

CONSELHO FEDERAL

MARCO ANTONIO ARAUJO JR.
DIONE ALMEIDA
FLÁVIO TARTUCE
SILVIA SOUZA
HÉLIO RUBENS COSTA

Patricia Vanzolini

CONSELHO FEDERAL

14

Leonardo Sica

PRESIDENTE OAB SP

DIRETORIA OAB SP

VICE DANIELA MAGALHÃES
SECRETÁRIA-GERAL ADRIANA GALVÃO
SECRETÁRIA-GERAL ADJUNTA VIVIANE SCRIVANI
TESOUREIRO ALEXANDRE DE SÁ DOMINGUES
PRESIDENTE CAASP DIVA ZITTO

#oabsemprefrente

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

14

#oabsemprefrente

AS MELHORES PROPOSTAS PARA A OAB



#OAB
sempre
em
frente



Leonardo Sica

PRESIDENTE OAB SP

VICE DANIELA MAGALHÃES

Leonardo Sica

É vice-presidente da OAB SP, triênio 2022/2024, e um dos fundadores do Movimento 133, criado com o objetivo de valorizar a advocacia e fortalecer a profissão como meio de acesso à justiça.



Leonardo Sica
PRESIDENTE

Formado pela Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo (USP), Leonardo Sica é mestre e doutor em Direito Penal. Foi presidente da Associação dos Advogados de São Paulo (AASP), entre 2015 e 2016, membro da Comissão Nacional de Prerrogativas da OAB no biênio 2017-2018 e conselheiro do Centro de Integração Empresa Escola – CIEE.

Sica é autor dos livros “Justiça restaurativa e mediação penal” (2002) e “Direito penal de emergência e alternativas à prisão” (2007). Além disso, é coautor do Código Penal Interpretado da Editora Manole (2011), do livro “Reforma Criminal” (Revista dos Tribunais, 2004) e do “Dicionário Brasileiro de Direito Constitucional” (Saraiva, 2007), entre outras publicações.



Leonardo Sica
PRESIDENTE



Daniela Magalhães
VICE-PRESIDENTE



Adriana Galvão
SECRETÁRIA-GERAL



Viviane Scrivani
SECRETÁRIA-GERAL
ADJUNTA



Alexandre de Sá Domingues
TESOUREIRO



Diva Zitto
PRESIDENTE CAASP

Diretoria OAB SP



Patricia Vanzolini

CONSELHO FEDERAL

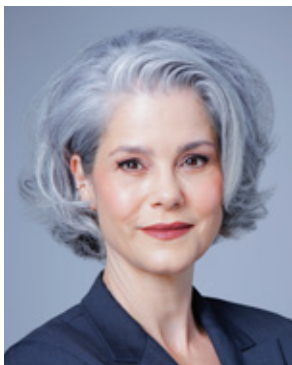
Patricia Vanzolini

É presidente da OAB SP, triênio 2022/2024, fundadora e diretora do Movimento 133 – M133, sócia do Escritório Brito e Vanzolini Advogados Associados, e foi vice-presidente da Associação dos Advogados Criminalistas de São Paulo – ABRACRIM-SP.



Patricia Vanzolini
CONSELHO FEDERAL

Possui graduação, mestrado e doutorado em Direito pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo – PUC-SP e é professora da Universidade Presbiteriana Mackenzie e do Damásio Educacional. Autora de obras como “Manual de Direito Penal”, pela editora Saraiva, e “Prática Jurídica Penal”, pela editora Juspodium, entre outros.



Patricia Vanzolini
CONSELHO FEDERAL



Marco Antonio Araujo Jr.
CONSELHO FEDERAL



Dione Almeida
CONSELHO FEDERAL



Flávio Tartuce
CONSELHO FEDERAL



Silvia Souza
CONSELHO FEDERAL



Hélio Rubens Costa
CONSELHO FEDERAL

Conselho Federal

Mani- festô

Em 2018, um grupo de advogados e advogadas se reuniu com um propósito claro: trazer à OAB a renovação que já experimentávamos em nossas vidas profissionais e outras instituições. O momento pedia mudança. De um lado, a desconexão crescente da OAB com o nosso tempo e uma advocacia que se via distante de sua própria instituição. De outro, sua importância histórica como defensora da justiça e dos direitos, uma força que não poderia se perder.

À espreita, a crise da democracia representativa, um fenômeno do nosso tempo que, fatalmente, impactaria a maior entidade representativa da sociedade civil brasileira. A inércia diante das novas demandas de participação e inclusão levariam a OAB para irrelevância.

Foi nesse contexto que fundamos o Movimento 133, que revolucionou o debate na “política de ordem”, colocando ideias coletivas no centro das discussões. A partir de nossas iniciativas, fomos parte ativa da eleição vitoriosa de 2018 e, posteriormente, na histórica eleição da primeira mulher presidente da OAB em 2021.

Ao longo de 2022, nossa missão de transformar a OAB SP começou. Sabíamos que não há progresso sem participação institucional. Os desafios eram grandes: superar o isolamento da pandemia, revitalizar a entidade com uma liderança renovada e, pela primeira vez, com uma governança predominantemente feminina. Era preciso, também, quebrar práticas arraigadas há quase um século, para que mudanças reais ocorressem.

Hoje, com a Chapa 14 – OAB Sempre em Frente, temos orgulho do que já foi alcançado. Colocamos os jovens no centro da agenda, promovemos a diversidade e garantimos que retrocessos não ocorressem. Incentivamos o conceito de “Amizade Cívica”, focado no diálogo e cooperação, construindo pontes entre lideranças e eliminando antigas práticas que dividiam a advocacia. Trouxemos a OAB para a vanguarda tecnológica, tornando-a referência para outras seccionais, e começamos a reocupar os espaços que pertencem à advocacia.

Mas sabemos que o caminho da evolução não se encerra aqui. A sociedade muda rapidamente, com desafios e oportunidades, como a Inteligência Artificial e a transformação digital. A OAB precisa estar pronta para acompanhar essas mudanças, garantindo que cada advogado tenha condições de se desenvolver, ser bem-sucedido e atuar como agente de acesso à justiça.

Mas, se há o que muda, também há aquilo que permanece: os fundamentos de uma política de inclusão, pluralismo e reconhecimento das necessidades reais da advocacia estão firmes em nossa gestão. E servem-nos de preparação para promover o progresso coletivo e individual de maneira mais firme e sustentável.

Nossa gestão firmou as bases para uma OAB inclusiva, pluralista e atenta às reais necessidades da advocacia. Agora, com a Chapa 14, estamos preparados para continuar essa trajetória. Vamos manter a rede virtuosa de projetos e ideias que construímos em todo o Estado, promovendo resultados práticos e impactando o cenário jurídico de São Paulo e do Brasil.

É a OAB Sempre em Frente!

Pro- postas

Nossas propostas refletem o nosso compromisso

com uma gestão democrática e transparente, capaz de atender às necessidades da advocacia de forma ágil e eficiente. Elas estão organizadas em três eixos estratégicos. O Eixo Institucional propõe a valorização da profissão, com foco na ética, representatividade e independência da OAB. O Eixo OAB Presente reforça o papel da instituição como parceira ativa na defesa dos interesses da classe, criando soluções inovadoras como a implementação de núcleos de empreendedorismo jurídico. Já o Eixo Benefícios e Suporte Profissional visa promover o bem-estar e o desenvolvimento contínuo dos advogados, oferecendo programas de capacitação, financiamento e modernização dos espaços de trabalho.

É #oabsempreemfrente.

