



POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E SICUREZZA E LA PARITÀ DI GENERE

Chiocchetti Luigi S.r.l. è una realtà a conduzione familiare che vanta una lunga e consolidata esperienza nel settore della raccolta e trasporto rifiuti con servizi specialistici per privati, enti e aziende.

In virtù delle conoscenze maturate negli anni, della struttura organizzativa consolidata, degli impianti di trattamento dei rifiuti, dei mezzi e delle attrezzature acquisite, offriamo ai nostri Clienti i seguenti servizi, che contribuiscono, per loro natura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla valorizzazione del territorio, a beneficio della comunità locale e delle generazioni future:

- Raccolta rifiuti urbani;
- Raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- Spurgo e pulizia / risanamento di reti fognarie;
- Attività di micro raccolta rifiuti;
- Noleggio cassoni scarrabili per rifiuti;
- Noleggio WC chimici;
- Video-ispezione fognature e grandi condotti;
- Attività di spazzamento stradale;
- Gestione di centri di riciclaggio;
- Attività di trasporto merci per conto di terzi;
- Bonifica di materiali contenenti amianto in matrice compatta;
- Intermediazione e commercio di rifiuti senza detenzione;
- Trasporti in conto terzi.

Abbiamo implementato e sosteniamo continuamente un Sistema di Gestione con riferimento alle norme internazionali ISO 9001 (gestione per la qualità), ISO 14001 (gestione ambientale) e ISO 45001 (gestione per la salute e sicurezza sul lavoro) al fine di assicurare:

- il rispetto delle disposizioni imposte dalle leggi applicabili e da altri atti volontariamente sottoscritti;
- la valutazione continua del contesto esterno e interno, delle esigenze e aspettative dei lavoratori e delle altre parti interessate;
- l'analisi dei rischi e delle opportunità connessi al funzionamento del Sistema di Gestione e delle azioni per affrontarli;
- la soddisfazione dei Clienti;
- la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento;
- condizioni di lavoro salubri e sicure per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e sicurezza;
- il miglioramento continuo delle prestazioni relative alla qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza;
- pari trattamento, pari opportunità e tutela da qualunque forma di molestia o mobbing sul lavoro indipendentemente dal genere di appartenenza.

Oltre a garantire l'erogazione di servizi conformi ai requisiti specificati, con particolare attenzione a velocità, puntualità e precisione, ci impegniamo nello sviluppo di servizi in campo ecologico e nel miglioramento delle prestazioni relative alla qualità, alla tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza delle persone attraverso:

- la continua ricerca di nuove soluzioni tecnologiche, operative e organizzative;

- il supporto qualificato e la consulenza continua ai propri Clienti nella gestione dei rifiuti prodotti;
- l'identificazione delle potenziali emergenze e la definizione di idonee procedure di prevenzione e risposta;
- la manutenzione preventiva e l'efficientamento del parco mezzi e delle attrezzature;
- il mantenimento e lo sviluppo delle competenze del personale, in particolare riguardo la gestione amministrativa dei rifiuti;
- il controllo e progressivo contenimento dei costi aziendali per aumentare la produttività e mantenere adeguati livelli concorrenziali;
- la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, in particolare per le questioni che attengono la salute e sicurezza.

Ci impegniamo a garantire un ambiente lavorativo in cui ogni persona, indipendentemente dal genere, possa esprimere il proprio potenziale, sulla base dei seguenti principi:

- Riconoscere la diversità: valorizzare intrinsecamente tutte le persone, indipendentemente dal genere di appartenenza.
- Governare in modo efficace: esemplificare e promuovere l'impegno in materia di parità di genere attraverso l'uso di sistemi di gestione, politiche, Processi, pratiche e operazioni di governance organizzativa inclusivi.
- Agire in modo responsabile: agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere l'occupazione e un lavoro dignitoso per tutti.
- Lavorare in modo inclusivo: sviluppare un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso che promuova l'inclusione e il senso di appartenenza.
- Comunicare in modo inclusivo: riconoscere e rispondere ai bisogni delle persone.
- Sostenere la Parità di Genere: agendo sui seguenti capisaldi:
 - o rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza tra uomo e donna;
 - o adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
 - o adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità e maternità;

In linea con i principi etici e di legalità cui si ispira, la Chiocchetti Luigi S.r.l. ha adottato un "Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs 231/01" per prevenire la commissione di determinati reati che possono comportare la responsabilità amministrativa delle società. La Direzione vuole assicurare che i comportamenti dei propri dipendenti e delle parti interessate con le quali interagisce siano ispirati a principi di onestà, correttezza e trasparenza nelle relazioni.

La Politica è distribuita a tutti i dipendenti, pubblicata sul sito Aziendale, inviata a tutti gli stakeholder e riesaminata annualmente dalla direzione. E' inoltre oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale e revisionata periodicamente in base agli accadimenti, ai cambiamenti e ai risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Tutto il personale viene sensibilizzato al rispetto dei principi contenuti nella presente Politica.