



Global Compact
Network Croatia



NEWSLETTER OŽUJAK





SADRŽAJ:

AKTUALNOSTI:

1. Ring the bell za rodnu ravnopravnost
2. Intervju s Anom Pašiček u časopisu Suvremena trgovina
3. Održan prvi kamp u sklopu SDG Innovation Acceleratora
4. Prijave za Climate Ambition Accelerator su otvorene
5. Otvorene prijave za Target Gender Equality Accelerator
6. Novi članovi Global Compact mreže Hrvatska
7. Održana prva radionica u sklopu BHR Acceleratora

NADOLAZEĆI DOGAĐAJI::

8. Peer Learning grupa o održivom financiranju
9. Radionica o umjetnoj inteligenciji
10. Radionica o Direktivi o transparentnosti plaća
11. SDG Innovation Accelerator - drugi inovacijski kamp za sudionike



UVOD

U ovom izdanju newslettera donosimo pregled aktualnosti, programa i događanja koji su obilježili proteklo razdoblje u radu Global Compact mreže Hrvatska.

Od inicijativa posvećenih rodnoj ravnopravnosti, održivosti i inovacijama do novih prilika za uključivanje u programe i nadolazećih događanja, izdvajamo ključne teme i aktivnosti koje oblikuju našu zajednicu.



AKTUALNOSTI

RING THE BELL ZA RODNU RAVNOPRAVNOST

Povodom Međunarodnog dana žena, 9. ožujka 2026. na Zagrebačkoj burzi održana je inicijativa Ring the Bell for Gender Equality, u suradnji sa Zagrebačkom burzom, Global Compact mrežom Hrvatska, CCIC – Talijansko-hrvatskom gospodarskom komorom i Međunarodnom financijskom korporacijom (IFC).

U sklopu događanja održana je panel-rasprava „Prema ravnopravnosti: stvaranje jednakih prilika“, posvećena ulozi poslovnog sektora u promicanju rodne ravnopravnosti u vodstvu.

Na panelu su sudjelovali Ivana Gažić (Zagrebačka burza), Alessandro Masotti (Zagrebačka banka / UniCredit Group), Nataša Mlakar (Privredna banka Zagreb / Intesa Sanpaolo), Stjepan Orešković (BOSQAR INVEST) i Magdalena Soljakova (International Finance Corporation), uz moderatoricu Andreu Perkovic (CCIC THGK).

Sudionici su istaknuli kako veća zastupljenost žena na vodećim pozicijama, jednake mogućnosti napredovanja i dosljedna provedba uključivih politika imaju ključnu ulogu u stvaranju uključivijeg i pravednijeg poslovnog okruženja. Naglašena je i potreba da se ravnopravnost ne zadrži samo na razini poruka, već da bude potkrijepljena konkretnim mjerama i mjerljivim rezultatima.

Istaknuto je i kako raznolikost u vodstvu doprinosi kvalitetnijem donošenju odluka, snažnijim organizacijama i dugoročno održivijem razvoju, dok poslovni sektor ima važnu ulogu u ubrzavanju promjena prema ravnopravnijem društvu.

Global Compact mreža Hrvatska nastavlja surađivati s kompanijama na razvoju i primjeni konkretnih praksi koje doprinose ravnopravnosti i uključivosti.





Global Compact
Network Croatia



Global Compact
Network Croatia

ODRŽIVOST NIJE LUKSUZ, NEGO ALAT ZA DUGOROČNO POSLOVANJE

Intervju s izvršnom direktoricom Global Compact mreže Hrvatska, Anom Pašiček.



INTERVJU S ANOM PAŠIČEK U ČASOPISU SUVREMENA TRGOVINA

U novom broju časopisa Suvremena trgovina objavljen je intervju s Anom Pašiček, izvršnom direktoricom Global Compact mreže Hrvatska, o ulozi održivosti u suvremenom poslovanju, ESG regulatornom okviru i izazovima s kojima se suočavaju domaće kompanije.

U razgovoru ističe kako održivost danas sve više postaje pitanje otpornosti i dugoročne konkurentnosti, osobito u kontekstu klimatskih promjena, novih regulatornih zahtjeva i rastućih očekivanja tržišta.