01

EIXO 1 **Eixo** **institucional**

PROPOSTAS

1 | 2 | 3

02

EIXO 2 **OAB** **presente**

PROPOSTAS

4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10
11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16

03

EIXO 3 **Benefícios e** **suporte profissional**

PROPOSTAS

17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23

EIXO 1

PROPOSTAS 1 | 2 | 3

Eixo institu- cional

PROPOSTA 1

OAB SP PROTAGONISTA

VALORIZAÇÃO DA ADVOCACIA E FORTALECIMENTO DA REPRESENTATIVIDADE

Propomos a criação de frentes estratégicas para valorizar a advocacia e assegurar sua relevância e representatividade na sociedade. Nossas ações se concentrarão nos seguintes temas integrados:

1. LIMITES DE ATUAÇÃO DO STF

Defendemos um diálogo proativo sobre os limites de atuação do Supremo Tribunal Federal, garantindo que sua função esteja em consonância com os princípios democráticos e a justiça social. Também defendemos a fixação de prazo para os mandatos dos ministros do STF.

2. HONORÁRIOS DIGNOS E VALORIZAÇÃO DA ADVOCACIA

Comprometemo-nos a lutar por honorários justos e dignos para todos os advogados, promovendo uma cultura de valorização da profissão e reconhecendo seu papel essencial na defesa dos direitos e garantias dos cidadãos.

EIXO 1

3. CONFIANÇA NA JUSTIÇA

Nossa meta é restaurar a confiança da sociedade nas instituições jurídicas, promovendo transparência e acessibilidade nos processos judiciais, além de incentivar a participação ativa da advocacia na promoção da justiça.

4. PAPEL DA ADVOCACIA COMO GUARDIÃ DA ÉTICA

Enfatizaremos a importância da ética e do respeito às instituições, promovendo campanhas de conscientização e ações que reforcem o papel do advogado como guardião da justiça e da integridade no exercício da profissão.

Juntos, vamos fortalecer a OAB SP como protagonista na defesa da advocacia, contribuindo para um sistema de justiça mais justo e eficiente.

PROPOSTA 2

OAB SP APARTIDÁRIA

COMPROMISSO COM A INDEPENDÊNCIA E A JUSTIÇA

Propomos um forte compromisso com o distanciamento da política partidária, mantendo a OAB SP como uma entidade genuinamente apartidária, focada exclusivamente na defesa da advocacia e na promoção da Justiça.

EIXO 1

1. DEFESA DA ADVOCACIA

Atuaremos para garantir que a OAB SP se concentre nas necessidades e interesses da advocacia, promovendo ações e políticas que valorizem a profissão e assegurem seus direitos.

2. INDEPENDÊNCIA:

Manteremos a autonomia da OAB SP em relação a partidos políticos, evitando qualquer envolvimento que possa comprometer sua integridade e missão de defesa da Justiça.

3. FOCO NA JUSTIÇA:

Nos dedicaremos a promover um sistema jurídico justo e acessível, trabalhando em colaboração com todas as instituições para assegurar que os princípios democráticos sejam respeitados.

4. APOIO À DIVERSIDADE DE IDEIAS

Embora apartidária, a OAB SP respeitará e acolherá a diversidade de ideias e opiniões de seus membros, promovendo um ambiente de diálogo construtivo e respeitoso.

OBJETIVO

Reafirmar a OAB SP como uma entidade forte e independente, comprometida com a justiça e a defesa da advocacia, sem influências partidárias.

PROPOSTA 3

OAB SP NAS MÃOS DA DEMOCRACIA

ELEIÇÕES DIRETAS PARA O CONSELHO FEDERAL DA OAB

Propomos a implementação de eleições diretas para todos os cargos do Conselho Federal da OAB, com o objetivo de garantir maior legitimidade e representatividade à nossa instituição.

1. MAIOR LEGITIMIDADE

Eleições diretas proporcionarão uma conexão mais forte entre os advogados e seus representantes, assegurando que as vozes de todos os profissionais sejam ouvidas e refletidas nas decisões da OAB.

2. REPRESENTATIVIDADE AUMENTADA

Ao permitir que todos os advogados votem diretamente em seus representantes, promoveremos uma OAB mais inclusiva, que realmente reflita a diversidade e as necessidades da advocacia brasileira.

3. TRANSPARÊNCIA NO PROCESSO ELEITORAL

Implementaremos mecanismos que garantam a transparência e a integridade do processo eleitoral, assegurando que todas as etapas sejam claras e acessíveis a todos os advogados.

4. ENGAJAMENTO DA CLASSE

Promoveremos campanhas para incentivar a participação dos advogados nas eleições, aumentando o engajamento e a conscientização sobre a importância do voto e da representação.

COMPROMISSO

Com as eleições diretas, reafirmaremos a OAB como uma entidade verdadeiramente representativa e democrática, fortalecendo a confiança dos advogados na instituição.

PROPOSTA 4

OAB SP ACELERA

NÚCLEO PERMANENTE DE EMPREENDEDORISMO JURÍDICO

Proposta para a criação de um núcleo permanente de empreendedorismo jurídico, com o objetivo de promover a capacitação e o desenvolvimento de advogados em todas as regiões do estado de São Paulo.

EIXO 1

O programa contará com três frentes principais:

1. TURBINANDO A CARREIRA

Um conjunto de workshops e mentorias focadas em acelerar o crescimento profissional de advogados, oferecendo ferramentas para aprimorar competências técnicas e comportamentais.

2. ACELERADORA DE ESCRITÓRIOS

Ampliar a Iniciativa voltada para apoiar a criação, estruturação e expansão de escritórios de advocacia, com foco em gestão, marketing jurídico e inovação.

3. IMERSÃO PROFISSÃO ADVOGADO

Programa de imersão para jovens advogados e recém-formados, proporcionando uma visão prática do mercado jurídico, com capacitação em temas essenciais para o sucesso da advocacia moderna.

COMPROMISSO

Com essa iniciativa, a OAB SP Acelera busca fomentar a inovação e o empreendedorismo no setor jurídico, capacitando profissionais para enfrentar os desafios do mercado de forma mais competitiva e estratégica.

EIXO 2

PROPOSTAS

4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10
11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16

OAB
pre-
sente

PROPOSTA 5

OAB SP FISCALIZA

PLATAFORMA DE AVALIAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DO JUDICIÁRIO

Proposta para a criação de uma plataforma digital voltada à avaliação e fiscalização da atuação do Poder Judiciário no Estado de São Paulo. A OAB SP Avalia permitirá que advogados e advogadas possam compartilhar de forma estruturada suas experiências com o sistema judiciário, com o objetivo de promover mais transparência, eficiência e responsabilidade no exercício da justiça.

A plataforma contará com as seguintes funcionalidades:

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Ferramenta para que advogados possam avaliar a celeridade, qualidade das decisões e atendimento das diferentes esferas e instâncias do Judiciário.

MONITORAMENTO E FISCALIZAÇÃO

Relatórios periódicos sobre o funcionamento do Judiciário, com dados coletados na plataforma, contribuindo para que a OAB atue de forma proativa na cobrança de melhorias.

CANAL DE COMUNICAÇÃO

Um espaço direto para que a advocacia possa apresentar críticas construtivas e sugestões para o aprimoramento dos serviços judiciais.

EIXO 2

O objetivo da OAB SP Avalia é fortalecer o diálogo entre a advocacia e o Judiciário, garantindo que os direitos e a boa prática da justiça sejam assegurados, além de contribuir para a evolução do sistema judicial em benefício da sociedade como um todo.

PROPOSTA 6

CASAS DA JUSTIÇA OAB SP

Proposta para transformar as Casas da Advocacia e da Cidadania em Casas da Justiça, passando a funcionar também como Centros Judiciários de Solução de Conflitos e Cidadania (CEJUSCs) dedicados exclusivamente à mediação e conciliação. O objetivo é oferecer um ambiente especializado para a solução consensual de disputas, facilitando o acesso à justiça de forma rápida e eficiente, tanto para advogados quanto para seus clientes.

