

# 盛達電業股份有限公司

## 永續發展執行情形

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
一、公司是否推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>1. 本公司於111年12月成立永續發展委員會，於113年11月7日修訂永續發展委員會規程及永續發展實務守則，將永續發展委員會納入董事會轄下功能性委員會，由總經理(董事)擔任主任委員，集團高階主管擔任主要委員，永續發展委員會下設置公司治理、環境保護、社會責任、永續風險管理與資訊揭露等四個小組，由各小組成員共同組成執行小組負責推動相關事宜每年定期向董事會報告ESG執行成果。</p> <p>2. 112年起每季執行一次會議，追蹤檢討目標執行狀況，並將檢討結果向董事會報告，113年董事會報告日期：3/11、5/9、8/8、11/17及12/12，共五次。</p>	符合永續發展實務守則

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>1.本公司秉持永續發展原則，建置風險管理機制，且依照公司整體的營運方針定義各類風險，風險範疇包括匯率風險、法規風險、信用風險、流動性風險、存貨風險、合約風險及人事風險等。</p> <p>2.依據風險議題事件的發生頻率及對公司的營運衝擊度，由各部門依其權責負責推動各項業務，本公司同時也依循國際通用準則，即利害關係人包容性，永續性脈絡、重大性與完成性原則，針對各重大性議題訂定相關策略或政策以作為執行方針並進行風險控管。</p> <p>3.依據風險管理政策與程序辨識風險並提出因應措施，以最具成本效益方式，積極面對與管控營運過程所應考量之風險，並於年度提出向董事會報告，並公布於公司網站。</p> <p>4.113年評估後重大主題與環境、社會或公司治理等議題共有9項，因內容較多，無法在年報上一一呈現，請參閱2024年永續報告書中各章節前的重大主題議題中的政策/策略。</p>	符合永續發展實務守則
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立適合之環境管理制度？	✓		<p>1.本公司致力於推行各項 ISO 國際標準組織管理系統制度，2007 年(並持續更新進版至 2015 年版) 藉由 ISO 14000 環境管理系統驗證來進行環境績效改善，每季確認法規的符合性，並透過 PDCA 的管理循環流程達到持續改善的效果與目的。</p> <p>2.有鑑於環境議題的持續發酵，於同年取得IECQ QC080000(PEM電源事業處適用)有害物質管理系統驗證，承諾符合歐盟法規及顧客需求對於產品面與生產製造者的責任要求。</p> <p>3.●ISO 14001:2015證書 有效期限：31 August,2024- 31 August,2027 認證號碼：TW07/01136</p> <p>4.●QC 080000:2017證書 有效期限： 2022/09/03~2025/09/02 認證號碼：TW-HSPM-1096</p>	符合永續發展實務守則

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		<p>1.本公司透過「ISO 14001環境管理系統」之推動，導入產品生命週期之觀念，減少原物料耗用及廢棄物產出，以達成永續經營、環境保護的目標。</p> <p>2.為了達成環境資源永續利用的目標，致力於清理與廢棄物之處置，依法逐月向新北市環保局網路申報廢棄物清理情形，同時改善作業場所的環境衛生，尋求供應商盡可能配合物料包材再回收使用以達到廢棄物資源化、無害化、經濟化，且持續的改善環境績效落實資源回收之再利用。</p> <p>3. 113 年目標產品上下蓋料件使用的包裝用塑膠氣泡袋台灣廠商回收再利用；用做樣品或 RMA 包裝用緩衝材料總量 &gt; 69%</p> <p>113 年底實際達成狀況為 76.9%，大於原本設定的目標值,執行情形良好。</p> <p>114年目標：上下蓋料件使用的包裝用塑膠氣泡袋台灣廠商回收再利用；用做樣品或RMA包裝用緩衝材料總量 &gt; 75%。</p>	符合永續發展實務守則

