

Papeles y Corrugados Andina S.A.S, contribuye al desarrollo sostenible a través de la generación de valor social, ambiental y económico, acogiendo iniciativas de sostenibilidad y generando compromisos con:

AMBIENTE.

- Incorporar el cambio climático en la Cultura Organizacional y pilar clave en la Planeación Estratégica.
- Llevar a cabo un análisis de riesgos y oportunidades del cambio climático en toda nuestra cadena de valor.
- Invertir en tecnologías más sostenibles y menos intensivas en la emisión de carbono e introducirlas progresivamente en las actividades e instalaciones de la Organización.
- Integrar a nuestros aliados estratégicos (proveedores) y demás grupos de interés en la lucha contra el Cambio Climático.
- Fortalecer los criterios de economía circular en toda nuestra cadena de valor.

GRUPOS DE INTERÉS.

- Identificar los grupos de interés y gestionar las actividades necesarias, construyendo y manteniendo relaciones de mutuo acuerdo, respeto y confianza.

DERECHOS HUMANOS.

- Cultivar la Ética, responsabilidad y respeto por los derechos humanos; así mismo, rechazar cualquier forma de discriminación social por género, raza, religión, entre otros, rechazando el trabajo infantil y forzado.

NUESTRA GENTE.

- Generar las condiciones óptimas y justas que permitan el desarrollo, crecimiento y bienestar de nuestros trabajadores.

TRANSPARENCIA Y MUTUO BENEFICIO CON LA SOCIEDAD.

- Desarrollar los mecanismos necesarios para trabajar contra la corrupción incluido el soborno, en todas sus formas con el fin de fortalecer los vínculos con los grupos de interés de manera transparente, que adicional favorezca una relación de mutuo beneficio entre la organización y la sociedad

Esta Política aplica a todos los trabajadores, contratistas, subcontratistas, proveedores directos e indirectos, clientes y visitantes.

Atentamente,

Presidencia.

Fecha Actualización 09 de junio de 2025.