



ITABIRA
Metabase

DIÁLOGO PARA CONQUISTAR
RESISTÊNCIA PARA AVANÇAR
Gestão
2019-2022

Distribuição Minas
Periquito, Cauê e Conceição

ITABIRA **Metabase**

QUEM NÃO LUTA PELO O QUE QUER,
TEM DE ACEITAR O QUE VIER!

Boletim
Informativo

SOMOS FILIADOS:



www.metabase.com.br [/metabaseitabira](https://www.facebook.com/metabaseitabira) [@metabaseitabira](https://www.instagram.com/metabaseitabira) [@metabaseitabira](https://www.twitter.com/metabaseitabira) [/metabaseitabira](https://www.youtube.com/metabaseitabira) [@metabaseitabira](https://www.telegram.com/metabaseitabira) (31) 3831-6364

CAMPANHA SALARIAL 2019/2020

Participe, Opine, Lute!

O Metabase Itabira iniciou a campanha salarial com vistas ao Acordo Coletivo dos Trabalhadores Vale para os anos 2019/2020.

O Acordo Coletivo de Trabalho está disposto no § 1º do artigo 611 da Consolidação das Leis do Trabalho, sendo a principal ferramenta do trabalhador para acordar com a empresa seus direitos entre eles, o reajuste salarial. Ano passado a diretoria do Sindicato Metabase Itabira ao tomar posse, tomou conhecimento que o ACT com a Vale estava atrasado, o que ocasionou uma “correria” para solucionar o problema.

Este ano, todo o cronograma está pronto e o Metabase Itabira inicia a maior campanha salarial de sua história, envolvendo não apenas a Vale, mas as empresas Bemisa (Antonio Dias), Anglo American (Conceição do Mato Dentro) e Belmont (Itabira). A diretoria está motivada em desempenhar um bom trabalho e as principais preocupações são o reajuste e o piso salarial, vale alimentação, auxílio creche, dentre outros.

O mínimo que a empresa terá que fazer é reconhecer o desempenho de seus funcionários e apresentar um reajuste salarial com ganho real. Confiando na disposição de luta do trabalhador é que vamos em busca das conquistas para todos!



CAMPANHA SALARIAL **ACT VALE** 2019/2020

BARRAGENS

ESSA CONTA NÃO É NOSSA



DIÁLOGO PARA CONQUISTAR
RESISTÊNCIA PARA AVANÇAR
Gestão
2019-2022

UM BOM ACORDO OU RESISTÊNCIA? VALE, VOCÊ DECIDE.

Regra de Ouro.



O Metabase Itabira aplaude toda medida que valoriza a preservação da integridade física dos trabalhadores. Queremos acreditar que a Regra de Ouro vem para aumentar

os critérios de segurança dos trabalhadores. Infelizmente, como a própria empresa reconheceu, após a tragédia de Brumadinho ela decidiu "alcançar um novo patamar para se tornar uma empresa mais segura".

A grande preocupação dos trabalhadores é que essa "Regra de Ouro" seja motivadora de perseguição e "desculpa esfarrapada" pra demissões. Todos sabem de casos em que a empresa sempre arruma um jeitinho para perseguir, demitir, expulsar o trabalhador. Estamos de olho na Regra.

Demissões na EMPA X Barragens

Recebemos a informação que a Vale está desmobilizando um dos turnos nas obras do alteamento da barragem do Itabiruçu, o que ocasionou a demissão em massa de 100 trabalhadores. Causa estranheza e preocupação essas demissões justamente após aparecerem as trincas na estrutura da temida barragem. Infeliz coincidência?

O Metabase Itabira acompanhará junto ao Ministério Público a auditoria nas barragens da Vale desenvolvida pela empresa Aecom. Queremos saber, detalhadamente, as reais condições de segurança e estabilidade das barragens, além de acompanhar a implantação de eventuais medidas adicionais de reparo e reforço.

Barragens: Esta conta não é nossa

O Metabase Itabira não aceita a tragédia, o crime sócio-ambiental em Brumadinho e respeita cada familiar e amigo que foi duramente atingido. Mas entendemos que a Vale não pode jogar nas costas do trabalhador o preço da sua irresponsabilidade.

Estamos investigando cada demissão com a desculpa esfarrapada da empresa que é por causa das barragens e gastos com auditoria. Somos a única mina que está operando a todo vapor no estado. Os trabalhadores perderam amigos e parentes naquela tragédia e nem por isso diminuíram a produção. Vale, respeite os trabalhadores. Não à demissão arbitrária. Não use as barragens como motivo para demissão.

TORNEIO METABASE - INSCRIÇÕES ABERTAS

Em novembro realizaremos torneios de truco, futebol society e a tradicional corrida rústica. Poderão participar o pessoal do ADM, turno e também os trabalhadores das contratadas/terceirizadas Vale. Informações: 3831-6364.

Demissões na Vale

Recebemos denúncias que as perseguições continuam e que muitas demissões estão acontecendo debaixo dos panos, na surdina, com a alegação pífia de baixa produtividade.

A reforma trabalhista trouxe transtornos irreparáveis a todos nós, trabalhadores, quando foi retirada as homologações no sindicato e isso dificultou o acompanhamento do turnover e também as demissões, principalmente as injustificadas, que obviamente a Vale não comunica.

Você não está sozinho

Colabore, denuncie as demissões injustas, incentive o pessoal da área a denunciar cada demissão arbitrária desta empresa. Conheçemos os os meios que ela usa.

NÃO FAÇA HOMOLOGAÇÃO SEM A PRESENÇA DO SINDICATO. *Ligue pra gente e nosso departamento jurídico irá até a empresa acompanhar com você, minuciosamente, cada detalhe. Você não pode ficar sozinho com os lobos. Faça valer seus direitos. Estamos ao seu lado.*

PEGADINHA

Saque aniversário do FGTS

O trabalhador que optar pelo chamado "saque-aniversário" do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) continuará com direito à multa de 40% em caso de demissão, mas perderá o direito ao "saque-rescisão", isto é, não poderá retirar o saldo total de sua conta. O trabalhador só terá direito aos valores depositados na conta no FGTS a partir do fim do período de carência da migração (do 25º mês em diante). A multa de 40%, paga pelo empregador, não teve alteração e continuará sendo depositada e sacada normalmente.



NÃO SE CALE...
NÃO TENHA MEDO...
NÃO FIQUE QUIETO...
NÃO ABAIXE A CABEÇA...
NÃO ACEITE O ASSÉDIO MORAL.

08002831766
Denúncia
totalmente
anônima