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		<p>為因應氣候變遷對營運可能帶來的衝擊，本公司已依據國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）發布的「氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）」，建立完善的氣候風險管理架構。</p> <p>本公司董事會為氣候相關議題的最高督導單位，負責監督與審核氣候風險相關政策，並於董事會下設立永續發展委員會，統籌氣候變遷應對策略。委員會下設環境保護小組及永續風險管理與資訊揭露小組，負責執行氣候變遷相關專案。由品保主管擔任執行小組組長，推動氣候變遷管理、行動方案及專案執行，並由各業務管理單位與財務部共同配合，確保策略落實與有效推進。永續發展委員會亦定期向董事會報告風險管理與永續發展之實施成效，以確保監督機制的有效性。</p> <p>依據TCFD指引，本公司已鑑別出4項轉型風險、1項實體風險及1項轉型機會，並評估該等風險對本公司屬中長期之影響。詳細因應措施及完整報告內容，請參閱本公司TCFD報告書。</p>	符合永續發展實務守則

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因																																																				
	是	否	摘要說明(註2)																																																					
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體 排放量、用水量及廢棄物總重 量，並製訂節能減碳，溫室氣體 減量、減少用水或其他廢棄物管 理之政策？	✓		<p>1.本公司每年定期統計溫室氣體排 放量、用水量、廢棄物總重量等資 訊，並於每年度永續報告書中揭露 前述相關資訊(包含過去2年度)。本 公司全力推行ISO 14001環境管理系 統，透過ISO 14001 管審會議進行 檢討改善，每年追蹤廢棄物量及溫 室氣體等，並藉由環境管理系統之 推動，進行環境保護與勞工安全衛 生之推動與廢棄物管理之申報。</p> <p>2.</p> <p>A.廢棄物統計：</p> <table><tr><th colspan="4">盛達集團有害廢棄物產生</th></tr><tr><th>廢棄物組成成分</th><th>2022產生(噸)</th><th>2023產生(噸)</th><th>2024產生(噸)</th></tr><tr><td>廢電子零件及下腳品及不良品</td><td>0.02</td><td>0.03</td><td>0.02</td></tr><tr><td>含金屬之印刷電路板廢料</td><td>0.04</td><td>0.49</td><td>0.21</td></tr><tr><td>附導線之印刷電路板</td><td>0.39</td><td>6.04</td><td>10.14</td></tr><tr><td>合計</td><td>0.47</td><td>6.56</td><td>10.37</td></tr></table> <p>2024年客退大陸生產的LED driver不良保固報廢品，因此大幅增加廢棄物產生</p> <table><tr><th colspan="4">盛達集團非有害廢棄物產生</th></tr><tr><th>廢棄物組成成分</th><th>2022產生(噸)</th><th>2023產生(噸)</th><th>盛達+盛美 2024產生(噸)</th></tr><tr><td>廢錫渣</td><td>0.02</td><td>0.02</td><td>0.01</td></tr><tr><td>廢塑膠</td><td>0.28</td><td>0.15</td><td>0.31</td></tr><tr><td>廢紙</td><td>7.7</td><td>5.18</td><td>3.46</td></tr><tr><td>一般生活廢棄物</td><td>27.1</td><td>19.8</td><td>13.63</td></tr><tr><td>合計</td><td>35.1</td><td>25.15</td><td></td></tr></table> <p>統計不含宜蘭廠</p> <p>B. 溫室氣體110年範疇一+範疇二共 排放327.93 (噸 CO2e)，111年年範 疇一+範疇二共排放274.68 (噸 CO2e)，113年範疇一+範疇二共排 放493.77(噸 CO2e)。</p> <p>3.</p> <p>A減量目標：暫以2022年為基準年， 設定減碳路徑,目標2030年較基準年 減少25%,2040年減少50%,2050年減 少90%,全面淨零,並每年依現況做滾 動式調整。</p>	盛達集團有害廢棄物產生				廢棄物組成成分	2022產生(噸)	2023產生(噸)	2024產生(噸)	廢電子零件及下腳品及不良品	0.02	0.03	0.02	含金屬之印刷電路板廢料	0.04	0.49	0.21	附導線之印刷電路板	0.39	6.04	10.14	合計	0.47	6.56	10.37	盛達集團非有害廢棄物產生				廢棄物組成成分	2022產生(噸)	2023產生(噸)	盛達+盛美 2024產生(噸)	廢錫渣	0.02	0.02	0.01	廢塑膠	0.28	0.15	0.31	廢紙	7.7	5.18	3.46	一般生活廢棄物	27.1	19.8	13.63	合計	35.1	25.15		符合永續發展實務守則
盛達集團有害廢棄物產生																																																								
廢棄物組成成分	2022產生(噸)	2023產生(噸)	2024產生(噸)																																																					
廢電子零件及下腳品及不良品	0.02	0.03	0.02																																																					
含金屬之印刷電路板廢料	0.04	0.49	0.21																																																					
附導線之印刷電路板	0.39	6.04	10.14																																																					
合計	0.47	6.56	10.37																																																					
盛達集團非有害廢棄物產生																																																								
廢棄物組成成分	2022產生(噸)	2023產生(噸)	盛達+盛美 2024產生(噸)																																																					
廢錫渣	0.02	0.02	0.01																																																					
廢塑膠	0.28	0.15	0.31																																																					
廢紙	7.7	5.18	3.46																																																					
一般生活廢棄物	27.1	19.8	13.63																																																					
合計	35.1	25.15																																																						

