



Metabase

Anglo - Edição 01/2025 - Março

JUNTOS PARA CONQUISTAR, AVANÇAR E RESISTIR!

CUT BRASIL
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES



Disque denúncia:
0800 283 1766



Faça parte do nosso grupo, acesse pelo QR code.

@Metabaseltabira
@Metabaseltabira
Metabaseltabira

@ClubeMetabase
@ClubeMetabase

@MetabaseFarma
@MetabaseFarma

@PapelariaMetabase
@PapelariaMetabase

@ColoniaMetabase
@ColoniaMetabase

(31) 3831-6364
metabase.com.br

8 de Março Dia Internacional da Mulher

Respeito, igualdade e vida para todas

Hoje celebramos cada mulher que transforma o mundo com sua presença, sua luta e sua dedicação diária. Mulheres que trabalham, que lideram, que cuidam, que constroem caminhos e que seguem firmes, mesmo diante dos desafios.

Neste mês de março, reafirmamos nosso reconhecimento não apenas às conquistas históricas, mas também à força cotidiana de cada mulher que faz a diferença na família, no ambiente de trabalho e na sociedade.

Porque respeito não é exceção. É compromisso permanente.
Valorização não é discurso. É prática diária.

! Uma realidade que precisa mudar

Em pleno 2026 milhares de mulheres ainda enfrentam violência, discriminação e desigualdade todos os dias.

Neste Dia Internacional das Mulheres, reafirmamos que a luta por igualdade, dignidade e respeito não acontece apenas em uma data no calendário.

Ela acontece todos os dias.

Porque uma sociedade justa se constrói com mulheres respeitadas, protegidas e valorizadas.



A luta das mulheres é a luta de toda a sociedade.



TRABALHADORES **DENUNCIAM** DESMONTE NOS PLANOS DE SAÚDE

Trabalhadores da Anglo American estão denunciando sérios problemas nos planos de saúde e odontológico. Segundo relatos, o Bradesco Dental descredenciou todos os profissionais de ortodontia que atendiam em Conceição do Mato Dentro (CMD), deixando os beneficiários praticamente sem atendimento na região.

A situação também se agravou no plano Seguros Unimed, que descredenciou o Hospital Mater Dei para consultas eletivas e instrumentações cirúrgicas, retirando da rede um dos principais hospitais de referência.

Além disso, muitos trabalhadores relatam que, quando precisam de atendimento, são obrigados a pagar do próprio bolso e depois solicitar reembolso, que possui limite máximo de R\$ 340,00 (valor que muitas vezes não cobre o custo real das consultas.)

O Sindicato alerta: não adianta oferecer plano de saúde no papel se, na prática, o trabalhador não consegue atendimento. A entidade cobrará explicações e providências imediatas da empresa e das operadoras, pois saúde não é benefício de fachada. É direito dos trabalhadores e de suas famílias!

Reforma trabalhista na Argentina acende alerta para os trabalhadores brasileiros

A reforma trabalhista do presidente Javier Milei, aprovada recentemente no Congresso argentino, é alvo de duras críticas de sindicatos, juristas e da oposição. Os críticos afirmam que, mais do que uma “modernização”, o projeto representa retrocesso nos direitos dos trabalhadores e aumento do poder dos empregadores.

Principais pontos negativos para os trabalhadores:

- **Jornada de trabalho mais longa:** a reforma permite ampliar a jornada diária de 8 para até 12 horas com limite semanal de 48 horas e 12 horas de descanso entre jornadas. O banco de horas também passa a permitir compensação com folgas em vez de pagamento de horas extras.
- **Restrição ao direito de greve:** a lei amplia o conceito de serviços essenciais e cria a categoria de “serviços de importância transcendental”. Nessas atividades, entre 50% e 75% do serviço deve ser mantido durante greves, o que, segundo sindicatos, reduz o poder de mobilização dos trabalhadores.
- **Mudanças nas indenizações:** foi criado o Fundo de Assistência Laboral (FAL) para indenizações por demissão sem justa causa. Críticos apontam que parte do financiamento virá de recursos ligados à previdência, além da redução da base de cálculo, que passa a **excluir itens como bônus e férias**.
- **Precarização do trabalho por aplicativo:** a reforma cria a figura do “repartidor independente”, excluindo entregadores de aplicativos da legislação trabalhista, sem direitos como férias, 13º salário, seguro-desemprego ou proteção previdenciária.



