

盛達電業股份有限公司 人權政策運作情形報告

盛達人權政策與具體方案係參考聯合國世界人權宣言、聯合國全球盟約(UNGC)、聯合國企業與人權指導原則(UNGPs)、聯合國國際勞工組織公約等國際公約及國內外相關人權規範訂定，適用對象包含子公司人員、商業夥伴、供應商或承攬商。

具體管理方案包含安全健康的工作環境、平等無歧視的職場、工作自由權、工時、工資、獎金與福利、禁止童工、商業倫理與道德等面向評估。

配合上述人權政策，集團訂定相關人力資源規章制度，如：「性騷擾防治與處理實施辦法」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」、「公司制止工作場所職場暴力之書面聲明」，並設置檢舉電話及電子郵件信箱，以提供員工免遭歧視與騷擾的工作環境。另對於供應商評估表也涵蓋了社會責任及道德規範之管理（ESG）的項目，詢問內容包括持續提升在地採購占比、工作時數不應超過當地法律規定的最大限度、不得承諾、批准、收受賄賂或其他形式的不正當收益、不得在任何製造工序中使用童工，確保產品不使用來自剛果及其周圍地區的衝突礦產等。

【114年運作情形】

本公司堅信人權為人類與生俱來之基本權利為普世之價值，不容剝奪並應獲致確保，故持續以多元措施推動盛達集團人權政策與具體方案，以落實人權之普世價值並善盡企業社會責任及追求企業之永續發展。

本公司具體措施包括以下五大面向：

1. 安全、舒適的工作環境

公司鼓勵同仁提出健康安全的工作環境建議，並據以檢視工作環境改善與優化工作，如114年度7月份進行PEM研發部辦公區域清理整頓，有效清除不必要廢棄物，並騰出空間新增12個員工座位，提升辦公室使用率。辦公室環境維持整潔，促進員工身心健康與提高工作效率。

2. 職業安全教育訓練

公司每年定期舉辦職安相關內部教育訓練，114年度已安排於12月進行集團職業安全衛生教育訓練，確保同仁熟悉作業環境與守則，預防職災。

3. 年度例行性健康檢查

公司每年辦理員工免費健康檢查，以保護員工身心之健康，114年度參與員工達181人次。

4. 人權教育訓練

公司每年定期舉辦集團人權相關教育訓練，114年度於12月中完成性平三法教育訓練。公司合作律師以性平為主軸，針對性平三法起源與立法精神、適用範圍與修法重點、佐以真實案例等內容，以深入淺出的方式講解說明，提升同仁性平意識與守法觀念，確保職場安全與尊重。

5. 確保供應商人權政策

本公司已制定《供應商永續發展行為守則》提供盛達集團供應商簽署，以確保落實人權保障政策，並持續追蹤簽署情形，114年度集團有交易供應商簽署共132家，簽署率達77.64%，陸續追蹤簽回中。