Intervju donosi i osvrt na ulogu poslovnog sektora u provedbi Ciljeva održivog razvoja, kao i na važnost inicijativa i programa koji kompanijama pružaju konkretnu podršku u održivoj transformaciji poslovanja.

Cijeli intervju možete pročitati [ovdje](#).



ODRŽAN PRVI INOVACIJSKI KAMP U SKLOPU SDG INNOVATION ACCELERATORA

U sklopu programa SDG Innovation Accelerator održan je prvi inovacijski kamp koji je okupio mlade profesionalce iz različitih kompanija i industrija s ciljem razvoja inovativnih rješenja povezanih s Ciljevima održivog razvoja.

Kroz predavanja i interaktivan rad u grupama sudionici su se upoznali s primjenom SDG okvira u poslovnom kontekstu, razmijenili iskustva te započeli razvijati ideje kojima možemo ubrzati ostvarenje ciljeva održivog razvoja.

Uz podršku mentorice Marije Mažić radili su na oblikovanju projektnih prijedloga i primjeni design thinking pristupa kao temelja za daljnji razvoj rješenja. Timovi nastavljaju rad na projektima povezanim s različitim Ciljevima održivog razvoja – od kružne ekonomije i klimatskog djelovanja do zdravlja, ravnopravnosti i kvalitetnog obrazovanja.

U kampu su sudjelovali predstavnici kompanija Aminess Hotels & Resorts, BOSQAR, Forvis Mazars in Croatia, INA Grupe i Wiener osiguranja Vienna Insurance Group d.d., a kamp je održan uz podršku Hrvatske udruge poslodavaca.



CLIMATE
AMBITION
ACCELERATOR



Climate Ambition Accelerator

POSTAVITE KLIMATSKE CILJEVE UTEMELJENE NA ZNANOSTI

Šestomjesečni program za kompanije koje
žele sustavno smanjiti emisije i ojačati
klimatsku strategiju.

PRIJAVITE SE!

OTVORENE PRIJAVE ZA CLIMATE AMBITION ACCELERATOR

Otvorene su prijave za šesto izdanje programa Climate Ambition Accelerator, šestomjesečnog programa koji kompanijama pruža podršku u postavljanju klimatskih ciljeva i planiranju konkretnih koraka prema dekarbonizaciji poslovanja.

Program sudionicima pomaže u razumijevanju i mjerenju emisija stakleničkih plinova, uključujući Scope 1, 2 i 3, te u postavljanju ciljeva u skladu s inicijativom Science Based Targets (SBTi). Kroz online radionice, praktičan rad i stručnu podršku, kompanije dobivaju alate i znanja potrebne za prijelaz s namjere na strukturirano klimatsko djelovanje.

Od 2021. godine program je okupio više od 8.000 sudionika iz 90 zemalja, pružajući organizacijama podršku na putu prema postizanju neto nulte emisije kroz primjenu međunarodno priznatih praksi, razmjenu iskustava te pristup praktičnim alatima i edukativnim sadržajima.

Više informacija i prijave možete pronaći [ovdje](#).



Global Compact
Network Croatia

OTVORENE PRIJAVE ZA TARGET GENDER EQUALITY ACCELERATOR

Rodna ravnopravnost u kompanijama gradi se kroz jasne ciljeve, podatke i konkretne odluke. Upravo je na taj iskorak usmjeren program Target Gender Equality Accelerator, za koji su otvorene prijave.

Riječ je o šestomjesečnom programu koji kompanijama pruža podršku u jačanju zastupljenosti žena na rukovodećim pozicijama, promicanju jednakih plaća te integraciji rodne ravnopravnosti u svakodnevne procese i organizacijsku kulturu.

Sudionici kroz program dobivaju podršku u prepoznavanju ključnih područja za napredak, postavljanju mjerljivih ciljeva, izradi akcijskog plana te boljem razumijevanju novih EU zahtjeva u području rodne ravnopravnosti.

Više informacija i prijave možete pronaći [ovdje](#).

Target Gender Equality Accelerator

**RODNA RAVNOPRAVNOST
U POSLOVANJU**

Od obveze do konkretnih rezultata.

