



Global Compact
Network Croatia

PEER LEARNING PROGRAM · 2026

Radna grupa za ravnopravnost u poslovanju

FORMAT

4 radionice uživo

TRAJANJE

3 sata po radionici

RAZDOBLJE

rujan – prosinac 2026.

**GENDER
EQUALITY**



Od razumijevanja stanja do konkretnih ciljeva i mjera

Rodna ravnopravnost nije samo pitanje ljudskih prava i ljudskih potencijala, već tema koja utječe na upravljanje, privlačenje i zadržavanje talenata, organizacijsku kulturu, dobavljačke lance, reputaciju i dugoročnu otpornost poslovanja.

Kroz četiri povezane radionice sudionici će procijeniti gdje se njihove organizacije danas nalaze, identificirati ključne izazove i prioritete te razvijati konkretne ciljeve, mjere i pokazatelje za unapređenje rodne ravnopravnosti.

Program se oslanja na metodologiju Target Gender Equality Akceleratora, globalnog programa UN Global Compacta koji se provodi u suradnji s UN Women, te na Women's Empowerment Principles – WEPs, okvir za unapređenje rodne ravnopravnosti u radnom okruženju, na tržištu i u zajednici.

ZA KOGA?

Za stručnjake i voditelje iz kompanija članica Global Compact mreže Hrvatska koji rade u područjima ljudskih potencijala, održivosti i ESG-a, strategije, upravljanja, raznolikosti i uključenosti, usklađenosti, komunikacija i drugim funkcijama relevantnima za rodnu ravnopravnost.

ŠTO DOBIVATE?

Praktičan okvir za procjenu postojećeg stanja, identificiranje prioriteta područja, razvoj mjerljivih ciljeva i akcija te razmjenu iskustava i dobrih praksi s drugim kompanijama.

KAKO RADIMO?

Stručni okvir, praktični alati, primjeri iz prakse, rad na primjerima iz vlastitih organizacija i strukturirana rasprava među sudionicima.

Radionice se održavaju prema Chatam house rules, kako bi se omogućila otvorena razmjena iskustava i stvarnih poslovnih izazova.

Kompanije koje formalno sudjeluju u 7. ciklusu Target Gender Equality Akceleratora kroz radionice će paralelno raditi na ključnim programskim obvezama: WEPs Gender Gap Analysis Toolu i akcijskom planu za rodnu ravnopravnost.



VODITELJICA RADNE GRUPE

Diana Kobas Dešković

Psihologinja i stručnjakinja za komunikacije i rodnu ravnopravnost.

Četiri koraka od analize do akcijskog plana

1

17. RUJNA 2026.

Rodna ravnopravnost u poslovanju: gdje smo danas?

Šira slika rodne ravnopravnosti u poslovanju, hrvatski kontekst i razmjena iskustava sudionika, uz uvod u WEPS okvir i pripremu za procjenu postojećeg stanja.

2

TBD

Od analize do prioriteta: politike i prakse koje pokreću promjenu

Interpretacija rezultata, razlika između formalnih politika i stvarnih ishoda te prioritizacija područja za djelovanje.

3

TBD

Od prioriteta do ciljeva: kako pokrenuti promjenu?

Pretvaranje prioriteta u konkretne, mjerljive i ostvarive ciljeve te osiguravanje podrške unutar organizacije.

4

TBD

Od ciljeva do rezultata: akcijski plan, pokazatelji i praćenje napretka

Aktivnosti, odgovornosti, rokovi i pokazatelji uspješnosti — akcijski plan za rodnu ravnopravnost i praćenje provedbe.

Fokus nije na predstavljanju „savršenih” politika, već na zajedničkom učenju i pretvaranju ambicija u konkretne promjene.

Program je zamišljen kao praktičan prostor učenje u kojem kompanije mogu otvoreno razgovarati o stvarnim izazovima, nedostacima postojećih pristupa i rješenjima koja u praksi daju rezultate.

Rodna ravnopravnost u poslovanju: gdje smo danas?

Prva radionica postavlja zajednički okvir za razumijevanje rodne ravnopravnosti kao poslovne teme, uz poseban osvrt na hrvatski kontekst, ključne trendove i izazove s kojima se kompanije susreću u praksi.

Kroz stručni uvid i razmjenu iskustava sudionici će sagledati gdje se njihove organizacije danas nalaze, koje prepreke i prilike prepoznaju te kako postojeće politike i prakse utječu na stvarne ishode. U tom kontekstu predstaviti će se i Women's Empowerment Principles (WEPs) te WEPs Gender Gap Analysis Tool kao okvir za strukturiranu procjenu postojećeg stanja.

