

盛達電業股份有限公司

提升企業價值計畫

前言

本計畫旨在闡述盛達電業為提升企業長期價值所規劃的策略藍圖。盛達電業自 1973 年成立以來，主要業務包括電子零組件與相關電子產品的設計、製造與銷售。包含電源供應器 / 適配器、路由器 / 網通設備、光纖 / 寬頻終端設備等。2017 年結合電力電子與網路通訊技術開始進行能源轉型，積極投入再生能源與儲能系統，涉足太陽能逆變器、儲能系統、能源管理系統 (EMS)、能源整合服務 (SI) 等，**再生能源與智慧能源是盛達未來轉型成長戰略的重點藍圖**，期逐步從「傳統製造」走向「能源科技服務」。以下將依步驟說明本計畫之重點。

一、財務與策略現況

本章以盛達公司 113 年度至 114 年第三季之合併財務報表為基礎，分析盛達公司在資本結構、獲利能力、市場評價及治理現況之整體表現，作為後續政策與行動計畫的制定依據。

(一) 資本結構與財務體質分析

盛達公司之資本結構近年逐漸從製造導向轉向服務導向，負債比率持續下降，股權資本為主要來源。依據 113 年度及 114 年第三季 (Q3) 財務資料估算，股東權益占比超過 95%，有息負債占比低，反映公司自有資本穩定，負債風險低，使公司可在追求策略轉型與新事業建置時，維持良好的財務彈性。

(二) 獲利能力分析

年度	本期淨利(NTD)	歸屬於母公司業主權益	ROE
113 年度	-24,753 千元	2,111,514 千元	-1.17%
114 年 Q1–Q3	34,916 千元	2,131,738 千元	1.64%

盛達公司在 114 年前三季已由 113 年度虧損轉為獲利，ROE 由 -1.17% 改善至 1.64%，反映營運費用下降與營運體質逐步修復。惟因盛達與盛齊股份轉換所衍生之組織調整，考量目前再生能源市場競爭態勢及政策環境等市場現況，將重新就相關資產及資源配置進行全面盤點與評估，以利集團整體轉型布局。

(三) 市場評價分析

指標	113 年度	114 年 Q3	變化
股價淨值比 (PBR)	1.60 倍	1.37 倍	下降
母公司業主淨利	-24,753 千元	34,916 千元	改善
EPS (累計)	-0.22 元	0.30 元	轉正

雖然能源轉型趨勢是長期利多，但國內政策不穩定以及盛達轉型進程仍屬早期，獲利未能穩定，集團近年積極投入表後儲能、光儲充整合與維運服務等新事業，初期需投入大量資本與人力，損益平衡期較長，短期回報率因此偏低，股價淨值比 (PBR) 下降。目前 $PBR \approx 1.3$ 倍，代表市場給予帳面資產一定信心，但尚未給予高的溢價，顯示市場仍在觀察集團轉型成效。

(四) 治理現況

盛達在公司治理方面已建立完善架構，以確保董事會獨立性與決策有效性，並逐步加強永續經營之落實。主要重點如下：

董事會結構與獨立性

- 獨立董事比例與職責**：董事會 9 席，其中 3 席為獨立董事，比例符合法規要求。薪資報酬委員會與提名委員會均由 3 位獨立董事組成，且由獨立董事擔任召集人，確保決策的客觀性與獨立性。
- 專業資格與多元性**：董事會成員具備產業經營、財務會計、法務及企業管理等多元專業背景，並持續推動多元化政策，提升決策專業性與包容性。

運作有效性與資訊透明度

- 委員會運作**：薪資報酬委員會與提名委員會皆獨立運作且有效，獨立董事出席率高，所有議案均有詳細記錄，相關運作情形均有公開資訊揭露。

- **永續發展委員會**：113 年 11 月修訂規程，正式納入董事會轄下功能性委員會。該委員會每年至少定期向董事會報告 ESG 執行成果，展現公司對永續議題的高度重視。

風險管理與誠信經營

- **TCFD 與風險管理**：公司已依循 **氣候相關財務揭露 (TCFD)** 框架建立風險管理機制，透過永續發展委員會與專責小組辨識氣候變遷的風險與機會，並加強透明度。
- **誠信經營**：董事會已通過誠信經營政策，並設置「誠信經營工作小組」負責推動與監督，要求董事及高階主管簽署聲明書，以落實廉潔與資訊透明原則。

股東溝通與治理精進

- 公司重視股東權益，持續改善股東常會資訊揭露，包括董事酬金報告及會議召開時程之透明度。
- 在公司治理評鑑指標方面，盛達連續兩年獲得證交所頒佈市值未達新台幣 50 億元公司治理評鑑前 1% 公司的殊榮，顯示公司在提升治理品質與股東溝通機制上大幅精進。

