



Global Compact
Network Croatia



NEWSLETTER VELJAČA

U prvom izdanju newslettera u 2026. godini donosimo pregled najvažnijih aktivnosti, izvještaja i međunarodnih inicijativa koje su obilježile početak godine.

U nastavku izdvajamo ključne teme i događaje.





AKTUALNOSTI:

2026: ŠTO OSTAVLJAMO IZA SEBE, A ŠTO DOLAZI U PRVI PLAN?

Danas vjerodostojnost u poslovanju znači više od izjava i obveza. Znači djelovanje, odgovornost i integraciju održivosti u samu srž poslovne strategije. Što u 2026. više nije dovoljno – a što postaje novi standard?

ŠTO OSTAVLJAMO IZA SEBE

Ono što više ne gradi povjerenje niti dugoročnu vrijednost:

► Riječi bez dokaza

Obveze bez rokova, bez jasnih pokazatelja i bez izvještavanja više nisu dovoljne. Investitori, regulatorna tijela i zaposlenici očekuju mjerljive rezultate.

► Održivost kao “dodatak” strategiji

Ako održivost nije dio upravljačkih struktura, investicijskih odluka i upravljanja rizicima – ona nije održiva.

► Reaktivni pristup regulativi

Čekanje da propisi stupe na snagu ili da se izmijene više nije opcija. CSRD, CSDDD, i klimatski ciljevi zahtijevaju proaktivno planiranje.

► Percepcija održivosti kao troška

Održivost je investicija u otpornost, konkurentnost i dugoročnu stabilnost poslovanja.

ŠTO DOLAZI U PRVI PLAN

► Djelovanje ispred deklaracija

Operativne promjene, ulaganja u dekarbonizaciju i jasni planovi tranzicije.

► Održivost kao poslovna strategija

Ne zasebna tema, već pokretač inovacija, učinkovitosti i dugoročne vrijednosti.

► Cjelovit klimatski prijelaz

Apsolutno smanjenje emisija, ulaganja u energetske učinkovitost i tranzicijski planovi temeljeni na znanosti.

► Stvarna rodna ravnopravnost

Jednaka plaća, uključivo vodstvo i konkretni, mjerljivi ciljevi rodne ravnoteže u upravljačkim strukturama.

► Ljudska prava u praksi

Dubinska analiza ljudskih prava (HRDD), sigurniji lanci opskrbe i odgovorna primjena umjetne inteligencije postaju standard.

► Transparentnost koja gradi povjerenje

Jasno i iskreno izvještavanje o napretku, ali i o izazovima.



Global Compact
Network Croatia

PORUKA CEO-A UN GLOBAL COMPACTA TVRTKAMA

Globalna izvršna direktorica UN Global Compacta, Sanda Ojiambo, u svom pismu za 2026. objašnjava zašto je održivost poslovni imperativ te kako nova strategija UNGC-a za razdoblje 2026.–2030. vodi tvrtke od obveza prema skaliranom učinku.

Cijelo pismo možete pročitati [ovdje](#).

NOVI PROMOTIVNI VIDEO UN GLOBAL COMPACTA

UN Global Compact mreža Hrvatska objavila je novi promotivni video koji donosi pregled ključnih aktivnosti, programa i inicijativa provedenih u proteklom razdoblju te ističe prioritete za nadolazeće godine.

Video obuhvaća rad Mreže – od akceleratorских programa i edukativnih aktivnosti do sudjelovanja u međunarodnim inicijativama – uz poseban naglasak na klimatsko djelovanje, poslovanje i ljudska prava, rodnu ravnopravnost te jačanje integriteta i odgovornog upravljanja.

Kao dio globalne inicijative United Nations Global Compact, Global Compact mreža Hrvatska kroz svoje aktivnosti povezuje međunarodne standarde, znanje i alate s konkretnim potrebama hrvatskog poslovnog sektora.

Video možete pogledati [ovdje](#).



GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O RADU U 2025. GODINI

Izveštaj o radu Global Compact mreže Hrvatska za 2025. godinu donosi pregled ključnih aktivnosti, programa i partnerstava kojima smo tijekom godine doprinosili jačanju održivog i odgovornog poslovanja u Hrvatskoj.

