

盛達電業股份有限公司
114 年度風險運作情形報告

一、盛達公司 114 年度辨識的風險類型及因應作為如下：

風險類型	風險辨識	因應作為
經濟風險	匯率風險	1. 因應匯率大幅變化，本公司透過適當財務工具如美元定存、債券附買回交易進行抵減措施，減緩兌換損失。 2. 部分合約採美元銷售，相關採購以美元支應，以降低應收及應付帳款匯率風險。 3. 在匯率波動加劇時，強化對市場變動的監控，並適時進行外幣結售或調整持有部位，以降低外幣資產曝險及匯率風險。 4. 財務部門向往來銀行蒐集相關資訊，以做為未來利率及匯率走勢參考之依據。
	法規風險	1. 持續關注國內外能源政策及環保法規的變化，積極參與各式研討會，並即時反饋法規狀況予管理層決策。 2. 因應國際情勢變化，針對美國關稅政策的影響進行評估，並研議部分供應鏈轉移美國生產組裝的可行性，以降低關稅衝擊與相關稅賦成本。
財務風險	流動性風險	1. 收付預估機制及配合資金調度，以減少資金流動性風險。 2. 新增短期融資備用額度，確保專案資金需求高峰期能即時調度資金。
營運風險	存貨風險	1. 優化業務、財務、採購及資材端的橫向聯繫機制，透過即時掌握需求與庫存變化，在存貨風險增加時適度強化採購必要性評估，並進行資金調配及示警，以提供管理層更完整的決策資訊。 2. 定期檢視存貨水平，降低庫存過度積壓或過期風險。
	客戶風險	1. 評估客戶財務狀況，設定適當的交易額度與應收帳款授信條件，並持續追蹤後續收款進度，以降低信用風險。 2. 運用出口保險、銀行應收帳款管理等工具，強化客戶風險掌握並提升帳款回收效率。
	合約風險	1. 優化法務審核機制，持續傳達所有人員應具有風險意識，透過專業人員審核各項契約與提供法務諮詢，並提供教育訓練。
	人事風險	1. 召開會議檢討公司福利及人力規劃措施，並對外招募專業人才，同時推動員工關懷、人力盤點與教育訓練等選聘用留方案；對於內部過剩人力，適時進行職務再設計與內部職位調整，以降低人事風險並提升整體人力運用效率。

二、集團依據風險管理政策與程序辨識風險並提出因應措施，以最具成本效益方式，積極面對與管控營運過程所應考量之風險，並於年度提出向董事會報告，並提供內部稽核人員進行有關風險管理是否有效落實之參考依據。