PRINCIPAIS FUNCIONALIDADES:

MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO

As Casas da Justiça serão voltadas à solução amigável de conflitos, seguindo os moldes dos CEJUSCs, com foco em mediação e conciliação extrajudicial. Essas unidades promoverão acordos entre as partes, evitando a necessidade de judicialização.

EIXO 2

ESPAÇO PARA ADVOGADOS E CLIENTES

Advogados poderão utilizar essas unidades para mediar disputas entre seus clientes, contando com o apoio da estrutura oferecida pela OAB. As Casas da Justiça servirão como um ambiente neutro e seguro para negociações e resolução de impasses.

FACILITAÇÃO DE ACORDOS

O objetivo principal é agilizar o processo de resolução de conflitos, oferecendo soluções consensuais que tragam benefícios para todas as partes envolvidas, sem a necessidade de processos longos e dispendiosos.

CAPACITAÇÃO EM TÉCNICAS DE MEDIAÇÃO

As unidades também poderão oferecer treinamentos e workshops voltados para advogados que queiram se especializar em mediação e conciliação, fomentando o desenvolvimento dessa prática no meio jurídico. Com essa proposta, a OAB SP busca promover a cultura da resolução pacífica de conflitos, transformando suas unidades em pontos de apoio para advogados e seus clientes, oferecendo serviços rápidos e eficientes, semelhantes aos CEJUSCs, mas com a flexibilidade e suporte da OAB.

PROPOSTA 7

PRERROGATIVAS JÁ

SEGURANÇA E APOIO IMEDIATO PARA ADVOGADOS

Propomos a implementação de um aplicativo inovador que contará com um Botão de Pânico. Com esta ferramenta, os advogados poderão acionar o plantão de prerrogativas de forma imediata, independentemente de sua localização.

FUNCIONALIDADES DO APP:

AÇÃO IMEDIATA

Com um simples toque no Botão de Pânico, o advogado acionará o plantão, garantindo resposta rápida em situações críticas.

LOCALIZAÇÃO PRECISA

O aplicativo irá automaticamente indicar a localização do advogado em apuro, facilitando a mobilização rápida de um membro da comissão de prerrogativas para a assistência necessária.

SUPORTE 24/7

O serviço estará disponível 24 horas por dia, proporcionando segurança e tranquilidade aos advogados em todas as situações.

ALTERAÇÃO LEGISLATIVA

Defesa do Projeto de Lei 3771/2020 que prevê que atos processuais praticados em violação às prerrogativas da advocacia serão sancionados com pena de nulidade.

OBJETIVO

Garantir que todos os advogados tenham acesso a um suporte eficaz e imediato, reforçando suas prerrogativas e assegurando um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.

PROPOSTA 8

OAB SP APOIA

MODERNIZAÇÃO, MULTIFUNCIONALIDADE, SAÚDE E SUSTENTABILIDADE

Propomos a continuidade do projeto de modernização das Casas da Advocacia, transformando-as em espaços de coworking destinados aos advogados e tornando-as verdadeiros ambientes multifuncionais, sustentáveis e preparados para as demandas do futuro.

PRINCIPAIS INICIATIVAS

1. ESPAÇOS DE COWORKING

Criar áreas colaborativas que permitam aos advogados trabalhar de forma mais dinâmica e interativa, promovendo a troca de ideias, o fortalecimento de redes profissionais e a criação de um ambiente propício para parcerias e novas oportunidades.

EIXO 2

2. AMBIENTES MULTIFUNCIONAIS

Equipar as Casas da Advocacia com salas de reunião, auditórios, áreas para eventos e workshops, oferecendo recursos que atendam às diversas necessidades dos advogados e facilitando tanto o trabalho cotidiano quanto a organização de grandes eventos.

3. TECNOLOGIA DE PONTA

Implementar infraestrutura tecnológica moderna, incluindo acesso à internet de alta velocidade, equipamentos audiovisuais de última geração e ferramentas digitais que otimizem o trabalho remoto e a comunicação entre advogados e seus clientes, além de espaços para gravações e transmissões online.

4. EVENTOS E CAPACITAÇÃO

Promover regularmente eventos, palestras, cursos de capacitação e mentorias, transformando as Casas da Advocacia em centros de aprendizado contínuo, com foco em temas inovadores e relevantes para a prática jurídica no século XXI, como LGPD, Direito Digital, e novas áreas emergentes do Direito.

5. APOIO E SERVIÇOS

Oferecer serviços de suporte jurídico e administrativo, como consultoria especializada, assistência técnica e espaços para atendimento ao cliente, além de serviços como impressão e digitalização de documentos, facilitando o dia a dia dos advogados.

6. SUSTENTABILIDADE E BEM-ESTAR

Incorporar práticas sustentáveis, como o uso de energias renováveis, sistemas de reaproveitamento de água, redução de resíduos e incentivo ao uso de materiais recicláveis. Além disso, criar espaços voltados ao bem-estar, como áreas de descanso e meditação, valorizando a saúde mental dos advogados.

7. ESPAÇOS DE SAÚDE E BEM-ESTAR

Implementar dentro das Casas da Advocacia áreas específicas para a comercialização de itens de saúde e nutrição, facilitando o acesso a produtos que promovem o bem-estar dos advogados. Esses espaços também oferecerão serviços como orientações sobre hábitos saudáveis. Além disso, será instalado um totem de autoatendimento para acesso rápido e prático aos benefícios e serviços oferecidos pela Caixa de Assistência, garantindo maior comodidade e eficiência no atendimento às demandas dos advogados.

COMPROMISSO

Com essa nova era das Casas da Advocacia, queremos não apenas modernizar e otimizar os espaços, mas também criar ambientes que valorizem a inovação, a sustentabilidade e o desenvolvimento integral dos advogados, estimulando a colaboração, o crescimento profissional, a saúde e o bem-estar.

PROPOSTA 9

TV OAB SP

CANAL DE COMUNICAÇÃO E INTEGRAÇÃO COM A ADVOCACIA

Propomos a criação da TV OAB SP, um canal de comunicação que contará com programação semanal e disponibilizará acesso nas subseções por meio de monitores, fortalecendo a comunicação entre a seccional e toda a advocacia.

PRINCIPAIS INICIATIVAS

1. PROGRAMAÇÃO SEMANAL

Desenvolver uma grade de programação que inclua debates, entrevistas, palestras, notícias do mundo jurídico e informações relevantes para os advogados, mantendo a classe atualizada sobre temas importantes.

EIXO 2

2. DIVULGAÇÃO DE NOVIDADES E EVENTOS

A TV OAB SP será o principal veículo para informar sobre todas as novidades da seccional, eventos, workshops e iniciativas da OAB, garantindo que todos os advogados estejam cientes e possam participar ativamente.

3. CONTEÚDO DIVERSIFICADO

Oferecer uma variedade de conteúdos que abordem, não apenas questões jurídicas, mas também temas de interesse geral para os advogados, como saúde mental, ética profissional, inovação na advocacia e empreendedorismo.

4. ACESSO NAS SUBSEÇÕES

Instalar monitores nas subseções para garantir que todos os advogados tenham acesso à programação, promovendo a inclusão e a participação ativa da comunidade jurídica em diferentes regiões.

5. INTERAÇÃO COM O PÚBLICO

Criar espaços para que os advogados possam enviar perguntas, sugestões de temas e participar de discussões ao vivo, fortalecendo o engajamento e a interação entre a OAB SP e seus membros.

6. REGISTRO E COMPARTILHAMENTO

Todas as programações poderão ser gravadas e disponibilizadas online, permitindo que os advogados acessem o conteúdo a qualquer momento e revisitem palestras ou debates importantes.

7. PARCERIAS E COLABORAÇÕES

Estabelecer parcerias com instituições de ensino, escritórios de advocacia e especialistas para enriquecer a programação, trazendo diferentes perspectivas e experiências para o canal.