U godini u kojoj je UN Global Compact obilježio 25 godina djelovanja, poseban naglasak stavljen je na jačanje organizacijskih kapaciteta Mreže, širenje suradnje i pružanje konkretne podrške članicama. Kroz tri strateška područja djelovanja – BUILD, REACH i ENGAGE – razvijali smo stabilne temelje Mreže, produbljivali odnose s dionicima te omogućavali pristup globalnim programima, edukacijama i inicijativama.

Izveštaj donosi transparentan pregled ostvarenih rezultata u 2025. godini – od rasta članstva i profesionalizacije rada Mreže do provedbe akceleratorских programa, međunarodnih formata suradnje i tematskih događanja – te ujedno naznačuje smjer daljnjeg razvoja aktivnosti u 2026. godini.

Cijeli Izveštaj o radu za 2025. godini možete pročitati [ovdje](#).



KLJUČNI PODACI IZ IZVJEŠTAJA O NAPRETKU ZA 2024. GODINU

KLJUČNI PODACI IZ IZVJEŠTAJA O NAPRETKU ZA 2024. GODINU

Analiza Digital COP izvještaja za 2024. godinu nudi uvid u razine integracije održivosti među članicama Mreže. Rezultati pokazuju vidljiv napredak u formalizaciji politika i operativnih mjera, uz istodobno prepoznavanje područja koja zahtijevaju daljnje jačanje.

U području borbe protiv korupcije većina kompanija ima uspostavljene programe usklađenosti i interne preventivne mehanizme. Sudjelovanje u kolektivnim inicijativama te razvoj neovisnih oblika nadzora i dalje predstavljaju prostor za daljnji napredak sustava integriteta.

Kada je riječ o ljudskim pravima, fokus je ponajprije na internim praksama – zdravlju i sigurnosti na radu, nediskriminaciji te pravednim radnim uvjetima. Pitanja povezana s dobavljačkim lancima i širim društvenim utjecajem postupno dobivaju na važnosti, ali još nisu jednako sustavno obuhvaćena.

U okolišnom segmentu napredak je najizraženiji u operativnim mjerama, osobito u području energetske učinkovitosti i upravljanja otpadom. Strateški elementi klimatskog upravljanja – uključujući validirane ciljeve smanjenja emisija i mjerenje emisija u lancu vrijednosti – i dalje su u fazi razvoja.

Rezultati također potvrđuju postupnu integraciju održivosti u upravljačke strukture. Istodobno, povezanost s nagrađivanjem menadžmenta te rodna zastupljenost na najvišim razinama organizacija ostaju važna razvojna područja.

Ključni podaci iz Izvještaja o napretku za 2024. godinu dostupni su [ovdje](#).



POSLOVANJE I LJUDSKA PRAVA U VREMENU GLOBALNIH IZAZOVA - INTERVJU S LUCIJOM ANOM TOMIĆ

Lucia Ana Tomić iz Wiener osiguranja Vienna Insurance Group, panelistica na UN Forumu o poslovanju i ljudskim pravima, dijeli ključne uvide s ovog globalnog okupljanja.

Intervju naglašava kako dubinska analiza ljudskih prava (human rights due diligence), odgovornost u lancu vrijednosti te uloga vodstva u upravljanju rizicima postaju sastavni dio strateškog upravljanja kompanijama. Ljudska prava sve se manje promatraju isključivo kroz prizmu usklađenosti, a sve više kao element dugoročne otpornosti i održivosti poslovnog modela.

Razgovor se također dotiče regulatornih očekivanja na razini Europske unije, kao i potrebe za jačanjem kompetencija unutar organizacija, razvojem jasnih politika te uspostavom sustavnih mehanizama praćenja i izvještavanja.

Iskustva s Foruma potvrđuju važnost međunarodnog dijaloga i razmjene praksi, kao i ulogu članstva u UN Global Compact mreži u povezivanju lokalnog poslovnog konteksta s globalnim standardima.

Cijeli intervju dostupan je [ovdje](#).





MEĐUNARODNI DAN ŽENA

Povodom Međunarodnog dana žena, Global Compact mreža Hrvatska poziva članice da ojačaju konkretne aktivnosti u području rodne ravnopravnosti i provedbe Načela za osnaživanje žena (WEPs).

