



# CODICE DI CONDOTTA

LINEAGOMMA offre da sempre, ai propri Clienti, prodotti e servizi che si distinguono sul mercato:

- per la notevole esperienza e flessibilità nella realizzazione dei prodotti, sulla base di specifiche richieste;
- per la capacità di rispondere alle specifiche richieste di velocità, qualità e piccoli numeri;
- per la qualità e il prestigio dei materiali utilizzati nella produzione che consentono di garantire un elevato livello di affidabilità;
- per la serietà, affidabilità e disponibilità da parte della LINEAGOMMA in tutte le fasi del rapporto con il Committente.
- per la piena collaborazione nella individuazione di soluzioni innovative che permettano al Cliente di ottenere vantaggi competitivi rispetto alla concorrenza.

Oltre a questo, la sostenibilità del proprio business è sempre stata un obiettivo strategico fondamentale – sebbene non formalizzato - per LINEAGOMMA che ha permesso di perseguire e ottenere un miglioramento continuo - sempre al di sopra di quanto richiesto da leggi, regolamenti e normative nazionali e locali – in termini di:

- Trattamento dei propri dipendenti;
- Salute e sicurezza sul posto di lavoro;
- Rispetto e protezione dell'ambiente;
- Etica nei rapporti commerciali.

La redazione di questo Codice di Condotta ha lo scopo di comunicare all'esterno – in particolare a Clienti, a fornitori, a banche e a tutte le parti interessate – e all'interno quanto LINEAGOMMA ha fatto e intende fare per la sostenibilità, la continuità e lo sviluppo del proprio business.

## **COMPORAMENTO VERSO I PROPRI DIPENDENTI**

LINEAGOMMA attua un comportamento verso i propri dipendenti in linea da quanto previsto dai requisiti specifici della legislazione, della regolamentazione e della normativa nazionale e locale.

### **Lavoro minorile**

LINEAGOMMA vieta e si astiene da qualsiasi forma di lavoro minorile all'interno della propria organizzazione.

### **Discriminazione**

LINEAGOMMA promuove parità di opportunità e di trattamento all'interno dell'organizzazione. In particolare LINEAGOMMA si astiene da ogni forma di discriminazione nell'assunzione dei propri dipendenti, nella scelta di quali dipendenti premiare, promuovere o individuare per attività o programmi di formazione di base o avanzata.

All'interno di LINEAGOMMA nessun dipendente è discriminato in base al suo genere, all'età, al colore, alla razza, alla nazionalità, all'orientamento sessuale, alla disabilità o al credo religioso.

### **Lavoro forzato**

LINEAGOMMA vieta e si astiene da qualsiasi forma di lavoro forzato all'interno della propria organizzazione.

### **Libertà di associazione**

LINEAGOMMA rispetta il diritto di associazione dei propri dipendenti, secondo quanto previsto dai requisiti specifici della legislazione, regolamentazione e normativa nazionale e locale.

## **Retribuzione e orario di lavoro**

LINEAGOMMA rispetta pienamente la legislazione nazionale e locale per quanto riguarda la retribuzione e l'orario di lavoro dei propri dipendenti.

## **SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO**

LINEAGOMMA opera nel pieno rispetto dei requisiti specifici della legislazione nazionale e locale per quanto riguarda la Salute e sicurezza sul lavoro.

Inoltre LINEAGOMMA ha stabilito e gestisce un sistema per la gestione della salute e della sicurezza sul lavoro in linea con le proprie esigenze che comprende, fra gli altri, un'analisi dei rischi effettivi e potenziali e l'informazione e la formazione dei propri dipendenti allo scopo di prevenire infortuni e malattie professionali.

## **PROTEZIONE AMBIENTALE**

LINEAGOMMA rispetta pienamente la legislazione, la regolamentazione e la normativa nazionale e locale relative alla tutela dell'ambiente; inoltre LINEAGOMMA adotta delle iniziative per ridurre al minimo i rischi ambientali, l'impatto delle proprie attività sull'ambiente e per migliorare la protezione dell'ambiente crescita ambientale sia nelle attività quotidiane, sia nel medio e lungo periodo.

## **ETICA NEI RAPPORTI COMMERCIALI**

### **Divieto di corruzione e concussione**

LINEAGOMMA adotta una politica di tolleranza zero verso attività di corruzione e assicura il pieno rispetto della relativa legislazione, regolamentazione e normativa nazionale e locale.

Inoltre LINEAGOMMA garantisce che la proprietà, i dipendenti o persone e organizzazioni che possono rappresentarla (in qualsiasi forma) non offrono, promettono o concedono vantaggi di qualunque tipo a Clienti o potenziali Clienti – direttamente o indirettamente - con l'obiettivo di garantire qualsiasi trattamento di favore.

### **Inviti e regali**

LINEAGOMMA si astiene da ogni forma di invito o regalo a Clienti o potenziali Clienti – direttamente o indirettamente – al fine di influenzare il comportamento in qualsiasi forma. Eventuali regali o inviti a Clienti o potenziali Clienti – direttamente o indirettamente – saranno di valore o importo limitato, unicamente funzionali allo scopo immediato e tali da non determinare mancato rispetto o deroga a quanto sopra stabilito.

Inoltre LINEAGOMMA si astiene dal fare richieste a Clienti o potenziali Clienti – direttamente o indirettamente – al fine di ottenere vantaggi impropri.

### **Prevenzione dei conflitti di interesse**

LINEAGOMMA prende decisioni basate unicamente su base oggettiva, escludendo l'influenza di conflitti d'interesse nei rapporti commerciali verso privati o aziende.

### **Libera concorrenza**

LINEAGOMMA opera secondo principi di una sana e corretta competizione, rispettando leggi, regolamenti e normative applicabili ad attività antitrust.

Pertanto LINEAGOMMA stabilisce accordi con concorrenti che possano costituire una violazione del diritto antitrust o di approfittare di qualsiasi posizione dominante sul mercato.

### **Riciclaggio di denaro**

LINEAGOMMA opera nel pieno rispetto della legislazione, della regolamentazione e della normativa nazionale e locale in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro e si astiene dalla partecipazione, in qualunque forma, a attività di riciclaggio di denaro.

### **Rapporti con i propri fornitori**

LINEAGOMMA comunica il presente Codice di Condotta ai propri fornitori e subfornitori, ne tiene conto in fase di scelta incoraggiandoli a garantire il pieno rispetto dei requisiti della legislazione, della regolamentazione e della normativa nazionale e locale in materia.

**PARMA, 23/04/2015**