COMPROMISSO

Com a TV OAB SP, queremos criar uma plataforma de comunicação dinâmica e acessível, que fortaleça a relação entre a seccional e toda a advocacia, promovendo um ambiente de aprendizado contínuo e troca de informações, além de garantir que todos os advogados estejam sempre informados sobre as novidades e eventos da OAB.

PROPOSTA 10

TED CONECTADO

CRIAÇÃO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL DE PESQUISA DE JURISPRUDÊNCIA DO TRIBUNAL DE ÉTICA E DISCIPLINA DA OAB SP

OBJETIVO

Desenvolver uma ferramenta de inteligência artificial dedicada à pesquisa de jurisprudência do TED da OAB SP. O sistema será capaz de processar, organizar e disponibilizar decisões éticas e disciplinares de forma acessível, rápida e eficiente, facilitando o acesso dos advogados a precedentes e orientações éticas.

EIXO 2

O número de decisões éticas e disciplinares proferidas pelo TED é expressivo e tende a crescer com o aumento da atuação da advocacia. A consulta a essas decisões é essencial para a orientação ética e o exercício responsável da profissão. A implementação de IA permitirá que advogados e partes interessadas realizem pesquisas de forma mais eficiente, otimizando o tempo e assegurando a precisão na aplicação das decisões.

BENEFÍCIOS ESPERADOS:

1. EFICIÊNCIA NO ACESSO À INFORMAÇÃO

A ferramenta de IA possibilitará a pesquisa instantânea por palavras-chave, tópicos, nome das partes, ou até trechos de decisões, otimizando o tempo de consulta.

2. MELHOR ORIENTAÇÃO JURÍDICA

A utilização de uma ferramenta que indexe e classifique decisões anteriores, ajudará a unificar entendimentos e fortalecer a conduta ética da advocacia.

3. TRANSPARÊNCIA E DEMOCRATIZAÇÃO

O acesso às decisões do TED será facilitado, promovendo mais transparência e democratização no conhecimento jurídico.

4. REDUÇÃO DE ERROS HUMANOS

A automatização da pesquisa de jurisprudência reduzirá a possibilidade de omissões ou erros na interpretação de precedentes, garantindo maior segurança jurídica.

ESTRUTURA DA FERRAMENTA DE IA

1. BANCO DE DADOS DE DECISÕES

A primeira etapa será a compilação de todas as decisões do TED em um banco de dados digital, devidamente estruturado para consultas.

2. DESENVOLVIMENTO DO ALGORITMO DE IA

Utilizando técnicas de processamento de linguagem natural (NLP), o sistema será capaz de interpretar e classificar decisões com base em temas e padrões recorrentes.

3. INTERFACE DE USUÁRIO AMIGÁVEL

A interface será intuitiva, com funcionalidades que permitam aos advogados e operadores do direito realizar pesquisas rápidas e segmentadas.

4. ATUALIZAÇÃO CONTÍNUA

A ferramenta será atualizada regularmente com novas decisões, assegurando que o conteúdo esteja sempre atual e relevante.

COMPROMISSO

A criação de uma ferramenta de inteligência artificial voltada para a pesquisa de jurisprudência do TED da OAB SP representará um avanço significativo na forma como advogados acessam e utilizam as decisões éticas e disciplinares. Além de promover a eficiência e a transparência, essa inovação alinha-se às tendências de modernização do direito, utilizando tecnologia de ponta para melhorar a prática da advocacia em São Paulo.

EIXO 2

PROPOSTA 11

OAB SP + MULHERES

PROMOVENDO O TRABALHO DAS MULHERES ADVOGADAS COM FOCO NA IGUALDADE DE CHANCES E DE RESULTADOS

Gênero, raça e suas interseccionalidades têm sido obstáculos para a efetividade de direitos fundamentais, dentre eles o direito ao trabalho decente. A Ordem dos Advogados do Brasil - Seção São Paulo (OAB SP) reconhece o seu papel na promoção do trabalho decente na advocacia, e a importância do diálogo social e das políticas de promoção de igualdade de chances e de resultados no trabalho das mulheres advogadas. Para isso, apresentamos 3 frentes:

1. INSTITUIÇÃO DE PROTOCOLO DE RECOMENDAÇÃO COM ANEXOS DE CLÁUSULAS CONTRATUAIS RELACIONADAS AO TRABALHO DA MULHER ADVOGADA

FINALIDADE

Instituir um protocolo de recomendação com sugestões de cláusulas contratuais que, observando o contexto no qual o gênero feminino está inserido, promovam o trabalho das mulheres advogadas, mitigando as desigualdades de gênero nas relações de emprego.

Endereçado aos sindicatos de advogados e às empresas que possuem Departamentos Jurídicos.

EIXO 2

DETALHAMENTO

O protocolo inclui recomendações de cláusulas que versam dentre outros temas: desigualdades de gênero e suas interseccionalidades, divisão sexual do trabalho, assédio como risco ocupacional, jornada de trabalho, acesso e promoção do trabalho das mulheres, violência doméstica, garantia de emprego.

IMPACTO ESPERADO

Contribuir para a promoção do trabalho decente e com a igualdade de chances e de resultados nos escritórios de advocacia e departamentos jurídicos, viabilizando melhores condições de trabalho para as mulheres advogadas.

2. CRIAÇÃO DO FÓRUM PERMANENTE DE RELACIONAMENTO DA MULHER ADVOGADA COM TRIBUNAIS, DELEGACIAS E SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA**FINALIDADE**

Estabelecer contínuo relacionamento com os Tribunais e Secretarias de Administração Penitenciária Públicas, pontuando as especificidades das prerrogativas e do trabalho da mulher advogada, bem como recomendando e padronizando tratamento. Endereçado aos Tribunais e Secretaria de Administração Penitenciária.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Discutir e propor soluções para os desafios enfrentados pelas mulheres advogadas nos Tribunais, Delegacias e Presídios. Recomendar e padronizar o tratamento das advogadas enquanto atuando nos presídios e Tribunais

IMPACTO ESPERADO

Contribuir para a promoção do trabalho decente e com a igualdade de chances e de resultados nos escritórios de advocacia e departamentos jurídicos, viabilizando melhores condições de trabalho para as mulheres advogadas.

3. DIÁLOGO SOCIAL COM SINDICATOS

FINALIDADE

Estabelecer um espaço contínuo de diálogo social entre a OAB SP, o Sindicato dos Advogados de São Paulo e outros sindicatos das categorias que envolvem Departamentos Jurídicos. Endereçado aos sindicatos de advogados e outros que representem trabalhadores de empresas com Departamentos Jurídicos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Discutir e apresentar pautas para a negociação coletiva e cláusulas para integrar Convenções Coletivas e de Acordos Coletivos de Trabalho, que observem os impactos de gênero e suas interseccionalidades no trabalho da mulher advogada e que mitiguem as disparidades existentes, viabilizando para que as Convenções Coletivas

de Trabalho e Acordos Coletivos de Trabalho sejam instrumentos de promoção do trabalho decente para as mulheres advogadas.

IMPACTO ESPERADO:

Contribuir para a redução das desigualdades de gênero nas relações de trabalho, por meio de Convenções Coletivas de Trabalho e Acordos Coletivos de Trabalho com maior capacidade de promover o trabalho decente para as mulheres advogadas.

4. AMPLIAÇÃO DO SELO “PROMOVE MULHERES ADVOGADAS” PARA INCLUIR DEPARTAMENTOS JURÍDICOS DE EMPRESAS**FINALIDADE**

Expandir o alcance do Selo “Promove Mulheres Advogadas” para que este contemple também os Departamentos Jurídicos de empresas. Endereçado a empresas e seus Departamentos Jurídicos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Promover o trabalho das mulheres advogadas, reconhecendo e contemplando com o Selo as empresas que adotam práticas de promoção do trabalho das mulheres advogadas em seus departamentos jurídicos.

