,609,466	52,459,494
Tolak: Perbelanjaan		
Emolumen	25,625,321	25,447,110
Perbelanjaan pengurusan	17,385,499	17,535,192
Perbelanjaan konvensyen	-	616,207
Rosotnilai tanah	2,680,000	-
Susutnilai	570,268	510,851
	46,261,088	44,109,360
Lebihan tahun semasa	348,378	8,350,134
Baki pada 31 disember	37,651,580	37,293,933

12. PEMBERIAN KERAJAAN PERSEKUTUAN

	2022 RM	2021 RM
Geran mengurus	44,261,500	46,650,000
Pengiktirafan geran usahasama	18,867,096	10,487,766
Pengiktirafan geran pembangunan	14,333,438	8,820,123
	77,462,034	65,957,892

Geran Usahasama sebenar yang diterima dari Kerajaan Persekutuan bagi tahun 2022 sebanyak RM9,134,046 (tahun 2021 : RM14,784,952). Geran Pembangunan sebenar yang diterima dari Kerajaan Persekutuan bagi tahun 2022 sebanyak RM14,500,000 (tahun 2021 : RM6,050,000).

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

13. EMOLUMEN

	2022 RM	2021 RM
Gaji kakitangan	17,227,511	17,438,248
Elaun tetap	4,695,527	4,481,486
Tambahan kos kakitangan	2,981,587	2,988,594
Elaun lebih masa	253,739	109,714
Pelbagai faedah kewangan	466,957	429,068
	25,625,321	25,447,110
Bilangan kakitangan	309	319

14. MANFAAT KAKITANGAN

	2022 RM	2021 RM
Pembayaran tahun semasa	939,202	612,569
Pelarasan tahun semasa	(1,231,534)	(939,062)
GCR lebih peruntuk	(292,332)	(326,493)
Pelarasan GCR pegawai masih berkhidmat	-	-
Peruntukan tahun semasa	1,490,514	1,231,534
	1,198,182	905,041

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

15. PERBELANJAAN PEMBANGUNAN

	2022 RM	2021 RM
Perjalanan dan sara hidup	6,871	-
Perhubungan	-	14,500
Sewaan	97,743	5,500
Perkhidmatan percetakan	481,790	186,475
Bekalan dan alatan	201,105	3,085
Penyelenggaraan & pembaikan yang dibeli	-	5,300
Perkhidmatan iktisas dan perkhidmatan lain yang dibeli dan hospitaliti	13,083,796	8,132,562
Kerugian pertukaran matawang asing	2,592	5,224
Kerugian jualan aset	-	81
	13,873,897	8,352,727

16. PERBELANJAAN USAHASAMA

	2022 RM	2021 RM
Perjalanan dan sara hidup	7,228	5,308
Sewaan	2,350	-
Perkhidmatan percetakan	8,482	1,725
Bekalan dan alatan	151,935	29,438
Perkhidmatan iktisas dan perkhidmatan lain yang dibeli dan hospitaliti	18,696,932	10,451,295
Kerugian pertukaran matawang asing	222	-
	18,867,095	10,487,766

17. PERUNTUKAN CUKAI

Cukai atas keuntungan atau kerugian terdiri daripada cukai semasa dan percukaian tertunda. Cukai keuntungan dicaj di dalam penyata pendapatan kecuali setakat mana ianya berkaitan dengan perkaraperkara yang dicaj terus kepada ekuiti.

Cukai semasa adalah anggaran cukai yang perlu dibayar untuk pendapatan bercukai, dengan menggunakan kadar cukai yang diwartakan atau sebahagian besarnya telah diwartakan pada tarikh penyata kedudukan kewangan, dan mana-mana pelarasan terhadap cukai yang perlu dibayar sejak tarikh penubuhan.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

17. PERUNTUKAN CUKAI (SAMBUNGAN)

Percukaian tertunda diiktiraf menggunakan kaedah lembaran imbalan, menyediakan perbezaan sementara antara amaun dibawa dari aset dan liabiliti untuk tujuan laporan dan jumlah yang digunakan untuk tujuan percukaian. Percukaian tertunda tidak diiktiraf untuk perbezaan sementara seperti berikut:

- pengiktirafan awal muhibah;
- pengiktirafan awal aset atau liabiliti dalam urus niaga yang bukan merupakan kombinasi perniagaan; dan
- tidak menjejaskan sama ada perakaunan atau keuntungan boleh cukai (kerugian cukai).