KLJUČNE TEME

Rodna ravnopravnost kao poslovna tema
Hrvatski kontekst: ključni trendovi, izazovi i prilike
Iskustva kompanija i razmjena postojećih praksi
Od formalnih politika do stvarnih ishoda
Women's Empowerment Principles (WEPs)
Priprema za WEPs Gender Gap Analysis Tool

OKVIRNI PROGRAM

09:30 – 09:50	Uvod u program i upoznavanje sudionika
09:50 – 10:30	Rodna ravnopravnost u poslovanju: šira slika i hrvatski kontekst
10:30 – 10:55	Od politika do prakse: gdje se danas nalazimo?
10:55 – 11:10	Pauza
11:10 – 11:50	Iskustva kompanija i strukturirana rasprava među sudionicima
11:50 – 12:15	WEPs okvir i priprema za Gender Gap Analysis Tool
12:15 – 12:30	Zaključci i sljedeći koraci

Za kompanije uključene u TGE Akcelerator radionica će biti i praktična podrška za dovršetak WEPs Gender Gap Analysis Toola, za koji je u 7. ciklusu predviđen rok 30. rujna 2026.

Od analize do prioriteta: politike i prakse koje pokreću promjenu

Nakon procjene postojećeg stanja fokus se prebacuje na interpretaciju rezultata i razumijevanje razloga zbog kojih pojedine razlike i nedostaci opstaju.

Sudionici će analizirati razliku između formalnih politika i stvarnih ishoda te razmatrati kako politike, procesi, ponašanja i odgovornosti različitih poslovnih funkcija zajedno oblikuju rezultate rodne ravnopravnosti.

KLJUČNE TEME

Tumačenje rezultata WEPs analize i prepoznavanje ključnih nedostataka

Od simptoma prema uzrocima problema

Zapošljavanje, razvoj talenata, napredovanje i vodeće pozicije

Jednake plaće, fleksibilnost, skrb i organizacijska kultura

Uloga uprave i drugih poslovnih funkcija

Određivanje prioritetnih područja za djelovanje

OKVIRNI PROGRAM

09:30 – 09:50 Uvod i pregled rezultata

09:50 – 10:25 Politike, prakse i sistemski uzroci

10:25 – 10:55 Primjer iz poslovne prakse

10:55 – 11:10 Pauza

11:10 – 12:10 Određivanje prioriteta i strukturirana rasprava

12:10 – 12:30 Zaključci i sljedeći koraci

TGE metodologija upravo nakon WEPs analize vodi kompanije prema preispitivanju postojećih politika i praksi te prema odabiru područja u kojima je potrebna snažnija i koordiniranija intervencija.

Od prioriteta do ciljeva: kako pokrenuti promjenu?

Treća radionica usmjerena je na pretvaranje identificiranih prioriteta u konkretne, mjerljive i ostvarive ciljeve.

Sudionici će raditi na oblikovanju ciljeva, njihovu povezivanju s poslovnom strategijom i resursima te na stvaranju podrške unutar organizacije potrebne da rodna ravnopravnost prijeđe iz pojedinačne inicijative u odgovornost organizacije.

KLJUČNE TEME

Kako postaviti ambiciozne, ali realistične ciljeve

Početna i ciljna vrijednost i vremenski okvir

Od ciljeva prema konkretnoj intervenciji

Nositelji, odgovornosti i resursi

Podrška uprave i interna podrška

Kako odgovoriti na otpor i održati fokus na rezultatima

Prvi elementi akcijskog plana za rodnu ravnopravnost

OKVIRNI PROGRAM

09:30 – 09:50 Uvod i stručni okvir

09:50 – 10:25 Od prioriteta do mjerljivog cilja

10:25 – 10:55 Primjer iz prakse i praktična vježba

10:55 – 11:10 Pauza

11:10 – 12:10 Rad na vlastitim ciljevima i povratne informacije sudionika

12:10 – 12:30 Zaključci i sljedeći koraci

Službeni TGE materijali naglašavaju da kvalitetan cilj treba povezati konkretan problem, polaznu vrijednost, ciljnu vrijednost, rok i odgovornost odnosno mjeru koja treba dovesti do promjene.

Od ciljeva do rezultata: akcijski plan, pokazatelji i praćenje napretka

Završna radionica povezuje prethodne korake u konkretan plan djelovanja.

Sudionici će definirati aktivnosti, odgovornosti, vremenske rokove i pokazatelje uspješnosti te razmotriti kako pratiti napredak, izvještavati o rezultatima i osigurati odgovornost za provedbu.

KLJUČNE TEME

Struktura akcijskog plana za rodnu ravnopravnost

Aktivnosti, odgovornosti i vremenski plan

Definiranje relevantnih pokazatelja uspješnosti

Mjerenje rezultata i praćenje napretka

Transparentnost, odgovornost i izvještavanje o održivosti

Predstavljanje planova i povratne informacije sudionika

OKVIRNI PROGRAM

09:30 – 09:50 Uvod i stručni okvir

09:50 – 10:25 Od ciljeva do akcijskog plana

10:25 – 10:55 Pokazatelji, mjerenje i izvještavanje

10:55 – 11:10 Pauza

11:10 – 12:10 Predstavljanje planova i povratne informacije sudionika

12:10 – 12:30 Zaključci i sljedeći koraci

Metodologija WEPs akcijskog plana povezuje cilj, aktivnosti, pokazatelj, polaznu i ciljnu vrijednost te vremenski okvir, uz jasno određenog nositelja, odnosno odgovornu osobu ili funkciju.