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>B.廢棄物之管理目標：</p> <p>112~114年目標：依法每月上網申報廢棄物之產出、貯存、清除、處理、再利用、輸出及輸入完成率100%。</p> <p>事業廢棄物合法清運符合率100%。</p> <p>化學品空桶供應商回收重複再裝填使用完成率100%。</p> <p>不定時跟車及訪視確認事業廢棄物清運處理100%符合法規要求。</p> <p>4.本公司新店總公司及宜蘭廠用水主要來源均為生活用水對本公司不具重大性。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>本公司認同及支持《聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)》等國際人權公約所揭示之人權保護精神與原則，並遵守本公司所在地相關勞動法規。反對任何歧視及侵犯人權的行為，如：性騷擾或職場霸凌等，於112/8/3董事會通過制訂「盛達集團人權政策與具體管理方案」，同時配合法令規範訂定相關人力資源規章制度，如：「性騷擾防治與處理實施辦法」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」、設置檢舉專用電話及電子郵件信箱，以提供員工免遭歧視與騷擾的工作環境。</p>	符合永續發展實務守則

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包含薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反應於員工薪酬？	✓		<p>公司提供具市場競爭力之福利措施以激勵員工，員工享有彈性上下班時間、優於勞動基準法之特休假、婚喪喜慶補助、生育禮金、育兒補助、子女教育獎學金、旅遊補助、年度健康檢查、團體保險等完善福利措施，讓員工兼顧工作與身心平衡。</p> <p>員工薪酬政策涵蓋年度調薪、業績獎金、績效獎金、員工紅利、年終獎金等等，係依據個人能力、對公司貢獻度、績效表現及考量公司未來營運風險後訂定。公司章程第29條第1項規定，公司年度如有獲利，應提撥不低於2%為員工酬勞，發放對象包含符合條件之從屬公司員工。</p>	符合永續發展實務守則
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>本公司為員工安全與健康之工作環境把關，持續推動健康促進相關措施，經衛生福利部國民健康署評定，取得健康職場認證健康啟動標章。並依據各作業現場特性，進行工作環境之改善，如對於危害作業場所XRF檢測(游離輻射風險)提供必要之個人防護具，以確保危害因子暴露風險降低至可接受的範圍。</p> <p>為確保員工在面對災害事故時能迅速反應達到防災目的，每年定期舉辦消防緊急應變演練，以建構完善災害緊急應變管理。</p>	符合永續發展實務守則
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>1.公司重視員工教育訓練與制訂考核晉升制度，故制定「人力資源管制程序」規劃年度教育訓練計畫，並視人才培育和技術傳承為執行重點。</p> <p>2.本公司提供多元化的訓練資源，訓練體系包含新人職能教育訓練、專業職能教育訓練、通識管理職能訓練、安全衛生管理訓練等訓練，提供員工在不同職涯發展階段擁有合適的訓練課程。</p> <p>3. 113年度集團員工完訓達3,355.5小時。</p>	符合永續發展實務守則