IMPACTO ESPERADO

Promover o trabalho das mulheres advogadas, contribuindo com uma concepção de trabalho mais justa para a advocacia e para todos os cidadãos, já que os critérios do

Selo Promove Mulheres podem ser adotados por outras Seccionais da Ordem dos Advogados do Brasil, empresas de todos os seguimentos e não só para advogadas.

PROPOSTA 12

OAB SP ADVOCACIA NEGRA + FORTE

Promover a igualdade de chances e de resultados para os advogados e as advogadas negras, por meio do combate dos racismos, o que se dará com a implementação de políticas para quebra de estereótipos, letramento racial e fortalecimento das Comissões da Igualdade Racial (CIR) dentro da OAB SP.

FRENTES DE AÇÃO

1. LETRAMENTO RACIAL ANUAL PARA TODO O SISTEMA OAB (DIRIGENTES DE SUBSEÇÃO, EMPREGADOS, CONSELHEIROS E MEMBROS DE COMISSÕES)

FINALIDADE

Implementar um programa de letramento racial anual obrigatório para todos os dirigentes, funcionários, conselheiros e membros de comissões da OAB SP, visando aumentar a conscientização e promover um ambiente inclusivo e livre de discriminação racial.

EIXO 2

ENDEREÇADO

Diretorias da OAB SP, empregados, conselheiros, membros de todas as comissões da Ordem e advocacia em geral.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Desenvolver uma formação contínua que os ensine sobre raça, racismos e seus impactos na advocacia, os desafios enfrentados pela advocacia negra, a necessidade e as formas de prevenir e combater o racismo dentro da instituição e no mercado de trabalho.

Sensibilizar os participantes sobre a importância da igualdade racial e da inclusão de advogados negros nas instâncias decisórias da Ordem.

IMPACTO ESPERADO

Criação de uma cultura organizacional comprometida na eliminação dos racismos nas relações sociais e na advocacia.

**2. LETRAMENTO RACIAL DO CONSELHO SECCIONAL
COMO REQUISITO PARA VOTAR NO CERTAME DO
QUINTO CONSTITUCIONAL****FINALIDADE**

Estabelecer o letramento racial como requisito obrigatório para os membros do Conselho Seccional da OAB SP que desejam participar das votações no processo de escolha para o Quinto Constitucional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Desenvolver uma formação contínua que os ensine sobre raça, racismos e seus impactos, os desafios enfrentados pela advocacia negra, a necessidade e as formas de prevenir e combater os racismos dentro das instituições jurídicas, contribuindo com a quebra de estereótipos imaginários e preconceitos que inviabilizam o acesso de pretos e pardos nas listas sêxtuplas e nos Tribunais.

IMPACTO ESPERADO

Aumentar a representatividade racial nos tribunais, garantindo que a escolha de advogados para o Quinto Constitucional reflita o compromisso da OAB com a inclusão e a diversidade.

3. FORTALECIMENTO DAS COMISSÕES DE IGUALDADE RACIAL COM OBRIGATORIEDADE DE PRESTAÇÃO DE CONTAS SOBRE INVESTIMENTOS EM EVENTOS**FINALIDADE**

Fortalecer as Comissões de Igualdade Racial (CIR) em todas as subseções da OAB SP, exigindo que cada subseção preste contas de quanto foi investido em eventos e atividades promovidos pela comissão ao longo do ano.

ENDEREÇADO

Todas as subseções da OAB SP e suas respectivas Comissões de Igualdade Racial.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Garantir que as Comissões de Igualdade Racial recebam recursos adequados para a realização de eventos, campanhas e atividades de conscientização.

Aumentar a transparência em relação ao apoio financeiro destinado às ações da comissão. Incentivar a criação de mais eventos e ações voltadas à promoção da igualdade racial e ao fortalecimento da advocacia negra.

IMPACTO ESPERADO:

Maior visibilidade e eficiência das ações das Comissões de Igualdade Racial, promovendo o engajamento da advocacia negra e o combate ao racismo dentro da OAB SP.

4. FORTALECIMENTO DAS COMISSÕES DE IGUALDADE RACIAL COM OBRIGATORIEDADE DE REALIZAÇÃO DE TRABALHOS EM CONJUNTO COM AS COMISSÕES TEMÁTICAS DE GRANDE VISIBILIDADE**FINALIDADE**

Fortalecer as Comissões de Igualdade Racial por meio da colaboração obrigatória com outras comissões temáticas da OAB SP, como as Comissões de Meio Ambiente (CMA), Tributário, Constitucional, Família, entre outras.

ENDEREÇADO

Todas as Comissões de Igualdade Racial e outras comissões temáticas da OAB SP.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Incentivar a atuação conjunta entre a Comissão de Igualdade Racial e as comissões de grande visibilidade, promovendo uma abordagem interseccional e integrada às questões raciais em diferentes áreas do direito. Criar um número mínimo de trabalhos ou eventos anuais que envolvam a participação colaborativa entre a CIR e outras comissões, garantindo que a pauta racial esteja presente em diversas áreas temáticas da OAB SP.

IMPACTO ESPERADO

Maior integração e atuação da advocacia negra na OAB SP, garantindo que esta pautar os mais variados temas jurídicos e não somente as questões relacionadas à raça e racismo. Maior investimento da OAB SP nos eventos das Comissões da Igualdade Racial. Promoção de trabalho decente para advogados e advogadas negras.

PROPOSTA 13

OAB SP NEWS

JURISPRUDÊNCIA, DOUTRINA E ATUALIDADES: PROPOSTA DE CRIAÇÃO DA REVISTA OAB SP

Periodicidade: Mensal

A Revista OAB SP tem como finalidade ser uma fonte confiável e atualizada de informações jurídicas para advogados, estudantes de Direito e demais operadores

EIXO 2

do Direito. A revista terá foco em jurisprudência, doutrina e eventos relevantes para a classe, incluindo novidades legislativas, oportunidades de capacitação e notícias sobre eventos da OAB e outros órgãos jurídicos.

SEÇÕES PRINCIPAIS

1. JURISPRUDÊNCIA

Análise das principais decisões judiciais do mês em diferentes áreas do Direito (penal, civil, trabalhista, etc.). Comentários de especialistas sobre os impactos das decisões nos casos práticos.

2. DOCTRINA

Artigos de juristas, advogados e professores de Direito com temas de relevância acadêmica e prática. Análise de novas teorias jurídicas e sua aplicabilidade no Brasil.

3. NOTÍCIAS JURÍDICAS

Atualizações sobre mudanças legislativas. Cobertura de ações da OAB SP e outras entidades jurídicas. Reportagens sobre tendências no mercado jurídico.

4. EVENTOS E CURSOS

- Divulgação de cursos de capacitação promovidos pela OAB SP e outras instituições.
- Agenda de eventos relevantes, como congressos, seminários e palestras.
- Entrevistas com organizadores e palestrantes de eventos de destaque.

EIXO 2

5. OPINIÃO

Espaço para debates e opiniões de juristas sobre temas polêmicos e de interesse da comunidade jurídica. Colaboradores convidados para discutir temas emergentes e propor soluções para questões jurídicas complexas.

FORMATO

A revista será distribuída em formato digital, com opção de assinatura para versão impressa. A versão digital será otimizada para leitura em dispositivos móveis, com uma plataforma online onde os assinantes poderão acessar todas as edições anteriores e materiais exclusivos, como vídeos e webinars. Essa proposta visa transformar a Revista OAB SP em um veículo essencial para o aprimoramento contínuo dos advogados e a disseminação de conhecimento jurídico de qualidade.