The poster features the Global Compact Network Croatia logo at the top left. Below it, the text 'Target Gender Equality Accelerator' is followed by the main title 'RODNA RAVNOPRAVNOST U POSLOVANJU' in large, bold, blue letters. Underneath is the subtitle 'Od obveze do konkretnih rezultata.' The bottom half of the poster shows a close-up of two hands shaking in a firm grip, symbolizing agreement or partnership.

NOVI ČLANOVI GLOBAL COMPACT MREŽE HRVATSKA

Global Compact mreži Hrvatska nedavno su se pridružile kompanije **Franck d.d.**, **Cromaris d.d.** i **Croatia osiguranje d.d.**, koje u svojim sektorima razvijaju prakse odgovornog i održivog poslovanja.

Kroz svoje poslovne strategije i operativne prakse stavljaju naglasak na odgovorno upravljanje, primjenu ESG načela, brigu o zaposlenicima, kvalitetu te dugoročnu otpornost poslovanja. Njihovo djelovanje obuhvaća teme poput održivih lanaca opskrbe, odgovornog upravljanja prirodnim resursima, upravljanja rizicima, transparentnosti i smanjenja utjecaja na okoliš.

Članstvom u Global Compact mreži Hrvatska ove se kompanije uključuju u platformu za suradnju, razmjenu iskustava i razvoj inicijativa koje doprinose jačanju odgovornog i održivog gospodarstva u Hrvatskoj.

Više informacija o članstvu možete pronaći [ovdje](#).





BHR ACCELERATOR – PRVA PEER LEARNING RADIONICA ZA SUDIONIKE

U sklopu Business & Human Rights (BHR) Acceleratora, 25. ožujka održana je prva peer learning radionica za sudionike programa, u suradnji s DNV-om i Marijem Mažićem, na temu mentalnog zdravlja i sigurnosti zaposlenika.

Radionica je bila usmjerena na pitanja važna za odgovorno poslovanje i dobrobit zaposlenika, s naglaskom na razumijevanje izazova mentalnog zdravlja povezanih s radnim mjestom te na ulogu organizacija u njihovom ublažavanju i prevenciji.

Tatjana Mršić kroz izlaganje je predstavila pregled ključnih mentalnih izazova povezanih s radnim mjestom te pristupe kojima kompanije mogu pridonijeti njihovom ublažavanju i prevenciji, dok je Jelena Gruja predstavila

normu ISO 45003 kao praktičan okvir za procjenu i upravljanje rizicima povezanim s mentalnim zdravljem zaposlenika.

Radionica je dio šireg akceleratorškog programa kroz koji kompanije postupno razvijaju razumijevanje svojih utjecaja na ljudska prava i rade na konkretnim koracima za njihovo upravljanje.

U radionici su sudjelovali predstavnici Spona Code-a, Končara i Francka.





Global Compact
Network Croatia

NADOLAZEĆI DOGAĐAJI

POKRENUTA PEER LEARNING GRUPA O ODRŽIVOM FINANCIRANJU

U suradnji s EY Hrvatska, Global Compact mreža Hrvatska pokreće Peer Learning grupu o održivom financiranju – strukturirani format za razmjenu iskustava, učenje iz konkretnih primjera i povezivanje poslovnog sektora, financijskih institucija i javnih tijela.

Kroz četiri susreta uživo tijekom godine sudionici će istražiti kako održivo financiranje može podržati poslovnu strategiju, ulaganja i dugoročnu otpornost organizacija.

Teme susreta obuhvaćaju koristi i prilike održivog financiranja za poduzeća, financiranje putem banaka i drugih financijskih institucija, financijske instrumente i private equity modele te mogućnosti financiranja kroz razvojne banke i EU institucije.

Program je namijenjen članicama Global Compact mreže Hrvatska, osobito financijskim direktorima, voditeljima financija, ESG stručnjacima te svima koji rade u području investicija, strategije, upravljanja rizicima i izvještavanja.

Rezultat rada bit će zajednički dokument Peer Learning Insights 2026, sažetak ključnih uvida i preporuka poslovnog sektora u području održivog financiranja.

Više informacija možete pronaći [ovdje](#).



Global Compact
Network Croatia



HUP
Hrvatska udruga poslodavaca

**forvis
mazars**

Radionica

TRANSPARENTNOST PLAĆA U PRAKSI

Što EU Direktiva znači za vašu organizaciju?