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制訂相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>1.本公司對產品與服務，均遵循本公司產業別所適用之相關法規與國際準則，透過供應商管理，確保供應鏈產品確實遵守 RoHS、REACH 等國際發布之環境保護法令規範，據以實踐本公司社會及環境責任。</p> <p>2.公司亦訂有明確的產品客訴及退貨程序辦法，以確保客戶權益，相關客訴問題皆立案管理及追蹤，並於公司網站揭露利害關係人信箱。</p>	符合永續發展實務守則
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生及勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>1.本公司訂有「供應商管制程序」，並定期或不定期對供應商稽核，並有年度考評機制以作為績效評估。</p> <p>2.公司與其主要供應商之契約包含不使用環境有害物質聲明書、環境有害物質管制表要求符合RoHS、REACH等綠色法規指令且不使用衝突礦產，並有廠商評鑑表，以要求供應商不可涉及違反其企業社會責任政策，不得對環境、社會及公司治理有顯著影響。</p> <p>3.供應商在113年誠信經營承諾書簽署152份。</p>	符合永續發展實務守則
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		<p>1.本公司113年永續報告書參照全球報告倡議組織所頒佈的GRI Standards準則，同時參照永續會計準則委員會(SASB)之行業準則做為報導原則。</p> <p>2.本公司永續報告書通過台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)查證，確認報告書內容符合GRI Standards的核心選項與AA1000第一類型中度保證等級之標準。</p>	符合永續發展實務守則
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無重大差異之情形。				

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： *推廣並落實環保概念 *重視社會關懷，適時幫助社會弱勢團體 *辦公室冷氣控溫，積極宣導水電節能，設置資源分類回收專區，加強分類宣導 *推行環保餐具，減少使用免洗杯筷以維護自身健康及環境保護 *重視員工身心發展，照顧員工優先 *福委會三節禮金 *年度員工健康檢查及團體保險				
註1：	執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來相關政策及措施之計畫。			
註2：	重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。			
註3：	揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。			
八、氣候相關資訊執行情形				
項 目	執行情形			
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<p>本公司董事會轄下已設立永續發展委員會，由總經理(董事)擔任主任委員，品保主管及公司治理主管擔任副主任委員，法務主管及資訊安全主管擔任當然委員。永續發展委員會下原設六大組，2024年11月改設四大組，分別為公司治理、環境保護、社會責任及永續風險管理及資訊揭露，統籌及負責訂定推動公司治理及發展永續環境等政策推動和執行，並定期進行實施成效及持續改善。</p> <p>本公司董事會為氣候相關議題之最高督導單位，監督及審核氣候風險相關政策，在「永續發展委員會」下設有「環境保護小組」，負責落實氣候變遷相關議題的策略執行、管理及發展行動方案，並定期將風險管理與永續發展實施成效向董事會報告。除此之外，亦由各業務單位及財務部組成TCFD小組，負責執行與管理氣候相關財務揭露之工作項目。此外，由「環境保護組」，落實節能減碳之措施以提升氣候策略於自身營運之落實效率。</p> <p>本公司管理階層負有評估與管理氣候相關風險與機會之重要權責，TCFD小組作為任務型組織，參照國內外氣候變遷資訊與TCFD 架構，制定監控指標、業務章則及作業流程，並監督、控制各營業單位執行相關風險管理情形。「環境保護小組」除溝通協調跨部門氣候變遷風險管理相關事宜，依金管會規定每季定期向董事會報告ESG 執行狀況及溫室氣體盤查目標達成情形，並偕同「TCFD 小組」之各業管單位執行氣候變遷風險管理相關工作。</p>			