PROPOSTA 14

CONFERÊNCIAS REGIONAIS DA OAB SP E HUB DE TECNOLOGIA, INOVAÇÃO E DIREITO

Manutenção das Conferências Regionais da OAB SP com Inclusão de Feira de Tecnologia e Inovação

EIXO 2

OBJETIVO

As Conferências Regionais da OAB SP têm como principal objetivo reunir advogados(as), estudantes de Direito, magistrados, professores e profissionais do setor jurídico em um evento focado em discussões sobre as tendências e desafios do Direito. A nova proposta visa agregar uma Feira de Tecnologia e Inovação, proporcionando um ambiente de aprendizado sobre soluções tecnológicas que impactam a profissão jurídica.

JUSTIFICATIVA

A evolução tecnológica tem transformado diversas profissões, e o Direito não é exceção. A manutenção das Conferências Regionais, agora com a adição de uma feira focada em tecnologia e inovação, é essencial para capacitar os profissionais do Direito a lidarem com as novas demandas da era digital, como:

- Inteligência Artificial aplicada ao Direito.
- Ferramentas de automação jurídica.
- Gestão digital de escritórios de advocacia.
- Segurança da informação e proteção de dados (LGPD).
- Inovações em mediação e arbitragem online.

ESTRUTURA DO EVENTO

1. CONFERÊNCIAS E PALESTRAS

Serão mantidas as tradicionais palestras com temas de relevância regional e nacional, abordando jurisprudência, mudanças legislativas e outros tópicos centrais.

Novos painéis voltados para o Direito Digital, incluindo

EIXO 2

questões como privacidade, cibersegurança, blockchain e contratos inteligentes. Participação de profissionais de outras áreas, como tecnologia da informação, para apresentar soluções inovadoras aplicadas ao campo jurídico.

2. FEIRA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO JURÍDICA EXPOSITORES

Empresas de software jurídico, plataformas de automação, startups do setor legaltech e fornecedores de serviços tecnológicos voltados para a advocacia terão estandes para demonstração de produtos e soluções.

WORKSHOPS E DEMONSTRAÇÕES

Espaço dedicado para demonstrações práticas de novas tecnologias, como sistemas de gestão de processos judiciais, soluções de inteligência artificial para análise de documentos, entre outros.

LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO

Um espaço onde advogados(as) poderão experimentar tecnologias emergentes e receber orientações sobre como integrá-las ao seu dia a dia profissional.

3. RODADA DE NEGÓCIOS E NETWORKING

Sessões específicas para que os participantes interajam diretamente com empresas de tecnologia e potenciais parceiros. Networking entre advogados, startups jurídicas e empresas de tecnologia que atuam no setor, promovendo novas parcerias e troca de conhecimentos.

EIXO 2

4. WORKSHOPS E CAPACITAÇÕES:

TEMAS

Desde cibersegurança e proteção de dados até automação de processos e utilização de ferramentas tecnológicas no cotidiano da advocacia.

CERTIFICADOS

Participantes dos workshops poderão receber certificados de participação para comprovar o aprimoramento de suas habilidades tecnológicas e de inovação.

Essa proposta busca modernizar as Conferências Regionais da OAB SP, alinhando o Direito às transformações tecnológicas, garantindo que os profissionais estejam preparados para os desafios de uma advocacia digital.

PROPOSTA 15

CONVÊNIO ENTRE A DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DE SÃO PAULO E A OAB SP

Propostas de melhorias e aperfeiçoamentos que poderiam ser implementados no âmbito do Convênio entre a Defensoria Pública do Estado de São Paulo e a OAB SP, conforme os pontos mencionados:

1. AMPLIAÇÃO DO APOIO ÀS SUBSEÇÕES NO ATENDIMENTO DA TRIAGEM

Conforme o Termo de Convênio, a OAB SP e a Defensoria têm a obrigação de prestar o atendimento inicial nas Subseções, incluindo avaliação econômico-financeira e análise jurídica. Uma maior estruturação dessas atividades, com mais profissionais e recursos, pode melhorar a qualidade e agilidade do atendimento nas triagens.

2. AMPLIAÇÃO DA TRIAGEM DIGITAL

O desenvolvimento de sistemas informatizados já é previsto para agilizar o processo de nomeação de advogados e acompanhamento das certidões. A ampliação da triagem

digital permitirá um atendimento mais rápido e acessível, evitando filas e deslocamentos desnecessários.

3. AUMENTAR O VALOR DOS HONORÁRIOS

O Comunicado CAJ nº 001/2024 já destaca atualizações nas tabelas de honorários para determinados tipos de ações. No entanto, a possibilidade de revisão periódica dos valores em toda a tabela pode ser sugerida para garantir que os honorários reflitam adequadamente o trabalho dos advogados.

4. GESTÃO DAS CERTIDÕES

O sistema de gestão de certidões já foi totalmente digitalizado, conforme o convênio e os comunicados recentes, facilitando a verificação, pagamento e retificação de erros. A melhoria contínua na interface e no suporte ao advogado conveniado pode otimizar esse processo. Integração e compartilhamento por parte da Defensoria dos sistemas de Gestão, e implantação de recursos tecnológicos na elaboração da certidão de honorários diminuindo erros.

5. APERFEIÇOAR A ESCOLA DA ASSISTÊNCIA JUDICIÁRIA

O convênio prevê que a Escola Superior da Advocacia (ESA) e a Escola da Defensoria Pública (EDEPE) ofereçam cursos para os advogados conveniados, agora sendo realizado pela Escola da Assistência Judiciária. A atualização dos conteúdos e a inclusão de temas emergentes podem ser bem-vindas, especialmente para lidar com novas demandas jurídicas, como ações de superendividamento.

6. MELHORIA NO SISTEMA DE RECURSO DE VERIFICAÇÃO E PAGAMENTO

A implementação de um novo sistema de recursos para contestar recusas de certidões e facilitar o acompanhamento de pagamentos já está prevista. No entanto, propomos um sistema mais transparente e ágil, com comunicação direta e alertas automáticos sobre o status dos procedimentos.

7. ATUALIZAÇÃO E MELHORIAS NO CURSO “ENTENDENDO O CONVÊNIO”

O curso pode ser aperfeiçoado com a inclusão de novas funcionalidades do sistema digital, mudanças nas leis e reformulação de procedimentos da Assistência Judiciária, conforme os aditamentos recentes do Convênio.

8. CRIAÇÃO DE UM CANAL DE RECLAMAÇÕES, DÚVIDAS E SUGESTÕES

Um canal específico para reclamações, dúvidas e sugestões pode ser integrado a área restrita dos Advogados dedicada à Assistência Judiciária, possibilitando um retorno direto sobre o sistema, atendimentos, termos do convênio, exceto sobre pagamento e certidões de honorários.

9. REFORMA DO TERMO DO CONVÊNIO

O **Termo de Convênio** já passou por várias alterações e aditamentos. Uma revisão geral pode ser proposta para atualizar as cláusulas que tratam das obrigações das

partes, áreas de atuação e procedimentos administrativos.

A reforma pode incluir ajustes em pontos cruciais, como:

- Melhor **definição das responsabilidades** das Subseções e da Defensoria;
- Clarificação de critérios para **nomeação de advogados**, especialmente em casos de medidas protetivas e execução penal;
- Revisão das **exigências para inscrição** dos advogados no convênio, incluindo novas áreas de atuação e forma de verificação de hipossuficiência dos assistidos.

10. MUDANÇA NAS REGRAS DE PAGAMENTO

A **atualização nas regras de pagamento** é fundamental para garantir celeridade e transparência no processo de compensação dos advogados conveniados.

Alterações recentes como a inclusão de novos códigos de ação e mudanças nas certidões de honorários foram implementadas. Outras melhorias podem incluir:

- **Prazos mais curtos para processamento e pagamento** das certidões, reduzindo a espera dos advogados;
- Maior **clareza nos motivos de bloqueios** ou rejeições de certidões, com mecanismos automáticos de notificação, e melhorando o já existente;
- Adoção de **taxas progressivas** de honorários para tipos de ações mais complexas ou com maior demanda de trabalho, de acordo com a tabela unificada de honorários;
- Modificar o critério de **resultado da ação** para outro de acordo com os atos praticados nos processos, fazendo com o que o Advogado tenha maior número de certidões

durante o caso, deixando assim longa espera para finalizar os processos.