Percukaian tertunda dikira pada kadar cukai yang dijangka akan digunakan pada perbezaan sementara apabila ia dibalikkan, berdasarkan undang-undang yang telah digubal atau digubal secara substantif dalam penyata kedudukan kewangan.

Liabiliti cukai tertunda diiktiraf bagi semua perbezaan sementara boleh cukai.

Aset cukai tertunda diiktiraf setakat mana terdapat kemungkinan bahawa keuntungan boleh cukai masa hadapan akan tersedia terhadap mana perbezaan sementara boleh digunakan. Aset cukai tertunda disamak pada setiap tarikh pelaporan dan dikurangkan ke tahap di mana ia tidak lagi berkemungkinan bahawa manfaat cukai berkaitan akan direalisasikan.

Cukai tambahan yang timbul daripada pengagihan dividen diiktiraf pada masa yang sama apabila liabiliti untuk membayar dividen berkaitan diiktiraf.

	2022 RM	2021 RM
Cukai pendapatan Malaysia:	-	-
Peruntukan tahun semasa	-	-

Penyesuaian Cukai

Cukai ke atas kerugian sebelum cukai Perbadanan adalah berbeza dengan amaun teori yang biasa wujud apabila kadar cukai berkanun di Malaysia digunakan, seperti berikut:

	2022 RM	2021 RM
Lebihan sebelum cukai	3,028,378	8,350,134

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

18. KOMITMEN MODAL

	2022 RM	2021 RM
Diluluskan dan telah dikontrakkan	-	271,141

19. PENGURUSAN MODAL

Bagi tujuan pengurusan modal Perbadanan, modal merujuk kepada ekuiti, termasuk lebihan terkumpul dan segala rizab ekuiti. Ekuiti diwakili oleh aset bersih.

Perbadanan mengurus modal dengan mengikuti peruntukan di dalam Akta (Memperbadankan) Majlis Daya Pengeluaran Negara Bil. 19 pada tahun 1966.

Perbadanan sentiasa menyemak semula dan menguruskan modalnya untuk memastikan kecukupan bagi keperluan kendalian dan modal. Tiada perubahan dalam pendekatan Perbadanan untuk pengurusan modal dalam tahun kewangan semasa.

20. KAKITANGAN PENGURUSAN UTAMA

Lembaga Pengarah (BOD) MPC

Ahli Lembaga Pengarah (BOD) MPC adalah terdiri daripada 17 orang ahli tetap dan 5 orang ahli ganti. Jumlah keseluruhan bayaran elaun tetap bulanan dan elaun kehadiran mesyuarat adalah berjumlah RM630,600 bagi tahun 2022.

Lembaga Pengurusan (BOM) MPC

Ahli Lembaga Pengurusan (BOM) MPC terdiri daripada Ketua Pengarah MPC, 2 orang Timbalan Ketua Pengarah dan 2 orang Pengarah yang dilantik oleh Lembaga Pengarah MPC termasuk seorang Setiausaha Perbadanan. Jumlah keseluruhan bayaran emolument kepada ahli BOM adalah sebanyak RM1,322,604 pada tahun 2022.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

21. INSTRUMEN KEWANGAN

Instrumen kewangan adalah sebarang kontrak yang menimbulkan aset kewangan bagi satu pihak perniagaan dan liabiliti kewangan atau instrumen ekuiti bagi satu pihak perniagaan yang lain.