<p>2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p>	<p>由永續發展委員會於每年期初開會時討論並辨識對於公司具有影響之氣候風險與機會，並與外部專家根據發生可能性與財務衝擊進行評分，以篩選出重大的轉型氣候風險、實體氣候風險與轉型氣候機會。針對風險區間定義為：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 短期:1-3 年</li> <li>• 中期:4-10 年</li> <li>• 長期:超過 10 年以上</li> </ul> <p>轉型風險情境 國際能源總署(IEA) STEPS 既定政策情境(2.5 度 C) NZE 淨零排放情境(1.5 度 C)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 法規-淨零排放及減碳要求及氣候變遷因應法：購買綠電(再生能源憑證)減少碳排放，以降低碳費與超排成本。再生能源憑證預估每張購買成本 5,500~7,000 元。依據排放量繳納碳費、未達減量目標而被課徵超排費用、減少灰電使用改採購綠電、或為達成碳中和而購買碳權等，預計將使營運成本或營業費用增加。</li> <li>• 市場風險(客戶行為改變與原料成本上升)：配合電源客戶要求，執行特定產品碳足跡查證，定期揭露公司碳減量資訊，以降低轉單損失；另外積極配合集團節能策略，降低因電費上漲帶來之衝擊。</li> </ul> <p>實體風險情境 2°C 升溫情境(SSP3-7.0 情境)，臺灣周邊海平面上升數值估計為 0.5 公尺。 4°C 升溫情境(SSP5-8.5 情境)，臺灣周邊海平面上升數值估計為 1.2 公尺。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 長期性-海平面上升： <ul style="list-style-type: none"> <li>1.報告邊界所涵蓋之公司其所在場域尚無相關風險。</li> <li>2.定期檢視實體風險災害潛勢變化對本公司所帶來的影響，以利提早採取適當預防措施。</li> </ul> </li> </ul> <p>轉型機會</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 配合政府能源轉型，定期檢視本公司所能提供光充儲充儲專業服務解決方案，進而提高本公司營收。</li> </ul> <p>本公司近年來積極佈局太陽能、儲能及充電樁等事業，目標朝多角化經營與推動事業轉型，相關企業子公司盛齊與盛益晉好能源等配合政府政策法規，致力於環境再生能源發展並提供全方位綠能解決方案服務，2024年度綠能業務營收已占全集團合併營收81%以上，未來將能有效提升集團營收。</p>
<p>3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 法規 - 淨零排放及減碳要求：</li> </ul> <p>金管會減碳目標要求，氣候變遷法 2050 淨零目標要求，規劃提高綠電自發自用，最大化減少碳排放量。</p>

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>法規-氣候變遷因應法： 《氣候變遷因應法》，並製定 2050 年淨零排放政策。預計 2026 年開始以每公噸新台幣 300 元計收，2025 年免費額度為 2.5 萬公噸，2026-2027 年免費額度為 1.5 萬公噸，2028-2029 年免費額度為 1 萬公噸；預期 2034 年起取消免費額度，碳費每公噸以新台幣 1,500 元計收。</li> <li>市場-客戶行為變化： 客戶要求監測並降低碳排放，需承諾加入 SBTi 或其他氣候倡議。如未配合將影響未來營收的成長動能。</li> <li>市場-原物料成本上漲： 因應市場需求採購低碳材料或是電費增加導致生產成本或運輸費用上升。電價年成長率預估 3.5%。</li> <li>長期性-海平面上升： 因氣候暖化導致海平面上升，廠區面臨淹沒風險。</li> </ul>	
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。			永續發展委員會由跨部門主管成立四個工作小組，每2年進行氣候風險與機會之辨識與評估，並每年檢視是否需依實際營運環境進行調整。平時風險控管由各事業單位依內控程序進行，並由各工作小組定期向永續發展委員會進行彙報執行進度與成果。為減少因颱風造成的停班影響產能和出貨準時間之問題，盛達安排提前生產或加班以符合出貨需求。同時，更考慮氣候變遷對公司造成的風險衝擊，因此制定了風險評估表單，針對各部門關鍵營運活動進行風險評估調查。透過考量威脅、衝擊、影響程度等因素，鑑別出本公司目前面臨的關鍵風險，並制定相應的風險控制策略以降低風險。為了確保風險評估的有效性，並要求風險評估應配合公司業務、人員之調整，至少每三年重新審視。另外，亦制定了緊急應變辦法，在風險災害發生時，由權責部門主管依照廠區災變緊急應變辦法執行通報工作，由危機事件管理小組統籌進行危機處理及後續復原工作，以維持公司的持續運作。	
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。			<p>詳細內容請參閱本公司網站之永續報告書本公司網站之 TCFD報告書</p> <p><a href="https://irp.cdn-website.com/d70e71db/files/uploaded/Billion_TCFD-report-2023.pdf">https://irp.cdn-website.com/d70e71db/files/uploaded/Billion_TCFD-report-2023.pdf</a>。</p>	

