



## KARİYER GELİŞİMİ VE TERFİ POLİTİKASI

MULA olarak, sürdürülebilirlik kapsamında işe alım, kariyer gelişimi ve terfi politikalarını benimsemekte ve uygulamaktayız. Otelimizde, çalışanlarımıza işlerinde başarılı olmaları ve motivasyonlarını korumaları için destek olunur ve farklı kariyer fırsatları sunulur. İşletmemiz ayrıca çalışanlarımızın her zaman kendilerini geliştirmeleri için eğitim imkanları sunmayı da amaçlamaktadır.

İşte otelimizde uyguladığımız kariyer ve terfi politikalarından bazıları:

1. İşe Alım Süreci: Otelimizde açılan pozisyonlar, iş tanımları ve işle ilgili beklentiler net bir şekilde belirtilerek adil bir şekilde açıklanır. İşe alım sürecimiz, adil ve şeffaf bir şekilde yürütülür ve tüm adaylar eşit şekilde değerlendirilir.
2. Performansa Dayalı Terfi: Otelimizde çalışanların iş performansı düzenli olarak değerlendirilir ve performansa göre terfi edilirler. Bu, çalışanlarımızın iş ortakları ve müşteriler için en yüksek standartlarda hizmet sağlamak için kendilerini sürekli geliştirmelerine yardımcı olur.
3. Kariyer Gelişimi: Otelimizde çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemek için iş başında eğitim fırsatları sunulur.
4. Açık İletişim: Otelimizde açık bir iletişim politikası uygulanır. Yönetim, çalışanlarımızın fikirlerini dinler ve iş performanslarını zaman zaman geri bildirimlerle değerlendirir. Bu sayede, iş ortamının iyileştirilmesi ve çalışanların memnuniyetinin artırılması hedeflenir.
5. İş Ömrü Desteği: Otelimiz, çalışanlarımızın uzun yıllar boyunca iş ortamında kalmasını teşvik eder. Bu sayede, çalışanlarımız uzun dönemli istihdam imkanı bulabilirler ve güvenli bir gelecek planlama fırsatı yakalarlar.

Otelimiz, çalışanlarımıza yeterli motivasyon ve kariyer desteği vererek onların sürekli olarak yükselmelerine ve kendilerini geliştirmelerine imkan vermektedir. Bu sayede sürdürülebilir kariyer politikaları uygulamalarımız, şirketimizin başarılı ve sürdürülebilir bir işletme olmasına katkıda bulunmaktadır.