DADOS

O número de argentinos solicitando o CPF no Brasil teve um aumento significativo, saltando de uma média de 8 mil por ano entre 2016 e 2021 para quase 40 mil registros no último ano

Fonte: Folha de S.Paulo

- **Enfraquecimento sindical:** assembleias dentro das empresas passam a depender de autorização do empregador, não podem interromper o funcionamento do negócio e não são remuneradas, o que, segundo críticos, limita a organização coletiva.

- **Redução de proteção social:** a lei permite pagamento de salários em moeda estrangeira ou até em bens e serviços, como moradia e alimentação. Também há críticas à proposta de transferir a Justiça do Trabalho para tribunais comuns.

ATENÇÃO EM 2026!

Alguns políticos brasileiros defendem medidas semelhantes às adotadas na Argentina, ou piores, que envolvem retirada de direitos trabalhistas, precarização do trabalho e redução de políticas sociais. Essas propostas podem trazer impactos diretos para os trabalhadores. Por isso, o futuro da classe trabalhadora também depende das escolhas feitas nas urnas.



MORADIA DIGNA: UMA CONQUISTA QUE COMEÇA A SAIR DO PAPEL

ACT DE MORADIA É FRUTO DA LUTA DO SINDICATO POR MELHORES CONDIÇÕES PARA OS TRABALHADORES DA ANGLO AMERICAN

A luta por melhores condições de moradia para os trabalhadores e trabalhadoras da mineração em Conceição do Mato Dentro e região começou muito antes do anúncio do Programa de Casas Compartilhadas. Esse avanço é resultado direto da atuação do Sindicato, que há anos vem denunciando o alto custo dos aluguéis e a dificuldade de moradia para quem vem de outras cidades para trabalhar no projeto Minas-Rio.

Foi a partir dessa realidade que o Sindicato provocou a empresa para discutir uma solução concreta. Assim nasceu a pauta que resultou no Acordo Coletivo específico de Moradia e Lazer, construído ao longo de diversas rodadas de negociação. O objetivo sempre foi claro: criar alternativas de moradia mais acessíveis para os trabalhadores, garantindo dignidade e melhores condições de vida para quem move a produção todos os dias.



O Programa de Casas Compartilhadas, agora anunciado pela empresa, é um primeiro passo dentro dessa construção coletiva. A iniciativa prevê o aluguel de casas pela empresa, que serão cedidas em comodato aos empregados que se enquadrarem nos critérios definidos. Os trabalhadores contemplados poderão dividir o espaço de forma colaborativa, reduzindo custos e garantindo moradia mais próxima do trabalho.



Durante esse processo, o Sindicato também buscou referências de outras mineradoras do país, como a Vale em Carajás.

Para o Sindicato, no entanto, é importante deixar claro: essa é apenas a primeira etapa de uma política que ainda precisa avançar muito. A demanda por moradia na região continua grande, e o compromisso do Sindicato é seguir negociando novas alternativas que ampliem o acesso dos trabalhadores a condições dignas de habitação.

Se você se encaixa nos critérios do programa, não deixe passar essa oportunidade. Faça sua inscrição e participe desse processo. Quanto mais trabalhadores participarem, maior será a força para ampliar esse e outros programas de moradia.

2º PLR RECORDE NA ANGLO AMERICAN É FRUTO DA LUTA DO SINDICATO

Mais uma grande conquista para os trabalhadores e trabalhadoras da Anglo American em Conceição do Mato Dentro e região.

Foi confirmada mais uma PLR recorde, resultado direto da luta, da negociação e da atuação firme do Sindicato Metabase na defesa da categoria.

Após a apuração dos resultados e das metas estabelecidas no Acordo Coletivo específico de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), negociado pelo Sindicato e aprovado pelos trabalhadores em assembleia, foi alcançado um atingimento de 155,53% das metas. Com isso, a PLR deste ano terá uma média de 4,67 salários por trabalhador.