二、政策與計畫

盛達為積極朝能源科技服務轉型，結合電力電子與網路通訊的基本能力，近三年陸續進行能源全鏈整合轉投資，目前集團的子公司能源佈局已形成「**系統開發-通路應用-資產管理**」的垂直整合架構，能為不同產業客戶提供智慧能源一站式解決方案。

(一) 子公司定位與集團綜效

盛齊綠能 (Billion Watts Technologies)

為集團在大型光充儲案場與海外市場發展的核心運營平台，主要業務涵蓋規劃、設計、建置、維運與聚合交易服務。目前是國內太陽光電系統軟硬體建置及維護廠商以及表前儲能電力交易平台與資產維運管理主要代表公司。未來將聚焦於表後儲能整合、智慧化能源管理與運營平台 (EMS, Energy Management System) 的應用，並開發澳洲及日本光儲業務等國際市場。

盛益晉好能源 (BillionEVC Technologies)

專注於中小型與分散式儲能及電動車充電應用市場，以「**光儲充維運一體化方案**」為核心，整合逆變器、充電樁與儲能設備，推動系統產品線擴展，並建立多通路銷售體系及品牌推廣策略，逐步由單次設備銷售轉向 **長期維運與能源管理服務** 模式。

續齊儲能 (Relocate Energy)

聚焦於半導體與高耗能產業之 RE100 客戶表後儲能方案，為中美晶與盛齊合資公司。續齊透過集團技術資源整合，提供高可靠度的能源管理與系統設計服務，協助企業實現碳中和與用電穩定。續齊儲能與盛齊綠能的標準化案場形成互補，進一步提升盛達在高階產業能源管理市場的滲透率。

晟瑞科技 (NoonSpare Energy)

負責儲能電池模組與 BMS (Battery Management System, 電池管理系統) 之研發與製造，為集團儲能系統提供關鍵電池模組系統整合與品質管控能力。未來將強化產品測試與國際認證能量，並支援集團維運售後服務，確保儲能專案安全與穩定運行。

(二) 短期強化措施：

1. 完成盛齊綠能全資化併表，統一資源、技術與財務管理架構。
2. 全面盤點與評估公司資產及資源配置，推動體質與財務結構的根本改善，以利集團整體轉型布局。
3. 完成標準化「光電 × 儲能 × 充電 × 維運」方案包，形成可規模複製的業務模組。
4. 整合太陽能逆變器、充電樁與儲能設備，推動系統產品線擴展，逐步由單次設備銷售轉向長期維運與能源管理服務模式。
5. 聚焦半導體與高耗能產業，成為 RE100 企業客群之主要合作夥伴。
6. 強化 EMS 平台功能，支援 AI 優化排程與雲端跨站聚合交易。
7. 澳洲完成 sub-5MW 光儲標準案型模板，並持續開發案場與進行系統整合銷售與服務。
8. 日本聚焦中小企業 C&I (工商業) 儲能設備銷售，導入在地組裝及維運。

(三) 中長期價值提升計畫：

以「服務導向 × 輕資產 × 智慧化營運」為核心，整合電源技術、能源管理與維運服務，完成由產品導向轉為持續性收益導向之轉型，使企業價值持續增長。

1. 維持穩健營收成長及毛利率，輕資產、低負債比例經營。
2. 強化人員技術及產品方案能力，提供客戶良好品質及具競爭力的能源解決方案。
3. 擴大持續性收入 (光電及儲能維運、代操、聚合) 比重，形成穩定現金流結構。
4. 建構「儲能資產管理平台」，結合 O&M 與交易市場機制，成為台灣主要聚合商，提供能源交易服務的商業模式。
5. 建構「智慧化營運平台」，結合 IoT 感測器、AI 分析、雲端平台等功能，提供即時用電監測、能源消耗分析、預警系統及能源優化。

6. 積極海外運籌佈局，分散國內經營風險，掌握全球能源市場發展機會。
7. 打造全亞洲一站式再生能源即服務（Energy as a Service, EaaS）公司，橫跨光電、儲能，以及智慧電網。
8. 秉持「**透明治理、責任經營、永續共榮**」的原則，推動全體子公司治理一致化，強化資訊揭露透明度。

三、資訊揭露與投資人關係

本公司已指派專責人員負責資訊揭露與公司網站內容之即時更新，並於網站設立「投資人專區」及「利害關係人專區」，提供透明、即時且多元的溝通管道，確保外部利害關係人充分掌握公司營運與永續發展相關資訊。未來，公司將持續依市場變化調整經營策略，同步揭露相關修正與執行成果，確保董事會及利害關係人清楚掌握公司於提升企業價值及永續績效之具體進展。