PREMA WEF-OVOM IZVJEŠĆU O GLOBALNOM RODNOM JAZU 2025.:

- ▶ Za postizanje rodne ravnopravnosti potrebno je još 123 godine.
- ▶ Žene danas imaju samo 64% zakonskih prava koja imaju muškarci.
- ▶ Ne postoji nijedna zemlja u kojoj su zakonske nejednakosti potpuno uklonjene.
- ▶ Ovim tempom, zatvaranje zakonskih praznina trajalo bi 286 godina.
- ▶ U 44% zemalja ne postoji zakon o jednakoj plaći za jednak rad.
- ▶ Samo 1 od 3 tvrtke postavila je mjerljive ciljeve za rodnu ravnotežu.
- ▶ Žene globalno u prosjeku zarađuju oko 20% manje od muškaraca.



U nadolazećem razdoblju Mreža će dijeliti alate i primjere dobre prakse usmjerene na smanjenje razlika u plaćama, razvoj rodno osjetljivih lanaca opskrbe, jačanje uključivog vodstva i ravnopravnu zastupljenost u upravljačkim strukturama.

Uoči Međunarodnog dana žena, United Nations Global Compact organizira globalni edukativni program Countdown to International Women's Day 2026, posvećen rodnoj ravnopravnosti i Načelima za osnaživanje žena (WEPs). Program je započeo 24. veljače i uključuje niz stručnih online webinar, praktične alate te primjere primjene cjelovitog pristupa rodnoj ravnopravnosti u poslovnoj praksi.

Sudjelovanje u programu pruža priliku za daljnje jačanje znanja i poticanje konkretnih koraka prema rodnoj ravnopravnosti u poslovanju.

Dodatne informacije o programu i rasporedu webinar dostupne su na [poveznici](#).



UN GLOBAL COMPACT AKCELERATORSKI PROGRAMI

Članice i sudionici iz Hrvatske uključili su se u dva globalna akceleratora programa United Nations Global Compacta, uz koordinaciju Global Compact mreže Hrvatska.

Programu SDG Innovation for Young Professionals pridružilo se šest timova, odnosno 26 mladih sudionika iz Hrvatske. Kroz strukturiranu metodologiju UN Global Compacta razvijaju rješenja koja integriraju Ciljeve održivog razvoja (SDGs) u poslovne modele i inovacijske procese, radeći na konkretnim izazovima kroz dizajn i testiranje održivih poslovnih koncepata.

Istodobno je u tijeku i Business & Human Rights (BHR) Accelerator, u kojem sudjeluje pet kompanija iz Hrvatske. Program je usmjeren na jačanje kapaciteta u području poslovanja i ljudskih prava, s naglaskom na razvoj i unaprjeđenje sustava dubinske analize ljudskih prava (Human Rights Due Diligence), integraciju ljudskih prava u upravljanje rizicima te jačanje odgovornog poslovanja u cijelom lancu vrijednosti.

Sudjelovanje u ovim programima potvrđuje kontinuirani interes članica za primjenu globalnih standarda kroz konkretne i strukturirane procese učenja i provedbe.



U tom kontekstu, otvorene su i prijave za Climate Ambition Accelerator 2026, šestomjesečni program UN Global Compacta usmjeren na upravljanje emisijama stakleničkih plinova i postavljanje vjerodostojnih klimatskih ciljeva.

Program je namijenjen stručnjacima koji u svojim organizacijama rade na klimatskim i ESG temama, uključujući pripremu za CSRD i razvoj klimatskih strategija. Sudionici prolaze kroz metodologiju koja obuhvaća GHG Protocol (Scope 1, 2 i 3), Science Based Targets (SBTi) okvir te povezivanje klimatskih ciljeva s poslovnom strategijom.

Program je prikladan i za mala i srednja poduzeća koja žele uspostaviti ili unaprijediti izračun emisija, kao i za kompanije koje žele dodatno razviti interne sustave za praćenje emisija. Uz globalni sadržaj, program uključuje i lokalne aktivnosti i radionice u organizaciji Global Compact mreže Hrvatska. Više informacija dostupno je [ovdje](#).





U FOKUSU: FINANCIRANJE ZELENE TRANZICIJE

U 2026. godini sve je važnije pitanje: Kako financirati tranziciju?