Essas mudanças têm o potencial de modernizar o convênio, proporcionando maior eficiência, valorização dos profissionais envolvidos e um melhor serviço prestado à população.

Essas medidas visam aprimorar a eficiência e qualidade do atendimento prestado pelo convênio, beneficiando tanto os advogados quanto os assistidos.

PROPOSTA 16

POR + RESPEITO A DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÊNERO

O respeito à diversidade sexual e de gênero é um pilar fundamental para a construção de uma advocacia mais inclusiva e justa. Sabemos que os preconceitos e vieses inconscientes afetam as relações profissionais e pessoais, e muitos advogados e advogadas LGBTI+ enfrentam discriminação em seus ambientes de trabalho. É necessário garantir um espaço seguro, livre de preconceitos, onde todas as pessoas possam expressar suas identidades sem medo de retaliação.

Nossa proposta visa fortalecer o compromisso da OAB SP com a defesa dos direitos e a promoção da inclusão da comunidade LGBTI+.

PRINCIPAIS AÇÕES

1. CRIAÇÃO DE UM CANAL DE DENÚNCIAS E COMPLIANCE ANTIDISCRIMINATÓRIO

Implementar um canal específico para denúncias de discriminação por orientação sexual, identidade e expressão de gênero, garantindo que advogados e advogadas LGBTI+ tenham um meio seguro para relatar abusos no ambiente de trabalho. Esse canal será vinculado a um programa de compliance antidiscriminatório, que promoverá a investigação e acompanhamento das denúncias, garantindo respostas eficazes.

2. CAMPANHAS DE VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE

Promover campanhas de conscientização e valorização da diversidade sexual e de gênero, voltadas para subseções, escritórios de advocacia e empresas. Essas campanhas irão ressaltar a importância de ambientes de trabalho inclusivos e a necessidade de combater qualquer forma de discriminação, garantindo um espaço seguro para advogados e advogadas LGBTI+.

3. FORTALECIMENTO DA OAB CULTURAL E INCENTIVO À REALIZAÇÃO DE EVENTOS

Incentivar as subseções da OAB SP a realizarem eventos culturais e educacionais que abordem os direitos LGBTI+, com apoio direto da OAB Cultural. Esses eventos terão como objetivo debater as questões de diversidade sexual e de gênero, promovendo o respeito e a inclusão no meio jurídico.

4. LETRAMENTO EM DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÊNERO

Implementar programas de letramento sobre diversidade sexual e de gênero para todos os colaboradores da OAB SP. Este treinamento contínuo proporcionará maior conhecimento e compreensão sobre as questões que envolvem a comunidade LGBTI+, além de reforçar o compromisso da instituição com a equidade e a inclusão.

EIXO 3

PROPOSTAS

17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23

Bene-
fícios e
suporte
profis-
sional

PROPOSTA 17

OAB SP CONTROLLER

DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE DE GESTÃO DE PROCESSOS

Proposta para a criação de um software eficiente e intuitivo voltado à gestão de processos jurídicos.

A solução visa democratizar o acesso a ferramentas de gestão, simplificar o acompanhamento e controle dos processos, oferecendo funcionalidades básicas, como cadastro, consulta e atualização de dados processuais, com foco em acessibilidade e facilidade de uso.

PROPOSTA 18

OAB SP CRÉDITO

FINANCIAMENTO PARA O FUTURO PROFISSIONAL

Proposta para a criação de um programa de financiamento destinado a apoiar advogados e advogadas em suas trajetórias profissionais. A OAB SP Cash oferecerá linhas de crédito com condições especiais, facilitando o acesso a recursos financeiros para diversas finalidades, como:

- Investimento em cursos de capacitação e especialização; Aquisição de equipamentos e tecnologias para modernização de escritórios;
- Apoio ao empreendedorismo jurídico, com crédito voltado à abertura ou expansão de escritórios de advocacia;
- Custos iniciais relacionados à atuação profissional, como inscrição em eventos e congressos, participação em competições e obtenção de certificações.
- A iniciativa visa garantir que os advogados tenham acesso a condições financeiras adequadas para o desenvolvimento contínuo de suas carreiras, contribuindo para a evolução do mercado jurídico e para a promoção da inovação na advocacia.

PROPOSTA 19

OAB SP CONECTA

REDE DE MERCADO JURÍDICO E EMPREGABILIDADE

Proposta para a criação de uma plataforma inovadora que funcione como uma rede de mercado jurídico, promovendo conexões estratégicas entre advogados, estagiários e demais profissionais da área. A OAB SP Conecta terá como objetivo ser um verdadeiro balcão de oportunidades, facilitando a empregabilidade e o networking dentro do universo jurídico.

EIXO 3

PRINCIPAIS FUNCIONALIDADES

BALCÃO DE OPORTUNIDADES

Espaço onde advogados, escritórios de advocacia e empresas poderão divulgar vagas de emprego, estágio, consultoria e parcerias profissionais, promovendo a integração entre oferta e demanda no mercado jurídico.

REDE DE CONEXÕES

Ferramenta para que advogados e estagiários possam se conectar, criar parcerias profissionais e expandir suas redes de contatos, promovendo a troca de conhecimentos e oportunidades de negócios.

APOIO À EMPREGABILIDADE

A plataforma também oferecerá recursos para a capacitação e aprimoramento dos usuários, incluindo cursos, workshops e conteúdos voltados ao desenvolvimento de habilidades exigidas pelo mercado.

COMPROMISSO

A OAB SP Conecta tem como missão fortalecer a empregabilidade no setor jurídico, promovendo oportunidades de crescimento profissional e fomentando um ambiente colaborativo para advogados e demais profissionais do direito.

PROPOSTA 20

OAB SP CALCULA

APP CALCULADOR DE HONORÁRIOS

Propomos a criação de um App Calculador de Honorários, uma ferramenta digital inovadora destinada a facilitar o cálculo justo dos honorários advocatícios, abordando uma das maiores dificuldades enfrentadas pelos advogados.

OBJETIVOS DO APP

1. CÁLCULO JUSTO E TRANSPARENTE

O aplicativo proporcionará um método simplificado para calcular honorários, assegurando que os valores estejam alinhados com as diretrizes da OAB e as necessidades específicas de cada caso.

2. ACESSO A INFORMAÇÕES RELEVANTES

O app incluirá informações sobre as tabelas de honorários da OAB, orientações sobre a aplicação das normas e exemplos práticos para ajudar os advogados a compreenderem melhor como definir seus honorários.

3. INTERFACE INTUITIVA

Desenvolveremos uma interface amigável e de fácil navegação, permitindo que advogados de todas as áreas e níveis de experiência utilizem a ferramenta sem dificuldade.

4. EDUCAÇÃO E CAPACITAÇÃO

O app poderá incluir tutoriais e materiais educativos sobre a importância da fixação de honorários adequados, ajudando os advogados a valorizar sua atuação e a combater a desvalorização da profissão.

5. APOIO À PRÁTICA PROFISSIONAL

Ao facilitar o cálculo de honorários, a ferramenta contribuirá para uma prática profissional mais ética e responsável, promovendo a valorização da advocacia e o respeito aos direitos dos profissionais.

COMPROMISSO

Com o App Calculador de Honorários, queremos fortalecer a atuação dos advogados, oferecendo uma ferramenta que facilite a prática diária e contribua para a valorização da profissão.

PROPOSTA 21

OAB SP PREPARA

ESCOLA DE ESTAGIÁRIOS PARA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Propomos a criação da Escola de Estagiários da OAB SP, com formações específicas por área de atuação, visando qualificar os estagiários e fornecer à advocacia profissionais mais bem preparados através de nosso banco de estagiários.