29. travnja 2026. | 10:00 - 12:00

Hrvatska udruga poslodavaca (HUP)



PRIJAVITE SE!

STRUČNI SKUP O DIREKTIVI O TRANSPARENTNOSTI PLAĆA

U organizaciji Global Compact mreže Hrvatska, Forvis Mazarsa i Hrvatske udruge poslodavaca održat će se stručni skup „EU Direktiva o transparentnosti plaća: obveze, provedba i praksa“, posvećena ključnim zahtjevima Direktive i praktičnim koracima koje organizacije u Hrvatskoj trebaju poduzeti u pripremi za njezinu provedbu.

Stručni skup će se održati 29. travnja 2026. od 10:00 do 12:00 sati u prostoru Hrvatske udruge poslodavaca u Zagrebu.

Program uključuje uvodna izlaganja i panel-raspravu o spremnosti poslodavaca, izazovima provedbe i primjerima dobre prakse, uz sudjelovanje predstavnika relevantnih institucija, poslovnog sektora i stručnjaka iz prakse.

Prijaviti se možete [ovdje](#).



Global Compact
Network Croatia



Global Compact
Network Croatia

ARTIFICIAL INTELLIGENCE WORKSHOP

22 May and 26 May 2026
Hotel International by Maistra City Vibes,
Miramarska cesta 24, Zagreb
Speaker: Hrvoje Odak



NAJAVA RADIONICE: UMJETNA INTELEGENCIJA U POSLOVANJU

S obzirom na sve veću prisutnost umjetne inteligencije u poslovnim procesima i svakodnevnom radu, razumijevanje njezinih mogućnosti, ograničenja i praktične primjene postaje sve važnije. Upravo je s tim ciljem osmišljena radionica o umjetnoj inteligenciji, podijeljena u dva termina, koju će voditi Hrvoje Odak, stručnjak s iskustvom u primjeni AI rješenja u poslovnim procesima i korisničkom iskustvu.

Radionica će se održati u svibnju kroz dva susreta.

Prvi susret, 22. svibnja, bit će posvećen osnovama umjetne inteligencije, uključujući teme poput funkcioniranja AI-ja, prompt engineeringa, rizika i EU AI Acta.

Drugi susret, 26. svibnja, fokusirat će se na AI agente i automatizaciju, uz teme poput digitalne radne snage, vibe codinga, automatizacije te build sprinta i prezentacija.

Radionica je namijenjena svima koji žele bolje razumjeti mogućnosti i primjenu umjetne inteligencije u poslovnom kontekstu.

Prijaviti se možete [ovdje](#).



SDG INNOVATION ACCELERATOR – DRUGI INOVACIJSKI KAMP ZA SUDIONIKE

U okviru SDG Innovation Acceleratora, programa UN Global Compacta koji kroz višemjesečni proces pomaže tvrtkama razvijati konkretna i inovativna rješenja usklađena sa SDG-ovima, nastavljamo s drugim inovacijskim kampom koji će se održati 22. travnja, na Dan planeta Zemlje – ključnom fazom definiranja izazova.

Nakon identifikacije izazova tijekom prvog inovacijskog kampa, na drugom sudionici rade na:

- dubinskom razumijevanju problema kroz perspektivu ciljne skupine i dionika
- analizi šireg sustava u kojem izazov postoji
- postavljanju ambicioznih ciljeva usklađenih sa SDG-ovima
- formuliranju “How might we?” pitanja kao temelja za razvoj rješenja

Cilj je jasan: svaki tim izlazi s precizno definiranim izazovom koji će dalje razvijati kroz inovativna, održiva poslovna rješenja.

SDG Innovation Accelerator okuplja timove mladih profesionalaca koji kroz “learning by doing” pristup razvijaju rješenja koja istovremeno stvaraju poslovnu vrijednost i pozitivan društveni utjecaj.





Za više informacija o članstvu, programima i nadolazećim aktivnostima Global Compact mreže Hrvatska, kliknite [ovdje](#).



KONTAKT

Radnička cesta 37A

10 000 Zagreb

+385 91 614 5439

Email: info@globalcompact.hr

www.globalcompact.hr