Global Compact mreža Hrvatska uskoro pokreće Peer Learning grupu za održivo financiranje, namijenjenu članicama koje žele bolje razumjeti i praktično primijeniti principe održivog financiranja u svom poslovanju.

Kroz razmjenu iskustava, stručne uvide i primjere dobre prakse, grupa će se baviti temama poput ESG ulaganja, regulatornih zahtjeva, zelenih financijskih instrumenata i financiranja tranzicije prema održivijem gospodarstvu.

Detalje uskoro objavljujemo.



EU SUSTAINABILITY NAVIGATOR WEBINARI

U sklopu EU Omnibus serije webinar, organizacija Shift – vodeći međunarodni centar stručnosti za provedbu UN-ovih Vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima – 26. veljače održala je webinar posvećen izmjenama Direktive o dubinskoj analizi korporativne održivosti (CSDDD).

Sudionici su dobili uvid u praktične implikacije novih odredbi, osobito u kontekstu prepoznavanja, procjene i upravljanja rizicima u području ljudskih prava i okoliša. Webinar je obuhvatio primjere dobre prakse te povezanost zahtjeva CSDDD-a s obvezama izvještavanja prema CSRD-u, uz naglasak na njihovu primjenu kao usklađenog regulatornog okvira.

Drugi u nizu webinar održat će se 3. ožujka 2026. (online) i bit će posvećen izmjenama Direktive o korporativnom izvještavanju o održivosti (CSRD). Kroz primjere iz prakse bit će predstavljeni ključni izazovi provedbe – od prikupljanja i obrade podataka do usklađivanja regulatornih zahtjeva s postojećim sustavima upravljanja i izvještavanja, uz poseban naglasak na povezanost izvještavanja o održivosti i upravljanja rizicima.

Webinari su posebno relevantni za kompanije koje su obveznici CSDDD-a i CSRD-a ili sudjeluju u lancima vrijednosti poduzeća na koja se Direktive odnose.

Više informacija o webinarima i mogućnostima sudjelovanja dostupno je [ovdje](#).

The poster features a dark blue background with a faint, wavy pattern of the European Union flag (blue with yellow stars). In the top left corner is the UN Global Compact logo and the text 'Global Compact Network Croatia'. The main title 'EU OMNIBUS WEBINAR' is in large, bold, white capital letters. Below it, in smaller white text, is 'Novi zahtjevi CSRD-a i njihove implikacije za praksu izvještavanja o održivosti'. Further down, it says '3. ožujka 2026., Online'. At the bottom, a white rectangular box contains the text 'PRIJAVITE SE!' in bold blue capital letters.

UN GLOBAL COMPACT Global Compact Network Croatia

EU OMNIBUS WEBINAR

Novi zahtjevi CSRD-a i njihove implikacije za praksu izvještavanja o održivosti

3. ožujka 2026., Online

PRIJAVITE SE!



Global Compact
Network Croatia

ZAZVONI ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA

Povodom Međunarodnog dana žena, 9. ožujka 2026. na Zagrebačkoj burzi održat će se globalna inicijativa Ring the Bell for Gender Equality (Zazvoni za ravnopravnost spolova), u suradnji s Global Compact mrežom Hrvatska, Talijansko-hrvatskom gospodarskom komorom i International Finance Corporation (IFC).

Inicijativu globalno predvodi United Nations Global Compact u partnerstvu s UN Women, Sustainable Stock Exchanges Initiative (SSE), IFC-om i World Federation of Exchanges (WFE).

Već dvanaestu godinu zaredom burze diljem svijeta simboličnim zvukom zvona skreću pozornost na ulogu poslovnog sektora u promicanju rodne ravnopravnosti, ostvarivanju Ciljeva održivog razvoja i provedbi Načela za osnaživanje žena (Women's Empowerment Principles – WEPS).

Rodna ravnopravnost prepoznata je kao važan pokretač gospodarskog rasta i dugoročne vrijednosti. Organizacije s većom razinom raznolikosti na upravljačkim razinama ostvaruju bolje poslovne rezultate i veću otpornost.



Ova inicijativa naglašava važnost kontinuiranog djelovanja te integracije rodne ravnopravnosti u strategije, politike i upravljačke strukture organizacija.