EIXO 3

PRINCIPAIS INICIATIVAS

1. FORMAÇÃO ESPECÍFICA POR ÁREA

Desenvolver cursos e programas de formação que atendam às demandas e especificidades de diferentes áreas do Direito, proporcionando aos estagiários conhecimentos relevantes e atualizados.

2. INTEGRAÇÃO COM A PRÁTICA PROFISSIONAL

Promover a articulação entre teoria e prática, com estágios supervisionados em escritórios de advocacia, permitindo que os estagiários vivenciem a realidade do dia a dia da profissão.

3. BANCO DE ESTAGIÁRIOS

Criar um banco de estagiários qualificados que possam ser acessados por escritórios de advocacia, facilitando a contratação de profissionais que atendam às necessidades específicas de cada prática.

4. MENTORIA E ACOMPANHAMENTO

Oferecer um sistema de mentoria onde advogados experientes possam orientar os estagiários durante sua formação, proporcionando suporte e compartilhamento de experiências valiosas.

5. AVALIAÇÃO E CERTIFICAÇÃO

Implementar um sistema de avaliação para certificar a qualificação dos estagiários ao final dos cursos,

assegurando que os profissionais que ingressam no mercado de trabalho tenham o conhecimento necessário para atuar de forma competente.

6. FEEDBACK DA ADVOCACIA

Estabelecer um canal para que os escritórios de advocacia possam fornecer feedback sobre os estagiários, contribuindo para a melhoria contínua do programa e alinhamento das formações com as necessidades do mercado.

COMPROMISSO

Com a Escola de Estagiários OAB SP PREPARA, queremos garantir que os estagiários se tornem profissionais bem-preparados, fortalecendo a advocacia e elevando o padrão de excelência no exercício da profissão.

PROPOSTA 22

OAB SP PARA TODAS AS IDADES

PROGRAMA DE MENTORIAS PERMANENTES PARA ADVOGADOS

Propomos a criação do programa OAB SP MENTORA, que consistirá em mentorias permanentes promovidas pelas comissões, com o objetivo de oferecer suporte contínuo aos advogados em sua atuação profissional.

EIXO 3

PRINCIPAIS INICIATIVAS

1. MENTORIAS PERSONALIZADAS

Cada advogado terá acesso a mentores experientes que poderão orientá-los de acordo com suas necessidades e áreas de atuação, promovendo um desenvolvimento profissional mais direcionado e eficaz.

2. ENCONTROS REGULARES

Estabelecer encontros periódicos entre mentores e mentorados, onde serão discutidos casos práticos, desafios profissionais e estratégias de atuação, criando um ambiente de aprendizado e troca de experiências.

3. FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO

As mentorias incluirão módulos de formação e capacitação em temas relevantes para a advocacia, abordando tanto aspectos técnicos quanto éticos da profissão.

4. NETWORKING E CONEXÕES

Promover a integração entre advogados de diferentes níveis de experiência, facilitando a criação de redes de contato que podem ser valiosas para o desenvolvimento da carreira.

5. FEEDBACK E AVALIAÇÃO

Implementar um sistema de feedback que permita aos participantes avaliar a eficácia das mentorias e sugerir melhorias, assegurando a qualidade e a relevância do programa.

6. ACESSO À INFORMAÇÃO

Criar um repositório de materiais, como guias, artigos e vídeos, que os mentorados possam acessar para complementar seu aprendizado e resolver dúvidas do dia a dia.

COMPROMISSO

Com o programa OAB SP MENTORA, queremos fortalecer a atuação dos advogados, oferecendo suporte contínuo e promovendo um ambiente colaborativo que estimule o crescimento profissional e a excelência na advocacia.

PROPOSTA 23

BIBLIOTECA VIRTUAL OAB SP

IMPLEMENTAÇÃO DA BIBLIOTECA VIRTUAL DA ADVOCACIA

A Biblioteca Virtual da OAB SP tem como principal objetivo proporcionar aos advogados inscritos e estagiários um acesso simplificado e eficiente a uma vasta gama de conteúdos jurídicos. Esta plataforma busca:

Facilitar o acesso a materiais atualizados, como livros, artigos, jurisprudências e vídeos, que auxiliem no aprimoramento profissional.

EIXO 3

Oferecer um espaço de educação continuada, democratizando o acesso a recursos valiosos, especialmente para advogados que enfrentam dificuldades logísticas ou financeiras para obter conteúdos bibliográficos de qualidade.

PRINCIPAIS INICIATIVAS

1. PORTAL ONLINE

INTERFACE INTUITIVA E ACESSÍVEL

A plataforma será integrada ao site da OAB SP, com uma navegação intuitiva e adaptável a dispositivos móveis.

SEGURANÇA

Garantir que o acesso ao conteúdo seja restrito a membros inscritos, com controle de login e navegação segura.

2. CONTEÚDOS DISPONÍVEIS

LIVROS E EBOOKS

Parcerias com editoras jurídicas para oferecer eBooks atualizados sobre temas relevantes e atuais, cobrindo áreas como direito empresarial, tributário, penal e mais.

ARTIGOS E TESES

Repositório de artigos acadêmicos e teses jurídicas, com foco em regulamentações e jurisprudência nacional.

JURISPRUDÊNCIA E NORMAS TÉCNICAS

Ferramenta de consulta organizada por área do direito, facilitando o acesso a jurisprudências, súmulas e normas.

VÍDEOS E PODCASTS

Conteúdos multimídia com especialistas, abordando temas de interesse atual, como direito digital, ESG (Environmental, Social and Governance) e DE&I (Diversidade, Equidade e Inclusão).

GUIAS E MATERIAIS DE ESTUDO

Guias práticos e materiais de apoio elaborados pelas Comissões da OAB SP para auxiliar no cotidiano da advocacia.

3. FUNCIONALIDADES DO PORTAL

BUSCA AVANÇADA

Ferramenta de pesquisa que permite aos usuários encontrar materiais específicos com base em palavras-chave, área do direito, formato e data de publicação.

EMPRÉSTIMO DE EBOOKS

Sistema de empréstimo digital, permitindo que o advogado tenha acesso temporário a uma quantidade limitada de eBooks.

ANOTAÇÕES E MARCAÇÃO DE TEXTO

Ferramenta que possibilita a marcação de trechos importantes e a adição de anotações, criando uma experiência personalizada de estudo.

LISTAS DE LEITURA PERSONALIZADAS

Criação de listas de leitura para consulta futura ou compartilhamento com colegas.

SUPORTE TÉCNICO

Tutoriais em vídeo e FAQs para auxiliar os usuários a maximizar o uso da plataforma.

4. PARCERIAS E FONTES DE CONTEÚDO**EDITORAS JURÍDICAS**

Firmar convênios com editoras reconhecidas para disponibilizar materiais relevantes.

UNIVERSIDADES E INSTITUIÇÕES DE ENSINO

Colaborar com faculdades de direito para obter acesso a teses e dissertações de alta qualidade.

SECCIONAIS DA OAB E ESCRITÓRIOS

Colaborações que podem fornecer conteúdo adicional.

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE

VOTE
VOTE
VOTE

14



CONSELHO FEDERAL

PATRICIA VANZOLINI
MARCO ANTONIO ARAUJO JR.
DIONE ALMEIDA
FLÁVIO TARTUCE
SILVIA SOUZA
HÉLIO RUBENS COSTA

DIRETORIA OAB SP

PRESIDENTE LEONARDO SICA
VICE DANIELA MAGALHÃES
SECRETÁRIA-GERAL ADRIANA GALVÃO
SECRETÁRIA-GERAL ADJUNTA VIVIANE SCRIVANI
TESOUREIRO ALEXANDRE DE SÁ DOMINGUES
PRESIDENTE CAAPD DIVA ZITTO

#oabsemprefrente



CHAPA 14