O resultado representa mais um avanço importante. No ano passado, a média paga foi de 4,14 salários, e neste ano o valor volta a crescer, consolidando o segundo ano consecutivo de PLR recorde na Anglo American.

Resultado - PLR 2025

Programa de PLR 2025 IOB - Resultado

◆ Abaixo do mínimo ▲ Entre o mínimo e o alvo ● Entre o alvo e o máximo ● Igual ou maior que o máximo ★ Excepcional

Objetivos / Metas	Mínimo	Alvo	Máximo	Excepcional	YTD 2025	Resultado 2025
SOLUCIONE						
NP de incidentes concluídos e NP de incidentes relacionados a custo	Meta: 1.027	1.141	1.255	1.312	2.047	10,00% ★
	Meta: 10%	5%	25%	10%		
	Meta: 100	114	126	131	189	10,00% ★
	Meta: 2,5%	1%	5,0%	10%		
Aderência da Programação nas Manutenções (%)	Meta: 78%	82%	86%	88%	90%	20,00% ★
	Meta: 5%	10%	15%	20%		
Alimentação na Britagem (Pólen) (base: amida)	Meta: 44,0	46,4	47,4	47,5	48,2	18,00% ★
	Meta: 5%	10%	15%	18%		
Diversidade e Inclusão - Representatividade Feminina	Meta: 26,3%	27,0%	27,7%	28,00%	26,9%	4,71% ▲
	Meta: 2%	1%	12%	18%		
Produção total de Pellet Feed (milhões de toneladas em base úmida)	Meta: 22,5	23,7	24,9	25,5	24,8	28,11% ●
	Meta: 10%	20%	30%	35%		
Alíquota Custo unidade de produção por tonelada entregue no porto (FOB Cash Cost) (BRL/ton)	Meta: 197,72	188,5	178,9	174,2	182,99	25,65% ●
	Meta: 10%	30%	50%	55%		
Aderência a qualidade embarcada (contaminantes - umidade)	Meta: 92,5%	95,0%	97,5%	98,5%	99,30%	53,00% ★
	Meta: 10%	30%	50%	55%		
	50,00%	100,00%	150,00%	175,00%		155,53%

O Sindicato reforça que cada conquista como essa é resultado direto da organização da categoria. Foi a participação dos trabalhadores nas assembleias e o apoio às negociações que fortaleceram a luta e garantiram mais esse avanço. Quando o Sindicato é forte e a categoria participa, os resultados aparecem. Conquistas como essa mostram a importância da organização coletiva. Fortaleça ainda mais essa luta: seja associado ao Sindicato Metabase e ajude a garantir novas vitórias para todos os trabalhadores.

O que vem por aí

- ✓ Divulgação do material da PLR aos gestores, para cascateamento com as equipes - 24/02
- ✓ Divulgação do simulador para cálculo da PLR/Bônus aos empregados - 25/02
- ✓ Liberação Cartas Navigator + 23/03
- ✓ Pagamento da PLR/Bônus para os empregados elegíveis ativos, na Folha de Março/2026
- ✓ Pagamento da PLR/Bônus para os empregados elegíveis desligados, na Folha de Abril/2026
- ✓ Divulgação Prêmio Segurança B6 e acima 02/03
- ✓ Pagamento Prêmio Segurança B6 Abril /2026

TRABALHOS JURÍDICOS NÃO PARAM!

O Sindicato segue firme na defesa dos direitos da categoria, e as ações jurídicas continuam avançando. Nos dias 04 e 05 de março, foi realizada mais uma perícia técnica na Anglo American, desta vez para apurar as condições de insalubridade e periculosidade nas atividades desempenhadas por operadores de perfuratriz e operadores de escavadeira.

A perícia é uma etapa fundamental no processo judicial, pois é por meio dela que um perito técnico nomeado pela Justiça avalia diretamente no local de trabalho as condições em que as atividades são realizadas. São analisados fatores como exposição a agentes nocivos, riscos operacionais, ambiente de trabalho e as características das funções exercidas pelos trabalhadores.