- (a) Kos Dilunaskan ("AC")
- (b) Nilai Saksarna Melalui Keuntungan atau Kerugian ("FVPTL")
- (c) Nilai Saksarna Melalui Pendapatan Komprehensif Lain ("FVOCI")
- (d) Lain-lain Liabiliti ("OL")

21.1 Kategori Instrumen Kewangan

	Amaun Bawaan RM	AC RM	FVPTL RM
2022			
Aset kewangan			
Baki bank dan wang tunai	-	7,938,060	7,938,060
Deposit tetap di institusi kewangan	-	44,356,294	44,356,294
Urusniaga pertukaran belum terima	1,187,347	-	1,187,347
	1,187,347	52,294,354	53,481,701
Liabiliti kewangan			
Urusniaga pertukaran behun bayar	-	8,560,119	8,560,119
2021			
Aset kewangan			
Baki bank dan wang tunai	-	7,247,452	7,247,452
Deposit tetap di institusi kewangan	-	52,763,926	52,763,926
Urusniaga pertukaran belum terima	1,044,425	-	1,044,425
	1,044,425	60,011,378	61,055,803
Liabiliti kewangan,			
Urusniaga pertukaran behun bayar	-	8,005,058	8,005,058

21.2. Objektif dan dasar pengurusan risiko kewangan

Perbadanan terdedah kepada risiko kewangan yang timbul daripada aktiviti operasi dan penggunaan instrumen kewangan. Polisi pengurusan risiko Perbadanan adalah memastikan sumber kewangan yang mencukupi bagi aktiviti operasi di samping menguruskan risiko kewangan, termasuk risiko kredit, kecairan dan pasaran.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

21. INSTRUMEN KEWANGAN (SAMBUNGAN)

21.2. Objektif dan dasar pengurusan risiko kewangan (sambungan)

(a) Risiko kredit

Risiko kredit merupakan risiko kerugian yang timbul daripada instrumen kewangan tertunggak sekiranya pihak balas memungkirkan obligasi mereka. Pendedahan maksimum kepada risiko kredit adalah diwakili oleh amaun bawaan setiap kelas aset kewangan.

Penghutang daripada transaksi pertukaran

Penghutang daripada transaksi pertukaran majoritinya terdiri daripada penghutang konvensyen dan kursus. Baki penghutang dipantau secara berterusan supaya Perbadanan tidak terdedah kepada risiko hutang lapuk yang signifikan.

Pendedahan kepada risiko kredit

Perbadanan tidak terdedah kepada tumpuan risiko kredit yang ketara bagi penghutang daripada transaksi pertukaran.

Pinjaman kepada kakitangan

Perbadanan memberi pinjaman kenderaan dan komputer yang tidak bercagar kepada kakitangan.

Pendedahan kepada risiko kredit

Pendedahan maksimum kepada risiko kredit adalah diwakili oleh amaun bawaan di dalam Penyata Kedudukan Kewangan. Risiko kredit terhadap pinjaman kakitangan adalah tidak signifikan kerana bayaran pinjaman belum terima setiap bulan akan dibuat melalui pemotongan gaji.

(b) Risiko kecairan

Risiko kecairan adalah risiko ketidakupayaan Perbadanan untuk memenuhi obligasi yang berkaitan dengan instrumen kewangan. Pendedahan Perbadanan kepada risiko kecairan timbul terutamanya daripada ketidaksepadanan kematangan aset dan liabiliti kewangan.

Objektif Perbadanan adalah untuk mengekalkan tahap aliran tunai dan setara tunai yang mencukupi untuk menampung keperluan modal kerjanya.

Analisis kematangan

Profil kematangan liabiliti kewangan Perbadanan pada akhir tempoh pelaporan berdasarkan kepada tanggungan bayaran balik yang tidak didiskaunkan mengikut kontrak adalah kurang daripada setahun atau atas permintaan.

(c) Risiko kadar faedah

Risiko kadar faedah merupakan risiko nilai saksama atau aliran tunai masa hadapan bagi Perbadanan akan turun naik disebabkan oleh perubahan dalam kadar faedah pasaran.

Perbadanan terdedah kepada risiko kadar faedah dari simpanan tetap dengan institusi kewangan dan bank berlesen. Simpanan tetap diletakkan pada kadar kompetitif di bawah terma dan syarat yang paling menguntungkan.

Analisis sensitiviti nilai saksama bagi instrumen berkadar tetap

Perbadanan tidak mengakaunkan aset dan liabiliti kewangan berkadar tetap pada nilai saksama melalui lebihan atau defisit. Oleh itu, perubahan kadar faedah pada akhir tahun pelaporan tidak akan menjejaskan lebihan atau defisit.