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。			<p>俟完成溫室氣體盤查與能源設備之基線調查後再擬定具體之風險轉型因應計畫與管控指標目標。目前已先推動相關節能措施說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司透過更換 LED 燈管進行節能，2023 年已更換部分傳統燈具，後續年度將陸續完成剩餘 LED 燈管更換，以達到節能目標。</li> <li>2.本公司於 2022 年至 2023 年投資建置太陽能電廠及儲能案場之累計金額分別達 46,798 千元及 230,090 千元，於 2024 年持續投資綠色能源產業，對盛鎧能源股份有限公司增加投資金額約 18,000 仟元，用於建置太陽光電之再生能源電廠投資及建置，預估每年綠電發電量平均可達 1,100 千度，減碳量約 543 tCO<sub>2</sub>e；本公司自有之太陽能電廠於 2024 年度累積發電並售予台電共約 1,426 千度，有助於台電減少碳排放量約 705 tCO<sub>2</sub>e。</li> </ol> <p>同時，響應全球「2050 淨零排放」目標及政府擴充再生能源量能政策，本公司參與台電 AFC 儲能系統建置有助提高再生能源利用率，並持續評估將自有案場儲能設備升級之可行性，預計新增建置儲能電池容量共約 5.2MW，協助台電提升能源系統韌性及因應再生能源變動之儲能需求，減少再生能源的消耗。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3.盛達推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，減少紙張用量、溫室氣體排放量。具體措施為鼓勵供應商回收材料包材、宣導隨手關燈、裝冷氣的遠端遙控，購買循環扇讓冷氣溫度不用開太低、日光燈座有故障時更換為 LED 燈式、使用電子化表單及簽核流程。</li> <li>4.盛達總公司 2024 年更換日光燈 41 盞，節電 5,986 度。</li> <li>5.盛齊利用客戶群的房舍屋頂及土地，與廠商合作建置太陽能發電設備，除能充分利用空間使用價值外，並減少化石燃料及環境污染，截至 2024 年屋頂型太陽光電盛齊團隊已完成屋頂型、水面型、地面型，以及漁電共生等案場總設置達 1800 案場以上，總設置容量為 580MWp 以上，未來目標預估 2025 年希望達到總設置容量為 620MWp 以上。</li> </ol>	
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。			本公司已於 2024 年導入 TCFD 專案輔導，未來將謹慎評估內部碳定價制度作為減碳成本評估之參考。隨時關注著氣候變遷因應法及管理法所公告的碳費，以利在內部展開作業。	
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。			本公司俟完成2024年溫室氣體盤查後再行評估設定具體氣候目標與後續是否使用碳抵換或購買再生能源憑證(RECs)。此外，本公司已於2025年啟動範疇三盤查，並配合主管機關之IFRS S1及S2申報時程涵蓋子公司盤查邊界。	

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因	
	是	否	摘要說明(註2)		
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及1-2)	參考下列1-1及1-2說明。				
1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形 最近兩年溫室氣體排放量如下表：					
	年度	直接 範疇一 (公噸CO <sub>2</sub> e)	能源間接 範疇二 (公噸CO <sub>2</sub> e)	其他間接 範疇三 (公噸CO <sub>2</sub> e)	密集度 (公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)
	112年	68.96	312.77	262.14	0.41
	113年	159.97	333.80	285.19	0.44
說明：範疇一、二、三之盤查為母子公司資訊；112年已完成第三方查證，113年為自行盤數之數字，待第三方查證後揭露於2024年ESG報告書中。					
1-1-2 溫室氣體確信資訊 已排定 SGS 於 114/4/21~114/04/25 進行查證作業，並依照 ISO 14064-1 要求進行確信。					
1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫 114 年 3 月底完成查證作業，將 112 年設為基準年，目標 119 年為較基準年減碳 25%，減碳具體行動計畫如下： 1.以集團營業活動性質，本公司將蒐集其相關營業活動用電數據進行分析後，評估以採購綠電或自發自用，以減少灰電使用達到減碳。 2.本公司透過更換LED燈管進行節能，2024年已更換部分傳統燈具，後續年度將陸續完成剩餘LED燈管更換，以達到節能目標。					