ZAZVONI



9. ožujka | 10h | Zagrebačka burza



CAMERA DI COMMERCIO
ITALO CROATA
CAMERE DI COMMERCIO ITALIANE ALL'ESTERO

**Ring the Bell
for Gender Equality**



International
Finance Corporation
IFC



Sustainable
Stock Exchanges
Initiative

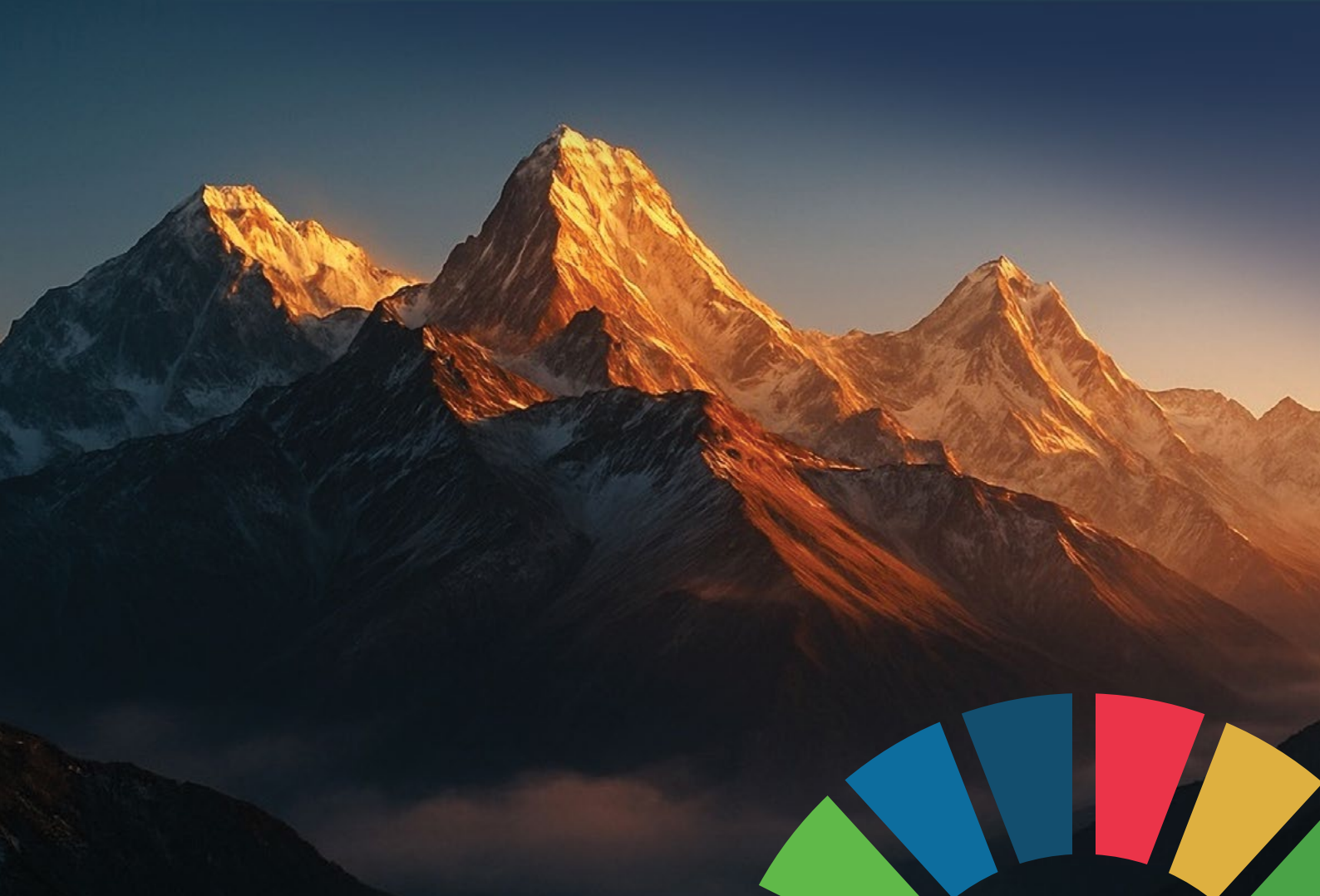


FOR ALL
WOMEN
AND GIRLS



WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES





KONTAKT

Radnička cesta 37A

10 000 Zagreb

+385 91 614 5439

Email: info@globalcompact.hr

www.globalcompact.hr