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2022

21. INSTRUMEN KEWANGAN (SAMBUNGAN)

21.2. Objektif dan dasar pengurusan risiko kewangan (sambungan)

(c) Risiko kadar faedah (sambungan)

Hierarki nilai saksama

Semua aset dan liabiliti yang mana nilai saksama diukur atau dinyatakan di dalam penyata kewangan dikategorikan dalam hierarki nilai saksama, yang dinyatakan seperti berikut, berdasarkan input paras terendah yang ketara terhadap pengukuran nilai saksama secara keseluruhan:-

Tahap 1:	Tersiar harga (tidak dilaras) harga pasaran dalam pasaran aktif bagi aset atau liabiliti yang serupa.
Tahap 2:	Teknik penilaian yang mana input paras terendah yang ketara terhadap pengukuran nilai saksama secara langsung atau tidak langsung yang boleh diperhatikan.
Tahap 3:	Input bagi aset atau liabiliti yang berdasarkan data pasaran yang boleh diperhatikan (input tidak boleh diperhatikan).

Aset kewangan dinyatakan pada nilai saksama

Amaun dibawa urusan pertukaran belum terima dan urusan pertukaran belum bayar adalah anggaran munasabah bagi nilai saksama, disebabkan oleh sifat jangka pendeknya atau kesan pendiskauan yang tidak ketara terhadap instrumen kewangan ini. Oleh itu, instrumen kewangan ini tidak dinyatakan pada nilai saksama.

22. LIABILITI LUAR JANGKA

Lembaga Hasil Dalam Negeri (LHDN) Cawangan Siasatan Ipoh telah menjalankan pengauditan ke atas Cukai Taksiran Perbadanan bagi tahun taksiran 2006 - 2019. Berdasarkan semakan dokumen yang telah dilaksanakan oleh pihak LHDN, pendapatan dari Faedah Deposit Tetap, Faedah Bank, Faedah Pinjaman Kenderaan & Komputer, Pelbagai Pendapatan serta Pemulihan Hutang Ragu adalah pendapatan yang layak dikenakan cukai tetapi tiada di dalam pengiraan cukai untuk tahun taksiran 2006 - 2019. Pihak LHDN juga tidak membenarkan Perbadanan untuk menggunakan kerugian/defisit tahun semasa untuk ditolak dengan pendapatan-pendapatan berkenaan kerana pada pandangan mereka, Perbadanan bukan sebuah entiti yang menjalankan pemiagaan walaupun Seksyen 7 (j), Akta Perbadanan membenarkan pemiagaan dijalankan dalam melaksanakan tanggungjawab sebagai sebuah agensi produktiviti negara. Oleh itu, Perbadanan dikehendaki untuk membayar cukai untuk tahun taksiran 2006 - 2019 sebanyak RM4,142,445.35. Rujukan juga telah dibuat dengan Kementerian Kewangan, Bahagian Cukai (MOF) berkaitan perkara ini dan masih dalam semakan pihak MOF. Pihak LHDN Cawangan Ipoh juga akan membuat semakan lanjut dengan LHDN Ibu Pejabat berkaitan perkara ini dan akan memaklumkan kepada pihak Perbadanan status dan tindakan yang perlu diambil oleh pihak Perbadanan.

23. PELARASAN TAHUN TERDAHULU

Merujuk kepada persembahan tahun semasa, terdapat angka pelarasan dibuat pada Penyata Perubahan Dalam Aset Bersih / Ekuiti serta Nota kepada Hartanah, Loji dan Peralatan. Angka ini merujuk kepada pelarasan yang dibuat pada tahun semasa (untuk data aset tahun terdahulu) kerana terdapat kesilapan pemilihan 'config' semasa proses migrasi dari Sistem Century Financial 8.2 (CF) ke Sistem Government Resource Planning 9.0 (GRP) dan menyebabkan data aset -Mesin dan Alat Kelengkapan di Modul Aset berbeza dengan data aset di Modul General Ledger.



PERBADANAN PRODUKTIVITI MALAYSIA
LORONG PRODUKTIVITI, JALAN SULTAN,
46200 PETALING JAYA, SELANGOR

TEL : 603 - 7955 7266

FAX : 603 - 7957 8068

EMAIL : marketing@mpc.gov.my

eISSN : 2990-9155

eISSN 2990-9155

